



**Ajuntament
de Barcelona**

Direcció de Serveis de Gestió Econòmica
i Control de Recursos
Departament de Recursos Humans
Pi i Sunyer 8-10, 2a. planta
08001 Barcelona

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte de serveis de formació en la conducció de vehicles policials per al personal de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Barcelona, d'acord amb les previsions del plec de prescripcions tècniques i amb mesures de contractació pública sostenibles

Contracte reservat: NO
Lots: NO

Núm. expedient: 20244004

Índex

1.-- Antecedents	3
2.-- Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	3
3.-- Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cycle de vida	3
4.-- Divisió en lots	4
5.-- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	4
6.-- Imputació pressupost municipal	6
7.-- Termini d'execució	6
8.-- Procediment d'adjudicació	6
9.-- Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	6
10. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	6
11. Garanties	9
12. Termini de garantia	9
13. Condicions especials d'execució	10
14. Pagament del preu	11
15. Modificacions del contracte	11
16. Revisió de preus	11
17. Subcontractació	11
18. Cessió del contracte	12
19. Règim específic de penalitats	12
20. Tractament de dades de caràcter personal	13
21. Responsable del contracte	13

1. Antecedents

La Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Barcelona disposa d'una flota de vehicles per realitzar els diversos serveis policials.

Els vehicles es renoven al cap de 10 anys de servei i, en els darrers anys, s'han incorporant les noves modalitats del mercat amb vehicles híbrids i elèctrics. El personal destinat a la utilització d'aquests vehicles, sovint desconeixen el maneig i funcionament de les peculiaritats incorporades en aquests nous tipus de vehicles.

El personal de la Guàrdia Urbana de Barcelona requereixen d'una formació teòrica específica i pràctica per la conducció tàctica dels citats vehicles.

L'any 2024 està prevista la incorporació al servei diari de noves promocions d'agents que no han conduït mai aquest tipus de vehicles.

En quan a la plantilla de la Unitat Forestal i la Unitat de Platges, encarregades, respectivament, dels serveis destinats a la zona propera al Parc de Collserola i les platges de la ciutat, tenen uns vehicles adequats a cada orografia del terreny i requereixen d'unes pràctiques específiques en la conducció de les vehicles destinats a aquests serveis de vigilància i seguretat.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Amb la contractació d'aquest servei es pretén oferir al personal de Guàrdia Urbana la formació teòrica i pràctica necessària per a la conducció segura i eficient dels vehicles policials destinats al servei.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni de recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera la durada d'aquest contracte serà des del dia següent al de l'acceptació de la resolució d'adjudicació i **fins el dia 31 de desembre de 2024**, sense possibilitat de cap pròrroga.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació dels serveis d'una empresa externa especialitzada en la formació en la conducció de vehicles policials.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objecte del contracte són els serveis de formació en la conducció de vehicles policials per al personal de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Barcelona, d'acord amb les

previsions del Plec de Prescripcions Tècniques i amb mesures de contractació pública sostenibles.

Les obligacions del contractista, relatives a l'objecte del contracte, estan definides en les clàusules 2 a 7 del plec de prescripcions tècniques.

Considerant que aquesta contractació (CPV 79632000-3) és la millor solució, cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- formació dels recursos humans

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa.

Les mesures que, d'acord amb l'anterior, es considera adient incorporar són les següents:

- a) Pressupost màxim de licitació desglossat en despeses directes i indirectes
- b) L'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte, s'ha fet en relació a un conveni col·lectiu de referència
- c) Oferta anormalment baixa per no adequació de l'oferta als costos salarials
- d) Manteniment de condicions laborals durant la vigència del contracte

4. Divisió en lots

Per la seva naturalesa, no és possible entendre que les prestacions del contracte puguin tenir una realització i un aprofitament individual i funcional que permeti la seva execució de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resultaria desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució del contracte, fet que permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar l'adequada execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics, proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia **59.630,00 euros**, exempt d'IVA, atès que la formació i el reciclatge professional, realitzats per entitats de dret públic o entitats privades autoritzades per a l'exercici d'aquestes activitats, són operacions exemptes de l'esmentat impost, d'acord amb l'article 20.1.9 de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Impost sobre el Valor Afegit.

La quantia d'aquest contracte es determina en funció del preu unitari i l'estimació de formacions a realitzar següents:

	Formacions previstes	Preu unitari per cada formació
2024	670 alum.	89,00 € (exempt d'IVA).

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquesta despesa en el cas que les formacions realitzades siguin inferiors a les formacions previstes, per la qual cosa, l'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'import adjudicat, sinó que ho farà en funció de les formacions realment realitzades, d'acord amb la disposició addicional 33a LCSP i al preu unitari ofert per l'adjudicatari.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El desglossament del **pressupost** net, en costos directes i indirectes, es considera que és el següent:

Costos directes	Import €
Personal	13.385,62
Despeses de disseny formació	8.733,19
Costos materials	19.430,00
Suma costos directes	41.548,81
Costos indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura	9.800,00
Subministres, suport administratiu	5.788,26
Benefici industrial (6%)	2.492,93
Suma costos indirectes	18.081,19
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes)	59.630,00

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència la "Resolució de 9 de marzo de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el acta en la que se contiene el acuerdo relativo a las tablas salariales para los años 2022 y 2023 del XXIII Convenio colectivo nacional de autoescuelas." (https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-7303). Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

Els costos salarials s'ha calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones segons s'especifica en el Plec de Prescripcions Tècniques:

Categoria Professional	Retribució Salarial base	Nombre de treballadors/es
Professor m-t	1.110,05	4
Aux. Administratiu	993,75	1
Neteja	993,75	1

El VEC d'aquest contracte s'estima en **59.630,00€**. Els conceptes que inclou són:

Any	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	Pressupost net modificacions	Pressupost net altres conceptes	SUMA
2024	59.630,00	0,00	0,00	-	59.630,00
TOTAL	59.630,00	0,00	0,00	-	59.630,00

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat dels costos derivats de l'execució del contracte l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al pressupost i partida següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2024	16200	13213	400	59.630,00	-	-	59.630,00

Suma imports total	59.630,00
---------------------------	------------------

7. Termini d'execució

La durada de les prestacions serà des del dia següent al de l'acceptació de la resolució d'adjudicació i fins al **31 de desembre de 2024** i no es contempla cap pròrroga.

8. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueixen el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant el procediment obert simplificat abreujat (art. 159.6 LCSP).

9. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Atès que aquesta licitació es tramita mitjançant procediment obert simplificat abreujat, d'acord amb l'article 159.6 b) de la LCSP, s'eximeix els licitadors de l'acreditació de la solvència econòmica i financera ni solvència tècnica o professional.

10. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics: puntuació total 100

Pels criteris d'adjudicació automàtica es valorarà fins a **100 punts**.

Criteri preu: Ponderació 50 punts

Aquest criteri tindrà una valoració màxima de **50 punts** i representa el 50% del total de la puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment aquestes característiques : Atès que en el mercat hi ha diferents empreses desenvolupant aquest tipus d'activitat que es licita, entenem que per una millor gestió dels recursos públics cal contractar aquella empresa que ofereixi el millor preu per al seu desenvolupament.

Es valora amb més del 35% de la puntuació total l'oferta econòmica malgrat el que diu la Instrucció municipal aprovada per la Comissió de Govern de 15 de març de 2018, per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, atès que no és possible introduir criteris de caràcter qualitatiu, diferents als ja previstos als apartats següents, que tinguin un pes equiparable al del preu com a factor determinant de l'adjudicació.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el percentatge de reducció del preu unitari assenyalat, més alt que sigui admissible, és a dir, que no sigui una oferta anormalment baixa, i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març \(adaptada per a preus unitaris\)](#):

$$\left(\frac{\% \text{ de reducció del preu unitari ofert per licitador}}{\% \text{ de reducció de preu unitari, més alt presentat}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

S'apliquen els criteris de determinació de l'oferta anormal o desproporcionada segons allò establert a la [Instrucció de la Gerència Municipal](#), aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si, en el tràmit d'audiència, s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació. També es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex X de la Directiva 24/2014.

1. **Experiència en la docència en la formació en conducció:** Aquest criteri tindrà una valoració màxima de **20 punts** i representa el 20% del total de la puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es vol garantir tenir l'equip de professionals més experimentat en l'àmbit de la formació en la conducció.

Es valorarà l'experiència de cadascun dels docents, per sobre de la mínima exigida en el PPT de 2 anys, a raó de 2 punts per cada any addicional d'experiència de cada docent, fins a un màxim de 5 anys addicionals per a cada docent.

	Docent 1	Docent 2
0 anys addicionals d'experiència	0 punts	0 punts
1 any addicional d'experiència	2 punt	2 punt
2 anys addicionals d'experiència	4 punts	4 punts
3 anys addicionals d'experiència	6 punts	6 punts
4 anys addicionals d'experiència	8 punts	8 punts
5 anys addicionals d'experiència	10 punts	10 punts

L'experiència s'haurà d'acreditat amb la documentació justificativa corresponent.

La manca d'acreditació suposarà que la valoració per aquest criteri sigui de 0 punts.

2. **Experiència en la docència en la formació de conducció amb tècniques policials:** Aquest criteri tindrà una valoració **de 8 punts** i representa el 8% del total de la puntuació a obtenir.

Aquest criteri vol garantir que l'empresa licitadora coneix la idiosincràsia dels requisits tècnics dels cossos policials.

Es valorarà l'experiència de cadascun dels docents en la formació de conducció amb tècniques policials, a raó de 4 punts per cadascun d'ells.

	Docent 1	Docent 2
Experiència en la formació de conducció amb tècniques policials	4 punts	4 punts

L'experiència s'haurà d'acreditat amb la documentació justificativa corresponent.

La manca d'acreditació suposarà que la valoració per aquest criteri sigui de 0 punts.

3. Pel **compromís de lliurar un manual adequat al contingut del curs** per acompanyar la formació teòrica-pràctica. Aquest criteri tindrà una valoració de **5 punts** i representa el 5% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora la millora que suposa disposar d'aquest material formatiu.

4. Per la **reducció dels terminis** previstos a la clàusula 5 del plec de prescripcions tècniques per a la presentació dels informes: Aquest criteri tindrà una valoració màxima de **5 punts** i representa el 5% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'agilitat en el lliurament dels informes

dels resultats obtinguts per cada alumne:

- Si els informes es lliuren en el termini d'1 dia d'antelació abans del termini establert en el plec de condicions tècniques s'atorgaran 2 punts
- Si els informes es lliuren en el termini de 2 dies d'antelació abans del termini establert en el plec de condicions tècniques s'atorgaran 5 punts

5. Per **disposar d'un circuit amb diferents tipus d'asfalt**. Aquest criteri tindrà una valoració de **4 punts** i representa el 4 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora la millora que suposa disposar d'un circuit amb aquestes característiques per a la realització de la formació pràctica.

Aquest criteri de valoració s'haurà d'acreditar amb la documentació justificativa corresponent.

La manca d'acreditació suposarà que la valoració per aquest criteri sigui de 0 punts.

6. Per **disposar d'un circuit amb superfície lliscant**. Aquest criteri tindrà una valoració de **4 punts** i representa el 4 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora la millora que suposa disposar d'un circuit amb aquestes característiques per a la realització de la formació pràctica.

Aquest criteri de valoració s'haurà d'acreditar amb la documentació justificativa corresponent.

La manca d'acreditació suposarà que la valoració per aquest criteri sigui de 0 punts.

7. Per **disposar d'una aula equipada amb equips de projecció i so per a la formació teòrica**. Aquest criteri tindrà una valoració de **4 punts** i representa el 4 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora la millora que suposa disposar d'una aula amb aquest equipament per a la realització de la formació pràctica.

Aquest criteri de valoració s'haurà d'acreditar amb la documentació justificativa corresponent.

La manca d'acreditació suposarà que la valoració per aquest criteri sigui de 0 punts.

11. Garanties

Garantia definitiva

Ateses les característiques d'aquest contracte, s'eximeix de la constitució de garantia definitiva.

12. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de 3 mesos a partir de la data de recepció de la prestació.

13. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

Obligacions essencials del contracte

- *Obligacions del contractista de caràcter social*

1. El pagament del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i amb efectes alliberadors.

2. L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considerarà essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

3. Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

Obligacions del contractista:

1. Es considera una condició especial d'execució del contracte disposar de tots els requeriments tècnics per poder prestar el servei en condicions òptimes i que s'especifiquen a la **clàusula 3 del PPT**.

1.1 Es fixa com a condició especial d'execució que els docents disposin d'un mínim de dos anys d'experiència en formació de conducció i coneixement tècnic del vehicle destinat a la seva formació.

Per a la validació d'aquest requisit caldrà presentar la documentació justificativa corresponent de l'experiència.

1.2 Es fixa com a obligació de l'adjudicatari disposar d'un vehicle de transport propi per a mobilitzar els vehicles (motocicletes) de les dependències policials fins al circuit de conducció.

Per a la validació d'aquest requisit caldrà presentar el contracte de lloguer o de propietat del vehicle corresponent, previ a l'adjudicació del contracte.

2. Import pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil: 60.000 euros.

14. Pagament del preu

15.

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures electròniques i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

16. Modificacions del contracte

En aquest contracte no es preveuen causes de modificació.

17. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

18. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, l'empresa contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les activitats que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques, següents:

- El personal adscrit a l'execució del contracte (docents, auxiliar administratiu i personal de neteja)

L'empresa contractista podrà subcontractar les prestacions no principals o substancials del contracte objecte d'aquesta subcontractació podran ser:

- El lloguer de les pistes de conducció
- El vehicle de transport encarregat de mobilitzar les motos policials

19. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

20. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en els plecs
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- Que el professorat no es presenti el dia designat per impartir la formació, sense justificació.

b) Incompliments greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en plec de clàusules administratives particulars i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en el plec de clàusules administratives particulars, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- Que el docent no tingui l'experiència requerida en el contracte
- Que la pista del circuit tancat no estigui en les condicions òptimes pel desenvolupament amb seguretat de les pràctiques de conducció.
- Que el material de protecció per la conducció de les motocicletes no estigui en les condicions òptimes de seguretat.

c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.

- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Que les instal·lacions per a la formació en l'aula no tinguin una higiene adequada

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

21. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte resta sotmès a la normativa estatal i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.

Aquest contracte pot comportar l'accés a les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Tipus de dades (nivell baix):

- Identificatives: DNI, nom i cognoms

Fitxer de Recursos Humans- Guàrdia Urbana

Seguretat Sistema d'Informació: Mitjà

El contractista i el seu personal hauran de respectar, en tot cas, les prescripcions de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. Als afectes de l'esmentada llei, el contractista tindrà la consideració d'encarregat del tractament i se sotmetrà en cada moment a les instruccions municipals en matèria de mesures de seguretat.

22. Responsable del contracte

Es designa a la Sra. Susana Tarraso Huesca, Cap del Departament de Recursos Humans com a responsable d'aquest contracte o persona en qui delegui.