



**Ajuntament  
de Barcelona**

Àrea de Mobilitat, Infraestructures i Serveis Urbans  
Direcció de Serveis de Drets dels Animals  
Departament de Gestió i Protecció dels Animals

**Informe justificatiu de necessitat dels serveis de consergeria del Centre d'Acollida d'Animals de companyia de Barcelona (CAACB) amb caràcter reservat i mesures de contractació pública sostenible**

Contracte reservat: SI

Lots: NO



## **1. OBJECTE DEL CONTRACTE**

L'objecte del contracte és el servei de consergeria del Centre d'Acollida d'Animals de Companyia de Barcelona (CAACB) amb mesures de contractació pública sostenible i amb caràcter reservat, per a la inserció de col·lectius amb discapacitat o en situació de greu risc d'exclusió social.

Es tracta d'un contracte reservat exclusivament a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) i Empreses d'Inserció (EI) per a la inserció de col·lectius amb discapacitat o en situació o greu risc d'exclusió social, segons allò indicat a la Disposició addicional 4a LCSP.

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- Objecte del contracte amb eficiència social.
- Pressupost màxim de licitació desglossat.
- Valoració del preu màxim 35%
- Oferta anormalment baixa, per no adequació de l'oferta als costos salarials.
- Pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.
- Contractació reservada.
- Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en la neteja i la recollida selectiva de residus.

Es considerarà el següent CPV: 98341130-5 Serveis de consergeria.

## **2. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE LA CONTRACTACIÓ**

El Centre d'Acollida d'Animals de Companyia de Barcelona (CAACB) té per finalitat acollir, tenir cura i promoure l'adopció dels animals de companyia (gossos, gats i fures, segons normativa) perduts o abandonats al municipi de Barcelona.

El CAACB acull una mitjana de 160 gossos i 100 gats, allotjats en una zona de gosses amb 95 gàbies exteriors i dues gateres amb zona interior i patis exteriors i zones d'hospitalització clínica. Al centre s'atenen anualment 4.980 visites presencials.

D'acord amb les finalitats que li són pròpies, el Departament de Gestió i Protecció Animal ha de garantir el servei de neteja i atenció especialitzada dels animals que es troben allotjats a les instal·lacions del CAACB.

Per les característiques de la prestació del servei i la gran quantitat d'animals acollits, el Departament de Gestió i Protecció Animal no pot assumir amb recursos propis la totalitat de les prestacions. Per aquest motiu, es precisa disposar d'un servei extern de recursos humans i materials necessaris que comprenen l'objectiu del present contracte de serveis de consergeria del CAACB.

Al plec de prescripcions tècniques i al plec de clàusules administratives particulars es determinen amb precisió la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretén cobrir i el seu contingut per a satisfer-les.



A més a més, la finalitat d'aquest contracte és promoure la integració social i professional de persones desafavorides en el mercat laboral i afavorir les polítiques d'ocupació d'inserció laboral.

Es considera doncs, que el contracte a celebrar és necessari per al compliment i realització dels fins institucionals assignats a aquest òrgan de contractació.

Atès l'objecte del contracte, la tipologia contractual que correspon és la del contracte de serveis.

### **3. DURADA DEL CONTRACTE**

La durada del contracte serà de 5 mesos i 12 dies (162 dies) comptadors a partir de la data que s'indiqui en l'Acta d'Inici del Contracte, sense possibilitat de pròrroga.

### **4. DIVISIÓ EN LOTS**

D'acord amb l'article 99.3 LCSP, l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots en base a la següent motivació que ha de considerar-se vàlida en base al contingut de l'esmentat article i que es basa en el fet que la realització independent de les prestacions que són objecte del contracte dificultaria la seva correcta execució des d'un punt de vista tècnic. A més, atesa la naturalesa del contracte, resulta del tot necessari coordinar l'execució de les diferents prestacions.

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

### **5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)**

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser d'una quantia total de 67.788,83 €, amb el desglossament següent: 56.023,83 € de pressupost net de licitació i de 11.765,00 € en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit al tipus del 21%. Aquest pressupost es considera ajustat als preus de mercat. Segons el següent quadre:

	<b>TOTAL</b>	<b>NET</b>	<b>IVA %</b>	<b>IVA</b>
Consergeria del CAACB	67.788,83 €	56.023,83 €	21%	11.765,00 €



Els preus continguts a la present licitació són preus de mercat, atès que han estat calculats en base al conveni col·lectiu que resulta d'aplicació i l'import dels serveis està d'acord amb el que resulta necessari per a l'objecte del contracte i és ajustat a les finalitats de la prestació i a les hores de dedicació dels serveis corresponents.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net per tipus de cost per a 5 mesos i 12 dies (162 dies) del contracte, és el següent:

COSTOS DIRECTES	IMPORT
Costos Salarials	39.494,46 €
Seguretat Social	11.848,34 €
Materials (vestuari, mòbils)	561,95 €
TOTAL	51.904,75 €
COSTOS INDIRECTES	
Despeses generals d'estructura	1.964,32 €
Benefici industrial	2.154,76 €
Total Costos Directes + Costos Indirectes+ Benefici industrial	56.023,83 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni laboral col·lectiu de treball "XV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad", publicat al BOE número 159, del dia 4 de juliol de 2019. Actualitzant els costos salarials al SMI aprovat per l'any 2024 (37,8 €/dia; 1.134 €/mes; 15.876 €/any), segons Reial Decret 145/2024, de 6 de febrer pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a l'any 2024 (BOE núm. 33 del dia 7 de febrer). Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que resulti d'aplicació.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica al Plec de prescripcions tècniques (PPT) i, en base al següent quadre de classificació per categories professionals, retribucions salarials, número de treballadors i dedicació de la jornada:



## Ajuntament de Barcelona

Àrea de Mobilitat, Infraestructures i Serveis Urbans  
Direcció de Serveis de Drets dels Animals  
Departament de Gestió i Protecció dels Animals

Categoria Professional	Retribució Salarial anual	Nº de treballadors/es	Dedicació de la jornada
Conserge Nivell 1	15.876,00 €	5	100 %
Conserge Nivell 1	15.876,00 €	1	10 %

. Total costos salarials per 12 mesos: 80.967,60 €  
Import plus nocturnitat 2024: 6.763,68 €

TOTAL: 87.731,28 €

Total costos salarials per 5 mesos i 12 dies (162 dies): 36.398,45 €  
Import plus nocturnitat: 3.096,01 €

TOTAL: 39.494,46 €

En el còmput dels costos salarials continguts al pressupost base de licitació del contracte s'ha inclòs el complement de nocturnitat, segons el que disposa el conveni col·lectiu d'aplicació, tenint en compte la Sentència de la Sala Social de l'Audiència Nacional de 17 d'octubre de 2022, resolució 134/2022, que declara el seu caràcter no compensable ni absorbible a efectes d'aplicació de la pujada del salari mínim interprofessional.

L'objecte del present contracte és la contractació del servei de consergeria del CAACB, el qual queda reservat a favor de centres especials de treball d'iniciativa social o d'empreses d'inserció social d'acord amb el que estableix la Disposició Addicional 4<sup>a</sup> de la LCSP 9/2017, de 8 de Novembre. Així mateix forma part de l'objecte del present contracte el foment de l'ocupació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral.

En conseqüència, tots els licitadors interessats a participar en la licitació del present contracte hauran de complir amb el requisit de ser centres especials de treball d'iniciativa social o empreses d'inserció social.

### VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE:

El valor estimat total del contracte (VEC) és de 56.023,83 € sense incloure l'IVA. Aquesta xifra inclou l'import total que podria ser retribuit a l'empresa contractista, segons el següent quadre:

	Prestació	Eventual Pròrroga	VEC
2024	56.023,83 €	0 €	56.023,83 €
TOTAL	56.023,83 €	0 €	56.023,83 €

### 6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:



Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2024	22610	16911	0900	56.023,83 €	21	11.765,00 €	67.788,83 €
<b>TOTAL</b>							67.788,83 €

## 7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

L'expedient de contractació serà objecte de tramitació ordinària. El procediment d'adjudicació és l'obert simplificat abreujat previst a l'apartat 6 de l'article 159 LCSP mitjançant **contractació reservada** a favor de centres especials de treball d'iniciativa social (CETIS) o d'empreses d'inserció social (EIS), d'acord amb el que estableix la Disposició Addicional 4<sup>a</sup> de la LCSP.

## 8. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica:

La puntuació total és de **100 punts** repartits en els següents criteris d'adjudicació:

### **A. Criteris avaluable de forma automàtica, 100 punts**

**Puntuació total: 100 punts**

#### **1. Criteri preu, fins a 30 punts**

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la instrucció de la Gerència Municipal i aprovada pel Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 en la Gasetta Municipal del 5 de març.

$$\text{Puntuació resultant} = \text{Punts màxims} \times \frac{\text{Pressupost net del preu – oferta}}{\text{Pressupost net del preu – oferta més econòmica}}$$

Aquest criteri no supera el 35% de la puntuació d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Guia de contractació pública social.

**Justificació:** El preu, per tal de reduir el cost econòmic (eficiència econòmica).



## **2. Oferta de formació al personal adscrit a l'execució del contracte, fins a 40 punts**

### **2.1. Formació continua en coneixements informàtics, de programari d'ofimàtica (com Open Office o similar) per al personal adscrit a l'execució del servei. (SI/NO) Fins a 15 punts**

Amb la finalitat d'optimitzar la prestació del servei, es valorarà que les empreses adjudicatàries ofereixin un pla de formació continuada en coneixements informàtics de programari d'ofimàtica (com Open Office o similar) al personal adscrit a l'execució del contracte.

### **2.2 Formació continua en coneixements informàtics de servidors de correu (com Outlook o similar) per al personal adscrit a l'execució del servei. (SI/NO) fins a 15 punts.**

Amb la finalitat d'optimitzar la prestació del servei, es valorarà que les empreses adjudicatàries ofereixin un pla de formació continuada en coneixements informàtics de servidors de correu (com Outlook o similar), al personal adscrit a l'execució del contracte.

### **2.3 Formació continua en coneixements per a la protecció de la Salut i la Seguretat a la Feina (SI/NO) Fins a 10 punts**

Amb la finalitat d'optimitzar la prestació del servei, es valorarà que les empreses adjudicatàries ofereixin un pla de formació continuada en coneixements per a la protecció de la Salut i la Seguretat a la Feina al personal adscrit a l'execució del contracte.

Justificació: L'increment de la protecció de la Salut i la Seguretat a la Feina, i l'increment de la motivació i la integració de les persones adscrites al servei.

En la determinació d'una licitació reservada sota els paràmetres de la DA 4<sup>a</sup> LCSP, la Instrucció de contractació reservada de l'Ajuntament de Barcelona (la "**Instrucció**") proposa, per a la selecció de les millors ofertes, l'oferta de formació específica, per a les persones en situació de vulnerabilitat, vinculades a l'execució del contracte.

D'altra banda, l'article 60 del "XV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad", publicat al BOE número 159, del dia 4 de juliol de 2019, disposa que "*Un factor bàsic per incrementar la motivació i la integració dels treballadors i treballadores i crear un mecanisme eficaç i indispensable per articular la promoció és la formació.*

Així, de conformitat amb l'objectiu descrit a l'esmentat art. 60.b i la Instrucció, se li atorgarà punts a l'empresa licitadora que ofereixi al personal adscrit al contracte un Pla de formació continua que incorpori formació adreçada a l'actualització de les competències i coneixements professionals exigibles al seu lloc de treball.

## **3. Nombre d'hores mínimes globals destinades als serveis d'ajut personal i social (en el cas dels CETIS) i/o al desenvolupament dels processos personalitzats i assistits de treball, i habitació social i laboral (en el cas de les EI), adreçades a les persones que s'adscriuran al servei, durant tota l'execució del contracte, fins a 10 punts.**

Amb aquest criteri es valorarà el temps mínim de dedicació previst de les empreses licitadores al servei de suport d'ajut personal i social per a les persones adscrites a



l'execució del contracte amb discapacitats i/o en risc d'exclusió social. Obtindran millor puntuació les ofertes que proposin un nombre més alt de les hores de dedicació esmentades, segon l'aplicació de la taula següent:

<b>Temps mínim compromès a ajut personal i social / processos personalitzats i assistits de treball</b>	<b>Marcar amb una X (només una fila)</b>
A partir de 751 hores (10 punts)	
Entre 501 hores i 750 (7,5 punts)	
Entre 201 hores i 500 hores (5 punts)	
Fins a 200 hores (2,5 punts)	
No es preveu temps mínim (0 punts)	

Justificació: Els serveis d'ajut personal i social són aquells que permeten ajudar les persones amb discapacitat a superar les barreres, els obstacles o les dificultats que tinguin en el procés d'incorporació, permanència i progressió al lloc de treball. I/o assolir llur inclusió social, cultural i esportiva.

Les empreses d'Inserció han de proporcionar, a les persones treballadores en procés d'inserció, processos personalitzats i assistits de treball remunerat, formació en el lloc de treball, habitació social i laboral i, si s'escau, serveis d'intervenció o mesures d'acompanyament social que en permetin la posterior incorporació al mercat de treball ordinari.

La Instrucció de contractació reservada (respecte a la DA 4ª LCSP) de l'Ajuntament de Barcelona proposa, atorgar més puntuació a les ofertes que proposin un nombre més alt de les hores esmentades.

**4. Compromís de l'empresa en presentar un pla de contingències/de millora d'organització (capacitat de resposta incidència urgent) en els primers 10 dies de cada trimestre del servei (SI/NO), fins a 10 punts.**

Justificació: La justificació d'aquest criteri cerca optimitzar l'organització del servei, per tal d'assegurar la millora de la qualitat del servei objecte del contracte, i indirectament l'estalvi de recursos i preservació del medi ambient.

**5. Compromís de l'empresa en presentar un pla d'avaluació de seguiment i millora de l'organització del servei en els darrers 10 dies del contracte. (SI/NO), fins a 10 punts.**

Justificació: La justificació d'aquest criteri cerca avaluar el servei ofert, i identificar possibles mesures de millora del servei a mig i llarg termini.

**9. OFERTES TEMERÀRIES**

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- ❖ Un diferencial del 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, del 20 % respecte el pressupost net de licitació.



L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

## **10. CRITERIS DE DESEMPAT**

Es consideraran els següents criteris pel desempat entre ofertes amb la mateixa puntuació:

- ❖ Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentacions d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

## **11. TERMINI DE GARANTIA**

S'estableix un termini mínim de garantia de 2 mesos a partir de la data de recepció de la prestació.

## **12. SUBROGACIÓ**

De conformitat amb allò que disposa l'article 27 del Conveni laboral col·lectiu de treball "XV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad", publicat al BOE número 159, del dia 4 de juliol de 2019, les empreses privades i centres de treball que substitueixin en la prestació d'un servei o activitat a una empresa o entitat inclosa en l'àmbit funcional del conveni, es subrogaran obligatòriament en els contractes de treball dels treballadors que estiguin adscrits al servei o activitat, amb una antiguitat mínima respecte del mateix, de tres mesos.

S'adjunta quadre amb la informació sobre les condicions dels contractes de les persones treballadores als que afecti la subrogació, per tal de permetre una exacta avaluació dels costos laborals que implicarà aquesta mesura, tot fent constar que es facilita als efectes previstos a l'article 130 de la LCSP.

El llistat del personal subjecte a subrogació conté les següents dades:

- Conveni col·lectiu d'aplicació
- Categoria - Tipus de contracte
- Jornada
- Antiguitat
- Venciment del contracte
- Salari brut anual de cada treballador
- Tots els pactes en vigor amb els treballadors als qui afecti la subrogació.

D'acord amb allò que estableix l'article 44 del TR de l'Estatut dels treballadors, aprovat per RDLeg. 2/2015, de 23 d'octubre, cada contractista té l'obligació de respondre dels salaris impagats als treballadors afectats per subrogació, així com de les cotitzacions a la Seguretat Social acreditades, encara que els treballadors hagin estat subrogats pel nou contractista, sense que en cap cas l'esmentada obligació correspongui a aquest últim.



### **13. SUBCONTRACTACIÓ**

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, l'empresa contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les següents activitats que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques:

- Les tasques objecte del contracte directament realitzades pel personal adscrit al servei (coordinació del servei i tasques administratives de suport a la gestió presencial i telefònica d'atenció al públic), atès que segons el conveni col·lectiu d'aplicació s'aplicarà la subrogació dels recursos humans assignats que es consideren fonamentals pel bon desenvolupament de les prestacions objecte del contracte.

### **14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ**

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

#### De caràcter social:

Reserva de la contractació a favor de centres especials de treball d'iniciativa social o d'empreses d'inserció social d'acord amb el que estableix la Disposició Addicional 4<sup>a</sup> de la LCSP 9/2017, de 8 de Novembre, així com en base a la Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada, aprovada per la comissió de govern en sessió del dia 10 de novembre de 2022.

. Compromís per mantenir les condicions laborals durant la vigència del contracte.

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El/La responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, el/la responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

Aquestes condicions es consideren essencials i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

- Pagament del preu a les empreses subcontractades

L'empresa contractista està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en els terminis i condicions que estableix l'article 216 LCSP.

Per tal d'assegurar el compliment d'obligació del pagament en termini a les empreses subcontractades, l'empresa adjudicatària ha de presentar la relació detallada i els justificants de pagament establerts a l'article 217.1 LCSP. L'incompliment d'aquestes obligacions es considera falta molt greu amb imposició de les penalitats que corresponguin.



Les empreses subcontractistes no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals l'empresa adjudicatària ha d'informar d'aquestes relacions a l'òrgan de contractació (que en donarà publicitat en el perfil de contractant) i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.

L'empresa contractista està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

La persona responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu a les empreses subcontractistes.

Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes.

#### De caràcter medi ambiental:

-Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en la neteja i recollida selectiva de residus d'edificis:

Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert les obligacions. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

### **15. PAGAMENT DEL PREU**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

### **16. RESPONSABILITAT DEL CONTRACTE**

Es designa a la Sra. Anna Maria Ortonoves Gil com la persona responsable i interlocutora del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada així com respondre les preguntes en relació a qüestions tècniques que realitzin els licitadors durant el termini de presentació d'ofertes, tot d'acord amb la previsió de l'article 62.1 LCSP.



## **17. EXECUCIÓ DEL CONTRACTE**

El contracte s'iniciarà en la data que s'indiqui en l'acta d'inici d'execució del contracte. Abans de l'inici del contracte, l'empresa contractista ha d'haver lliurat a la persona responsable del contracte, en format digital, a través de l'adreça de correu electrònic [prl\\_MISUUH@bcn.cat](mailto:prl_MISUUH@bcn.cat) el "Document de coordinació empresarial en prevenció de riscos laborals", degudament complimentat, signat i acompanyat de la documentació que s'hi enumera, per donar compliment al RD 171/2004, que desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995. Aquest document està disponible al perfil de contractant, on l'empresa contractista també trobarà el document "Manual de prevenció de riscos laborals per empreses externes", amb les disposicions en matèria de seguretat i salut laboral que resta obligat a complir. No es podrà iniciar el contracte si no s'ha lliurat aquesta informació, incurrint l'empresa contractista en responsabilitat contractual.

## **18. ABONAMENTS AL CONTRACTISTA**

Els abonaments es faran mensualment i en base a les prestacions executades.

## **19. DEMORA EN LES PRESTACIONS I ALTRES PENALITATS**

No s'escauen penalitzacions per demora diferents de les del Plec de clàusules administratives particulars (PCAP).

## **20. RESPONSABILITAT EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE**

No s'estableixen responsabilitats i sancions diferent de les del Plec de clàusules administratives particulars (PCAP).

## **21. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE**

No s'estableixen causes específiques de resolució del contracte a part de les del Plec de clàusules administratives particulars.

## **22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL**

Aquest contracte no comporta el tractament de les dades de caràcter personal.