



**Ajuntament  
de Barcelona**

**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori  
Districte de Sant Andreu**

Segadors, 2, 4a planta  
08030 Barcelona  
www.bcn.cat

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte de serveis de la gestió del Casal de barri Congrès-Indians i la Pista Esportiva Manigua a l'Ajuntament de Barcelona, Districte de Sant Andreu amb mesures de contractació pública sostenible.

**Contracte reservat:** *NO*

**Lots:** *NO*

**Exp.** 2021/2024



## Índex

1. ----Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	3
2. ----Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	5
3. ----Divisió en lots	6
4. ----Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	6
5. ----Imputació pressupost municipal	8
6. ----Procediment d'adjudicació	9
7. ----Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	9
8. ----Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	10
9. ----Criteris per dirimir el desempat	14
10. ---Mesa de contractació	15
11. ---Garanties	15
12. ---Termini d'execució	15
13. ---Termini de garantia	16
14. ---Condicions especials d'execució	16
15. ---Pagament del preu	16
16. ---Modificacions del contracte	16
17. ---Revisió de preus	17
18. ---Subcontractació	17
19. ---Cessió del contracte	17
20. ---Règim específic de penalitats	17
21. ---Tractament de dades de caràcter personal	18



## 1. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

El Casal de barri Congrés Indians és un equipament de proximitat la missió del qual és identificar les necessitats i inquietuds de la comunitat en la qual està immers, esdevenint un agent actiu del barri que fomenta i facilita la cohesió social, el benestar i les cures al barri així com el desenvolupament social i cultural del territori a partir de la promoció d'una ciutadania activa, de la vida associativa i de l'organització col·lectiva.

Els objectius generals del Casal de barri Congrés-Indians són els següents:

- Identificar necessitats i inquietuds a partir del coneixement que es disposa com agent actiu del barri i a partir d'estratègies de consulta i participació col·lectiva
- Possibilitar el dret, accés i disposició de la informació de l'esdevenir i realitat del barri (serveis, recursos, entitats, programes...)
- Fomentar la cohesió social a partir de promoure la convivència intercultural, la plena integració social de les persones grans, l'accessibilitat de les persones amb discapacitat, el respecte a la diversitat de gènere i sexual i la comunicació no violenta com a forma de resolució de conflictes
- Fomentar una ciutadania més saludable a partir del coneixement, del creixement personal i el benestar social.
- Treballar coordinadament amb les entitats, col·lectius i programes o serveis municipals per optimitzar recursos i aconseguir un barri més benestant
- Ser refugi climàtic per tal de possibilitar al veïnat que ho necessiti un espai un guarir-se i trobar-se
- Donar suport i visibilitat al treball de les cures possibilitant la participació d'un nombre major d'agents que es responsabilitzin d'aquesta funció i creant espais de trobada per compartir experiències, coneixements, dubtes i estats d'ànim entre persones i famílies cuidadores



- Facilitar espais i recursos per la trobada i interrelació del veïnatge, grups i associacions promovent la creació cultural i social, el voluntariat i la participació col·lectiva.
- Promoure l'escolta, la ciutadania activa, la participació, el voluntariat, el treball col·lectiu i la creació de xarxes
- Esdevenir un espai mobilitzador, articulador i promotor del benestar col·lectiu, de suport a les cures i de lluita contra la soledat no desitjada al barri, oferint atenció individual a les persones amb necessitats i també, creant espais de trobada i interrelació de la ciutadania que fomentin el benestar i les cures comunitàries.

Com objectius complementaris:

- Desenvolupar actuacions que fomentin la pràctica sociocultural del conjunt de la població i possibilitar l'accés als béns socials i culturals.
- Col·laborar i donar suport a l'organització del calendari festiu del barri
- La gestió de l'ús de la pista esportiva, situada en el soterrani de l'edifici, a partir de les 18 hores dels dies laborables, els dissabtes i els períodes de vacances escolars.
- Donar suport i assistència a l'entitat l'Associació Caliu-Congrés en la gestió de les activitats que es fan al Casal.

Considerant que la finalitat consisteix en garantir la disponibilitats dels recursos humans, tècnics i materials especialitzats per l'òptim funcionament del casal de barri Congrès-Indians, cal dotar-lo dels recursos adients per a assolir les seves funcions.

Atès que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat correcte en la realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 2 anys i amb possibilitat de pròrroga per un termini màxim fins a 24 mesos.



D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en la gestió d'equipaments comunitaris i/o socioculturals.

## **2. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida**

L'objecte del contracte és el servei de gestió del Casal de barri Congrès-Indians i la Pista Esportiva Manigua del Districte de Sant Andreu (situats al carrer Manigua, 25-35) amb mesures de contractació pública sostenible.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei de gestió d'equipaments d'interès social o comunitari (CPV 98000000-3: altres serveis comunitaris, socials o personals) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a la prestació del servei.
- Manufacturació de serveis.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Elaboració i disseny de serveis
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.
- Els costos d'utilització, com els consums energètics i altres recursos.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Preu
- Formació tècnica en matèries directament relacionades amb la naturalesa del contracte.
- Per la substitució del personal per baixes i permisos.
- Estratègies per disposar o aconseguir les necessitats o demandes del barri, veïnatge i/o usuaris/es del Casal de barri.
- Proposta de funcionament, organització i avaluació del Casal de barri
- Per la proposta de tallers, activitats o projectes que promoguin el feminisme, la sostenibilitat, la interculturalitat, la cultura de la pau i l'accessibilitat



- Per la proposta de coordinació i treball amb els serveis o programes municipals i altres agents actius del barri.
- Formació en gènere i interculturalitat.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

### **3. Divisió en lots**

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

### **4. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)**

4.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 519.267,34 euros. El pressupost net de 429.146,56 euros i l'IVA de 90.120,78 euros, amb un tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net anual, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:



<b>Costos directes</b>	<b>Import €</b>
Costos salarials	103.888,46 €
Seguretat social	34.283,19 €
Altres despeses laborals	4.155,54 €
Activitats	30.000,00 €
Difusió	7.000,00 €
Altres despeses	2.000,00 €
Obertura Refugi climàtic	4.354,08 €
<b>TOTAL</b>	<b>Suma costos directes: 185.681,27 €</b>

<b>Costos indirectes</b>	<b>Import €</b>
<b>Despeses generals d'estructura</b>	<b>12.997,69 €</b>

<b>Benefici industrial</b>	<b>15.894,32 €</b>
----------------------------	--------------------

<b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + benefici industrial):</b>	<b>214.573,28 €</b>
---	---------------------

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del Conveni col·lectiu de treball per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat en el DOGC del 10 de juliol de 2015, l'Acord parcial del Conveni laboral per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat al DOGC del 21 de març de 2022 i l'Acord de revisió salarial per als anys 2023 i 2024 del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003). Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que sigui d'aplicació.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre d'hores setmanals, segons s'especifica en el PPT:

<b>Categoria professional</b>	<b>Hores setmanals</b>
Director/ora de programes	37,5 h
Tècnic/a d'atenció especialitzada Nivell A	37,5 h
Animador/ora sociocultural	37,5 h
Informador/ora	75 h



Tanmateix es comptabilitzen 50 hores anuals de la categoria professional de porter/a zelador/a.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en Annex Subrogació s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

4.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 858.293,12 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2025	214.573,28 €				214.573,28 €
2026	214.573,28 €				214.573,28 €
2027		214.573,28 €			214.573,28 €
2028		214.573,28 €			214.573,28 €

## 5. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	33411	0609	214.573,28 €	21	45.060,39 €	259.633,67€
2026	22719	33411	0609	214.573,28 €	21	45.060,39 €	259.633,67 €

Suma imports total 519.267,34 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Atès que el contracte s'adjudicarà i/o formalitzarà en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.



## **6. Procediment d'adjudicació**

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert previst a l'article 156 LCSP amb varis criteris d'adjudicació.

## **7. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses**

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

### Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.-

#### **A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:**

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior a 350.000 euros, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

#### **B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL**

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que



els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 350.000 euros, atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP, el personal directiu i, en particular, el personal responsable de l'execució del contracte han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents: Titulació universitària i dos anys d'experiència en direcció i gestió d'equipaments socioculturals (casals de barri, centres cívics, casals de joves,...).

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

## **8. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar**

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

### Criteris automàtics: puntuació total 60 punts

- **Preu ofertat.** Ponderació: fins a 30 punts.

Representa 30% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:



$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

El percentatge que representi la baixa licitatòria de l'oferta seleccionada en relació al pressupost base de licitació ha de ser el mateix per a totes les anualitats

**- Criteri: Per la substitució del personal per baixes i permisos (En relació a la clàusula 12 del Plec de Prescripcions Tècniques). Ponderació: fins a 10 punts.**

Representa 10 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora l'interès municipal en garantir la correcta realització del servei, així com l'atenció a les persones usuàries del casal de barri, que suposa la ràpida substitució del personal davant baixes o absències.

Obtindrà la puntuació més alta, 10 punts, l'empresa licitadora que ofereixi la substitució del personal de forma immediata, en 24 hores, és a dir, amb la mínima afectació al servei.

La substitució del personal que es faci dins les 30 hores següents al moment en què s'ha produït la baixa o absència, obtindrà una puntuació de 5 punts.

**- Criteri: Formació tècnica en matèries directament relacionades amb la naturalesa del contracte.**

Ponderació fins a 15 punts.

Representa 15 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment el fet que la formació continua repercuteix directament en la millora de les competències i dels coneixements i facilita eines i recursos a les persones que presten al servei, el que repercuteixen en una millor prestació.

S'atorgaran 15 punts a l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometi a proporcionar un mínim de 20 hores anuals de formació al personal adscrit a l'execució del contracte en temàtiques relacionades directament amb els objectius del servei. L'adequació dels continguts de la formació al compliment del compromís hauran de ser validats per la persona encarregada del seguiment del contracte prèviament a la seva realització.

La formació que tingui caràcter obligatori per mandat legal, per conveni col·lectiu, o pels requisits del plec de prescripcions tècniques, no computarà als efectes de l'atorgament de la puntuació referida en aquest apartat.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació



en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transcurs del contracte, i posteriorment de forma anual.

#### MESURA SOCIAL.-

##### - Criteri: Formació específica en gènere.

Ponderació: fins a 5 punts.

Representa 5 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitat del personal per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc., així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es compromet a facilitar 20 hores o més de formació en gènere i la resta d'ofertes s'atorgaran de la següent manera:

Formació en gènere	Punts
Cap formació	0
10 hores	1
15 hores	3
20 hores o més	5

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries en el transcurs del primer any des de l'inici de la data de formalització del contracte.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transcurs del contracte, esmentat en el paràgraf anterior.

#### Criteris de judici de valor. Puntuació total: 40 punts.

Els següents criteris es justifiquen per la necessitat de garantir la millor qualitat possible en tots aquells aspectes clau relacionats amb l'objecte del contracte.

#### **Estratègies per disposar o aconseguir les necessitats o demandes del barri, veïnatge i/o persones usuàries del Casal de barri.**

Ponderació: fins a 10 punts.



Representa 10 % del total de puntuació a obtenir.

Es valora les propostes entorn a les metodologies i accions per tal d'aconseguir les demandes i necessitats del barri, veïnatge i persones usuàries del Casal.

**Per la proposta de funcionament, organització i avaluació del Casal de barri.**

Ponderació: fins a 10 punts.

Representa 10 % del total de puntuació a obtenir.

Es valora la qualitat de la proposta de funcionament i organització del Casal: horaris dels professionals, funcions, espais de coordinació i eines de gestió així com la proposta d'avaluació del treball del Casal de barri.

**Per la proposta de tallers, activitats o projectes que promoguin el feminisme, la sostenibilitat, la interculturalitat, la cultura de la pau i l'accessibilitat**

Ponderació: fins a 10 punts.

Representa 10 % del total de puntuació a obtenir.

Es valora amb un punt cadascuna de les propostes (tallers, activitats i projectes ) que es considerin viables i promoguin el feminisme, la sostenibilitat, la interculturalitat, la cultura de la pau i l'accessibilitat.

Com a màxim es podran presentar dos propostes per cadascuna d'aquestes 5 temàtiques: feminismes, sostenibilitat, interculturalitat, cultura de la pau i accessibilitat.

**Per la proposta de coordinació i treball amb els serveis o programes municipals i altres agents actius del barri.**

Ponderació: fins a 10 punts.

Representa 10 % del total de puntuació a obtenir.

Es valora la proposta que plantegi un sistema de coordinació viable tan amb els serveis o programes municipals com amb altres agents actius del barri.

La valoració de cada proposta presentada es farà individualment per a cada apartat en referència a l'estimació global de la mateixa segons la forma descrita a continuació:

Es valoraran les propostes que siguin adequades, coherents i viables amb les funcions i criteris descrits al plec de condicions tècniques considerant:

- La concreció de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles que siguin de caràcter genèric.
- La claredat de la proposta. No es puntuaran les millors presentades que siguin de difícil comprensió.



- El valor afegit de la proposta, que haurà de tenir un veritable impacte d'atracció i d'interès per la ciutadania. No es valoraran aquelles que sigui redundants o anecdòtiques.
- El caràcter innovador i creatiu de la proposta.
- La participació d'altres col·lectius del territori.
- La viabilitat i factibilitat de dur-la a terme, en funció del context de la prestació del servei descrit al plec. No es valoraran aquelles propostes que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.
- La justificació de la proposta.

La puntuació de la proposta es determinarà en funció de la seva valoració de la forma següent:

VALORACIÓ TÈCNICA	PUNTUACIÓ				
	ALTA	NOTABLE	MITJA	BAIXA	NUL·LA
Estratègies per disposar o aconseguir les necessitats o demandes del barri, veïnatge i/o usuaris/es del Casal de barri.	Fins a 10 PUNTS	Fins a 7,5 PUNTS	Fins a 5 PUNTS	Fins a 2,5 PUNTS	0 PUNTS
Per la proposta de funcionament, organització i avaluació del Casal de barri.	Fins a 10 PUNTS	Fins a 7,5 PUNTS	Fins a 5 PUNTS	Fins a 2,5 PUNTS	0 PUNTS
Per la proposta de tallers, activitats o projectes que promoguin el feminisme, la sostenibilitat, la interculturalitat, la cultura de la pau i l'accessibilitat	Fins a 10 PUNTS	Fins a 7,5 PUNTS	Fins a 5 PUNTS	Fins a 2,5 PUNTS	0 PUNTS
Per la proposta de coordinació i treball amb els serveis o programes municipals i altres agents actius del barri.	Fins a 10 PUNTS	Fins a 7,5 PUNTS	Fins a 5 PUNTS	Fins a 2,5 PUNTS	0 PUNTS

## 9. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del



seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposta més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

## **10. Mesa de contractació**

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori.

Substitut 1: Susana Descals Roca, Coordinadora de Projectes

Titular 2: Mercè González Esteve, Gestora de projectes.

Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General

## **11. Garanties**

### Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte IVA exclòs.

## **12. Termini d'execució**

L'execució del contracte s'iniciarà l'1 de gener de 2025 o en la data que es fixi en la formalització del contracte i tindrà una durada de 2 anys.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació fins a un màxim de 24 mesos.



### **13. Termini de garantia**

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

### **14. Condicions especials d'execució**

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- Desglossament del pressupost: costos directes i indirectes i costos salarials
- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Recollida de dades desagregades per sexe/gènere.
- Paritat en perfils i llocs de treball o grups professionals
- Comunicació inclusiva.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
- Persones treballadores amb discapacitat.
- Accessibilitat universal.

### **15. Pagament del preu**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

### **16. Modificacions del contracte**

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.



## **17. Revisió de preus**

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

## **18. Subcontractació**

Ateses les característiques del contracte es permet la subcontractació.

## **19. Cessió del contracte**

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

## **20. Règim específic de penalitats**

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

### **a) Incompliments molt greus:**

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment de les millores ofertades pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.

### **b) Incompliments greus**

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.



- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment de la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.

### c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

#### Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

## **21. Tractament de dades de caràcter personal**

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:



Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

**Nivell baix**

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon.
- personals: data naixement, edat, sexe.

La finalitat del tractament serà la difusió, gestió d'inscripcions i les d'organització de les activitats i usos dels espais de l'equipament.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 2 anys a partir de l'1 de gener de 2025, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 519.267,34 euros.

Gestora de projectes

Vist i plau,  
El Cap de la Direcció de Serveis a les  
Persones i al Territori