



**Ajuntament
de Barcelona**

Districte d'Horta-Guinardó

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Ronda Guinardó, 49

08024 Barcelona

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de gestió i dinamització de les pistes poliesportives de Montbau i Can Baró de l'Ajuntament de Barcelona, Gerència d'Horta-Guinardó.

Contracte reservat: NO

Lots: NO

1. Antecedents

Les Pistes Poliesportives Municipals de Montbau i Can Baró formen part del conjunt d'instal·lacions esportives que el Districte d'Horta-Guinardó ofereix per cobrir les demandes d'equipaments per a la pràctica esportiva dels seus ciutadans, com correspon a les seves competències en matèria esportiva.

L'objectiu d'aquests camps es la promoció de l'esport, especialment adreçada a les entitats i escoles de la zona, tot potenciant dinàmiques socials i valors cívics a través de les diferents propostes d'actuació, i donant suport a iniciatives que es plantegin des de les entitats del propi territori.

I per tal que l'acompliment d'aquests objectius en ambdues instal·lacions fos viable, s'optà per la gestió conjunta d'ambdues per optimitzar recursos, i per la tipologia contractual del contracte de serveis.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Considerant que la finalitat consisteix en donar compliment als compromisos esmentats en els antecedents i que cal de dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat, i exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada màxima del contracte de 2 anys i amb possibilitat de pròrroga per un termini de fins a 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat que garanteixi la realització de l'objecte contractual.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objecte del contracte de serveis és la gestió i dinamització de les pistes poliesportives de Montbau i Can Baró.

En l'objecte del contracte s'incorporen mesures de contractació pública sostenible següents:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Valoració del preu màxim 35%
- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Pla d'igualtat
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- Accessibilitat universal

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei esportiu (CPV 92600000-7) i que qualsevol millora social i/o ambiental vinculada de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient, els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els relacionats en el punt 9 d'aquest informe.

Les millores ofertes pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

4. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcte execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcte execució dels treballs i una correcte assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1. El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 144.060,52 euros. El pressupost net de 119.058,28 euros i l'IVA de 25.002,24 euros, amb un tipus del 21%.

Districte d'Horta-Guinardó
 Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
 Ronda Guinardó, 49
 08024 Barcelona

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixen el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

		Import €	cost anual
Costos directes	Personal	97.234,80	48.617,40
	Material i manteniment de l'equipament	6.000,00	3.000,00
	Material de neteja	3.000,00	1.500,00
	Material esportiu	2.000,00	1.000,00
Costos indirectes	Despeses de gestió (10%)	10.823,48	5.411,74
	NET TOTAL	119.058,28	59.529,14
	21% IVA	25.002,24	12.501,12
	TOTAL	144.060,52	72.030,26

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte, respectant en tot cas l'establert al conveni de referència (*Empreses i entitats privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure*) és 97.234,80 euros, amb el següent desglossament anual:

Categoria	Hores setmanals	Salari Brut anual	33% S.S.	5% formació, baixes, salut, increment	Total
Coordinadors/es generals d'activitats esportives (Grup 1)	4,00	2.600,00 €	858,00 €	130,00 €	3.588,00 €
Monitors/es d'activitats esportives (Grup 3)	35,00	16.500,00 €	5.445,00 €	825,00 €	22.770,00 €
Monitors/es d'activitats esportives (Grup 3) - Pista de Montbau	5,00	2.130,00 €	702,90 €	106,50 €	2.939,40 €
Manteniment bàsic i control d'obertura i tancament	15,00	7.000,00 €	2.310,00 €	350,00 €	9.660,00 €
Servei de neteja	15,00	7.000,00 €	2.310,00 €	350,00 €	9.660,00 €
			TOTAL		48.617,40 €

5.2. El VEC d'aquest contracte s'estima en 238.116,56 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	Lot	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuals pròrrogues	SUMA
2025	-	34.725,33		34.725,33
2026	-	59.529,14		59.529,14
2027	-	24.803,81	34.725,33	59.529,14
2028	-		59.529,14	59.529,14
2029	-		24.803,81	24.803,81
TOTAL				238.116,56

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	34112	0607	34.725,33	21	7.292,32	42.017,65
2026	22719	34112	0607	59.529,14	21	12.501,12	72.030,26
2027	22719	34112	0607	24.803,81	21	5.208,80	30.012,61
Suma imports totals							144.060,52

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.



Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import igual o superior a 75.000,00 euros atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 70.000,00 euros, atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin en cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat:

- D'acord amb l'article 90.1.g) LCSP, la plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de 7 persones.

- El nombre mínim del personal directiu durant els tres últims anys ha de ser de 2 persones. En el cas de què la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En el cas de què aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional. / També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. Criteris d'adjudicació

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica:

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 49 punts.

Es considera imprescindible donar als criteris de judici de valor una ponderació superior al 40% de la puntuació total prevista a la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018, pel motiu següent: al tractar-se de la gestió d'un servei adreçat a les persones i contingut a l'Annex IV de la LCSP, es considera fonamental que la part tècnica del projecte tingui un pes més rellevant en la valoració de l'oferta. En els serveis adreçats a les persones, com és el cas d'aquest contracte, el projecte tècnic és la part fonamental del servei, donat que és l'eina bàsica de relació amb els usuaris del servei.

En aquest tipus de contracte, per garantir que l'empresa adjudicatària sigui la millor proposta en relació qualitat-preu, és molt important que la proporció dels criteris valorables de forma aritmètica i els criteris que valoren el projecte que es desenvoluparà, tinguin una proporció més ajustada. És essencial garantir que resulta adjudicatària l'oferta de més qualitat i aquesta passa, en gran mesura, pel projecte tècnic que es portarà a terme. Per tant, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 49% de la puntuació total.

Les empreses licitadores presentaran un projecte tècnic, amb una extensió màxima de 50 pàgines (incloses portada, contraportada i índex). Els projectes que superin aquesta extensió, només es valoraran les pàgines que no superin el límit establert. El projecte es presentarà de forma telemàtica en el sobre B, d'acord amb l'establert al plec de clàusules administratives particulars, i haurà de contemplar els següents criteris:

1. Per la proposta de gestió i dinamització de les Pistes Poliesportives Municipals de Can Baró i Montbau, es valorarà la idoneïtat i la qualitat de la proposta tècnica relativa als serveis esportius, fins a 14 punts.

A tal efecte, es tindrà en compte l'establert en la clàusula 3.1 (cartera de serveis i funcions) del plec de prescripcions tècniques.

- Proposta de conceptualització i objectius
- Proposta de programació d'activitats, amb un estudi d'intervenció comunitària a la pista de Can Baró, atesa la seva ubicació dins una plaça que és un espai important de trobada i relació del veïnat.
- Proposta de programació d'activitats, amb un estudi d'intervenció comunitària a la pista de Montbau, amb la voluntat de referenciar aquest espai en relació al seu veïnat.
- Proposta de serveis i activitats
- Grau de diversitat en quant als destinataris dels serveis

- Proposta de Programa Bàsic de Promoció Esportiva

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Rang de puntuació (en fraccions de 0,5 punts)</i>
<i>Exhaustiva i coherent (amplia l'horitzó dels objectius, de forma que possibiliti l'interès de nous col·lectius en el servei, tot articulant-s'hi amb la complicitat dels agents socials del barri, i emprant l'activitat esportiva per transmetre valors positius per la convivència i potenciant la cooperació ciutadana. Ofereix una variada oferta d'activitats, tenint presents les entitats del barri, i que millorin la integració al barri i fomentin hàbits saludables. El servei s'orienta a una gran varietat de col·lectius).</i>	<i>9,5 a 14 punts</i>
<i>Correcta i coherent (té en compte tots els aspectes requerits al projecte i els objectius son correctes)</i>	<i>6,5 a 9 punts</i>
<i>Elemental (aporta gairebé tots els aspectes requerits i omet algun aspecte rellevant)</i>	<i>3,5 a 6 punts</i>
<i>Poc rellevant (aporta alguns dels aspectes requerits i n'omet la resta)</i>	<i>0,5 a 3 punts</i>
<i>No aporta res o amb informació no rellevant</i>	<i>0 punts</i>

2. Per la proposta d'organització i funcionament, es valorarà la idoneïtat i la qualitat de la proposta tècnica relativa a l'estructura de personal, repartiment de funcions i mecanismes de coordinació, fins a 14 punts.

- Proposta d'estructura de personal
- Proposta de repartiment de les funcions
- Proposta de mecanismes de coordinació

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Rang de puntuació (en fraccions de 0,5 punts)</i>
<i>Exhaustiva i coherent (descriu de forma molt completa l'estructura de personal i la relació entre els seus membres, les funcions de cadascun d'ells, els mecanismes de coordinació entre el personal, persones i entitats usuàries, l'Ajuntament i l'empresa).</i>	<i>9,5 a 14 punts</i>
<i>Correcta i coherent (descripció més succinta dels aspectes anteriors)</i>	<i>6,5 a 9 punts</i>
<i>Elemental (aporta gairebé tots els aspectes bàsics i omet algun aspecte rellevant)</i>	<i>3,5 a 6 punts</i>

<i>Poc rellevant (aporta alguns dels aspectes requerits i n'omet la resta)</i>	<i>0,5 a 3 punts</i>
<i>No aporta res o amb informació no rellevant</i>	<i>0 punts</i>

3. Per la idoneïtat i la qualitat de la proposta de pla de manteniment i neteja (clàusula 3.2): registres de control i protocols, fins a 14 punts:

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Rang de puntuació (en fraccions de 0,5 punts)</i>
<i>Exhaustiva i coherent (les actuacions de manteniment i neteja es presenten en un format molt entenedor, i cada protocol contempla on s'ha d'actuar, la freqüència, aplicació, producte a utilitzar, la protecció i els riscos)</i>	<i>9,5 a 14 punts</i>
<i>Correcta i coherent (estableix què s'ha de fer, qui ho ha de fer, quan i com, i pot aportar d'altres aspectes rellevants)</i>	<i>5,5 a 9 punts</i>
<i>Elemental (aporta els aspectes bàsics però omet algun aspecte rellevant)</i>	<i>2,5 a 5 punts</i>
<i>Poc rellevant (Aporta alguns dels aspectes requerits però n'omet d'altres)</i>	<i>0,5 a 2 punts</i>
<i>No aporta res o amb informació no rellevant</i>	<i>0 punts</i>

4. Per la idoneïtat i la qualitat de la proposta concreta de circuits, procediments i protocols de gestió en els diferents serveis, es valoraran el sistema de cessió d'espais a entitats i usuaris, les inscripcions a les activitats, la comunicació amb les entitats, fins a 7 punts:

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Rang de puntuació (en fraccions de 0,5 punts)</i>
<i>Exhaustiva i coherent (fa una descripció detallada del sistema de cessió d'espais a entitats i persones usuàries, del procediment d'inscripció a les activitats, del protocol de comunicació amb les entitats i altres protocols d'actuació i circuits que aportin algun valor)</i>	<i>4 a 7 punts</i>
<i>Correcte i coherent (estableix un sistema de cessió d'espais, registre d'activitats, i comunicació amb les entitats)</i>	<i>1,5 a 3,5 punts</i>
<i>Poc rellevant (omet alguns dels aspectes anteriors, aportant o no informació no rellevant)</i>	<i>0,5 a 1 punts</i>
<i>No aporta res o amb informació no rellevant</i>	<i>0 punts</i>

criteris de caràcter automàtic. Puntuació total: 51 punts.

1. Oferta econòmica. Ponderació: 19 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Motivació criteri: amb la fórmula proposada es puntua de forma proporcional totes les ofertes presentades. Es el criteri automàtic amb major pes ates l'esforç econòmic que requereix per l'adjudicatari assumir la gestió del projecte amb un pressupost més ajustat.

2. Per l'increment d'hores d'obertura de la pista de Montbau en horari de lliure disposició (sense reserva prèvia -clàusula 4 plec tècnic-) fins a 17 punts:

Fins 3 hores setmanals: **4 punts**
Fins 6 hores setmanals: **7 punts**
Fins 9 hores setmanals: **10 punts**
Fins 12 hores setmanals: **13 punts**
Fins 15 hores setmanals: **17 punts**

Motivació del criteri: un increment en l'horari d'obertura d'aquesta pista dona més opcions tant a les entitats esportives com a les persones usuàries del barri, permetent eixamplar la quantitat i diversitat d'ambdues.

3. Increment d'hores setmanals de dinamització esportiva (el mínim son 40 hores setmanals distribuir entre les dues instal·lacions, 35 hores per Can Baró i 5hores per Montbau, segons la clàusula 5 del plec tècnic) **fins a 15 punts:** a raó de 3 punts per hora de dinamització addicional a la setmana, dins un màxim de 5 hores addicionals a distribuir entre les dues instal·lacions.

Motivació del criteri: la dinamització esportiva és un aspecte bàsic de l'objecte contractual, i per tant un increment del temps dedicat a aquesta funció és considera positiu per l'assoliment dels objectius del servei.

10. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte, IVA exclòs.

11. Termini d'execució

Les prestacions s'iniciaran el dia 1 de juny de 2025, dia previst pel seu inici, o el dia que es fixi en la seva formalització en cas de ser aquesta posterior, i acabaran el dia 31 de maig de 2027.

La vigència del present contracte podrà prorrogar-se per decisió de l'òrgan de contractació adoptat dos mesos abans de la finalització de la vigència inicial del contracte, fins a un màxim de 24 mesos. La o les pròrrogues seran per períodes de mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

12. Termini de garantia

S'estableix un termini de garantia de 6 mesos a partir de la data de recepció de la prestació.

13. Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

1.1 De caràcter social:

1.1.1. Pagament del preu a les empreses subcontractades

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detració del preu a l'empresa contractista principal i amb efectes alliberadors.

1.1.2. L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades

D'acord amb la previsió de la clàusula 23, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació. No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considera essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

1.1.3. Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

En tots els casos, l'empresa contractista obligada a disposar d'un pla d'igualtat haurà hagut de presentar abans de l'adjudicació el justificant d'inscripció obligatòria en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte, per tal d'acreditar els requisits previs de participació en la licitació.

En el cas que no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat presentarà una declaració responsable (model inclòs en el Protocol d'aplicació annex) on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè aporti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

1.1.4. Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.

- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

1.1.5. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

S'annexarà al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en la clàusula 26. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

1.1.6. Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI

L'empresa contractista ha d'aportar, en el termini màxim de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el protocol o pla d'actuació que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com entre les persones destinatàries de la prestació.

Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

Si l'empresa justifica la impossibilitat d'entregar en el termini establert el protocol o pla d'actuació, la persona responsable del contracte podrà atorgar un termini complementari de deu dies.

L'Ajuntament de Barcelona organitzarà sessions divulgatives en les quals es farà, amb totes les empreses contractistes de l'Ajuntament i de les empreses del Grup Municipal, una reflexió general de la implantació de les mesures en els contractes públics.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en la clàusula 26. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

1.1.7. Accessibilitat universal

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

El contractista resta obligat a sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que disposa la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211.

14. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.



15. Modificacions del contracte

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte si concorren alguna de les causes imprevistes establertes als articles 205 i 206 de la LCSP, en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

16. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

17. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

18. Cessió del contracte

Els drets i obligacions de l'empresa contractista, derivats del contracte, poden ser cedits a un tercer sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat raó determinant de l'adjudicació del contracte i que la cessió no comporti una restricció de la competència en el mercat i es compleixin els requisits establerts a l'apartat 2 de l'article 214 LCSP.

19. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.

- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament pel responsable del contracte.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.

b) Incompliments greus:

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada).
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.



- L'incompliment de la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.

c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.

- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

a) Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.

b) Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.

c) Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

20. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix):

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.

- personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.



- socials: allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria bàsic tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori