



Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de dinamització esportiva de les pistes municipals del parc de La Pegaso, plaça Kobe i plaça Assemblea de Catalunya, així com d'altres places del barri de La Sagrera, si s'escau, del Districte de Sant Andreu amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: *NO*

Lots: *NO*

Exp 2026/2024

Índex

1.---- ANTECEDENTS	3
2.---- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA	3
3.---- OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA	4
4.---- DIVISIÓ EN LOTS	4
5.---- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	5
6.---- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL	6
7.---- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	7
8.---- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES	7
9.---- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR	8
10. -- CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	12
11. -- MESA DE CONTRACTACIÓ No s'ha definit el marcador.	Error!
12. -- GARANTIES	13
13. -- TERMINI D'EXECUCIÓ	13
14. -- TERMINI DE GARANTIA	13
15. -- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	13
16. -- PAGAMENT DEL PREU	14
17. -- MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	14
18. -- REVISIÓ DE PREUS	14
19. -- SUBCONTRACTACIÓ	14
20. -- CESSIÓ DEL CONTRACTE	14
21. -- RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS	14
22. -- TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	15
23. -- DECLARACIÓ DE TRAMITACIÓ URGENT DE L'EXPEDIENT No s'ha definit el marcador.	Error!

1. ANTECEDENTS

Les pistes esportives se situen a la part nord del Parc de la Pegaso, entre el carrer Dublín i el carrer Portugal; l'espai està compost per una pista que disposa de xarxa de vòlei i una pista poliesportiva amb dues porteries de futbol i 4 cistelles de basquet.

A prop de la Biblioteca de La Sagrera, es configura la Plaça de Kobe, i al costat dels Jardins d'Elx la plaça de l'Assemblea de Catalunya, dos espais emblemàtics del barri de la Sagrera, envoltats de centres escolars i locals de restauració. Les places s'utilitzen com a espais de dinàmiques de joc i d'activitats lúdiques d'infants i adolescents.

La dinamització esportiva de les pistes poliesportives municipals del Parc de La Pegaso, de la Plaça de Kobe i plaça Assemblea de Catalunya, és un servei que promou l'activitat esportiva des d'una vessant socioeducativa, mitjançant la dinamització de l'activitat física.

Es pretén que els espais es mantinguin amb actituds cíviues per part de les persones usuàries i on es puguin compartir diferents usos per part de diferents col·lectius.

2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

Considerant que la finalitat consisteix en dur a terme un servei de dinamització socioesportiva als espais ja esmentats, cal dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, es considera que el termini d'execució del contracte ha de ser d'1 any, amb possibilitat de pròrroga de fins a 36 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en dinamització socioesportiva.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA

L'objecte del present contracte és el Servei de dinamització esportiva de les pistes poliesportives municipals del Parc de La Pegaso, de la Plaça de Kobe i d'Assemblea de Catalunya, així com d'altres places del barri de la Sagrera, si s'escau.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei dinamització esportiva (CPV 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials o personals) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- Contractació i formació de recursos humans.
- Manufacturació del servei.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Preu.
- Propostes que afavoreixin l'ús dels espais per part de diferents col·lectius atenent a variables d'edat i gènere.
- Propostes que afavoreixin la vinculació del servei amb l'entorn (entitat grups informals, serveis,...).
- Formació directament relacionada amb l'objecte del contracte.
- Reducció del temps de substitució d'absència puntual del personal per malaltia o d'altres causes imprevistes, del personal assignat.
- Per la proposta d'increment del nombre d'activitats esportives respecte les previstes a la clàusula 3.1.2 Dinamització esportiva, del plec de prescripcions tècniques
- Formació en gènere.

4. DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més, caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcte assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de hauria de ser de d'una quantia 55.539,25 euros. El pressupost net de 45.900,21 euros i l'IVA de 9.639,04 euros, amb un tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes	Import €
Salari	26.579,00 €
Seguretat social	8.771,07 €
Altres despeses laborals	1.063,16 €
Manteniment Material Esportiu	3.000,00 €
Altres despeses	500,00 €
TOTAL	Suma costos directes: 39.913,23 €

Costos indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura	2.793,93 €
TOTAL	Suma costos indirectes: 2.793,93 €

Benefici industrial	3.193,06 €
---------------------	------------

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici Industrial):	45.900,21 €
--	-------------

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni laboral col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016, publicat en el DOGC del 10 de juliol de 2015 (codi de conveni núm. 79002295012003), l'Acord parcial del

Conveni laboral per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat al DOGC de l'1 d'abril de 2022 i l'Acord de revisió salarial per als anys 2023 i 2024 del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat al DOGC del 27 de febrer de 2024. Aquesta indicació no prejunta el conveni laboral que sigui d'aplicació.

Categoria professional	Retribució salarial anual	Volum d'hores setmanals per treballador/a
Coordinador/ora projectes pedagògics	23.242,43 €	13
Animador/ora sociocultural	21.047,30 €	33

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 183.600,84 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	Pressupost net modificacions amb increment de cost	Pressupost net altres conceptes	SUMA
2025	43.259,38 €				43.259,38 €
2026	2.640,83 €	43.259,38 €			45.900,21 €
2027		45.900,21 €			45.900,21 €
2028		45.900,21 €			45.900,21 €
2029		2.640,83 €			2.640,83 €

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	34112	0609	43.259,38 €	21	9.084,47 €	52.343,85 €
2026	22719	34112	0609	2.640,83 €	21	554,57 €	3.195,40 €

Suma
total imports

55.539,25 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Atès que el contracte s'adjudicarà i/o formalitzarà en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert previst a l'article 159 LCSP.

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

L'empresa licitadora haurà de comptar amb la solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínima següents:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, hauria de tenir un import igual o superior a 50.000 euros atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 50.000 euros atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva

constituïció, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, especialment les persones encarregades del control de qualitat han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents: Titulació universitària en l'àmbit de les ciències socials, amb una experiència professional mínima de dos anys en projectes de dinamització socioeducativa o dinamització esportiva.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics: puntuació total 60 punts.

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofert, és de 30 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Criteri: Formació directament relacionada amb l'objecte del contracte respecte dinamització esportiva

Ponderació: 15 punts.

Representa 15 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment el fet que la formació continua repercuteix directament en la millora de les competències i dels coneixements i facilita eines i recursos a les persones que presten el servei, el que repercuteixen en una millor prestació.

Es valorarà amb un màxim de 15 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometi a facilitar 40 hores o més de formació anual en matèries relacionades amb la dinamització esportiva des de la vessant social amb grups i col·lectius amb l'objecte del contracte el personal adscrit al servei i la resta d'ofertes s'atorgaran d'acord amb el quadre següent:

Formació Tècnica	Punts
Cap formació	0
20 hores	7,5
30 hores	10
40 hores	15

Qualsevol formació inferior a 20 hores no es tindrà en consideració.

Les hores es comptabilitzaran per a cadascuna de les persones treballadores.

L'adequació dels continguts de la formació al compliment del compromís hauran de ser validats per la persona encarregada del seguiment del contracte prèviament a la seva realització.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament al responsable del contracte l'acreditació de la realització d'aquesta formació anualment.

Criteri: millora en el temps de cobertura de les substitucions d'absència puntual per malaltia o d'altres causes imprevistes, del personal assignat respecte al màxim de 3 dies que recull la Clàusula 4 del Plec de condicions tècniques.

Ponderació: fins a 5 punts.

Representa 5 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri valora especialment la reducció de l'impacte en el servei que tenen les absències per malaltia o d'altres causes, el que repercuteix en una major garantia de la prestació davant de circumstàncies sobrevingudes i una millora pel servei.

Es proposa utilitzar la fórmula següent de distribució de puntuació:

Cobertura de substitucions	Puntuació
Temps màxim de cobertura de substitució d'1 dia	5 punts
Temps màxim de cobertura de substitució de 2 dies	2,5 punts

Criteri: Per la proposta d'increment del nombre d'activitats esportives respecte les previstes a la clàusula 3.2 Dinamització esportiva del plec de prescripcions tècniques. pel que fa a la dinamització que promogui la participació de col·lectius minoritaris en l'esport.

Ponderació: fins a 5 punts.

Representa un 5% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'increment de l'oferta i de la qualitat del servei que s'ofereix a la població del Districte.

Puntuació màxima fins a 5 punts:

- 10 hores anuals 2,5 punts.
- 20 hores anuals 5 punts.

Criteri: Formació en gènere i de l'àmbit LGTBI al personal adscrit al contracte.

Ponderació: fins a 5 punts:

Representa un 5 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitat del personal assignat a l'execució del contracte per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc., així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

Les puntuacions s'atorgaran d'acord amb el quadre següent:

Formació en gènere	Punts
Cap formació	0
20 hores	2,5
30 hores	3,75
40 hores	5

Qualsevol formació inferior a 20 hores no es tindrà en consideració.

Les hores es comptabilitzaran per a cadascuna de les persones treballadores.

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal adscrit al contracte en el transcurs dels primers sis mesos des de l'inici de la data de formalització del contracte.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini dels sis mesos de transcurs del contracte, esmentat en el paràgraf anterior.

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 40 punts.

- Criteri: **Propostes que afavoreixin l'ús dels espais per part de diferents col·lectius atenent a variables d'edat i gènere.**

Ponderació: 20 punts.

Representa 20 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri valora especialment les aportacions de l'empresa pel que fa a propostes que afavoreixin l'ús de l'espai per part de diferents col·lectius, tenint en compte les variables d'edat i gènere: infants, adolescents, joves i adults tant homes com dones com a garantia de facilitar l'accés del servei a una diversitat de tipologies d'usuaris.

La puntuació s'atorgarà segons els següent procediment:

Es valoraran les propostes que afavoreixin l'ús de l'espai per part de diferents col·lectius, tenint en compte les variables d'edat i gènere: infants, adolescents, joves i adults tant homes com dones.

Es podran presentar fins a 2 propostes. Màxim 10 punts per proposta.

- Criteri: **Propostes que afavoreixin la vinculació del servei amb l'entorn (entitats, grups informals, serveis,...).**

Ponderació: 20 punts.

Representa 20 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment les aportacions de l'empresa adjudicatària pel que fa a propostes concretes que fomentin la vinculació del servei amb l'entorn per garantir la coordinació amb els altres serveis del territori com a procediment de treball en xarxa per l'assoliment dels objectius en qualsevol de les intervencions de dinamització esportiva per garantir l'adequació de la definició final del servei prestat.

La puntuació s'atorgarà segons els següent procediment:

Es valoraran les propostes a desenvolupar en el marc del servei que tinguin en compte de manera transversal la vinculació amb l'entorn (entitat, serveis, grups informals...).

Es podran presentar fins a 2 propostes. Màxim 10 punts per proposta

La valoració de les propostes presentades es farà en referència a l'estimació global de la mateixa segons la forma descrita a continuació:

Es valoraran les propostes que siguin adequades i coherents amb les funcions i criteris descrits al plec de condicions tècniques considerant:

- La concreció de la proposta presentada.
- La claredat de la proposta. No es puntuaran les millores presentades que siguin de difícil comprensió.

- El valor afegit de la proposta, que haurà de tenir un veritable impacte d'atracció i d'interès pel públic, especialment l'infantil. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques.
- El caràcter innovador i creatiu de la proposta.
- La participació d'altres col·lectius del territori.
- La viabilitat i factibilitat de dur-la a terme, en funció del context de la prestació del servei descrit al plec. No es valoraran aquelles propostes que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.

VALORACIÓ TÈCNICA	PUNTUACIÓ				
	ALTA	NOTABLE	MITJA	BAIXA	NUL·LA
Propostes que afavoreixin l'ús dels espais per part de diferents col·lectius atenent a variables d'edat i gènere.	Fins a 20 PUNTS	Fins a 15 PUNTS	Fins a 10 PUNTS	Fins a 5 PUNTS	Fins a 0 PUNTS
Propostes que afavoreixin la vinculació del servei amb l'entorn (entitats, grups informal, serveis,...).	Fins a 20 PUNTS	Fins a 15 PUNTS	Fins a 10 PUNTS	Fins a 5 PUNTS	Fins a 0 PUNTS

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11.MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori.
- Substitut 1: Susanna Descals Roca, Coordinadora de projectes
- Titular 2: Yolanda Anguita Seronellas, Gestora de Projectes
- Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General

12.GARANTIES

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte, IVA exclòs.

13.TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada de les prestacions serà d'un any a comptar des del dia 22 de gener de 2025 o de l'endemà de la seva formalització si fos posterior, i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 36 mesos.

14.TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

15.CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- Desglossament del pressupost: costos directes i indirectes i costos salarials
- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Recollida de dades desagregades per sexe/gènere
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI

- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar
- Persones treballadores amb discapacitat
- Accessibilitat universal

16. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si hi concorren les circumstàncies establertes a l'article 205 de la Llei 9/2017, de 9 de novembre de 2017.

18. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. SUBCONTRACTACIÓ

Ateses les característiques del contracte es permet la subcontractació.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.

- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL**Altres dades (nivell baix)**

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon.
- personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent.

- professionals: formació.
- econòmico-financeres: dades bancàries, dades econòmiques de la nòmina, subsidis/beneficis.

La finalitat del tractament serà poder gestionar inscripcions, fer comunicacions informatives, assessorament i aplicació sobre beneficis, deduccions i exempcions de pagaments i adequar en general els serveis prestats als col·lectius destinataris dels serveis.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada d'1 any a partir del 22 de gener de 2025, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 55.539,25euros. IVA inclòs.

Coordinadora de projectes
Susanna Descals Roca

Vist i plau,
Lucas M. Martínez Chito
Director de Serveis a les Persones i Territori