

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució dels serveis de Promoció de la convivència en l'Espai Públic i en les comunitats veïnals del Districte de Sant Andreu a l'Ajuntament de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: *NO*

Lots: *NO*

Codi contracte:

Exp 2016/2024

Índex

1.---- ANTECEDENTS	3
2.---- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA	3
3.---- OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA	4
4.---- DIVISIÓ EN LOTS	4
5.---- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	5
6.---- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL	6
7.---- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	6
8.---- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES	7
9.---- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR	8
10. -- CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	11
11. -- MESA DE CONTRACTACIÓ	12
12. -- GARANTIES	12
13. -- TERMINI D'EXECUCIÓ	12
14. -- TERMINI DE GARANTIA	12
15. -- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	12
16. -- PAGAMENT DEL PREU	13
17. -- MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	13
18. -- REVISIÓ DE PREUS	13
19. -- SUBCONTRACTACIÓ	13
20. -- CESSIÓ DEL CONTRACTE	13
21. -- RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS	13
22. -- TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	14

1. ANTECEDENTS

El Servei de Promoció de la convivència en l'espai públic i les comunitats veïnals del Districte de Sant Andreu és un servei que redefineix en part i integra els serveis contractats actualment com: Serveis de promoció de la convivència i de coneixement i atenció de situacions de vulnerabilitat social als barris de Trinitat Vella, Bon Pastor i Baró de Viver del Districte de Sant Andreu; Servei d'Intervenció per la convivència en l'espai públic al Districte de Sant Andreu; i Suport a les tasques de prevenció del Districte de Sant Andreu.

El plec de condicions tècniques defineix l'abast i organització de prestacions orientades a la promoció de la convivència i la intervenció tant en l'espai públic com a comunitats veïnals del Districte de Sant Andreu. Aquesta definició cerca una major eficiència dels recursos municipals emprats, millorar la coordinació de l'acció dels diferents agents implicats i una millor capacitat d'adaptació a les necessitats ja detectades, i a les que es vagin detectant, que seran motiu d'intervenció. Com a conseqüència, es genera una nova definició del nombre i de la dimensió horària dels/les diferents professionals que es precisen per a la realització de la prestació.

La comunicació de les dades dels drets que puguin ser objecte de subrogació es recullen en la relació de personal que es publiquen i que corresponen, respectivament, als contractes citats que queden integrats dins del contracte SERVEI DE PROMOCIÓ DE LA CONVIVÈNCIA I INTERVENCIÓ EN L'ESPAI PÚBLIC LES COMUNITATS VEÏNALS DEL DISTRICTE DE SANT ANDREU.

2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

Cal implementar actuacions orientades a atendre aquelles situacions on hi hagi un deteriorament de la convivència entre el veïnatge al Districte de Sant Andreu, principalment als barris que conformen la Franja Bessos (barri de Trinitat Vella, Bon Pastor i Baró de Viver) des d'una perspectiva de la resolució positiva dels conflictes. En aquest sentit s'inclouen les dinàmiques relacionals, tant en l'espai públic, com en les comunitats de veïns, a partir d'una metodologia proactiva i de coresponsabilització, tenint en compte l'àmbit individual, el grupal i el comunitari. Per a la realització d'aquestes actuacions cal comptar amb els recursos adients.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 3 anys i amb possibilitat de pròrroga per un termini de fins a 12 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en l'abordatge de situacions de problemàtiques individuals i de conflictivitat social.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions

tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei d'assistència social i serveis connexes (CPV 85300000-2) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a l'obtenció de la prestació del servei.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitat en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.
- Les despeses derivades de la prestació.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Preu.
- Formació Tècnica.
- Metodologia i descripció de les estratègies per detectar conflictes emergents i reduir la conflictivitat social en l'espai públic.
- Metodologia i estratègies per garantir el coneixement de la situació dels habitatges en els barris, i la seva implicació en la convivència veïnal.
- Metodologia i estratègies per garantir la dimensió transversal de l'actuació del servei davant d'episodis de violència relacional i intrafamiliar (tant a la via pública com a l'interior de comunitats veïnals), especialment a col·lectius especialment vulnerables.
- Reducció del temps de substitució d'absència puntual del personal per malaltia o d'altres causes imprevistes, del personal assignat.
- Formació en gènere.

4. DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 714.798,40 euros. El pressupost net de 649.816,73 euros i l'IVA de 64.981,67 euros, amb un tipus del 10%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes	Import 2025 (11 mesos)	Import 2026	Import 2027	Import 2028 (1 mes)
Salari	119.959,57 €	137.408,24 €	137.408,24 €	11.450,69 €
Seguretat Social	39.586,66 €	45.344,72 €	45.344,72 €	3.778,73 €
Altres despeses laborals	4.798,38 €	5.496,33 €	5.496,33 €	458,03 €
Material intervenció	2.291,67 €	2.500,00 €	2.500,00 €	208,33 €
Altres despeses	2.750,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €	250,00 €
Total costos directes:	169.386,28 €	193.749,28 €	193.749,28 €	16.145,77 €

Costos indirectes	Import €	Import €	Import €	Import €
Despeses generals d'Estructura	8.469,31 €	9.687,46 €	9.687,46 €	807,29 €
Total Costos Indirectes	8.469,31 €	9.687,46 €	9.687,46 €	807,29 €

Benefici industrial	14.228,45 €	16.274,94 €	16.274,94 €	1.356,24 €
----------------------------	--------------------	--------------------	--------------------	-------------------

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici industrial):	192.084,04 €	219.711,69 €	219.711,69 €	18.309,31 €
---	---------------------	---------------------	---------------------	--------------------

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte s'han calculat a partir del Conveni col•lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants,

joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018, publicat al DOG el 7 de (codi de conveni núm. 79002575012007) i l'Acord parcial del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys, publicat al DOG el 16 de juny de 2023 i considerant l'adscripció de 5 professionals, una d'elles amb la categoria de sotsdirecció i quatre amb la categoria de llicenciat/a.

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 869.528,42 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2025	192.084,04 €			192.084,04 €
2026	219.711,69 €			219.711,69 €
2027	219.711,69 €			219.711,69 €
2028	18.309,31 €	201.402,38 €		219.711,69 €
2029		18.309,31 €		18.309,31 €

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	15343	0609	192.084,04 €	10	19.208,40 €	211.292,44 €
2026	22719	15343	0609	219.711,69 €	10	21.971,17 €	241.682,86 €
2027	22719	15343	0609	219.711,69 €	10	21.971,17 €	241.682,86 €
2028	22719	15343	0609	18.309,31 €	10	1.830,93 €	20.140,24 €

Suma imports total

714.798,40 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Atès que el contracte s'adjudicarà i/o formalitzarà en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es

considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert previst a l'article 156 LCSP amb varis criteris d'adjudicació.

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.-

1. Les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 600.000 euros, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 250.000 euros, atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics: puntuació total 60

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del **preu ofertat**, és de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Criteri: Formació Tècnica.

Ponderació: 15 punts.

Representa 15 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment el fet que la formació continua repercuteix directament en la millora de les competències i dels coneixements i facilita eines i recursos a les persones que presten el servei, el que repercuteixen en una millor prestació.

Es valorarà amb un màxim de 15 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometi a facilitar 40 hores o més de formació anual en matèries relacionades amb l'objecte del contracte pel personal adscrit al servei gènere la resta d'ofertes s'atorgaran d'acord amb el quadre següent:

Formació Tècnica	Punts
Cap formació	0
20 hores	7,5
30 hores	10
40 hores	15

Qualsevol formació inferior a 20 hores no es tindrà en consideració.

Les hores es comptabilitzaran per a cadascuna de les persones treballadores.

L'adequació dels continguts de la formació al compliment del compromís hauran de ser validats per la persona encarregada del seguiment del contracte prèviament a la seva realització.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat

oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament al responsable del contracte l'acreditació de la realització d'aquesta formació anualment.

Criteri: millora en el temps de cobertura de les substitucions d'absència puntual per malaltia o d'altres causes imprevistes, del personal assignat respecte al màxim de 3 dies que recull la Clàusula 4 del Plec de condicions tècniques.

Ponderació: fins a 5 punts.

Representa 5 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri valora especialment la reducció de l'impacte en el servei que tenen les absències per malaltia o d'altres causes, el que repercuteix en una major garantia de la prestació davant de circumstàncies sobrevingudes i una millora pel servei.

Es proposa utilitzar la fórmula següent de distribució de puntuació:

Cobertura de substitucions	Puntuació
Temps màxim de cobertura de substitució d'1 dia	5 punts
Temps màxim de cobertura de substitució de 2 dies	2,5 punts

Criteri: Formació en gènere al personal adscrit al contracte.

Ponderació: fins a 5 punts:

Representa un 5 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitat del personal per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc., així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es compromet a facilitar 40 hores o més de formació en gènere i la resta d'ofertes s'atorgaran d'acord amb el quadre següent:

Formació en gènere	Punts
Cap formació	0
20 hores	2,5
30 hores	3,75
40 hores	5

Qualsevol formació inferior a 20 hores no es tindrà en consideració.

Les hores es comptabilitzaran per a cadascuna de les persones treballadores.

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries en el transcurs del primer any des de l'inici de la data de formalització del contracte.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació

de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transcurs del contracte, esmentat en el paràgraf anterior.

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 40 punts.

Criteri: Metodologia i descripció de les estratègies per detectar conflictes emergents i reduir la conflictivitat social en l'espai públic.

Ponderació 15 punts.

Representa 15 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment les millores plantejades per l'empresa en l'àmbit tècnic del treball a realitzar que siguin coherents i adequades amb els objectius i requeriments descrits al plec de condicions tècniques, pel que tenen de millora de l'eficàcia i eficiència de la prestació en referència a l'espai públic.

Criteri: Metodologia i estratègies per garantir el coneixement de la situació dels habitatges en els barris, i la seva implicació en la convivència veïnal.

Ponderació 15 punts.

Representa 15 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment les millores plantejades per l'empresa en l'àmbit tècnic del treball a realitzar que siguin coherents i adequades amb els objectius i requeriments descrits al plec de condicions tècniques, pel que tenen de millora de l'eficàcia i eficiència de la prestació en referència a garantir el coneixement de la situació dels habitatges en els barris del Districte i descriure la metodologia de la intervenció en els processos de resolució de conflictes a nivell de convivència interna de les comunitats veïnals que es detectin.

Criteri: Metodologia i estratègies per garantir la dimensió transversal de l'actuació del servei davant d'episodis de violència relacional i intrafamiliar (tant a la via pública com a l'interior de comunitats veïnals), especialment a col·lectius especialment vulnerables.

Ponderació 10 punts

Amb aquest criteri valora especialment les millores plantejades per l'empresa en l'àmbit tècnic del treball a realitzar que siguin coherents i adequades amb els objectius i requeriments descrits al plec de condicions tècniques, pel que tenen de millora de l'eficàcia i eficiència de la prestació de la intervenció i detecció en referència a garantir el coneixement dels serveis i recursos d'intervenció davant de situacions de violència relacional i intrafamiliar.

La valoració de les propostes presentades es farà en referència a l'estimació global de la mateixa segons la forma descrita a continuació:

- Es valorarà la concreció i claredat de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caire genèric i que no siguin concretes. No es puntuaran les millores presentades que siguin de difícil comprensió.
- Es valorarà l'impacte de les propostes. Es valoraran les millores que poguessin tenir un veritable impacte i la viabilitat de la proposta. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques.
- Es valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.
- Es valorarà el caràcter innovador i creatiu de la proposta. No es valoraran aquelles propostes que el seu impacte innovador i creatiu no sigui rellevant.

La valoració tècnica de les propostes presentades pels licitadors es determinarà en funció de la seva valoració global de la forma següent:

VALORACIÓ TÈCNICA	PUNTUACIÓ				
	ALTA	NOTABLE	MITJA	BAIXA	NUL·LA
Metodologia i descripció de les estratègies per detectar conflictes emergents i reduir la conflictivitat social en l'espai públic.	Fins a 15 Punts	Fins a 11,25 Punts	Fins a 7,5 Punts	Fins a 3,75 Punts	0 punts
Metodologia i estratègies per garantir el coneixement de la situació dels habitatges en els barris, i la seva implicació en la convivència veïnal.	Fins a 15 Punts	Fins a 11,25 Punts	Fins a 7,5 Punts	Fins a 3,75 Punts	0 punts
Metodologia i estratègies per garantir la dimensió transversal de l'actuació del servei davant d'episodis de violència relacional i intrafamiliar (tant a la via pública com a l'interior de comunitats veïnals), especialment a col·lectius especialment vulnerables.	Fins a 10 punts	Fins a 7,5 punts	Fins a 5 punts	Fins a 2,5 punts	0 punts

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori
- Substitut 1: Joan Manel Homdedeu i Pérez, Coordinador Territorial de Serveis a les Persones i al Territori
- Titular 2: Susana Descals i Roca, Coordinadora de Projectes de Serveis a les Persones i al Territori
- Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General.

12. GARANTIES

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte, iva exclòs.

13. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada de les prestacions serà de tres anys a comptar des de l'1 de febrer de 2025 o l'endemà de la seva formalització si fos posterior i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 12 mesos.

14. TERMINI DE GARANTIA

En aquest contracte no s'estableix un termini mínim de garantia, ateses les característiques de l'objecte de la prestació.

15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la/les següent/s condició/ns especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades.
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades.
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Pla d'igualtat.
- Comunicació inclusiva.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa.
- Accessibilitat universal
- Manteniment de les condicions laborals davant durant la vigència del contracte
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar

16. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

18. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. SUBCONTRACTACIÓ

Ateses les característiques del contracte es permet la subcontractació.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- L'incompliment de les millores ofertades pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

nivell baix:

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm., nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon.
- personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent.
- socials: allotjament o habitatge.
- treball: situació d'atur o d'ocupació.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit te associat un risc equivalent a la categoria baix, tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

La finalitat del tractament serà el possibilitar l'assoliment dels objectius i el desenvolupament de les funcions descrites en el punt 3C Coordinació i seguiment dels projectes i accions de prevenció, del plec de condicions tècniques.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 3 anys a partir de l'1 de febrer de 2025, o bé a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 714.798,40 euros.

La Coordinadora de Projectes

Vist i plau,

El Cap de Serveis a les
Persones i al Territori