

INFORME DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE SENSIBILITZACIÓ, PREVENCIÓ, DETECCIÓ I ATENCIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGTBI-FÒBIQUES A L'ESPAI PÚBLIC DURANT LA CELEBRACIÓ DE FESTES CIUTADANES A L'EIXAMPLE AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

OBJECTE: Servei de sensibilització, prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes a l'espai públic durant la celebració de festes ciutadanes a l'Eixample

PRESSUPOST MÀXIM DE LICITACIÓ: 31.518,08 €

CPV- 98000000-3 – altres serveis comunitaris, socials o personals

1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL SERVEI

Avançar en la no-discriminació per motiu de sexe encara és quelcom a assolir a la nostra ciutat. Moltes de les activitats quotidianes de lleure de lliure accés mantenen condicions diferenciades per sexe. Alhora, sortir de nit comporta per a les dones i persones del col·lectiu LGTBI, exposar-se a comportaments que impedeixen gaudir-ne en clau d'igualtat. La violència sexual o l'amenaça de patir-la, així com la violència masclista LGTBIfòbica en qualsevol de les seves expressions, limiten l'accés als espais públics en igualtat.

El servei consisteix en la implementació d'un protocol d'actuació de prevenció i atenció en cas d'agressions masclistes o lgtbifòbiques en els contextos d'oci al carrer, mitjançant la instal·lació de punts Lila en el marc de les Festes Majors i altres festes populars dels barris del Districte de l'Eixample, per a informar i sensibilitzar contra les violències masclistes, atendre les persones que puguin patir alguna agressió durant les festes i actuar envers qui hagi comès l'agressió, en coordinació amb els serveis públics i de seguretat del districte.

La instal·lació de cada Punt Lila comprèn una diagnosi, un punt d'atenció, subministrament de material de difusió, acció professional especialitzada i formació tant al personal tècnic que treballa a la festa com a les entitats i col·lectius que organitzen les festes.

Les condicions contractuals són les establertes en el Plec adjunt de condicions tècniques.

Aquest contracte és necessari per al desenvolupament de l'activitat i les competències municipals i té com a finalitat la sensibilització, prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes a l'espai públic durant la celebració de festes ciutadanes, a través de la instal·lació de punts Lila i de les accions vinculades.

Es considera, per tant, que, segons prescriu l'article 116.4.e) de la LCSP hi ha una directa, clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta mitjançant la contractació de les prestacions corresponents.

A efectes del que determina l'article 116.4.f de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), i exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no compta amb els recursos humans especialitzats, ni disposa dels mitjans ni dels recursos tècnics adients per fer front al contingut i a la dimensió de l'objecte del present expedient. És per aquest motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

2 . JUSTIFICACIÓ DE L'APLICACIÓ DEL DECRET DE 24-04-2017 DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

Aquest contracte contempla mesures de contractació pública sostenible d'acord amb el Decret d'Alcaldia S1/D/2020-1081 de 3 de desembre pel qual s'aprova el Pla d'Objectius de Contractació Pública sostenible 2020-2021

Les mesures de contractació pública sostenibles aplicables al contracte són:

- Objecte del contracte amb eficiència social.
- Desglossament del pressupost màxim de licitació.
- Valoració del preu màxim un 35%.
- Manteniment de les condicions laborals de les persones professionals que executen el contracte.
- Oferta anormalment baixa, per la no adequació de l'oferta als costos salarials.
- Pla d'igualtat entre homes i dones.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Informació de la subcontractació en la fase d'execució del contracte.
- Comunicació inclusiva.
- Recollida de dades desagregades per sexe/gènere.
- Formació en gènere (criteri d'adjudicació)

3. DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent.

En aquest sentit es considera que per poder mantenir una mirada integral del servei de gestió i prestació de la formació i l'execució dels punts Lila, cal entendre el contracte com a una única unitat de gestió indivisible. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

4. PRESSUPOST DEL CONTRACTE

D'acord amb la previsió de l'article 100 LCSP, el pressupost base de licitació és de 31.518,08 € IVA inclòs, amb el desglossament següent:

- 26.048,00 € pressupost net.
- 5.470,08 € en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 21%.

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22610	23241	602	21.637,00 €	21%	4.543,77 €	26.180,77 €
2026	22610	23241	602	4.411,00 €	21%	926,31 €	5.337,31 €
TOTAL				26.048,00 €	21%	5.470,08 €	31.518,08 €

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros per l'empresa licitadora.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Punts Lila	ABRIL- DESEMBRE 2025	GENER- MARÇ 2026	TOTAL
DESPESES DIRECTES			
Costos salarials	16.750,00 €	3.430,00 €	20.180,00 €
Despeses generals	2.920,00 €	580,00 €	3.500,00 €
Despeses directes	19.670,00 €	4.010,00 €	23.680,00 €
DESPESES INDIRECTES			
Gestió	1.967,00 €	401,00 €	2.368,00 €
Despeses indirectes	1.967,00 €	401,00 €	2.368,00 €
DESPESES			
DIRECTES+INDIRECTES	21.637,00 €	4.411,00 €	26.048,00 €

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats per a cada concepte.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni laboral col·lectiu de Catalunya d'Acció social amb infants, joves, famílies i altres en situació de risc 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), i l'acord parcial de classificació professionals i taules salarials 2022-2024 de maig de 2023. Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat són els que regeixen als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. Aquesta indicació no prejutja el conveni que hi sigui d'aplicació sempre i quan aquests imports siguin iguals o superiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat en base a les següents categories (PPT, clàusula 6), inclosos els plusos corresponents.

Lloc de treball	Categoria segons Conveni
Coordinació	Grup I. Direcció
Personal tècnic intervenció	Grup II. Personal tècnic superior

Aquest pressupost s'ha basat en l'estimació de les festes on es prestarà el servei durant un any, de la clàusula 7 del plec de condicions tècniques i en la resta de requeriments tècnics.



Estimació Punts Lila	Nits	Hores		
		coordinació	tècniques intervenció	formació
Festa major Sant Antoni	4	30	40	4
Festa major Sagrada Família	2	20	20	4
Festes primavera Esquerra	2	20	20	4
Festa major Dreta Eixample	2	20	20	4
Festa major Fort Pienc	2	20	20	4
Festiu estiu S Antoni	2	20	20	4
Festa major Esquerra Eixample	4	30	40	4
Festa tardor S Família	2	20	20	4
	20	180	200	32

5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

D'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP , el VEC d'aquest contracte s'estima en 99.781,00 €uros. Els conceptes que inclou són:

Any	VE prestació	VE pròrroga	SUMA
2025	21.637,00 €		21.637,00 €
2026	4.411,00 €	21.637,00 €	26.048,00 €
2027		26.048,00 €	26.048,00 €
2028		26.048,00 €	26.048,00 €
TOTAL	26.048,00 €	73.733,00 €	99.781,00 €

6. LOTS

Segons el que preveu l'article 99.3 LCSP, i per tal d'assegurar una adequada obtenció de les prestacions no es considera la constitució de lots d'acord ja que l'esmentada divisió podria comportar l'execució del contracte excessivament difícil i/o onerosa des del punt de vista tècnic, o inclús la necessitat de coordinar als diferents contractistes per els diferents lots, el que podria comportar una incorrecta prestació del servei.

La prestació està basada en la instal·lació dels punts Lila que amb la contractació de tècniques que requereixen una única unitat de planificació, criteris, intervenció i coordinació, i en la incorporació d'una figura tècnica que coordina tot el servei, per la qual cosa es considera inviable dividir en lots.

7. PERÍODE D'EXECUCIÓ

La durada d'aquest contracte es preveu de 12 mesos a partir del dia 1 d'abril de l'any 2025 o des del dia següent a la data de formalització del contracte, si aquesta és posterior.

La durada total del contracte, incloent les eventuais pròrrogues, serà de 45 mesos. Es podran fer dues pròrrogues de 12 mesos i una pròrroga de 9 mesos, fins a un màxim de 33 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avis de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

	Durada contracte amb eventuais pròrrogues	
Contracte	12 mesos	1 d'abril 2025 a 30 març 2026
Eventuals pròrrogues	33 mesos	1 abril 2026 a 31 desembre
Total	45 mesos	

8. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert simplificat.

9. REQUISITS DE SOLVÈNCIA

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

8.1.Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis, en l'àmbit d'aquest contracte, referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 30.000,00 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació: En compliment amb l'article 116.4 de la LSCP correspon explicar els motius que justifiquen l'elecció dels criteris de solvència tècnica, econòmica i financera. D'acord amb el que disposa l'article 87.1 la solvència econòmica i financera de l'empresari s'ha d'acreditar per un o diversos dels mitjans entre els apartats a) i d) que es relacionen en el anomenat article. En aquest contracte s'ha optat per sol·licitar l'acreditació mitjançant el que es preveu a l'apartat a): volum anual de negocis, referit al millor exercici dins dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions. La solvència que es proposa és de 30.000 euros, se situa a la franja alta del que permet la Llei, sense excedir una vegada i mitja el valor estimat del contracte. Es proposa aquesta solvència per considerar que permet garantir la robustesa econòmica de l'empresa adjudicatària i alhora garanteix la capacitat suficient perquè pugui



executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal que representen les despeses principals del contracte.

8.2. Solvència tècnica o professional:

La solvència tècnica o professional: d'acord amb l'article 90.1 en els contractes de serveis, la solvència tècnica o professional de les persones empresàries s'ha d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, cosa que s'haurà d'acreditar pels mitjans que es concreten a continuació:

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 25.000,00 euros.

Es consideren serveis de naturalesa igual o similar que constitueixen l'objecte d'aquest contracte:

- Organització i gestió de serveis d'atenció a les persones en situacions de violències masclistes i/o LGTBIfòbiques en espais d'oci
- Serveis de formació en relació a les violències masclistes
- Servei d'informació, prevenció, detecció, atenció i derivació en situacions de violències masclistes

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses de nova creació, entenent com a tals les que tinguin una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat, i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons el següent criteri:

- L'empresa ha de posar a disposició per a l'execució del contracte un/a tècnic/a o equip integrat o no a l'empresa, encarregat del seguiment i el control de qualitat del contracte i del seguiment del compliment del catàleg de serveis.

D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP, els títols o acreditacions acadèmiques o professionals del personal adscrit a l'execució del contracte han de ser els següents:

Coordinació tècnica del servei:

- Titulació universitària de grau, diplomatura o llicenciatura diplomatura o llicenciatura en l'àmbit de les ciències socials i jurídiques (psicologia, sociologia, educació social, treball social, dret, criminologia...)
- Formació específica acreditada en violències masclistes o violències sexuals, i coneixements de perspectiva de gènere interseccional, amb un mínim de 40 hores, i acreditar un mínim d'1any d'experiència laboral en serveis de prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes

Tècniques d'atenció /informació: En el moment de la seva contractació, l'empresa haurà de garantir la següent formació de les tècniques:

- Titulació universitària de grau, diplomatura o llicenciatura diplomatura o llicenciatura en l'àmbit de les ciències socials i jurídiques (psicologia, sociologia, educació social, treball social, dret, criminologia...)
- Formació específica acreditada en violències masclistes o violències sexuals, i coneixements de perspectiva de gènere interseccional, amb un mínim de 10 hores.

Es demana aquesta formació ja que considerem que és el perfil professional que garanteix un nivell de formació i competències professionals adequats per assumir les funcions assignades.

Justificació: En compliment amb l'article 116.4 de la LSCP correspon explicar els motius que justifiquen l'elecció dels criteris de solvència tècnica, econòmica i financera. D'acord amb el que disposa l'article 90 de la LCSP, en els contractes de serveis la solvència tècnica o professional dels empresaris s'ha d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, cosa que s'ha d'acreditar, segons l'objecte del contracte, per un o diversos dels mitjans, a elecció de l'òrgan de contractació. Donades les característiques i l'import del contracte, es considera adient i ajustat a l'objecte del contracte, optar pel que es disposa a l'apartat a) d'aquest mateix article: una relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim, els tres últims anys, en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat. La solvència que es proposa acreditar és d'un mínim de 25.000,00€, import que es situa a la franja alta del que permet la Llei, i es planteja ja que es considera que és necessària per donar suficients garanties per la correcta execució del mateix.

10. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES PER L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

Tenint en compte el procediment de contractació establert, per a l'adjudicació d'aquest contracte s'han proposat un total de 48 punts, 36 punts (75%) per als criteris justificables de forma automàtica i 12 punts (25%) per als criteris que depenen d'un judici de valor.

Pel que fa a la justificació dels criteris seleccionats:

-Els criteris d'adjudicació depenen de judicis de valor – Fins a 12 punts

Són aquells que mesuraran la qualitat tècnica de les ofertes presentades per les empreses licitadores. Es valora la proposta tècnica que asseguri la millor prestació del servei i la qualitat de la proposta, és a dir, aquelles qüestions que no es desprenen dels criteris automàtics, atenent els aspectes tant teòrics i de contingut com organitzatius, que garanteixin el millor acompliment i alineació el plec de condicions tècniques, incorporant propostes de millora.

En aquest tipus de contracte, per garantir que l'empresa adjudicatària sigui la millor proposta en relació qualitat-preu, és molt important que la proporció dels criteris avaluable de forma automàtica tinguin una proporció més ajustada. És essencial garantir que resulta adjudicatària l'oferta de més qualitat i aquesta passa, en gran mesura, pel projecte tècnic que es portarà a terme, garantint una proposta adequada que tingui present la realitat del territori on es desenvolupa i el perfil de les persones usuàries i la comunitat en què es duu a terme el servei.

Per tant, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 25% de la puntuació total.

Per cadascun dels criteris subjectes a judici de valor, la puntuació que s'atorgarà a cada oferta es basarà en la taula següent:

Característiques de la proposta	Puntuació
La proposta és excel·lent: La proposta és adequada, viable, coherent i de qualitat, s'ajusta de forma excel·lent a les condicions i orientacions de la prestació del servei i incorpora plantejaments d'especial interès i elements de millora	100%
La proposta és bona. La proposta és concreta, viable i coherent, s'ajusta de forma correcta a les condicions i orientacions de la prestació del servei i incorpora elements d'interès.	70%
La proposta és acceptable: la proposta és suficient però es limita a una cobertura bàsica dels requeriments exigits, sense aportacions addicionals.	40%
La proposta és insuficient: La proposta no descriu adequadament l'apartat o aporta informació, incorrecta o que no es considera rellevant	0%

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació són els següents:

A.Criteris adjudicació avaluables mitjançant judici de valor	PUNTUACIÓ MÀXIMA
	FINS A 12 PUNTS
<p>A.1 Per la proposta de desenvolupament del servei, atenent les diferents fases i funcions a desenvolupar i els aspectes tant qualitius com organitzatius.</p> <p>Es valorarà la concreció, coherència i concordança amb les condicions del servei, així com la incorporació d'elements de millora i qualitat de les propostes proposades per l'empresa.</p> <p>Fase prèvia: fins a 4 punts Es valorarà el desenvolupament dels següents apartats:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diagnòstic del territori d'intervenció i coordinació amb entitats - Proposta metodològica per a l'elaboració del protocol general d'actuació - Proposta d'accions de formació i sensibilització <p>Fase de desenvolupament del punt lila: fins a 4 punts</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instal·lació del Punt Lila - Informació i atenció al Punt Lila durant les nits de festa - Sistematització i tractament de la informació recollida durant la intervenció - Elaboració dels informes diaris i avaluació de cada Punt Lila 	Fins a 10 punts



A.Criteris adjudicació avaluables mitjançant judici de valor	PUNTUACIÓ MÀXIMA
En aquest apartat es valorarà la incorporació d'accions de dinamització al Punt Lila	
Organització de l'equip de treball: fins a 2 punts	
A.2 Per la proposta de coordinació, seguiment i avaluació amb el Districte per al seguiment global de la prestació i del contracte	2 punts

La proposta haurà d'incloure un fitxa de recollida de dades i indicadors, segregades per sexe/gènere i un model d'informe d'avaluació

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables de forma automàtica- fins a 36 punts i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

B.Criteris adjudicació avaluables automàticament	PUNTUACIÓ MÀXIMA
	36 PUNTS

B.1 Per l'oferta econòmica, fins a un màxim de 10 punts	10 punts
La màxima puntuació s'atorgarà a la proposta que plantegi la màxima disminució del preu, atorgant-se la resta de forma proporcional segons fórmula. El valor de sortida és de 26.048,00 € € sense IVA	
$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$	

B.2 Per la formació específica de la coordinadora dels Punts Lila	10 punts
Es valorarà la formació específica de la figura de coordinació, superior a les 40 hores requerides a la clàusula 6.1 del plec de condicions tècniques <i>Aquesta formació s'haurà d'acreditat, en el moment de presentar l'oferta en el sobre lletra C, mitjançant l'aportació de la corresponent titulació o certificat. El títol de la formació haurà de contenir paraules que facin referència al feminisme/feminismes i/o al gènere i violències masclistes o violències sexuals.)</i>	
<ul style="list-style-type: none"> - Si s'acredita formació de postgrau i/o màsters -10 punts - Si s'acrediten altres formacions – 5 punts 	
B.3 Pel compromís formatiu en matèria de prevenció de violències masclistes, interseccionalitat, antiracisme, contenció emocional i acompanyament (addicional a les 5h/anuals exigides a la clàusula 6.1 del plec de condicions tècniques), fins a 10 punts.	10 punts
Es valorarà la millora en la formació continuada de cadascuna de les persones que executi el contracte, amb un màxim de 10 punts.	
<ul style="list-style-type: none"> - Increment en 5 hores anuals/persona: 5 punts - Increment en 10 hores anuals/persona: 10 punts 	

<p>B.4 Pel compromís de l'empresa de la realització i tractament d'enquestes de satisfacció i valoració a les persones usuàries del servei</p> <ul style="list-style-type: none">- Si es realitzen valoracions al 25 % de les persones informades: 2 punts- Si es realitzen valoracions entre el 26% i el 50% de les persones informades: 4 punts- Si es realitzen valoracions a més del 50% de les persones informades: 6 punts	6 punts
---	---------

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables de forma automàtica s'ha d'incloure necessària i únicament al Sobre electrònic C.

Puntuació de la totalitat dels criteris d'adjudicació (avaluables mitjançant judici de valor i avaluables automàticament): 48 punts.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 5 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

Mesura social.-

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores es podrà aplicar el/els següent/s criteri/s de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

- Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.

- Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.

- Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.

En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig

Clàusula 11. MESA DE CONTRACTACIÓ

La mesa de contractació estarà constituïda per:

President: Sr.Xavier Machado Martin, Director de serveis Generals, per delegació del 7/10/2021 pel qual es modifica el Decret d'Alcaldia del 15/06/2019.

Vocals:

Titulars	Substituts
1. Jordi Cases Pallares. Secretari general	- Imma Vergés Llistosella. Secretària delegada
2. Antonio Muñoz. Interventor/a general	- Maite Pérez Vicente. Interventora delegada
3. Núria González Martin.Directora DSPiT	- M.José Pérez Oliva. Coordinadora sectorial i equipaments DSPiT
4. Ricard Castro Gil. Cap del departament Recursos Interns	- Lluïsa Sanz Mena. Suport del departament de Recursos Interns
5. Maribel Ujeda Cañete .Gestora de Projectes de la DSPiT	- Núria Hernández Casado. Gestora de projectes de DSPiT- referent de Feminismes i LGTBI.

12. GARANTIES

Garantia definitiva: L'empresa proposada com adjudicatària haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 De l'import d'adjudicació, IVA exclòs

13. TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un termini de garantia d'un mes comptat des de la data de recepció correcta del contracte, d'acord amb la regulació de l'art 210.2 LCSP

14. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual els mesos en que està actiu el servei i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

15. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona responsable del seguiment del contracte, d'acord amb la previsió de l'article 62 de la LCSP, a qui els correspon la comprovació, coordinació i la vigilància de la correcta realització dels serveis contractats, i que haurà de supervisar les prestacions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització, és la Núria Hernández Casado (gestora de projectes, tècnica de feminismes i LGTBI) de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori del Districte de l'Eixample.

16. SUBCONTRACTACIÓ

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions legalment establerts.

17. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del mateix.

18. REVISIÓ DE PREUS

L'adjudicatari no té dret a revisió de preus, ateses les característiques i durada del present contracte.

19. DEMORA EN LES PRESTACIONS

Pel cas que es produeixin demores en les prestacions es procedirà d'acord amb les especificacions de la LCSP i el Plec Administratiu tipus. No es preveuen penalitats diferents a les previstes.

20. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

21. RESPONSABILITAT EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

L'empresa contractista resta subjecta a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i les previstes al Plec Administratiu tipus.

22. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

El present contracte pot ser resolt per qualsevol de les causes aplicables i previstes amb caràcter general a la LCSP i les contemplades al Plec Administratiu tipus.

23. PROPOSTA

Per tot això, es proposa la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert simplificat i amb mesures de contractació pública sostenible per un període de 12 mesos, per un import de licitació de 31.518,08 €(IVA inclòs), 26.180,77 €, a càrrec del pressupost de l'any 2025, i 5.337,31 €, a càrrec del pressupost de l'any 2026.