



**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Sant Andreu**

Segadors, 2, 4a planta
08030 Barcelona
www.bcn.cat

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de promoció d'activitats per a dones i per persones del col·lectiu lgtbi, i del servei prevenció per la eradicació del sexisme i discriminació masclista i lgtbifòbica en el context d'oci nocturn de les festes majors i de formació a les associacions comercials, amb mesures de contractació pública sostenible a l'Ajuntament de Barcelona, districte de Sant Andreu.

Contracte reservat: NO
Lots: NO

Exp 2082/2024



Índex

1.---- ANTECEDENTS	3
2.---- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA	4
3.---- OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA	4
4.---- DIVISIÓ EN LOTS	5
5.---- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	5
6.---- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL	7
7.---- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	8
8.---- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES	8
9.---- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR	8
10. -- CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	10
11. -- GARANTIES	11
12. -- TERMINI D'EXECUCIÓ	11
13. -- TERMINI DE GARANTIA	11
14. -- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	11
15. -- PAGAMENT DEL PREU	12
16. -- MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	12
17. -- REVISIÓ DE PREUS	12
18. -- SUBCONTRACTACIÓ	12
19. -- CESSIÓ DEL CONTRACTE	12
20. -- RESPONSABLE DEL CONTRACTE	13
21. -- RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS	13
22. -- TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	15



1. ANTECEDENTS

L'Ajuntament de Barcelona, amb l'objectiu de fomentar la igualtat real de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i per garantir la no discriminació i el respecte a la diversitat sexual i de gènere en tots els àmbits de la ciutat, ha impulsat diverses accions i normatives.

El Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020 ha estat una eina per a la promoció de l'equitat entre dones i homes. Un dels objectius d'aquest Pla és el de garantir la presència de les dones en el model cultural de la ciutat i afavorir la promoció de la seva activitat cultural i el Pla per la Justícia de Gènere 2021-2025 instrument de l'Ajuntament per combatre les desigualtats de gènere i transformar la ciutat i districtes des d'una perspectiva feminista. Alguns dels seus objectius són reforçar els mecanismes de participació política, social i tecnològica de les persones, independentment de la seva edat, origen o condició social, així com repensar des del principi d'equitat entre dones i homes l'espai públic, les infraestructures, la mobilitat, els habitatges, els horaris comercials, els serveis socials, educatius o sanitaris o el model cultural de la ciutat.

L'altre marc normatiu és el **Pla estratègic de prevenció del sexisme ciutat 2017-2022**. Aquesta normativa proporciona un marc i dona eines a l'administració local perquè desenvolupi programes i actuacions per tal de fer prevenció del sexisme, que queda recollit a l'actuació 23, on es reconeix la necessitat d'instal·lar la implementació de protocols de prevenció i detecció del sexisme a les grans festes de districte i esdeveniments musicals adreçats a joves i zones específiques d'oci.

La Mesura de govern "**Sumant aliances**" **2020-2023** també recull actuacions vinculades al desplegament dels punts lila, com el desplegament d'estands o dispositius antimasclistes de caràcter comunitari en les festes, l'establiment d'una guia de ciutat per a la prevenció, la detecció, la intervenció i la comunicació contra les agressions i els assetjaments sexuals en l'espai públic, o la definició de plans d'acció per espais amb molta concentració d'oci nocturn de la ciutat per avançar en la definició d'un protocol.

És per això que, des del districte de Sant Andreu s'han impulsat en els darrers anys punts d'informació i protocols d'actuació davant les violències masclistes i, en especial, davant les violències sexuals en diferents esdeveniments vinculats a l'oci nocturn.

Aquests punts despleguen accions de sensibilització i informació, prevenció, detecció, atenció i derivació. Aquest servei constitueix una estratègia municipal de prevenció, detecció, atenció i derivació en situacions de violències masclistes, agressions sexuals i agressions LGBTI-fòbiques en espais d'alta aflluència.



2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

Considerant que la finalitat del contracte consisteix en poder garantir un servei de promoció d'activitats per a dones i per persones del col·lectiu LGTBI, i de prevenció per la eradicació del sexisme i discriminació masclista i lgtbifòbica en el context d'oci nocturn de les festes majors, i de formació a les associacions comercials amb mesures de contractació pública sostenible cal dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb terceres parts, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una òptima realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 12 mesos amb una possible pròrroga d'1 any.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en la promoció de dones i persones LGTBI, i la prevenció de violències masclistes.

3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA

L'objecte del contracte és el servei de promoció d'activitats per a dones i per persones del col·lectiu LGTBI, i de prevenció per la eradicació del sexisme i discriminació masclista i lgtbifòbica en el context d'oci nocturn de les festes majors, i de formació a les associacions comercials amb mesures de contractació pública sostenible.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei de promoció de dones i LGTBI, i la prevenció de violències masclistes (CPV 98000000-3: altres serveis comunitaris, socials o personals) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- Contractació i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.



- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Preu.
- Per la proposta d'increment del nombre d'activitats no formatives a realitzar durant les diades especials.
- Per la proposta d'increment del nombre d'hores d'accions formatives.
- Per la millora en el temps de cobertura de les substitucions.

4. DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de quantia 35.789,53 euros. El pressupost net de 29.578,12 euros i l'IVA de 6.211,41 euros, amb un tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes de les empreses licitadores excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros per les empreses licitadores.



El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes	Import €
Salaris	8.647,06 €
Seguretat social	2.853,53 €
Altres despeses laborals	345,88 €
Activitats	8.000,00 €
Formació	2.500,00 €
Transport i muntatge de material	3.249,00 €
TOTAL	Suma costos directes: 25.595,47 €

Costos indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura	1.791,68 €
TOTAL	Suma costos indirectes: 1.791,68 €

Benefici industrial	2.190,97 €
----------------------------	-------------------

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici Industrial):	29.578,12 €
---	--------------------

Els costos salarials, així com els plusos, que es consideren per l'execució del contracte són els recollits al Conveni laboral col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves,

famílies i altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), publicat en el DOGC el 7 de desembre de 2017, i els increments recollits a l'Acord parcial de la Comissió negociadora del Conveni, publicat en el DOGC el 16 de juny de 2023.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, a l'annex corresponent (Annex_Subrogació) s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre d'hores setmanals, segons s'especifica en el PPT:

Categoria professional	Retribució salarial (per jornada completa)	Nombre d'hores/any
Llicenciat/da	27.207,27 €	442

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 59.156,24 euros. Els conceptes que inclou són:

Any	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuals pròrrogues	SUMA
2026	29.578,12 €		29.578,12 €
2027		29.578,12 €	29.578,12 €
Total			59.156,24 €

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	23241	0609	29.578,12 €	21	6.211,41 €	35.789,53 €

Suma imports total **35.789,53 €**



Atès que el contracte s'adjudicarà i/o formalitzarà en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert simplificat abreujat.

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESSES

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir a les empreses licitadores per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.-

Ateses les característiques d'aquest contracte no és necessari requerir solvència econòmica i financera ni solvència tècnica o professional.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:



Criteris automàtics: puntuació total 100 punts.

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del **preu ofertat**, és de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Criteri: Per la proposta d'increment del nombre d'activitats no formatives a realitzar durant alguna de les 7 diades especials, (Clàusula 2.1 del plec de prescripcions tècniques).

Ponderació: fins a 30 punts.

Representa un 30% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'increment de l'oferta d'activitats de sensibilització i de promoció de l'àmbit de Feminismes i LGTBI en els diferents barris del districte, aprofundint en la perspectiva de gènere, donant més visibilitat als col·lectius i arribant a un major nombre de persones destinatàries.

Puntuació màxima fins a 30 punts:

- 1 activitat addicional 15 punts.
- 2 activitats addicionals 30 punts.

Criteri: Per la proposta d'increment del nombre d'hores d'accions formatives adreçades a les associacions comercials del districte de Sant Andreu, respecte les establertes a la clàusula 2.4 del plec de prescripcions tècniques.

Ponderació: fins a 20 punts.

Representa un 20% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'increment de l'oferta d'accions formatives adreçades a les associacions comercials amb l'objectiu de treballar la creació d'una xarxa de comerços amb perspectiva de gènere, donant eines als/les comerciants per poder acompanyar a noies, dones i col·lectiu LGTBI que han patit violència masclista i/o LGTBI Fòbica, esdevenint així espais segurs d'atenció i acompanyament. Amb l'increment d'aquesta oferta s'aconsegueix incrementar la xarxa de comerços liles al districte.

Puntuació màxima fins a 20 punts:

- 2 hores 10 punts.
- 4 hores 20 punts.

Criteri: Per la millora en el temps de cobertura de les substitucions que figura en la clàusula 5 del plec de condicions tècniques (la presentació de la persona substituïda es realitzarà en un temps màxim de 2 hores).

Ponderació: fins a 15 punts.

Representa 15 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri valora especialment la millora del temps de resolució de les eventuais incidències o necessitats de substitució de personal, el que repercuteix en una major garantia de la prestació davant de circumstàncies sobrevingudes i una millora pel servei.

Es proposa utilitzar la fórmula següent de distribució de puntuació:

Cobertura de substitucions	Puntuació
Temps màxim de cobertura de substitució d'1 hora 30 minuts	7,5 punts
Temps màxim de cobertura de substitució d'1 hora	15 punts

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar les empreses licitadores les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en



el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1 de la LCSP.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb algun tipus de discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb algun tipus de discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb alguna discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. GARANTIES

Garantia definitiva

D'acord amb la previsió de l'article 159.6.f LCSP, no procedeix la constitució de garantia definitiva pe tractar-se d'un procediment obert simplificat abreujat.

12. TERMINI D'EXECUCIÓ

El termini d'execució d'aquest contracte s'iniciarà el dia 1 de gener de 2026, o bé en la data que s'acordi en l'acta d'inici del contracte, si fos posterior, i la seva durada serà d'1 any, amb la possibilitat de pròrroga de fins a 12 mesos.

13. TERMINI DE GARANTIA

Pel present contracte no es fixa termini de garantia.

14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:



- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Comunicació inclusiva.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
- Persones treballadores amb discapacitat.
- Accessibilitat universal.

15. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

16. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

17. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

18. SUBCONTRACTACIÓ

Donades les característiques de l'actual contracte, es permet la subcontractació.

19. CESSIÓ DEL CONTRACTE



Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

20. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Es designa a Yolanda Anguita Seronellas com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir les empreses contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment de les millores ofertades pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de terceres parts en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i empreses proveïdores.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal.



- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- Incomplir l'obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadores als que afecti la subrogació.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.



- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades a l'empresa contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan l'empresa contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

Dades especialment protegides (nivell molt crític/crític)

- especialment protegides: origen racial o ètnic, vida sexual, violència de gènere.

Altres dades (nivell baix).

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon
- personals: data naixement, edat, sexe.



La finalitat del tractament serà l'acompanyament de les persones que han patit una situació de violència masclista i/o lgtbifòbica i han donat el seu consentiment per poder traspasar la informació al servei territorial corresponent.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert simplificat abreujat per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 12 mesos a partir de l'1 de gener de 2026, o bé en la data que s'acordi en l'acta d'inici del contracte, si fos posterior, per un import total de licitació de 35.789,53 euros.

La tècnica de Prevenció
Yolanda Anguita Seronellas

Vistiplau,
El Director de Serveis a les Persones al
Territori.
Lucas M. Martínez Chito