



**CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CONSERGERIA, CONTROL D'ACCESSOS, VIGILÀNCIA, ATENCIÓ AL PÚBLIC I ALTRES SERVEIS DE SUPORT D'EDIFICIS MUNICIPALS ADSCRITS LA GERÈNCIA DE RECURSOS I TRANSFORMACIÓ DIGITAL DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA MITJANÇANT CONTRACTACIÓ RESERVADA PEL LA INSERCIÓ DE COL·LECTIUS AMB DISCAPACITAT, TRASTORN MENTAL/O EXCLUSIÓ SOCIAL A EMPRESES D'INSERCIÓ REGULADA (EIR) I CENTRES ESPECIALS DE TREBALL D'INICIATIVA SOCIAL (CETIS) AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE**

---

**INFORME DE NECESSITAT I IDONEITAT**

**1.- OBJECTE DEL CONTRACTE**

El present contracte de serveis té per objecte la contractació dels serveis de consergeria, control d'accessos, vigilància, atenció al públic i altres serveis de suport en edificis administratius municipals adscrits a la Gerència de Recursos i Transformació Digital de l'Ajuntament de Barcelona.

El contracte es tramita mitjançant contractació reservada per la inserció de col·lectius amb discapacitat, trastorn mental i/o exclusió social a Empreses d'Inserció Regulada (EIR) i Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS), segons es contempla en la Disposició Addicional 4a de la LCSP.

Es proposa declarar aquest contracte com a reservat a Centres Especials de Treball i /o Empreses d'Inserció per fomentar la integració sociolaboral de persones amb discapacitat o amb situació o risc d'exclusió social, que estiguin legalment constituïts i inscrits als registres corresponents. Es pretén fomentar l'ocupació de persones amb discapacitat o en situació o risc d'exclusió social, ja que per dites persones, l'ocupació és un dels seus objectius cabdal, donat que el treball els permet normalitzar la seva vida i possibilita la seva integració a la comunitat, així com els proporciona millores en les relacions socials, benestar i en la seva qualitat de vida.

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Valoració del preu màxim: **30%**
- Oferta anormalment baixa, per manca d'adequació de l'oferta als costos salarials
- Contractació reservada

**CPV: 98341130-5 Serveis de consergeria**

**2.- JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE FER EL CONTRACTE**

La necessitat del contracte troba el seu origen en els edificis gestionats per la Gerència de Recursos i Transformació Digital situats en Plaça de Sant Miquel, 4-5; Carrer d'Avinyó, 15; Carrer d'Escar, 1; Carrer Bisbe Caçador, 4 i Ronda de Sant Pau, 43-47.

Aquest reben diàriament un elevat nombre de visites externes, motiu pel qual es fa necessari disposar en els mateixos, de persones que informin i controlin el seus accessos, deixant els poders de control a favor de l'Ajuntament de Barcelona així com també les altres potestats, a fi i efecte d'assegurar la correcte prestació del servei.

L'Ajuntament no disposa de recursos materials ni personals suficients per a la realització de l'objecte del contracte i es per aquest motiu, que cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Per la naturalesa de les prestacions, no es aconsellable la divisió en lots, ja que aquesta podria suposar una descoordinació i incrementar la dificultat en l'execució del contracte, al no entendre els serveis prestats en els diferents edificis com una realització individual, si no tots ells, com un conjunt, amb les seves particularitats, però amb unes tasques i objectius comuns.

El procediment d'aquest contracte serà l' **ORDINARI**

El present contracte s'adjudicarà per procediment **OBERT**.

### 3.- CÀLCUL DEL PRESSUPOST DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE.

Càlcul i desglossament del pressupost total del contracte:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2024	22610	92011	302	169.388,00	21,00	35.571,48	204.959,48
2025	22610	92011	302	413.476,00	21,00	86.829,96	500.305,96
2026	22610	92011	302	242.428,00	21,00	50.909,88	293.337,88
				<b>825.292,00</b>	<b>21,00</b>	<b>173.311,32</b>	<b>998.603,32</b>

El pressupost del contracte és determina per preus/hora unitaris.

Dit pressupost s'ha calculat pel total d'hores necessàries segons es desenvolupa a l'annex 4 d'aquest informe, prenent en consideració els dies laborables dels 2 anys de durada del contracte i la previsió d'un eventual horari extraordinari en dies laborables i festius.

El preu de licitació de l'hora treballada en dia laborable es fixa en **16€** i el d'horari festiu i nocturn en **20€**.

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33ª de la LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte, condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista, aplicant els corresponents preus unitaris.

L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

**Pressupost desglossat:**

<b>Costos Directes</b>	<b>Import €</b>
1 Costos salarials (cat. 4)	473.561,50 €
2 Costos aportacions a la SS	94.712,30 €
3 Seguiment social (cat.2)	67.649,42 €
4 Supervisió i Coordinació (cat.3)	58.592,35 €
5 Formació 30 hores/any	8,553,36 €
6 Vestuari	16.000,00 €

<b>TOTAL</b>	<b>719.068,94 €</b>
--------------	---------------------

<b>Costos indirectes</b>	<b>Import €</b>
Despeses generals d'estructura	63.078,92
<b>TOTAL</b>	<b>63.078,92</b>

<b>Benefici industrial (6%)</b>	<b>43.144,14</b>
---------------------------------	------------------

<b>TOTAL DE COSTOS (Directes i Indirectes)</b>	<b>825.292,00</b>
--	-------------------

1 Els costos salarials s'han calculat aplicant el Conveni col·lectiu estatal d'acció i intervenció social amb codi núm. 99100155012015, Categoria professional Grup 4 amb els possibles complements contemplats al conveni.

2 Els costos per aportacions a la seguretat social s'han calculat tenint present les bonificacions de les quotes empresarials per contractacions de persones amb discapacitat segons es recull a la Llei 43/2006.

3 Els costos per seguiment social s'han calculat aplicant el Conveni col·lectiu estatal d'acció i intervenció social amb codi núm. 99100155012015, Categoria professional Grup 2. En aquest càlcul s'aplica el salari brut anual, complement responsabilitat, complement d'experiència professional i complement projecte, amb les corresponents aportacions a la seguretat social, segons el citat conveni pels dos anys de contracte.

4 Els costos per supervisió i coordinació s'han calculat aplicant el Conveni col·lectiu estatal d'acció i intervenció social amb codi núm. 99100155012015, Categoria professional Grup 3. En aquest càlcul s'aplica el salari brut, complement coordinació, complement experiència professional i complement projecte, amb les corresponents aportacions a la seguretat social, segons el citat conveni pels dos anys de contracte.

5 El costos per formació s'han calculat a raó d'una possible formació de 30h/any per persona i un número total de 15 persones, a un preu de 9,50€/hora (calculat sobre el salari anual / 1920h. any)

6 Els Costos per vestuari s'han calculat amb la experiència de la unitat de contractació en el càlcul per altres contractes de vestuari del personal propi de l'Ajuntament de Barcelona adscrits a la dependència.

El contracte té com a referència els següents convenis corresponents als següents col·lectius:

**CETIS:** XVè Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat, amb codi número 99000985011981 (Butlletí Oficial de l'Estat núm. 159, de 04.07.2019).

**EI:** Conveni col·lectiu estatal d'acció i intervenció social 2022-2024, amb codi núm. 99100155012015 (BOE núm. 259, de 28.10.2022).

El fet de no aplicar els convenis sectorials comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte; sempre i quan les retribucions salarials siguin inferiors a les establertes als respectius convenis sectorials, en el cas dels EIR y en el cas dels CETIS.

**El pressupost s'ha calculat en base al Conveni col·lectiu estatal d'acció i intervenció social 2022-2024, amb codi núm. 99100155012015 (BOE núm. 259, de 28.10.2022)** per ser aquest el que presenta salaris més alts, i a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals o nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT).

<b>Categoria Professional</b>	<b>Import brut anual</b>	<b>Nº de treballadors/es</b>
Grup 4	17.004,08	15

<b>Centre de treball</b>	<b>Centre de treball</b>	<b>Salari brut mínim anual</b>	<b>Altres conceptes anuals</b>	<b>Mesos contracte (2 anys)</b>	<b>% Disposició horari contracte</b>	<b>Nombre de treballadors</b>	<b>Total salari brut Contracte</b>
Escar, 1	Escar, 1	17.004,08	1.243,09	24	<b>100,00%</b>	<b>1</b>	<b>36.494,34</b>
Escar, 1	Escar, 1	17.004,08	1.243,09	24	<b>68,75%</b>	<b>1</b>	<b>25.089,86</b>
Rda Sant pau	Rda Sant pau	17.004,08	1.243,09	24	<b>87,75%</b>	<b>1</b>	<b>32.023,78</b>
Rda Sant pau	Rda Sant pau	17.004,08	1.243,09	24	<b>87,75%</b>	<b>1</b>	<b>32.023,78</b>
Rda Sant pau	Rda Sant pau	17.004,08	1.243,09	24	<b>84,38%</b>	<b>1</b>	<b>30.793,92</b>
Bisbe Caçador	Bisbe Caçador	17.004,08	1.243,09	24	<b>100,00%</b>	<b>1</b>	<b>36.494,34</b>
Bisbe Caçador	Bisbe Caçador	17.004,08	1.243,09	24	<b>56,25%</b>	<b>1</b>	<b>20.528,07</b>
Avinyó	Avinyó	17.004,08	1.243,09	24	<b>87,75%</b>	<b>1</b>	<b>32.023,78</b>
Avinyó	Avinyó	17.004,08	1.243,09	24	<b>75,00%</b>	<b>1</b>	<b>27.370,76</b>
Sant Miquel	Sant Miquel	17.004,08	1.243,09	24	<b>100,00%</b>	<b>4</b>	<b>145.977,36</b>
Sant Miquel	Sant Miquel	17.004,08	1.243,09	24	<b>75,00%</b>	<b>2</b>	<b>54.741,51</b>
<b>Totals</b>						<b>15</b>	<b>473.561,50</b>

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, s'haurà d'informar de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals. Tot d'acord amb la informació facilitada per les actuals empreses prestadores del servei.

En l'annex 1A i 1B d'aquest informe es relaciona el personal a subrogar amb els horaris i condicions contractuals actuals, així com els canvis d'horari introduïts pel present contracte.

El cost estimat del personal no es desagrega per gènere, tal i com preveu l'article 100 LCSP, perquè les condicions econòmiques establertes al conveni sectorial no presenten cap diferenciació per aquesta raó.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter pluriennals, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

#### 4.- VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC).

Any	Prestació	Eventuals pròrrogues	Modificacions previstes	VEC
2024	169.388,00		33.877,60	203.265,60
2025	413.476,00		82.695,20	496.171,20
2026	242.428,00	169.388,00	48.485,60	460.301,60
2027		413.476,00		413.476,00
2028		242.428,00		242.428,00
<b>TOTALS</b>	825.292,00	825.292,00	165.058,40	1.815.642,40

*\*aquesta distribució és orientativa, les modificacions es poden realitzar durant tot el període de durada del contracte i les seves pròrrogues.*

**\*\*Els imports de les dues anualitats del contracte i de les pròrrogues estan calculats d'acord amb els dies laborables de cadascun dels diferents anys. Veure Annex 4 d'aquest document amb el càlcul exacte dels imports referits a les anualitats de 2024, 2025 i 2026.**

#### 5.- DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte serà de 24 mesos, comptadors a partir de l'1 d'agost de 2024 i fins el 31 de juliol de 2026 o bé, a partir del dia següent a la data de formalització del mateix o, de la data que s'indiqui en l'esmentada formalització.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació durant un màxim de 24 mesos. Les pròrrogues, individualment considerades, tindran una durada màxima de 12 mesos. Atinent a la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si, l'avís de pròrroga, es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte, incloent les eventuals pròrrogues, serà de com a màxim, 48 mesos.

#### 6.- REQUISITS DE CAPACITAT, SOLVÈNCIA TÈCNICA I ECONÒMICA (arts. 87 i 90 LCSP)

1. Aquest contracte té caràcter reservat per a Empreses d'Inserció Regulades (EIR) i Centres de Treball d'iniciativa Social (CETIS) i, per tant, els licitadors han d'estar qualificats com a Empresa d'Inserció Regulada (EIR) ó centre especial de treball d'iniciativa social (CETIS), al no existir una certificació registral que els declari aquesta condició o mentre no s'adoptin mesures en aquest sentit per la Generalitat de Catalunya, caldrà procedir de la següent forma:

- Les empreses licitadores que tinguin la condició de EIR o CETIS signaran una declaració responsable general on també manifestaran aquesta condició (annex núm. 2 d'aquest informe de necessitat).
- Per acreditar la condició, s'haurà de presentar aquesta declaració responsable, segons model que s'acompanya a l'Annex núm. 3 i s'haurà d'incloure en el sobre número 1 d'acord amb el previst a l'art. 140 de la LCSP.
- Abans de dictar l'acte d'adjudicació del contracte, el departament jurídic corresponent de cada òrgan de contractació, haurà d'emetre una diligència on indiqui

- que l'adjudicatària ha acreditat i aportat dins del termini de 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la notificació del requeriment previst a l'art. 150.2 de la LCSP, la solvència tècnica, econòmica i financera, així com els requisits per a ser considerada centre especial de treball d'iniciativa social.
  - També han de tenir plena capacitat d'obrar; no estar incorreguts en cap dels supòsits d'incapacitat o prohibicions de contractar determinats a la legislació vigent i la seva activitat ha de tenir relació amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals, i han de disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte. Així mateix, hauran de comptar amb l'habilitació empresarial o professional que, en el seu cas, sigui exigible per a la realització de l'activitat o la prestació que constitueixi l'objecte del contracte.
2. Aquest contracte pot ésser adjudicat a una unió d'empreses que es constitueixi temporalment a aquest efecte.

Les unions temporals d'empresaris (UTE) han d'acreditar, cadascuna d'elles, l'establert en el punt anterior.

3. Els licitadors o candidats han d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínima següent:

**a) Solvència econòmica i financera:**

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior de **555.129,90 euros**. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

**Justificació de solvència econòmica:** En compliment de l'article 116.4 de la LSCP correspon explicar els motius que justifiquen l'elecció dels criteris de solvència tècnica, econòmica i financera. D'acord amb el que disposa l'article 87.1 la solvència econòmica i financera de l'empresari s'ha d'acreditar per un o diversos dels mitjans entre els apartats a) i d) que es relacionen en l'anomenat article. En aquest contracte s'ha optat per sol·licitar l'acreditació mitjançant el que es preveu a l'apartat a): volum anual de negocis, referit al millor exercici dins dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions.

La solvència que es proposa es de **555.129,90 euros**, se situa a la franja alta del que permet la llei, sense excedir una vegada i mitja el valor estimat del contracte. Es proposa aquesta solvència per considerar que permet garantir la robustesa econòmica de l'empresa adjudicatària i alhora garanteix la capacitat suficient perquè pugui executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal que representen els despeses principals del contracte.

**b) Solvència tècnica:**

- D'acord amb l'article 90.1 a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **495.000,00 euros**.

**Justificació de solvència tècnica:** En compliment de l'article 116.4 de la LSCP correspon explicar els motius que justifiquen l'elecció dels criteris de solvència tècnica, econòmica i financera. D'acord amb el que disposa l'article 90 de la LCSP, en els contractes de serveis la solvència tècnica o professional dels empresaris s'ha d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, cosa que s'ha d'acreditar, segons l'objecte del contracte, per un o diversos

dels mitjans, a elecció de l'òrgan de contractació. Donades les característiques i l'import del contracte, es considera adient i ajustat a l'objecte del contracte, optar pel que es disposa a l'apartat a) d'aquest mateix article: una relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim, els tres últims anys, en la qual que se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat.

La solvència que es proposa per acreditar és d'un mínim de **495.000,00€**, import que es situa a la franja alta del que permet la Llei, i es planteja ja que es considera que, amb aquest import, garanteix l'expertesa en treballs similars de les empreses licitadores capaces de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte. Es considera que és necessari i que permet valorar la capacitat tècnica de l'empresa licitadora en l'àmbit del contracte i dóna suficients garanties per a la correcta execució del mateix.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

El criteri de correspondència entre els serveis executats pel licitador i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el RGLCAP i, en cas contrari la igualtat entre els dos primers dígits dels respectius codis CPV.

Aquesta solvència s'entendrà acreditada pel fet d'estar en possessió de la classificació en el/s grup/s, subgrup/s i categoria/es que s'indiquen a continuació:

**Grup L, Subgrup 6 (Servicios de portería, control de accesos e información al público). Categoría 3 (anterior categoría C).**

4. L'empresa/entitat proposada com a adjudicatària, haurà d'acreditar abans de l'adjudicació els requisits de capacitat, d'aptitud i de solvència establerts en aquesta clàusula.
5. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

**El contracte no implica contacte habitual amb menors d'edat.**

## **7.- HORES DE PRESTACIÓ DEL SERVEI**

La prestació del servei es realitzarà els dotze mesos de l'any, de dilluns a divendres, en horari diürn, els dies del calendari laboral oficial, per un total de 25.574,25 hores de mitjana anual.

Es contempla la possible realització d'hores addicionals dins de l'horari normal així com, en horari festiu.

L'import i nombre d'hores anuals a realitzar, queda reflectit al següent quadre:

	Preu/Hora	Edifici Palau Foronda	Edifici Recursos Humans	Edifici Arxiu Contemporani	Edifici Administratiu	Cases Consistorials	Hores Totals	Import Total
Hores cobertura ordinària	16	5.114,88	3.327,75	3.081,25	3.204,50	10.846,00	25.574,38	409.190,00
Hores imprevistes Normals	16	16	16	16	16	32	96	1.536,00
Hores imprevistes festives	20	16	16	16	16	32	96	1.920,00
							Import Total Anual	412.646,00
							Import Total Contracte	825.292,00

## 8.- CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

### Críteris d'adjudicació avaluables automàticament

Els críteris d'adjudicació del present Contracte són tots avaluables automàticament, sent la puntuació màxima de **100 punts**.

#### 8.1. Oferta econòmica preu/hora fins a 35 punts

**Justificació:** El criteri d'aquesta valoració es el de trobar l'oferta mes econòmicament rentable per l'Ajuntament.

- a)** Fins a un màxim de **32 punts**, atorgats a l'oferta preu/hora normal més baixa, segons la fórmula següent:

$$\frac{\text{Preu/hora normal neta de licitació} - \text{oferta}}{\text{Preu/hora normal neta de licitació} - \text{oferta mes econòmica}} \times \text{punts màxims} = \text{puntuació resultant}$$

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix sense excedir del preu/hora normal de licitació (IVA exclòs) i, a la resta de licitadors, de forma proporcional.

El preu màxim de licitació d'hora de treball normal s'ha fixat en **16€/hora**.

**Qualsevol oferta que estigui per sobre del preu de 16 €/hora normal, quedarà automàticament exclosa.**

- b)** Fins a un màxim de **3 punts**, atorgats a l'oferta preu/hora festiva més baixa, segons la fórmula següent:

$$\frac{\text{Preu/hora festival neta de licitació} - \text{oferta}}{\text{Preu/hora festival neta de licitació} - \text{oferta mes econòmica}} \times \text{punts màxims} = \text{puntuació resultant}$$

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix sense excedir del preu/hora festiu de licitació (IVA exclòs) i a la resta de licitadors de forma proporcional.

El preu hora festiva s'ha calculat a raó de **20€/hora** com a preu màxim.

**Qualsevol oferta que estigui per sobre del preu de 20€/hora festiva, quedarà automàticament exclosa.**

El preu d'hora festiva ofert en la licitació, no podrà ser inferior al preu d'hora ofert per l'horari normal.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de del 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, del 15 % respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

## 8.2) Criteris de millores organitzatives fins a 35 punts

**Justificació:** Es prenen aquests criteris de valoració per garantir la continuïtat en els serveis minimitzant els inconvenients dels imprevistos i garantint la identificació i imatge dels seus treballadors/es.

- a) Temps de resposta a substitucions urgents no programades fins a **5 punts**.

Exigible: No superior a 4:00 hores

- Inferior a 2:00 hores = 5 punts
- Entre 2:00 hores i 2:59 hores = 3 punts
- Entre 3:00 hores i 3:59 hores = 2 punts

- b) Temps emprat en la formació específica pel lloc de treball (únicament per a treballadors/es que no hagin estat mai treballant en el mateix lloc de treball) fins a **15 punts**.

Exigible: 2 jornades de treball o el nombre d'hores equivalent a les mateixes quan de manera excepcional no sigui possible realitzar les jornades complertes de conformitat amb el que regula el PPT (16 hores).

- 3 jornades o el nombre d'hores equivalent = 4 punts
- 4 jornades o el nombre d'hores equivalent = 8 punts
- 5 jornades o el nombre d'hores equivalent = 15 punts

Quan els treballadors/es coneguin el lloc de treball, però no hagin estat en ell durant els darrers 8 mesos, es considerarà la meitat d'aquests temps de formació (1,5; 2 o 2,5 jornades)

- c) Comunicació amb el Coordinador de l'empresa. Prioritat en l'aportació d'informes de treball i incidències degudament informats per la persona coordinadora de l'empresa, en les dependències del SCCPM fins a **5 punts**

D'acord amb el redactat en el Plec Tècnic del Contracte, la periodicitat mínima exigible és mensual, valorant-se les d'intervals inferiors amb les següents puntuacions:

- Amb periodicitat setmanal = 5 punts
- Amb periodicitat quinzenal = 2 punts

- d) Vestuari fins a **10 punts**

- Millores en el nombre de peces de vestuari exigibles i detallades en la clàusula 5. *PERSONAL apartat b Vestuari del personal*, del Plec de Prescripcions Tècniques del Contracte.

<b>Peces vestuari</b>	<b>Punts</b>
Per cada Camisa/brusa màniga curta 1 punt	Fins a <b>3</b>
Per cada Camisa/brusa màniga llarga 1 punt	Fins a <b>3</b>
Per cada Pantaló/faldilla d'estiu 1 punt	Fins a <b>2</b>
Per cada Pantaló/faldilla d'hivern 1 punt	Fins a <b>2</b>

### 8.3. Clàusules socials fins a 30 punts

**Justificació:** Aquest criteris s'estableixen per valorar els aspectes socials que han beneficiar als treballadors i treballadores tant en les seves tasques en el desenvolupament del contracte com en el factor d'inserció laboral i social, mitjançant les millores formatives i econòmiques, que els hi han d'ajudar a la possibilitat d'una futura incorporació professional també en altres tipus d'empreses que no siguin CETIS o EI.

Formació i orientació del personal amb la finalitat de millorar el servei i facilitar la seva inclusió en el mercat laboral ordinari:

**a) Proposta de cursos/Sessions de formació i orientació relacionats amb les tasques incloses en l'objecte del present contracte** que, alhora, podria comportar un benefici per al treballador a qualsevol altre àmbit laboral per millorar i facilitar la seva inclusió.

Aquestes sessions poden incloure coneixements informàtics a nivell d'usuari, informació i orientació laboral, interpretació de la seva nòmina, millorar l'ús del català, introduccions a la interculturalitat i perspectiva de gènere i d'altres formacions, que deuran ser realitzades dins de l'horari laboral amb les corresponents substitucions. Fins a **20 punts**

(A realitzar durant els 2 anys de durada del contracte).

Per cada curs superior a 10 hores (fins a 4) ... 4 punts (Màxim 16 punts).

Per cada sessió/curs entre 4 i 8 hores (fins a 4) ... 1 punt (Màxim 4 punts).

**b) Seguiment equip orientació i recolzament.** Fins a **10 punts**

Aquest seguiment deura fer-se amb una periodicitat mínima semestral, d'acord al redactat en la clàusula 4 del Plec Tècnic del Contracte. Els seguiments fets amb intervals inferiors seran valorats amb les puntuacions següents.

Seguiment bimensual: 10 punts

Seguiment trimestral: 4 punts

Seguiment quadrimestral: 2 punts

#### **Criteris de desempat:**

1. En cas d'empat entre dues o més empreses, es prem com criteri de desempat l'establert en l'article 147 LCSP paràgraf 2 apartat a).
2. En el cas d'un segon empat es prendrà com criteri de l'apartat b)
3. En cas d'un tercer empat es prendrà el criteri c)
4. I en cas d'un quart empat s'aplicarà el criteri d)

### 9.- MESA DE CONTRACTACIÓ

1. La mesa de contractació estarà constituïda per:

**President/a:** L'Alcalde/ssa o persona en qui delegui

<b>Vocals: Titulars</b>	<b>Substituts</b>
1. El secretari general	1.- substitut/a
2. L'interventor general	2.- substitut/a
3. Director/a de Serveis de Gestió	3.- substitut/a
4. Josep Antoni Redondo Laporta Cap del	4. Antonio Mestre Acosta, Cap de

Servei de Correu, Consergeria i Parc Mòbil	secció de Parc Mòbil
5. Judith Parra Cabré Cap de secció de Correu i consergeria	5. Raquel García Infante, administrativa del Servei de Correu, Consergeria i Parc Mòbil.

## 10.- GARANTIA PROVISIONAL I/O DEFINITIVA

Per les característiques d'aquest contracte i el fet que estigui reservat a centres especials de treball i iniciativa social, s'eximeix de la constitució de les garanties definitiva i complementària.

## 11.- EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

L'inici del contracte serà l'1 d'agost de 2024 i la seva finalització el 31 de juliol de 2026 o a partir del dia següent a la data de formalització del mateix o bé, a partir de la data que s'indiqui en l'esmentada formalització i fins completar els 24 mesos.

En el cas que la data de signatura no sigui coincident, es prendrà com a data de formalització la data de signatura per part del representant de l'òrgan de contractació un cop hagi signat l'adjudicatari/a.

## 12.- ABONAMENTS AL CONTRACTISTA

L'abonament al contractista es farà mensualment prèvia presentació de la factura electrònica amb el detall dels serveis prestats distribuïts pels diferents edificis.

A la factura hauran de constar les següents dades:

- Codi del contracte. S'especificarà un cop produïda la incoació.
- Òrgan de contractació. Gerència de Serveis Generals.
- Departament econòmic. Direcció de Serveis de Gestió Econòmica.
- Departament destinatari. Servei de Correu, Consergeria i Parc Mòbil
- Codi DIR3: LA0007014

El contractista haurà d'incloure, en la/es factura/es que presenti el període facturació al que fa referència la factura.

## 13.- REVISIÓ DE PREUS

No es permet la revisió de preus

## 14.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte és el Servei de Correu, Consergeria i Parc Mòbil. Es designa al seu Cap, Josep Redondo Laporta, [jredondo@bcn.cat](mailto:jredondo@bcn.cat) telèfon 934 027 003, com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article 62.1 LCSP.

Pel que fa a qüestions tècniques del contracte, la persona de referència serà la Sra. Judith Parra Cabré a través del correu [contractacio\\_recursos@bcn.cat](mailto:contractacio_recursos@bcn.cat) y del tel. 934 027 924.

## **15.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ I OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA.**

### **1. Condicions especials d'execució:**

S'estableixen les següents condicions especials d'execució:

Per **consideracions de tipus social:**

- **Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.**

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El/La responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, el/la responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

### **2. Condicions generals del contracte:**

- Al tractar-se d'un contracte reservat per a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social, totes les baixes, substitucions i noves contractacions s'han de realitzar mitjançant la contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral.

### **Es consideren persones amb dificultats particulars d'inserció:**

- Persones perceptores de renda mínima d'inserció.
- Persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33 per 100. Sempre que sigui possible i de forma preferent es contractarà persones amb paràlisi cerebral, persones amb trastorn mental o amb discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33 per 100; i persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 65 per 100.
- Dones víctimes de la violència de gènere (física o psíquica) i persones víctimes de violència domèstica.
- Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- Interns de centres penitenciaris que la seva situació els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses durant els 12 mesos posteriors a la seva sortida.
- Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que és trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, però que es trobin, segons el parer dels serveis públics competents, en situació o en risc d'exclusió social.

### **3. Obligacions essencials del contracte:**

El compliment de les condicions especials d'execució establertes en aquesta clàusula tindrà el caràcter d'obligació contractual essencial.

Per tal de realitzar aquest seguiment es podrà demanar a l'empresa tota la documentació que es consideri necessària. L'adjudicatari es compromet expressament a facilitar aquesta documentació a requeriment de l'Ajuntament i en el termini que aquest estableixi.

### **4. Obligacions del contractista:**

A més de les obligacions establertes en el Plec de clàusules administratives generals, el contractista està obligat a:

- a) Especificar les persones concretes que executaran les prestacions i acreditar la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social, si escau, prèviament a l'inici de l'execució del contracte.
- b) Durant la vigència del contracte, cal comunicar prèviament a l'Ajuntament qualsevol substitució o modificació d'aquelles persones i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret.
- c) Caldrà aportar al Servei de Correu, Consergeria i Parc Mòbil, informe de seguiment dels treballadors adscrits al contracte amb una periodicitat de 6 mesos.
- d) Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.
- e) Guardar reserva respecte de les dades o antecedents que no siguin públics o notoris dels que hagi tingut coneixement amb ocasió de l'execució del contracte, complint durant el termini mínim de cinc anys les obligacions de confidencialitat exigides a l'article 133.2 LCSP. L'empresa adjudicatària i el seu personal hauran de respectar, en tot cas, les prescripcions establertes en la normativa sobre protecció de dades i especialment en l'establerta en la Llei Orgànica 3/2018, de 6 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal i Garanties dels Drets Digitals i normes que la desenvolupin. L'empresa contractista tindrà la consideració d'encarregada del tractament i se sotmetrà en cada moment a les instruccions municipals en matèria de mesures de seguretat.
- f) També haurà de guardar la deguda confidencialitat respecte a tota la informació obtinguda i documentació elaborada per raó de l'execució del contracte i aquesta documentació no podrà ser reproduïda, cedida, difosa, publicada o utilitzada per a finalitats diferents de les establertes en aquest plec, fins i tot un cop extingit el contracte.
- g) Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.
- h) Lliurar tota la documentació necessària pel compliment del contracte en català i fer-ne ús en el servei objecte del contracte.
- i) Lliurar tota la documentació que en qualsevol moment de la vigència del contracte, i en tot cas anualment, li sigui requerida pel responsable del contracte respecte l'efectiu compliment de les obligacions i compromisos assumits per l'empresa pel que fa a la Legislació d'Integració de Minusvàlids, la contractació amb particulars dificultats d'inserció al mercat laboral, i la subcontractació de Centres Especials de Treball i/o

Empreses d'Inserció, i els requisits i obligacions contractuals ambientals que s'estableixin als plecs.

- j) Facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes dels treballadors als que afecti la subrogació.
- k) També resta obligat al compliment de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals i, en particular:
- Presentar en el Registre General de l'Ajuntament, simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat, la documentació acreditativa del compliment de les previsions de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals.
  - Donar compliment, quan escaigui, a les disposicions sobre coordinació d'activitats empresarials a què es refereix l'article 24 de la Llei 31/1995, i el Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, així com a les previsions establertes en el manual de prevenció de riscos laborals per a empreses externes de l'Ajuntament de Barcelona, i presentar, degudament signat pel legal representant, juntament amb la documentació exigida en el paràgraf anterior, el document de coordinació empresarial en prevenció de riscos laborals ([www.bcn.cat/perfildecontractant](http://www.bcn.cat/perfildecontractant)).

Abans de l'inici del contracte, l'empresa contractista ha d'haver lliurat al responsable del contracte, en format digital, a través de l'adreça de correu electrònic [jredondo@bcn.cat](mailto:jredondo@bcn.cat) el "Document de coordinació empresarial en prevenció de riscos laborals", degudament complimentat, signat i acompanyat de la documentació que s'hi enumera, per donar compliment al RD 171/2004, que desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995. Aquest document està disponible al perfil de contractant, on l'empresa contractista també trobarà el document "Manual de prevenció de riscos laborals per empreses externes", amb les disposicions en matèria de seguretat i salut laboral que resta obligat a complir. No es podrà iniciar el contracte si no s'ha lliurat aquesta informació, incorrent el contractista en responsabilitat contractual.

- l) Vetllar per a què totes les accions del present contracte garanteixin el respecte als principis de no discriminació i igualtat de tracte relatius a:
- La no discriminació per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere, ideologia, nacionalitat, raça, ètnia, religió, edat, diversitat funcional o de qualsevol altre índole.
  - La dignitat i llibertat de les persones.
- m) L'empresa adjudicatària haurà d'aportar la justificació d'una assegurança de responsabilitat civil per un import mínim de 300.506,05 €
- n) L'empresa haurà d'informar quin serà el conveni d'aplicació per part de la mateixa, als efectes del present contracte i comprometre's a aportar qualsevol documentació que permeti justificar el compliment adequat d'aquests aspectes.

## **16.- MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE.**

El contracte es podrà modificar en un màxim del 20% del seu import per les següents raons:

- 1) Per l'increment/decrement de les hores necessàries per realitzar l'objecte del contracte segons les necessitats dels diferents edificis.
- 2) Per l'increment del nombre d'edificis que necessitin del servei objecte del contracte.

## **17.- RECEPCIÓ I TERMINI DE GARANTIA**

A partir de la data de recepció del contracte, començarà a córrer el termini de garantia, que serà de 30 dies, tot d'acord amb la regulació de l'article 210.3 LCSP.

## **18.- SUBCONTRACTACIÓ**

Resta prohibida la subcontractació. Els serveis objecte del contracte han d'estar prestats per personal propi de l'empresa adjudicatària.

## **19.- CESSIÓ**

Resta prohibida la cessió

## **20.- DEMORA EN LA PRESTACIONS**

Les establertes habitualment

## **21.- RESPONSABILITAT EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE**

Les previstes habitualment.

## **22.- ESTABLIMENT DE PENALITATS PER INCOMPLIMENT**

L'Ajuntament de Barcelona, a través del Servei de Correu, Consergeria i Parc Mòbil, realitzarà un seguiment al llarg de la durada del contracte, de manera que quan es produeixi un incompliment dels valors i conceptes oferts en cadascun dels criteris valorats en l'adjudicació del contracte, es podrà considerar una falta molt greu, si comporta greus perjudicis per l'Ajuntament, greu i, en el seu cas, s'informarà a l'empresa adjudicatària de la iniciació de la tramitació de l'expedient per a l'aplicació de la sanció corresponent

L'establiment d'aquestes penalitats és una possibilitat que atorga l'article 192.2 de la LCSP

Per tal de realitzar aquest seguiment es podrà demanar a l'empresa tota la documentació que es consideri necessària. L'adjudicatari es compromet expressament a facilitar aquesta documentació a requeriment de l'Ajuntament i en el termini que aquest estableixi.

L'empresa adjudicatària restarà obligada al compliment de totes les condicions i terminis oferts, en cas de no respectar aquestes condicions o terminis, sempre i quant siguin atribuïbles a l'empresari, podrà ser objecte de les penalitats, segons les previsions de l'article 192.3 de la LCSP econòmicament amb els següents termes:

- **Per l'incompliment de les millores ofertes dins de les clàusules tècniques de valoració detallades en el PCAP.**
  - a) Advertiment: (la primera vegada es considerarà com un **advertiment**)
  - b) Incompliment Lleu: per incomplir-ho dues vegades.
  - c) Incompliment greu: per incomplir-ho tres vegades.
  - d) Incompliment molt greu: per incomplir-ho més de tres vegades.

### **Penalitats contractuals.**

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les sancions següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

a) Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris

b) Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.

c) Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

En cas que l'empresa contractista subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al contractista una penalitat de fins a un 50 % de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte

En cas que s'estableixin pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista, comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació

El/la responsable del contracte, en el cas que consideri que la contractista ha incorregut en alguna de les causes enumerades anteriorment d'incompliment susceptibles de penalitats, ha d'elaborar un informe indicant els incompliments detectats així com les seves corresponents penalitats, i el comunicarà a la contractista per tal que pugui fer les al·legacions que consideri oportunes en el termini màxim de 15 dies hàbils a comptar des del seu lliurament degudament acreditat. Finalitzat aquest termini el/la responsable del contracte estudiarà les al·legacions si ni ha i elevarà la proposta definitiva d'imposició a l'òrgan de contractació per a l'aprovació de la corresponent resolució d'imposició. Aquesta resolució serà immediatament executiva.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

### **23.- RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE**

Les previstes habitualment.

En virtut del que preveu l'article 192.2 quan el contractista, per causes imputables al mateix, hagués incomplet parcialment l'execució de les prestacions definides al contracte, l'Administració podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per les penalitats que, per aquells supòsits, estiguin previstes als plecs.

Barcelona, 15 de març de 2024

Josep Redondo Laporta  
Cap del Servei de Correu, Consergeria i Parc Mòbil

## ANNEX 1

### DECLARACIÓ CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL

#### *Obligatori en cas de **subrogació del personal***

*Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.*

*L'empresa contractista sortint, que ha de facilitar obligatòriament aquesta informació en cas de subrogació, haurà de lliurar la present declaració responsable signada, acompanyant **el quadre de la pàgina següent** degudament emplenat i signat electrònicament.*

El/la sotasignat/da, senyor ....., amb DNI núm. ...., en qualitat de representant legal de la persona jurídica ....., amb NIF. ...., amb l'adreça de correu electrònic per rebre les comunicacions electròniques (.....@.....) i EN QUALITAT DE CONTRACTISTA del Contracte que te per objecte el servei de consergeria, control d'accessos, vigilància, atenció al públic i altres serveis de suport dels edificis municipals adscrits a la Gerència de Recursos de l'Ajuntament de Barcelona mitjançant contractació reservada per la inserció de col·lectius amb discapacitat, trastorn mental i/o exclusió social a centres especials de treball d'iniciativa social (CETIS) i/o empreses d'inserció regulada (EIR), núm. Contracte....., núm. Expedient .....

#### **DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT**

Que la relació de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte de servei de consergeria, control d'accessos, vigilància, atenció al públic i altres serveis de suport dels edificis municipals adscrits a la Gerència de Recursos de l'Ajuntament de Barcelona mitjançant contractació reservada per la inserció de col·lectius amb discapacitat, trastorn mental i/o exclusió social a centres especials de treball d'iniciativa social (CETIS) i/o Empreses d'inserció regulada (EIR) en la data *(indicar dia/mes/any)* és la que figura en la taula adjunta:

*[Signatura electrònica contractista sortint]*



**Annex 2**

**MODEL D'OFERTA CRITERIS AUTOMÀTICS**

"El Sr./La Sra. ...., domiciliat/da a ..... carrer..... núm. ..., amb DNI/NIF núm. ..., major d'edat, en nom propi, o en representació de l'empresa ....., amb CIF núm. ...., amb domicili a ..... carrer ..... núm. ...., assabentat/da de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del contracte núm. ....que té per objecte el SERVEI DE CONSERGERIA, CONTROL D'ACCESSOS, VIGILÀNCIA, ATENCIÓ AL PÚBLIC I ALTRES SERVEIS DE SUPORT es compromet a realitzar-lo amb subjecció al plec de clàusules administratives particulars i al de prescripcions tècniques, pel pressupost de licitació de **998.603,32** euros i els preus unitaris oferts, amb el desglossament següent:

**-Preu hora/normal (màxim 16€/hora (sense IVA) segon hipòtesi pressupostària (annex 4))**

	Preu hora sense IVA	euros
Tipus IVA (.....%)	Import IVA	euros
	Preu hora total	euros

**-Preu hora/festiva (màxim 20,00€/hora (sense IVA) segon hipòtesi pressupostària (annex 4))**

	Preu hora sense IVA	euros
Tipus IVA (.....%)	Import IVA	euros
	Preu hora total	euros

**-Preu global del contracte (segons hipòtesi de 51.340h 45mi n Normals i 192 hores festives de servei efectiu (annex 4)):**

	Preu sense IVA	euros
Tipus IVA (.....%)	Import IVA	euros
	Preu del contracte	euros

**-Temps de resposta a substitucions urgents no programades**

Inferior a 2:00 hores	*
Entre 2:00 hores i 2:59 hores	*
Entre 3:00 hores i 3:59 Hores	*

\*Marcar amb una creu una o cap de les opcions

**-Per jornades completes de formació**

5 jornades	(2,5 en cas de refresc)	*
4 jornades	(2 en cas de refresc)	*
3 jornades	(1,5 en cas de refresc)	*

\*Marcar amb una creu una o cap de les opcions.

**-Prioritat en l'aportació dels fulls de treball**

Periodicitat setmanal	*
Periodicitat quinzenal	*

\*Marcar amb una creu una o cap de les opcions.

**-Milliores en el vestuari amb mínim de la base exigible, detallat en el Plec tècnic (clàusula 5. PERSONAL apartat b Vestuari del personal)**

Vestuari	Quantitat
Per Camisa/brusa màniga curta (màxim 3 peces de millora)	*
Camisa/brusa màniga llarga (màxim 3 peces de millora)	*
Pantaló/faldilla estiu (màxim 2 peces de millora)	*
Pantaló/faldilla hivern (màxim 2 peces de millora)	*

\*Marcar el nombre de peces a afegir

**-Per formació dels treballadors orientada a la inclusió en el mercat laboral ordinari**

Cursos a realitzar durant els dos anys de contracte	Quantitat
Cursos superiors a 10 hores (màxim 4 cursos)	*
Sessió o curs entre 4 i 8 hores (màxim 4 sessions/cursos)	*

\*Poseu la quantitat

**-Per la periodicitat del seguiment de l'equip de orientació i recolzament dels treballadors**

Periodicitat del seguiment i recolzament als treballadors	Periodicitat
Bimensual	*
Trimestral	*
Quadrimestral	*

\*Marcar amb una creu una o cap de les opcions

Igualment declara sota la seva responsabilitat que reuneix totes i cadascuna de les condicions exigides per contractar amb l'Administració i no està incorregut en cap prohibició de contractar legalment establerta.

(Lloc, dat i signatura)

### **ANNEX 3**

## **DECLARACIÓ ESPONSABLE PER A CENTRES ESPECIAL DE TREBALL D'INICIATIVA SOCIAL (CETIS) I EMPRESSES D'INSERCIÓ REGULADA (EIR)**

El senyor/a ....., amb DNI núm. ...., en nom propi / en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica....., amb NIF ....., amb l'adreça de correu electrònic per rebre les comunicacions electròniques .....@..... I als efectes de licitar en el procediment d'adjudicació del serveis de consergeria, control d'accessos, vigilància, atenció al públic i altres serveis de suport d'edificis municipals adscrits a la Gerència de Recursos i Transformació Digital de l'Ajuntament de Barcelona, reservada per Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social i Empreses d'Inserció Regulada, amb mesures de contractació pública sostenible , com a empresa licitadora del contracte .....

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Quel'empresa.....és una Empresa d'Inserció d'acord amb el que estableix la Llei 27/2002 de 20 de desembre, sobre mesures legislatives per a regular les empreses d'inserció sociolaboral i com a tal, es troba inscrita al registre d'Empreses d'Inserció de la Generalitat de Catalunya.

Que l'empresa ..... és un Centre Especial de Treball d'Iniciativa Social per a la inclusió laboral de persones amb discapacitat d'acord amb el que estableix l'art. 43 del Reial Decret legislatiu 1/2013 de 29 de novembre segons el que s'aprova el text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, modificada per la disposició final 14a de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic. Com a tal, està promoguda i participada en més del 50% per entitats sense ànim de lucre i recull en els seus estatuts l'obligació de reinvertir íntegrament els seus beneficis per la creació d'oportunitats de treball per a persones amb discapacitat i per la millora continua de la seva competitivitat i de la seva activitat d'economia social.

Que en el cas de resultar ser proposada adjudicatària es compromet a aportar:

#### **Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS)**

- Els Estatuts de l'empresa.
- Certificat respecte als integrants i participacions contemplades en el llibre de socis.
- Certificat de l'òrgan d'administració que acrediti la propietat del capital social.
- Certificat d'inscripció al registre de CET o EI

#### **Empreses d'Inserció (EI)**

- Certificat d'inscripció en el Registre d'Ei

Indicar nom, data i signatura electrònica d l'empresa/entitat licitadora

Edifici Palau de Foronda Ronda Sant Pau, 43-47							Edifici Palau de Foronda Ronda Sant Pau, 43-47							Edifici Palau de Foronda Ronda Sant Pau, 43-47						
torn		entrada	sortida		hores		torn		entrada	sortida		hores		torn		entrada	sortida		hores	
matí		7:00	14:00		7:00		matí		7:00	14:00		7:00		tarda						
tarda							tarda							tarda		14:00	20:45		6:45	
Total hores treballades/dia							Total hores treballades/dia							Total hores treballades/dia						
7,00							7,00							6,75						
mes	dies treball	preu hora	hores	€/hores	iva 21%	Total factura	mes	dies treball	preu hora	hores	€/hores	iva 21%	Total factura	mes	dies treball	preu hora	hores	€/hores	iva 21%	Total factura
ag-24	21	16,00	147,00	2.352,00	493,92	2.845,92	ag-24	21	16,00	147,00	2.352,00	493,92	2.845,92	ag-24	21	16,00	141,75	2.268,00	476,28	2.744,28
set-24	19	16,00	133,00	2.128,00	446,88	2.574,88	set-24	19	16,00	133,00	2.128,00	446,88	2.574,88	set-24	19	16,00	128,25	2.052,00	430,92	2.482,92
oct-24	22	16,00	154,00	2.464,00	517,44	2.981,44	oct-24	22	16,00	154,00	2.464,00	517,44	2.981,44	oct-24	22	16,00	148,50	2.376,00	498,96	2.874,96
nov-24	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	nov-24	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	nov-24	20	16,00	135,00	2.160,00	453,60	2.613,60
des-24	19	16,00	133,00	2.128,00	446,88	2.574,88	des-24	19	16,00	133,00	2.128,00	446,88	2.574,88	des-24	19	16,00	128,25	2.052,00	430,92	2.482,92
<b>Total 2024</b>			<b>707,00</b>	<b>11.312,00</b>	<b>2.375,52</b>	<b>13.687,52</b>	<b>Total 2024</b>			<b>707,00</b>	<b>11.312,00</b>	<b>2.375,52</b>	<b>13.687,52</b>	<b>Total 2024</b>			<b>681,75</b>	<b>10.908,00</b>	<b>2.290,68</b>	<b>13.198,68</b>
mes	dies treball	preu hora	hores	€/hores	iva 21%	Total factura	mes	dies treball	preu hora	hores	€/hores	iva 21%	Total factura	mes	dies treball	preu hora	hores	€/hores	iva 21%	Total factura
gen-25	21	16,00	147,00	2.352,00	493,92	2.845,92	gen-25	21	16,00	147,00	2.352,00	493,92	2.845,92	gen-25	21	16,00	141,75	2.268,00	476,28	2.744,28
febr-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	febr-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	febr-25	20	16,00	135,00	2.160,00	453,60	2.613,60
març-25	21	16,00	147,00	2.352,00	493,92	2.845,92	març-25	21	16,00	147,00	2.352,00	493,92	2.845,92	març-25	21	16,00	141,75	2.268,00	476,28	2.744,28
abr-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	abr-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	abr-25	20	16,00	135,00	2.160,00	453,60	2.613,60
maig-25	21	16,00	147,00	2.352,00	493,92	2.845,92	maig-25	21	16,00	147,00	2.352,00	493,92	2.845,92	maig-25	21	16,00	141,75	2.268,00	476,28	2.744,28
juny-25	19	16,00	133,00	2.128,00	446,88	2.574,88	juny-25	19	16,00	133,00	2.128,00	446,88	2.574,88	juny-25	19	16,00	128,25	2.052,00	430,92	2.482,92
jul-25	23	16,00	161,00	2.576,00	540,96	3.116,96	jul-25	23	16,00	161,00	2.576,00	540,96	3.116,96	jul-25	23	16,00	155,25	2.484,00	521,64	3.005,64
ag-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	ag-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	ag-25	20	16,00	135,00	2.160,00	453,60	2.613,60
set-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	set-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	set-25	20	16,00	135,00	2.160,00	453,60	2.613,60
oct-25	22	16,00	154,00	2.464,00	517,44	2.981,44	oct-25	22	16,00	154,00	2.464,00	517,44	2.981,44	oct-25	22	16,00	148,50	2.376,00	498,96	2.874,96
nov-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	nov-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	nov-25	20	16,00	135,00	2.160,00	453,60	2.613,60
des-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	des-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	des-25	20	16,00	135,00	2.160,00	453,60	2.613,60
<b>Total 2025</b>			<b>1.729,00</b>	<b>27.664,00</b>	<b>5.809,44</b>	<b>33.473,44</b>	<b>Total 2025</b>			<b>1.729,00</b>	<b>27.664,00</b>	<b>5.809,44</b>	<b>33.473,44</b>	<b>Total 2025</b>			<b>1.667,25</b>	<b>26.676,00</b>	<b>5.601,96</b>	<b>32.277,96</b>
mes	dies treball	preu hora	hores	€/hores	iva 21%	Total factura	mes	dies treball	preu hora	hores	€/hores	iva 21%	Total factura	mes	dies treball	preu hora	hores	€/hores	iva 21%	Total factura
gen-26	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	gen-26	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	gen-26	20	16,00	135,00	2.160,00	453,60	2.613,60
febr-26	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	febr-26	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	febr-26	20	16,00	135,00	2.160,00	453,60	2.613,60
març-26	22	16,00	154,00	2.464,00	517,44	2.981,44	març-26	22	16,00	154,00	2.464,00	517,44	2.981,44	març-26	22	16,00	148,50	2.376,00	498,96	2.874,96
abr-26	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	abr-26	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	abr-26	20	16,00	135,00	2.160,00	453,60	2.613,60
maig-26	19	16,00	133,00	2.128,00	446,88	2.574,88	maig-26	19	16,00	133,00	2.128,00	446,88	2.574,88	maig-26	19	16,00	128,25	2.052,00	430,92	2.482,92
juny-26	21	16,00	147,00	2.352,00	493,92	2.845,92	juny-26	21	16,00	147,00	2.352,00	493,92	2.845,92	juny-26	21	16,00	141,75	2.268,00	476,28	2.744,28
jul-26	23	16,00	161,00	2.576,00	540,96	3.116,96	jul-26	23	16,00	161,00	2.576,00	540,96	3.116,96	jul-26	23	16,00	155,25	2.484,00	521,64	3.005,64
<b>Total 2026</b>			<b>1.015,00</b>	<b>16.240,00</b>	<b>3.410,40</b>	<b>19.650,40</b>	<b>Total 2026</b>			<b>1.015,00</b>	<b>16.240,00</b>	<b>3.410,40</b>	<b>19.650,40</b>	<b>Total 2026</b>			<b>978,75</b>	<b>15.660,00</b>	<b>3.288,60</b>	<b>18.948,60</b>
Imprev labor. 2024	16,00		8,00	128,00	26,88	154,88	Imprev labor. 2025	16,00	16,00	256,00	53,76	309,76	Imprev labor. 2026	16,00	8,00	128,00	26,88	154,88		
<b>Total labor 2024</b>	<b>16,00</b>		<b>8,00</b>	<b>128,00</b>	<b>26,88</b>	<b>154,88</b>	<b>Total labor, 2025</b>	<b>16,00</b>	<b>16,00</b>	<b>256,00</b>	<b>53,76</b>	<b>309,76</b>	<b>Total labor 2026</b>	<b>16,00</b>	<b>8,00</b>	<b>128,00</b>	<b>26,88</b>	<b>154,88</b>		
Imprev Festius 2024	20,00		8,00	160,00	33,60	193,60	Imprev Festius 2025	20,00	16,00	320,00	67,20	387,20	Imprev Festius 2026	20,00	8,00	160,00	33,60	193,60		
<b>Total h/f 2024</b>	<b>20,00</b>		<b>8,00</b>	<b>160,00</b>	<b>33,60</b>	<b>193,60</b>	<b>Total Festius 2025</b>	<b>20,00</b>	<b>16,00</b>	<b>320,00</b>	<b>67,20</b>	<b>387,20</b>	<b>Total Festius 2026</b>	<b>20,00</b>	<b>8,00</b>	<b>160,00</b>	<b>33,60</b>	<b>193,60</b>		
<b>Total imprevistos 2024</b>	<b>16,00</b>		<b>288,00</b>	<b>60,48</b>	<b>348,48</b>	<b>Total imprevistos 2025</b>	<b>32,00</b>	<b>576,00</b>	<b>120,96</b>	<b>696,96</b>	<b>Total imprevistos 2026</b>	<b>16,00</b>	<b>288,00</b>	<b>60,48</b>	<b>348,48</b>					

Edifici Recursos Humans							Edifici Recursos Humans													
Escar, 1							Escar, 1													
		Torn	entrada	sortida	hores				Torn	entrada	sortida	hores								
		Matins	7:00	15:00	8:00															
									Tardes	15:00	20:30	5:30								
		Total hores treballades/dia				8,00				Total hores treballades/dia				5,50						
mes	dies treball	preu hora	hores	€/hores	iva 21%	Total €/mes	mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes							
ag-24	21	16,00	168,00	2.688,00	564,48	3.252,48	ag-24	21	16,00	115,50	1.848,00	388,08	2.236,08							
set-24	19	16,00	152,00	2.432,00	510,72	2.942,72	set-24	19	16,00	104,50	1.672,00	351,12	2.023,12							
oct-24	22	16,00	176,00	2.816,00	591,36	3.407,36	oct-24	22	16,00	121,00	1.936,00	406,56	2.342,56							
nov-24	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	nov-24	20	16,00	110,00	1.760,00	369,60	2.129,60							
des-24	19	16,00	152,00	2.432,00	510,72	2.942,72	des-24	19	16,00	104,50	1.672,00	351,12	2.023,12							
<b>Total 2024</b>			<b>808,00</b>	<b>12.928,00</b>	<b>2.714,88</b>	<b>15.642,88</b>	<b>Total 2024</b>			<b>555,50</b>	<b>8.888,00</b>	<b>1.866,48</b>	<b>10.754,48</b>							
mes	dies treball	preu hora	hores	€/hores	iva 21%	Total €/mes	mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes							
gen-25	21	16,00	168,00	2.688,00	564,48	3.252,48	gen-25	21	16,00	115,50	1.848,00	388,08	2.236,08							
febr-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	febr-25	20	16,00	110,00	1.760,00	369,60	2.129,60							
març-25	21	16,00	168,00	2.688,00	564,48	3.252,48	març-25	21	16,00	115,50	1.848,00	388,08	2.236,08							
abr-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	abr-25	20	16,00	110,00	1.760,00	369,60	2.129,60							
maig-25	21	16,00	168,00	2.688,00	564,48	3.252,48	maig-25	21	16,00	115,50	1.848,00	388,08	2.236,08							
juny-25	19	16,00	152,00	2.432,00	510,72	2.942,72	juny-25	19	16,00	104,50	1.672,00	351,12	2.023,12							
jul-25	23	16,00	184,00	2.944,00	618,24	3.562,24	jul-25	23	16,00	126,50	2.024,00	425,04	2.449,04							
ag-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	ag-25	20	16,00	110,00	1.760,00	369,60	2.129,60							
set-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	set-25	20	16,00	110,00	1.760,00	369,60	2.129,60							
oct-25	22	16,00	176,00	2.816,00	591,36	3.407,36	oct-25	22	16,00	121,00	1.936,00	406,56	2.342,56							
nov-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	nov-25	20	16,00	110,00	1.760,00	369,60	2.129,60							
des-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	des-25	20	16,00	110,00	1.760,00	369,60	2.129,60							
<b>Total 2025</b>			<b>1.976,00</b>	<b>31.616,00</b>	<b>6.639,36</b>	<b>38.255,36</b>	<b>Total 2025</b>			<b>1.358,50</b>	<b>21.736,00</b>	<b>4.564,56</b>	<b>26.300,56</b>							
mes	dies treball	preu hora	hores	€/hores	iva 21%	Total €/mes	mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes							
gen-26	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	gen-26	20	16,00	110,00	1.760,00	369,60	2.129,60							
febr-26	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	febr-26	20	16,00	110,00	1.760,00	369,60	2.129,60							
març-26	22	16,00	176,00	2.816,00	591,36	3.407,36	març-26	22	16,00	121,00	1.936,00	406,56	2.342,56							
abr-26	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	abr-26	20	16,00	110,00	1.760,00	369,60	2.129,60							
maig-26	19	16,00	152,00	2.432,00	510,72	2.942,72	maig-26	19	16,00	104,50	1.672,00	351,12	2.023,12							
juny-26	21	16,00	168,00	2.688,00	564,48	3.252,48	juny-26	21	16,00	115,50	1.848,00	388,08	2.236,08							
jul-26	23	16,00	184,00	2.944,00	618,24	3.562,24	jul-26	23	16,00	126,50	2.024,00	425,04	2.449,04							
<b>Total 2026</b>			<b>1.160,00</b>	<b>18.560,00</b>	<b>3.897,60</b>	<b>22.457,60</b>	<b>Total 2026</b>			<b>797,50</b>	<b>12.760,00</b>	<b>2.679,60</b>	<b>15.439,60</b>							
Imprev labor. 2024	16,00	8,00	128,00	26,88	154,88		Imprev labor. 2025	16,00	16,00	256,00	53,76	309,76		Imprev labor. 2026	16,00	8,00	128,00	26,88	154,88	
<b>Total labor 2024</b>	<b>16,00</b>	<b>8,00</b>	<b>128,00</b>	<b>26,88</b>	<b>154,88</b>		<b>Total labor, 2025</b>	<b>16,00</b>	<b>16,00</b>	<b>256,00</b>	<b>53,76</b>	<b>309,76</b>		<b>Total labor 2026</b>	<b>16,00</b>	<b>8,00</b>	<b>128,00</b>	<b>26,88</b>	<b>154,88</b>	
imprev Festius 2024	20,00	8,00	160,00	33,60	193,60		imprev Festius 2025	20,00	16,00	320,00	67,20	387,20		imprev Festius 2026	20,00	8,00	160,00	33,60	193,60	
<b>Total h/f 2024</b>	<b>20,00</b>	<b>8,00</b>	<b>160,00</b>	<b>33,60</b>	<b>193,60</b>		<b>Total Festius 2025</b>	<b>20,00</b>	<b>16,00</b>	<b>320,00</b>	<b>67,20</b>	<b>387,20</b>		<b>Total Festius 2026</b>	<b>20,00</b>	<b>8,00</b>	<b>160,00</b>	<b>33,60</b>	<b>193,60</b>	
<b>Total imprevistos 2024</b>	<b>16,00</b>	<b>288,00</b>	<b>60,48</b>	<b>348,48</b>			<b>Total imprevistos 2025</b>	<b>32,00</b>	<b>576,00</b>	<b>120,96</b>	<b>696,96</b>			<b>Total imprevistos 2026</b>	<b>16,00</b>	<b>288,00</b>	<b>60,48</b>	<b>348,48</b>		

Arxiu Contemporani Bisbe Caçador, 4							Arxiu Contemporani Bisbe Caçador, 4								
			Torn	entrada	sortida	hores				Torn	entrada	sortida	hores		
			Matins	7:00	15:00	8:00									
			Total hores treballades/dia				8,00				Total hores treballades/dia				4,50
mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes	mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes		
ag-24	21	16,00	168,00	2.688,00	564,48	3.252,48	ag-24	21	16,00	94,50	1.512,00	317,52	1.829,52		
set-24	19	16,00	152,00	2.432,00	510,72	2.942,72	set-24	19	16,00	85,50	1.368,00	287,28	1.655,28		
oct-24	22	16,00	176,00	2.816,00	591,36	3.407,36	oct-24	22	16,00	99,00	1.584,00	332,64	1.916,64		
nov-24	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	nov-24	20	16,00	90,00	1.440,00	302,40	1.742,40		
des-24	19	16,00	152,00	2.432,00	510,72	2.942,72	des-24	19	16,00	85,50	1.368,00	287,28	1.655,28		
<b>Total 2024</b>			<b>808,00</b>	<b>12.928,00</b>	<b>2.714,88</b>	<b>15.642,88</b>	<b>Total 2024</b>			<b>454,50</b>	<b>7.272,00</b>	<b>1.527,12</b>	<b>8.799,12</b>		
mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes	mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes		
gen-25	21	16,00	168,00	2.688,00	564,48	3.252,48	gen-25	21	16,00	94,50	1.512,00	317,52	1.829,52		
febr-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	febr-25	20	16,00	90,00	1.440,00	302,40	1.742,40		
març-25	21	16,00	168,00	2.688,00	564,48	3.252,48	març-25	21	16,00	94,50	1.512,00	317,52	1.829,52		
abr-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	abr-25	20	16,00	90,00	1.440,00	302,40	1.742,40		
maig-25	21	16,00	168,00	2.688,00	564,48	3.252,48	maig-25	21	16,00	94,50	1.512,00	317,52	1.829,52		
juny-25	19	16,00	152,00	2.432,00	510,72	2.942,72	juny-25	19	16,00	85,50	1.368,00	287,28	1.655,28		
jul-25	23	16,00	184,00	2.944,00	618,24	3.562,24	jul-25	23	16,00	103,50	1.656,00	347,76	2.003,76		
ag-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	ag-25	20	16,00	90,00	1.440,00	302,40	1.742,40		
set-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	set-25	20	16,00	90,00	1.440,00	302,40	1.742,40		
oct-25	22	16,00	176,00	2.816,00	591,36	3.407,36	oct-25	22	16,00	99,00	1.584,00	332,64	1.916,64		
nov-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	nov-25	20	16,00	90,00	1.440,00	302,40	1.742,40		
des-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	des-25	20	16,00	90,00	1.440,00	302,40	1.742,40		
<b>Total 2025</b>			<b>1.976,00</b>	<b>31.616,00</b>	<b>6.639,36</b>	<b>38.255,36</b>	<b>Total 2025</b>			<b>1.111,50</b>	<b>17.784,00</b>	<b>3.734,64</b>	<b>21.518,64</b>		
mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes	mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes		
gen-26	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	gen-26	20	16,00	90,00	1.440,00	302,40	1.742,40		
febr-26	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	febr-26	20	16,00	90,00	1.440,00	302,40	1.742,40		
març-26	22	16,00	176,00	2.816,00	591,36	3.407,36	març-26	22	16,00	99,00	1.584,00	332,64	1.916,64		
abr-26	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	abr-26	20	16,00	90,00	1.440,00	302,40	1.742,40		
maig-26	19	16,00	152,00	2.432,00	510,72	2.942,72	maig-26	19	16,00	85,50	1.368,00	287,28	1.655,28		
juny-26	21	16,00	168,00	2.688,00	564,48	3.252,48	juny-26	21	16,00	94,50	1.512,00	317,52	1.829,52		
jul-26	23	16,00	184,00	2.944,00	618,24	3.562,24	jul-26	23	16,00	103,50	1.656,00	347,76	2.003,76		
<b>Total 2026</b>			<b>1.160,00</b>	<b>18.560,00</b>	<b>3.897,60</b>	<b>22.457,60</b>	<b>Total 2026</b>			<b>652,50</b>	<b>10.440,00</b>	<b>2.192,40</b>	<b>12.632,40</b>		
Imprev labor. 2024	16,00		8,00	128,00	26,88	154,88	Imprev labor. 2025	16,00		16,00	256,00	53,76	309,76		
<b>Total labor 2024</b>	<b>16,00</b>		<b>8,00</b>	<b>128,00</b>	<b>26,88</b>	<b>154,88</b>	<b>Total labor, 2025</b>	<b>16,00</b>		<b>16,00</b>	<b>256,00</b>	<b>53,76</b>	<b>309,76</b>		
imprev Festius 2024	20,00		8,00	160,00	33,60	193,60	imprev Festius 2025	20,00		16,00	320,00	67,20	387,20		
<b>Total h/f 2024</b>	<b>20,00</b>		<b>8,00</b>	<b>160,00</b>	<b>33,60</b>	<b>193,60</b>	<b>Total Festius 2025</b>	<b>20,00</b>		<b>16,00</b>	<b>320,00</b>	<b>67,20</b>	<b>387,20</b>		
<b>Total imprevistos 2024</b>	<b>16,00</b>		<b>16,00</b>	<b>288,00</b>	<b>60,48</b>	<b>348,48</b>	<b>Total imprevistos 2025</b>	<b>32,00</b>		<b>32,00</b>	<b>576,00</b>	<b>120,96</b>	<b>696,96</b>		
Imprev labor. 2026	16,00		8,00	128,00	26,88	154,88	Imprev labor. 2026	16,00		16,00	256,00	53,76	309,76		
<b>Total labor 2026</b>	<b>16,00</b>		<b>8,00</b>	<b>128,00</b>	<b>26,88</b>	<b>154,88</b>	<b>Total labor 2026</b>	<b>16,00</b>		<b>16,00</b>	<b>256,00</b>	<b>53,76</b>	<b>309,76</b>		
imprev Festius 2026	20,00		8,00	160,00	33,60	193,60	imprev Festius 2026	20,00		16,00	320,00	67,20	387,20		
<b>Total Festius 2026</b>	<b>20,00</b>		<b>8,00</b>	<b>160,00</b>	<b>33,60</b>	<b>193,60</b>	<b>Total Festius 2026</b>	<b>20,00</b>		<b>16,00</b>	<b>320,00</b>	<b>67,20</b>	<b>387,20</b>		
<b>Total imprevistos 2026</b>	<b>16,00</b>		<b>16,00</b>	<b>288,00</b>	<b>60,48</b>	<b>348,48</b>	<b>Total imprevistos 2026</b>	<b>16,00</b>		<b>16,00</b>	<b>288,00</b>	<b>60,48</b>	<b>348,48</b>		

Edifici administratiu Avinyó, 15							Edifici administratiu Avinyó, 15						
			Torn	Entrada	Sortida	Hores				Torn	Entrada	Sortida	Hores
			Matí	7:30	14:30	7:00				Tarda	14:30	20:30	6:00
Total hores treballades/dia							Total hores treballades/dia						
7,00							6,00						
mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes	mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes
ag-24	21	16,00	147,00	2.352,00	493,92	2.845,92	ag-24	21	16,00	126,00	2.016,00	423,36	2.439,36
set-24	19	16,00	133,00	2.128,00	446,88	2.574,88	set-24	19	16,00	114,00	1.824,00	383,04	2.207,04
oct-24	22	16,00	154,00	2.464,00	517,44	2.981,44	oct-24	22	16,00	132,00	2.112,00	443,52	2.555,52
nov-24	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	nov-24	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20
des-24	19	16,00	133,00	2.128,00	446,88	2.574,88	des-24	19	16,00	114,00	1.824,00	383,04	2.207,04
<b>Total 2024</b>			<b>707,00</b>	<b>11.312,00</b>	<b>2.375,52</b>	<b>13.687,52</b>	<b>Total 2024</b>			<b>606,00</b>	<b>9.696,00</b>	<b>2.036,16</b>	<b>11.732,16</b>
mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes	mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes
gen-25	21	16,00	147,00	2.352,00	493,92	2.845,92	gen-25	21	16,00	126,00	2.016,00	423,36	2.439,36
febr-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	febr-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20
març-25	21	16,00	147,00	2.352,00	493,92	2.845,92	març-25	21	16,00	126,00	2.016,00	423,36	2.439,36
abr-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	abr-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20
maig-25	21	16,00	147,00	2.352,00	493,92	2.845,92	maig-25	21	16,00	126,00	2.016,00	423,36	2.439,36
juny-25	19	16,00	133,00	2.128,00	446,88	2.574,88	juny-25	19	16,00	114,00	1.824,00	383,04	2.207,04
jul-25	23	16,00	161,00	2.576,00	540,96	3.116,96	jul-25	23	16,00	138,00	2.208,00	463,68	2.671,68
ag-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	ag-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20
set-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	set-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20
oct-25	22	16,00	154,00	2.464,00	517,44	2.981,44	oct-25	22	16,00	132,00	2.112,00	443,52	2.555,52
nov-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	nov-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20
des-25	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	des-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20
<b>Total 2025</b>			<b>1.729,00</b>	<b>27.664,00</b>	<b>5.809,44</b>	<b>33.473,44</b>	<b>Total 2025</b>			<b>1.482,00</b>	<b>23.712,00</b>	<b>4.979,52</b>	<b>28.691,52</b>
mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes	mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes
gen-26	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	gen-26	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20
febr-26	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	febr-26	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20
març-26	22	16,00	154,00	2.464,00	517,44	2.981,44	març-26	22	16,00	132,00	2.112,00	443,52	2.555,52
abr-26	20	16,00	140,00	2.240,00	470,40	2.710,40	abr-26	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20
maig-26	19	16,00	133,00	2.128,00	446,88	2.574,88	maig-26	19	16,00	114,00	1.824,00	383,04	2.207,04
juny-26	21	16,00	147,00	2.352,00	493,92	2.845,92	juny-26	21	16,00	126,00	2.016,00	423,36	2.439,36
jul-26	23	16,00	161,00	2.576,00	540,96	3.116,96	jul-26	23	16,00	138,00	2.208,00	463,68	2.671,68
<b>Total 2026</b>			<b>1.015,00</b>	<b>16.240,00</b>	<b>3.410,40</b>	<b>19.650,40</b>	<b>Total 2026</b>			<b>870,00</b>	<b>13.920,00</b>	<b>2.923,20</b>	<b>16.843,20</b>
Imprev labor. 2024	16,00		8,00	128,00	26,88	154,88	Imprev labor. 2025	16,00		16,00	256,00	53,76	309,76
<b>Total labor 2024</b>	<b>16,00</b>		<b>8,00</b>	<b>128,00</b>	<b>26,88</b>	<b>154,88</b>	<b>Total labor, 2025</b>	<b>16,00</b>		<b>16,00</b>	<b>256,00</b>	<b>53,76</b>	<b>309,76</b>
imprev Festius 2024	20,00		8,00	160,00	33,60	193,60	imprev Festius 2025	20,00		16,00	320,00	67,20	387,20
<b>Total h/f 2024</b>	<b>20,00</b>		<b>8,00</b>	<b>160,00</b>	<b>33,60</b>	<b>193,60</b>	<b>Total Festius 2025</b>	<b>20,00</b>		<b>16,00</b>	<b>320,00</b>	<b>67,20</b>	<b>387,20</b>
<b>Total imprevistos 2024</b>	<b>16,00</b>		<b>288,00</b>	<b>60,48</b>	<b>348,48</b>	<b>Total imprevistos 2025</b>	<b>32,00</b>		<b>576,00</b>	<b>120,96</b>	<b>696,96</b>		
Imprev labor. 2026	16,00		8,00	128,00	26,88	154,88	Imprev labor. 2026	16,00		8,00	128,00	26,88	154,88
<b>Total labor 2026</b>	<b>16,00</b>		<b>8,00</b>	<b>128,00</b>	<b>26,88</b>	<b>154,88</b>	<b>Total labor 2026</b>	<b>16,00</b>		<b>8,00</b>	<b>128,00</b>	<b>26,88</b>	<b>154,88</b>
imprev Festius 2026	20,00		8,00	160,00	33,60	193,60	imprev Festius 2026	20,00		8,00	160,00	33,60	193,60
<b>Total Festius 2026</b>	<b>20,00</b>		<b>8,00</b>	<b>160,00</b>	<b>33,60</b>	<b>193,60</b>	<b>Total Festius 2026</b>	<b>20,00</b>		<b>8,00</b>	<b>160,00</b>	<b>33,60</b>	<b>193,60</b>
<b>Total imprevistos 2026</b>	<b>16,00</b>		<b>288,00</b>	<b>60,48</b>	<b>348,48</b>	<b>Total imprevistos 2026</b>	<b>16,00</b>		<b>288,00</b>	<b>60,48</b>	<b>348,48</b>		

Edifici Novíssim Pl. Sant Miquel, 4-5 Control d'accessos Detall Horari							Edifici Novíssim Pl. Sant Miquel, 4-5 Control d'accessos Detall Horari							Edifici Novíssim Pl. Sant Miquel, 4-5 Consergeria Detall Horari																																																																																																																																																																																																																																																																		
Matí		Diari		7:45 a 15:00			Tarda		1 setmanal		16:00 a 19:45		Mitjana hores jornada		8,00		Matí		Diari		14:45 a 20:45			Tarda		Diari		7:00 a 13:00			Tarda		Mitjana hores jornada		6,00																																																																																																																																																																																																																																													
mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes	mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes	mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes	mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes	mes	dies treball	preu hora	hores	total	iva 21%	Total €/mes																																																																																																																																																																																																																																														
ag-24	21	16,00	168,00	2.688,00	564,48	3.252,48	ag-24	21	16,00	126,00	2.016,00	423,36	2.439,36	ag-24	21	16,00	126,00	2.016,00	423,36	2.439,36	set-24	19	16,00	152,00	2.432,00	510,72	2.942,72	set-24	19	16,00	114,00	1.824,00	383,04	2.207,04	set-24	19	16,00	114,00	1.824,00	383,04	2.207,04	oct-24	22	16,00	176,00	2.816,00	591,36	3.407,36	oct-24	22	16,00	132,00	2.112,00	443,52	2.555,52	oct-24	22	16,00	132,00	2.112,00	443,52	2.555,52	nov-24	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	nov-24	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	nov-24	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	des-24	19	16,00	152,00	2.432,00	510,72	2.942,72	des-24	19	16,00	114,00	1.824,00	383,04	2.207,04	des-24	19	16,00	114,00	1.824,00	383,04	2.207,04	<b>Total 2024</b>			<b>808,00</b>	<b>12.928,00</b>	<b>2.714,88</b>	<b>15.642,88</b>	<b>Total 5 Meses</b>			<b>606,00</b>	<b>9.696,00</b>	<b>2.036,16</b>	<b>11.732,16</b>	<b>Total 5 Meses</b>			<b>606,00</b>	<b>9.696,00</b>	<b>2.036,16</b>	<b>11.732,16</b>																																																																																																																																																			
gen-25	21	16,00	168,00	2.688,00	564,48	3.252,48	gen-25	21	16,00	126,00	2.016,00	423,36	2.439,36	gen-25	21	16,00	126,00	2.016,00	423,36	2.439,36	febr-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	febr-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	febr-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	març-25	21	16,00	168,00	2.688,00	564,48	3.252,48	març-25	21	16,00	126,00	2.016,00	423,36	2.439,36	març-25	21	16,00	126,00	2.016,00	423,36	2.439,36	abr-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	abr-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	abr-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	maig-25	21	16,00	168,00	2.688,00	564,48	3.252,48	maig-25	21	16,00	126,00	2.016,00	423,36	2.439,36	maig-25	21	16,00	126,00	2.016,00	423,36	2.439,36	juny-25	19	16,00	152,00	2.432,00	510,72	2.942,72	juny-25	19	16,00	114,00	1.824,00	383,04	2.207,04	juny-25	19	16,00	114,00	1.824,00	383,04	2.207,04	jul-25	23	16,00	184,00	2.944,00	618,24	3.562,24	jul-25	23	16,00	138,00	2.208,00	463,68	2.671,68	jul-25	23	16,00	138,00	2.208,00	463,68	2.671,68	ag-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	ag-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	ag-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	set-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	set-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	set-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	oct-25	22	16,00	176,00	2.816,00	591,36	3.407,36	oct-25	22	16,00	132,00	2.112,00	443,52	2.555,52	oct-25	22	16,00	132,00	2.112,00	443,52	2.555,52	nov-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	nov-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	nov-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	des-25	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	des-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	des-25	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	<b>Total 2025</b>			<b>1.976,00</b>	<b>31.616,00</b>	<b>6.639,36</b>	<b>38.255,36</b>	<b>Total 12 Meses</b>			<b>1.482,00</b>	<b>23.712,00</b>	<b>4.979,52</b>	<b>28.691,52</b>	<b>Total 12 Meses</b>			<b>1.482,00</b>	<b>23.712,00</b>	<b>4.979,52</b>	<b>28.691,52</b>
gen-26	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	gen-26	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	gen-26	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	febr-26	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	febr-26	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	febr-26	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	març-26	22	16,00	176,00	2.816,00	591,36	3.407,36	març-26	22	16,00	132,00	2.112,00	443,52	2.555,52	març-26	22	16,00	132,00	2.112,00	443,52	2.555,52	abr-26	20	16,00	160,00	2.560,00	537,60	3.097,60	abr-26	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	abr-26	20	16,00	120,00	1.920,00	403,20	2.323,20	maig-26	19	16,00	152,00	2.432,00	510,72	2.942,72	maig-26	19	16,00	114,00	1.824,00	383,04	2.207,04	maig-26	19	16,00	114,00	1.824,00	383,04	2.207,04	juny-26	21	16,00	168,00	2.688,00	564,48	3.252,48	juny-26	21	16,00	126,00	2.016,00	423,36	2.439,36	juny-26	21	16,00	126,00	2.016,00	423,36	2.439,36	jul-26	23	16,00	184,00	2.944,00	618,24	3.562,24	jul-26	23	16,00	138,00	2.208,00	463,68	2.671,68	jul-26	23	16,00	138,00	2.208,00	463,68	2.671,68	<b>Total 2026</b>			<b>1.160,00</b>	<b>18.560,00</b>	<b>3.897,60</b>	<b>22.457,60</b>	<b>Total 7 Meses</b>			<b>870,00</b>	<b>13.920,00</b>	<b>2.923,20</b>	<b>16.843,20</b>	<b>Total 7 Meses</b>			<b>870,00</b>	<b>13.920,00</b>	<b>2.923,20</b>	<b>16.843,20</b>																																																																																																									
Imprev labor. 2024	16,00		8,00	128,00	26,88	154,88	Imprev labor. 2025	16,00		16,00	256,00	53,76	309,76	Imprev labor. 2026	16,00		8,00	128,00	26,88	154,88	<b>Total labor 2024</b>	<b>16,00</b>	<b>8,00</b>	<b>128,00</b>	<b>26,88</b>	<b>154,88</b>	<b>Total labor 2025</b>	<b>16,00</b>	<b>16,00</b>	<b>256,00</b>	<b>53,76</b>	<b>309,76</b>	<b>Total labor 2026</b>	<b>16,00</b>	<b>8,00</b>	<b>128,00</b>	<b>26,88</b>	<b>154,88</b>	Imprev Festius 2024	20,00		8,00	160,00	33,60	193,60	Imprev Festius 2025	20,00		16,00	320,00	67,20	387,20	Imprev Festius 2026	20,00		8,00	160,00	33,60	193,60	<b>Total h/f 2024</b>	<b>20,00</b>	<b>8,00</b>	<b>160,00</b>	<b>33,60</b>	<b>193,60</b>	<b>Total Festius 2025</b>	<b>20,00</b>	<b>16,00</b>	<b>320,00</b>	<b>67,20</b>	<b>387,20</b>	<b>Total Festius 2026</b>	<b>20,00</b>	<b>8,00</b>	<b>160,00</b>	<b>33,60</b>	<b>193,60</b>	<b>Total imprevistos 2024</b>	<b>16,00</b>	<b>8,00</b>	<b>288,00</b>	<b>60,48</b>	<b>348,48</b>	<b>Total imprevistos 2025</b>	<b>32,00</b>	<b>576,00</b>	<b>120,96</b>	<b>696,96</b>	<b>Total imprevistos 2026</b>	<b>16,00</b>	<b>288,00</b>	<b>60,48</b>	<b>348,48</b>																																																																																																																																																																																			



## RESÚM HIPÒTESI

Palau Foronda					Recursos Humans					Arxiu Contemporani				
	hores	total brut	iva 21%	Total net		hores	total brut	iva 21%	Total net		hores	total brut	iva 21%	Total net
hores jornades	2.095,75	33.532,00	7.041,72	40.573,72	hores jornades	1.363,50	21.816,00	4.581,36	26.397,36	hores jornades	1.262,50	20.200,00	4.242,00	24.442,00
Hores Imprev Laborables	8,00	128,00	26,88	154,88	Hores Imprev Laborables	8,00	128,00	26,88	154,88	Hores Imprev Laborables	8,00	128,00	26,88	154,88
Hores imprevist festius	8,00	160,00	33,60	193,60	Hores imprevist festius	8,00	160,00	33,60	193,60	Hores imprevist festius	8,00	160,00	33,60	193,60
<b>Total 2024</b>	<b>2.111,75</b>	<b>33.820,00</b>	<b>7.102,20</b>	<b>40.922,20</b>	<b>Total 2024</b>	<b>1.379,50</b>	<b>22.104,00</b>	<b>4.641,84</b>	<b>26.745,84</b>	<b>Total 2024</b>	<b>1.278,50</b>	<b>20.488,00</b>	<b>4.302,48</b>	<b>24.790,48</b>
	hores	total brut	iva 21%	Total net		hores	total brut	iva 21%	Total net		hores	total brut	iva 21%	Total net
hores jornades	5.125,25	82.004,00	17.220,84	99.224,84	hores jornades	3.334,50	53.352,00	11.203,92	64.555,92	hores jornades	3.087,50	49.400,00	10.374,00	59.774,00
Hores Imprev Laborables	16,00	256,00	53,76	309,76	Hores Imprev Laborables	16,00	256,00	53,76	309,76	Hores Imprev Laborables	16,00	256,00	53,76	309,76
Hores imprevist festius	16,00	320,00	67,20	387,20	Hores imprevist festius	16,00	320,00	67,20	387,20	Hores imprevist festius	16,00	320,00	67,20	387,20
<b>Total 2025</b>	<b>5.157,25</b>	<b>82.580,00</b>	<b>17.341,80</b>	<b>99.921,80</b>	<b>Total 2025</b>	<b>3.366,50</b>	<b>53.928,00</b>	<b>11.324,88</b>	<b>65.252,88</b>	<b>Total 2025</b>	<b>3.119,50</b>	<b>49.976,00</b>	<b>10.494,96</b>	<b>60.470,96</b>
	hores	total brut	iva 21%	Total net		hores	total brut	iva 21%	Total net		hores	total brut	iva 21%	Total net
hores jornades	3.008,75	48.140,00	10.109,40	58.249,40	hores jornades	1.957,50	31.320,00	6.577,20	37.897,20	hores jornades	1.812,50	29.000,00	6.090,00	35.090,00
Hores Imprev Laborables	8,00	128,00	26,88	154,88	Hores Imprev Laborables	8,00	128,00	26,88	154,88	Hores Imprev Laborables	8,00	128,00	26,88	154,88
Hores imprevist festius	8,00	160,00	33,60	193,60	Hores imprevist festius	8,00	160,00	33,60	193,60	Hores imprevist festius	8,00	160,00	33,60	193,60
<b>Total 2026</b>	<b>3.024,75</b>	<b>48.428,00</b>	<b>10.169,88</b>	<b>58.597,88</b>	<b>Total 2026</b>	<b>1.973,50</b>	<b>31.608,00</b>	<b>6.637,68</b>	<b>38.245,68</b>	<b>Total 2026</b>	<b>1.828,50</b>	<b>29.288,00</b>	<b>6.150,48</b>	<b>35.438,48</b>
<b>Total Foronda</b>	<b>10.293,75</b>	<b>164.828,00</b>	<b>34.613,88</b>	<b>199.441,88</b>	<b>Total Recursos Humans</b>	<b>6.719,50</b>	<b>107.640,00</b>	<b>22.604,40</b>	<b>130.244,40</b>	<b>Total Arxiu</b>	<b>6.226,50</b>	<b>99.752,00</b>	<b>20.947,92</b>	<b>120.699,92</b>
Edifici Administratiu					Cases Consistorials					Totals contracte 5 edificis				
	hores	total brut	iva 21%	Total net		hores	total brut	iva 21%	Total net		hores	total brut	iva 21%	Total net
hores jornades	1.313,00	21.008,00	4.411,68	25.419,68	hores jornades	4.444,00	71.104,00	14.931,84	86.035,84	hores jornades	10.478,75	167.660,00	35.208,60	202.868,60
Hores Imprev Laborables	8,00	128,00	26,88	154,88	Hores Imprev Laborables	16,00	256,00	53,76	309,76	Hores Imprev Laborables	48,00	768,00	161,28	929,28
Hores imprevist festius	8,00	160,00	33,60	193,60	Hores imprevist festius	16,00	320,00	67,20	387,20	Hores imprevist festius	48,00	960,00	201,60	1.161,60
<b>Total 2024</b>	<b>1.329,00</b>	<b>21.296,00</b>	<b>4.472,16</b>	<b>25.768,16</b>	<b>Total 2024</b>	<b>4.476,00</b>	<b>71.680,00</b>	<b>15.052,80</b>	<b>86.732,80</b>	<b>Total 2024</b>	<b>10.574,75</b>	<b>169.388,00</b>	<b>35.571,48</b>	<b>204.959,48</b>
	hores	total brut	iva 21%	Total net		hores	total brut	iva 21%	Total net		hores	total brut	iva 21%	Total net
hores jornades	3.211,00	51.376,00	10.788,96	62.164,96	hores jornades	10.868,00	173.888,00	36.516,48	210.404,48	hores jornades	25.626,25	410.020,00	86.104,20	496.124,20
Hores Imprev Laborables	16,00	256,00	53,76	309,76	Hores Imprev Laborables	32,00	512,00	107,52	619,52	Hores Imprev Laborables	96,00	1.536,00	322,56	1.858,56
Hores imprevist festius	16,00	320,00	67,20	387,20	Hores imprevist festius	32,00	640,00	134,40	774,40	Hores imprevist festius	96,00	1.920,00	403,20	2.323,20
<b>Total 2025</b>	<b>3.243,00</b>	<b>51.952,00</b>	<b>10.909,92</b>	<b>62.861,92</b>	<b>Total 2025</b>	<b>10.932,00</b>	<b>175.040,00</b>	<b>36.758,40</b>	<b>211.798,40</b>	<b>Total 2025</b>	<b>25.818,25</b>	<b>413.476,00</b>	<b>86.829,96</b>	<b>500.305,96</b>
	hores	total brut	iva 21%	Total net		hores	total brut	iva 21%	Total net		hores	total brut	iva 21%	Total net
hores jornades	1.885,00	30.160,00	6.333,60	36.493,60	hores jornades	6.380,00	102.080,00	21.436,80	123.516,80	hores jornades	15.043,75	240.700,00	50.547,00	291.247,00
Hores Imprev Laborables	8,00	128,00	26,88	154,88	Hores Imprev Laborables	16,00	256,00	53,76	309,76	Hores Imprev Laborables	48,00	768,00	161,28	929,28
Hores imprevist festius	8,00	160,00	33,60	193,60	Hores imprevist festius	16,00	320,00	67,20	387,20	Hores imprevist festius	48,00	960,00	201,60	1.161,60
<b>Total 2026</b>	<b>1.901,00</b>	<b>30.448,00</b>	<b>6.394,08</b>	<b>36.842,08</b>	<b>Total 2026</b>	<b>6.412,00</b>	<b>102.656,00</b>	<b>21.557,76</b>	<b>124.213,76</b>	<b>Total 2026</b>	<b>15.139,75</b>	<b>242.428,00</b>	<b>50.909,88</b>	<b>293.337,88</b>
<b>Total Edifici Administratiu</b>	<b>6.473,00</b>	<b>103.696,00</b>	<b>21.776,16</b>	<b>125.472,16</b>	<b>Total Cases Consistorials</b>	<b>21.820,00</b>	<b>349.376,00</b>	<b>73.368,96</b>	<b>422.744,96</b>	<b>Total contracte 5 edificis</b>	<b>51.532,75</b>	<b>825.292,00</b>	<b>173.311,32</b>	<b>998.603,32</b>