



Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de suport a la gestió dels Projectes Integrals d'Ocupació gestionats al Districte de Sant Andreu, adreçats a la inserció sociolaboral de persones en situació d'atur amb risc d'exclusió social i en situació de vulnerabilitat, a l'Ajuntament de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: NO

Lots: NO

Exp 2003/2024



Índex

1.---Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	3
2.---Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	4
3.---Divisió en lots	4
4.---Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	5
5.---Imputació pressupost municipal	6
6.---Procediment d'adjudicació	7
7.---Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	7
8.---Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	9
9.---Criteris per dirimir el desempat	11
10. Mesa de contractació	11
11. Garanties	12
12. Termini d'execució	12
13. Termini de garantia	12
14. Condicions especials d'execució	12
15. Pagament del preu	13
16. Modificacions del contracte	13
17.-Revisió de preus	13
18. Subcontractació	13
19. Cessió del contracte	13
20. Règim específic de penalitats	13
21. Tractament de dades de caràcter personal	15



1. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Sant Andreu s'ha convertit en un referent de ciutat en l'impuls i execució de projectes de promoció social i econòmica orientats al foment de l'ocupació com a eina de millora integral tant del territori com de la qualitat de vida de les veïnes i veïns del Districte.

El volum de places de Plans d'Ocupació gestionades anualment pel Districte, s'ha anat incrementant en els darrers anys amb una previsió aproximada de places per l'any 2025 de 50 persones contractades i que es troben en situacions d'exclusió i/o vulnerabilitat social.

La gestió de la Coordinació dels Plans d'Ocupació esdevé especialment complexa degut a la gestió d'un volum important de persones amb problemàtiques socials i personals associades, a l'elevat volum de documentació i la seva recopilació, registre, tractament i tramesa, a la planificació, organització, seguiment i control dels equips participants en els diferents projectes, la elaboració d'informes, memòries, recollida d'indicadors i la gestió dels recursos materials, com són la necessària dotació i reposició de vestuari, equips de protecció i eines de treball.

Considerant que la finalitat d'aquest contracte consisteix en dotar de recursos suficients específics per garantir el suport a la gestió dels Projectes Integrals d'Ocupació gestionats al Districte de Sant Andreu, cal garantir els recursos humans i materials necessaris per realitzar aquesta activitat.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte d'1 any i amb possibilitat de pròrroga per un termini de fins a 12 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en la gestió de serveis comunitaris, socials o personals.

2. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objecte d'aquest contracte és la prestació del servei de suport a la gestió dels Projectes Integrals d'Ocupació gestionats al Districte de Sant Andreu, adreçats a la inserció sociolaboral de persones en situació d'atur amb risc d'exclusió social i en situació de vulnerabilitat, amb mesures de contractació pública sostenible.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei d'activitats socials (CPV 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a l'obtenció del prestació del servei.
- El cost de la producció.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.
- Els costos d'utilització, com els consums energètics i altres recursos.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Preu.
- Per la proposta de funcionament, organització i seguiment dels Plans d'Ocupació que inclogui objectius, continguts, metodologia i eines d'avaluació.
- Substitució del personal per baixes i permisos.
- L'increment de la freqüència en el lliurament dels informes.
- La realització de 5 hores de formació en gènere a les persones participants en el programa de projectes integrals d'ocupació.

3. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una



coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

4. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

4.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 46.526,90 euros.

El pressupost net de 42.297,18 euros i l'IVA de 4.229,72 euros, amb un tipus del 10%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net anual, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos Directes	Import €
Costos salarials	25.482,91 €
Seguretat social	8.409,35 €
Altres despeses laborals	509,66 €
Despeses de funcionament -telefonia, transport, ...-	2.200,00 €
TOTAL	36.601,92 €

Costos Indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura	2.562,13 €
TOTAL	2.562,13 €

Benefici empresarial	3.133,12 €
-----------------------------	-------------------

TOTAL DE COSTOS (Directes + Indirectes + Benefici industrial)	42.297,18 €
--	--------------------

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de referència del Sector d'Oficines i Despatxos de Catalunya (codi de conveni 79000375011994), publicat al DOGC de data 30.10.2023, així com la revisió de les taules salarials de l'any 2024 publicada al DOGC de data 01.02.2024. Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria Professional	Nº de treballadors/es
Tècnic Grup 1	1

4.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 84.594,36 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2025	42.297,18 €				42.297,18 €
2026		42.297,18 €			

5. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22610	92414	0609	42.297,18 €	10	4.229,72 €	46.526,90 €

Suma imports total **46.526,90 €**

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Atès que el contracte s'adjudicarà i/o formalitzarà en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva



d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

6. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.

7. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- 1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.
- 2.- Aquest contracte té caràcter reservat segons la Disposició Addicional 4a LCSP i, per tant, tan sols hi poden concórrer Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) inscrits en el Registre de Centres Especials de Treball que correspongui, i Empreses d'Inserció (EI) regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació

1. Les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 50.000 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al

període. Es considera que l'import exigít garanteix suficientment la solvència econòmica i financera de les empreses licitadores acreditant la seva capacitat de gestió en relació al pressupost del contracte.

SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 50.000 euros, atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

- El personal tècnic, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, especialment les persones encarregades del control de qualitat haurien de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents: titulació de Grau en Treball Social o Grau en Educació Social o altra relacionada amb l'àmbit social (o equivalent o superior), amb una experiència superior a dos anys en la coordinació i gestió de projectes d'ocupació amb contractació de persones vulnerables i en risc d'exclusió social, atès que es considera el mínim acceptable per a poder executar l'objecte del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, només han d'acreditar la seva solvència tècnica segons el criteri:

El nombre de personal tècnic mínim ha de ser de un/a professional de suport, assessorament i seguiment tècnic a processos d'inserció sociolaboral, amb una experiència mínima de 2 anys en coordinació i gestió de projectes d'ocupació amb contractació de persones vulnerables i en risc d'exclusió social.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.



8. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics: puntuació total 60 punts

- Criteri: Preu.

Ponderació: fins a 35 punts.

Representa 35 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic.

La fórmula aplicada per puntuar l'oferta econòmica és la indicada en la Decret d'Alcaldia de data 22 de febrer de 2018 de modificació de la Instrucció de la Gerència Municipal de regulació de les fórmules de valoració del preu en la contractació pública municipal, publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març de 2018.

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

- Criteri: Per la substitució del personal per baixes i permisos.

Ponderació: fins a 10 punts.

Representa 10 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora l'interès municipal en garantir la correcta realització del servei, així com l'atenció als assistents a l'activitat, que suposa la ràpida substitució del personal davant baixes o absències.

- Si es proposa reduir 12 hores el termini de substitució del personal en cas de baixa o absència: 5 punts
- Si es proposa reduir 24 hores el termini de substitució del personal en cas de baixa o absència: 10 punts

- Criteri: Per l'increment de la freqüència en el lliurament dels informes (clàusula 8 del plec de prescripcions tècniques).

Ponderació fins a 10 punts.

Representa 10 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora el fet que la millora en la freqüència del lliurament dels informes de seguiment es garantirà un seguiment més acurat del servei.

- Si es proposa lliurar els informes de seguiment amb una periodicitat mensual, 5 punts

- Si es proposa lliurar els informes de seguiment amb una periodicitat quinzenal, 10 punts.

- Criteri: Per la realització de 5 hores de formació en gènere a les persones participants en el programa de projectes integrals d'ocupació.

Ponderació fins a 5 punts

Representa un 5% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment la millora en la capacitat del personal per a resoldre situacions de gènere que es donen al dia a dia i que cada vegada són més complexes.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts de la puntuació total l'oferta de l'empresa licitadora que es compromet a realitzar 5 hores de formació i la resta d'ofertes s'atorgaran de forma proporcional.

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 40 punts.

Per la proposta de funcionament, organització i seguiment dels Plans d'Ocupació que inclogui objectius, continguts, metodologia i eines d'avaluació.

Ponderació: fins a 40 punts.

Representa 40 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la qualitat i aportació tècnica de l'empresa en el disseny de l'organització, l'execució i el seguiment de l'objecte del contracte.

Es valoraran les propostes que siguin adequades, coherents i viables amb les funcions i criteris descrits al plec de condicions tècniques considerant:

- La concreció de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles que siguin de caràcter genèric.
- La claredat de la proposta. No es puntuaran les millores presentades que siguin de difícil comprensió.
- El valor afegit de la proposta, que haurà de tenir un veritable impacte d'atracció i d'interès per la ciutadania. No es valoraran aquelles que sigui redundants o anecdòtiques.
- La viabilitat i factibilitat de dur-la a terme, en funció del context de la prestació del servei descrit al plec. No es valoraran aquelles propostes que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.
- La justificació de la proposta.

La puntuació de la proposta es determinarà en funció de la seva valoració de la forma següent:



VALORACIÓ TÈCNICA	PUNTUACIÓ				
	ALTA	NOTABLE	MITJA	BAIXA	NUL·LA
Per la proposta de funcionament, organització i seguiment dels Plans d'Ocupació.	Fins a 40 PUNTS	Fins a 30 PUNTS	Fins a 20 PUNTS	Fins a 10 PUNTS	0 PUNTS

9. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixes amb discapacitat a la seva plantilla.

Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

10. Mesa de contractació

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:



- Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori
- Substitut 1: Susana Descals Roca, Coordinadora de Projectes de Serveis a les Persones i al Territori
- Titular 2: Eva Abelló Lahuerta, gestora de projectes
- Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General.

11. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte, iva exclòs.

12. Termini d'execució

L'execució del contracte s'iniciarà el dia 1 de gener de 2025, o a partir de la data següent a la de formalització del contracte, si fos posterior, i la seva durada serà fins el 31 de desembre de 2025, amb la possibilitat de pròrroga de fins a 12 mesos.

13. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

14. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la/les següent/s condició/ns especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades.
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Comunicació inclusiva i no sexista
- Accessibilitat universal
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe



- Recollida de dades desagregades per sexe/gènere
- Formació en gènere
- Conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI

15. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

16. Modificacions del contracte

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

17. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

18. Subcontractació

Donades les característiques del contracte, es permet la subcontractació.

19. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

20. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en el plec.
- L'incompliment de les millores ofertades pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en el plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.



Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

21. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix)

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- personals: data naixement, lloc naixement.

La finalitat del tractament serà la gestió de les funcions i tasques a realitzar per les persones treballadores.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada d'1 any a partir de l'1 de gener de 2025, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte, i amb

possibilitat de fins a 12 mesos de pròrroga, per un import total de licitació de 46.526,90 euros.

La Gestora de Projectes

Vist i plau,
El Cap de la Direcció de Serveis a les
Persones i al Territori