



Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de gestió i dinamització de l'espai La Clota cotreball de l'Ajuntament de Barcelona, Gerència d'Horta-Guinardó.

Contracte reservat: NO
Lots: NO



1. Antecedents

El Districte d'Horta-Guinardó i Barcelona Activa van impulsar el Pla de Desenvolupament Econòmic de districte 2018-2021 (PDE d'ara en endavant), que va ser aprovat al mes de març de 2018 i que contenia un seguit de línies estratègiques i mesures englobades en diferents àmbits a executar.

Aquest pla és el full de ruta per la promoció socioeconòmica del territori en els propers anys amb l'objectiu de generar activitat econòmica sostenible i de qualitat: és a dir, arrelada al territori, generadora d'ocupació entre el veïnat, adreçada a la generació de béns i serveis necessaris per a la comunitat i respectant i promovent les singularitats dels barris d'Horta-Guinardó.

El PDE d'Horta- Guinardó consta de 7 línies estratègiques i 33 mesures que s'organitzen en quatre àmbits: desenvolupament i economia de proximitat, ocupació de qualitat, nou lideratge públic i economia social i solidària.

El present contracte s'ubica en l'àmbit Desenvolupament i Economia de Proximitat, en la Línia 2: Impulsar i promoure activitat econòmica sostenible i de qualitat, i concretament fa referència a la creació d'un espai de cotreball que reverteixi en la comunitat més propera: els espais de cotreball presenten un seguit de beneficis tangibles per a les persones autoocupades o que estan en estats inicials de projectes d'emprenedoria col·lectiva. Suposen reduir els costos fixos respecte el lloguer d'un espai al compartir les despeses, alhora que presenten avantatges respecte el treballar a casa en termes de serveis i equipaments. A banda d'aquest aspecte més material, els espais de cotreball permeten la interacció amb altres professionals del mateix camp o similars, crear xarxa i sinergies, i potenciar les capacitats individuals a través de la cooperació.

En aquesta línia, al mes de maig de 2019 es va inaugurar l'equipament La Clota Cotreball. De nova creació, aquest equipament va sorgir de la necessitat i l'oportunitat de generar activitat econòmica al Barri de la Clota i s'instal·là en uns baixos buits en l'avinguda de l'Estatut. Es tramità i adjudicà un contracte de serveis, per un període de dos anys, des de l'1 de novembre de 2018 al 31 d'octubre de 2020, i posteriorment un altre, en vigor de l'1 de novembre de 2020 al 31 d'octubre de 2024, comptant les pròrrogues realitzades. La continuïtat i consolidació d'aquest projecte és objecte d'aquesta nova licitació.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Considerant que la finalitat consisteix en donar compliment als compromisos esmentats en els antecedents i que cal de dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat, i exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat



pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada prevista des del dia 1 de novembre de 2024, o l'endemà de la seva formalització en cas de ser posterior, fins el 31 d'octubre de 2026, i amb possibilitat de pròrroga per un termini màxim de 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat que garanteixi la gestió i dinamització de l'espai de cotreball La Clota.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

El present contracte té per objecte el servei gestió i dinamització de La Clota Cotreball (d'ara endavant "LCC" o "l'equipament"), que es situa a l'Avinguda de l'Estatut de Catalunya 1-13, al barri de La Clota del Districte d'Horta-Guinardó. Aquest espai de co-treball es concep com un espai d'oportunitats per a projectes que van des de projectes emprenedors fins a aquells en fase d'iniciació o consolidació (d'ara en endavant projectes i/o iniciatives socioeconòmiques) i que requereixen d'un espai on poder-se desenvolupar. Aquest espai té com a particularitat que la contraprestació pel seu ús no és de tipus econòmic sinó social, de manera que les persones usuàries simultàniament esdevenen un recurs per al territori.

En l'objecte del contracte s'incorporen mesures de contractació pública sostenible següents:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Informació de la subcontractació en la fase d'execució
- Pagament directe del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

Es proposa la contractació d'un servei d'"Otros servicios comunitarios, sociales o personales" (CPV 98000000-3).

Els criteris que es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els relacionats en el punt 9 d'aquest informe.

Les millores ofertes pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

4. Divisió en lots



Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcte execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcte execució dels treballs i una correcte assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1. El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 240.011,10 euros. El pressupost net de 198.356,28 euros i l'IVA de 41.654,82 euros, amb un tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

		Import €	cost anual
Costos directes	Personal	154.843,90	77.421,95
	Activitats	2.000,00	1.000,00
	Material i manteniment general, neteja, assegurança	19.480,00	9.740,00
	Material i manteniment informàtic	4.000,00	2.000,00
Costos indirectes	Despeses de gestió (10%)	18.032,38	9.016,19
	NET TOTAL	198.356,28	99.178,14
	21% IVA	41.654,82	20.827,41
	TOTAL	240.011,10	120.005,55

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del conveni de referència (III Conveni col·lectiu del sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya), amb les corresponents actualitzacions) és 154.843,90 euros, amb el següent desglossament anual:



categoria	Hores/setmana	Salari Brut anual	33% S.S.	5% baixes, salut, increments	Total
Direcció de projectes	35	22.700,00 €	7.491,00 €	1.135,00 €	31.326,00 €
Dinamització	60	33.402,86 €	11.022,94 €	1.670,14 €	46.095,95 €
TOTAL					77.421,95 €

5.2. El VEC d'aquest contracte s'estima en 396.712,56 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	Lot	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	SUMA
2024	-	16.529,69		16.529,69
2025	-	99.178,14		99.178,14
2026	-	82.648,45	16.529,69	99.178,14
2027	-		99.178,14	99.178,14
2028	-		82.648,45	82.648,45
TOTAL				396.712,56

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2024	22610	43311	0607	16.529,69	21	3.471,23	20.000,93
2025	22610	43311	0607	99.178,14	21	20.827,41	120.005,55
2026	22610	43311	0607	82.648,45	21	17.356,17	100.004,63
Suma imports totals							240.011,10

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions



d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import igual o superior a 140.000,00 euros, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 120.000,00 euros, atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris de caràcter automàtic. Puntuació total: 51 punts.

1.- Oferta econòmica. Ponderació: 19 punts

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta



d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Motivació del criteri: amb la fórmula proposada es puntua de forma proporcional totes les ofertes presentades. Es el criteri automàtic amb major pes ates l'esforç econòmic que requereix per l'adjudicatari assumir la gestió del projecte amb un pressupost més ajustat.

2.-Formació. Ponderació: fins a 16 punts:

Es valorarà com a millora la proposta de formació anual complementària en matèries relacionades amb l'objecte del contracte pel personal adscrit al servei, adicional al mínim de 8 hores anuals establert a la clàusula 8 del plec tècnic, fins un màxim de 16 punts:

16 punts per 20 hores més de formació a cada treballador
12 punts per 15 hores més
8 punts per 10 hores més
4 punts per 5 hores més

Motivació del criteri: Es considera positiu que el personal de l'equipament compti amb la formació el més completa possible de cara a millorar l'eficàcia i la qualitat del servei que es contracta, formació que estarà relacionada amb l'objecte contractual.

3.- Per l'execució del servei en quant a cobertura de baixes laborals, fins a 16 punts:

- Substitució abans 24h, 16 punts
- Substitució entre les 24 i abans de 48 hores, 12 punts
- Substitució entre les 48 i abans de 72 hores, 3 punts

Argument que motiva el criteri: Es considera prioritari que les baixes de personal es cobreixin el més ràpid possible, per no deixar el servei desatès.

Criteris que depenen d'un judici de valor. Puntuació total: 49 punts.

Es considera imprescindible donar als criteris de judici de valor una ponderació superior al 40% de la puntuació total prevista a la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018, pel motiu següent: al tractar-se de la gestió d'un servei adreçat a les persones i contingut a l'Annex IV de la LCSP, es considera fonamental que la part tècnica del projecte tingui un pes més rellevant en la valoració de l'oferta. En els serveis adreçats a les persones, com és el cas del centres cívics, casals infantils i projecte franja, el projecte tècnic és la part fonamental del servei, donat que és l'eina bàsica de relació amb els usuaris del servei.



En aquest tipus de contracte, per garantir que l'empresa adjudicatària sigui la millor proposta en relació qualitat-preu, és molt important que la proporció dels criteris valorables de forma aritmètica i els criteris que valoren el projecte que es desenvoluparà, tinguin una proporció més ajustada. És essencial garantir que resulta adjudicatària l'oferta de més qualitat i aquesta passa, en gran mesura, pel projecte tècnic que es portarà a terme.

Per tant, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 49% de la puntuació total.

Els següents criteris es justifiquen per la necessitat de garantir la millor qualitat possible en tots aquells aspectes clau relacionats amb l'objecte del contracte, com son les funcions a realitzar, el pla de comunicació per la captació de nous projectes, el pla d'acompanyament a projectes i persones cotreballadores i el procés de captació de noves propostes de retorn social.

Les empreses licitadores presentaran un projecte tècnic que ha de tenir una extensió màxima de 50 pàgines (portada, índex i contraportades incloses) amb lletra "Arial", mida 11 i interliniat a 1,15 espais, com a mínim. En cas d'excedir-se aquesta extensió, únicament es valoraran les primeres 50 pàgines del projecte tècnic (portada, índex i contraportades incloses). El projecte es presentarà de forma telemàtica en el document número 2, d'acord amb l'establert al plec de clàusules administratives particulars, i haurà de contemplar els següents criteris:

1.-Suport a Barcelona Activa i Districte (responsables de la comunicació) al pla de comunicació per a la captació de nous projectes econòmics. Fins a 12 punts.

Es valorarà la idoneïtat i la qualitat de la proposta en relació al suport al pla de comunicació, atenent als següents paràmetres:

<i>Sistemàtica de valoració: Descripció</i>	<i>Puntuació:</i>
<i>Excel·lent</i>	<i>Fins a 12 punts</i>
<i>Coherent</i>	<i>Fins a 6 punts</i>
<i>Elemental</i>	<i>Fins a 3 punts</i>
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i>	<i>0 punts</i>

S'entendrà que la proposta es excel·lent quan s'estructurin i calendaritzin accions de manera exhaustiva, es tinguin en compte els criteris detallats al formulari de sol·licitud d'accés i inclogui accions online i offline. Per obtenir la màxima puntuació (12 punts), a més de l'anterior, la proposta haurà d'incloure elements no requerits que tanmateix aportin valor afegit.

S'entendrà que la proposta es coherent quan la proposta estructurari i calendaritzi accions, d'una manera correcta però no es tinguin en compte de manera concreta els criteris del formulari de sol·licitud d'accés, incloent accions online i offline.

S'entendrà que la proposta és elemental quan només enumeri accions a desenvolupar de manera bàsica sense incloure criteris de formulari de sol·licitud.

S'entendrà que la proposta no aporta quan no contempli cap acció concreta.



2.-Definició del Pla d'acompanyament a projectes i persones cotreballadores ubicades a l'equipament. Fins a 13 punts.

Es valorarà la idoneïtat i la qualitat de la proposta en relació a la definició al pla d'acompanyament, atenent als següents paràmetres:

<i>Sistemàtica de valoració: Descripció</i>	<i>Puntuació:</i>
<i>Excel·lent</i>	<i>Fins a 13 punts</i>
<i>Coherent</i>	<i>Fins a 6 punts</i>
<i>Elemental</i>	<i>Fins a 4 punts</i>
<i>Poc rellevant</i>	<i>Fins a 2 punts</i>
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i>	<i>0 punts</i>

S'entendrà que la proposta és excel·lent quan es detallin exhaustivament activitats de dinamització, suport, assessorament i derivació, es calendaritzin i s'incloguin a la proposta objectius i metodologia, així com que s'aporti una proposta molt detallada del seguiment dels projectes i criteris de permanència a l'equipament. Per obtenir la màxima puntuació (13 punts), a més de l'anterior, la proposta haurà d'incloure elements no requerits que tanmateix aportin valor afegit.

S'entendrà que la proposta és coherent quan es detalli de manera correcta i coherent activitats de dinamització, suport, assessorament i derivació, es calendaritzin i s'inclogui objectius i metodologia.

S'entendrà que la proposta és elemental quan es detallin activitats només en algun dels àmbits, incloent metodologia i objectius o bé que llisti en tots els àmbits però sense metodologia ni objectius.

S'entendrà que la proposta és poc rellevant quan només s'aporti llistats d'alguna activitat de manera genèrica.

S'entendrà que la proposta no aporta quan no llisti cap activitat.

3.-Definició del procés de captació de noves propostes de retorn social. Fins a 12 punts.

Es valorarà la idoneïtat i la qualitat de la proposta en relació al procés de captació de noves propostes de retorn social, atenent als següents paràmetres:

<i>Sistemàtica de valoració: Descripció</i>	<i>Puntuació:</i>
<i>Excel·lent</i>	<i>Fins a 12 punts</i>
<i>Coherent</i>	<i>Fins a 6 punts</i>
<i>Elemental</i>	<i>Fins a 4 punts</i>
<i>Poc rellevant</i>	<i>Fins a 2 punts</i>
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i>	<i>0 punts</i>

S'entendrà que la proposta és excel·lent quan s'estructurin i calendaritzin accions de manera exhaustiva, que siguin factibles, coherents i que contempli les tipologies existents de retorn social, i inclogui proposta exhaustiva de dinàmiques de treball col·laboratiu en xarxa. Per obtenir la màxima puntuació (12 punts), a més de l'anterior, la proposta haurà d'incloure elements no requerits que tanmateix aportin valor afegit.



S'entendrà que la proposta és coherent quan s'estructurin i calendaritzin accions de manera menys exhaustiva, que siguin factibles i coherents i que contempli les tipologies existents de retorn social.

S'entendrà que la proposta és elemental quan només s'enumerin accions a desenvolupar i es calendaritzin, però no s'inclouï les tipologies de retorn social.

S'entendrà que la proposta és poc rellevant quan només es recullin accions aïllades.

S'entendrà que la proposta no aporta quan no contingui cap acció.

4.-Definició del procés de gestió del retorn social i del seguiment d'aquest. Fins a 12 punts.

Es valorarà la idoneïtat i la qualitat de la proposta en relació al procés de gestió del retorn social i del seguiment d'aquest, atenent als següents paràmetres:

<i>Sistemàtica de valoració: Descripció</i>	<i>Puntuació:</i>
<i>Excel·lent</i>	<i>Fins a 12 punts</i>
<i>Coherent</i>	<i>Fins a 6 punts</i>
<i>Elemental</i>	<i>Fins a 3 punts</i>
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i>	<i>0 punts</i>

S'entendrà que la proposta és excel·lent quan es detalli de manera exhaustiva tot el procés, la metodologia que faria servir i les eines de les que disposaria i quan porti proposta molt detallada del seguiment del retorn, a títol individual i com equipament. Per obtenir la màxima puntuació (12 punts), a més de l'anterior, la proposta haurà d'incloure elements no requerits que tanmateix aportin valor afegit.

S'entendrà que la proposta és coherent quan es detalli el procés de manera menys exhaustiva i quan s'aporti de manera menys detallada la metodologia o les eines i porti una proposta genèrica de seguiment.

S'entendrà que la proposta és elemental quan no es reculli en detall el procés i/o no desenvolupi cap proposta de seguiment.

S'entendrà que la proposta no aporta quan no presenti cap concreció del procés.

10. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte, IVA exclòs.



11. Termini d'execució

La durada de les prestacions serà des del dia 1 de novembre de 2024, o l'endemà de la seva formalització en cas de ser posterior, fins el 31 d'octubre de 2026, i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 24 mesos.

12. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia de 6 mesos a partir de la data de recepció de la prestació.

13. Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

- De caràcter social:

1.1.1. El pagament directe del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu a l'empresa contractista principal i amb efectes alliberadors.

1.1.2. L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades.

D'acord amb la previsió de la clàusula 23, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considera essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.



1.1.3. Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

1.1.4. Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.

En tots els casos, l'empresa contractista obligada a disposar d'un pla d'igualtat haurà hagut de presentar abans de l'adjudicació el justificant d'inscripció obligatòria en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte, per tal d'acreditar els requisits previs de participació en la licitació.

En el cas que no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat presentarà una declaració responsable (model inclòs en el Protocol d'aplicació annex) on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució.

14. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.



15. Modificacions del contracte

D'acord amb les previsions dels articles 203 i següents LCSP, perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació el podrà modificar per les causes que seguidament s'indiquen. En cap cas l'import total de les modificacions pot incrementar més del 20 % del preu inicial del contracte, tot d'acord amb les previsions de l'article 204 LCSP. La modificació requerirà informe previ del responsable del contracte.

Causes previstes de modificació:

1. L'establiment de mesures d'estabilitat pressupostària que puguin afectar el contracte amb una reducció màxima del 10% del seu preu i es justifiqui suficientment aquesta afectació.
2. La successió total o parcial de l'empresa contractista inicial a causa d'una reestructuració empresarial, en particular per absorció, fusió adquisició o insolvència per un altre operador econòmic.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

16. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

17. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

18. Cessió del contracte

Els drets i obligacions de l'empresa contractista, derivats del contracte, poden ser cedits a un tercer sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat raó determinant de l'adjudicació del contracte i que la cessió no comporti una restricció de la competència en el mercat i es compleixin els requisits establerts a l'apartat 2 de l'article 214 LCSP.



19. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.

b) Incompliments greus:

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.



- L'incompliment de la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.

c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

a) Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.

b) Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.

c) Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

20. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix):

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.



Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit te associat un risc equivalent a la categoria bàsic tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori