

**INFORME VALORACIÓ PLEC CONTRACTE DE GESTIÓ I DINAMITZACIÓ DE L'ESPAI LA CLOTA COTREBALL**

Atès el PASSI efectuat per la Mesa de Contractació a aquesta Direcció de Serveis a les Persones i el Territori a l'objecte d'informar sobre les ofertes admeses a l'obertura de pliques per a l'adjudicació de **contracte de Gestió i Dinamització de l'espai la Clota Cotreball**, la Cap que sota signa considera:

Les empreses presentades han estat les següents:

- NASCOR FORMACION
- CENTRE RECURSOS PER A EMPRENADORS I CIUTADANS

La puntuació màxima serà de 49 punts. Els criteris que serviran de base per a l'adjudicació del contracte seran els següents:

**1. Criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació fins a 49 punts**

| Suport a Barcelona Activa i Districte ( Responsables de Comunicació) al pla de comunicació per a la captació de nous projectes econòmics |   | Puntuació<br>màxima:<br>12 punts |
|--|---|----------------------------------|
| NASCOR<br>FORMACION  | La proposta de NASCOR és elemental en tant que només enumera accions a desenvolupar de manera bàsica, sense incloure criteris del formulari de sol·licitud. Les accions no estan detallades ni calendaritzades de manera exhaustiva. La proposta de crear una pàgina web es descarta com una de les directrius que es donen des de Comunicació de la nostra organització  | 3                                |
| CREC   | La proposta presentada per CREC és excel·lent en tant que s'estructuren accions calendaritzades de manera exhaustiva, tenint en compte els criteris detallats al formulari de sol·licitud d'accés, incloent tant accions online com offline: entre les quals la concreció amb la que detalla l'ús de les xarxes socials, ja que detalla setmana a setmana les accions a fer. També proposa elements no requerits que aporten valor afegit com la creació d'un blog o un butlletí digital. També cal destacar la proposta de fer una campanya promocional audiovisual: " Busques un lloc per emprendre" " projectes amb impacte social". La iniciativa d'establir convenis de col·laboració i intercanvi amb agents de dins i fora del territori i el detall que en fa també es valora molt positivament | 12                               |

| Definició del Pla d'acompanyament a projectes i persones cotreballadores ubicades a l'equipament |  | Puntuació<br>màxima: 13<br>punts |
|--|--|----------------------------------|
| <b>NASCOR FORMACION</b>  | La proposta de NASCOR és elemental en tant que s'enumeren activitats que ,tot i pertànyer a tots els àmbits i incloure també metodologia i objectius, es fa d' una manera molt breu i poc detallada. No es relata amb exhaustivitat ni es calendaritza.  | 4                                |
| <b>CREC</b>  | La proposta presentada per CREC és excel·lent en tant que es detallen exhaustivament un ampli conjunt d'activitats de dinamització, suport, assessorament i derivació que estan calendaritzades i que, a més, inclou objectius i metodologia de treball que persegueix també l'avaluació dels projecte,s tant per part de l'equip tècnic com de la mateixa persona emprenedora. A més es fa una proposta molt detallada de seguiment dels projectes tant a nivell tècnic com d'habilitats i de suport personal. Ens explica un protocol de benvinguda molt oportú i ajustat a les necessitats de les persones emprenedores i es detalla un pla d'acompanyament als projectes allotjats molt acurat i vinculat als recursos municipals de suport a l'emprenedoria existents per part de Barcelona Activa. Innova en la seva proposta explicant una sèrie d'aplicacions tecnològiques per a la interrelació ( Discord, Nexodus...) Planteja accions de dinamització de la comunitat diferents a les habituals: Networkings temàtics, sortides afterwork i activitats d'enxarxament amb altres espais de cotreball. | 13                               |

| Definició del procés de captació de noves propostes de retorn social |   | Puntuació<br>màxima: 12<br>punts |
|--|---|----------------------------------|
| <b>NASCOR FORMACION</b>  | La proposta de NASCOR estructura i calendaritza accions de manera poc exhaustiva que són factibles i que contemplen les possibles tipologies de retorn social. Es fa d'una manera molt superficial i a més el plantejament de fer una convocatòria pública trimestral per a fer els retorns no és una proposta que es valori eficient   | 5                                |
| <b>CREC</b>  | <p>La proposta que presenta CREC és excel·lent en tant que s'estructuren i calendaritzen accions de manera exhaustiva que són factibles i coherents i que contemplen les diferents tipologies de retorn.</p> <p>La proposta metodològica incorpora establir uns objectius anuals estratègics amb la intenció d'incrementar la qualitat del retorn social. En aquest sentit estableix unes línies estratègiques que inclouen una sèrie d'accions molt detallades i calendaritzades de dinàmiques de treball col·laboratiu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accions per a conèixer el grau de coneixement i valoració del servei de retorn social per part de les entitats.</li> <li>• Accions per a fer prospecció de les necessitats actuals del Districte a través de la mirada del teixit associatiu i sociocultural, a més del criteri tècnic dels professionals de la Direcció de Serveis a les Persones i el Territori, del Districte.</li> <li>• Accions per a disposar d un sistema de valoració de l'impacte del retorn social tant a nivell quantitatiu com qualitatiu</li> <li>• Accions de comunicació del concepte de retorn social</li> </ul> <p>Es valora molt positivament la proposta del <i>Sismògraf Retorn</i>, que permet fer una avaluació d'impacte social. Aquest element no era requerit així com la campanya de comunicació que proposen.</p> | 12                               |

| Definició del procés de gestió del retorn social i seguiment d'aquest |  | Puntuació màxima: 12 punts |
|---|--|----------------------------|
| NASCOR FORMACION  | La proposta de NASCOR és coherent en tant que detalla el procés de gestió de manera menys exhaustiva aportant una metodologia molt poc detallada així com de les eines a utilitzar . Aporta, així mateix, una proposta de seguiment molt genèrica  | 6                          |
| CREC  | La proposta que fa CREC és excel·lent en tant que detalla exhaustivament tot el procés de gestió , la metodologia a fer servir així com de les eines a utilitzar. La proposta és realment molt detallada i inclou la definició de tasques del procés del retorn tant de les pròpies persones cotreballadores com de l'equip de gestió. L'element no requerit i que vehicula tot el procés de retorn és el sistema de comptabilització d'hores: LES CLOTES. | 8                          |

### CONCLUSIÓ:

La puntuació en els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor és la següent:

**CREC, amb un total de 45 punts sobre 49**

**NASCOR FORMACION, amb un total de 18 punts sobre 49**

Barcelona, 1 d'agost del 2024

Signat.  
Gemma Blasco

Tècnica del districte d'Horta Guinardó