

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució servei de gestió de l'Espai de Cotreball Sinèrgics al barri de Baró de Viver del Districte de Sant Andreu, a l'Ajuntament de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: NO

Lots: NO

Codi contracte: 23001866

Exp. 2003/2023



ÍNDEX

1. Antecedents	3
2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	3
3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	3
4. Divisió en lots	4
5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	4
6. Imputació pressupost municipal	6
7. Procediment d'adjudicació	6
8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	6
9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	7
10. Garanties	9
11. Termini d'execució	10
12. Termini de garantia	10
13. Condicions especials d'execució	10
14. Pagament del preu	11
15. Modificacions del contracte	11
16. Revisió de preus	11
17. Subcontractació	11
18. Cessió del contracte	11
19. Tractament de dades de caràcter personal	12



1. Antecedents

Des de 2015 al Districte de Sant Andreu s'han desenvolupat diferents iniciatives per a treballar de forma conjunta el cotreball des de l'òptica de la cooperació pública i privada en aquest espai en forma de convenis de col·laboració.

L'Ajuntament de Barcelona- Districte de Sant Andreu té interès a seguir treballant una iniciativa de cotreball al barri de Baró de Viver i a contribuir a la recuperació d'una zona "desfavorida" dins de l'esmentat barri, així com fer créixer un teixit empresarial dins del territori com a element generador de riquesa i ocupació, treballant de forma conjunta amb la població del barri.

Aquesta iniciativa s'emmarca dintre del Pla de Desenvolupament Econòmic de Sant Andreu impulsat per Districte de Sant Andreu i Barcelona Activa. Aquest Pla entén que el desenvolupament econòmic local té com a objectiu promoure activitat econòmica orientada a solucionar les necessitats de les persones que habiten al districte, amb perspectiva de distribució de la riquesa, de gènere, intercultural i de sostenibilitat ambiental.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Considerant que la finalitat consisteix en oferir un servei de cotreball al barri de Baró de Viver, cal dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat òptima mínima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte fins el 31 de desembre de 2025 i amb possibilitat de pròrroga per un termini de fins a 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en activitats de promoció i suport a iniciatives econòmiques i en centres de cotreball.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objecte del contracte és el servei de gestió de l'Espai de Cotreball Sinèrgics, al barri de Baró de Viver, amb mesures de contractació pública sostenible. Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei classificable com de Altres serveis comunitaris, socials o personals (CPV 98000000-3) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La utilització i el manteniment.



- Contractació i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.
- Els costos d'utilització, com els consums energètics i altres recursos.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Preu.
- Formació.
- Definició del pla de seguiment a projectes i persones cotreballadores ubicades a l'equipament.
- Definició del procés de captació de noves propostes de retorn social i gestió del retorn social i del seguiment d'aquest.
- Disseny del pla de comunicació per a la captació de nous projectes econòmics.

Les millores ofertades pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

4. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1. El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia de 284.951,61 euros. El pressupost net de 235.497,20 euros i l'IVA de 49.454,41 euros, amb el tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net anual, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:



Costos directes	Import €
Salaris	58.177,22 €
Seguretat social i altres	20.362,03 €
Material funcionament de l'equipament (material d'oficina, paper, material tècnic,...)	3.000,00 €
Petit manteniment	3.000,00 €
Neteja	6.000,00 €
Recursos informàtics	3.000,00 €
Comunicació	2.000,00 €
Activitats formació i dinamització coworkers	4.000,00 €
Formació del personal	2.500,00 €
Altres despeses (wifi, telèfons, lloguer impressora/fotocopiadora, assegurança,...)	10.000,00 €
TOTAL	Suma costos directes: 112.039,25 €

Costos indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura	4.357,70 €
TOTAL	Suma costos indirectes: 4.357,70 €

Benefici empresarial	9.086,96 €
----------------------	------------

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + benefici empresarial):	125.483,91 €
--	---------------------

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002), publicat en el DOGC el 13 de juliol de 2018 i l'Acord parcial de la Comissió negociadora del Conveni, publicat en el DOGC el 7 de juliol de 2023. Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el PPT:

Categoria professional	Nº d'hores
Grup 1	105 h/setmana

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en **486.465,02 euros**. Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	TOTALS
-----	--------------	-------------------------	--------



2024	110.013,29 €		110.013,29 €
2025	125.483,91 €		125.483,91 €
2026		125.483,91 €	125.483,91 €
2027		125.483,91 €	125.483,91 €

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2024	22719	43341	0609	110.013,29 €	21	23.102,79 €	133.116,08 €
2025	22719	43341	0609	125.483,91 €	21	26.351,62 €	151.835,53 €

Suma imports total **284.951,61 €**

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Atès que el contracte s'adjudicarà i/o formalitzarà en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert previst a l'article 156 LCSP amb varis criteris d'adjudicació.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.-



A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import igual o superior a 200.000 euros atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL:

- L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 100.000 euros atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, les unitats tècniques, integrades o no en l'empresa, participants en el contracte, especialment les encarregades del control de qualitat, han de tenir les característiques i les capacitats mínimes següents: experiència laboral de dos anys en gestió i/o dinamització en centres de cotreball.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics. Puntuació total: 60 punts

- Criteri: Preu. Ponderació: 35 punts.

Representa 35 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la



puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

- Criteri Formació. Ponderació: 25 punts.

Representa 25 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment el fet que la formació continua repercuteix directament en la millora de les competències i dels coneixements i facilita eines i recursos a les persones que presten el servei, el que repercuteixen en una millor prestació.

Es valorarà com a millora la proposta de formació anual complementària en matèries relacionades amb l'objecte del contracte com poden ser càpsules formatives relacionades amb l'emprenedoria i la consolidació d'empresa pel personal adscrit al servei, addicional al mínim de 10 hores anuals establert a la clàusula 9 del PPT, fins un màxim de 25 punts:

- 6,25 punts per un total de 5 hores anuals addicionals de formació a cada treballador/a.
- 12,50 punts per un total de 10 hores anuals addicionals de formació a cada treballador/a.
- 18,75 punts per un total de 15 hores anuals addicionals de formació a cada treballador/a.
- 25 punts per un total de 20 hores anuals addicionals de formació a cada treballador/a.

L'adequació dels continguts de la formació al compliment del compromís hauran de ser validats per la persona encarregada del seguiment del contracte prèviament a la seva realització.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament al responsable del contracte l'acreditació de la realització d'aquesta formació anualment.

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 40 punts

1.-Disseny del pla de comunicació per a la captació de nous projectes econòmics, segons consta en les clàusules 3.B i 10 del plec tècnic. fins a 10 punts.

2.-Definició del pla de seguiment a projectes i persones cotreballadores ubicades a l'equipament, segons consta en la clàusula 3.C del plec tècnic. Fins a 15 punts.

3.-Definició del procés de captació de noves propostes de retorn social i gestió del retorn social i del seguiment d'aquest segons consta en la clàusula 3.E del plec tècnic. Fins a 15 punts.

Representa el 40 % del total de puntuació a obtenir.

Aquests criteris es justifiquen per la necessitat de garantir la millor qualitat possible en tots aquells aspectes clau relacionats amb l'objecte del contracte, com són les funcions a realitzar, el pla de comunicació per la captació de nous projectes, el pla



d'acompanyament a projectes i persones cotreballadores i el procés de captació de noves propostes de retorn social.

La valoració de cada proposta presentada es farà individualment per a cada apartat en referència a l'estimació global de la mateixa segons la forma descrita a continuació:

Es valoraran les propostes que siguin adequades i coherents amb els objectius, les funcions i els criteris descrits al plec de condicions tècniques, considerant:

- La concreció de la proposta presentada.
- La claredat de la proposta. No es puntuaran les millores presentades que siguin de difícil comprensió.
- El valor afegit de la proposta, que haurà de tenir un veritable impacte en l'assoliment dels objectius del servei, i molt especialment en l'èxit i desenvolupament dels projectes acollits; i l'impacte econòmic, social i comunitari del servei. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques.
- El caràcter innovador i creatiu de la proposta.
- La participació d'altres entitats i col·lectius del territori i/o dels àmbits d'actuació.
- La viabilitat i factibilitat de dur-la a terme, en funció del context de la prestació del servei descrit al plec. No es valoraran aquelles propostes que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.

La puntuació de cada una de les propostes es determinarà en funció de la seva valoració de la forma següent:

VALORACIÓ TÈCNICA	ALTA	NOTABLE	MITJANA	BAIXA	NUL-LA
Pla de comunicació	Fins a 10 punts	Fins a 7,5 punts	Fins a 5 punts	Fins a 2,5 punts	0 punts
Seguiment de projectes i persones cotreballadores	Fins a 15 punts	Fins a 11,25 punts	Fins a 7,5 punts	Fins a 3,75 punts	0 punts
Captació de noves propostes de reton social i gestió del retons social i el seu seguiment	Fins a 15 punts	Fins a 11,25 punts	Fins a 7,5 punts	Fins a 3,75 punts	0 punts

10. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.



En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. Mesa de contractació

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori.
- Substitut 1: Ramon Barbet i Pampidó, Coordinador de Projectes de Serveis a les Persones i al Territori.
- Titular 2: Marta Gracián Anglés, Tècnica de gestió de projectes.
- Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General.

12. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte iva exclòs.

13. Termini d'execució

L'execució del contracte s'iniciarà el 16/2/2024, sempre i quan s'hagi formalitzat el contracte o el dia següent al de la seva formalització, i finalitzarà el 31 de desembre de 2025.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació fins a 24 mesos.

14. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

15. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la/les següent/s condició/ns especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- Desglossament del pressupost: costos directes i indirectes i costos salarials
- El pagament del preu a les empreses subcontractades



- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Recollida de dades desagregades per sexe/gènere
- Paritat en perfils i llocs de treball o grups professionals
- Comunicació inclusiva.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Formació en gènere
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar
- Persones treballadores amb discapacitat
- Accessibilitat universal
- Compliment de les normes sociolaborals en el procés productiu i en la distribució comercial

16. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

17. Modificacions del contracte

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

18. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera necessari per motiu de garantir la màxima eficiència i eficàcia dels recursos aplicats al contracte atesa la seva naturalesa, que les tasques que impliquin relació directa amb els cotreballadors/es usuàries del servei no puguin ser objecte de subcontractació, de forma que hagin de ser executades i realitzades directament i exclusivament per l'empresa contractista.

20. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.



21. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

Nivell baix

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon.
- personals: data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent.
- professionals: formació, titulació, historial estudiantil, experiència, pertany a col·legis/associacions professionals.
- treball: historial laboral, altres.
- econòmico-financeres: ingressos, rendes, inversions/patrimoni, crèdits/avals.

La finalitat del tractament serà el desenvolupament de la tasca d'assessorament i acompanyament en el projecte econòmic acollit.