

EXP. L31/2024

RESOLUCIÓ D'EXCLUSIÓ DE WAKEFUL SEGURETAT, S.L. DEL PROCEDIMENT PER A LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE VIGILÀNCIA I SEGURETAT DE L'EQUIPAMENT DE CA L'ALIER (C. PERE IV, 362, BARCELONA)"

El Sr. Michael Donaldson Carbón, Director general de la Fundació BIT HABITAT, i en la seva condició d'òrgan de contractació del present procediment, a la vista de la proposta de la Mesa de Contractació del PROCEDIMENT PER A LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE VIGILÀNCIA I SEGURETAT DE L'EQUIPAMENT DE CA L'ALIER (C. PERE IV, 362, BARCELONA)"EXP. L31/2024, resol en base als següents fets:

I.- Vista l'Acta de 26 de juny de 2024 de constitució de la Mesa de contractació i obertura de la documentació dels Sobres 1, on es té per presentades a WAKEFUL SEGURETAT S.L., IB2 SEGURETAT CATALUNYA S.L. i PROTECCION DE PATRIMONIOS, SA – IMAN SEGURIDAD, SA - UTE i on s'acorda requerir a les empreses per a que esmenessin els defectes i necessitats d'aclariment de la seva documentació.

II. Vist que el 3 de juliol de 2024 es va acordar donar a WAKEFUL SEGURETAT S.L. l'oportunitat d'aportar prova suficient de la fiabilitat de la seva oferta atès que de la documentació aportada en esmena el 28 de juny de 2024 no permet tenir per acreditat que aquesta empresa disposi d'un pla d'igualtat signat i vigent segons al que es disposa a l'article 45 i 46.5 de la Llei 3/2007 amb anterioritat a la data de finalització de presentació d'ofertes.

III. Vista l'Acta 10 de juliol 2024 on, entre altres, es va realitzar l'anàlisi de la documentació presentada per les empreses, i es va constatar que dins del termini atorgat WAKEFUL SEGURETAT S.L. no va presentar cap documentació al respecte.

Fonaments de Dret

Primer. Segons queda assenyalat a l'Acta de 26 de juny de 2024 de la Mesa de Contractació, es va apreciar l'existència d'un defecte de caràcter esmenable respecte de l'oferta de WAKEFUL SEGURETAT S.L atès que la Declaració Responsable de l'Annex Núm. 1 del PCAP es va presentar de forma incompleta, sense —entre altres qüestions— declarar si es trobava subjecte a les previsions de l'article 45 de la Llei 3/2007 i aportar en el seu cas el Pla d'igualtat aprovat, vigent abans de la data de finalització del termini per a presentar ofertes i degudament signat.

Segon.- WAKEFUL SEGURETAT S.L. en resposta al requeriment d'esmena aporta la seva Declaració Responsable de l'Annex Núm. 1 del PCAP completa i assenyalant que

l'esmentada empresa sí es troba subjecte a les previsions de l'article 45 de la Llei 3/2007 i, en aquest sentit aporta el document anomenat "PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES" document que presenta deficiències que no permeten tenir per acreditat disposar d'un pla d'igualtat als efectes exigits per la normativa. En aquest sentit, per exemple, el document presenta una sèrie d'incongruències i mancances entre les quals es destaquen les següents:

1. El document no es troba signat ni de forma electrònica ni de forma manual. Tampoc consta la identitat de les persones membres del "comité de seguimiento" que hauria aprovat i signat el present pla.

2 .El document fa referència a un àmbit d'aplicació diferent al d'aquesta empresa tal com consta a la pàgina 3 del document En idèntic sentit, a la pàgina 8 del document també es fa referència a una altra empresa diferent de WAKEFUL SEGURETAT S.L.

Així, de la simple lectura del document no es desprèn, en cap cas, que aquesta empresa tingui un Pla d'igualtat aprovat, degudament signat i vigent abans de la data de finalització del termini per a presentar ofertes del present procediment. Igualment, de la consulta realitzada per aquesta entitat del REGISTRE I DIPÒSIT DE CONVENIS COL·LECTIUS, ACORDS COL·LECTIUS DE TREBALL I PLANS D'IGUALTAT ("REGCON") no s'ha pogut obtenir cap informació que permeti tenir per acreditat aquest punt.

Així mateix, aquesta empresa aporta un conveni subscrit amb el Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya que no aporta cap prova de que aquesta empresa disposi del degut pla d'igualtat atès que l'objecte del protocol és —segons es diu expressament al mateix— la lluita contra la violència masclista, per prevenir les violències sexuals en entorns d'oci però de la lectura del document no es desprèn cap relació amb que l'empresa WAKEFUL SEGURETAT S.L. disposi d'un pla d'igualtat aprovat, vigent abans de la data de finalització del termini per a presentar ofertes i degudament signat.

Tercer.- El 3 de juliol de 2024 es va notificar a WAKEFUL SEGURETAT S.L per a que, d'acord amb al que es disposa a l'article 140 de la Llei 9/2017 i a l'article 57.4 de la Directiva 2014/24/UE, procedís a acreditar degudament la fiabilitat de la seva oferta abans d'acordar la seva exclusió del present procediment i la posterior tramitació de l'oportú procediment per a la declaració de causa de prohibició de contractar de l'article 71.1 d) Llei 9/2017.

Quart.- Un cop finalitzat el termini, WAKEFUL SEGURETAT S.L no va procedir a aportar prova suficient de la fiabilitat de la seva oferta, ja que no es va a aportar cap document. Per això, i com expressament es va a advertir, la manca d'acreditació de fiabilitat de la seva oferta suposa l'exclusió del procediment i l'oportuna tramitació del procediment de declaració de prohibició de contractar.

Per tot això, d'acord amb la clàusula 12 i 8.5 del Plec de Clàusules Administratives Particulars i de l'article 71.1 d) de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic, es considera que ha de procedir-se a la exclusió de WAKEFUL SEGURETAT S.L del present procediment de contractació ja que aquesta empresa, tot i que obligada legalment no ha acreditat disposar d'un pla d'igualtat degudament signat, aprovat i vigent abans de la data de finalització del termini per a presentar ofertes.

RESOL

PRIMER.- ACORDAR la EXCLUSIÓ de WAKEFUL SEGURETAT S.L. del procediment per a la contractació dels "SERVEIS DE VIGILÀNCIA I SEGURETAT DE L'EQUIPAMENT DE CA L'ALIER (C. PERE IV, 362, BARCELONA)" d'acord amb allò establert a la clàusula 8.5 i 12 del PCAP i a l'article 71.1 d) de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic.

SEGON.- NOTIFICAR la present resolució a les empreses licitadores.

Barcelona, a 10 de juliol de 2024.

L'òrgan de contractació

Sr. Michael Donaldson Carbón

Contra el present acord es pot interposar potestativament el recurs especial en matèria de contractació a que es refereix l'article 44 i següents de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), davant del Tribunal Català de Contractes de Sector Públic com a òrgan competent per a la resolució del recurs. El termini per interposar aquest recurs és de 15 dies hàbils a comptar des del dia següent a aquell en que s'hagi efectuat la notificació.

Transcorregut 2 mesos comptats des del següent a la interposició del recurs sense que s'hagi notificat la seva resolució, l'interessat podrà considerar-lo desestimat als efectes d'interposar recurs contenciós administratiu.

Alternativament al recurs especial, es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats del contenciós administratiu de Barcelona, en el termini de 2 mesos a comptar des del dia següent a aquell en que s'hagi efectuat la notificació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciós administrativa.