



ANNEX 4:

DECLARACIÓ CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

*L'empresa contractista sortint, que ha de facilitar obligatòriament aquesta informació en cas de subrogació, haurà de lliurar la present declaració responsable signada, acompanyant **el quadre de la pàgina següent** degudament emplenat i signat electrònicament.*

El sotasignat, senyor Miquel Pauner de Moragas, amb DNI núm. .47644497C, en qualitat de representant legal de la persona jurídica Puça Espectacles SL, amb NIF B63715767, amb l'adreça de correu electrònic per rebre les comunicacions electròniques info@lapusa.com i EN QUALITAT DE CONTRACTISTA del Contracte "Servei de gestió, dinamització i realització d'activitats a la Casa de la Barceloneta 1761 del Districte de Ciutat Vella", núm. Contracte 001_24002520, núm. Expedient 2024/2025.

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Que la relació de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte de serveis "Servei de gestió, dinamització i realització d'activitats a la Casa de la Barceloneta 1761 del Districte de Ciutat Vella" en la data 2/07/2024 és la que figura en la taula adjunta:

[Signatura electrònica contractista sortint]

ANNEX 4: QUADRE CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

Aquest quadre, model que incorpora una graella amb els camps de dades mínims obligatoris, un cop emplenat i degudament signat per l'empresa/entitat contractista sortint, ha de ser annexat al PCAP de la licitació del nou servei en compliment de l'article 130.1. LCSP abans citat.

| Identificació Persona Treballadora ^{a1} | Conveni col·lectiu (codi i denominació) | Grup professional | Denominació del Lloc de treball | Tipus de contracte ² | Tipus de jornada | Dedicació (Hores/Setmana) | Data antiguitat | Data venciment contracte | Salari Brut anual ³ |
|--|--|---|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------|-----------------|--------------------------|--------------------------------|
| FLGOJ | Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (núm. 79002295012003) | GRUP II. Personal de gestió i coordinació | Director del centre | 100 | Completa | 37,5h/s | 1/03/2019 | | 22.456,45 € |
| VEGAL | Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (núm. 79002295012003) | GRUP IV. Personal d'atenció al públic | Informadora | 402 | Parcial | 20h/s | 1/07/2024 | 31/07/2024 | 9.115,63€ |

| Pactes en vigor i altres eventuais qüestions relacionades amb les condicions laborals de la persona treballadora | | |
|--|-----------------|--|
| Identificació Persona Treballadora | Pactes en vigor | Altra informació complementària relativa a condicions laborals |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

[Signatura electrònica de l'empresa contractista sortint]

¹ Les dues primeres inicials del primer cognom, seguides de les dues primeres inicials del segon cognom, seguides de la primera inicial del nom. Ex: MARIA MARTI SANCHEZ = MASAM

² Segons codis publicats per la TGSS "Clau del Contracte de Treball". P.e: 100: Indefinit per temps ordinari ; 300: Indefinit fix/discontinuu; 500: Temporal. Temps parcial ordinari, etc...

³ Retribució bruta anual que rep la persona treballadora. **No inclou** les despeses de S.S