



**EXPEDIENT 27/22**

## **ACTA DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ**

**FASE INTERNA: VALORACIÓ DE LES PROPOSTES PRESENTADES EN EL SOBRE/ARXIU ELECTRÒNIC B-**

### **PROCEDIMENT OBERT**

**LICITACIÓ DEL CONTRACTE DE SERVEIS PER A L'ORGANITZACIÓ TÈCNICA, PRODUCCIÓ I LOGÍSTICA DE L'ESDEVENIMENT VADEBESÒS**

Sant Adrià de Besòs, 18 de març de 2022.

Essent les 13.00 h, es constitueix per mitjans telemàtics la Mesa de Contractació amb la següent composició d'acord amb la clàusula 11 del plec de clàusules administratives particulars que regeixen el contracte:

Presidenta: Sra. Marta Giralt Maldonado, Gestora de Projectes d'Àmbit Social del Consorci del Besòs. Vocals: Sr. Jordi Canela i Farré, Director de l'Àrea de Serveis Generals del CB.

Sr. Daniel Mas i Fontcuberta, Interventor del CB.

Sra. Carmen Gómez Jiménez, Cap d'Oficina del Consorci del CB.

Excusa la seva absència el Sr. Manuel Mallo Gómez, Secretari del CB.

Actua com a secretària, la Sra. Laura García Saldaña, d'acord amb l'establert en els plecs.

S'inicia la reunió amb la intervenció de la Presidenta recordant que tal i com consta en l'acta de l'anterior reunió de data 15 de març de 2022, a la vista de les propostes presentades, i de conformitat amb la clàusula 12ena dels plecs de clàusules administratives particulars la Mesa acordà per unanimitat el lliurament de la documentació del sobre/arxiu electrònic B, documentació tècnica avaluable amb judici de valor, als serveis socials del Consorci a l'efecte de la seva avaluació per tal que presentin informe avaluant les propostes.

D'acord amb l'establert a la clàusula 10ena dels PCAP els criteris d'adjudicació avaluables mitjançant un judici de valor tenen una puntuació màxima de 40 punts.

D'acord amb l'informe emès per la Gestora de Projectes d'Àmbit Social del Consorci en data 18 de març de 2022, de conformitat amb els criteris establerts als plecs de clàusules administratives particulars, la puntuació total de les proposicions tècniques de les diferent propostes en seu de l'avaluació dels criteris subjectes a judici de valor resulta del mode següent:



“Un cop finalitzat el termini de presentació d’ofertes el passat 14 de març de 2022, ha estat presentada una única oferta corresponent a:

|   | Nom                    |
|---|------------------------|
| 1 | BLANC CELEBRACIONS, SL |

La selecció de l’oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu, que serà aquella que obtingui la major puntuació d’entre totes aquelles proposicions admeses a la licitació que igualin o superin els mínims de puntuació establerts.

Per a la valoració de les ofertes presentades s’aplicaran els següents **CRITERIS D’ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR (40 punts):**

**1. PLANIFICACIÓ TEMPORAL I CRONOGRAMA DE TOT EL PROCÉS D’ORGANITZACIÓ, PRODUCCIÓ I LOGÍSTICA DE L’ESDEVENIMENT VADEBESÒS (màxim 20 punts)**

Es valorarà la descripció de la planificació del conjunt de treballs a desenvolupar en les diferents àrees.

Es presentarà una planificació ajustada als terminis de licitació, raonada, que assenyali interdependències entre diferents accions, que tingui en compte la multitud d’actors externs al licitador implicats a VadeBesòs i la seva repercussió en la definició dels temps.

| Sistemàtica de valoració                                                                                                                                                                                        | Punts      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Proposta ben detallada i totalment particularitzada per VadeBesòs, que observa el treball amb ajuntaments i entitats i planteja coixins de temps per a encabir ritmes diferents dels diferents actors implicats | 20 punts   |
| Proposta correcta sense acabar de particularitzar, o amb certa rigidesa que dificulti encabir ritmes diferents dels diferents actors implicats                                                                  | 13,3 punts |
| Proposta bàsica amb manca de lligaments o funcions no especificades                                                                                                                                             | 6,6 punts  |
| Proposta no rellevant, genèrica o sense justificació                                                                                                                                                            | 0 punts    |

L’oferta presentada per **BLANC CELEBRACIONS S.L.** conté un cronograma altament detallat de les diferents tasques, coherent amb la planificació de recursos humans.



*A destacar el fet que planifica temporalment les accions en relació amb els actors implicats en cadascuna d'elles (Blanc Celebracions-Ajuntaments-Entitats-Consorci del Besòs).*

*Aplica temps més o menys dilatats en funció de l'actor/ors implicat/s en cada acció. En alguns casos planifica temps de repetició o repesca en previsió que el ritme dels actors més allunyats (especialment teixit associatiu) no pogués acomplir les primeres previsions temporals. També per a la gestió de possibles canvis al llarg de tot el procés.*

*La proposta presentada té en compte les especials dificultats que poden derivar-se del fet que el mes d'agost estigui dins el període. L'abordatge anticipat d'algunes tasques de producció fan fiable la proposta. Les tasques a desenvolupar en aquest mes són molt de caire intern del licitador i desenvolupades pels seus propis recursos humans, o encàrrecs concrets a externs.*

*En essència, la proposta presentada genera confiança en relació a la viabilitat de VadeBesòs.*

*Per tot l'exposat es valora atorgar la màxima puntuació en aquest criteri a la proposta de Blanc Celebracions S.L.*

*La valoració per aquest apartat és la següent:*

| <b>Empresa ofertant</b>       | <b>Puntuació</b> |
|-------------------------------|------------------|
| <b>BLANC CELEBRACIONS, SL</b> | 20               |

## **A.2 ASSIGNACIÓ I ORGANITZACIÓ DELS RECURSOS HUMANS (màxim 20 punts)**

*Es valorarà l'encaix dels perfils professionals proposats per a les diferents i ben diverses tasques a desenvolupar.*

*Igualment caldrà especificar com s'organitzarà el treball intern per a l'òptima coordinació i funcionament de tot l'equip humà destinat a VadeBesòs.*

| <b>Sistemàtica de valoració</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Punts</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <i>Proposta ben detallada i totalment particularitzada per VadeBesòs, amb perfils professionals que s'ajusten a cadascuna de les funcions a desenvolupar, amb temporalitats i dedicacions coherents amb la planificació temporal i amb una organització interna clara i capaç d'optimitzar els resultats.</i>    | 20 punts     |
| <i>Proposta correcta sense acabar de particularitzar, amb algun perfil professional no adequat, que s'ajusta a la planificació temporal amb alguna dificultat d'encaix, amb temporalitats i dedicacions que poden esdevenir en dificultats per a l'assoliment de la planificació temporal i amb una proposta</i> | 13,3 punts   |



|                                                                                                                                                                                                                                                 |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| organització interna definida.                                                                                                                                                                                                                  |           |
| <i>Proposta bàsica amb manca d'especificitat, amb manca de perfils professionals adequats, amb temporalitats i dedicacions poc coherents amb la planificació temporal o amb organització interna extremadament complexa o poc especificada.</i> | 6,6 punts |
| <i>Proposta no rellevant, genèrica o sense justificació</i>                                                                                                                                                                                     | 0 punts   |

L'oferta presentada per **BLANC CELEBRACIONS S.L.** detalla clarament el perfil, dedicacions, funcions i tasques dels professionals que destinarà al contracte. Igualment defineix ben clarament quins seran els espais i les eines per a garantir la coordinació interna tant en la fase de preparació com el mateix dia de celebració de VadeBesòs.

Els recursos humans descrits en la proposta, afegeixen alguna posició més en relació a la definida al Plec de Prescripcions Tècniques, cosa que aporta valor a la proposta.

Les dedicacions i intensitats de les diferents figures són particularitzades per a cada cas, van des de tota la durada del contracte fins a professionals per al dia de l'esdeveniment.

Es reconeixen dos etapes pel que fa a ritmes i intensitats clarament diferenciades, els 3 primers mesos amb intensitat mitjana i els tres mesos següents amb major intensitat i diversitat de tasques cosa que és coherent amb els recursos humans assignats.

Algunes posicions ofereixen telèfon d'atenció 24h la qual cosa esdevé un valor afegit a la proposta, atesa la gran diversitat d'actors i disponibilitats que el desenvolupament de VadeBesòs posarà en relació.

Per acabar destacar la menció específica que fan sobre com incorporar els professionals de presències més efímeres al conjunt de VadeBesòs (relat, història, desenvolupament, implementació al territori, escaleta del dia...). Aquest aspecte es valora molt important ja que aquests professionals seran els que atendran als visitants a VadeBesòs i és clau que coneguin i sàpiguen transmetre VadeBesòs en context.

Valorem que hagin tingut en compte aquest aspecte de forma singular.

Per tot l'exposat es valora atorgar la màxima puntuació en aquest criteri a la proposta de Blanc Celebracions S.L.

La valoració per aquest apartat és la següent:

| Empresa ofertant          | Puntuació |
|---------------------------|-----------|
| <b>BLANC CELEBRACIONS</b> | 20        |

## VALORACIÓ TÈCNICA DE LA OFERTA PRESENTADA

Edifici Besòs Carrer Olímpic s/n, pl.2 (cantonada Plaça Francesc Micheli i Jové)

08930 Sant Adrià de Besòs Tel 934 626 868 – NIF: P-5890053-A

[www.consorcibesos.cat](http://www.consorcibesos.cat)



La puntuació resultant de la valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor és detalla en la taula següent:

|                                                                                                                                                          | <b>Punts<br/>màxims</b> | <b>BLANC<br/>CELEBRACIONS S.L.</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------|
| <b>Criteri 1</b><br><i>Planificació temporal i cronograma de tot el<br/>procés d'organització, producció i logística de<br/>l'esdeveniment VadeBesòs</i> | 20                      | <b>20 punts</b>                    |
| <b>Criteri 2</b><br><i>Assignació i organització dels recursos humans</i>                                                                                | 20                      | <b>20 punts</b>                    |
| <b>TOTAL PUNTUACIÓ</b>                                                                                                                                   | <b>40</b>               | <b>40 punts</b>                    |

Qui subscriu, vol fer menció expressa al fet que s'hagi presentat l'empresa BLANC PRODUCCIONS, SL, i exposa que aquest és qui va realitzar una sèrie de treballs previs sota el títol "Jornada Festiva al Parc Fluvial del Besòs", que no és més que un treball de camp amb entrevistes i trobades amb els tècnics i professionals referents dels ajuntaments vinculats, a fi i efecte de recollir disponibilitats i sensibilitats i dissenyar, si s'esqueia, una proposta d'acció al Parc Fluvial, també una estimació de costos.

Inicialment no era més que una prospecció sense més intenció que copsar les reflexions dels ajuntaments consorciats sense pretendre ésser la base de cap licitació posterior.

Arribada la pandèmia de la covid19, i aprofitant l'espai de reflexió en comú creat en raó d'altres projectes, es va arribar a plantejar si fora possible fer realitat un esdeveniment al Parc Fluvial, que després d'aquest dos anys ajudés a crear comunitat, sentit de pertinença i identitat en clau positiva al territori Besòs.

I és en aquest moment que es recuperen els treballs realitzats conjuntament amb BLANC PRODUCCIONS, SL i s'actualitzen per fer possible l'actual licitació.

En aquest punt, i donat que aquesta empresa s'ha presentat a la licitació, qui subscriu el present informe, analitza si aquesta participació pot comportar arribar a afectar a la competència, en els termes que expressa l'article 70 de la Llei de Contractes del Sector Públic, doncs com aquest estableix, l'òrgan de contractació ve obligat a "prendre les mesures adequades per garantir que la participació en la licitació de les empreses que haguessin participat prèviament de l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o haguessin assessorat l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació, no falsegi la competència"



*Qui subscriu, com a responsable del contracte i coneixedora d'aquesta realitat jurídica, va adoptar mesures als efectes de garantir una real i veritable competència entre licitadors, tot i desconèixer si BLANC PRODUCCIONS S.L. valorava o no participar en el procés de licitació.*

*En aquest sentit, en el moment de la licitació, es va fer públic el treball íntegre realitzat en col·laboració amb els ajuntaments consorciats (incloent l'estimació de de costos - que no pressupost-, i les actes de les reunions realitzades entre les parts). D'aquesta manera s'ha garantit que possibles tercers licitadors disposaven de la totalitat de la informació i documentació, en pla d'igualtat amb BLANC PRODUCCIONS, S.L.*

*Així mateix, i als efectes de facilitar la comprensió pausada d'aquesta documentació i fer possible la presentació d'ofertes amb el mateix pla d'igualtat que BLANC PRODUCCIONS, SL, es va fixar un termini per a presentació sensiblement superior al legalment exigible. Aquest va ser de vint (20) dies, i per tant, ampliant en un terç el legalment exigible, més que adequat per a presentar oferta en pla d'igualtat.*

*Per tot l'exposat, i als efectes de l'exigència de l'article 70, qui subscriu entén que no ha existit cap falsejament de la competència amb la presentació de BLANC PRODUCCIONS, SL, i per tant, en cap cas procediria l'exclusió d'aquesta empresa de la present licitació."*

La Mesa acorda per unanimitat acceptar la valoració i puntuació de l'oferta que consta en l'informe transcrit emès pels serveis tècnics del Consorci.

Sense cap més assumpte a tractar es tanca la reunió.

En aquest estat, s'estén la present acta que signen el Presidenta i la Secretària.

Sra. Marta Giralt Maldonado  
Presidenta de la Mesa

Sra. Laura García Saldaña  
Secretària de la Mesa