



**Ajuntament
de Barcelona**

Districte d'Horta-Guinardó

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Ronda Guinardó, 49

08024 Barcelona

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de dinamització per al Projecte adreçat a Persones Grans Vulnerables del districte d'Horta-Guinardó a l'Ajuntament de Barcelona, Gerència d'Horta-Guinardó.

Contracte reservat: NO

Lots: NO

1. Antecedents

El projecte adreçat les persones grans vulnerables d'Horta-Guinardó està emmarcat dintre de les prioritats que marca el Pla d'Actuació Municipal i el Pla d'Actuació del Districte en relació al cicle de vida i autonomia. D'igual manera, la Mesura de Govern per a la Promoció de les Persones Grans 2017-2021 ja contemplà el dret a envellir de manera activa, el poder participar de manera activa en la vida social i comunitària i que la ciutat es pugui adaptar a tots els col·lectius, a les persones grans també.

El districte d'Horta-Guinardó és dels districtes que l'envelliment de la població és més elevada en números relatius i per tant on el risc que es produeixin situacions de vulnerabilitat en les persones grans pot ser major.

En aquest sentit, el projecte ha de ser detector de situacions de risc social o de salut dintre dels casals i equipaments municipals així com receptor de derivacions dels altres serveis i entitats del territori per tal de treballar cap a la vinculació en la vida social i comunitària d'aquelles persones en situació de solitud no volguda. També ha de participar de totes aquelles intervencions comunitàries en les que el seu objecte d'intervenció sigui la gent gran.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Considerant que la finalitat consisteix en dur a terme la continuïtat d'aquest projecte i que cal de dotar de recursos adients per a realitzar-lo, i exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada màxima del contracte de **2 anys**, amb possibilitat de pròrroga per un termini de **24 mesos**. D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat per a la realització de l'objecte contractual.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objecte del contracte de serveis és la dinamització del Projecte adreçat a Gent Gran Vulnerable del districte d'Horta-Guinardó.

En l'objecte del contracte s'incorporen mesures de contractació pública sostenible següents:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Valoració del preu màxim 35%
- Pagament del preu a empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- Accessibilitat universal

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei d'Otros servicios comunitarios, sociales o personales (CPV 98000000-3), qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest servei esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els indicats en el punt 9 d'aquest informe.

Les millores ofertes pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

4. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions objecte d'aquest contracte, no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1. El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 61.791,68 euros. El pressupost net de 51.067,50 euros i l'IVA de 10.724,18 euros, amb un tipus del 21%.

Districte d'Horta-Guinardó
 Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
 Ronda Guinardó, 49
 08024 Barcelona

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desgloss del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

		Import €	cost anual
Costos directes	Personal	45.525,00	22.762,50
	Transport, dietes, telefonia	900,00	450,00
Costos indirectes	Despeses de gestió (10%)	4.642,50	2.321,25
NET TOTAL		51.067,50	25.533,75
21% IVA		10.724,18	5.362,09
TOTAL		61.791,68	30.895,84

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del conveni de referència (III Conveni col·lectiu del sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya, amb les corresponents actualitzacions, sens perjudici de que pugui ser-ne d'aplicació un altre) és de 22.762,50 euros, amb el següent desgloss per imports anuals:

categoria	Hores	Salari Brut anual	33% S.S.	18,75% formació, baixes, salut, increments salarials	Total
Tècnic/a d'atenció especialitzada nivell B	25/set.	15.000,00 €	4.950,00 €	2.812,50 €	22.762,50 €
TOTAL					22.762,50 €

5.2. El VEC d'aquest contracte s'estima en 102.135,00 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	Lot	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	SUMA
2025	-	17.022,50		17.022,50
2026	-	25.533,75		25.533,75
2027	-	8.511,25	17.022,50	25.533,75
2028	-		25.533,75	25.533,75
2029	-		8.511,25	8.511,25
TOTAL				102.135,00

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	23232	0607	17.022,50	21	3.574,73	20.597,23
2026	22719	23232	0607	25.533,75	21	5.362,09	30.895,84
2027	22719	23232	0607	8.511,25	21	1.787,36	10.298,61
Suma imports totals							61.791,68

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

El contracte s'adjudicarà en el mateix exercici que s'iniciarà l'execució.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financer de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import igual o superior a 35.000,00 euros, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 25.000,00 euros, atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat:

- D'acord amb l'article 90.1.g) LCSP, la plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de 7 persones.
- El nombre mínim del personal directiu durant els tres últims anys ha de ser de 2 persones. En el cas de què la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En el cas de què aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica:

criteris de caràcter automàtic. Puntuació total: 51 punts.

1.- Oferta econòmica. Ponderació: 21 punts (representa menys del 35% de la puntuació total).

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

Amb aquest criteri es valora especialment aquestes característiques: l'eficiència econòmica de l'empresa licitadora, de forma que s'executi el servei eficaçment amb el menor cost possible.

Es proposa utilitzar la fórmula següent:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Motivació del criteri: amb la fórmula proposada es puntua de forma proporcional totes les ofertes presentades. És el criteri automàtic amb major pes atès l'esforç econòmic que requereix per l'adjudicatari assumir la gestió del projecte amb un pressupost més ajustat.

2.- Per la millora de l'execució del servei en quant a cobertura de baixes (clàusula 6.6 del plec tècnic) fins a 10 punts:

Tal i com indica la clàusula 6.6 del plec de prescripcions tècniques, l'empresa es compromet a a cobrir les baixes en un màxim de 72 hores. Per la millora d'aquest temps de cobertura de baixes, s'atorgarà la puntuació següent:

- Substitució abans de les 48, 10 punts
- Substitució entre les 48 i abans de 72 hores, 5 punts

Motivació del criteri: Es considera rellevant pel desenvolupament del servei que les baixes de personal es cobreixin el més ràpid possible.

3.- Per l'increment en el nombre d'hores de formació en l'àmbit d'atenció a les persones grans en situació de vulnerabilitat (clàusula 6.7 del plec tècnic) fins a 20 punts

L'empresa està obligada a oferir 10 hores de formació anual en matèria d'atenció a les persones grans vulnerables.

- Per cada 5 hores d'increment en aquesta formació, es puntarà 4 punts fins arribar a

un màxim de 20 punts.

Motivació del criteri: esent un projecte adreçat a un determinat col·lectiu, es valora com a necessari una formació específica en aquest àmbit.

Criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació, fins a 49 punts.

Es considera imprescindible donar als criteris de judici de valor una ponderació superior al 40% de la puntuació total prevista a la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018, pel motiu següent: al tractar-se de la gestió d'un servei adreçat a les persones i contingut a l'Annex IV de la LCSP, es considera fonamental que la part tècnica del projecte tingui un pes més rellevant en la valoració de l'oferta. En els serveis adreçats a les persones, com és el cas d'aquest contracte, el projecte tècnic és la part fonamental del servei, atès que és l'eina bàsica de relació amb els usuaris del servei.

En aquest tipus de contracte, per garantir que l'empresa adjudicatària sigui la millor proposta en relació qualitat-preu, és molt important que la proporció dels criteris valorables de forma aritmètica i els criteris que valoren el projecte que es desenvoluparà, tinguin una proporció més ajustada. És essencial garantir que resulta adjudicatària l'oferta de més qualitat i aquesta passa, en gran mesura, pel projecte tècnic que es portarà a terme.

Per tant, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 49% de la puntuació total.

Els següents criteris s'estableixen d'acord amb objectius, funcions i serveis regulats en el plec tècnic, i es justifiquen per la necessitat de garantir la millor qualitat possible en tots aquells aspectes clau relacionats amb l'objecte del contracte, com son la manera de desenvolupar el projecte, les accions i les propostes, el seguiment i avaluació, la seva promoció i difusió, i la relació amb l'entorn.

L'empresa licitadora presentarà en el sobre electrònic B un projecte de programa tècnic que correspongui a la definició i objectius que s'apunten en el plec tècnic i que es concreten en el criteri que més a baix s'indiquen. L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 50 pàgines. No computa en l'extensió portades, índex ni similars. Cap de les informacions d'aquest sobre podrà contenir informació corresponent al sobre electrònic C.

El projecte tècnic ha de contemplar els següents apartats, que es valoraran segons la ponderació indicada:

1.- Per la proposta relativa al marc teòric i l'orientació bàsica, fins a 10 punts:

Es valorarà la coherència i alineació amb la política municipal adreçada a les persones grans.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Punts, fins a:
Exhaustiva i completa	10
Correcta i coherent	5
Elemental	2
No aporta	0

- Es valorarà com a **Exhaustiva i completa** quan en el marc teòric en que s'emmarca consti els plans municipals de l'àmbit de manera entenedora detallada i l'orientació del projecte vagi alineada amb la política municipal en relació a les persones grans.
- Es valorarà com a **Correcta i coherent** quan el seu marc teòric s'expressi de manera correcta i actualitzada però poc desenvolupat o quan l'orientació del projecte estigui expressada de manera esquemàtica però vinculat a la política municipal.
- Es valorarà com a **Elemental** quan hi constin les bases de la política municipal en matèria de persones grans sense explicitar i l'orientació del projecte que presenta no ho vinculi amb els plans municipals.
- Es valorarà com a que **No aporta** quan els plans municipals no hi constin o no estiguin actualitzats o la orientació del projecte no estigui alineada o sigui contradictòria amb la política municipal.

2.- Per la definició de les línies estratègiques i els objectius, fins a 15 punts:

Es valorarà la seva argumentació i la coherència amb la resta de criteris avaluable.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Punts, fins a:
Exhaustiva i completa	15
Correcta i coherent	6
Elemental	3
No aporta	0

- S'entendrà que la valoració és **Exhaustiva i completa** quan les línies estratègiques i els objectius que proposa estiguin totalment alineades amb la Clàusula 3 del plec tècnic que exposa els objectius i les funcions objecte del contracte i defineixi unes línies i proposi uns objectius operatius que siguin realistes, viables i mesurables tot tenint en compte el context sociodemogràfic i les necessitats de les persones objecte de la intervenció.
- Es valorarà com a **Correcta i coherent** quan en el projecte que planteja les línies i els objectius estiguin detallats, en consonància amb els objectius i funcions que planteja la

clàusula 3 del plec tècnic però que siguin massa genèrics o no avaluables o no tinguin el compte el context sociodemogràfic del districte o les necessitats de la població.

- Es valorarà com a **Elemental** quan les línies i objectius plantejats estiguin enumerats però són poc realistes o no vinculats a les característiques de la població objecte de la intervenció.
- Es valorarà com a que **No aporta** quan les línies estratègiques i objectius plantejats no estiguin vinculats a les funcions que marca el plec tècnic i no tingui coherència amb la resta d'ítems a valorar.

3.- Per la proposta d'organització externa del servei, coordinació amb agents i serveis del Districte, fins a 15 punts.

Es valorarà la qualitat i la innovació de la proposta pel que fa tant a la intervenció dintre dels casals municipals de gent gran com per les propostes de treball en relació a l'intercanvi d'experiències i projectes dels diferents serveis i entitats del districte.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Punts, fins a:
Exhaustiva i completa	15
Correcta i coherent	6
Elemental	3
No aporta	0

- Es valorarà com a **Exhaustiva i completa** aquella descripció detallada i encertada de les propostes d'accions a dur terme per afavorir i facilitar la relació amb els diferents serveis, entitats, projectes i experiències del territori, que reculli els objectius que es volen aconseguir amb aquestes coordinacions en relació a les persones grans vulnerables i la planificació d'aquests tot adaptant-lo a la realitat de territori i fent especial menció al treball dintre dels casals de gent gran municipals.
- Es valorarà com a **Correcta i coherent** aquella descripció adequada de les accions i propostes a dur a terme amb tots els agents del territori, especialment amb els casals de gent gran municipals però que no aprofundeixi en com es realitzaran o no es tinguin en compte les especificitats del territori.
- Es valorarà com a **Elemental** aquella proposta que faci una proposta de coordinació genèrica però que no desenvolupi com es realitzarà i que no estigui vinculada al territori.
- Es determinarà que **No aporta**, aquella proposta que faci una proposta de coordinació no adaptada a la realitat del territori i no vinculada amb els objectius d'atenció a la persones grans vulnerable.

4.- Per la proposta de documentació interna, seguiment de l'activitat i sistemes d'avaluació, fins a 9 punts.

Es valorarà la coherència entre el planing d'activitats proposats i els sistemes d'avaluació i la utilitat de les eines proposades.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Punts, fins a:
Exhaustiva i completa	9
Correcta i coherent	4
Elemental	2
No aporta	0

- S'entendrà que és **Exhaustiva i completa** quan es faci una proposta de seguiment del servei i de l'avaluació de forma molt detallada, especificant eines de registre d'activitat, indicadors i temporalitat acurada. Hauria d'estar en consonància amb les línies estratègiques i els objectius que proposa de forma en que aquesta avaluació permeti la millora del servei i revisar les propostes a desenvolupar.
- Es valorarà com a **Correcta i coherent** aquella proposta de seguiment del servei i de l'avaluació que es faci de forma correcta i en consonància amb la resta d'ítems a avaluar però poc aprofundida. Hauria d'incloure eines de registre i una proposta de bateria d'indicadors
- Es valorarà com a **Elemental** aquella proposta de seguiment del servei que faci una descripció molt bàsica dels ítems a avaluar.
- Es determinarà que **No aporta** la proposta de seguiment del servei quan no es faci cap descripció dels ítems a avaluar o no correspongui al servei.

10. Garanties

Garantia definitiva. L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del preu base ofert del contracte, IVA exclòs.

11. Terminis d'execució

La durada de les prestacions s'iniciarà el dia 1 de maig de 2025, data prevista per al seu inici, o l'endemà de la seva formalització en cas de ser posterior, i acabarà el 30 d'abril de 2027. Així mateix, es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 24 mesos.

12. Termini de garantia

S'estableix un termini de garantia de 6 mesos a partir de la data de recepció de la prestació.

13. Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

1.1 De caràcter social:

1.1.1. Pagament del preu a les empreses subcontractades

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu a l'empresa contractista principal i amb efectes alliberadors.

1.1.2. L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades

D'acord amb la previsió de la clàusula 23, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació. No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considera essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

1.1.3. Comunicació inclusiva.

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.

- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

1.1.4. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

1.1.5. Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.

L'empresa contractista ha d'aportar, en el termini màxim de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el protocol o pla d'actuació que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com entre les persones destinatàries de la prestació.

Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

1.1.6. Accessibilitat universal.

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

14. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

15. Modificacions del contracte

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte si concorren alguna de les causes imprevistes establertes als articles 205 i 206 de la LCSP, en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

16. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

17. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

18. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

19. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.

b) Incompliments greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

a) Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.

b) Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.

c) Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

20. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix):

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria bàsic tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori