



**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Esports i Cicles de Vida

Direcció de Serveis d'Infància, Joventut i Gent Gran

Departament de Promoció de la Gent Gran

Informe justificatiu de necessitat i idoneïtat del contracte per a l'execució del servei "el Museu + Gran", amb mesures de contractació sostenible.

Codi contracte: 001_24003643

Exp.: 2024-0142



Índex

1.--- ANTECEDENTS	3
2.--- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA	4
3.--- OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES	5
4.--- DIVISIÓ EN LOTS	5
5.--- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	5
6.--- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL	6
7.--- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	7
8.--- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES	7
9.--- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR	7
10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	11
11. GARANTIES	12
12. TERMINI D'EXECUCIÓ	12
13. TERMINI DE GARANTIA	12
14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	12
15. PAGAMENT DEL PREU	12
16. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	12
17. REVISIÓ DE PREUS	12
18. SUBCONTRACTACIÓ	13
19. CESSIÓ DEL CONTRACTE	13
20. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS	13
21. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	14
22. RESPONSABLE DEL CONTRACTE	14



1. ANTECEDENTS

El pla "Barcelona, ciutat amigable amb les persones grans 2022-2030" té com a missió aconseguir una ciutat que promogui l'autonomia de les persones grans i que faciliti els entorns, els equipaments, els serveis i els suports necessaris perquè les persones grans puguin escollir la forma de vida que s'ajusti millor als seus principis i valors.

Aquest pla se centra a articular accions per a la promoció de les persones grans i entén aquesta etapa vital com una oportunitat per al creixement personal i també per al foment de la participació com a camí per al desenvolupament relacional de les persones.

En l'eix 1r d'aquest pla, "Empoderament, respecte i bon tracte", s'estableix com a objectiu general promoure l'autonomia i el creixement de les persones grans; indicant que aquest objectiu general s'ha d'aconseguir, entre d'altres accions operatives, dissenyant una oferta lúdica i cultural accessible.

En aquest sentit, des del Departament de Promoció de la Gent Gran es constata que el nombre de persones grans de Barcelona que acudeixen als equipaments museístics és més reduït del que seria aconsellable de cara a assolir un veritable aprofitament de tota la proposta cultural que tenen al seu abast.

Hi ha recerques a nivell internacional que han investigat l'impacte positiu en el benestar de les persones grans de l'assistència als museus. L'any 2021 el Ministerio de Cultura y Deporte publica el llibre "Conociendo a todos los públicos: los mayores y los museos" que fa referència a informes de Chatterjee i Noble, al treball d'investigació de Sitthiporn Thongnopnua i a l'Informe Smiraglia Escuela de Educación de Harvard, que avalen aquest impacte.

Tots aquests estudis posen de relleu la importància dels museus com a font d'aprenentatge continuat i també com agents de benestar social involucrats en augmentar la qualitat de vida de la ciutadania, combatre l'aïllament i reforçar la seva autoestima.

Així mateix, els museus difonen coneixement, experiències i narratives amb el que les persones grans poden veure's beneficiades pel que fa a l'estimulació cognitiva, l'aprenentatge continu i les relacions socials amb altres persones.

Per aquests motius el Departament de Promoció de Persones Grans va realitzar una prova pilot del servei El museu + Gran de l'abril a desembre de 2022 amb l'objectiu d'apropar les persones grans als museus perquè l'art i la cultura és un actiu de salut i benestar, i també és preventiu de la soledat.

Aquesta prova pilot es va realitzar a 15 museus de la ciutat i van participar-hi 158 persones grans dels diferents Casals i Espais de Gent Gran. En les enquestes d'avaluació de la prova pilot que van contestar 154 persones, el 88,96% va donar la màxima puntuació en la satisfacció general amb l'activitat. Els grups van ser molt participatius i les persones van tenir oportunitat de socialitzar, fins el punt que tots els grups es van organitzar pel seu compte per anar a visitar la resta de museus.

Per tots aquest motius com el Departament de Promoció de la Gent Gran, pertanyent a la Direcció de Serveis d'Infància, Joventut i Gent Gran de la Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Esports i Cicles de Vida, té encomanada la competència de dissenyar una oferta lúdica i cultural accessible per a les persones grans i alhora sensibilitzar i lluitar contra la soledat no desitjada i l'aïllament social, es proposa la realització del servei el "Museu + Gran" per tal de contribuir a assolir aquests objectius.



2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

El pla "Barcelona, ciutat amigable amb les persones grans 2022-2030" contempla com a objectius operatius el dissenyar una oferta lúdica i cultural accessible per a les persones grans i sensibilitzar sobre la soledat no desitjada i l'aïllament social.

Per tant, per tal de donar compliment al citat Pla l'Ajuntament de Barcelona es veu en la necessitat de posar a disposició dels seus ciutadans tot un seguit de serveis, esdeveniments i actes culturals que alhora contribueixin a la lluita contra la soledat no desitjada, i dotar dels recursos adients per a realitzar aquestes activitats, entre els que figuren la realització del servei el Museu + Gran.

El Museu + Gran és un servei de creació artística amb les persones grans, que alhora les apropa al coneixement dels museus i el seu patrimoni.

El Museu + Gran té com objectius:

1. Incentivar l'interès i la creació artística de les persones grans a través d'imatges i fotografies dels museus
2. Estimular la conversa i la socialització entre les persones grans des d'una proposta cultural.

El servei El Museu + Gran ajudarà a donar resposta a les següents necessitats:

- Fomentar i consolidar una nova proposta de participació cultural propera a la ciutadania.
- Apoderar i canviar l'autopercepció de les persones grans donant visibilitat a la seva creativitat.
- Potenciar la socialització i prevenir el sentiment de soledat en les persones grans.

El servei El Museu + Gran es portarà a terme mitjançant la realització de 15 tallers de fotografia, de 5 sessions cadascun d'ells, que es realitzaran als 15 museus participants (un a cada museu).

Per la realització del servei el Museu + Gran és necessari disposar, a part de la direcció i gestió administrativa del servei, d'un equip de treball compost per persones coneixedores en fotografia i utilització del mòbil encarregat de la realització dels citats tallers, així com del subministrament d'uns materials didàctics específics, per al correcte desenvolupament dels tallers, detallats al plec de prescripcions tècniques (PPT).

Exposades les necessitats detectades d'un equip de treball compost per persones coneixedores en fotografia i utilització del mòbil i d'uns materials didàctics específics per la realització dels tallers, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de personal especialitzat en aquestes matèries ni els recursos materials necessaris, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 12 mesos i amb possibilitat de pròrroga per un termini de 12 mesos més.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en la realització del servei el Museu + Gran.



3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES

L'objecte d'aquest contracte és la realització del servei el Museu + Gran.

Les tasques per portar a terme el servei el Museu + Gran es concreten en la gestió, coordinació i la realització de 15 tallers de fotografia de 5 sessions cada un d'ells i que es portaran a terme als 15 museus participants (un a cada museu).

CPV: 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials o personals.

Aquest CPV correspon a un dels serveis especials relacionats en l'Annex IV de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP).

4. DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 31.771,39 euros, IVA inclòs, amb el desglossament següent:

- 26.257,35 euros, pressupost net
- i 5.514,04 euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit al tipus del 21%.

La quantia d'aquest contracte es determina en funció dels **preus unitaris** previstos en el projecte, els quals s'han calculat tenint en compte els preus generals i habituals existents al mercat per aquest tipus de serveis i les necessitats requerides per aquest contracte.

Preus unitaris (IVA exclòs):

	Preu unitari	Número de tallers
Preu unitari per taller	1.750,49 €	15

Els preus unitaris de sortida indicats són preus màxims, és a dir, els preus oferts no poden ser superiors a aquests.

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33a de la LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de subministres que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels subministres requerits, aplicant els corresponents preus unitaris.

L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a que el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:



Costos directes	Import
Salariis	15.406,36 €
Seguretat social empresa	4.930,03 €
Materials didàctics	4.175,70 €
TOTAL	24.512,09 €
Costos indirectes	Import
Despeses generals d'estructura	980,48 €
Costos directes + indirectes	25.492,57 €
Benefici industrial (3,00%)	764,78 €

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + benefici industrial):	26.257,35 €
-----------------------------------------------------------------------	--------------------

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el [I Conveni Col·lectiu autonòmic de l'ensenyament i formació no reglada de Catalunya](#) (codi de conveni núm. 79100215012020).

Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores amb les següents categories professionals i hores, segons s'especifica en el PPT i prenent com a referència les taules salarials de 2024.

	Categoria	Sou brut anual (1.620 hores)	Hores anuals del servei
Tasques de coordinació administratives i de realització dels tallers	Tècnic expert	27.552,00 €	850h

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 52.514,70 euros. Els conceptes que inclou són:

Any	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuals pròrrogues	SUMA
2025	22.756,35 €		22.756,35 €
2026	3.501,00 €	22.756,35 €	26.257,35 €
2027		3.501,00 €	3.501,00 €
TOTAL	26.257,35 €	26.257,35 €	52.514,70 €

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al pressupost i partida següent:



Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	23231	0800	22.756,35 €	21	4.778,83 €	27.535,18 €
2026	22719	23231	0800	3.501,00 €	21	735,21 €	4.236,21€
TOTAL				26.257,35 €	21	5.514,04 €	31.771,39 €

La imputació al pressupost municipal s'ha fet considerant com a inici de l'execució del contracte prevista per a l'1 de febrer de 2025. En cas que l'inici del contracte es produeixi en data posterior, es reajustaran les anualitats per tal d'adaptar-se a les dates reals d'execució.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert simplificat abreujat, seguint la tramitació indicada a l'article 159.6 de la LCSP.

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

1. Condicions d'aptitud

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

2. Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.

Ateses les característiques d'aquest contracte aquesta tramitat mitjançant procediment obert simplificat abreujat, no es considera necessari requerir solvència econòmica i financera ni solvència tècnica o professional.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR



Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris Automàtics	Puntuació màxima
1. Oferta econòmica	35 punts
2. Criteri de formació en pedagogia visual i terapèutica de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.2 del PPT.	15 punts
3. Criteri de formació en primers auxilis a les persones de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.2 del PPT.	15 punts
4. Criteri d'experiència professional en la realització d'activitats relatives a la creació artística i l'estimulació de la memòria de les persones grans a través de la fotografia de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.2 del PPT.	15 punts
5. Criteri d'experiència professional en la realització d'activitats amb persones amb malaltia d'Alzheimer o altres malalties degeneratives de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.2 del PPT.	15 punts
6. Criteri de possessió del certificat de nivell C1 de català (antic nivell C) de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.2 del PPT.	5 punts
Total	100 punts

Aquests criteris es consideren vinculats a l'objecte del contracte, garanteixen l'avaluació de les ofertes en condicions de competència efectiva i estan formulats de forma objectiva, amb ple respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat. A més, no confereixen a l'òrgan de contractació una llibertat de decisió il·limitada.

Es justifica la utilització de més d'un criteri d'adjudicació per aplicació de l'article 145.3g) de la LCSP.

Criteris automàtics: Puntuació màxima 100 punts

1. Oferta econòmica, fins a 35 punts.

D'acord amb allò previst al 9.4 de la Instrucció per l'aplicació de la LCSP, instrucció aprovada per decret de la Comissió de Govern del 15 de març, la puntuació del preu no supera el 35% de la puntuació total.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari de sortida de la licitació (indicat a la clàusula 5.1 d'aquest informe) i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):



$$\left(\frac{\text{Preu unitari net licitació} - \text{oferta}}{\text{Preu unitari net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

2. Criteri de formació en pedagogia visual i terapèutica de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.2 del PPT, fins a 15 punts.

Representa el 15% del total de puntuació a obtenir.

Aquest criteri es valorarà de la següent manera:

S'atorgaran 15 punts a la licitadora que entre les persones encarregades de l'execució del contracte definides en la clàusula 2.2 del PPT compti amb una persona que acrediti haver realitzat un Grau o Postgrau en pedagogia visual i terapèutica. En cas contrari no s'adjudicarà cap punt per aquest criteri.

Justificació: Donat que el Museu + Gran és un servei de creació artística amb les persones grans, que alhora les apropa al coneixement dels museus i el seu patrimoni, es considera que el fet que la persona encarregada de la realització dels tallers disposi d'un grau o postgrau en pedagogia visual i terapèutica repercutirà en una millor qualitat de les mateixes, ja que enriqueix la realització dels tallers donat que no es tan important la realització tècnica de les fotografies com el significat de les mateixes i la reflexió a realitzar al voltant de les mateixes, tractant temes sensibles per a les persones grans.

3. Criteri de formació en primers auxilis a les persones de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.2 del PPT, fins a 15 punts.

Representa el 15% del total de puntuació a obtenir.

Aquest criteri es valorarà de la següent manera:

S'atorgaran 15 punts a la licitadora que entre les persones encarregades de l'execució del contracte definides en la clàusula 2.2 del PPT compti amb una persona que acrediti estar en possessió de formació específica en primers auxilis a les persones grans. En cas contrari no s'adjudicarà cap punt per aquest criteri.

Justificació: Donat que el públic a qui és dirigeix aquest contracte són les persones grans, un col·lectiu heterogeni que pot presentar certes fragilitats físiques i de salut i més considerant que en cada grup pot haver-hi una persona gran amb graus lleus o moderats de malaltia d'Alzheimer o altres malalties neurodegeneratives, es considera que la formació en primers auxilis pot aportar



més seguretat a les persones assistents que podran ser ateses si succeeix qualsevol imprevist típic o normal durant la realització d'aquestes activitats (cop de calor, mareig, caigudes, etc.).

Acreditació dels criteris 2 i 3:

Aquestes formacions hauran de ser degudament justificades aportant el títol/certificat o resolució de concessió corresponent en el moment de presentar l'oferta.

En el cas que la documentació presentada per justificar aquestes formacions no permeti una acreditació fefaent de la mateixa ja sigui perquè no s'identifica correctament al treballador o perquè el seu contingut no s'ajusti a la formació demanada, aquesta serà rebutjada i no s'adjudicarà puntuació per aquest criteri.

4. Criteri d'experiència professional en la realització d'activitats relatives a la creació artística i l'estimulació de la memòria de les persones grans a través de la fotografia de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.2 del PPT, fins a 15 punts.

Representa el 15 % del total de puntuació a obtenir.

Es proposa adjudicar el màxim de puntuació a la licitadora que porti a la persona encarregada de la realització d'aquestes tasques que acrediti una major experiència professional en la realització d'activitats relatives a la creació artística i l'estimulació de la memòria de les persones grans a través de la fotografia, sense límit d'anys, i a la resta proporcionalment, d'acord amb la següent fórmula:

$$\left(\frac{\text{Anys d'experiència acreditats}}{\text{Màxim número d'anys d'experiència acreditats}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Justificació: En la realització dels tallers es necessita que les persones encarregades del desenvolupament dels mateixos posseeixin unes habilitats personals no associades a cap titulació en concret com poden ser la paciència, l'empatia i el coneixement de les inquietuds de les persones grans, que s'adquireixen amb l'experiència, amb el que aquesta pot comportar una major taxa de satisfacció de les persones usuàries participants en el Museu + Gran, aspecte que pot incidir positivament en els resultats i en la qualitat obtinguda en la gestió del servei i que, per tant, facilitarà l'assoliment dels objectius previstos en el contracte.

5. Criteri d'experiència professional en la realització d'activitats amb persones amb malaltia d'Alzheimer o altres malalties degeneratives de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.2 del PPT.

Representa el 15 % del total de puntuació a obtenir.

Es proposa adjudicar el màxim de puntuació a la licitadora que porti a la persona encarregada de la realització d'aquestes tasques que acrediti una major experiència professional en la realització d'activitats amb persones amb malaltia d'Alzheimer o altres malalties degeneratives, sense límit d'anys, i a la resta proporcionalment, d'acord amb la següent fórmula:

$$\left(\frac{\text{Anys d'experiència acreditats}}{\text{Màxim número d'anys d'experiència acreditats}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Justificació: Donat que en els grups de persones que realitzaran els tallers hi pot haver una persona amb grau lleu o moderat de la malaltia d'Alzheimer o altres malalties degeneratives es considera que l'experiència professional en la realització d'activitats amb aquestes persones és



un valor afegit que redundarà en una millor atenció i conseqüentment en un millor aprofitament per part d'aquestes dels tallers realitzats en el marc del servei el Museu + Gran.

Acreditació d'aquets dos criteris (4 i 5) relatius a l'experiència:

En ambdós casos l'experiència haurà de ser degudament justificada aportant, en el moment de presentació de l'oferta, contractes i/o curriculum vitae i/o factures i/o certificat emès per l'empresa o institució per la qual s'hagi treballat que corroborin aquest fet.

En el cas que la documentació presentada per justificar aquesta experiència no permeti una acreditació fefaent de la mateixa ja sigui perquè no s'identifica correctament al treballador o les tasques que ha realitzat o la data de realització de les mateixes, aquesta serà rebutjada i no s'adjudicarà puntuació per aquest criteri.

En el cas d'utilitzar més d'una persona en la realització d'aquestes tasques per part d'una licitadora es tindrà en compte, de cara a la valoració d'aquest criteri, la persona que acrediti major experiència. Per a aquest càlcul es tindran en compte els anys complerts.

6. Criteri de possessió del certificat de nivell C1 de català (antic nivell C) de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.2 del PPT, fins a 5 punts.

Representa el 5% del total de puntuació a obtenir.

Aquest criteri es valorarà de la següent manera:

S'atorgaran 5 punts a la licitadora que entre les persones encarregades de l'execució del contracte definides en la clàusula 2.2 del PPT compti amb una persona posseïdora del certificat de nivell C1 de català (antic nivell C). En cas contrari no s'adjudicarà cap punt per aquest criteri.

Justificació: En tractar-se d'una activitat cultural pensada per a persones grans, es considera que un aspecte rellevant a valorar és el coneixement i la comprensió en la llengua catalana de la persona encarregada de realitzar els tallers, ja que així es respecta la llibertat lingüística de les persones grans assistents i facilita la seva comprensió de les explicacions rebudes.

Acreditació del criteri 6:

Cal aportar el títol/certificat o resolució de concessió corresponent en el moment de presentar l'oferta.

En el cas que la documentació presentada per justificar aquestes formacions no permeti una acreditació fefaent de la mateixa ja sigui perquè no s'identifica correctament al treballador o perquè el seu contingut no s'ajusti a la formació demanada, aquesta serà rebutjada i no s'adjudicarà puntuació per aquest criteri.

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1 de la LCSP.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al plec de clàusules administratives particulars del contracte (PCAP) són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.



- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. GARANTIES

Garantia definitiva

D'acord amb l'article 159.6 lletra f de la LCSP, s'eximeix la constitució de la garantia definitiva per l'empresa que resulti adjudicatària per tractar-se d'un contracte de serveis amb un valor estimat inferior a 60.000,00 € tramitat mitjançant el procediment obert simplificat.

12. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada de les prestacions serà de 12 mesos a comptar des de l'1 de febrer de 2025 o des de la data que s'indiqui en l'acta d'inici, si aquesta fos posterior, i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions fins a un termini màxim de 12 mesos més.

13. TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un termini mínim de garantia de 1 mes a partir de la data de recepció de la prestació.

14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 de la LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

De caràcter social

- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Pagament del preu a les empreses subcontractades.

15. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures, un cop finalitzat cada taller i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'import a abonar es determinarà multiplicant el número de tallers finalitzats en cada període de facturació pel seu preu unitari.

16. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la LCSP.

17. REVISIÓ DE PREUS



En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

18.SUBCONTRACTACIÓ

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als article 215 i 216 de la LCSP.

19.CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

20.RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:



Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan la contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

21. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Aquest contracte no comporta el tractament de les dades de caràcter personal.

22. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona designada com a responsable d'aquest contracte és l'Elena Mas Viale, Tècnica del Departament de Promoció de la Gent Gran.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert simplificat abreujat per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, per un import total de licitació de 31.771,39 euros (IVA inclòs).

El tècnic del Departament
de Promoció de la Gent Gran

Luis Martorell Crespo

Vist i plau,
El Cap del Departament de
Promoció de la Gent Gran

Enrique Cano Gil