



## INFORME JUSTIFICATIU PER A LA CONTRACTACIÓ DE SERVEIS D'ELABORACIÓ, SUBMINISTRAMENT DE MATERIAL I CORRECCIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I DE CONEIXEMENTS DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ I DE PROMOCIÓ INTERNA IMPULSATS PER LA GERÈNCIA DE PERSONES, ORGANITZACIÓ I ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

---

### 1. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte de dit contracte és l'elaboració, subministrament del material i correcció de les proves psicotècniques i de coneixements dels processos de selecció i promoció interna de l'Ajuntament de Barcelona amb mesures de contractació pública sostenible, que compren els següent serveis:

#### 1.1. Maquetar els quadernets de les proves contractades.

L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar els qüestionaris corresponents a les proves contractades.

La maquetació es farà d'acord amb les indicacions que faci l'Ajuntament de Barcelona, incorporant en una mateixa careta, si s'escau, els diversos qüestionaris que hagi de fer cada aspirant en una mateixa prova, i encaixant tantes caretes com aspirants per aula, com a mínim.

L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar els quadernets d'acord amb la distribució indicada per l'Ajuntament de Barcelona, amb paquets etiquetats.

#### 1.2. Dissenyar i proporcionar els fulls de resposta, en funció del nombre de persones aspirants presentades i de les característiques de les proves.

En funció de la tipologia de les proves contractades i del nombre de preguntes a respondre, l'Ajuntament de Barcelona podrà requerir l'adaptació del disseny del full de respostes de correcció automàtica.

Els fulls de resposta hauran d'incorporar un full autocopiatiu que es pugui separar de l'original per endur-se'l les persones aspirants, si així ho requereix l'Ajuntament de Barcelona.

L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar tants fulls de resposta com requereixi l'Ajuntament de Barcelona, d'acord amb el disseny acordat.

El lliurament dels fulls es farà agrupant tants fulls de resposta com persones aspirants per aula, d'acord amb la distribució que efectui l'Ajuntament de Barcelona.

#### 1.3 Corregir els fulls de resposta utilitzant els mitjans de control necessaris per lliurar uns resultats amb total fiabilitat i validesa.

Pel que fa a les correccions de les proves haurà de ser individualitzada i automatitzada mitjançant sistemes de lectura òptica que garanteixin de forma vàlida, fiable i ràpida

l'obtenció dels resultats de les persones aspirants a cada prova realitzada. Així mateix en aquells casos en què hi hagi dubte sobre el resultat obtingut, l'empresa haurà de verificar manualment els resultats de les proves.

#### 1.4 Lliurar els resultats de les proves i anàlisi dels mateixos mitjançant dades estadístiques

L'empresa adjudicatària lliurarà els resultats i realitzarà el tractament estadístic en format electrònic, compatible amb fulls de càlcul, que se li pugui demanar respecte les dades que puguin ser d'interès en cada moment per part de la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica tals com l'índex percentual de dificultat de cadascuna de les preguntes formulades així com el nombre de persones aspirants que han contestat de forma correcta, incorrecta o no han contestat cada pregunta o la seva distribució per edats i sexe, o qualsevol altra dada que en relació a les proves realitzades pugui ser objecte d'anàlisi estadística.

L'empresa adjudicatària també realitzarà qualsevol informe o certificació que l'Ajuntament pugui precisar bé en relació a la validesa i fiabilitat de les proves que han estat seleccionades i passades a les persones aspirants, bé en relació a informes individualitzats que s'hagin de facilitar a la persona aspirant en relació a la prova o proves realitzades pel mateix.

També caldrà aportar lliurar els arxius amb els documents escanejats de cada full de respostes.

#### 1.5 Elaborar proves de coneixements i/o d'ofimàtica inèdites o d'altres, no comercialitzades i actualitzades.

Elaboració de les proves que avaluen coneixements diversos, en aquells supòsits que estiguin contemplades a les bases a partir d'un qüestionari tipus test, amb tantes respostes alternatives, com determini l'Ajuntament de Barcelona.

Les proves facilitades hauran de ser inèdites, no comercialitzades i actualitzades. Així mateix hauran de ser adaptades al nivell de titulació de la plaça o lloc a seleccionar o proveir, així com al temari que, si s'escau, prevegin les bases reguladores del procés.

#### 1.6 Assessorar en l'elecció de les proves psicotècniques més adequades a realitzar en els processos en què hi hagi previst realitzar proves d'aquesta naturalesa, proporcionant-les a l'Ajuntament de Barcelona

L' empresa adjudicatària haurà d'assessorar a l'Ajuntament de Barcelona sobre quin tipus de prova psicotècnica és la més adequada, segons el tipus de procés selectiu o de provisió previst realitzar.

Segons la tipologia, les proves psicotècniques contractades podran ser:

- Tests aptitudinals: Són aquella tipologia de proves que permeten avaluar aptituds tals com, la verbal, numèrica, abstracte, espacial o qualsevol altra aptitud que es consideri adequada mesurar mitjançant una prova tipus test de caràcter psicotècnic.

A petició de la Direcció de Serveis de Planificació Econòmica, Selecció i Promoció de la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica, l'empresa licitadora assessorarà i finalment lliurarà del seu catàleg de proves psicotècniques aptitudinals, aquelles que s'adeqüin de forma més idònia al perfil professional de les diferents convocatòries previstes al llarg de la durada

del contracte: aptituds verbals, comprensió verbal, aptitud numèrica, raonament espacial, aptituds mecàniques, raonament lògic, etc.)

- Tests de personalitat: Són aquella tipologia de proves destinades a avaluar els trets de personalitat i el grau d'adaptació personal i social dels aspirants en relació a les places objecte de convocatòria. En aquest sentit l'empresa adjudicatària haurà d'assessorar i lliurar del seu catàleg de proves tipus test de personalitat aquelles que es considerin més idònies en relació al perfil professional de les places convocades.
- Tests clínic: són aquella tipologia de proves dirigides a detectar trets clínics i/o trets de personalitat psicopatològics. Aquestes proves han d'estar orientades a valorar dificultats d'adaptació a l'entorn personal, social i laboral i comportaments problemàtics que siguin contraproduents per al lloc de treball.
- Tests de competències professionals: Són aquella tipologia de proves que permeten avaluar les actituds i comportaments que es consideren desitjables pel correcte exercici de les funcions a desenvolupar, obtenint indicadors predictius d'èxit en àmbit laboral. En aquest sentit l'empresa adjudicatària haurà d'assessorar i lliurar del seu catàleg de proves tipus test de competències aquelles que es considerin més idònies en relació al perfil professional de les places convocades

Dites proves han d'estar orientades a valorar una o vàries de les següents competències, o qualsevol altra competència que l'Ajuntament determini, segons la prova a realitzar:

- Autoconfiança
- Comunicació i influència
- Compromís professional
- Confidencialitat
- Direcció de persones
- Empatia
- Flexibilitat i obertura al canvi
- Lideratge i desenvolupament
- Orientació al servei públic
- Pensament analític
- Recerca d'informació i actualització de coneixements
- Rigor i organització
- Treball en equip
- Visió global

Entre el ventall de proves disponibles és necessari disposar de proves formades per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Així mateix, les proves psicotècniques que s'adrecin a processos del cos de la guàrdia urbana hauran de complir amb la resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dóna publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

L'Ajuntament de Barcelona decidirà l'idioma de les proves que es duran a terme, que seran majoritàriament en llengua catalana, però excepcionalment es podran requerir en altres idiomes.

Un exemplar de la prova contractada haurà de romandre a l'expedient de selecció o provisió durant el temps de custòdia que es requereixi per a cada tipus d'expedient.

### 1.7 Donar suport, assessorament i seguiment tècnic al llarg de tot el procés corresponent

La planificació i el seguiment en l'execució d'aquest contracte es portarà a terme amb reunions que es mantindran amb l'empresa adjudicatària a l'inici del procés selectiu de que es tracti per tal de procedir a l'elecció de la prova o proves més adequades segons la tipologia d'exercicis que es requereixi d'acord amb les bases de cada convocatòria. Així mateix es podran mantenir reunions de seguiment al lliurament dels exemplars de la prova o proves escollides, a l'entrega dels resultats de la correcció de les mateixes i, en general en totes aquelles ocasions que així es precisi.

En cas que sigui necessari, es podrà requerir a l'empresa adjudicatària l'assistència en la devolució de resultats a les persones que sol·liciten un retorn de la prova avaluada.

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- Criteris de sostenibilitat en el paper
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pressupost màxim de licitació desglossat

**CPV:** 33156000-8 Material per a proves objectives psicològiques

## **2.- JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE FER EL CONTRACTE**

Durant el proper any 2025 i següents, l'Ajuntament de Barcelona, a través de la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica, preveu desenvolupar diversos processos per a l'ingrés en diferents Cossos, Escales i Categories Professionals, essent freqüent que, entre les proves a realitzar, estiguin proves de caràcter psicotècnic, proves de coneixements, i proves clíniques, entre d'altres.

A tal efecte, es preveu al llarg del 2025 i següents anar executant les ofertes públiques aprovades, a més de diferents borses de treball de diferents categories, segons la llei de pressupostos.

Tenint en compte tots aquests factors, atès l'Ajuntament no disposa en aquests moments de la possibilitat de dedicar els recursos humans propis a les funcions abans esmentades, es fa necessari, la tramitació d'un contracte mixt de serveis i subministraments basat en un procediment obert per la contractació d'una empresa externa per tal d'elaborar, corregir i imprimir totes les proves psicotècniques, de coneixements i les que siguin necessàries per a poder executar tots aquests processos selectius que es duran a terme a l'Ajuntament de Barcelona.

És per tot això que es considera el procediment obert, regulat a l'article 156 de la llei 9/2017 com el procediment més adequat per la tramitació de dit contracte.

Tanmateix d'acord amb el punt 5.2 de la Instrucció Municipal de 15 de març de 2018 d'aplicació de la llei 9/2017, de contractes del Sector Públic, s'informa que es

compleixen els principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, d'acord amb la previsió de l'apartat 3 de la disposició addicional tercera de la LCSP .

No procedeix la divisió en lots ja que la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte dificultaria la correcta gestió dels processos selectius des del punt de vista tècnic, ja que tots els serveis estan relacionats entre si i el fet que haguessin diversos proveïdors faria necessària una coordinació que retardaria i podria comprometre l'èxit dels treballs a realitzar.

A més, atenent al volum de tests psicotècnics a processar, l'assegurament de la confidencialitat és essencial i un element clau de la realització dels treballs, per la qual cosa la divisió en lots, tant pels tests com per la seva correcció, suposaria un increment del risc de pèrdua de la confidencialitat, per l'augment del nombre d'empreses i persones que potencialment tindrien accés a les preguntes dels exàmens.

És un contracte anticipat de despesa.

### 3.- CÀLCUL DEL PRESSUPOST DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 100 LCSP, el pressupost base de licitació és de **455.331,64** euros IVA inclòs, amb el desglossament següent: **376.307,14 euros** de pressupost net i **79.024,50** euros en concepte d'Impost sobre el valor afegit al tipus del 21%, segons detall següent:

Any	Orgànic	Econòmic	Programa	Base imposable	IVA	Total
2025	0303	22607	92216	331.830,07 €	69.684,32 €	401.514,39 €
2026	0303	22607	92216	44.477,07 €	9.340,18 €	53.817,25 €
<b>TOTAL</b>				<b>376.307,14 €</b>	<b>79.024,50 €</b>	<b>455.331,64 €</b>

La quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte, condicionat a la quantitat de serveis i subministraments que efectivament realitzin les empreses contractistes, aplicant els corresponents **preus unitaris**, tot d'acord amb les previsions de la disposició addicional 33<sup>a</sup> LCSP i d'acord amb els llistat de preus unitaris recollits, contemplat a l'annex 3.

A continuació, s'indiquen les unitats estimades de les prestacions objecte d'aquest contracte i el seu preu unitari màxim, IVA exclòs, desglossats en els següents conceptes:

PRESSUPOST LICITACIÓ						
Concepte	Total unitats estimades 2025	Total unitats estimades 2026	Preu unitari màxim sense IVA	Base imposable	IVA 21%	Total
Disseny prova ofimàtica	1	1	4.869,57 €	9.739,14 €	2.045,22 €	11.784,36 €
Disseny proves idiomes	10	4	600,00 €	8.400,00 €	1.764,00 €	10.164,00 €
Qüestionaris aptitudinals	14000	1000	2,61 €	39.150,00 €	8.221,50 €	47.371,50 €
Qüestionaris aptitudinals logos ajuntament	3500	200	4,98 €	18.426,00 €	3.869,46 €	22.295,46 €
Qüestionaris aptitudinals contingut adaptat	300	50	7,36 €	2.576,00 €	540,96 €	3.116,96 €
Qüestionaris competències	2000	300	4,93 €	11.339,00 €	2.381,19 €	13.720,19 €
Tests clínics	2200	300	2,97 €	7.425,00 €	1.559,25 €	8.984,25 €
Tests clínics adaptat	150	50	5,11 €	1.022,00 €	214,62 €	1.236,62 €
Qüestionaris personalitat	2700	300	4,75 €	14.250,00 €	2.992,50 €	17.242,50 €
Qüestionaris coneixements	30000	4000	2,50 €	85.000,00 €	17.850,00 €	102.850,00 €
Correccions qüestionaris aptituds	6000	1000	1,79 €	12.530,00 €	2.631,30 €	15.161,30 €
Correccions qüestionaris competències	1200	300	3,86 €	5.790,00 €	1.215,90 €	7.005,90 €
Correccions tests clínics	900	100	3,86 €	3.860,00 €	810,60 €	4.670,60 €
Correccions qüestionaris personalitat	1700	300	7,13 €	14.260,00 €	2.994,60 €	17.254,60 €
Correccions qüestionaris tests coneixement	15000	3000	1,79 €	32.220,00 €	6.766,20 €	38.986,20 €
Fulls resposta aptitudinals	14000	1000	0,60 €	9.000,00 €	1.890,00 €	10.890,00 €
Fulls resposta tests clínics	1000	200	0,60 €	720,00 €	151,20 €	871,20 €
Fulls resposta personalitat	2700	300	0,60 €	1.800,00 €	378,00 €	2.178,00 €
Fulls resposta coneixements	4000	300	0,60 €	2.580,00 €	541,80 €	3.121,80 €
Fulls resposta coneixements autocopiatu o adaptació	37000	3000	2,38 €	95.200,00 €	19.992,00 €	115.192,00 €
Fulls resposta competències	1500	200	0,60 €	1.020,00 €	214,20 €	1.234,20 €
<b>TOTAL PRESSUPOST</b>				<b>376.307,14 €</b>	<b>79.024,50 €</b>	<b>455.331,64 €</b>

El pressupost net del contracte es desglossa de la següent manera amb un import de:

<b>Costos directes</b>	
Costos salarials (*)	163.129,55 €
Costos Seguretat Social(*)	52.201,45 €
Instruments (per la correcció de les proves)	14.000,00€
Material d'impressió (quadernets, fulls resposta)	100.000,00€
<b>TOTAL (Suma costos directes)</b>	<b>329.331,00 €</b>

<b>Costos indirectes</b>	
Despeses generals	25.675,73 €
<b>TOTAL (Suma costos indirectes)</b>	<b>25.675,73 €</b>

<b>Benefici industrial</b>	
Benefici industrial (estimació 6%)	<b>21.300,40 €</b>

<b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes+ Benefici industrial):</b>	<b>376.307,14 €</b>
--	---------------------

(\*) Inclou el cost de 2 persones addicionals en categoria de llicenciat superior amb dedicació de 30% sobre la jornada ordinària cadascuna

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni laboral publicat per Resolució de 21 de setembre de 2023, de la Direcció General de Treball, pel qual es registra i publica el Conveni col·lectiu estatal d'arts gràfiques, manipulats de paper, manipulats de cartró, editorials i indústries auxiliars. Aquesta indicació no prejotja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria Professional contemplada al Conveni	Titulació requerida	Retribució Salarial anual (*)	Nombre treballadors/es	% dedicació
Titulat universitari superior	Llicenciatura o Grau en Psicologia	40.947,20 €	1	90 %
Tècnic editorial	FP en Grau mitjà en informàtica o superior	27.196,86 €	1	100 %
Diagramadors editorials	FP en Disseny gràfic o superior	30.863,61 €	1	50 %
Titulat universitari superior	Llicenciatura o grau superior	40.947,19 €	1	100 %

Els costos salarials aplicats són els que hi ha al conveni, que coincideixen amb els preus reals de mercat.

#### 4.- VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC).

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes (*)	Total
<b>2025</b>	331.830,07 €		66.366,00 €	398.196,07 €
<b>2026</b>	44.477,07 €	331.830,07 €	8.895,43 €	385.202,57 €
<b>2027</b>		376.307,14 €		376.307,14 €
<b>2028</b>		376.307,14 €		376.307,14 €
<b>2029</b>		44.477,07 €		44.477,07 €
<b>TOTAL</b>	<b>376.307,14 €</b>	<b>1.128.921,42 €</b>	<b>75.261,43 €</b>	<b>1.580.489,99 €</b>

(\*)aquesta modificació es pot utilitzar en qualsevol de les anualitats del contracte.

El valor estimat del contracte és de 1.580.489,99 euros.

## **5.- DURADA DEL CONTRACTE**

La durada del contracte serà d'1 any comptador a partir del dia 1 de març o si fos posterior en el dia següent a la data de formalització del contracte o en la data que consti en el contracte, si fos el cas.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de 4 anys, tot atenent que és necessari garantir la continuïtat de la prestació.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La o les pròrrogues seran per períodes de fins a 1 any. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

## **6.- REQUISITS DE CAPACITAT, SOLVÈNCIA TÈCNICA I ECONÒMICA**

Donades les característiques i l'import total del contracte es considera adient, ajustat a l'objecte del contracte i al seu import exigir les solvències següents, per tal de fer front a les obligacions que pot adquirir l'empresa en el moment de realitzar la prestació:

### **A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA**

Es considera que la solvència econòmica ha de ser d'un import suficient ja que el volum de processos estimats és elevat i es necessita una empresa amb un volum acreditat de negocis que sigui una mínima garantia d'una correcta execució del contracte

-D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior de 1.750.000 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

### **B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL**

Es considera que la solvència tècnica és un element imprescindible en aquest contracte i per això l'hem dividit en tres grans blocs: En primer lloc la part del personal, amb les titulacions específiques que calen per a poder dur a terme una adequada execució del contracte, en segon lloc una maquinària suficient per realitzar el treball de la manera més eficient possible i dintre del calendari previst, i en tercer lloc mostres dels tests a subministrar .

S'estima un gran volum de material i de correccions a realitzar, per la qual cosa la maquinària i l'experiència és vital així com el material de qualitat del què disposa l'empresa adjudicatària per si és adient al que requereix l'Ajuntament de Barcelona.

- D'acord amb l'article 90.1.b) i 90.1.e) LCSP, el nombre de personal tècnic mínim, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, ha de ser de 4 persones, i han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents:

<b>Categoria Professional</b>	<b>Tasques</b>	<b>Titulació</b>	<b>Nombre</b>	<b>Jornada</b>	<b>Experiència requerida mínima</b>
Titulat universitari superior	Assessorament en les proves i reajustaments varis	Llicenciat en Psicologia o Grau en psicologia	1	90 % de la seva jornada ordinària	5
Tècnic editorial	Correcció proves	FP en Grau mitjà en informàtica o superior	1	100% de la seva jornada ordinària	5
Diagramador editorial	Maquetació material	Dissenyador gràfic	1	50% de la seva jornada ordinària	5
Titulat universitari superior	Coordinació del projecte	Llicenciat Superior o Títol de grau universitari	1	100 % de la seva jornada ordinària	5

- D'acord amb l'article 90.1h. de la LCSP, es requerirà la declaració indicant la maquinaria, material i equip tècnic del què es disposarà per a l'execució dels treballs o prestacions, a la que s'adjuntarà la documentació acreditativa pertinent quan li sigui requerit pels serveis dependents del òrgan de contractació. Segons aquest criteri, l'empresa adjudicatària i atenent al volum de material a subministrar, s'exigirà com a mínim, els recursos materials següents:

1. Equips de lectura automàtica

S'exigirà a l'empresa adjudicatària que disposi com a mínim de 5 lectors òptics, amb una capacitat de lectura igual o superior a 4.000 fulls per hora

- D'acord amb l'article 89.e de la LCSP, es requerirà les mostres i descripcions de les proves descrites a la clàusula 1.7 del PPT ja que fiabilitat en les proves és garantia d'una correcta execució del procés selectiu. Per tant, caldrà aportar una memòria tècnica de tots els tests previstos en dita clàusula, sempre i quan siguin models actualitzats en els darrers 10 anys amb un mínim de 9 proves (mínim de 3 tests aptitudinals, de 3 tests de personalitat, i 3 de tests de competències professionals).

Dita memòria tècnica haurà d'incloure tots els requisits establerts a la clàusula 1.7 del PPT.

**IMPORTANT:** Al sobre A documentació administrativa, només s'haurà d'incloure el compromís d'aportar-la. Serà a l'adjudicatari a qui es requerirà que porti aquesta documentació concreta. No es podrà aportar cap document al sobre A que doni informació respecte al què es valorarà com a criteri automàtic que s'indicarà més endavant

- L'empresa s'haurà de comprometre a disposar d'una seu o delegació a Àrea Metropolitana en cas de resultar adjudicatària ja que és important que el material a corregir estigui a prop de les dependències municipals per si cal revisar les correccions o per la logística dels processos. A tal efecte, caldrà que presenti el model de compromís d'adscripció annexat al PCAP.
- Així mateix, l'empresa s'haurà de comprometre a que els fulls de resposta de lectura òptica tinguin un gramatge mínim de 90 gr/m2 i la còpia en els fulls de resposta autocopiatius tinguin un gramatge mínim de 60gr/m2 ja que es un gramatge inferior no assegura una correcta visió de les respostes.

## 7.- CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

### **1.- Oferta econòmica amb el preu total del servei amb el preu més baix, fins a 30 punts**

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació, tal i com s'estableix en el Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció Municipal de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta el dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net preu unitari} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net preu unitari} - \text{oferta més econòmica}} \right)$$

La fórmula s'aplicarà al preu unitari ofert per cadascuna de les prestacions que integren el contracte, que millorin els preus màxims de sortida. El fet de presentar un preu per sobre dels màxims indicats implicarà l'exclusió de la oferta.

La puntuació dels 30 punts es ponderarà segons s'estableix a la següent taula:

Concepte	Ponderació punts	Preu unitari màxim (sense IVA)
disseny prova ofimàtica	2	4.869,57 €
disseny proves idiomes	0,75	600,00 €
questionaris aptitudinals	2	2,61 €
questionaris aptitudinals logos ajuntament	0,5	4,98 €
questionaris aptitudinals contingut adaptat	0,5	7,36 €
qüestionaris competències	3	4,93 €
tests clínics	2	2,97 €
tests clínics adaptat	0,50	5,11 €
qüestionaris personalitat	2	4,75 €
qüestionaris coneixements	3	2,50 €
correccions qüestionaris aptituds	0,75	1,79 €
correccions qüestionaris competències	1,5	3,86 €
correccions tests clínics	1,5	3,86 €
correccions qüestionaris personalitat	2	7,13 €
correccions qüestionaris tests coneixement	2,5	1,79 €
fulls resposta aptitudinals	0,5	0,60 €
fulls resposta tests clínics	0,5	0,60 €
fulls resposta personalitat	0,5	0,60 €
fulls resposta coneixements	0,5	0,60 €
fulls resposta coneixements autocopiatiu o adaptació	3	2,38 €
fulls resposta competències	0,5	0,60 €

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de cada preu unitari ofert o, en el cas d'un únic licitador, de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació de cadascun dels preus oferts.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes s'exclouran les dues ofertes més cares i les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

El desempat es resoldrà segons els criteris detallats a continuació, seguint ordre de prelación següent:

- **Criteri 1:** Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.
- **Criteri 2:** Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- **Criteri 3:** Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- **Criteri 4:** En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig

**2.- Per la millora de l'equip: Recursos addicionals a l'equip base, fins a un màxim de 12 punts.**

JUSTIFICACIÓ: En aquest tipus de contracte es considera que, atenent a la previsió d'un elevat volum de prestacions a realitzar per donar cobertura a tots els processos selectius, s'ha establert que l'equip mínim necessari sigui el previst a la clàusula 5 del Plec de Prescripcions Tècniques (equip mínim de 4). No obstant, es valorarà com a millora disposar de personal addicional ja que aquest increment de personal permetrà optimitzar les tasques, possibilitant escurçar terminis i ser més eficients.

Per tant, es valorarà els recursos addicionals a l'equip base de la següent manera:

- 3 punts per cada persona addicional que integri l'equip base, en la categoria de titulat universitari superior, amb la titulació de llicenciat en psicologia, diagramador editorial o tècnic editorial, amb la titulació específica requerida, amb un màxim de 2 persones (màxim 6 punts) i una jornada de dedicació màxima d'un 30% sobre la jornada ordinària.

JUSTIFICACIÓ: Es considera que atenent a la variabilitat de les proves, al gran volum de candidats dels processos selectius de l'Ajuntament, és necessari una empresa que disposi en la seva organització d'un departament d'I+D o similar que garanteixi la contínua recerca i desenvolupament en nous tests que podran aplicar-se en els diferents processos selectius amb les garanties de fiabilitat i validesa.

Per tant es considera un valor afegit que el personal que executarà el contracte (equip base i personal addicional, si escau) tingui experiència de més de 5 anys en

departament d'I+D en les matèries objectes del contracte, amb un màxim de 4 persones (amb un màxim de 6 punts)

- Es puntuarà 1,5 punts a cada persona adscrita a l'execució del contracte que tingui dita experiència, essent aquesta puntuació complementària amb l'anterior, de manera que una mateixa persona que formi part de l'equip base o del personal addicional que s'ofereixi segons l'establert al criteri que s'indicarà a continuació, també podrà ser puntuada amb 1,5 punts si disposa de l'experiència en el departament d'I+D.

Per poder puntuar aquest criteri, caldrà aportar un certificat de l'empresa on es detalli la categoria, nom i cognoms de les persones que configuren aquests recursos addicionals.

En el cas de la puntuació en el departament d'I+D, caldrà un certificat de l'empresa on a més del nom i cognoms i categoria, es detalli expressament l'antiguitat en dit departament.

Tanmateix, també serà vàlida de manera excepcional, per l'acreditació d' ambdós criteris de valoració (personal addicional i experiència en I+D) una declaració responsable signada pel representant de l'empresa i el treballador, les dades de la qual es verificaran abans de l'adjudicació del contracte

### **3.- Per la reducció del terminis, fins a un màxim de 13 punts**

JUSTIFICACIÓ: Tenint en compte la llarga durada dels processos selectius, en què hi ha molts agents implicats (els candidats, tribunals de selecció, etc.) és important que es valori una reducció dels terminis per poder agilitzar els processos, en l'entrega del material, en la realització de les correccions i l'emissió dels informes que es poden sol·licitar com un criteri de valoració, segons el següent desglossament:

#### **- Terminis de lliurament de quadernets i fulls de resposta. S'atorgarà un màxim de 4 punts, segons desglossament:**

- Si el material s'entrega en el termini de 8 a 10 dies naturals d'antelació abans de la realització de les proves, s'atorgaran 4 punts.

- Si el material s'entrega en el termini de 11-13 dies naturals d'antelació abans de la realització de les proves, s'atorgaran 3 punts

**- Terminis de correcció de les proves:** s'atorgarà 1 punt per cada dia que es redueixi el termini de 10 dies naturals, establerts al plec de prescripcions tècniques, amb un màxim de 7 punts, segons el següent desglossament:

- Si el termini es redueix a 9 dies naturals: s'atorgarà 1 punt
- Si el termini es redueix a 8 dies naturals: s'atorgarà 2 punts
- Si el termini es redueix a 7 dies naturals: s'atorgaran 3 punts
- Si el termini es redueix a 6 dies naturals: 4 punts
- Si el termini es redueix a 5 dies naturals: 5 punts

- Si el termini es redueix en més de 5 dies naturals: 7 punts

- **Termini de lliurament d'informes individualitzats sol·licitats pel Tribunal:** s'atorgarà un màxim de 2 punts a qui redueixi en un dia el termini d'entrega dels informes individualitzats, segons el següent desglossament:

- Si l'informe es lliura en dos dies hàbils a partir de la petició realitzada per l'Ajuntament: 0,5 punts
- Si l'informe es lliura en un dia hàbil a partir de la petició realitzada per l'Ajuntament: 1 punts
- Si l'informe es lliura el mateix dia en què s'ha fet la petició: 2 punts

**4- Experiència del personal qualificat proposat de l'equip base per dur a terme les prestacions objecte del contracte. Fins a un màxim d'11 punts.**

JUSTIFICACIÓ: Atenent al tipus de contracte, és imprescindible que l'equip base del personal proposat per l'execució del contracte tingui experiència en la realització de les prestacions de l'objecte del contracte, ja que és en el disseny de les proves on es determinarà si l'aspirant té les competències adequades pel correcte desenvolupament del futur lloc de treball, per tant en l'elaboració del test és de vital importància que l'equip de treball tingui experiència acreditada en processos selectius de similar naturalesa, ja que cada lloc de treball necessita d' un perfil competencial diferent i l'habilitat i l'experiència del psicòleg/a i del coordinador/a és el que pot determinar una millor elecció del candidat.

Tanmateix, atenent a la urgència en determinats processos, i que els terminis s'escurcen, és important també la perícia i l'experiència professional a l'hora de realitzar les tasques pròpies del contracte, per si cal agilitzar el procés.

Es puntuarà l'experiència professional de l'equip base del personal que executarà el contracte atenent als següents criteris:

- Experiència individual del personal qualificat proposat com a titulat universitari superior (llicenciat en psicologia o grau en psicologia) en processos de selecció de personal amb un màxim de 5 punts, atenent al següent desglossament:
  - Si l'experiència professional acreditada és de més de 5 anys fins a 7 anys: 1 punt
  - Si l'experiència professional acreditada és de més de 7 anys fins a 10 anys: 2 punts
  - Si l'experiència professional acreditada és superior a 10 anys: 5 punts
- Experiència individual del personal qualificat proposat com a titulat universitari superior (coordinació del projecte) en processos de selecció de personal amb un màxim de 4 punts, atenent al següent desglossament:
  - Si l'experiència professional acreditada és de més de 5 anys fins a 7 anys: 1 punt

- Si l'experiència professional acreditada és de més de 7 anys fins a 10 anys: 2 punts
- Si l'experiència professional acreditada és superior a 10 anys: 4 punts
- Experiència individual del personal qualificat proposat en les altres categories descrites en processos de selecció de amb un màxim de 2 punts
  - Si l'experiència professional acreditada és de més de 5 anys fins a 7 anys: 1 punt
  - Si l'experiència professional acreditada és superior a 7 anys: 2 punts

Per tal de comptabilitzar l'experiència a valorar, es tindran en compte els dies cotitzats a jornada completa que constin a l'informe de vida laboral, sempre i quan el certificat aportat per dit període temporal, acrediti l'efectiva realització dels serveis. En cas de jornades parcials, el càlcul serà proporcional a una jornada completa en termes de jornades completes, sumant les jornades parcials existents (si una jornada és del 50%, es tindrà en compte el 50% del temps treballat).

**IMPORTANT:** Atenent que només es puntua a l'equip base, caldrà diferenciar a la oferta, quin personal (nom i cognoms) serà adscrit a l'equip base i quin personal (nom i cognoms) a l'equip addicional, tenint en compte, que en cas de substitució d'algun membre de l'equip base, aquest haurà de tenir les mateixes condicions valorades que el substituït.

Per poder acreditar dita experiència, caldran els certificats expedits per les Administracions o per l'empresa en la que els treballadors van realitzar aquest servei i per acreditar la dedicació de la jornada, caldrà aportar els informes de vida laboral

Tanmateix, també serà vàlida l'acreditació de l'experiència, de manera excepcional, mitjançant una declaració responsable signada pel representant de l'empresa i el treballador, les dades de la qual es verificaran abans de l'adjudicació del contracte

***5.-Per l'adaptació del material als aspirants que tinguin discapacitat visual, amb un màxim de 3 punts***

**JUSTIFICACIÓ:** Cal tenir en compte que, atenent al principi d'igualtat, cal oferir les adaptacions visuals necessàries a les persones que ho necessiten per poder realitzar les proves amb les mateixes condicions que una persona que no en necessiti cap.

Per tot això, sempre i quan en les adaptacions tinguin en compte el que disposa la llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat, que en el seu article 29.f assenyala els productes de suport amb comunicació visual, es puntuarà oferir l'adaptació escrita del material d'ampliació necessària per tal de permetre l'adequada lectura a persones amb visió reduïda amb una puntuació de 3 punts.

Per la valoració d'aquest criteri, les empreses adjudicatàries hauran de presentar una declaració responsable conforme duran a terme l'adaptació del material.

## **6- Variabilitat en el material de les proves de selecció: fins a un màxim de 29 punts**

JUSTIFICACIÓ: Atenent al volum estimat de processos a desenvolupar, és molt important que hi hagi un ventall molt ampli de proves per a què el candidat no pugui anticipar quin tipus de prova realitzarà, i garantir l'objectivitat i eficàcia dels processos selectius.

S'atorgarà un màxim de 28 punts a les empreses que tinguin una gran varietat de tests psicotècnics per a la valoració de candidats (test de tipus aptitudinal, de personalitat i de competències professionals), que compleixin els requisits descrits al plec tècnic i per sobre del mínim fixat al punt 1.6 del plec de prescripcions tècniques, consistent en un mínim de 9 proves (mínim de 3 tests aptitudinals, de 3 tests de personalitat, i 3 de tests de competències professionals) sempre i quan siguin models actualitzats en els darrers 10 anys.

Es puntuarà amb 1 punt a l'empresa que demostrï en la memòria de cada test que està baremat per població espanyola, amb un mínim de 9 tests.

Es valorarà segons el detall següent:

- Es puntuarà la disposició d'1 a 2 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 4 punt
- Es puntuarà la disposició de 3 a 5 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 6 punts
- Es puntuarà la disposició de 6-7 tests addicionals en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 8 punts
- Es puntuarà la disposició de 8-9 tests addicionals en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 11 punts
- Es puntuarà la disposició de 10-11 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 13 punts
- Es puntuarà la disposició de 12-13 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 15 punts
- Es puntuarà la disposició de 14-15 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 17 punts
- Es puntuarà la disposició de 16-17 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 19 punts
- Es puntuarà la disposició de 18-19 tests addicionals, en qualsevol de les en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades: 22 punts
- Es puntuarà la disposició de 20 tests addicionals o més, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 28 punts

Per la puntuació d'aquest criteri, les empreses hauran de presentar una relació dels tests dels què disposen i una memòria tècnica de cada test on hi figuri com a

mínim, el nom del test, tipus de test (aptitud, personalitat o competències), característiques principals del test, ítems que valora el test, any d'actualització del test, fiabilitat, validesa i la mostra representativa del mateix.

També es considera que pot ser valuós el fet que els tests que es presentin estiguin baremats en població espanyola, ja que el test està més ajustat a la realitat de la població susceptible de ser avaluada, per tant:

- Es puntuarà amb 1 punt a l'empresa que demostrï en la memòria de cada test que està baremat per població espanyola, amb un mínim de 9 tests.

**7- Capacitat per impartir Formació en la interpretació dels tests objecte del contracte: 2 punts**

JUSTIFICACIÓ: Es considera que la formació en els tests objecte del contracte és un valor afegit a tenir en compte ja que permetrà als tècnics del departament de selecció obtenir una millor adequació dels perfils de cada candidat als diferents lloc de treball existents dintre de la Corporació Municipal.

S'atorgarà 2 punts a aquella empresa que imparteixi formació als tècnics municipals, adscrits al Departament de Selecció i Promoció en la interpretació dels tests objecte del contracte .

La formació serà sobre aquells tests psicotècnics (d'aptituds, personalitat, competències i test clínic) que l'Ajuntament sol·liciti. Concretament la formació detallarà els següents aspectes:

- Característiques principals del test
- Pautes bàsiques per a la seva interpretació: interpretació del perfil, puntuacions i barems, escala de validesa, escales clíniques i subescales, escales relacionades amb el tractament i índexs complementaris

La durada estimada de la formació serà entre una hora i 6 hores, depenent del tipus de test.

No tindrà cap cost addicional

**8.- MESA DE CONTRACTACIO**

<b>Titulars</b>	<b>Substituts</b>
1. Jordi Cases i Pallarès. El secretari general	Maribel Fernández Galera. Secretària Delegada
2. Antonio Muñoz Juncosa. L' interventor/a general	El/la Interventor/a Delegat/da designat per l'interventor en el seu cas.
3. Maria Claramunt. Cap del Departament de Promoció i Recursos Humans	Lina Cillero Vivero, cap de Secció de selecció i provisió
4. Mercedes Torres Muñoz, Directora de Planificació Econòmica, Selecció i Promoció	Nadia Rodriguez Martinez, Tècnica de la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica

*\* Personal interí, donat que el Departament no disposa de cap funcionari amb prou coneixements sobre la matèria.*

## **9.- GARANTIA PROVISIONAL I/O DEFINITIVA**

No s'exigeix garantia provisional.

Per l'adjudicació del present contracte s'exigirà garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost net.

El licitador seleccionats per a l'adjudicació es pot acollir a la modalitat de constitució de la garantia definitiva mitjançant retenció en el preu. Si el primer abonament no és suficient per cobrir la totalitat de la garantia definitiva el que resti pendent de la garantia es retindrà del preu en el següent abonament i així successivament fins cobrir la totalitat de la garantia definitiva.

## **10.- EXECUCIÓ DEL CONTRACTE**

L'execució del contracte s'iniciarà el dia següent al de la seva formalització o bé en la data que s'indiqui en la mateixa.

## **11.- ABONAMENTS AL CONTRACTISTA**

D'acord amb l'article 102 de la LCSP, el preu retribueix la prestació realitzada. El preu es determinarà en euros.

L'empresa contractista ha de presentar al Registre General de l'Ajuntament la factura corresponent a les prestacions executades, d'acord amb els encàrrecs realitzats de cadascun dels processos selectius.

Les factures han de contenir el codi DIR 3 LA0006942, corresponent a la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica, així com el numero de contracte i el període en què s'han realitzat les prestacions.

## **12.- REVISIÓ DE PREUS**

En el present contracte no s'estableix una revisió de preus.

## **13.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE**

La persona responsable del contracte és Mercedes Torres Muñoz, Directora de Serveis de Planificació Econòmica, Selecció i Promoció.

Les consultes tècniques es poden adreçar al perfil del contractant.

## **14.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ I OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA.**

Atenent al tipus de contracte, en què el personal i el material són la base del contracte, es considera de vital importància que tant el personal mantingui les condicions laborals durant l'execució del mateix i que el material de les proves sigui reciclat.

D'acord amb l'article 202 de la LCSP, que defineix com a obligatori l'establiment en el plec de clàusules administratives de com a mínim una de les condicions especials d'execució de tipus mediambiental, social o relatives a l'ocupació, es fixa per aquest contracte les següents condició especial d'execució

- **De caràcter social**

Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte:

Les empreses licitadores mantindran, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar la oferta, segons el conveni que els sigui d'aplicació.

L'incompliment de dita clàusula podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

- **De caràcter ambiental**

L'empresa licitadora haurà d'acreditar, durant la vigència del contracte, l'ús de paper reciclat, segons assenyala l'apartat 6 de la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en el paper, "En els contractes de serveis que incloguin el lliurament de documents de treball o informes en paper, el responsable del contracte haurà de seguir les prioritats i línies indicades en aquesta instrucció" i per tant haurà de demanar paper reciclat. També afegeix "Els documents de treball i informes associats a l'execució del contracte es lliuraran amb paper fabricat amb fibres 100% reciclades".

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació.

## **15.- MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE.**

D'acord amb les previsions dels articles 203 i següents LCSP, perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació el podrà modificar per les causes que seguidament s'indiquen. En cap cas l'import total de les modificacions previstes pot incrementar més del 20% del preu inicial del contracte ni incorporar nous preus contradictoris, tot d'acord amb les previsions de l'article 204 LCSP.

La modificació requerirà informe previ de la persona responsable del contracte.

### **Causes previstes de modificació:**

En cas que, dins de la vigència del contracte, es requereixen més unitats de material de les proves com a conseqüència d'un major nombre d'aspirants presentats i/o de processos selectius, haurà de tramitar-se la corresponent modificació.

A tals efectes, haurà de preveure's en la documentació que regeixi la licitació la possibilitat que pugui modificar-se el contracte com a conseqüència de tal circumstància, en els termes previstos en l'article 204 de la LCSP.

La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment, reservant-se a tal efecte el crèdit necessari per a cobrir l'import màxim de les noves necessitats.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document.

## **16.- RECEPCIÓ I TERMINI DE GARANTIA**

La constatació de la correcta execució de les prestacions i la seva posterior recepció s'efectuarà mitjançant acta de recepció o conformitat, que s'estendrà dins del termini d'un mes següent al seu lliurament o realització, si es troben en estat de ser rebudes i a satisfacció de l'Ajuntament.

Atenent a l'objecte contractual, aquest contracte no precisa termini de garantia, ja que les unitats subministrades de material i les correccions són d'execució immediata, des del moment en què l'empresa adjudicatària entrega el material i per tant no aplica cap tipus de garantia.

## **17.- SUBCONTRACTACIÓ**

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització del disseny de proves d'idiomes, que es recull a la clàusula 2 del Plec de prescripcions tècniques, amb el compliment dels requisits i obligacions establerts a l'article 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

Les proves d'idiomes consisteixen en 7 proves de coneixements generals en diferents idiomes, que avaluaran els coneixements dels candidats, segons el nivell que es determini a les bases de la convocatòria. La complexitat de dissenyar la prova per la diversitat d'idiomes a emprar és el que dona lloc a que es pugui subcontractar.

La resta de serveis que formen part de l'objecte del contracte no es poden subcontractar perquè dificultaria la correcta gestió dels processos selectius des del punt de vista tècnic, ja que tots els serveis estan relacionats entre si i es fa necessari assegurar la confidencialitat tant del contingut de les proves a realitzar, com de les dades dels participants dels processos de selecció i de promoció interna, així com del resultat de les proves durant tota l'execució del contracte, minimitzant el risc de vulneració de dita confidencialitat.

## 18.- CESSIÓ

Els drets i obligacions del contractista, derivats del contracte, poden ser cedits a un tercer sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat raó determinant de l'adjudicació del contracte, amb autorització expressa de l'Ajuntament i amb el compliment dels requisits legalment establerts.

## 19.- DEMORA EN LA PRESTACIONS

Quan els contractistes, per causes a ell imputables, haguessin incorregut en demora respecte al compliment del termini total, l'Administració podrà optar per la resolució del contracte o per la imposició de les penalitzacions diàries en la proporció de 0,60 euros per cada 1.000 euros del preu del contracte (IVA exclòs), tot d'acord amb la previsió de l'article 193.3 de la LCSP.

## 20.- RESPONSABILITAT EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

El contractista resta subjecte a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en l'article 201 en quan a les obligacions socials, ambiental i laborals.

El contractista resta subjecte a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en article 201 quan a les obligacions socials, ambiental i laborals.

A més es tipifiquen els següents **incompliments**:

### a) Faltes **molt greus**:

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.
- Errors en la correcció de les proves

### b) Faltes **greus**

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.
- Entregar el material objecte del contracte en mal estat

### c) Faltes lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.
- Endarreriment en el termini d'entrega dels informes i dels material establerts en el plec de prescripcions tècniques

### **Sancions contractuals**

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les sancions següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

- a) Faltes molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris
- b) Faltes greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.
- c) Faltes lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions dins un termini de cinc dies hàbils i l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

### **Cobrament de les penalitzacions per demora i per sancions**

L'import de les penalitzacions per demora i de les sancions pot fer-se efectiu deduint-lo en el/s document/s comptable/s de reconeixement de l'obligació, sense perjudici que la garantia respongui de l'efectivitat d'aquelles en els termes legalment previstos.

L'Ajuntament podrà aplicar l'import o retardar el pagament de les factures, totalment o parcialment, en compensació de deutes del contractista, per raó del contracte i amb independència dels danys i perjudicis que pugui reclamar.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient

## **21.- RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE**

Són causes de resolució del contracte les causes establertes a l'article 211 LCSP.

## **ANNEX: MODEL OFERTA per criteris automàtics (criteris 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7)**

El Sr./La Sra. .... domiciliat/ada a ..... carrer ..... núm. ...., amb DNI/NIF núm. ...., major d'edat, en nom propi, o en representació de l'empresa ..... amb domicili a ..... carrer ..... núm. ...., amb l'adreça de correu electrònic següent per rebre les comunicacions electròniques (@) ..... assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del contracte núm. ...., presenta la següent proposta:

### **1.-Oferta econòmica:**

Que està assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació dels Serveis de....., núm. Contracte ....., núm. Expedient .....; b) que considera el projecte amb suficient definició per ser executat sense noves determinacions; c) que es compromet a realitzar els serveis d'acord amb el plec de clàusules administratives particulars i amb els preus següents, amb el desglossament que s'indica a continuació:

<b>Concepte</b>	<b>Unitats màximes estimades</b>	<b>Preu unitari màxim sense IVA</b>	<b>Preu unitari ofert per l'empresa sense IVA</b>
disseny prova ofimàtica	2	4.869,57 €	
disseny proves idiomes	14	600,00 €	
qüestionaris aptitudinals	15000	2,61 €	
qüestionaris aptitudinals logos ajuntament	3700	4,98 €	
qüestionaris aptitudinals contingut adaptat	350	7,36 €	
qüestionaris competències	2300	4,93 €	
tests clínics	2500	2,97 €	
tests clínics adaptat	200	5,11 €	
qüestionaris personalitat	3000	4,75 €	
qüestionaris coneixements	34000	2,50 €	

correccions qüestionaris aptituds	7000	1,79 €	
correccions qüestionaris competències	1500	3,86 €	
correccions tests clínics	1000	3,86 €	
correccions qüestionaris personalitat	2000	7,13 €	
correccions qüestionaris tests coneixement	18000	1,79 €	
fulls resposta aptitudinals	15000	0,60 €	
fulls resposta tests clínics	1200	0,60 €	
fulls resposta personalitat	3000	0,60 €	
fulls resposta coneixements	4300	0,60 €	
fulls resposta coneixements autocopiatiu o adaptació	40000	2,38 €	
fulls resposta competències	1700	0,60 €	

## 2.-Millora de l'equip: Recursos addicionals a l'equip base

Número de persones addicionals per sobre de l'equip base, que integraran l'equip:

(Marcar amb una "X")

- 1 persona addicional  
 2 persones addicionals

Inicials personal addicional	Categoria

*Nota: Equip base: 4 persones. S'atorgarà tres punts per cada persona addicional que integri l'equip base, en la categoria de titulat universitari superior (amb titulació de llicenciat en psicologia o grau en psicologia) diagramador editorial o tècnic editorial, amb la titulació específica requerida, amb un màxim de 2 persones.*

(Marcar amb una "X")

- 1 persona adscrita a l'execució del contracte amb més 5 anys experiència I+D  
 2 persones adscrites a l'execució del contracte amb més 5 anys experiència I+D

Inicials personal amb experiència I+D	Categoria	Anys d'experiència I+D	Personal base*	Personal adicional*

*Nota: Equip base: 4 persones. S'atorgarà 1,5 punts per cada persona adscrita a l'execució del contracte que integri l'equip base o el personal adicional en la categoria de titulat universitari superior, titulació de llicenciat en psicologia o grau en psicologia, diagramador editorial o tècnic editorial amb la titulació específica requerida, amb més de 5-anys d'experiència en I+D, amb un màxim de 4 persones*

*\*indicar amb una X l'opció que correspongui*

*Per poder puntuar aquest criteri, caldrà aportar un certificat de l'empresa on es detalli la categoria, nom i cognoms de les persones que configuren aquests recursos addicionals.*

*En el cas de la puntuació en el departament d'I+D, caldrà un certificat de l'empresa on a més del nom i cognoms i categoria, es detalli expressament l'antiguitat en dit departament.*

*Tanmateix, també serà vàlida de manera excepcional, per l'acreditació d' ambdós criteris de valoració (personal adicional i experiència en I+D) una declaració responsable signada pel representant de l'empresa i el treballador, les dades de la qual es verificaran abans de l'adjudicació del contracte*

### **3.- Reducció del terminis**

-Termini de lliurament de quadernets i fulls de resposta.

*(Marcar amb una "X" una única opció)*

- el material s'entregarà en el termini de 8 a 10 dies naturals d'antelació abans de la realització de les proves
- el material s'entregarà en el termini de 11 a 13 dies naturals d'antelació abans de la realització de les proves

- Termini de correcció de les proves:

*(Marcar amb una "X" una única opció)*

- el termini es redueix a 9 dies naturals
- el termini es redueix a 8 dies naturals
- el termini es redueix a 7 dies naturals
- el termini es redueix a 6 dies naturals
- el termini es redueix a 5 dies naturals
- el termini es redueix en més de 5 dies naturals

- Termini de lliurament d'informes individualitzats sol·licitats pel Tribunal:

*(Marcar amb una "X" una única opció)*

- compromís de lliurar els informes en dos dies hàbils a partir de la petició realitzada per l'Ajuntament
- compromís de lliurar els informes en un dia hàbil a partir de la petició realitzada per l'Ajuntament
- compromís de lliurar els informes el mateix dia en que s'ha fet la petició

**4- Experiència del personal qualificat proposat de l'equip base per dur a terme les prestacions objecte del contracte**

- Experiència individual del personal qualificat proposat com a titulat universitari superior (llicenciat en psicologia o grau en psicologia) en processos de selecció de personal amb un màxim de 4 punts, atenent al següent desglossament:
  - Si l'experiència professional acreditada és superior a 5 anys i fins a 7 anys: 1 punt
  - Si l'experiència professional acreditada és superior a 7 anys i fins a 10 anys: 2 punts
  - Si l'experiència professional acreditada és superior a 10 anys: 4 punts

Inicials	
Experiència superior a 5 anys i fins a 7	
Experiència superior a 7 anys i fins a 10 anys*	
Experiència de més de 10 anys*	

Antiguitat empresa	SI	NO
Antiguitat a la mateixa empresa per un període de 10 anys o més		

*\*Marcar amb una X una única opció*

- Experiència individual del personal qualificat proposat com a titulat universitari superior (coordinació del projecte) en processos de selecció de personal amb un màxim de 4 punts, atenent al següent desglossament:
  - Si l'experiència professional acreditada és superior a 5 anys i fins a 7 anys: 1 punt
  - Si l'experiència professional acreditada és superior a 7 anys i fins a 10 anys: 2 punts
  - Si l'experiència professional acreditada és superior a 10 anys: 4 punts

Inicials	
Experiència superior a 5 anys i fins a 7	
Experiència superior a 7 anys i fins a 10	

anys*	
Experiència de més de 10 anys*	

*\*Marcar amb una X una única opció*

Antiguitat empresa	SI	NO
Antiguitat a la mateixa empresa per un període de 10 anys o més		

- Experiència individual del personal qualificat proposat en les altres categories descrites en processos de selecció de amb un màxim de 2 punts
  - Si l'experiència professional acreditada és superior a 5 anys i fins a 7 anys: 1 punt
  - Si l'experiència professional acreditada és superior a 7 anys: 2 punt

Inicials nom i cognoms 1	
Experiència superior a 5 anys i fins a 7 anys*	
Experiència superior a 7 anys*	

Antiguitat empresa	SI	NO
Antiguitat a la mateixa empresa per un període de 10 anys o més		

Inicials Nom i cognoms 2	
Experiència superior a 5 anys i fins a 7 anys*	
Experiència superior a 7 anys*	

Antiguitat empresa	SI	NO
Antiguitat a la mateixa empresa per un període de 10 anys o més		

*\*Marcar amb una X una única opció*

*Per poder acreditar dita experiència, caldrà adjuntar els certificats expedits per les Administracions o per l'empresa en la que els treballadors van realitzar aquest servei.*

*Tanmateix, també serà vàlida l'acreditació de l'experiència, de manera excepcional, mitjançant una declaració responsable signada pel representant de l'empresa i el treballador, les dades de la qual es verificaran abans de l'adjudicació del contracte*

*Nota: Atenent que el criteri 2 i criteri 4 es puntuen personal de l'equip base i/o personal addicional, caldrà diferenciar a la oferta segons taula adjunta a incorporar al sobre d'oferta C, quin personal (nom i cognoms) serà adscrit a l'equip base i quin personal (nom i cognoms) a l'equip addicional, tenint en compte, que en cas de substitució d'algun membre de l'equip base, aquest haurà de tenir les mateixes condicions valorades que el substituït.*

### **5.- Adaptació del material als aspirants que tinguin discapacitat visual**

Compromís d'adaptació escrita del material, amb l'ampliació necessària per tal de permetre adequada lectura a persones amb visió reduïda:

*(Marcar amb una "X")*

- Sí  
 No

### **6- Variabilitat en el material de les proves de selecció**

*(Marcar amb una "X")*

- Disposició d'1 a 2 tests addicionals, en qualsevol de les proves d'aptitud, personalitat o competències  
 Disposició de 3 a 5 tests addicionals, en qualsevol de les proves d'aptitud, personalitat o competències  
 Disposició de 6 a 7 tests addicionals, en qualsevol de les proves d'aptitud, personalitat o competències  
 Disposició de 8 a 9 tests addicionals, en qualsevol de les proves d'aptitud, personalitat o competències  
 Disposició de 10 a 11 tests addicionals, en qualsevol de les proves d'aptitud, personalitat o competències  
 Disposició de 12 a 13 tests addicionals, en qualsevol de les proves d'aptitud, personalitat o competències  
 Disposició de 14 a 15 tests addicionals, en qualsevol de les proves d'aptitud, personalitat o competències  
 Disposició de 16 a 17 tests addicionals, en qualsevol de les proves d'aptitud, personalitat o competències  
 Disposició de 18 a 19 tests addicionals, en qualsevol de les proves d'aptitud, personalitat o competències  
 Disposició de 20 tests addicionals o més, en qualsevol de les proves d'aptitud, personalitat o competències

*Nota: S'atorgarà un màxim de 20 punts a les empreses que tinguin una gran varietat de tests psicotècnics per a la valoració de candidats (test de tipus aptitudinal, de personalitat i de competències professionals), que compleixin els requisits descrits en el plec tècnic, per sobre del mínim en el punt 6 del plec de prescripcions tècniques, consistent en un mínim de 9 proves (mínim de 3 tests aptitudinals, de 3 tests de*

personalitat,, i 3 de tests de competències professionals) sempre i quan siguin models actualitzats en els darrers 10 anys, segons el detall anterior.

*Per la valoració d'aquest criteri, les empreses hauran de presentar una relació dels tests dels què disposen per sobre del mínim abans indicat i una memòria tècnica de cada test on hi figura com a mínim, el nom del test, tipus de test (aptitud, personalitat o competències), característiques principals del test, ítems que valora el test, any d'actualització del test, fiabilitat, validesa i la mostra representativa del mateix.*

*L'adjudicatari haurà d'aportar la documentació relativa al mínim i no poden coincidir amb els oferts. En cas de que no es pugui aportar el mínim, a banda dels oferts, implicarà que es consideri que l'empresa no disposa de la solvència mínima requerida i s'exclourà de la licitació*

### **Baremació de 9 tests amb població espanyola**

- Sí
- No

### **7- Formació en la interpretació dels tests objecte del contracte**

Compromís d'impartir formació als tècnics municipals, en la interpretació dels tests objecte del contracte per obtenir una millor visió dels perfils adequats al lloc de treball.

*(Marcar amb una "X")*

- Sí
- No

*Nota: La formació serà sobre aquells tests psicotècnics (d'aptituds, personalitat, competències i test clínic) que l'Ajuntament sol·liciti. Concretament la formació detallarà els següents aspectes:*

- *Característiques principals del test*
- *Pautes bàsiques per a la seva interpretació: interpretació del perfil, puntuacions i barems, escala de validesa, escales clíniques i subescales, escales relacionades amb el tractament i índexs complementaris*

*La durada estimada de la formació serà entre una hora i 6 hores, depenent del tipus de test.*

*Signatura del representant*

**RELACIÓ DE PERSONAL ADSCRIT AL CONTRACTE (A INCORPORAR AMB L'OFERTA. SOBRE C)**

**EQUIP BASE ADSCRIT A L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE**

Categoria	Funcions	Estudis	Número	Dedicació	Nom i cognoms
Titulat universitari superior	Assessorament en les proves i reajustaments varis	Llicenciat en Psicologia o Grau en psicologia	1	90% de la seva jornada ordinària	
Tècnic editorial	Correcció proves	FP en Grau mitjà en informàtica o superior	1	100% de la seva jornada ordinària	
Diagramador editorial	Maquetació material	Dissenyador gràfic	1	50% de la seva jornada ordinària	
Titulat universitari superior	Coordinació del projecte	Llicenciat Superior o Títol de grau universitari	1	100% de la seva jornada ordinària	

**PERSONAL ADDICIONAL ADSCRIT A L'EXECUCIÓ SEGONS L'OFERTA**

Categoria	Estudis	Inicials Nom i cognoms

*Signatura del representant*