

INFORME DE NECESSITAT DE CONTRACTE MENOR AMB CONCURRENCIA

Dades del contracte

Petició del contracte:	001_P2500956
Tipus contracte:	Serveis
Objecte:	Avaluació sobre la implementació de nous relats de planificació basats en la Teoria del Canvi als projectes d'Educació per a la Justícia Global.
Pressupost de licitació (IVA inclòs) . . .	17.997,37 €
IVA tipus	21% (3.123,51 €)
Pressupost net (sense IVA)	14.873,86 €
<i>Aquest pressupost net no pot ser superat per l'oferta del licitador</i>	
CPV:	73220000-0 Serveis de consultoria en desenvolupament

Antecedents

El [Pla Director de Cooperació per a la Justícia Global de Barcelona 2023-2026](#), aprovat pel Ple del Consell Municipal el 31 de març de 2023, contempla l'actualització del document de l'Estratègia d'educació per a la Justícia Global per tal de poder planificar millor les línies d'acció a impulsar durant els propers anys en aquesta matèria. Aquesta actualització es va fer durant l'any 2024 i s'ha concretat en la publicació de [l'Estratègia d'educació per a la justícia global 2024-2029](#).

L'Estratègia d'educació per a la justícia global 2024-2029 preveu, dins la línia estratègica de generació, comunicació i mobilització del coneixement, l'avaluació de la implementació dels nous relats de planificació i avaluació.

El pla anual 2025 de la Direcció de Drets Humans, Justícia Global i Cooperació Internacional recull que una de les eines principals que s'ha treballat amb anterioritat és la implementació de nous relats de planificació i avaluació basats en la teoria del canvi i preveu que durant el 2025 s'elabori un estudi per revisar l'impacte de la seva implementació i establir propostes de millora.

L'any 2013, des de la Direcció de Justícia Global i Cooperació Internacional de l'Ajuntament de Barcelona es va decidir iniciar un procés de revisió de com algunes metodologies hegemòniques estaven condicionant la planificació i l'avaluació de programes en l'àmbit de l'Educació per a la Justícia Global (EpJG). Es va realitzar una revisió bibliogràfica en la qual es va visualitzar el potencial que s'amaga darrera dels mètodes de planificació basats en mecanismes de canvi. La planificació basada en mecanismes permet explicitar un relat més realista del canvi esperat, que es delimitin millor els resultats o fites a aconseguir i que es pugui donar una millor traçabilitat de la intervenció, de com i perquè es produirà el canvi.

Direcció de Serveis de Drets Humans, Justícia Global i Cooperació Internacional
Gerència de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat
Passeig Sant Joan 75, 2a planta
08009 Barcelona

A partir d'aquí, des de la Direcció es va plantejar una estratègia de capacitació metodològica per a contribuir a incrementar la capacitat transformadora de les organitzacions per a la justícia global que operen a la ciutat. L'estratègia va constar de les següents accions:

1. Aprofundiment teòric i estudi de cas.
2. Modificació dels formularis de sol·licitud de subvenció de la convocatòria de subvencions i revisió del criteris de valoració. Amb l'objectiu que el formulari fos una eina perquè l'entitat formulés millor el seu projecte i alhora li fos útil per a la seva pròpia planificació i execució (no només per optar a subvenció).
3. Capacitació tècnica i metodològica a entitats del sector. Es van fer tres cursos de vint hores cadascun (2015-2016/2016-2017/2017-2018) on van participar un total de 51 entitats.

En aquest sentit, es volien finançar intervencions més transformadores alhora que els formularis i les capacitacions facilitessin a les entitats planificar y avaluar millor les seves intervencions.

Després d'aquests anys es considera que ha arribat el moment d'avaluar fins a quin punt s'ha assolit el propòsit, revisar l'impacte d'aquesta implementació i establir propostes de millora.

Objectius

- Analitzar si la implementació de l'estratègia de capacitació metodològica ha contribuït a incrementar la capacitat transformadora de les organitzacions per a la justícia global que operen a la ciutat.
- Analitzar si la modificació dels formularis de sol·licitud de subvenció ha funcionat com a eina per fer aflorar el potencial transformador dels projectes subvencionats.
- Proposar recomanacions i propostes de millora.

Exposades les necessitats detectades, i donat que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics ni humans especialitzats adients per realitzar aquestes actuacions, cal procedir a la contractació amb un tercer.

La prestació d'aquests serveis responen a una necessitat puntual i esporàdica, de curta durada i sense caràcter recurrent

Per a procedir a aquesta contractació es manifesta que:

- I. Aquesta actuació és de competència municipal i té com a finalitat la satisfacció de necessitats administratives de l'Ajuntament de Barcelona.
- II. En relació a l'article 118.2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), aquesta prestació es pot adjudicar mitjançant un contracte menor perquè, tal i com s'ha especificat en la descripció de l'objecte del contracte aquest no s'ha alterat ni fraccionat per evitar l'aplicació de les regles generals de contractació.

Direcció de Serveis de Drets Humans, Justícia Global i Cooperació Internacional
Gerència de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat
Passeig Sant Joan 75, 2a planta
08009 Barcelona

III. L'adjudicació d'aquest contracte queda subjecta a l'existència de crèdit pressupostari.

Descripció de l'objecte. Prescripcions tècniques

La contractació d'un servei per avaluar la implementació de nous relats de planificació basats en la Teoria del Canvi als projectes d'Educació per a la Justícia Global i fer propostes de millora.

Prescripcions tècniques:

1. Equip:

- Titulació de doctorat, llicenciatura, diplomatura, enginyeria, enginyeria tècnica, arquitectura, arquitectura tècnica o grau equivalent.
- Com a mínim una persona amb formació específica de postgrau/màster en avaluació.

2. Metodologia:

- Revisió de la documentació generada durant els anys d'implementació de la capacitació tècnica i metodològica.
- Entrevistes a entitats del sector que participessin del procés d'impuls dels nous relats de planificació i avaluació basats en teoria del canvi.
- Tallers o grups de discussió.
- Entrevistes a responsables de la DDHJGCI de l'Ajuntament de Barcelona i altres persones que es consideri d'interès.

3. Productes:

Informe que inclogui:

- Breu resum del propòsit i de les accions per a la implementació d'una estratègia de capacitació metodològica per a contribuir a incrementar la capacitat transformadora de les organitzacions per a la justícia global que operen a la ciutat.
- Explicació sobre la metodologia utilitzada per a fer l'avaluació.
- Buidatge i anàlisi dels resultats obtinguts a través de la revisió documental, les entrevistes i els tallers.
- Recomanacions i propostes de millora.

Pressupost desglossat

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el "XVIII Convenio estatal de empresas de consultoría, tecnologías de la información y estudios de mercado y de la opinión pública" (codi de conveni 99001355011983) publicat en el BOE núm. 177 de 26 de

Direcció de Serveis de Drets Humans, Justícia Global i Cooperació Internacional
Gerència de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat
Passeig Sant Joan 75, 2a planta
08009 Barcelona

juliol de 2023. A efectes de càlcul de les remuneracions, es considera el personal amb grup professional A inclòs en l'Àrea 4. Consultoria.

Els costos salarials s'han calculat en base a les taules salarials que es mostren en l'Annex I del conveni de referència, considerant els imports que apliquen des de 1/01/2024 amb un increment en un 30% donat que les tasques a realitzar requereixen d'especialització en l'àmbit de la justícia global i la cooperació internacional.

Conceptes considerats per a la quantificació de les càrregues de treball:

- Revisió documental
- 5 entrevistes a entitats
- 3 entrevistes a la DDHJGCI
- 2 tallers participatius o grups de discussió
- Disseny de la metodologia d'avaluació
- Redacció dels resultats obtinguts a través de la revisió documental, les entrevistes i els tallers
- Redacció de l'anàlisi dels resultats obtinguts a través de la revisió documental, les entrevistes i els tallers
- Redacció de les recomanacions i propostes de millora

El desglossament del pressupost en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

COSTOS DIRECTES		TOTAL
Costos salarials		10.372,29 €
Salaris		7.822,24 €
Seg. Soc. Empresa		2.550,05 €
Despeses de funcionament (lloguers, subministraments, materials ...)		2.450,00 €
		12.822,29 €
COSTOS INDIRECTES		
Despeses generals gestió	8%	1.025,78 €
Marge empresarial	8%	1.025,78 €
		2.051,57 €
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES		14.873,86 €
IVA 21%		3.123,51 €
TOTAL		17.997,37 €

Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte no comporta el tractament de dades de caràcter personal.

Propietat intel·lectual

Correspon a l'Ajuntament de Barcelona la titularitat de tota la documentació que l'adjudicatari elaborarà tant durant el procés d'elaboració com els documents de redacció finals.

Lloc de realització de la prestació

En els espais de treball habitual de l'empresa licitadora. Les reunions de treball que es realitzin amb la participació de la Direcció de Drets Humans, Justícia Global i Cooperació Internacional, amb altre personal municipal o amb les entitats es podran dur a terme en les dependències de l'Ajuntament de Barcelona.

Inici de les prestacions i termini d'execució

El termini d'execució és a partir de la data d'adjudicació del contracte i fins el 31/12/2025.

Criteris d'adjudicació

1. Oferta econòmica: fins a 35 punts

Les ofertes rebran la puntuació que els correspongui segons l'aplicació de la següent fórmula:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació - oferta}}{\text{Pressupost net licitació - oferta més econòmica}} \right) \times \text{punts màx} = \text{puntuació resultant}$$

Justificació del criteri: Per tal de valorar la proposició que tingui en compte la millor relació qualitat-preu, un dels elements d'adjudicació que cal incorporar és el criteri de preu, que es considera adient atès que es treballa en un entorn econòmic.

2. Memòria tècnica: fins a 15 punts

- Per la inclusió d'un calendari d'execució: 5 punts
- Per la inclusió d'actors clau a entrevistar en la proposta: 5 punts
- Per la inclusió de de l'explicació de la metodologia d'avaluació: 10 punts.

Justificació del criteri: s'incorporen elements objectius relatius al contingut de la proposta que no són requisits indispensables per a l'adjudicació però que es considera que són valorables.

3. Perfil de l'empresa i/o persona/es professionals: fins a 50 punts

- Es valorarà que les persones professionals que realitzin el servei tinguin formació específica de postgrau/màster en cooperació internacional o desenvolupament: fins a 10 punts.

Es concedirà la puntuació màxima a l'entitat que presenti el major nombre d'acreditacions vàlides presentades, i la resta de propostes rebrà la puntuació proporcional al nombre d'acreditacions presentades.

L'experiència s'acreditarà mitjançant informes realitzats o certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari és un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració responsable acompanyada dels documents que obren en poder del licitador.

Amb aquest criteri es valora especialment la formació específica de les persones professionals que realitzin el servei en cooperació internacional al desenvolupament, atès que és l'àmbit en el qual s'executen les actuacions, iniciatives i projectes que seran objecte d'anàlisi i avaluació.

- Es valorarà que les persones professionals que realitzin les tasques del contracte tinguin formació específica en justícia econòmica, justícia de gènere, justícia ambiental o justícia social (drets, humans, cultura de la pau): fins a 15 punts.

Es concedirà la puntuació màxima a l'entitat que presenti el major nombre d'acreditacions vàlides presentades, i la resta de propostes rebrà la puntuació proporcional al nombre d'acreditacions presentades. No es tindrà en compte la formació que ja s'hagi valorat com a màster o postgrau genèric en cooperació al desenvolupament.

L'experiència s'acreditarà mitjançant informes realitzats o certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari és un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració responsable acompanyada dels documents que obren en poder del licitador.

Amb aquest criteri es valora especialment la formació específica de les persones professionals que realitzin el servei en les matèries de coneixement coincidents amb les quatre fites que el Pla Director pretén aconseguir (justícia econòmica, justícia ambiental, justícia de gènere, justícia social). És rellevant per a l'objecte del contracte disposar d'aquesta formació, atès que les actuacions, iniciatives i projectes objecte d'anàlisi han d'estar alineats amb aquests aspectes del Pla Director.

- Es valorarà que les persones professionals que realitzin les tasques del contracte tinguin formació en les metodologies i enfocaments següents: enfocament basat en drets humans (EBDH), enfocament del marc lògic (EML) o Teoria del Canvi (TdC). Es valorarà com a formació els cursos rebuts i els cursos impartits, així com la publicació de materials metodològics i/o pedagògics: fins a 15 punts.

Direcció de Serveis de Drets Humans, Justícia Global i Cooperació Internacional
Gerència de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat
Passeig Sant Joan 75, 2a planta
08009 Barcelona

Es concedirà la puntuació màxima a l'entitat que presenti el major nombre d'acreditacions vàlides presentades, i la resta de propostes rebrà la puntuació proporcional al nombre d'acreditacions presentades.

L'experiència s'acreditarà mitjançant informes realitzats o certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari és un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració responsable acompanyada dels documents que obren en poder del licitador.

La inclusió d'aquest criteri es justifica perquè els formularis de la convocatòria de subvencions estan dissenyats atenent a les metodologies i enfocaments esmentats anteriorment. En conseqüència, la formació específica de les persones professionals en aquestes metodologies reverteix en la qualitat de l'execució de les tasques previstes en el contracte.

- Es valorarà que les persones professionals que realitzin les tasques del contracte tinguin experiència relacionada amb l'elaboració de diagnòstics, processos participatius i/o avaluacions: fins a 10 punts.

Es concedirà la puntuació màxima a l'entitat que presenti el major nombre d'acreditacions vàlides presentades, i la resta de propostes rebrà la puntuació proporcional al nombre d'acreditacions presentades.

L'experiència s'acreditarà mitjançant informes realitzats o certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari és un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració responsable acompanyada dels documents que obren en poder del licitador.

Atès que l'objecte del present contracte és una avaluació en la que s'incorpora la proposta de recomanacions i línies d'accions, i atès que es considera convenient que el procés es realitzi incloent la participació de diferents actors, es considera convenient valorar l'experiència en l'elaboració de diagnòstics, processos participatius i/o avaluacions.

criteris de determinació de les ofertes anormals i desproporcionades

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades: un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20% respecte el pressupost net de licitació.



Direcció de Serveis de Drets Humans, Justícia Global i Cooperació Internacional
Gerència de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat
Passeig Sant Joan 75, 2a planta
08009 Barcelona

Com a responsable del contracte es designa a David Llistar Bosch, director de la Direcció de Serveis de Drets Humans, Justícia Global i Cooperació Internacional.

Tramesa d'ofertes

El licitador haurà d'enviar les seves ofertes **mitjançant el portal de Contractació** (<https://licitacions.bcn.cat/>). No s'admetrà cap altre forma d'enviament o lliurament de l'oferta.

L'oferta s'haurà d'emplenar segons el model de presentació d'ofertes que s'adjunta. L'oferta haurà d'estar degudament signada per la licitadora.

El termini de presentació de les ofertes serà de 5 dies hàbils des de la data de publicació al Perfil del Contractant.

Selecció del proveïdor/a

Considerant la naturalesa de les prestacions, i els antecedents de la necessitat descrits amb anterioritat, es considera adient tramitar el contracte menor amb concurrència, per tal de poder seleccionar la millor oferta d'acord amb els criteris d'adjudicació establerts

Notificació de l'adjudicació

L'adjudicació del contracte es notificarà a l'interessat i es publicarà de forma agregada en el Perfil de Contractant d'acord amb allò previst a l'article 63.4 de la LCSP.