

INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE LA GESTIÓ DEL SERVEI DE SENSIBILITZACIÓ, PREVENCIÓ I ATENCIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGTBI-FÒBIQUES EN L'ENTORN DE L'OCI NOCTURN AL DISTRICTE DE SANT MARTÍ, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE.



INDEX

| | |
|--|----|
| 1. Objecte | 2 |
| 2. Import..... | 2 |
| 3. Descripció de la prestació | 2 |
| 4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte | 3 |
| 5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible | 3 |
| 6. Insuficiència de mitjans..... | 4 |
| 7. Divisió en lots | 4 |
| 8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC): | 5 |
| 9. Imputació al pressupost municipal | 6 |
| 10. Procediment d'adjudicació..... | 6 |
| 11. CPV | 7 |
| 12. Requisits de capacitat i solvència i justificació..... | 7 |
| 13. Criteris d'adjudicació i justificació..... | 8 |
| 14. Justificació dels criteris d'adjudicació: | 10 |
| 15. Subrogació/Subcontractació | 10 |
| 16. Pòlissa d'assegurança | 11 |
| 17. Garantia..... | 11 |
| 18. Període d'execució | 11 |
| 19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista | 11 |
| 20. Pagament del preu | 14 |
| 21. Modificació del contracte | 14 |
| 22. Cessió | 14 |
| 23. Revisió de preus | 14 |
| 24. Règim de penalitats..... | 14 |
| 25. Resolució del contracte | 16 |
| 26. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació | 16 |
| 27. Responsable del contracte | 17 |
| 28. Proposta | 17 |



1. Objecte

L'objecte del present contracte és la gestió del servei de sensibilització, prevenció i atenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques en l'entorn de l'oci nocturn al Districte de Sant Martí, amb mesures de contractació pública sostenible.

2. Import

139.964,30€ IVA inclòs.

3. Descripció de la prestació

Es tracta d'un servei configurat per prevenir els possibles casos de violències masclistes i atendre a aquelles persones que pateixin aquestes violències masclistes, LGTBI-fòbiques o sexuals a l'espai públic, en l'entorn de l'oci nocturn.

Així com donar suport i coordinar-se amb els locals i sales d'oci nocturn ubicats a la zona d'oci nocturn al barri del Parc i la Llacuna del Poblenou, i coordinar-se amb Transports Metropolitans de Barcelona, per tal de prevenir i actuar contra les violències masclistes, LGTBI-fòbiques o sexuals, amb mesures de contractació sostenible, seguint el conveni de col·laboració signat entre l'Ajuntament de Barcelona (districte de Sant Martí) i Ferrocarril Metropolità de Barcelona (FMB/TMB).

Els compromisos establerts en el conveni esmentat són:

- En virtut d'aquest conveni l'Ajuntament es compromet a:

- Contractar el servei d'atenció i la dinamització del Punt Lila a una empresa o entitat que pugui aportar el personal especialitzat mitjançant el procediment de contractació pública previst a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. Aquesta contractació inclourà les infraestructures necessàries per muntar el punt lila (com taules i cadires), així com els materials de comunicació (fulletons informatius, merchandising,...) i el personal necessari per a la seva dinamització, respectant sempre l'espai que des de l'Operació de FMB designin.
- Facilitar a FMB els noms i cognoms i números de DNI de les persones que atendran part del Punt Lila/de les dues persones que atendran el Punt Lila a l'estació de metro L1 de Marina.
- Trametre a FMB mensualment informes sobre el desenvolupament de l'activitat, les incidències produïdes i intervencions realitzades al Punt Lila.
- Donarà a conèixer aquest Punt lila en els canals de comunicació de què disposa.

L'atenció i la dinamització del Punt Lila està condicionada als terminis de la contractació administrativa que l'Ajuntament haurà de dur a terme, que procurarà que coincideixin amb la vigència d'aquest conveni i de les seves respectives pròrrogues.

- Per la seva banda, FMB es compromet a:



- Facilitar l'accés al personal del Punt Lila i donar-li suport en la gestió de qualsevol incidència.
- Facilitar al personal del Punt Lila els protocols d'actuació interna a seguir en cada cas, tant en cas d'evacuació de l'estació, incendi, etc., com en cas d'altre incident.
- Facilitar l'espai ubicat al vestíbul de l'estació de Metro Marina de la L1, que els operadors de Metro indiquin, en el que s'instal·larà el Punt Lila tots els divendres i dissabtes en l'horari següent: de 22 a 2.00h la nit de divendres a dissabte i de 23.30 a 3.30h la nit de dissabte a diumenge.
- Facilitar un espai per deixar el material necessari pel muntatge del Punt Lila i també un espai privat i segur, a part del punt d'atenció, per poder atendre les persones que s'hi adrecin en cas necessari.
- Col·laborar en la senyalització del Punt lila.
- Facilitar els canals de comunicació de què disposa per donar a conèixer i visualitzar aquest Punt lila.

Els serveis a desenvolupar seran els que es detallen en el punt 5 del plec de prescripcions tècniques.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Aquest contracte és necessari per al desenvolupament de les competències municipals dins la línia d'aconseguir donar resposta a la necessitat de disposar de punts d'informació itinerants per a la prevenció de les agressions i l'assetjament sexista i implementar protocols de prevenció i detecció del sexisme a les grans festes de districte, esdeveniments musicals adreçats a joves i zones específiques d'oci.

Aquest contracte permetrà satisfer adequadament les necessitats administratives perquè el servei objecte del contracte permet la realització d'intervencions i accions per impulsar la prevenció dels possibles casos de violències masclistes i atendre a aquelles persones que pateixin aquestes violències masclistes, LGTBI-fòbiques o sexuals a l'espai públic, en l'entorn de l'oci nocturn.

Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (LSCP), que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, es proposa aplicar les següents mesures:

1.- Objecte del contracte amb eficiència social:

a) En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes. Segons el



Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.

b) Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació a un conveni de referència.

2.- Com a criteris d'adjudicació:

a) El criteri que pondera el preu està per sota del 35% per garantir la qualitat de la prestació.

b) Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si, en el tràmit d'audiència, s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

3.- Com a condicions d'execució:

a) Comunicació inclusiva: El Decret preveu que aquesta mesura pugui impulsar el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat. Aquest aspecte és rellevant ja que el servei que es vol adjudicar està dirigit a totes les persones, i ha de garantir l'atenció a persones amb diversitat funcional, que poden ser objecte d'atenció. Així com estudiants d'Erasmus que sovint es dirigeixen al punt lila per a rebre informació i/o atenció.

b) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

c) Igualtat d'oportunitats de les persones LGTBI.

d) Recull de dades segregades per sexe.

e) Informació de la subcontractació en fase d'execució: Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte d'obligat compliment per a tots els contractes que permetin la subcontractació.

f) Pagament del preu a les empreses subcontractades. El pagament del preu a les empreses subcontractades i la seva acreditació, com a mesura per a lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials.

g) Mesures medi ambientals, per tal de potenciar l'ús de materials reciclats.

h) Pla d'igualtat. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet la igualtat d'oportunitats, l'eliminació d'estereotips i fomentar la igualtat efectiva entre homes i dones.

6. Insuficiència de mitjans

L'Ajuntament no pot desenvolupar directament aquest servei, ja que no disposa dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei, per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'empreses externes per cobrir els treballs descrits.

7. Divisió en lots



D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots atesa la naturalesa de l'objecte i a la seva indivisibilitat. La no divisió en lots garanteix la homogeneïtat i la unitat en els criteris, objectius i intervencions necessàries pel correcte desenvolupament del projecte.

Es contracta un servei de realització d'intervencions i accions per impulsar la prevenció dels possibles casos violències masclistes i atendre a aquelles persones que pateixin aquestes violències masclistes, LGTBI-fòbiques o sexuals a l'espai públic, en l'entorn de l'oci nocturn.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):

El pressupost de licitació es calcula com a màxim en **139.964,30€ IVA inclòs**, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquests serveis.

Pressupost màxim de licitació:

Import net: 127.240,27€
IVA: 10%: 12.724,03€
Import total: **139.964,30€**

| Any | Import net | % IVA | Import IVA | Import total |
|--------------|--------------------|------------|-------------------|--------------------|
| 2025 | 76.869,39€ | 10% | 7.686,94€ | 84.556,33€ |
| 2026 | 50.370,88€ | 10% | 5.037,09€ | 55.407,97€ |
| TOTAL | 127.240,27€ | 10% | 12.724,03€ | 139.964,30€ |

Mesura Social: Desglossament del pressupost en costos directes i indirectes.

Aquest pressupost es desglossa de la manera següent:

| Costos directes | 2025 | 2026 |
|---|------------------|------------------|
| Despeses de personal | 67.036,81 | 44.673,72 |
| Materials de difusió | 2.000,00 | 1.000,00 |
| Total costos directes | 69.036,81 | 45.673,72 |
| Costos Indirectes | | |
| Despeses generals d'estructura | 3.000,00 | 1.500,00 |
| Despeses de gestió 7% | 4.832,58 | 3.197,16 |
| Total costos indirectes | 7.832,58 | 4.697,16 |
| Total costos directes i indirectes | 76.869,39 | 50.370,88 |
| IVA 10% | 7.686,94 | 5.037,09 |
| TOTAL | 84.556,33 | 55.407,97 |

Les despeses de personal no són proporcionals doncs estan calculats en funció del mesos de vigència del contracte, que en el cas del 2025 correspon a 12 mesos i el 2026 a 8 mesos.

Les despeses de materials de difusió i d'estructura no són proporcionals degut a que la posada en marxa del projecte requereix d'una despesa inicial superior, que es realitzarà a



l'inici del contracte.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de Catalunya d'Acció social amb infants, joves, famílies i altres en situació de risc 2013-2018, i l'acord parcial de classificació professionals i taules salarials 2022-2024 de maig de 2023.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de treballadors/es amb les següents categories professionals i número de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT). S'han comptabilitzat, segons el conveni de referència, els complementos de nocturnitat, de festius i de coordinació. Dins d'aquests costos salarials està comptabilitzada una partida pressupostaria per cobrir les 70 hores per l'any 2025 i les 48 hores per l'any 2026 de coordinació tal i com s'especifica al punt 5 del Plec tècnic.

En qualsevol cas, les empreses licitadores podran aplicar el Conveni d'empresa que els sigui d'aplicació, sempre i quan no es detecti que amb aquest es pretén una rebaixa dels costos salarials o una vulneració dels drets de les persones treballadores adscrits.

| Categoria Professional | Retribució salarial anual | Nº treballadors/ores |
|---------------------------|---------------------------|----------------------|
| Tècnic/a superior graduat | 24.677,80€ | 4 |

Preus unitaris: No

Despesa plurianual: No

Valor estimat del contracte: **127.240,27€**

| ANY | VE- € | VE -€ pròrroga | VE modificacions | SUMA - € |
|--------------|--------------------|----------------|------------------|--------------------|
| 2025 | 76.869,39€ | | | 76.869,39€ |
| 2026 | 50.370,88€ | | | 50.370,88€ |
| TOTAL | 127.240,27€ | | | 127.240,27€ |

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

| Any | Econòmic | Programa | Orgànic | Import net | %IVA | Import IVA | Import total |
|------|----------|----------|---------|------------|------|------------|--------------|
| 2025 | 22610 | 23241 | 0610 | 76.869,39€ | 10% | 7.686,94€ | 84.556,33€ |
| 2026 | 22610 | 23241 | 0610 | 50.370,88€ | 10% | 5.037,09€ | 55.407,97€ |

| | |
|--------------|--------------------|
| Import total | 139.964,30€ |
|--------------|--------------------|

Preus unitaris : No

Despesa plurianual: Si

10. Procediment d'adjudicació

D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis.



Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Com a modalitat, es proposa el procediment obert simplificat considerat en l'article 159.1 LCSP, ja que el valor estimat del contracte és inferior als 143.000,00 € i no es preveuen criteris d'adjudicació valuables mitjançant judici de valor, tot i que poden ser fins a un 25%.

L'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

11. CPV

Codi CPV: 98000000-3 altres serveis comunitaris, socials o personals.

12. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor igual o superior: 63.620,14€

En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació de la solvència econòmica:

Aquesta solvència cobreix l'import total del contracte de 0,5 vegades el valor estimat del contracte, i es considera suficient per trobar una empresa amb robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal. S'estableix com a criteri el de l'article 87.1.a) LCSP, ja que es considera que és el més accessible de presentació per part de les empreses licitadores i de valoració més objectiva, el que pot afavorir a la presentació d'un major nombre de PIMES.

Solvència tècnica o professional:

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de: 50.370,88€

Aquesta solvència relativa al grau d'experiència en serveis de la mateixa naturalesa del contracte, ofereix més garanties de coneixement i expertesa en el desenvolupament de la tasca encomanada.

Justificació de la solvència tècnica:



Aquesta solvència és necessària pel fet que, al tractar-se d'un servei tan específic, es busquen empreses amb professionals que ja hagin gestionat serveis de sensibilització, de prevenció i d'atenció a persones que pateixin violències masclistes, LGTBI-fòbiques o sexuals, i siguin coneixedores del circuit de ciutat d'atenció d'urgències, així com dels diferents serveis d'atenció que poden intervenir (policials, sanitaris i socials).

S'estableix com a criteri la relació dels principals serveis en relació als tres darrers anys de l'article 90.1.a) LCSP avalada amb certificats de bona execució, al entendre que amb aquests, l'òrgan de contractació disposarà de la garantia de la realització prèvia per part de l'empresa d'actuacions similars i correctament executades en els darrers tres anys.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència i declararan la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat. En aquest cas, acreditaran la seva solvència indicant en la declaració responsable qui serà la persona proposada com a responsable del contracte amb una titulació mínima de diplomada o grau superior de l'àmbit social, i en cas de ser proposada com a adjudicatària, es requerirà l'aportació de la documentació acreditativa corresponent.

Aquesta solvència cobreix els mitjans personals suficients per respondre a poder oferir el servei continuat i cobrir imprevistos.

Altres aspectes a tenir en compte quant al contingut del sobre A:

En aplicació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, les persones de l'equip que treballin directament amb els joves i adolescents hauran d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnades per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

13. Criteris d'adjudicació i justificació

Tenint en compte l'article 145.4 LCSP i vist que ens trobem en un contracte de serveis de l'annex IV de la citada norma, els criteris vinculats a la qualitat del servei superen el 51%.

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament:

- a) Pel preu ofert, fins a 34 punts.**

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació, i a la resta d'empreses



licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

En relació als valors anormals o desproporcionats, es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes:

- a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que: sigui 20 punts percentuals més baixa que el pressupost net de licitació.
- b. Si concorren dues o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que: sigui 10 punts percentuals més baixa que la mitja de les ofertes.

b) Per la millora en la titulació i formació del personal contractat, més específica i relacionada amb l'objecte del contracte, **fins a 32 punts.**

- Si un mínim del 50% del personal contractat té formació acreditada en perspectiva de gènere i/o violències masclistes, més de 25 hores de formació, **14 punts.**
- Si un mínim del 50% del personal contractat té formació acreditada en mediació i resolució de conflictes, més de 25 hores de formació, **6 punts.**
- Si un mínim del 50% del personal contractat té formació acreditada en llengua anglesa i /o francesa o alemanya, **12 punts.**

Se sol·licitarà a l'empresa adjudicatària, abans de la formalització del contracte, que acrediti el compliment dels criteris marcats mitjançant la presentació de la següent documentació de les persones que es contractaran:

- Certificació oficial acreditativa de la formació rebuda en perspectiva de gènere i/o violències masclistes.
- Certificació oficial acreditativa de la formació rebuda en mediació i resolució de conflictes.
- Certificat oficial de Nivell B2 en llengua anglesa i/o francesa o alemanya.

c) Per la millora del contingut de la memòria anual final, recollit en el 7 del plec tècnic, **fins a 20 punts**

- Per incloure un informe amb l'anàlisi de les dades obtingudes a partir d'enquestes de satisfacció fetes 1 cop al trimestre a les persones ateses, de les actuacions realitzades, amb dades segregades per sexe: 20 punts



- Per incloure un informe amb l'anàlisi de les dades obtingudes a partir d'enquestes de satisfacció fetes 1 cop al semestre a les persones ateses, de les actuacions realitzades, amb dades segregades per sexe: 10 punts
 - Per incloure un informe amb l'anàlisi de les dades obtingudes a partir de enquestes de satisfacció fetes 1 cop l'any a les persones ateses, de les actuacions realitzades, amb dades segregades per sexe: 5 punts
- d)** Per la reducció del temps màxim de 72 hores en la cobertura de baixes tal i com s'especifica en el punt 6 del PPT, **fins a 14 punts**
- Per la substitució abans de les 24 hores: 14 punts
 - Per la substitució en un període de màxim 24 hores i abans de les 48 hores: 7 punts
 - Per la substitució en un període de màxim 48 hores i abans de les 72 hores: 3,5 punts

14. Justificació dels criteris d'adjudicació:

S'han seleccionat els criteris avaluable automàticament que es tindran en consideració per adjudicar el contracte per les raons següents:

- El preu, per l'interès municipal a reduir el cost econòmic. Aquest criteri no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Guia de contractació pública social.
- Per la millora en la titulació i formació del personal contractat, més específica i relacionada amb l'objecte del contracte, que afegeix un plus de qualitat en l'execució del servei, així com pot garantir l'atenció a persones procedents d'altres països ja que és una zona d'oci nocturn amb una alta presència de joves estrangers.
- Per la millora del contingut de la memòria final anual, que inclou un criteri de qualitat, doncs inclou a través d'enquestes el nivell de satisfacció de les persones ateses, de les actuacions realitzades, que permetrà fer, a partir de l'anàlisi d'aquestes dades recollides, propostes de millora futures que guiïn els ajustos necessaris per millorar la qualitat del servei donat.
- La cobertura de baixes del personal, per tal de garantir un servei ininterromput.

15. Subrogació/Subcontractació

Subcontractació:

Es permet la subcontractació amb tercers per a la realització de la prestació no vinculades directament amb l'objecte del contracte. D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera necessari que les tasques per l'organització i coordinació no puguin ser objecte de subcontractació ja que es consideren d'especial rellevància al ser objectes propis d'una empresa especialitzada.



Subrogació: Si

16. Pòlissa d'assegurança

Pòlissa de responsabilitat civil: Sí

Import: 100.000 €

L'haurà de presentar en el Registre general de l'Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

17. Garantia

Garantia definitiva: 5% del preu ofert, IVA exclòs.

18. Període d'execució

La durada del contracte és de 20 mesos, i l'execució s'iniciarà el dia següent al de la data de formalització. Es preveu que l'execució s'iniciï l'1 de gener de 2025 i finalitzi el 31 d'agost de 2026.

En el supòsit de que el contracte es formalitzés en una data posterior al 31 de desembre de 2024, l'execució s'iniciarà el dia següent al de la data de formalització, i finalitzarà als 20 mesos d'ençà la data de formalització.

19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista

Acreditació del pagament a les empreses subcontractades

Segons el que preveu l'article 217 LCSP, l'empresa contractista ha d'aportar, a sol·licitud de l'òrgan de contractació, justificant de pagament a les empreses subcontractades un cop acabada la prestació dins dels terminis de pagament legalment establerts en l'article 216 LSCP i en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.

Informació de la subcontractació en fase d'execució

L'empresa contractista ha de comunicar a l'òrgan de contractació la subcontractació que pretén portar a terme.

Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini dels deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i



d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Comunicació inclusiva

El Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 preveu que aquesta mesura pugui impulsar el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat. Aquest aspecte és rellevant ja que el servei que es vol adjudicar està dirigit a totes les persones i ha de garantir l'atenció a persones amb diversitat funcional que poden ser objecte d'atenció així com estudiants d'Erasmus que sovint es dirigeixen al punt lila per a rebre informació i/o atenció.

Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe:

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Protocol o un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir, com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes .

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitació del personal en la detecció i abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del Protocol o document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Igualtat d'oportunitats de les persones LGTBI:

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant entre el personal que executa el contracte com, si és el cas, en les persones destinatàries de la prestació. Les mesures consistiran, com a mínim, en assegurar la formació del personal en continguts relacionats amb la diversitat i les discriminacions que poden patir les persones per motius d'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del protocol, pla d'actuació o



document que detalli les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Recull de dades desagregades per sexe:

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe i/o gènere de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat.

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones amb relació amb el servei, ja sigui usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per [sexe i/o gènere].

Mesures medi ambientals, per tal de potenciar l'ús de materials reciclats:

L'empresa adjudicatària haurà de garantir que el paper utilitzat en les tasques d'informació i atenció ciutadana, així com d'ús general d'oficina i administració, ha de ser paper fabricat amb fibres 100% reciclades, tal com es defineix a les ecoetiquetes Tipus I com l'Àngel Blau, Distintiu de garantia de qualitat ambiental (llegenda paper reciclat), FSC recycled, PEFC recycled o equivalent.

En la producció de material imprès l'adjudicatari ha d'ajustar-se als estàndards ambientals del material imprès de l'Ajuntament:

- La producció d'elements en suport paper (cartells, díptics o similars, catàlegs, cartes, butlletins, fulls informatius o qualsevol altre tipus de publicació amb caràcter puntual o periòdic) cal que es faci sobre paper reciclat 100%.
- Per a la producció d'elements impresos en suport plàstic (banderoles, pancartes, rollups, etcètera) s'ha de triar suports monomaterials (tot polipropilè (PP), tot polietilè (PE) o altres), s'ha d'evitar els materials mixtos que dificulten el reciclatge posterior, i s'ha de prioritzar aquells amb el major contingut reciclat i/o amb materials més sostenibles i més fàcilment reciclables.

Obligacions del contractista:

- Substituir les baixes de les persones en un termini màxim de 72 hores o el termini que hagi proposat l'empresa adjudicatària a la seva oferta, si és menor.
- D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP la empresa adjudicatària del contracte ha de tenir el seu personal degudament format amb les titulacions acadèmiques i professionals requerits en el contracte.
- En aplicació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, les persones de l'equip que treballin directament amb els joves i adolescents hauran d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnades per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.



- Guardar reserva respecte de les dades o antecedents que no siguin públics o notoris dels que hagi tingut coneixement amb ocasió de l'execució del contracte, complint durant el termini mínim de cinc anys les obligacions de confidencialitat exigides a l'article 133.2 LCSP.
- En aplicació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, les persones de l'equip que treballin directament amb els joves i adolescents hauran d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnades per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

20. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures electrònicament i de forma mensual, prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'adjudicatària haurà de presentar la factura per registre electrònic no més enllà de 10 dies del mes vençut, en costos reals i especificant els diferents conceptes.

21. Modificació del contracte

En aquest contracte no es preveuen modificacions. Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment. El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

22. Cessió

En el present contracte resta prohibida la cessió.

23. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

24. Règim de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte, IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest Plec.



- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el Plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.
- L'incompliment d'aportació del protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, després de rebre assessorament municipal (suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu).

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 8 % com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.



Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu de contracte. Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

25. Resolució del contracte

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes als articles 211 i 313 LCSP.

2. A part de les establertes als esmentats articles, constitueixen causes específiques de resolució:

- a) La demora en l'inici de les prestacions.
- b) L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
- d) La situació de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
- e) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest Plec i en el de prescripcions tècniques.
- f) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregui dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
- g) La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- h) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
- i) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
- j) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquests plecs.

26. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Aquest contracte no preveu el tractament de dades de caràcter personal.

La titularitat dels projectes i documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatari confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.



27. Responsable del contracte

La persona responsable del contracte és la Sra. Cristina Colmena, tècnica de gestió de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori de Sant Martí, o la persona que la substitueixi, en el seu cas, durant la vigència del contracte.

Departament: Direcció de Serveis a les Persones i al Territori.

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment del projecte i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.
- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.
- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària.
- Participar en les comissions de recepció de tancament del contracte.

28. Proposta

Per tot això, proposa la contractació de la gestió del servei de sensibilització, prevenció i atenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques en l'entorn de l'oci nocturn, amb mesures de contractació pública sostenible, per un import total de **139.964,30€ IVA inclòs**, desglossat en 84.556,33€ IVA Inclòs per l'any 2025 i de 55.407,97€ IVA inclòs per l'any 2026

Barcelona, 1 de juliol de 2024

Cristina Colmena
Tècnica de Gestió
Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Sant Martí

Vistiplau,
Carles Pinar
Coordinador Sectorial
Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Sant Martí