



**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència de l'Àrea de Cultura, Educació, Esports i Cicles de Vida
Direcció de Serveis d'Infància, Joventut i Persones Grans
Departament de Promoció de la Gent Gran

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució dels serveis d'oficina tècnica del programa "Cinema als casals i espais municipals de persones grans (CINEGRAN)", amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: *NO*

Lots: *NO*

Exp: **2024-0016**



Índex

1.--- ANTECEDENTS	3
2.--- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA	3
3.--- OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES	4
4.--- DIVISIÓ EN LOTS	4
5.--- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	4
6.--- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL	6
7.--- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	7
8.--- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES	7
9.--- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR	8
10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	12
11. MESA DE CONTRACTACIÓ	13
12. GARANTIES	13
13. TERMINI D'EXECUCIÓ	13
14. TERMINI DE GARANTIA	13
15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	14
16. PAGAMENT DEL PREU	14
17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	14
18. REVISIÓ DE PREUS	14
19. SUBCONTRACTACIÓ	14
20. CESSIÓ DEL CONTRACTE	14
21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS	14
22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	16
23. RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT	16
24. RESPONSABLE DEL CONTRACTE	16



1. ANTECEDENTS

És voluntat de l'Ajuntament de Barcelona, com queda reflectit en el Pla "Barcelona, ciutat amigable amb les persones grans 2022-2030", l'assoliment d'un veritable envelliment actiu i una lluita contra la soledat que pugui patir la ciutadania i en especial les persones grans.

Per altra banda i paral·lelament, la Mesura de Govern de l'Estratègia d'impuls als sector audiovisual també planteja l'increment de la difusió social de la producció audiovisual, amb l'objectiu de promoure l'accés de tota la ciutadania a continguts de tota mena.

Per tant, unint els dos objectius es decideix crear el Programa Cinema als Casals i Espais Municipals de les Persones Grans (CINEGRAN).

La licitació objecte d'aquest informe justificatiu no és per donar continuïtat a les tasques de cap contracte anterior, es tracta d'un nou servei que es prestarà a la ciutadania amb l'objectiu de continuar millorant una imatge diversa i en clau positiva sobre les persones grans mitjançant la projecció de pel·lícules i la realització d'activitats complementàries a la citada projecció on es pugui establir un debat sobre els temes que abordin els films.

2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

La finalitat consisteix en la realització d'un nou programa de Cinema als Casals i Espais Municipals de les Persones Grans.

Dins l'estratègia del Departament de Promoció de la Gent Gran de l'àrea de Cultura, Educació, Esports i Cicles de Vida de l'Ajuntament de Barcelona, és un objectiu fonamental el vetllar per un envelliment actiu satisfactori, així com lluitar contra la soledat no volguda, i s'ha demostrat que la projecció de films i el seu posterior debat provoca un efecte comunitari amb una visió intersectorial que contribueix a la consecució d'un aquest veritable envelliment actiu, amb el que cal dotar els recursos adients per a realitzar aquesta activitat.

Es considera adient procedir a l'aprovació de l'expedient de contractació que asseguri la millor relació qualitat preu per a la prestació del servei mitjançant la col·laboració d'empresaris particulars i sota la modalitat de contracte de serveis.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis



d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 24 mesos amb la possibilitat de 24 mesos més de pròrroga.

3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES

L'objecte del contracte son els serveis d'oficina tècnica del programa "Cinema als Casals i Espais de les Persones Grans (CINEGRAN)", amb mesures de contractació pública sostenible, que comporta les tasques que s'especifiquen al plec de prescripcions tècniques.

CPV: 92500000-6 - Serveis de biblioteques, arxius, museus i altres serveis culturals (de l'Annex IV de la LCSP).

4. DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 261.632,98 euros. El pressupost net de 216.225,60 euros i l'IVA de 45.407,38 euros, amb un tipus del 21%.

La quantia d'aquest contracte es determina en funció del preu unitari de les projeccions previstes durant la durada de l'execució (24 mesos) següent:

Preu unitari	Unitats previstes
900,94 €	240



El preu unitari per cada projecció s'ha calculat en base als salaris de les persones treballadores, als costos de la seguretat social, a altres possibles millores salarials, i altres costos com el lloguer i muntatge i desmuntatge del projector, pantalla, equip d'àudio, així com els drets d'exhibició de les pel·lícules, costos indirectes i benefici industrial, per la qual cosa, aquest preu unitari es considera adequat als preus de mercat.

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquesta despesa en el cas que les unitats executades siguin inferiors a les unitats previstes en el projecte, pel la qual cosa, l'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'import adjudicat, sinó que ho farà en funció dels preus unitaris previstos en el projecte i realment executats, d'acord amb la disposició addicional 33a i al preu d'adjudicació del preu unitari.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

COSTOS DIRECTES	IMPORT
(A) Costos salarials. Sous.	49.631,40 €
Costos salarials. Seguretat social.	15.882,05 €
Costos inherents al desenvolupament del servei (<i>punt 4 PPT</i>)	134.399,27 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	199.912,72 €
COSTOS INDIRECTES	IMPORT
Despeses generals d'estructura	7.996,51 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	7.996,51 €
BENEFICI INDUSTRIAL SOBRE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES	IMPORT
Benefici industrial	8.316,37 €
TOTAL BENEFICI INDUSTRIAL	8.316,37 €
TOTAL DE COSTOS (DIRECTES, INDIRECTES I BENEFICI INDUSTRIAL)	216.225,60 €

(A) Costos Salarials

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència els següents convenis de referència:

- Pel perfil de Director: Conveni Col·lectiu del Sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni número [79002295012003](#)).



- Pel perfil de Producció/Regidoria: Conveni Col·lectiu estatal de sales de festa, ball i discoteques d'Espanya (codi de conveni número [99100115012012](#)).

Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Hores estimades de servei	Sou anual segons conveni
Funcions de Direcció (punt 3.1 PPT) (Grup II. Director de programes, projectes o equipaments)	1.042 h./any	24.533,67 €
Funcions de Producció/Regidoria (punt 3.2 PPT) (Grup II. Personal de sala. Regidor/a)	521 h./any	25.775,58 €

5.2. Valor Estimat del Contracte (VEC)

El VEC d'aquest contracte s'estima en 432.451,20 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació	VE eventual pròrrogues	VEC
Únic	216.225,60 €	216.225,60 €	432.451,20 €
Total	216.225,60 €	216.225,60 €	432.451,20 €

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	C. Econ.	C. Progr.	C. Orgànic	Import net	%IVA	Import IVA	Import total
2024	22719	23231	0800	36.037,60 €	21%	7.567,90 €	43.605,50 €
2025	22719	23231	0800	108.112,80 €	21%	22.703,69 €	130.816,49 €
2026	22719	23231	0800	72.075,20 €	21%	15.135,79 €	87.210,99 €
				216.225,60 €		45.407,38 €	261.632,98 €



Els imports anuals s'han calculat amb un inici del contracte previst a data 1 de setembre de 2024 i per tant en cas d'un inici posterior del contracte els imports anuals s'hauran de redistribuir en proporció.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert ordinari.

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

1. Condicions d'aptitud

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

2. Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, hauria de tenir un import igual o superior a 165.000,00 euros.



Justificació: Aquesta solvència garantirà que les empreses tinguin robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- El personal tècnic, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, especialment les persones encarregades del control de qualitat haurien de tenir l'experiència següent:
 - 1 persona per les funcions de Direcció (punt 3.1. PPT) amb:
 - Experiència mínima de 2 anys en la direcció de programes, projectes i/o equipaments relacionats amb l'art cinematogràfic.

Els documents acreditatius vàlids per acreditar l'experiència requerida seran els següents: contractes i/o certificats de bona execució que corroborin aquest fet. En cas de que un cop revisats els documents presentats, aquests no permetin corroborar fefaentment l'experiència demandada es considerarà que la licitadora no aconsegueix el requisit de solvència tècnica requerida.

Justificació: Aquesta solvència garantirà que les empreses tinguin els coneixements tècnics i professionals suficients per dur a terme el servei amb la professionalitat necessària.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris Automàtics	Puntuació
1. Oferta econòmica	35,00 punts



2. Millora de la durada del temps de debat(clàusula 2.3 del PPT)	20,00 punts
3. Millora en la confecció del catàleg de les propostes audiovisuals (clàusula 2.2 del PPT)	20,00 punts
4. Millora de l'experiència en direcció de programes, projectes i/o equipaments relacionats amb l'art cinematogràfic (clàusula 3.1 del PPT)	15,00 punts
5. Formació en gènere de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT.	10,00 punts
Total puntuació	100,00 punts

criteris automàtics: puntuació total 100 punts

1. Oferta econòmica, fins a 35 punts:

Mesura social.-

D'acord amb allò previst al 9.4 de la Instrucció per l'aplicació de la Llei 9/2017, instrucció aprovada per decret de la Comissió de Govern del 15 de març, la puntuació del preu no supera el 35% de la puntuació total.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari de sortida de la licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Preu unitari màxim} - \text{oferta}}{\text{Preu unitari màxim} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

2. Per la millora de la durada del temps de debat (clàusula 2.3 del PPT) fins a 20 punts:

D'acord amb la clàusula 2.3 del PPT, l'empresa contractista ha d'oferir la realització d'un debat un cop finalitzada la pel·lícula d'una durada de 30 minuts.

Es valorarà que les empreses licitadores millorin la durada del temps de debat d'acord amb el següent barem:

Durada del temps de debat	Puntuació obtinguda
30 minuts	0 punts. No s'ofereix millora
45 minuts	10 punts
1 hora	20 punts



Justificació: Es considera que quant més temps duri el debat es podran abordar més i millor tots els temes tractats a la pel·lícula, donarà peu a que totes les persones grans assistents puguin expressar les seves idees i neguits i incidirà en una major qualitat obtinguda en la realització del servei.

3. Per la millora en la confecció del catàleg de les propostes audiovisuals (clàusula 2.2 del PPT) fins a 20 punts:

D'acord amb la clàusula 2.2 del PPT, l'empresa contractista ha de confeccionar un catàleg de propostes audiovisuals.

Es valorarà que les empreses licitadores millorin el disseny i la confecció d'aquest catàleg d'acord amb el següent barem:

Origen de les propostes audiovisuals		Puntuació obtinguda
a)	Que com a mínim el 25% de les propostes siguin de directors catalans	5 punts
	En cas contrari	0 punts
b)	Que com a mínim el 25% de les propostes siguin de directors de la resta de l'estat	5 punts
	En cas contrari	0 punts
c)	Que com a mínim el 25% de les propostes siguin de directors europeus	5 punts
	En cas contrari	0 punts
d)	Que com a mínim el 25% de les propostes siguin de directors de la resta del món	5 punts
	En cas contrari	0 punts

Justificació: Es considera que quant més diversitat hi hagi en les propostes audiovisuals, més enriquidora serà l'experiència per a les persones participants ja que es podran tractar les diferents temàtiques des de diferents punts de vista.

4. Per la millora de l'experiència en direcció de programes, projectes i/o equipaments relacionats amb l'art cinematogràfic (clàusula 3.1 del PPT) fins a 15 punts:

D'acord amb la clàusula 3.1 del PPT, l'empresa contractista ha de designar a una persona per a les funcions de Direcció, amb una experiència mínima de 2 anys en la direcció de programes, projectes i/o equipaments relacionats amb l'art cinematogràfic.

Es valorarà fins a 15 punts que la persona que desenvolupi les funcions de Direcció tingui més de 2 anys d'experiència en la direcció de programes,



projectes i/o equipaments relacionats amb l'art cinematogràfic, d'acord amb la següent ponderació:

Per cada any **de millora** acreditat en l'experiència indicada, s'atorgaran 3 punts, fins a un màxim de 15 punts.

Per a aquest càlcul es tindran en compte els anys complets.

Junt amb l'oferta, les empreses licitadores hauran d'aportar contractes laborals, i/o certificats de bona execució que corroborin aquest fet. En cas de no presentar-se aquests documents acreditatius, o que un cop revisats, l'experiència no es pugui corroborar o no concordi amb la demanada, aquesta no serà valorada.

Justificació: Es considera que quanta més experiència relacionada amb l'objecte del contracte, s'obtindran uns millors resultats i s'incidirà en una major qualitat obtinguda en la realització del servei.

5. Per la Formació en gènere de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT, fins a 10 punts:

Amb aquest criteri es valora especialment la formació en igualtat de gènere de les persones encarregades de les funcions de producció/regidoria.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb la ponderació següent:

- Formació de 20 hores de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT. 10 punts
- Formació de 10 hores de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT. 5 punts
- Formació de 5 hores de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 3.2 del PPT. 2,5 punts

Per a la valoració d'aquest criteri es tindrà en compte la formació de la persona que acrediti major número d'hores.

Per a l'acreditació d'aquest criteri és imprescindible presentar el certificat d'un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional.

En cas que aquestes persones no tinguin encara aquesta formació en gènere, si l'empresa contractista es compromet a proporcionar-les aquesta formació en el transcurs dels 2 primers mesos des de l'inici de la data de formalització del contracte, se li atorgarà la meitat de la puntuació abans indicada segons les hores de formació compromeses.



Respecte al compromís de proporcionar aquesta formació, l'empresa contractista, en cas d'haver efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a la persona responsable del contracte l'acreditació del criteri en el termini de 2 mesos i 15 dies a comptar des de la formalització del contracte, en cas contrari podria ser un motiu de resolució contractual. En el cas que aquestes persones aportessin aquesta formació prèviament, l'acreditació la presentaran en el moment de la presentació de l'oferta.

Justificació: El fet que s'imparteixi formació en gènere a les persones encarregades de les funcions de producció/regidoria, en tant i en quant, al ser les persones que tenen encomanada la benvinguda al públic, la realització d'una presentació prèvia a la projecció en què s'introdueixin conceptes a destacar del film així com la realització de debats un cop finalitzada la pel·lícula, interactuen directament amb la ciutadania, permetrà oferir un servei més inclusiu, tant en les seves explicacions com en la seva interacció amb les persones grans respecte a les consideracions de gènere, tals com d'igualtat de tracte i d'oportunitats o la no-discriminació, entre d'altres, fet que comportarà millorar en aquest sentit la qualitat de la prestació del servei.

Límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial del 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, d'un 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents



declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

1. Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Enrique Cano Gil, Cap del Departament de Promoció de la Gent Gran.
- Substitut 1: Sra. Magdalena Orozco Areny, Directora de la Direcció de Serveis d'Infància, Joventut i Gent Gran.

12. GARANTIES

Garantia definitiva: L'empresa proposada com a adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del pressupost base de licitació, IVA exclòs.

13. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada de les prestacions serà de 24 mesos a comptar des de l'endemà de la seva formalització, i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 24 mesos més.

Cada programa "Cinema als Casals i Espais de les Persones Grans (CINEGRAN)" és anual i consta de 120 projeccions. El primer programa s'haurà de realitzar en el termini d'un any des de la formalització del contracte, i així successivament la resta d'anys incloses les possibles pròrroques. Mitjançant aquesta licitació contractem la realització de 2 CINEGRANS, és a dir 240 projeccions i es deixa oberta la possibilitat d'una pròrroga per la realització de 2 més.

La utilització dels espais escollits per a portar a terme les projeccions en cap cas suposarà un cost per l'empresa adjudicatària i serà assumit, si és el cas, per l'Ajuntament de Barcelona.

14. TERMINI DE GARANTIA



S'estableix un termini mínim de garantia d'1 mes a partir de la data de recepció de la prestació.

15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- Pla d'igualtat
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Pagament del preu a les empreses subcontractades

Les millores ofertades per les licitadores en els criteris d'adjudicació tenen la consideració de condicions especials d'execució.

16. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual, i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

En la factura presentada hauran de constar el número de projeccions realitzades i juntament a aquesta es presentarà un annex a la mateixa on es descriuran els espais on s'han portat a terme, la projecció realitzada i el número d'assistents a cadascuna d'elles desglossat per sexe.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

18. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. SUBCONTRACTACIÓ

Es permet la subcontractació parcial.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS



Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

1. Incompliments

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.

b) Incompliments greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus



- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

2. Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Aquest contracte no comporta el tractament de dades de caràcter personal.

23. RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT

En aquest contracte no hi ha relació habitual amb menors d'edat.

24. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona responsable d'aquest contracte és Enrique Cano Gil, Cap del Departament de Promoció de la Gent Gran.

El responsable municipal del seguiment del contracte serà la persona tècnica municipal que l'Ajuntament de Barcelona designi a tal efecte, a qui correspon la comprovació, coordinació i vigilància de la correcta realització dels serveis



contractats, i haurà de supervisar les prestacions i dictar les instruccions necessàries per assegurar-se la correcte realització.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 24 mesos a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 261.632,98 euros.

Enrique Cano Gil
Cap del Departament de Promoció de la Gent Gran