



**Ajuntament
de Barcelona**

Districte d'Horta-Guinardó

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Ronda Guinardó, 49

08024 Barcelona

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució dels serveis de gestió i dinamització del casal de barri La Barraca del Carmel de l'Ajuntament de Barcelona, Gerència d'Horta-Guinardó.

Contracte reservat: NO

Lots: NO

Codi contracte:

Expedient:

1. Antecedents

El Districte d'Horta-Guinardó, per tal d'afavorir i implementar la promoció sociocultural dels barris, està dotat d'una xarxa d'equipaments de proximitat dels quals en formen part els casals de barri. Aquests, entre ells el casal de barri La Barraca del Carmel, són equipaments de proximitat que promouen la vida associativa, la participació cívica i la promoció social. Aquests programes s'adrecen a tota la població a partir dels espais i recursos existents al territori. Els casals de barri organitzen activitats de formació, programen cicles culturals i de les diferents arts plàstiques, i duen a terme serveis de suport a les entitats que inclouen la cessió d'espais i infraestructures.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Considerant que la finalitat consisteix en dur a terme la implementació d'aquests programes al casal de barri del Carmel i que cal de dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 2 anys i amb possibilitat de pròrroga per un termini de 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat per la gestió i dinamització d'aquest equipament.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objecte del contracte de serveis és la gestió i dinamització del casal de barri La Barraca del Carmel, ubicat al barri del Carmel, carrer Llobregós 107-113 de Barcelona.

En l'objecte del contracte s'incorporen mesures de contractació pública sostenible següents:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Pla d'igualtat
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- Accessibilitat universal

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei d'"Otros servicios comunitarios, sociales o personales" (CPV 98000000-3), qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteris d'adjudicació s'indiquen a l'apartat 9 d'aquest informe. Les millores ofertes pels licitadors en aquests criteris tenen la consideració de condicions especials d'execució.

4. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1. El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 361.881,82 euros. El pressupost net de 299.075,88 euros i l'IVA de 62.805,94 euros, amb un tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

	Total contracte	cost anual
Personal	218.687,16	109.343,58
Tallers	14.000,00	7.000,00
Cicles, mostres i espectacles	26.000,00	13.000,00
Comunicació	3.600,00	1.800,00
Manteniment (2000), informàtica i material vari (1400), renting fotoc. (600)	9.600,00	4.800,00
Despeses de gestió (10%)	27.188,72	13.594,36
NET TOTAL	299.075,88	149.537,94
21% IVA	62.805,94	31.402,97
TOTAL	361.881,82	180.940,91

Els costos salarials ANUALS que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del conveni de referència (III Conveni col·lectiu del sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya), amb les corresponents actualitzacions, és 109.343,58euros, amb el següent desglossament:

Número de treballadors/es	categoria	Hores/set.	Salari Brut anual	33% S.S.	5% formació, baixes, salut, increment	Total
1	Director/a	37,5	28.186,12 €	9.301,42 €	1.409,31 €	38.896,85 €
1	Animador/a sociocultural	37,5	21.742,40 €	7.174,99 €	1.087,12 €	30.004,51 €
1	Informador/a	30	14.652,98 €	4.835,48 €	732,65 €	20.221,11 €
1	Informador/a	30	14.652,98 €	4.835,48 €	732,65 €	20.221,11 €

				€		€
				TOTAL		109.343,58
						€

5.2. El VEC d'aquest contracte s'estima en 598.151,76 euros. Els conceptes que inclou són:

Any	Lot	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuals pròrrogues	SUMA
2024	-	87.230,46		87.230,46
2025	-	149.537,94		149.537,94
2026	-	62.307,48	87.230,46	149.537,94
2027	-		149.537,94	149.537,94
2028	-		62.307,48	62.307,48
			TOTAL	598.151,76

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2024	227.19	924.16	0607	87.230,46	21	18.318,40	105.548,86
2025	227.19	924.16	0607	149.537,94	21	31.402,97	180.940,91
2026	227.19	924.16	0607	62.307,48	21	13.084,57	75.392,05
						Suma imports totals	361.881,82

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

El contracte s'adjudicarà en el mateix exercici que s'iniciarà l'execució.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.



8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financer de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import igual o superior a 180.000,00 euros atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 150.000,00 euros atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris:

Criteris de caràcter automàtic. Puntuació total màxima: 51

1.-Oferta econòmica. Ponderació: 25 punts

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Motivació del criteri: amb la fórmula proposada es puntua de forma proporcional totes les ofertes presentades. Es el criteri automàtic amb major pes ates l'esforç econòmic que requereix per l'adjudicatari assumir la gestió del projecte amb un pressupost més ajustat.

2.-Millora de nombre d'activitats en col·laboració amb el teixit associatiu i comunitari. Ponderació: 16 punts.

Amb aquest criteri es valora especialment la possibilitat d'oferir un major nombre d'activitats en l'espai públic vinculades al cicle festiu (Carnestoltes, Dia de la Dona, Sant Jordi, Castanyada,...) i activitats de la festa major del barri.

Es proposa utilitzar la fórmula següent:

L'empresa adjudicatària proposarà un nombre d'activitats a celebrar amb les entitats presents en el territori i de forma coordinada amb altres serveis i equipaments del barri en l'espai públic (tal i com queda recollit al plec tècnic a la clàusula 4.1.D). El mínim és de 10 activitats. L'increment del nombre d'activitats es puntuarà amb 4 punts per activitat addicional, amb un màxim de 16 punts.

Motivació del criteri: es considera positiu l'augment d'aquest tipus d'activitats, dins uns límits.

3.-Per l'execució del servei en quant a cobertura de baixes (clàusula 5.3 del plec tècnic) fins a 10 punts:

- Substitució abans 24h, 10 punts
- Substitució entre les 24 i abans de 48 hores, 6 punts
- Substitució entre les 48 i abans de 72 hores, 3 punts

Argument que motiva el criteri: Es considera positiu que les baixes de personal es cobreixin el més ràpid possible, dins d'uns límits

Criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació. Puntuació total màxima: 49 punts.

1.- Per la proposta d'organització interna i funcionament del centre (d'acord amb la clàusula 4 del plec tècnic, fins a 20 punts. Inclou tasques del personal, horaris, circuit d'inscripció a activitats i tallers, cessió d'espais, eines de gestió i coordinació. Es valoraran els aspectes organitzatius en atenció a propostes detallades, argumentades i coherents que, tècnicament, impliquin la millor prestació i gestió dels serveis del casal.

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Puntuació</i>
<i>Exhaustiva</i>	<i>Fins a 20 punts</i>
<i>Correcta</i>	<i>Fins a 12 punts</i>
<i>Elemental</i>	<i>Fins a 6 punts</i>
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i>	<i>0 punts</i>

- Es valorarà com a “**Exhaustiva**” quan la proposta d'organització interna i funcionament del centre descrigui de forma completa i detalladament com està organitzat l'equip per a dur a terme les funcions tenint en compte el context i fa propostes de millora en el relació al control i seguiment de la gestió.
- Es valorarà com a “**Correcta**” quan la proposta d'organització interna i funcionament del centre descrigui de forma coherent l'organització del centre per realitzar les funcions i permeti fer un seguiment acurat de la gestió.
- Es valorarà com a “**Elemental**” quan la proposta d'organització interna i funcionament del centre descrigui de forma bàsica però no porti cap element diferenciador ni específic en relació a l'equipament.
- Es valorarà com a “**No aporta**” quan fa propostes massa concretes o no estiguin adaptades a la tipologia d'equipament.

2.- Per la proposta que incorpori la perspectiva comunitària al disseny i l'elaboració de la programació (d'acord amb les clàusula 4 del plec tècnic), fins a 20 punts. Es valorarà la proposta de col·laboració, dinamització i coordinació amb el moviment associatiu formal i informal del territori, en quant les propostes fomentin la interacció amb aquest i la resta de serveis i equipaments a través de la participació en calendari festiu i commemoratiu, taules de



coordinació, projectes i activitats pròpies o d'altres serveis i entitats, i que, alhora, afavoreixin la inclusió dels diferents col·lectius en les propostes formatives i d'activitats socioculturals aportant innovació i creativitat.

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Puntuació</i>
<i>Exhaustiva</i>	<i>Fins a 20 punts</i>
<i>Correcta</i>	<i>Fins a 12 punts</i>
<i>Elemental</i>	<i>Fins a 6 punts</i>
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i>	<i>0 punts</i>

- Es valorarà com a **“Exhaustiva”** quan la proposta requerida descrigui de manera detallada i coherent què, com i amb qui fa les propostes de treball conjunt de les entitats i ciutadania del territori i aporti innovació.
- Es valorarà com a **“Correcta”** quan la proposta requerida descrigui de forma coherent les propostes d'activitats i accions i sigui una proposta adequada però no aprofundeixi en la metodologia o en la
- Es valorarà com a **“Elemental”** quan la proposta requerida descrigui de forma bàsica les propostes o no estiguin emmarcades en les característiques d'un casal de barri i/o el territori.
- Es valorarà com a **“No aporta”** quan no fa cap proposta com la que es descriu en aquest criteri o aquesta és massa inconcreta i els objectius descrits no corresponen a les necessitats exposades en el plec i tampoc tenen en compte el context social i les necessitats del territori.

3.- Per la proposta del pla de comunicació (d'acord amb la clàusula 4 del plec tècnic), fins a 9 punts. Es valorarà la innovació, la creativitat i la viabilitat de les propostes, tant per que fa a la proposta d'accions de comunicació tenint en compte la globalitat del barri, com per la proposta d'ús dels mitjans digitals i de com fer arribar la difusió a tots els sectors de població.

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Puntuació</i>
<i>Exhaustiva</i>	<i>Fins a 9 punts</i>
<i>Correcta</i>	<i>Fins a 6 punts</i>
<i>Elemental</i>	<i>Fins a 3 punts</i>
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i>	<i>0 punts</i>

- Es valorarà com a “Exhaustiva” quan la proposta requerida descrigui un pla de comunicació excel·lent en que descriu com s'organitzaran les comunicacions internes i externes. Descriu com organitzarà la informació i detalla els mètodes utilitzats per a

cada situació i descriu la utilització de cada mitjà adaptat a les situacions. Proposa una calendari i una temporalitat en la comunicació i informació i incorpora la coordinació amb el departament de comunicació del districte. Introdueix criteris inclusius en la manera de comunicar i sistematitza la metodologia per promoure una comunicació no sexista i del trencament dels estereotips.

- Es valorarà com a “correcta” quan la proposta requerida descrigui un pla de comunicació adequat però sense que hi hagi una descripció completa de com organitzarà la comunicació tant interna com externa. No explicita clarament com adaptarà la informació a les diferent tipologies de persones que fan ús de l'equipament i no fa una exposició precisa dels criteris que farà per introduir una comunicació no sexista.
- Es valorarà com a “elemental” quan la proposta requerida descrigui un pla de comunicació molt bàsic, només centrat en la difusió de les activitats sense establir correctament les eines que farà servir per fer la difusió interna i externa i no té en compte criteris de comunicació inclusiva.
- Es valorarà com que “no aporta” Quan la proposta requerida no aporti un pla de comunicació adequat a la tipologia d'equipament ni el públic objecte d'intervenció.

10. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del preu base ofertat, IVA exclòs.

11. Termini d'execució

La durada de les prestacions serà de 2 anys a comptar des del dia 1 de juny de 2024, data prevista per al seu inici, o la data que s'indiqui en la seva formalització si és posterior, i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 24 mesos.

12. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia de 6 mesos a partir de la data de recepció de la prestació.

13. Condicions especials d'execució

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.



- Comunicació inclusiva.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIA+
- Accessibilitat universal.

14. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

15. Modificacions del contracte

En aquest contracte no es preveuen modificacions

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

16. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

17. Subcontractació

L'empresa contractista podrà subcontractar com a màxim un 30% del pressupost net de licitació.

18. Cessió del contracte

Els drets i obligacions de l'empresa contractista, derivats del contracte, poden ser cedits a un tercer sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat raó determinant de l'adjudicació del contracte i que la cessió no comporti una restricció de la competència en el mercat i es compleixin els requisits establerts a l'apartat 2 de l'article 214 LCSP.

19. Règim específic de penaltats

L'empresa contractista resta subjecta a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en article 201 quan a les obligacions socials, ambiental i laborals.

A més es tipifiquen els següents incompliments:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "*Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos*" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament pel responsable del contracte.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- Incomplir la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

b) Incompliments greus:

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.



- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "*Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos*" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada).
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Penalitats contractuals.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les sancions següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

a) Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris

b) Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.

c) Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

En cas que l'empresa contractista subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al contractista una penalitat de fins a un 50 % de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte

En cas que s'estableixin pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista, comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació

El/la responsable del contracte, en el cas que consideri que la contractista ha incorregut en alguna de les causes enumerades anteriorment d'incompliment susceptibles de penalitats, ha d'elaborar un informe indicant els incompliments detectats així com les seves corresponents penalitats, i el comunicarà a la contractista per tal que pugui fer les al·legacions que consideri oportunes en el termini màxim de 15 dies hàbils a comptar des del seu lliurament degudament acreditat. Finalitzat aquest termini el/la responsable del contracte estudiarà les al·legacions si ni ha i elevarà la proposta definitiva d'imposició a l'òrgan de contractació per a l'aprovació de la corresponent resolució d'imposició. Aquesta resolució serà immediatament executiva.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

Cobrament de les penalitzacions per demora i per sancions

L'import de les penalitzacions per demora i de les sancions pot fer-se efectiu deduïnt-lo en el/s document/s comptable/s de reconeixement de l'obligació, sense perjudici que la garantia respongui de l'efectivitat d'aquelles en els termes legalment previstos.

L'Ajuntament podrà aplicar l'import de les penalitzacions, total o parcialment, en compensació de deutes del contractista, per raó del contracte i amb independència dels danys i perjudicis que pugui reclamar.

- En virtut de les prerrogatives establertes als articles 190 i 196 de la LCSP, l'òrgan de contractació pot –un cop escoltada l'empresa contractista- declarar la responsabilitat causada a tercers o al propi Ajuntament que li sigui imputable arran de l'execució del contracte, determinar l'import a què ha de fer front en concepte d'indemnització de danys i perjudicis i procedir a l'execució total o parcial de la garantia definitiva constituïda.

20. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix):

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria bàsic tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori