



**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Esports i Cicles de Vida
Direcció de Serveis d'Infància, Joventut i Gent Gran
Departament de Promoció de la Gent Gran

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de realització de rutes culturals adaptades a les persones grans, amb mesures de contractació sostenible.

Codi contracte: P2400493
Exp.: 2024-0024



Índex

1.--- ANTECEDENTS	3
2.--- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA	3
3.--- OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA	4
4.--- DIVISIÓ EN LOTS	5
5.--- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	5
6.--- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL	7
7.--- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	8
8.--- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES	8
9.--- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR	8
10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	12
11. GARANTIES	13
12. TERMINI D'EXECUCIÓ	13
13. TERMINI DE GARANTIA	13
14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	13
15. PAGAMENT DEL PREU	14
16. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	14
17. REVISIÓ DE PREUS	14
18. SUBCONTRACTACIÓ	14
19. CESSIÓ DEL CONTRACTE	14
20. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS	14
21. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	16
22. RESPONSABLE DEL CONTRACTE	16



1. ANTECEDENTS

El pla "Barcelona, ciutat amigable amb les persones grans 2022-2030" té com a missió aconseguir una ciutat que promogui l'autonomia de les persones grans i que faciliti els entorns, els equipaments, els serveis i els suports necessaris perquè les persones grans puguin escollir la forma de vida que s'ajusti millor als seus principis i valors.

Aquest pla se centra a articular accions per a la promoció de les persones grans i entén aquesta etapa vital com una oportunitat per al creixement personal i també per al foment de la participació com a camí per al desenvolupament relacional de les persones.

En l'eix 2on d'aquest pla, "Erradicació de la soledat", s'estableix com a objectiu general promoure l'autonomia i el creixement de les persones grans; indicant que aquest objectiu general s'ha d'aconseguir, entre d'altres accions operatives, dissenyant una oferta lúdica i cultural accessible.

En aquest sentit com el Departament de Promoció de la Gent Gran, pertanyent a la Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Esports i Cicles de Vida, que té encomanada la competència de dissenyar una oferta lúdica i cultural accessible per a les persones grans, es proposa la realització de rutes culturals adaptades a aquest segment de la població per tal de contribuir a assolir aquest objectiu.

2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

El pla "Barcelona, ciutat amigable amb les persones grans 2022-2030" contempla com a objectiu operatiu el dissenyar una oferta lúdica i cultural accessible per a les persones grans.

Per tant, per tal de donar compliment al citat Pla l'Ajuntament de Barcelona es veu en la necessitat de posar a disposició dels seus ciutadans tot un seguit de serveis, esdeveniments i actes culturals, i dotar dels recursos adients per a realitzar aquestes activitats, entre els que figuren la realització de rutes culturals adaptades per a les persones grans.

Es tracta d'una activitat que pretén treballar tres dimensions: accés a la cultura, construcció de memòria comunitària i promoció d'una activitat física saludable.

Els objectius finals que es volen aconseguir són els següents:

-Promoure el coneixement de la història social de la ciutat.

-Valorar el rol de les generacions a les quals pertanyen els participants en aquesta història.



-Valorar la diversitat social constitutiva de l'actual ciutat i la seva comunitat.

-Fomentar l'intercanvi i la reflexió entre les persones participants com a via de construcció col·lectiva d'una memòria comunitària.

Tots encaminats a aconseguir un veritable envelliment actiu de les persones grans de la ciutat de Barcelona.

Per la realització d'aquestes rutes culturals adaptades a les persones grans és necessari disposar d'un equip de treball encarregat tant de la direcció i gestió administrativa del servei com de la realització del guiatge de les pròpies rutes. Aquest equip s'encarregarà de la coordinació amb les persones tècniques de cada Districte per a la realització de les rutes, gestionar les incidències, les reclamacions i els suggeriments i presentar els informes i la memòria final del servei. Respecte el guiatge, les rutes s'hauran d'iniciar entre les 09:00 h i les 12:00 h en la data consensuada amb la persona encarregada de la gestió administrativa; així mateix serà necessari disposar d'equips de radioguia turístic adaptats per a persones amb nivells auditius baixos i auriculars d'un sol ús per a les persones assistents.

Exposades les necessitats detectades d'un equip de treball amb disponibilitat i capacitat per portar a terme el servei i d'un recurs material necessari per a realitzar-lo, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 12 mesos i amb possibilitat de pròrroga per un termini de 24 mesos més.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en la realització de rutes culturals per a les persones grans de la ciutat de Barcelona.

3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei de realització de 48 rutes culturals adaptades a les persones grans (CPV



63514000-5 Serveis de guies de turisme) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- Contractació i formació de recursos humans.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Formació del personal
- Experiència del personal

Les millores ofertades pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació

4. DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcte execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcte execució dels treballs i una correcte assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 24.146,76 euros. El pressupost net de 19.956,00 euros i l'IVA de 4.190,76 euros, amb un tipus del 21%.

La quantia d'aquest contracte es determina en funció dels preus unitaris previstos en el projecte, els quals s'han calculat tenint en compte els preus generals i habituals existents al mercat per aquest tipus de serveis i les necessitats requerides per aquest contracte.



Preus unitaris (IVA exclòs)

	Preu unitari	Número de rutes culturals
Preu unitari per ruta cultural	415,75 €	48

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquesta despesa en el cas que les unitats executades siguin inferiors a les unitats previstes en el projecte, pel la qual cosa, l'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'import adjudicat, sinó que ho farà en funció dels preus unitaris previstos en el projecte i realment executats, d'acord amb la disposició addicional 33a i al preu d'adjudicació del preu unitari.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Salaris	10.393,29 €
Seguretat social empresa	3.367,42€
Subministraments	4.889,76 €
TOTAL	Suma costos directes: 18.650,47 €

Despeses generals d'estructura	746,02 €
TOTAL	Suma costos indirectes: 746,02 €
Benefici industrial (2,88%)	559,51 €

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici Industrial):	19.956,00 €
--	-------------

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni Col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003).

Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores amb les següents categories professionals i hores, segons



s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT) i prenent com a referència les taules salarials de 2023.

	Grup professional	Sou brut anual (1.695 hores)	Hores anuals del servei
Direcció, programació i serveis administratius	II. Personal de gestió i coordinació. Coordinador/ora projectes pedagògics i de lleure	22.456,45 €	521
Guiatge de les rutes culturals	III. Personal d'intervenció. Animador/ora sociocultural	20.335,55 €	240

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 59.868,00 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	SUMA
2024	13.304,00 €		13.304,00 €
2025	6.652,00 €	13.304,00 €	19.956,00 €
2026		19.956,00 €	19.956,00 €
2027		6.652,00 €	6.652,00 €
TOTAL	19.956,00 €	39.912,00 €	59.868,00 €

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al pressupost i partida següent:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2024	22719	23231	0800	13.304,00 €	21	2.793,84 €	16.097,84 €
2025	22719	23231	0800	6.652,00 €	21	1.396,92 €	8.048,92 €
Suma imports total				19.956,00	21	4.190,76 €	24.146,76 €



Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

La imputació al pressupost municipal s'ha fet considerant com a inici de l'execució del contracte prevista per al 1 de maig de 2024. En cas que l'inici del contracte es produeixi en data posterior, es reajustaran les anualitats per tal d'adaptar-se a les dates reals d'execució.

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert simplificat abreujat.

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, ateses les característiques d'aquest contracte no es necessari requerir solvència econòmica i financera ni solvència tècnica o professional.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics: puntuació total 100

1. Criteri PREU. Ponderació: 35 punts.

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 35 punts.



S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Preu unitari net licitació - oferta}}{\text{Preu unitari net licitació - oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

2. Criteri Formació de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT. Ponderació. 35 punts,

Amb aquest criteri valorem la formació de les persones encarregades de l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT.

Justificació: Al tractar-se d'una activitat cultural pensada per a persones grans, considerem que un aspecte molt important a valorar és el coneixement i la comprensió en la llengua catalana de la persona encarregada de realitzar les rutes, ja que així és respecta la llibertat lingüística de les persones grans assistents i facilita la seva comprensió de les explicacions rebudes.

Com que les rutes culturals tractaran fets històrics transcorreguts a la ciutat de Barcelona, considerem que si la persona encarregada de la ruta té la llicenciatura d'Història això repercutirà en una millor qualitat de la mateixa, ja que podrà enriquir l'activitat amb els seus coneixements i donar resposta a les qüestions que sorgeixin durant la mateixa.

Per últim, hem de tenir en compte que el públic a qui és dirigeix aquest contracte són les persones grans, un col·lectiu heterogeni que pot presentar



certes fragilitats físiques i de salut. Al tractar-se de rutes que es fan a peu i al carrer, considerem un punt molt valuós la formació en primers auxilis, doncs dona seguretat a les persones assistents que podran ser ateses si succeeix qualsevol imprevist típic o normal durant la realització d'aquestes activitats (cop de calor, mareig, caigudes, etc.)

2a) Possessió del certificat de nivell C1 de català (antic nivell C) (fins a un màxim de 10 punts)

Aquest subcriteri es valorarà de la següent manera:

Es proposa adjudicar el màxim de puntuació a la licitadora que entre les persones encarregades de l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT compti amb una persona posseïdora del certificat de nivell C1 de català (antic nivell C), en cas contrari no s'adjudicarà cap punt per aquest subcriteri.

Aquesta formació haurà de ser degudament justificada aportant fotocòpia del certificat o resolució de concessió corresponent en el moment de presentar l'oferta.

2b) Possessió de la titulació de Llicenciatura d'Història (fins a un màxim de 10 punts)

Aquest subcriteri es valorarà de la següent manera:

Es proposa adjudicar el màxim de puntuació a la licitadora que entre les persones encarregades de l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT compti amb una persona que acrediti haver cursat la Llicenciatura d'Història, en cas contrari no s'adjudicarà cap punt per aquest subcriteri.

Aquesta formació haurà de ser degudament justificada aportant fotocòpia del títol corresponent en el moment de presentar l'oferta.

2c) Possessió de formació en primers auxilis a les persones grans (fins a un màxim de 15 punts)

Aquest subcriteri es valorarà de la següent manera:

Es proposa adjudicar 15 punts a la licitadora que entre les persones encarregades de l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT compti amb una persona que acrediti estar en possessió de formació específica en primers auxilis a les persones grans, en cas contrari no s'adjudicarà cap punt per aquest subcriteri.

Aquesta formació haurà de ser degudament justificada aportant fotocòpia del títol corresponent en el moment de presentar l'oferta.

3. Criteri Experiència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT .Ponderació fins a 20 punts.



Representa el 20 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri valorem especialment l'experiència de les persones encarregades del guiatge de les rutes culturals adaptades a les persones grans ocupades en l'execució del contracte.

Justificació: S'ha de tenir en compte que el guiatge de rutes culturals adaptades a les persones grans necessita que les persones encarregades d'aquest guiatge posseeixin unes habilitats personals no associades a cap titulació en concret com poden ser la paciència, l'empatia i el coneixement de les inquietuds de les persones grans, que s'adquireixen amb l'experiència, amb el que aquesta pot comportar una major taxa de satisfacció de les persones usuàries de les rutes, aspecte que pot incidir positivament en els resultats i en la qualitat obtinguda en la gestió del servei i que, per tant, facilitarà l'assoliment dels objectius previstos en el contracte.

Aquesta experiència professional haurà de ser en el guiatge de rutes culturals adaptades a les persones grans i haurà de ser degudament justificada aportant, en el moment de presentació de l'oferta, contractes i/o factures i/o certificat emès per l'empresa o institució per la qual s'hagi treballat que corroborin aquest fet i també quina persona adscrita al contracte ha realitzat aquestes rutes.

En el cas que la documentació presentada per justificar aquesta experiència no permeti una acreditació fefaent de la mateixa ja sigui perquè no s'identifica correctament al treballador o les tasques que ha realitzat o la data de realització de les mateixes, aquesta serà rebutjada i no s'adjudicarà puntuació per aquest criteri.

En el cas d'utilitzar més d'una persona en la realització d'aquestes tasques per part d'una licitadora es tindrà en compte, de cara a la valoració d'aquest criteri, la persona que acrediti major experiència.

Es proposa adjudicar el màxim de puntuació (20 punts) a la licitadora que aporti a la persona encarregada de la realització d'aquestes tasques que acrediti una major experiència, sense límit d'anys, i a la resta proporcionalment. Per a aquest càlcul es tindran en compte els anys complerts.

4.Criteri Formació en gènere de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT .Ponderació fins a 10 punts.

Representa el 10% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment la formació en igualtat de gènere de les persones encarregades del guiatge de les rutes culturals adaptades a les persones grans ocupades en l'execució del contracte.



La puntuació s'atorgarà d'acord amb la ponderació següent:

Formació de 20 hores de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT. 10 punts

Formació de 10 hores de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT. 5 punts

Formació de 5 hores de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT. 2,5 punts

Per a la valoració d'aquest criteri es tindrà en compte la formació de la persona que acrediti major número d'hores.

Per a l'acreditació d'aquest criteri és imprescindible presentar el certificat d'un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional.

En cas que aquestes persones no tinguin encara aquesta formació en gènere, si l'empresa contractista es compromet a proporcionar-les aquesta formació en el transcurs dels 2 primers mesos des de l'inici de la data de formalització del contracte, se li atorgarà la meitat de la puntuació abans indicada segons les hores de formació compromeses.

Respecte al compromís de proporcionar aquesta formació, l'empresa contractista, en cas d'haver efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a la persona responsable del contracte l'acreditació del criteri en el termini de 2 mesos i 15 dies a comptar des de la formalització del contracte, en cas contrari podria ser un motiu de resolució contractual. En el cas que aquestes persones aportessin aquesta formació prèviament, l'acreditació la presentaran en el moment de la presentació de l'oferta.

Justificació: El fet que s'imparteixi formació en gènere a les persones encarregades del guiatge de les rutes culturals adaptades a les persones grans, com a persones que interactuen directament amb la ciutadania, permetrà oferir un servei més inclusiu, tant en les explicacions que donin durant les rutes com en la seva interacció amb les persones grans respecte a les consideracions de gènere, tals com d'igualtat de tracte i d'oportunitats o la no -discriminació, entre d'altres, fet que comportarà millorar en aquest sentit la qualitat de la prestació del servei.

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.



Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. GARANTIES

Garantia definitiva

D'acord amb l'article 159.6 lletra f de la LCSP, s'eximeix la constitució de la garantia definitiva per l'empresa que resulti adjudicatària per tractar-se d'un contracte de serveis amb un valor estimat inferior a 60.000,00 € tramitat mitjançant el procediment obert simplificat.

12. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada de les prestacions serà de 12 mesos a comptar des de l'endemà de la seva formalització, i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions en períodes de 12 mesos fins a un termini màxim de 24 mesos.

13. TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un termini mínim de garantia de 1 mes a partir de la data de recepció de la prestació.

14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la/les següent/s condició/ns especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

De caràcter social

- Pla d'Igualtat.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Pagament del preu a les empreses subcontractades.



15. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'import a abonar mensualment es determinarà multiplicant el número de rutes culturals realitzades pel seu preu unitari.

16. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

17. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

18. SUBCONTRACTACIÓ

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP.

19. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

20. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.



- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- L'incompliment de la presentació en el termini indicat de l'acreditació de la realització en formació en gènere, de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT, manifestada en la presentació de l'oferta.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.



El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

21. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Aquest contracte no comporta el tractament de les dades de caràcter personal.

22. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona designada com a responsable d'aquest contracte és en Enrique Cano Gil, Cap del Departament de Promoció de la Gent Gran.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert simplificat per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 12 mesos a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 24.146,76 euros (IVA inclòs).

El tècnic del Departament
de Promoció de la Gent Gran

Vist i plau,
El Cap del Departament de
Promoció de la Gent Gran