



**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori  
Districte de Sant Andreu**

Segadors, 2, 4a planta  
08030 Barcelona  
www.bcn.cat

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució dels serveis de dinamització socioesportiva i de gestió del camp de futbol de Baró de Viver i altres espais esportius de Baró de Viver a l'Ajuntament de Barcelona, districte de Sant Andreu amb mesures de contractació pública sostenibles.

**Contracte reservat:** *NO*  
**Lots:** *NO*

**Exp 2075/2023**

## Índex

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1.--- ANTECEDENTS</b>  | <b>3</b>  |
| <b>2.--- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA</b>   | <b>3</b>  |
| <b>3.--- OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA</b> | <b>4</b>  |
| <b>4.--- DIVISIÓ EN LOTS</b>  | <b>5</b>  |
| <b>5.--- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)</b>   | <b>5</b>  |
| <b>6.--- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL</b>   | <b>9</b>  |
| <b>7.--- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ</b>  | <b>9</b>  |
| <b>8.--- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES</b>   | <b>9</b>  |
| <b>9.--- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR</b>            | <b>11</b> |
| <b>10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT</b>   | <b>16</b> |
| <b>11. MESA DE CONTRACTACIÓ</b>   | <b>16</b> |
| <b>12. GARANTIES</b>  | <b>17</b> |
| <b>13. TERMINI D'EXECUCIÓ</b>   | <b>17</b> |
| <b>14. TERMINI DE GARANTIA</b>  | <b>17</b> |
| <b>15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ</b>  | <b>17</b> |
| <b>16. PAGAMENT DEL PREU</b>  | <b>18</b> |
| <b>17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE</b>  | <b>18</b> |
| <b>18. REVISIÓ DE PREUS</b>   | <b>18</b> |
| <b>19. SUBCONTRACTACIÓ</b>  | <b>18</b> |
| <b>20. CESSIÓ DEL CONTRACTE</b>   | <b>18</b> |
| <b>21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS</b>  | <b>18</b> |
| <b>22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL</b>   | <b>20</b> |

## 1. ANTECEDENTS

El Barri de Baró de Viver és un barri relativament petit, on hi viuen unes 2.500 persones i té unes característiques urbanístiques que el situen una mica aïllat de la resta del Districte. Presenta diferents indicadors que evidencien que en aquest barri pateix un conjunt de problemàtiques socioeconòmiques amb una major acumulació i intensitat que la resta de barris del Districte de Sant Andreu.

A Baró de Viver hi ha un alt índex d'atur, una taxa elevada de fracàs escolar, un nivell mitjà de formació de la població baix, escàs teixit associatiu, dificultats de relació entre comunitats ètniques, dificultats de convivència a l'espai públic, mínima presència de comerç i llunyania amb els nuclis comercials i de serveis,... Aquesta situació fa que aquest barri precisi de major intervenció per part de l'Ajuntament de Barcelona per tal de millorar les seves condicions de vida, la cohesió social, la salut, l'oferta d'alternatives formatives i d'oci, suport al moviment associatiu... i tot allò que afavoreixi revertir els dèficit socials i econòmics que pateix.

Aprofitant l'esport com element vertebrador, aquest contracte cerca la dinamització social i esportiva del barri de Baró de Viver i, alhora, una millora de l'articulació associativa. Aquesta intervenció professional s'ha d'adaptar a les particularitats del barri i actuarà des de les instal·lacions municipals, particularment el Camp de Futbol de Baró de Viver i les instal·lacions esportives de la Pèrgola, però també des de la resta d'equipaments i espais del barri, o des del suport a les dinàmiques associatives d'AMPES i entitats. Parteix forçosament d'un plantejament obert en quan a les fórmules i els espais de realització, i integrarà la participació tant dels grups i entitats locals, com d'altres entitats especialitzades que puguin col·laborar, com element de garantia de l'adequació de les accions que es despleguin per part del servei contractat.

## 2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

Considerant que la finalitat consisteix en promoure la millora de les condicions de vida i vertebració social del barri de Baró de Viver i que contempla la prestació d'un servei de dinamització socioesportiva d'aquest barri i la gestió del Camp de Futbol Baró de Viver, així com d'altres espais esportius, cal dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis

d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 2 anys i amb possibilitat de pròrroga per un termini de fins a 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei de dinamització socioesportiva, especialitzat en la gestió de projectes i/o equipaments de caràcter sociocultural o comunitari.

### **3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA**

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'altres serveis comunitaris, socials o personals (CPV 98000000-3) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a l'obtenció del subministrament / prestació del servei / execució de l'obra.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.
- Els costos d'utilització, com material fungible i altres recursos.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Preu.
- Projecte de Dinamització Esportiva de Baró de Viver. Proposta tècnica de la gestió socioesportiva a diferents espais del barri de Baró de Viver i gestió de les instal·lacions esportives descrites a l'objecte del contracte, així com, la descripció de les activitats del projecte de Dinamització Esportiva

- Per l'ampliació de l'horari d'obertura de l'equipament sobre l'horari mínim establert al Camp de Futbol de Baró de Viver (clàusula 3.2.a del Plec de Prescripcions Tècniques).
- Per l'ampliació de les hores de les activitats del projecte de Dinamització Esportiva de Baró de Viver. (Clàusula 3.1 del PTT)
- Formació en gènere.

Les millores ofertades pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració d'obligació essencial.

#### **4. DIVISIÓ EN LOTS**

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

#### **5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)**

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 416.364,70 euros. El pressupost net de 344.103,06 euros i l'IVA de 72.261,64 euros, amb un tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori  
Districte de Sant Andreu

Segadors, 2, 4a planta  
08030 Barcelona  
www.bcn.cat

Per l'any 2024:

| Costos directes          | Import €                                      |
|--------------------------|---|
| Salari                   | 67.120,99 €                                   |
| Seguretat social         | 22.149,93 €                                   |
| Altres despeses laborals | 1.342,42 €                                    |
| Altres despeses          | 750,00 €                                      |
| Activitats               | 11.250,00 €                                   |
| Manteniment gespa        | 3.750,00 €                                    |
| Material esportiu        | 750,00 €                                      |
| DEA's                    | 450,00 €                                      |
| Neteja                   | 1.500,00 €                                    |
| Nius cotorres            | 2.250,00 €                                    |
| Personal agost           | 1.900,00 €                                    |
| Petit manteniment        | 1.500,00 €                                    |
| <b>TOTAL</b>             | <b>Suma costos directes:<br/>114.713,33 €</b> |

| Costos indirectes              | Import €                                      |
|--------------------------------|---|
| Despeses generals d'estructura | 9.177,07 €                                    |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>Suma costos indirectes:<br/>9.177,07 €</b> |
| Benefici industrial            | 4.955,62 €                                    |

|   |                     |
|---|---------------------|
| <b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici Industrial):</b> | <b>128.846,02 €</b> |
|---|---------------------|

Per l'any 2025:

| Costos directes          | Import €    |
|--------------------------|-------------|
| Salari                   | 90.516,28 € |
| Seguretat social         | 29.870,37 € |
| Altres despeses laborals | 1.810,33 €  |
| Altres despeses          | 1.000,00 €  |

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori  
Districte de Sant Andreu

Segadors, 2, 4a planta  
08030 Barcelona  
www.bcn.cat

|                   |   |
|-------------------|---|
| Activitats        | 15.000,00 €                                   |
| Manteniment gespa | 5.000,00 €                                    |
| Material esportiu | 1.000,00 €                                    |
| DEA's             | 600,00 €                                      |
| Neteja            | 2.000,00 €                                    |
| Nius cotorres     | 3.000,00 €                                    |
| Personal agost    | 1.900,00 €                                    |
| Petit manteniment | 2.000,00 €                                    |
| <b>TOTAL</b>      | <b>Suma costos directes:<br/>153.696,98 €</b> |

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| Costos indirectes              | Import €                                       |
| Despeses generals d'estructura | 12.295,76 €                                    |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>Suma costos indirectes:<br/>12.295,76 €</b> |
| Benefici industrial            | 6.639,71 €                                     |

|   |                     |
|---|---------------------|
| <b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici Industrial):</b> | <b>172.632,45 €</b> |
|---|---------------------|

Per l'any 2026:

|                          |             |
|--------------------------|-------------|
| Costos directes          | Import €    |
| Salariis                 | 22.629,07 € |
| Seguretat social         | 7.467,59 €  |
| Altres despeses laborals | 452,58 €    |
| Altres despeses          | 250,00 €    |
| Activitats               | 3.750,00 €  |
| Manteniment gespa        | 1.250,00 €  |
| Material esportiu        | 250,00 €    |
| DEA's                    | 150,00 €    |
| Neteja                   | 500,00 €    |
| Nius cotorres            | 750,00 €    |
| Personal agost           | - €         |
| Petit manteniment        | 500,00 €    |

|   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| TOTAL   | Suma costos directes:<br>37.949,24 €  |
| Costos indirectes   | Import €                              |
| Despeses generals d'estructura  | 3.035,94 €                            |
| TOTAL   | Suma costos indirectes:<br>3.035,94 € |
| Benefici industrial   | 1.639,41 €                            |
| <b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici Industrial):</b> | <b>42.624,59 €</b>                    |

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del el Conveni laboral col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016, publicat en el DOGC del 10 de juliol de 2015 (codi de conveni núm. 79002295012003) i l'Acord parcial del Conveni laboral per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat al DOGC de l'1 d'abril de 2022, a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

| <b>Categoria Professional</b> | <b>Retribució Salarial fins 31/8/2024</b><br>(referencia a jornada sencera) | <b>Retribució Salarial a partir de l'1/9/2024</b><br>(referencia a jornada sencera) | <b>Hores setmanals</b> |
|-------------------------------|---|---|------------------------|
| Coordinador/a, proj.ped.      | 22.456,45 €   | 23.017,86 €   | 37,5 h setmanals       |
| Animador socio-cultural       | 20.335,56 €   | 20.843,95 €   | 37,5 h setmanals       |
| Informador/a (Pèrgola)        | 17.091,85 €   | 17.519,15 €   | 22,30 h setmanals      |
| Informador/a (Camp de futbol) | 17.091,85 €   | 17.519,15 €   | 45 h setmanals         |
| Neteja                        | 15.120,00 €   | 15.120,00 €   | 37,5 hores setmanals   |

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 689.367,96 euros. Els conceptes que inclou son:

| Any  | Pressupost net<br>prestació | Pressupost net<br>eventuals pròrrogues | SUMA         |
|------|-----------------------------|--|--------------|
| 2024 | 128.846,02 €                |  | 128.846,02 € |
| 2025 | 172.632,45 €                |  | 172.632,45 € |
| 2026 | 42.624,59 €                 | 130.007,86 €                           | 172.632,45 € |
| 2027 |                             | 172.632,45 €                           | 172.632,45 € |
| 2028 |                             | 42.624,59 €                            | 42.624,59 €  |

## 6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

| Any  | Econòmic | Programa | Orgànic | Import net   | % IVA | Import IVA  | Import total |
|------|----------|----------|---------|--------------|-------|-------------|--------------|
| 2024 | 22719    | 34112    | 0609    | 128.846,02 € | 21%   | 27.057,66 € | 155.903,68 € |
| 2025 | 22719    | 34112    | 0609    | 172.632,45 € | 21%   | 36.252,81 € | 208.885,26 € |
| 2026 | 22719    | 34112    | 0609    | 42.624,59 €  | 21%   | 8.951,16 €  | 51.575,76 €  |

Suma imports  
total

|                     |
|---------------------|
| <b>416.364,70 €</b> |
|---------------------|

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

## 7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert previst a l'article 156 LCSP.

## 8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

#### Críteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.-

1. Les empreses licitadores han d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

#### **SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:**

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import igual o superior de 600.000 euros atès que atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

#### **SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL**

- L'import anual, sense incloure els impostos, que el licitador hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte hauria de ser com a mínim de 500.000 euros en gestió de projectes o equipaments de dinamització sociocultural o comunitaris atès que el projecte que inclou l'objecte del contracte és de naturalesa comunitària i es valora l'experiència en aquest camp.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, exclusivament per les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat:

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, especialment les persones encarregades del control de qualitat han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents: titulació universitària (grau en educació social) i formació específica en acció comunitària.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que

tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

## **9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR**

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

### **Criteris automàtics: puntuació total 80 punts.**

#### **Criteri 1. Preu ofertat**

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 35 punts.

Representa el 35 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades: un diferencial del 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, del 20% respecte el pressupost net de licitació.

#### **Criteri 2. Per l'ampliació de l'horari d'obertura de l'equipament sobre l'horari mínim establert al Camp de Futbol de Baró de Viver (clàusula 3.2.a del Plec de Prescripcions Tècniques).**

Ponderació: Fins a 20 punts.

Representa el 20 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment que una disponibilitat d'aquest tipus de recurs facilita l'adaptació de l'oferta a les necessitats de la població i flexibilitza el servei per a un millor assoliment dels objectius, el que repercuteix de forma beneficiosa en la ciutadania. Aquest increment d'horari es destinarà a realitzar les activitats del projecte de dinamització esportiva i les activitats de les entitats esportives usuàries.

S'atorgaran 5 punts per l'increment d'hores, de la següent manera:

- 5 hores mensuals d'increment, 5 punts
- 10 hores mensuals d'increment, 10 punts
- 15 hores mensuals d'increment, 15 punts
- 20 o més hores mensuals d'increment, 20 punts

### **Criteri 3. Per l'ampliació de les hores de les activitats del Projecte de Dinamització Esportiva de Baró de Viver. (Clàusula 3.1 del Plec de Clàusules Tècniques)**

Ponderació total: 20 punts

Amb aquest criteri es valora la qualitat del projecte de dinamització esportiva al augmentar les hores d'activitat setmanals mínimes d'algunes de les activitats del Projecte de Dinamització Esportiva de Baró de Viver descrites a la clàusula 3.1 del plec de prescripcions tècniques. Per tal de valorar aquest criteri es valoraran l'increment d'hores en 4 activitats concretes segons la justificació i la ponderació que es descriuen a continuació:

**Criteri 3.1** Augment de les hores d'activitat per la proposta esportiva per l'espai de l'Skatepark.

Ponderació 5 punts. Representa el 5 % de la puntuació total.

La justificació d'aquest criteri és per afavorir i fomentar l'ús de l'espai de Skatepark pels infants i joves del districte.

Per cada hora d'increment setmanal és donarà 1 punt amb un màxim de 5 punts, per tant, un màxim de 5 hores d'increment.

**Criteri 3.2** Augment de les hores d'activitat per la proposta esportiva per infància i joventut amb col·laboració amb les AFA's de les escoles del barri de Baró de Viver.

Ponderació 5 punts. Representa el 5 % de la puntuació total.

La justificació d'aquest criteri és per fomentar la part esportiva entre les famílies del barri i integrar-les de forma comunitària a partir de l'esport.

Per cada hora d'increment setmanal és donarà 1 punt amb un màxim de 5 punts, per tant, un màxim de 5 hores d'increment

**Criteri 3.3** Augment de les hores d'activitat per la proposta esportiva per qualsevol espai de la via pública relacionat dintre del calendari de cycle festiu del Barri de Baró de Viver.

Ponderació 5 punts. Representa el 5 % de la puntuació total.

La justificació d'aquest criteri és fomentar les accions comunitàries al barri mitjançant la pràctica esportiva aprofitant el cycle festiu.

Per cada hora d'increment setmanal és donarà 1 punt, amb un màxim de 5 punts, per tant, un màxim de 5 hores d'increment.

**Criteri 3.4** Augment de les hores d'activitat per la proposta esportiva per envelliment actiu amb col·laboració amb l'Espai de Gent Gran de Baró de Viver.

Ponderació 5 punts. Representa el 5 % de la puntuació total.

La justificació d'aquest criteri és per fomentar l'esport, la convivència i millorar la salut física i mental dintre del col·lectiu de Gent Gran i afavorir un envelliment actiu a una part de la població que cada vegada és més present a la societat.

Per cada hora d'increment setmanal és donarà 1 punt amb un màxim de 5 punts, per tant, un màxim de 5 hores d'increment.

#### **Criteri 4: Formació en gènere al personal adscrit al contracte.**

Ponderació: Fins a 5 punts

Representa 5 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitat del personal per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc. Donat que als equipaments esportius, així com en espais on es practica l'esport, hi participen persones amb gèneres diversos i que històricament han estat espais molt masculinitzats, aquesta millora cerca facilitar la remoció dels obstacles que es poden donar degut a aquesta diversitat en l'esport, fomentar la pràctica esportiva de dones, persones LGTBI i col·lectius històricament

invisibilitzats, així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometi a facilitar 60 hores o més de formació en gènere i la resta d'ofertes s'atorgaran d'acord amb el quadre següent:

| <b>Formació en gènere</b> | <b>Punts</b> |
|---------------------------|--------------|
| Cap formació              | 0            |
| 20 hores                  | 1            |
| 30 hores                  | 2            |
| 40 hores                  | 3            |
| 50 hores                  | 4            |
| 60 hores o més            | 5            |

Qualsevol formació inferior a 20 hores no es tindrà en consideració. Les hores es comptabilitzaran per a cadascuna de les persones treballadores.

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries en el transcurs del primer any des de l'inici de la data de formalització del contracte.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transcurs del contracte, esmentat en el paràgraf anterior.

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 20 punts.

### **Criteri. Projecte de Dinamització Esportiva de Baró de Viver.**

Proposta tècnica de la gestió socioesportiva a diferents espais del barri de Baró de Viver i gestió de les instal·lacions esportives descrites a l'objecte del contracte, així com, la descripció de les activitats del projecte de Dinamització Esportiva.

Ponderació: Fins a 20 punts.

Representa 20 % del total de puntuació a obtenir

La justificació per aquest criteri és valorar la proposta general del projecte de Dinamització que és l'eix clau de l'objecte del contracte. És per aquest motiu

que és vol analitzar quins són els eixos principals de treball, així com l'empresa licitadora es planteja les tasques i activitats que és volen realitzar.

A la proposta tècnica es descriurà el plantejament teòric i el marc general que, adequant-se al plec de condicions tècniques, incorpori una visió general i adequada al territori d'intervenció, fruit del coneixement, anàlisi i diagnòstic d'aquest, i la descripció de les activitats del projecte de dinamització

#### 1. Marc teòric i organització en general. Marc teòric:

- El marc teòric en el que es sustenta el projecte presentat, així com els objectius generals i específics que es persegueixen en l'acció comunitària.
- La descripció general de la proposta d'intervenció al barri de Baró de Viver, basada en l'anàlisi i diagnòstic del territori
- Grups prioritaris amb majors necessitats d'integració.
- La vinculació al territori i el paper de la comunitat en la participació en el projecte global.
- Estratègies i instruments a aplicar en la promoció de l'associativitat al barri i per la millora de la cohesió social.

#### 2. Concreció del pla de treball que inclogui:

- Organització general i tasques del personal.
- Definició de l'estructura dels serveis que es prestarà.
- Entitats i agents, del barri i externs (federacions, associacions, fundacions...), amb els que es comptarà amb caràcter prioritari en la definició i/o gestió dels serveis i activitats. (Es tindrà en consideració l'existència d'acords de col·laboració signats que s'aportin)
- Eines de seguiment i avaluació.
- Mecanismes de participació cogovernança a aplicar en la gestió

#### 3. Descripció de les activitats esportives proposades

Es podran presentar propostes esportives que estiguin relacionades amb interculturalitat, perspectiva de gènere, diversitat funcional envelliment actiu i no violència a l'esport, activitats de caire comunitari, seguim la relació d'activitats mínimes descrites a la clàusula 3.1 Dinamització social i esportiva del plec de prescripcions tècniques.

La valoració de la proposta presentada es farà en referència a l'estimació global de la mateixa segons la forma descrita a continuació:

- Es valorarà la **concreció i claredat** de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caire genèric i que no siguin concretes. No es puntuaran les millores presentades que siguin de difícil comprensió.
- Es valorarà l'**impacte** de les propostes. Es valoraran les millores que poguessin tenir un veritable impacte i la viabilitat de la proposta. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques. Es

valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.

- Es valorarà el **caràcter innovador i creatiu** de la proposta. No es valoraran aquelles propostes que el seu impacte innovador i creatiu no sigui rellevant.

La valoració tècnica global (màxim 20 punts) de la proposta dels licitadors es determinarà en funció de la seva valoració global de la forma següent:

| VALORACIÓ TÈCNICA                                  | PUNTUACIÓ       |                 |                 |                |         |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|---------|
|  | ALTA            | NOTABLE         | MITJA           | BAIXA          | NUL·LA  |
| Projecte de Dinamització Esportiva a Baró de Viver | Fins a 20 Punts | Fins a 15 punts | Fins a 10 punts | Fins a 5 punts | 0 punts |

## 10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

## 11. MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori.
- Substitut 1: Ramon Barbet i Pampidó, Coordinador de Projectes
- Titular 2: Alicia Sebastià Riera, Gestora de Projectes.
- Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General

## **12. GARANTIES**

### Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu del contracte iva exclòs

## **13. TERMINI D'EXECUCIÓ**

La durada de les prestacions serà de 2 anys a comptar des de l'1 d'abril de 2024 o l'endemà de la seva formalització, i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de fins a 24 mesos.

## **14. TERMINI DE GARANTIA**

Donades les característiques del contracte no es contempla un termini de garantia.

## **15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ**

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la/les següent/s condició/ns especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- Desglossament del pressupost: costos directes i indirectes i costos salarials
- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Recollida de dades desagregades per sexe/gènere.
- Paritat en perfils i llocs de treball o grups professionals

- Comunicació inclusiva.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
- Persones treballadores amb discapacitat.
- Accessibilitat universal.
- Compliment de les normes sociolaborals en el procés productiu i en la distribució comercial.

## **16. PAGAMENT DEL PREU**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

## **17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE**

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

## **18. REVISIÓ DE PREUS**

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

## **19. SUBCONTRACTACIÓ**

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP.

## **20. CESSIÓ DEL CONTRACTE**

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

## **21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS**

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.

#### b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

#### c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

#### Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

## **22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL**

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix)

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, , nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon.
- personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent.
- professionals: formació.
- econòmico-financeres: dades bancàries, dades econòmiques de la nòmina, subsidis/beneficis.

La finalitat del tractament serà poder gestionar inscripcions, cobrament de preus públics, fer comunicacions informatives, assessorament i aplicació sobre beneficis, deduccions i exempcions de pagaments i adequar en general els serveis prestats als col·lectius destinataris dels serveis.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 2 anys a partir de l'1 d'abril de 2024, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 416.364,70 euros.

La Tècnica d'Esports

Vist i plau,  
El Cap del Serveis a les Persones i al  
Territori de Sant Andreu