



**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori  
Districte de Sant Andreu**

Segadors, 2, 4a planta  
08030 Barcelona  
[www.bcn.cat](http://www.bcn.cat)

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de desenvolupament del projecte d'acció comunitària Transforma't, als barris de Bon Pastor, Baró de Viver i Trinitat Vella del Districte de Sant Andreu, amb mesures de contractació pública sostenible

**Contracte reservat:** *NO*

**Lots:** *NO*

**Exp 2046/2024**



## Índex

<b>1.--- ANTECEDENTS</b>	<b>3</b>
<b>2.--- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA</b>	<b>3</b>
<b>3.--- OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA</b>	<b>4</b>
<b>4.--- DIVISIÓ EN LOTS</b>	<b>5</b>
<b>5.--- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)</b>	<b>5</b>
<b>6.--- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL</b>	<b>7</b>
<b>7.--- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ</b>	<b>8</b>
<b>8.--- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES</b>	<b>8</b>
<b>9.--- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR</b>	<b>9</b>
<b>10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT</b>	<b>13</b>
<b>11. MESA DE CONTRACTACIÓ</b>	<b>14</b>
<b>12. GARANTIES</b>	<b>14</b>
<b>13. TERMINI D'EXECUCIÓ</b>	<b>14</b>
<b>14. TERMINI DE GARANTIA</b>	<b>14</b>
<b>15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ</b>	<b>14</b>
<b>16. PAGAMENT DEL PREU</b>	<b>15</b>
<b>17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE</b>	<b>15</b>
<b>18. REVISIÓ DE PREUS</b>	<b>15</b>
<b>19. SUBCONTRACTACIÓ</b>	<b>15</b>
<b>20. CESSIÓ DEL CONTRACTE</b>	<b>15</b>
<b>21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS</b>	<b>15</b>
<b>22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL</b>	<b>16</b>



## **1. ANTECEDENTS**

Bon Pastor Transforma't és un servei especialitzat en la promoció de la comunitat gitana. Parteix del coneixement dels diferents grups familiars que viuen al territori, establint canals de interrelació estables per tal de dur a terme accions que afavoreixin el seu empoderament, la relació amb serveis i recursos del territori i de ciutat, així com la seva participació en la vida comunitària.

El territori principal d'actuació com a servei d'acció comunitària és el barri del Bon Pastor, tot i que amb el nou contracte es vol que pel que fa a la vessant de coneixement, vinculació i promoció de la comunitat gitana també es pugui incorporar el barri Baró de Viver i que es realitzi una diagnosi a Trinitat Vella .

## **2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA**

L'objecte d'acció del servei és millorar la convivència i cohesió social del veïnat del barri de Bon Pastor, amb una especial atenció a la comunitat gitana. Per això desenvoluparà accions específiques de vinculació, relació i promoció de la comunitat gitana resident al barri, especialment d'aquells col·lectius "desconnectats" de la xarxa d'entitats i serveis al territori.

Els objectius concrets que es pretenen assolir amb el servei són els següents:

- a) Conèixer les dinàmiques de convivència que es produeixen a l'espai públic i entre veïns i veïnes en el barri de Bon Pastor, així com les accions necessàries pel coneixement dels diferents grups i la seva interrelació amb el barri i entre ells.
- b) Dur a terme accions de resolució alternativa de conflictes que pugin donar-se en l'espai públic, les comunitats de veïns o les relacions veïnals en general, a partir d'accions preventives o específiques en una situació conflictiva.
- c) Conèixer la comunitat gitana del Bon Pastor, i consolidar els espais de interrelació i comunicació amb cadascun dels grups de la comunitat gitana presents al barri i els seus interlocutors respectius.
- d) Conèixer la comunitat gitana de Baró de Viver, establir espais de interrelació i comunicació amb cadascun dels grups de la comunitat gitana presents al barri i els seus interlocutors respectius.
- e) Identificar i conèixer la comunitat gitana de Trinitat Vella, els seus referents i interlocutors.



- f) Empoderar la comunitat gitana, mitjançant la seva implicació i participació en les entitats cíviques i socials del barri, els diferents espais i òrgans de participació i la vida comunitària del seu barri.

Considerant la finalitat del contracte anteriorment descrita, cal dotar el Districte de recursos adients per a realitzar aquesta activitat.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte d'1 any i amb possibilitat de pròrroga per un termini de fins a 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

### **3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA**

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei d'acció comunitària (CPV 98133100-5 Serveis de suport per al desenvolupament de l'esperit cívic i per als serveis a la comunitat) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a l'obtenció del subministrament / prestació del servei / execució de l'obra.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Manufacturació del servei.
- Transport o distribució dels productes manufacturats.

- Captació de recursos humans, formació i capacitatí en les diferents fases del cicle productiu.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Preu.
- Desenvolupament d'una proposta de promoció de la participació de la comunitat gitana en la vida comunitària del barri del Bon Pastor i Baró de Viver.
- Desenvolupament d'una proposta de projecte de caire social, cultural o esportiu adreçat a dones dels barris de Bon Pastor i Baró de Viver.
- Proposta d'increment del nombre d'activitats (respecte les previstes a la clàusula 6, apartat g) del plec de prescripcions tècniques).
- Formació tècnica en matèries directament relacionades amb la naturalesa del contracte.
- Formació en gènere al personal adscrit al contracte.

#### **4. DIVISIÓ EN LOTS**

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcte execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcte execució dels treballs i una correcte assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

#### **5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)**

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 173.720,88 euros. El pressupost net de 143.570,97 euros i l'IVA de 30.149,91 euros, amb un tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

<b>Costos directes</b>	<b>Import €</b>
Salari	81.099,52 €
Seguretat social	29.195,83 €
Altres despeses socials	3.243,98 €
Material	2.500,00 €
Activitats	4.000,00 €
Transport	200,00 €
Altres despeses	4.000,00 €
TOTAL	Suma costos directes: <b>124.239,33 €</b>

<b>Costos indirectes</b>	<b>Import €</b>
Despeses Generals d'Estructura	<b>8.696,75 €</b>
TOTAL	Suma costos indirectes: <b>8.696,75 €</b>

Benefici empresarial	<b>10.634,89 €</b>
----------------------	--------------------

<b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):</b>	<b>143.570,97 €</b>
---	---------------------

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del Conveni laboral col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i altres en situació de risc per als anys 2013-2018, publicat en el DOGC el 7 de desembre de 2017 i l'Acord Parcial publicat en el DOGC el 16 de juny de 2023 i aplicant el plus de coordinació.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, a l'annex corresponent s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de

la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i dedicació, segons s'especifica en el PPT:

Categoria professional	Retribució salarial/jornada completa	Nº d'hores setmanals
Llicenciat/da	25.911,69 €	35 hores
Personal qualificat	20.523,41 €	105 hores

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 430.712,91 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació	VE eventuales pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2025	95.713,98 €				95.713,98 €
2026	47.856,99 €	95.713,98 €			143.570,97 €
2027		143.570,97 €			143.570,97 €
2028		47.856,99 €			47.856,99 €

## 6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	15343	0609	95.713,98 €	21	20.099,94 €	115.813,92 €
2026	22719	15343	0609	47.856,99 €	21	10.049,97 €	57.906,96 €

Suma imports total **173.720,88 €**

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

## **7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ**

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.

## **8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES**

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

### Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.-

1. L'empresa licitadora hauria de comptar amb la solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínima següents:

#### **A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:**

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, hauria de tenir un import igual o superior a 160.000 euros, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

#### **B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL**

- L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 120.000 euros atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígitos dels respectius codis CPV.

D'acord amb l'article 90.3. LCSP, atenent que l'objecte contractual requereix aptituds específiques en matèria social o anàlogues i en matèria de prestació de serveis de proximitat o anàlogues es requerirà l'experiència específica, coneixements i mitjans vinculats a les prestacions objecte del contracte següents: Experiència mínima de 2 anys en gestió de projectes adreçats a la intervenció amb la comunitat gitana.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa participant en el contracte, ha de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents: qualsevol titulació universitària i, a més a més, formació específica en mediació i resolució de conflictes.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

## **9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR**

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics: puntuació total: 60 punts.

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Amb aquest criteri es valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic.

**- Criteri: Formació tècnica en matèries directament relacionades amb la naturalesa del contracte.**

Ponderació fins a 10 punts.

Representa 10 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment el fet que la formació continua repercuteix directament en la millora de les competències i dels coneixements i facilita eines i recursos a les persones que presten al servei, el que repercuteixen en una millor prestació.

Es valorarà amb un màxim de 10 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometi a facilitar 20 hores anuals o més de formació en temàtiques relacionades directament amb els continguts de l'objecte del contracte i la resta d'ofertes s'atorgaran d'acord amb el quadre següent:

<b>Formació tècnica</b>	<b>Punts</b>
Cap formació	0
4 hores	2
8 hores	4
12 hores	6
16 hores	8
20 hores	10

L'adequació dels continguts de la formació al compliment del compromís hauran de ser validats per la persona encarregada del seguiment del contracte prèviament a la seva realització.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització d'aquesta formació anualment.



**-Criteri: Per la proposta d'increment del nombre d'activitats (respecte les previstes a la clàusula 6, apartat g) del plec de prescripcions tècniques).** Ponderació: fins a 10 punts.

Representa un 10% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'increment de l'oferta i de la qualitat del servei que s'ofereix a la població del Districte.

- S'atorgaran 2 punt per cada activitat addicional fins a un màxim de 5 activitats addicionals.

**- Criteri: Formació en gènere al personal adscrit al contracte.**

Ponderació fins a 5 punts.

Representa 5% del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitat del personal per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc. Aquesta millora cerca facilitar la remoció dels obstacles que es poden donar degut a aquesta diversitat, així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es compromet a facilitar 20 hores o més de formació en gènere i la resta d'ofertes s'atorgaran d'acord amb el quadre següent:

<b>Formació en gènere</b>	<b>Punts</b>
Cap formació	0
4 hores	1
8 hores	2
12 hores	3
16 hores	4
20 hores	5

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries en el transcurs dels primers 6 mesos des de l'inici de la data de formalització del contracte.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transcurs del contracte, esmentat en el paràgraf anterior.

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 40 punts.



**-Criteri: Desenvolupament d'una proposta de promoció de la participació de la comunitat gitana en la vida comunitària dels barris del Bon Pastor i Baró de Viver, tenint en compte:**

- La participació interna, dins de la mateixa comunitat.
- La participació externa, amb altres entitats i serveis dels barris de Bon Pastor i Baró de Viver, diferenciant els barris i especificant com portar-ho a terme.
- Desplegament de propostes per a diferents cicles de vida infants-joves-dones-gent gran.

Ponderació: 20 punts.

Representa un 20 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment la definició concreta que facin les empreses licitadores a partir dels objectius i requeriments explicitats al plec de condicions tècniques ja que determinen una major i millor acompliment dels objectius de l'objecte del contracte.

**-Criteri: Desenvolupament d'una proposta de projecte de caire social, cultural o esportiu adreçat a dones dels barris de Bon Pastor i Baró de Viver, tenint en compte:**

- La participació, coordinació i intervenció.
- El foment de la corresponsabilitat amb diferents grups de dones, entitats i associacions i serveis dels barris.
- La participació amb òrgans de participació dels barris i districtes.
- La participació amb projectes de Districte i ciutat.

Amb aquest criteri es valora especialment quin serà l'impacte previst i el benefici per a les dones, que contribueixin a millorar les seves condicions de vida, de formació i participació en activitats, afavorint l'adquisició d'hàbits saludables, identitat de barri i sentiment de pertinença, i la inclusió de dones de diverses edats, procedències i situacions econòmiques diverses.

Ponderació: 20 punts.

Representa un 20 % del total de puntuació a obtenir.

Es valoraran les propostes que siguin adequades i coherents amb els objectius i requeriments descrits al plec de condicions tècniques considerant:

- La concreció de la proposta presentada.
- La claredat de la proposta. No es puntuaran les millores presentades que siguin de difícil comprensió.
- El valor afegit de la proposta, que haurà de tenir un veritable impacte d'acord amb els objectius del servei. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques.
- El caràcter innovador i creatiu de la proposta.

- La viabilitat i factibilitat de dur-la a terme, en funció del context de la prestació del servei descrit al plec. No es valoraran aquelles propostes que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.

La puntuació de cada una de les propostes es determinarà en funció de la seva valoració de la forma següent:

VALORACIÓ TÈCNICA	PUNTUACIÓ				
	ALTA	NOTABLE	MITJA	BAIXA	NUL·LA
proposta de promoció de la participació de la comunitat gitana en la vida comunitària del barri del Bon Pastor i Baró de Viver.	fins a 20 punts	fins a 15 punts	fins a 10 punts	fins a 5 punts	0 punts
proposta de projecte de caire social, cultural o esportiu adreçat a dones dels barris de Bon Pastor i Baró de Viver.	fins a 20 punts	fins a 15 punts	fins a 10 punts	fins a 5 punts	0 punts

El document que presenti el licitador amb les diferents propostes tècniques i millores ha de tenir una extensió màxima equivalent a un núm. màxim de 20 pàgines numerades, de mida DINA4, a una sola cara (sense tenir en compte la portada, contraportada, l'índex ni els annexes). En el cas de que el document presentat superi el nombre màxim de pàgines només es valoraran el nombre de les pàgines indicades anteriorment d'acord amb la seva numeració.

## 10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acreditin tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi

la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

## **11. MESA DE CONTRACTACIÓ**

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori.
- Substitut 1: Susana Descals Roca, Coordinadora de Projectes de Serveis a les Persones i al Territori.
- Titular 2: Yolanda Anguita Seronellas, Tècnica de Prevenció del districte de Sant Andreu
- Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General

## **12. GARANTIES**

### Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu del contracte iva exclòs.

## **13. TERMINI D'EXECUCIÓ**

La durada de les prestacions serà d'1 any a comptar des de l'1 de maig de 2025 o en la data que es fixi en la formalització del contracte, si fos posterior, i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de fins a 24 mesos.

## **14. TERMINI DE GARANTIA**

Donades les característiques del contracte no es contempla un termini de garantia.

## **15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ**

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Comunicació inclusiva.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIAQ+
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
- Persones treballadores amb discapacitat.
- Accessibilitat universal.
- Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos

## **16. PAGAMENT DEL PREU**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

## **17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE**

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

## **18. REVISIÓ DE PREUS**

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

## **19. SUBCONTRACTACIÓ**

Donades les característiques d'aquest contracte, es permet la subcontractació.

## **20. CESSIÓ DEL CONTRACTE**

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

## **21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS**

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració,

així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment de les millores ofertades pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun de les persones treballadores que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament per la persona responsable del contracte.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun/a dels/les treballadors/res que executin aquest contracte (tant de l'empresa adjudicatària com, si és el cas, de les subcontractades).

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.

- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

#### Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

## **22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL**

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Dades especialment protegides (nivell molt crític/crític)

- especialment protegides: religió, creences, origen racial o ètnic.

Dades d'infraccions i perfilat (nivell sensible)

- infraccions: penals, administratives.

Altres dades (nivell baix)

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura, signatura electrònica.
- personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent.
- socials: allotjament o habitatge.
- professionals: formació, titulació, experiència.
- treball: cos/escala, categoria/grau, lloc de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial laboral, altres.
- infraccions: administratives.



**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori  
Districte de Sant Andreu**

Segadors, 2, 4a planta  
08030 Barcelona  
[www.bcn.cat](http://www.bcn.cat)

La finalitat del tractament serà la gestió del projecte, facilitar informació personalitzada, la comunicació en referència a les sol·licituds de la pròpia persona i les d'organització d'activitats.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada d'1 any a partir de l'1 de maig de 2025, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 173.720,88 euros.

La tècnica de prevenció del  
Districte de Sant Andreu

Vist i plau,  
El cap de Serveis a les Persones i al  
Territori de Sant Andreu