

ANNEX
DECLARACIÓ CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL
*Obligatori en cas de **subrogació del personal***

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

*L'empresa contractista sortint, que ha de facilitar obligatòriament aquesta informació en cas de subrogació, haurà de lliurar la present declaració responsable signada, acompanyant **el quadre de la pàgina següent** degudament emplenat i signat electrònicament.*

La sotasignat, senyora Sara Borrella Contreras, amb DNI núm. 76040470D, en qualitat de representant legal de la persona jurídica Colectic SCCL, amb NIF F60939956, amb l'adreça de correu electrònic per rebre les comunicacions electròniques (gestio@colectic.coop) i EN QUALITAT DE CONTRACTISTA del Contracte Canodrom - Ateneu d'innovació digital i democràtica, núm. Contracte 20001827, núm. Expedient 2020-0020

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Que la relació de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte de serveis *indicar objecte del contracte* en la data 19/06/2024 és la que figura en la taula adjunta:

[Signatura electrònica contractista sortint]

ANNEX
QUADRE CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL
Obligatori en cas de subrogació del personal

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

Aquest quadre, model que incorpora una graella amb els camps de dades mínims obligatoris, un cop emplenat i degudament signat per l'empresa/entitat contractista sortint, ha de ser annexat al PCAP de la licitació del nou servei en compliment de l'article 130.1. LCSP abans citat.

Identificació Persona Treballadora ¹	Conveni col·lectiu (codi i denominació)	Grup professional	Denominació del Lloc de treball	Tipus de contracte ²	Tipus de jornada	Dedicació (Hores/Setmana)	Data antiguitat	Data venciment contracte	Salari Brut anual ³
BOCOS	79002295012003 - Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya + Reglament de règim intern	3	Comunicació	Sòcia-treballadora	completa	18,5	24/04/2019	__/__/__	30.545,06
INTOA	79002295012003 - Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya + Reglament de règim intern	3	Responsable de projecte - Co-coordinació i dinamització	Sòcia-treballadora	completa	9,5 h/s	20/02/2008		30.545,06
ALCON	79002295012003 - Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya + Reglament de règim intern	3	Co-coordinació i dinamització	Sòcia-treballadora	completa	27,5 h/s	28/01/2010		30.545,06
FOMP	79002295012003 - Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya + Reglament de règim intern	3	Dinamització	100	completa	18,5 h/s	27/03/2023		30.545,06
ESJAM	79002295012003 - Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya + Reglament de règim intern	3	Dinamització	Sòcia-treballadora	completa	37 h/s	09/12/2020		30.545,06
MAPLM	79002295012003 - Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya + Reglament de règim intern	3	Comunicació i producció	100	completa	18,5 h/s	27/03/2023		30.545,06
LOSAC	79002295012003 - Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya	3	Suport tècnic de sistemes	100	completa	37 h/s	23/08/2023		30.545,06

¹ Les dues primeres inicials del primer cognom, seguides de les dues primeres inicials del segon cognom, seguides de la primera inicial del nom. Ex: MARÍA MARTÍ SÁNCHEZ = MASAM

² Segons codis publicats per la TGSS "Clau del Contracte de Treball". P.e: 100: Indefinit per temps ordinari ; 300: Indefinit fix/discontinuu; 500: Temporal. Temps parcial ordinari, etc...

³ Retribució bruta anual que rep la persona treballadora. **No inclou** les despeses de S.S

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Pactes en vigor i altres eventuais qüestions relacionades amb les condicions laborals de la persona treballadora		
Identificació Persona Treballadora	Pactes en vigor	Altra informació complementària relativa a condicions laborals
BOCOS	Jornada laboral de 37h/s, 3 dies de lliure elecció, jornada intensiva a l'estiu no recuperable (35h/s), 1 setmana de vacances al nadal, bossa d'hores , possibilitat de teletreball regulat al RRI, Possibilitat de teletreball per cures	
INTOA	Jornada laboral de 37h/s, 3 dies de lliure elecció, jornada intensiva a l'estiu no recuperable (35h/s), 1 setmana de vacances al nadal, bossa d'hores , possibilitat de teletreball regulat al RRI, Possibilitat de teletreball per cures	
ALCON	Jornada laboral de 37h/s, 3 dies de lliure elecció, jornada intensiva a l'estiu no recuperable (35h/s), 1 setmana de vacances al nadal, bossa d'hores , possibilitat de teletreball regulat al RRI, Possibilitat de teletreball per cures	
FOMP	Jornada laboral de 37h/s, 3 dies de lliure elecció, jornada intensiva a l'estiu no recuperable (35h/s), 1 setmana de vacances al nadal, bossa d'hores , possibilitat de teletreball regulat al RRI, Possibilitat de teletreball per cures	
ESJAM	Jornada laboral de 37h/s, 3 dies de lliure elecció, jornada intensiva a l'estiu no recuperable (35h/s), 1 setmana de vacances al nadal, bossa d'hores , possibilitat de teletreball regulat al RRI, Possibilitat de teletreball per cures	
MAPLM	Jornada laboral de 37h/s, 3 dies de lliure elecció, jornada intensiva a l'estiu no recuperable (35h/s), 1 setmana de vacances al nadal, bossa d'hores , possibilitat de teletreball regulat al RRI, Possibilitat de teletreball per cures	
LOSAC	Jornada laboral de 37h/s, 3 dies de lliure elecció, jornada intensiva a l'estiu no recuperable (35h/s), 1 setmana de vacances al nadal, bossa d'hores , possibilitat de teletreball regulat al RRI, Possibilitat de teletreball per cures	

[Signatura electrònica contractista sortint]