



**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori  
Districte Sant Andreu**

Segadors, 2, 4a planta  
08030 Barcelona  
www.bcn.cat/santandreu

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució dels serveis de Gestió del Projecte Nau Vila Besòs i la inserció de col·lectius en exclusió social, a l'Ajuntament de Barcelona, Districte de Sant Andreu, amb mesures de contractació pública sostenible.

**Contracte reservat: SI**  
**Lots: NO**

**Codi contracte: 23001896**  
**Exp: 2002/2023**



## Índex de continguts

<b>1. --- Antecedents</b>	<b>3</b>
<b>2. --- Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida</b>	<b>3</b>
<b>3. --- Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida</b>	<b>3</b>
<b>4. --- Divisió en lots</b>	<b>5</b>
<b>5. --- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)</b>	<b>5</b>
<b>6. --- Imputació pressupost municipal</b>	<b>7</b>
<b>7. --- Procediment d'adjudicació</b>	<b>7</b>
<b>8. --- Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses</b>	<b>7</b>
<b>9. --- Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar</b>	<b>9</b>
<b>10. - Criteris per dirimir el desempat</b>	<b>12</b>
<b>11. - Mesa de contractació</b>	<b>12</b>
<b>12. - Garanties</b>	<b>12</b>
<b>13. - Termini d'execució</b>	<b>13</b>
<b>14. - Condicions especials d'execució</b>	<b>13</b>
<b>15. - Pagament del preu</b>	<b>13</b>
<b>16. - Modificacions del contracte</b>	<b>13</b>
<b>17. - Revisió de preus</b>	<b>13</b>
<b>18. - Subcontractació</b>	<b>14</b>
<b>19. - Cessió del contracte</b>	<b>14</b>
<b>20. - Règim específic de penalitats</b>	<b>14</b>
<b>21. - Tractament de dades de caràcter personal</b>	<b>15</b>



## **1. Antecedents**

El projecte "Nau Vila Besós" té per objectiu donar servei a les entitats, associacions i grups socials del Districte de Sant Andreu que tenen la necessitat de poder disposar d'espai suficient per emmagatzemar el seu material. Per altra banda, promou també un espai de treball d'ús compartit que es posa a disposició de les entitats participants en el projecte per tal que puguin construir o reparar els objectes i materials emmagatzemats a la nau. Complementàriament, el projecte de gestió Nau Vila Besòs proposa accions formatives i de dinamització per la major capacitat de les persones participants en el projecte.

El projecte Nau Vila Besòs és una proposta dinàmica que vol afavorir l'economia social i col·laborativa, amb la participació de les entitats de forma activa.

## **2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida**

Per assoliment de la finalitat expressada als antecedents, cal dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat. L'Ajuntament de Barcelona, mitjançant el Districte de Sant Andreu, és arrendatària de la nau industrial situada al carrer Torrent Estadella, 11 que està destinada a aquest projecte. D'altra banda cal aportar els recursos materials i humans necessaris per al seu funcionament.

Per altra banda, les característiques del projecte fan que aquest contracte incorpori al seu objecte objectius d'inserció social i que sigui reservat a empreses d'inserció.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una òptima realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte fins el 30 de juny de 2025 i amb possibilitat de pròrroga per un termini de fins a 12 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte.

## **3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida**

L'objecte del contracte és la Gestió del Projecte Nau Vila Besòs, que consisteix en oferir un espai per a emmagatzematge de material per a entitats del districte, així



**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori  
Districte Sant Andreu**

Segadors, 2, 4a planta  
08030 Barcelona  
www.bcn.cat/santandreu

com un espai de treball per a reparació i preparació d'aquest material i la inserció de col·lectius en exclusió social. Complementàriament, el projecte de gestió Nau Vila Besòs proposa accions formatives i de dinamització per la major capacitat de les persones participants en el projecte.

Es considera que la millor solució consisteix en la contractació de serveis de Gestió del Projecte Nau Vila Besòs i la inserció de col·lectius en exclusió social, a l'Ajuntament de Barcelona, Districte de Sant Andreu, com *Serveis de suport per al desenvolupament de l'esperit cívic i per als serveis a la comunitat* (CPV 98133100-5).

Les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- Contractació i formació de recursos humans.
- Manufacturació del servei.
- Captació de recursos humans, formació i capacitat en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.
- Els costos d'utilització, com els consums energètics i altres recursos.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Es tracta d'un contracte Reservat exclusivament a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) i Empreses d'Inserció (EI) per a la inserció de col·lectius amb discapacitat o en situació o greu risc d'exclusió social, segons allò indicat a la Disposició addicional 4a LCSP.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents, relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Projecte tècnic d'acompanyament i atenció a la inserció laboral i protocols de seguiment de les persones amb dificultats en la seva inserció laboral adscrites a l'execució del contracte.
- Preu ofertat.
- Increment, respecte a l'especificat al projecte tècnic presentat, del temps de formació anual en matèries relacionades amb l'objecte del contracte, per a cada persona treballadora en procés d'inserció laboral.
- Aportació i manteniment fins a la finalització del contracte de material per a la manipulació del materials emmagatzemats.

Les millores ofertades per les empreses licitadores en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

#### 4. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més, caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

#### 5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 91.509,85 euros. El pressupost net de 75.627,98 euros i l'IVA de 15.881,87 euros, amb un tipus del 21 %.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes de les empreses licitadores excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros per les empreses licitadores.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net anual, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

<b>Costos directes</b>	<b>Import €</b>
Salaris	32.732,07 €
Seguretat social	10.801,58 €
Altres despeses laborals	654,65 €
Activitats formatives	1.500,00 €
Material tècnic	3.000,00 €
Lloguer elevador	1.800,00 €
Tractament de plagues	2.000,00 €
Altes despeses	2.100,00 €
TOTAL	Suma costos directes:
	<b>54.588,30 €</b>

**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori**  
**Districte Sant Andreu**

Segadors, 2, 4a planta  
08030 Barcelona  
www.bcn.cat/santandreu

<b>Costos indirectes</b>	<b>Import €</b>
Despeses generals d'estructura	2.015,25 €
<b>TOTAL</b>	Suma costos indirectes: <b>2.015,25 €</b>

<b>Benefici industrial</b>	<b>4.535,35 €</b>
----------------------------	-------------------

<b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici industrial):</b>	<b>61.138,90 €</b>
---	--------------------

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del conveni de referència són els següents:

L'estimació dels costos salarials de la categoria professional de Llicenciat/a s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018, publicat al DOG el 7 de desembre del 2017, preveient un increment del conveni del 5%.

L'estimació dels costos salarials de la categoria professional d' Oficial/a s'ha calculat prenent com a referència el Convenio colectivo de recuperación y reciclado de residuos y materias primas secundarias, publicat al BOE el 25 de juliol de 2022.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el PPT:

<b>Categoria professional</b>	<b>Nº de persones</b>
Llicenciat/ada	1 (0,65% jornada)
Oficial/a	1

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en l'annex Subrogació s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 136.766,88 euros. Els conceptes que inclou son:

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori  
Districte Sant Andreu

Segadors, 2, 4a planta  
08030 Barcelona  
www.bcn.cat/santandreu

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE altres conceptes	Suma
2024	45.058,53 €			45.058,53 €
2025	30.569,45 €	30.569,45 €		61.138,89 €
2026		30.569,45 €		30.569,45 €

## 6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2024	22719	43341	609	45.058,53 €	21	9.462,29 €	54.520,82 €
2025	22719	43341	609	30.569,45 €	21	6.419,58 €	36.989,03 €

Pressupost base

**91.509,85 €**

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Atès que el contracte s'adjudicarà i/o formalitzarà en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

## 7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.

## 8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori  
Districte Sant Andreu**

Segadors, 2, 4a planta  
08030 Barcelona  
www.bcn.cat/santandreu

2.- Aquest contracte té caràcter reservat segons la Disposició Addicional 4a LCSP i, per tant, tan sols hi poden concórrer Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) inscrits en el Registre de Centres Especials de Treball que correspongui, i Empreses d'Inserció (EI) regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

#### Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació

1. Les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

#### **SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:**

El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 105.000 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període. Es considera que l'import exigít garanteix suficientment la solvència econòmica i financera de les empreses licitadores acreditant la seva capacitat de gestió en relació al pressupost del contracte.

#### **SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL**

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 55.000 euros, atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

Els equips tècnics que com a mínim han d'estar a disposició de l'empresa licitadora per executar el contracte han de ser: equip professional de suport, assessorament i seguiment tècnic a processos d'inserció sociolaboral, atès que es considera el mínim acceptable per a poder executar l'objecte del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, només han d'acreditar la seva solvència tècnica segons el criteri referit a l'equip tècnic a disposició de l'empresa que s'explicita en el paràgraf anterior.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

## **9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar**

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics: puntuació total: 60 punts.

- **Preu.** Ponderació: 35 punts.

Representa 35 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades: un diferencial del 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, del 20% respecte el pressupost net de licitació.

- **Increment, respecte a l'especificat a la clàusula 4.5 del Plec de Prescripcions Tècniques, del temps de formació anual en matèries relacionades amb l'objecte del contracte, per a les persones/entitats usuàries del servei.**

Ponderació: 15 punts.

Representa 15 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora el fet que l'increment de la formació en matèries relacionades amb l'objecte del contracte cap a les persones/entitats usuàries repercuteix favorablement en que:

- més entitats accedeixen a l'equipament.

**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori**  
**Districte Sant Andreu**

Segadors, 2, 4a planta  
08030 Barcelona  
www.bcn.cat/santandreu

- més persones a nivell individual hi accedeixen.
- Hi ha més possibilitats de que les entitats comparteixin coneixements entre elles
- Hi ha més moviment del material que es guarda a la Nau, ja que les entitats aprofitaran els cursos per conèixer el material guardat.

S'atorgaran 15 punts a qui ofereixi el màxim nombre d'increment d'hores de formació segons el quadre següent:

Increment hores de formació anual	Puntuació
Cap increment	0 punts
5 hores	5 punts
10 hores	10 punts
15 hores	15 punts

**-Aportació i manteniment fins a la finalització del contracte de material per a la manipulació del materials emmagatzemats** (en relació a la clàusula 4.1 i 4.2 del Plec de Prescripcions Tècniques). Ponderació: 10 punts.

Representa 10 % del total de puntuació a obtenir.

L'aportació d'aparells i instruments específics per a la manipulació del materials emmagatzemats, suposa la posada a disposició del projecte de diferents instruments que han de facilitar a les entitats usuàries la manipulació i desplaçament dels materials dipositats quan els precisin, el que millorarà el funcionament del projecte.

S'atorgarà la següent puntuació:

- o Per l'aportació d'una transpaleta elèctrica amb capacitat de càrrega mínima de 500 kg., s'atorgaran 8 punts.
- o Per l'aportació d'una transpaleta manual amb capacitat de càrrega mínima de 500 kg., s'atorgaran 2 punts.

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 40 punts

**- Projecte tècnic d'acompanyament i atenció a la inserció laboral i protocols de seguiment de les persones amb dificultats en la seva inserció laboral adscrites a l'execució del contracte.** Ponderació: 40 punts.

Representa 40 % del total de puntuació a obtenir.

**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori**  
**Districte Sant Andreu**

Segadors, 2, 4a planta  
08030 Barcelona  
www.bcn.cat/santandreu

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la qualitat i aportació tècnica de l'empresa en el disseny de l'organització i de l'execució de l'objecte del contracte.

El document que presenti el licitador amb el projecte tècnic ha de tenir un núm. màxim de 25 pàgines (que no inclouen la portada, l'índex o subportades que hi pugui haver) numerades. En el cas que el document presentat superi el nombre màxim de pàgines només es valoraran el nombre de les pàgines indicades anteriorment d'acord amb la seva numeració.

La puntuació s'atorgarà segons els següents criteris:

Es valoraran les propostes que siguin adequades i coherents amb els objectius, funcions i criteris descrits al Plec de condicions tècniques, de la forma següent:

- Es valorarà la concreció del projecte presentat.
- Es valorarà la claredat del projecte presentat. No es puntuaran les propostes que siguin de difícil comprensió.
- Es valoraran quins mitjans es posen a disposició de les persones treballadores per poder millorar la qualificació professional i l'ocupabilitat de les persones treballadores adscrites al servei.
- Es valorarà el disseny i continguts del programa formatiu (no es valorarà el volum d'hores de formació rebudes, que són objecte de valoració dintre dels criteris de valoració automàtica).
- Es valorarà la viabilitat global del projecte presentat. Es valorarà que del projecte presentat sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquells que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.
- Es valorarà la previsible efectivitat del projecte en relació a la millora de l'ocupabilitat de les persones beneficiaries, així com el mètode d'avaluació del treball d'acompanyament efectuat.
- Es valorarà l'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista en la redacció del projecte presentat.
- Es valorarà que el projecte incorpori la perspectiva de gènere interseccional en quant a les persones usuàries i les activitats formatives que s'hi realitzin.

La valoració de la proposta tècnica presentada per cada empresa licitadora es farà en referència a l'estimació global del conjunt de la proposta, segons la forma descrita anteriorment.

La ponderació de la puntuació esmentada serà la següent:

<b>VALORACIÓ TÈCNICA</b>	<b>ALTA</b>	<b>NOTABLE</b>	<b>MITJA</b>	<b>BAIXA</b>	<b>NUL·LA</b>
Projecte tècnic d'acompanyament i atenció a la inserció laboral.	Fins a 40 PUNTS	Fins a 30 PUNTS	Fins a 20 PUNTS	Fins a 10 PUNTS	0 PUNTS

## 10. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixes amb discapacitat a la seva plantilla.

Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

## 11. Mesa de contractació

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori
- Substitut 1: Ramon Barbet i Pampidó, Coordinador de Projectes de Serveis a les Persones i al Territori
- Titular 2: Marta Gracián Angles, Gestora de Projectes
- Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General.

## 12. Garanties

### Garantia definitiva

D'acord amb la previsió de la Disposició addicional quarta LCSP, no procedeix la constitució de la garantia definitiva per l'empresa que resulti adjudicatària per ser un contracte reservat.

### **13. Termini d'execució**

L'execució d'aquest contracte s'iniciarà a partir del dia 7 d'abril de 2024 o de la data següent a la de formalització del contracte, si fos posterior i tindrà una durada fins el 30 de juny de 2025.

D'acord amb la previsió de l'article 29.4 LCSP, la durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació fins a 12 mesos.

### **14. Condicions especials d'execució**

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades.
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Comunicació inclusiva i no sexista
- Accessibilitat universal
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Recollida de dades desagregades per sexe/gènere
- Formació en gènere
- Conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI

### **15. Pagament del preu**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual, i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

### **16. Modificacions del contracte**

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

### **17. Revisió de preus**

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

**18. Subcontractació**

Donades les característiques del contracte, es permet la subcontractació.

**19. Cessió del contracte**

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

**20. Règim específic de penalitats**

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

**a) Incompliments molt greus:**

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en el plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.

**b) Incompliments greus**

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en el plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

**c) Incompliments lleus**



**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori  
Districte Sant Andreu**

Segadors, 2, 4a planta  
08030 Barcelona  
www.bcn.cat/santandreu

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

#### Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

## **21. Tractament de dades de caràcter personal**

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Nivell baix:

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, , nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon.

La finalitat del tractament serà la gestió d'inscripcions i les d'organització de les activitats i usos dels espais de l'equipament.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada fins el 30 de juny de 2025 i amb possibilitat de pròrroga per un termini de fins a 12 mesos, per un import total de licitació de 91.509,85 euros.

La tècnica de gestió de projectes

Vist i plau,

El Cap dels Serveis a les Persones  
i al Territori de Sant Andreu