



INFORME DE NECESSITAT DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ, DETECCIÓ I ATENCIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES A L'ESPAI PÚBLIC DURANT LA CELEBRACIÓ DE FESTES CIUTADANES, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

Justificació de la necessitat del servei

Avançar en la no-discriminació per motiu de sexe encara és quelcom a assolir a la nostra ciutat. Moltes de les activitats quotidianes de lleure de lliure accés mantenen condicions diferenciades per sexe. Alhora sortir de nit comporta per a les dones exposar-se a comportaments que impedeixen gaudir-ne en clau d'igualtat. La violència sexual o l'amenaça de patir-la és una de les formes prioritàries de limitació d'accés als espais públics en igualtat.

L'Enquesta de violència masclista de Catalunya 2017 mostra que les agressions sexuals envers les dones per part de persones conegudes o desconegudes (que no són parella o exparella) es produeixen en diferents àmbits, transport, l'espai públic, cases d'amics, centres esportius, l'escola, el lloc de feina, espais d'oci nocturn... De l'anàlisi de les dades obtingudes en aquesta enquesta, segons el tipus d'agressió, l'any 2016 a Barcelona el 29,29% dels tocaments sexuals amb violència es van produir a espais d'oci. Pel que fa als tocaments sexuals sense violència, el 31,03% també van succeir en espais d'oci.

En ocasions els espais d'oci també poden ser lloc de captació i apropament que poden acabar en agressió sexual a l'espai públic, el transport públic o un domicili. Actuar en col·laboració amb el sector privat i públic de l'oci nocturn suposa avançar en la sensibilització ciutadana promovent la col·laboració per evitar situacions d'assetjament o violència sexual. Alhora suposa una implicació activa del sector de l'oci interessat en millorar qualitativament en la seva oferta de lleure incorporant estratègies de prevenció, detecció i atenció davant de situacions d'assetjament i agressions sexuals que es puguin donar en aquests espais.

És per això que el Districte de Gràcia ha engegat fa uns anys una tasca informativa, preventiva i d'atenció a dones en alguns esdeveniments que tenen lloc a l'espai públic com la Festa Major de Vila de Gràcia i Revetlla de Sant Joan i aquest és l'objecte d'aquest contracte.

És per aquest motiu, es fa necessari la contractació d'un servei de prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes durant les festes en oci nocturn, atès que el Districte de Gràcia no disposa dels mitjans materials i personals suficients per a la seva correcta execució.

Les condicions contractuals són les establertes en el Plec adjunt de condicions tècniques.

Objecte del contracte

L'objecte d'aquest contracte és el servei de prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes a l'espai públic durant la celebració de festes ciutadanes, amb mesures de contractació pública sostenible.

Segons el que preveu l'article 99 de la LCSP del 9 de març 2018, i per tal d'assegurar una adequada obtenció de les prestacions no es considera la constitució de lots d'acord a que l'esmentada divisió podria comportar l'execució del contracte excessivament difícil i/o onerosa des del punt de vista tècnic, o inclús la necessitat



de coordinar als diferents contractistes per els diferents lots podria comportar greument el risc de minar l'execució adequada del contracte.

Durada del contracte

La durada del contracte serà de 24 mesos a partir de l'1 d'abril de 2024, o des del dia següent al de la formalització del contracte, si fos en data posterior.

Solvència

Ates que aquesta licitació es tramita mitjançant procediment obert simplificat abreujat no es requereix solvència econòmica i financera ni tècnica.

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1. Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.
2. D'acord amb la previsió dels articles 65 i 66 LCSP, l'activitat de les empreses licitadores que siguin persones jurídiques ha de tenir relació amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals.
3. Les empreses licitadores han de disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte. Així mateix, hauran de comptar amb l'habilitació empresarial o professional que, en el seu cas, sigui exigible per a la realització de l'activitat o la prestació que constitueixi l'objecte del contracte.

Ateses les característiques d'aquest contracte no es considera necessari requerir solvència econòmica i financera ni solvència tècnica o professional.

Pressupost de licitació i valor estimat del contracte

El pressupost del present contracte és de 58.928,84€ que corresponen a 48.701,52€ més 10.227,32€ en concepte d'IVA (21%).

Any	Import net (€)	IVA (€)	Import total (€)
2024	22.917,78	4.812,73	27.730,51
2025	24.350,76	5.113,66	29.464,42
2026	1.432,98	300,93	1.733,91
TOTAL	48.701,52	10.227,32	58.928,84

El valor estimat del contracte és de 48.701,52€.



El valor estimat del contracte, s'ha calculat d'acord amb el que estableix l'article 101 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes Del Sector Públic tenint en compte la durada inicial de l'esmentat contracte i les possibles pròrrogues i sense contemplar l'Impost sobre el Valor Afegit.

Procediment de contractació

Tipologia contractual: Contracte de serveis.

Es proposa per a la contractació d'aquest servei s'utilitzi el procediment d'adjudicació obert simplificat abreujat, d'acord amb l'article 159.6 de la LCSP, de 9 de març de 2018, amb tramitació ordinària.

Tractament de dades de caràcter personal en l'execució del contracte

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

Dades especialment protegides (nivell molt crític/crític)

- especialment protegides: violència de gènere.

Altres dades (nivell baix)

- identificadores: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
- socials: allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.

La finalitat del tractament serà rebre comunicacions de les accions que es desenvolupin en el marc d'execució del contracte.

El servei tècnic municipal lliurarà a l'adjudicatària a través de correu electrònic i en suport digital les dades objecte de tractament incloses al fitxer 57 Servei d'informació i atenció a les violències masclistes.

Nivell de seguretat pel tractament de dades alt.

Una vegada complerta la prestació l'adjudicatària ha de retornar les dades de caràcter personal.

CPV del contracte

Atesa la naturalesa i objecte del contracte es considera idoni aplicar el codi CPV (Common Procurement Vocabulary) núm. 85300000-2 Serveis d'assistència socials i serveis similars.

Principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera

La repercussió d'aquest contracte compleix els principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, tot d'acord amb la previsió de l'apartat 3 de la D.A.3a LCSP.



Aplicació decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.

Vist el Decret d'Alcaldia relatiu a la contractació pública sostenible amb criteris socials i ambientals, i en compliment dels seus articles 4 i 5, cal assenyalar que d'acord amb les característiques d'aquest contracte resulten adequades incorporar-les:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Valoració del preu màxim 35%
- Formació en gènere
- Pla d'igualtat
- Pagament directe del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.
- Comunicació inclusiva

Criteris d'adjudicació

La selecció de la millor oferta es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu als efectes d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb l'art. 145.2 s'estableixen criteris de valoració de qualitat, entre els quals criteris que tenen en compte aspectes socials, així com criteris que tenen en compte la qualificació i experiència del personals adscrit que executi el contracte, atès que la qualitat d'aquest personal afecta de manera significativa a la millor execució.

S'aplicaran els següents criteris d'adjudicació tots avaluable automàticament relacionats per ordre decreixent segons la ponderació atorgada, i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte, sobre un total de 100 punts:

Criteri	Puntuació màxima:
Preu ofertat	30
Formació complementària en gènere de l'equip de treball	40
Experiència o formació en la prevenció i atenció de violències LGTBIFÒBIQUES	20
Coneixement complementari d'idiomes de l'equip de treball	10
Total criteris automàtics	100

1. La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, fins a 30 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

El preu, com a criteri econòmic relacionat amb els costos, aporta un equilibri entre l'oferta més econòmica que implica una bona prestació amb un menor cost del servei, objectiu necessari per l'Administració Pública.

2. Formació complementària en gènere de l'equip de treball, fins a 40 punts.

A la clàusula 5 del plec de prescripcions tècniques s'especifica la formació mínima que es requereix per a cadascun dels perfils encarregats de l'execució del contracte.

Es valorarà la formació addicional de l'equip de treball en gènere de la següent manera:

- Per la formació addicional del perfil descrit a l'apartat 5.1 del plec de prescripcions tècniques, fins a un màxim de 20 punts. Tenint en compte que la formació mínima requerida en igualtat de gènere i violència masclista per aquest perfil és d'un mínim de 60 hores, es valorarà la formació addicional en aquesta matèria amb el següent desglossament:

Formació en igualtat de gènere i violència masclista de més de 60 hores i fins a 80 hores.	5 punts
Formació en igualtat de gènere i violència masclista de més de 80 hores i fins a 100 hores.	10 punts
Formació en igualtat de gènere i violència masclista de més de 100 hores i fins a 150 hores.	15 punts
Formació en igualtat de gènere i violència masclista de més de 150 hores.	20 punts

- Per la formació addicional dels perfils descrits a l'apartat 5.2 del plec de prescripcions tècniques, fins a un màxim de 20 punts. Tenint en compte que la formació mínima requerida en igualtat de gènere i violència masclista per a la resta de perfils és d'un mínim de 50 hores, es valorarà la formació addicional en aquesta matèria amb el següent desglossament:

Formació en igualtat de gènere i violència masclista de més de 50 hores i fins a 70 hores, d'almenys tres membres de l'equip (sense comptar el perfil 5.1)	2 punts
Formació en igualtat de gènere i violència masclista de més de 70 hores i fins a 90 hores, d'almenys tres membres de l'equip (sense comptar el perfil 5.1)	5 punts
Formació en igualtat de gènere i violència masclista de més de 90 hores, d'almenys tres membres de l'equip (sense comptar el perfil 5.1)	10 punts
Formació en igualtat de gènere i violència masclista de més de 90 hores, de quatre membres de l'equip (sense comptar el perfil 5.1)	15 punts

Formació en igualtat de gènere i violència masclista de més de 150 hores, de quatre membres de l'equip (sense comptar el perfil 5.1)	20 punts
--	----------

Les licitadores hauran de presentar la seva oferta d'acord amb el model que s'adjunta. En el termini de 15 dies a comptar des de la formalització del contracte, l'òrgan de contractació requerirà la documentació acreditativa dels aspectes declarats. Aquesta acreditació consistirà en certificats o diplomes expedits per entitats públiques, col·legis oficials, universitats públiques o privades, i d'altres entitats formadores públiques o privades; hauran d'estar expedits a nom del personal tècnic que ha d'executar el servei objecte del contracte i hauran d'especificar la durada. En qualsevol cas els documents hauran de ser originals o fotocòpies compulsades.

Justificació: Atès que el servei pretén donar les eines necessàries per prevenir i atendre les dones víctimes de violència en els espais públics d'oci nocturn, el fet que el personal que serà l'encarregat de portar a terme l'objecte d'aquest contracte estigui format el màxim possible en igualtat de gènere i violència masclista impactarà en una millor qualitat de les actuacions.

3. Experiència o formació complementària en la prevenció i atenció de les violències LGTBIFÒBIQUES, fins a 20 punts.

Es valorarà l'experiència de com a mínim 6 mesos en assessorament, en atenció i prevenció de violències LGTBIFÒBIQUES o bé un mínim de 50 hores de formació en aquesta matèria.

Experiència professional de com a mínim 6 mesos o formació d'un mínim 50 hores, de com a mínim una persona més dels membres de l'equip de treball.	5 punts
Experiència professional de com a mínim 6 mesos o formació d'un mínim 50 hores, d'ambdues persones dels membres de l'equip de treball.	10 punts
Experiència professional de com a mínim 6 mesos o formació d'un mínim 50 hores, de tres persones membres de l'equip de treball.	20 punts

Les licitadores hauran de presentar la seva oferta d'acord amb el model que s'adjunta. En el termini de 15 dies a comptar des de la formalització del contracte, l'òrgan de contractació requerirà acreditació dels aspectes declarats per les licitadores. L'acreditació de l'experiència laboral podrà consistir en contracte laboral amb categoria laboral o funcions especificades o mitjançant certificat d'empresa on consti la realització d'aquesta tasca o funció, hauran d'estar expedits a nom del personal tècnic que ha d'executar el servei objecte del contracte i hauran d'especificar la durada. La formació s'acreditarà mitjançant certificats o diplomes expedits per entitats públiques, col·legis oficials, universitats públiques o privades, i d'altres entitats formadores públiques o privades, hauran d'estar expedits a nom del personal tècnic que ha d'executar el servei objecte del contracte i hauran d'especificar la durada. En qualsevol cas els documents hauran de ser originals o fotocòpies compulsades.

Justificació: en el present contracte és fonamental ser capaç d'actuar amb rapidesa i criteri en casos de violències LGTBIFÒBIQUES per poder donar una resposta eficaç.

4. Coneixement complementari d'idiomes de l'equip de treball fins a 10 punts.

A l'apartat 5.2 de plec de prescripcions tècniques s'especifica que a més del català i el castellà, que hauran de parlar tots els membres de l'equip, la parla anglesa amb fluïdesa serà obligada com a mínim per un dels membres de cada parella itinerant.

Es valorarà el coneixement complementari de llengües: anglès, alemany, francès o l'italià. Es valorarà de la següent manera:

Coneixement per part <u>d'una de les persones</u> que formaran part de cadascun del serveis d'una de les tres llengües següents (alemany, francès o l'italià) ¹	2 punts
Coneixement per part <u>de més d'una de les persones</u> que formaran part de cadascun del serveis de les següents llengües (anglès, alemany, francès o l'italià)	5 punts
Coneixement per part de <u>més de dues de les persones</u> que formaran part de cadascun del serveis de les següents llengües (anglès, alemany, francès o l'italià)	10 punts

Per ser valorat el nivell mínim acreditat ha de ser B1 o equivalent d'acord amb el Marc Comú Europeu de Referència per a les llengües.

Les licitadores hauran de presentar la seva oferta d'acord amb el model que s'adjunta.

En el termini de 15 dies a comptar des de la formalització del contracte, l'òrgan de contractació requerirà acreditació dels aspectes declarats per les licitadores. La documentació acreditativa consistirà en certificats o diplomes que acrediten els coneixements d'aquestes llengües (francès, alemany i italià) de nivell B1 o superior, segons el Marc europeu comú de referència per a les llengües (MERC) del Consell d'Europa, expedits a nom del personal tècnic que ha d'executar el servei objecte del contracte. En qualsevol cas els documents hauran de ser originals o fotocòpies compulsades. Es poden consultar els certificats o diplomes acceptats en la Resolució EMC/122/2017, de 23 de gener (DOGC núm. 7302, de 6 de febrer de 2017) i la Resolució ENS/1477/2015, de 25 de juny (DOGC núm. 6905, de 3 de juliol de 2015).

Justificació: El públic a atendre està format per moltes persones joves d'origen estranger. El poder adreçar-se en la seva llengua millora l'efectivitat de les intervencions i la comprensió de la informació que es subministra.

S'estableix quant la determinació d'oferta anormalment baixa el que s'indica en el Plec de Clàusules Administratives Particulars el què regeix per aquest contracte.

Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als article 215 i 216 LCSP.

¹ El coneixement de l'anglès no es valora per ser obligatori la parla amb fluïdesa a una de les persones de la parella.



L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, el contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les següents activitats que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques, segons es motiva en l'expedient:

- Referides al personal: la funció de coordinació del servei i les funcions de prevenció, detecció i atenció davant les situacions de violència sexual i assetjament.

Subrogació de personal

El Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007, publicat en el DOGC de 07/12/2017), actualment vigent, estableix en el seu article 27, el dret de subrogació, pel qual el canvi de titularitat en el contracte de prestació de serveis subscrit entre les empreses afectades pel present Conveni i els seus clients comporta que la nova empresa adjudicatària del servei o continuadora de l'activitat, ja sigui pública o privada, se subrogui en els drets i obligacions que l'anterior tenia respecte als seus treballadors i socis cooperatius en el centre de treball que es vegi afectat.

La llei de contractes del sector públic, disposa que els contractes en què s'imposi a l'empresa adjudicatària l'obligació de subrogar-se com ocupador en determinades relacions laborals, l'òrgan de contractació haurà de facilitar als licitadors en el plec, la informació sobre les condicions dels contractes dels treballadors als quals afecti la subrogació per tal que l'empresa adjudicatària pugui avaluar els costos laborals que implica aquesta.

Pòlissa de Responsabilitat Civil

Pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import de 100.000 euros.

Responsable del contracte

Com a responsable del contracte es proposa a la Sra. María José Parada, tècnica de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori.