



Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per la contractació del Servei d'implementació del Protocol "No Callem" en els espais d'oci nocturn adherits mitjançant un acord de col·laboració, amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: NO

Lots: NO

Codi contracte: 001_25001276



ÍNDEX

1. Antecedents.....	3
2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida.....	5
3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cycle de vida.....	6
4. Divisió en lots.....	6
5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC).....	6
5.1. Pressupost base de licitació.....	6
5.2. Valor estimat del contracte (VEC).....	10
6. Imputació pressupost municipal.....	10
7. Procediment d'adjudicació.....	10
8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses.....	11
9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar.....	14
10. Criteris per dirimir el desempat.....	20
11. Mesa de contractació.....	21
12. Garanties.....	21
13. Termini d'execució.....	21
14. Termini de garantia.....	21
15. Condicions especials d'execució.....	21
16. altres obligacions de la contractista.....	22
17. Pagament del preu.....	22
18. Modificacions del contracte.....	23
19. Revisió de preus.....	23
20. Subcontractació.....	23
21. Cessió del contracte.....	23
22. Règim específic de penalitats.....	23
23. Tractament de dades de caràcter personal.....	25
24. Relació habitual amb menors d'edat.....	25
25. Execució del contracte en equipaments municipals.....	26
26. Responsable del contracte.....	26



1. ANTECEDENTS

La Carta Municipal de Barcelona, en el seu article 112.1, contempla que *“l’Ajuntament ha de promoure totes les accions i serveis necessaris que facilitin la integració i la participació de la dona a la societat i evitin la discriminació per raó de sexe”*.

Seguint aquest mandat, l’any 2018 la Regidoria de Feminismes i LGTBI de l’Ajuntament de Barcelona va impulsar, de manera pionera, una estratègia de col·laboració amb el sector de l’oci nocturn i els principals festivals musicals de la ciutat, amb l’objectiu de prevenir, abordar i actuar sobre les violències masclistes als espais d’oci nocturn i festivals de la ciutat.

L’estratègia, que es va anomenar “No Callem”, comptava amb un conjunt de mesures contra les agressions i els assetjaments sexuals (violències sexuals) i les agressions d’origen LGTBI-fòbic en els espais d’oci nocturn, i desenvolupà les següents línies de treball:

1. Estratègies de prevenció del sexisme. Els espais d’oci i els festivals (en endavant, espais) es comprometen a implementar accions per tal d’esdevenir entorns lliures de sexisme i discriminació.
2. Protocol per a la detecció i l’atenció de les violències masclistes (incloses les sexuals) i les LGTBI-fòbiques. El protocol compta amb unes pautes i unes instruccions per a l’actuació i la intervenció del personal dels espais.
3. Formació específica sobre les violències masclistes i el protocol per a la detecció i l’atenció. La formació està adreçada al personal dels espais segons quin sigui el seu rol (responsable o personal de detecció).
 - Formació per la persona responsable de l’espai. Les persones responsables de l’aplicació del protocol reben una formació específica per tal de garantir la qualitat i l’efectivitat en la seva aplicació.
 - Formació per al personal de detecció de l’espai. Les persones que d’entre el personal propi de l’espai tenen el rol de detecció reben una formació específica per tal d’acomplir amb les funcions encomanades en el protocol.
4. Campanya comunicativa amb una imatge específica. L’estratègia compta amb una imatge visual i molt potent per tal d’identificar dins dels locals i en els festivals que aquests són espais que actuen contra les agressions i els assetjaments sexuals i que disposen d’un protocol específic. La imatge es troba disponible en català, castellà, francès i anglès. La campanya es materialitza en fulletons informatius i materials adhesius.

Els espais que van formar part de l’estratègia “No Callem” es van adherir al projecte mitjançant un **conveni de col·laboració** en el què es van comprometre a treballar les línies d’actuació anteriors i, arran de la bona acollida per part dels espais i de la ciutadania, l’Ajuntament va decidir ampliar l’estratègia “No Callem” a nous espais.

El primer conveni de col·laboració (2018) el van signar un total de 34 espais d’oci privat (8 festivals i 26 sales), i s’hi van sumar posteriorment els espais del Palau Sant Jordi, el Sant Jordi Club i el Fòrum, gestionats per Barcelona de Serveis Municipals (B:SM). El darrer conveni de col·laboració, aprovat per la Comissió de Govern de 9 de març de 2023 i amb vigència des del 16 de juny de 2023 fins el 31 de desembre de 2024, comprèn l’adhesió d’una quarantena d’espais d’oci, entre els que es compten altres tipologies, com és el cas de centres cívics amb programació musical. En aquests moments s’està signant una pròrroga del conveni per als anys 2025 i 2026.

Atesa la dimensió del projecte i amb l’objectiu de facilitar i garantir la correcta implementació del conveni, l’any 2023 es va licitar i contractar un servei que implicava facilitar informació dels



serveis d'atenció municipal a les víctimes que ho sol·licitessin i donar un suport tècnic específic i orientació al personal dels espais sobre l'activació del protocol i les atencions dels casos d'agressió. El 2024 es va licitar un nou contracte en la mateixa línia, que finalitza el maig del 2025.

El present contracte vol donar continuïtat al servei incorporant les millores necessàries detectades fruit de l'expertesa en l'execució anterior del servei.

Per altra banda, el **marc legislatiu** que contextualitzava l'origen del protocol s'ha modificat des de l'inici del projecte. El 2008, la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista en el seu Capítol 2 ja legisla al voltant de la sensibilització social i informació per a prevenir i eliminar la violència masclista; i el seu Article 9.1 determina que les administracions públiques de Catalunya han d'impulsar i desenvolupar periòdicament actuacions informatives i estratègies de sensibilització social destinades a prevenir i eliminar la violència masclista. En aquest sentit, la promulgació de la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, estableix al seu Article 3, què s'entén per sensibilització, prevenció i detecció; que són funcions pròpies del servei del Protocol "No Callem". Destacar també la definició que fa aquesta Llei sobre el Consentiment sexual; *"la voluntat expressa, emmarcada en la llibertat sexual i en la dignitat personal, que dona pas a l'exercici de pràctiques sexuals i l'avalua. La prestació del consentiment sexual s'ha de fer des de la llibertat, ha de romandre vigent durant tota la pràctica sexual"*.

La modificació de la Llei 17/2020 abasta les diferents formes de violència: l'Article 4 modifica l'Article 5 de la Llei 5/2008, i estableix entre les diferents formes de violència masclista, la violència sexual que *"comprèn qualsevol acte que atempti contra la llibertat sexual i la dignitat personal de la dona, creant unes condicions o aprofitant-se d'un context que, directament o indirectament, imposin una pràctica sexual sense tenir el consentiment ni la voluntat de la dona..."*.

Pel que fa als àmbits de la violència masclista, queden recollits també a l'Article 4 de la Llei 17/2020, que modifica l'Article 5 de la Llei 5/2008, on s'estableix que en l'àmbit social o comunitari pot donar-se *"l'assetjament sexual, les agressions per raó de gènere, les vexacions, els tractes degradants, les amenaces i les coaccions en l'espai públic."*, entre altres.

Assenyalar també l'Article 23, que modifica l'article 70 de la Llei 5/2008 en el sentit que "Les dones transgènere que no tenen la menció de sexe registrada com a dona en la documentació oficial s'equiparen, als efectes d'aquesta llei, a les altres dones..."

Finalment la recent Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, vigent des del 7 d'octubre de 2022, elimina la diferència entre abús i agressió sexual i estableix una definició del consentiment en positiu. El text estableix una nova definició de consentiment sexual: *"només s'entendrà que hi ha consentiment quan s'hagi manifestat lliurement mitjançant actes que, en atenció a les circumstàncies del cas, expressin de manera clara la voluntat de la persona"*. A més, la Llei Orgànica 10/2022 elimina la distinció entre agressió i abús sexual, i es consideren agressions sexuals totes aquelles conductes que atemptin contra la llibertat sexual sense el consentiment de l'altra persona. També cal destacar que introdueix, com a forma de comissió de l'agressió sexual, la denominada submissió química o mitjançant l'ús de substàncies i psicofàrmacs que anul·len la voluntat de la víctima. Pel que fa a l'assetjament amb connotació sexual, es conceptualitza com a acte de violència sexual.



El present contracte pretén donar resposta a les **obligacions derivades de la legislació vigent exposada anteriorment**, així com al **II Pla per la justícia de gènere 2021-2025 de l'Ajuntament de Barcelona**, el qual contempla com a objectiu del seu àmbit 28: *Vides lliures de violència, "ampliar les eines i els serveis de prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes"* i a la **Mesura de govern "Sumant aliances: Barcelona, ciutat lliure de violències masclistes"** que inclou com actuació dins la línia de treball 4: *Promoure un oci nocturn lliure, respectuós i sense agressions i assetjament sexual, "Avaluació i ampliació del programa "No Callem" per arribar a més espais d'oci privat"*.

2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

Les necessitats detectades responen a la finalitat de donar compliment als compromisos adoptats en la Carta Municipal, al marc legislatiu aplicable (exposat en el punt anterior), al II Pla per la justícia de gènere 2021-2025 i a la Mesura de govern "Sumant aliances", a través de la correcta implementació del **protocol "No callem" contra les agressions i els assetjaments sexuals en espais d'oci nocturn privat pel període 2023-2026 (en endavant [Protocol](#))**, al qual en aquests moments (2025) es troben adherits 43 espais d'oci nocturn de la ciutat. El Protocol aborda les violències masclistes, específicament les violències sexuals i les LGTBI-fòbiques, que es poden donar en aquesta tipologia d'espais de trobada i de relació, que de vegades es converteixen en l'escenari de comportaments que impedeixen que tothom pugui gaudir lliurement i amb respecte per la llibertat i la indemnitat sexual.

El conjunt normatiu i programàtic exposat justifica la idoneïtat i pertinença en la continuïtat del Protocol, i per tal de garantir la seva correcta implementació, és essencial realitzar un seguiment als espais d'oci nocturn adherits i de nova adhesió, orientant, assessorant i formant als professionals que hi treballen, així com donar resposta a les noves necessitats de millora de l'esmentat Protocol que puguin sorgir.

En conseqüència, amb l'objectiu de donar compliment a la legislació i als compromisos programàtics esmentats i garantir una correcta aplicació del Protocol, és manifesta la necessitat dotar a la Direcció de Feminismes i LGTBI (en endavant, DFL) dels recursos necessaris per prestar aquest servei.

Les necessitats a les que ha de donar resposta el servei es concreten en:

1. Formar als professionals dels espais d'oci nocturn
2. Visitar espais, orientar i assessorar sobre l'aplicació del Protocol.
3. Realitzar el seguiment dels casos atesos (activacions del Protocol)
4. Actualitzar i millorar el Protocol existent

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Així mateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, a l'hora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 12 mesos i amb possibilitat de pròrroga per un termini de 36 mesos.



D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en la implementació del protocol "No Callem".

3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA

L'objecte d'aquest contracte és la prestació del Servei d'implementació del Protocol "No Callem" en els espais d'oci nocturn adherits mitjançant un acord de col·laboració, amb mesures de contractació pública sostenible.

Els CPV de l'objecte corresponent són:

- 85312300-2, Serveis d'orientació i assessorament
- 85310000-5, Serveis d'assistència social.

Ambos es troben dins els serveis especials de l'Annex IV de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP).

El servei haurà d'impulsar en aquests espais accions per eliminar el sexisme, prevenir les violències sexuals i les violències LGTBI-fòbiques per tal que esdevinguin espais de respecte a la llibertat i la indemnitat sexual.

El servei abasta quatre àmbits d'intervenció:

1. Formació per a professionals dels espais (bàsica i d'aprofundiment)
2. Visites als espais, orientació i assessorament (adherits i de nova adhesió)
3. Seguiment dels casos atesos (activacions del protocol)
4. Actualització i millora del protocol

4. DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de **107.450,81 €** (IVA inclòs), amb el desglossament següent:

- El pressupost net de 97.682,55 € euros
- IVA de 9.768,26 € euros, amb un tipus impositiu del 10%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.



El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros per les licitadores.

El sistema de determinació del pressupost és mixt. Una part del pressupost es determina a preu alçat i una altra es determina en funció dels preus unitaris.

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir la part de la despesa calculada en preus unitaris en el cas que les unitats executades siguin inferiors a les unitats previstes en el projecte, pel la qual cosa, l'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'import adjudicat, sinó que ho farà en funció dels preus unitaris prevists en el projecte i realment executats, d'acord amb la disposició addicional 33a de la LCSP i al preu d'adjudicació del preu unitari.

5.1.1 PRESSUPOST A TANT ALÇAT

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes de la part a tant alçat es considera que és el següent:

COSTOS DIRECTES	IMPORT
(A) Costos de coordinació (inclosos costos a la SS) (clàusula 6.1 PPT)	16.127,21
(A) Costos de treball tècnic (inclosos costos a la SS) (clàusula 6.2 PPT)	20.622,69
(A) Total costos salarials	36.749,90
(B) Despeses generades per l'activitat amb els usuaris (material d'oficina, telefonia mòbil i desplaçaments professionals) (associats a clàusules 6.1 i 6.2 PPT)	1.800,00
(C) Plataforma d'aprenentatge virtual (Moodle o similar) (clàusula 3.1. PPT)	9.000,00
(D) Adaptació i actualització dels materials formatius (clàusula 3.1. PPT)	3.000,00
Total altres costos directes	13.800,00
TOTAL COSTOS DIRECTES	50.549,90
COSTOS INDIRECTES	
Despeses generals (13 %)	6.571,49
TOTAL COSTOS INDIRECTES	6.571,49
BENEFICI INDUSTRIAL SOBRE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES	
Benefici industrial (6 %)	3.032,99
TOTAL DE COSTOS (DIRECTES, INDIRECTES I BENEFICI INDUSTRIAL)	60.154,38

(A) Costos Salarials

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el [Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 \(codi de conveni núm. 79002575012007\)](#), actualitzat per [Resolució EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018](#). Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.



Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el PPT:

Categoria professional	Retribució Salarial segons conveni	Previsió hores anuals segons conveni	Hores previstes durant contracte	Núm. de persones treballadores previstes
<i>Persona coordinadora (Grup I – Sots Direcció)</i>	36.744,61 €	1724	517,20 (30% d'una jornada total)	1
<i>Personal tècnic (Grup II – Tècnic/a superior graduat/ada)</i>	34.966,61 €	1724	695 (totals) 347,5 p/p (40,31% d'una jornada total)	2

S'estima una dedicació d'un 30% de la jornada anual de la persona coordinadora i referent del servei i d'un 50% de jornada anual de dues persones (les visites han de ser realitzades per dues persones) en cas de realització del total de visites previstes i del total de formacions d'aprofundiment previstes (159 visites i 15 formacions d'aprofundiment).

Persona coordinadora i referent del servei	517,20 h/any (30% jornada)
Persona tècnica 1	862 h/any (50% jornada) (40,31% en les tasques fixes i 59,69 % en les visites i formacions especialitzades)
Persona tècnica 2	862 h/any (50% jornada) (40,31% en les tasques fixes i 59,69 % en les visites i formacions especialitzades)

Les hores del personal tècnic que es contemplen com a preu a tant alçat corresponen al 40,31% de la seva jornada.

Per a l'estimació real dels costos salarials s'ha previst un 33 % de cost de seguretat social a càrrec de l'empresa, i també s'ha tingut en compte en el càlcul del pressupost una millora salarial considerant altres possibles costos laborals de l'empresa: diversos plusos i complements salarials donades les circumstàncies de la singularitat de la prestació, com la nocturnitat, festiu i no continu, l'expertesa, les responsabilitats, contingències, i l'especialització requerida per a la prestació, la valoració i diagnòstic entre d'altres, per la qual cosa, l'import total dels costos laborals estimats en el pressupost de licitació es considera adequat als preus de mercat.

(B) Costos de les despeses generades per l'activitat amb els usuaris (clàusules 6.1, 6.2 i 3.1 del PPT)

Per l'estimació de les despeses generades per l'activitat amb els usuaris, consistents en material d'oficina, i d'altres elements de treball tècnic (portàtil), telefonia mòbil i desplaçaments professionals, s'han tingut en compte els costos que les persones adscrites al servei necessiten per desenvolupar de manera adient la seva tasca de coordinació, i treball tècnic de seguiment en relació als contactes amb les empreses adherides al Protocol No Callem (clàusula 6.2 del PPT).

(C) Costos de plataforma d'aprenentatge virtual (Moodle o similar) (clàusula 3.1 del PPT)

Per l'estimació de la creació i manteniment de la plataforma d'aprenentatge virtual (Moodle o similar), on s'allotjarà la formació bàsica s'han tingut en compte els costos de mercat d'aquest tipus de servei. Es preveu, d'una banda, un ús de la plataforma de 12 mesos, a un preu



aproximat de 300,00 €/mes + IVA (4.200 euros + IVA) i un cost afegit d'uns 4.800 euros pels serveis d'instal·lació, anàlisi, desenvolupament i disseny de pantalles i adaptació de la gràfica així com un manual d'usuari.

(D) Costos de l'adaptació i actualització dels materials formatius (clàusula 3.1 del PPT) així com altres despeses generals derivades del funcionalment del servei

Per l'estimació dels costos d'adaptació dels materials i altres despeses de funcionament del servei s'han tingut en compte els costos de mercat d'aquest tipus de servei i s'estima un total de 3.000 euros.

5.1.2 PRESSUPOST EN FUNCIO DE PREUS UNITARIS

Costos de visites i formacions d'aprofundiment (clàusules 3.1. i 3.2 del PPT)

Per la realització de les **visites (primeres visites i visites de seguiment) i les formacions d'aprofundiment** es reserva una partida que es determina **pels preus unitaris** establerts a continuació:

El total és de 1.029 hores, i el preu unitari serà el preu hora de treball tècnic de 36,47 euros sobre els quals les licitadores podran fer la seva oferta.

Aquests preus unitaris de sortida, s'han calculat tenint en compte el coneixement de la realitat i el dimensionament de la tasca concreta, que seria el següent:

- **Visites:** 3 visites màximes previstes per local d'oci (adherit o de nova adhesió). Actualment 43 locals adherits, més 10 que es preveuen de nova adhesió. Cada visita consistirà en 2 hores de visita més 1 de desplaçament (3 hores de treball tècnic), que realitzaran 2 persones. En total 6 hores de treball tècnic per visita que inclourà la visita (4 hores de treball tècnic) i els desplaçaments (2 hores de treball tècnic).

Es preveu un màxim de 159 visites i per tant un total màxim de 954 hores.

- **Formacions d'aprofundiment:** 5 hores de treball tècnic per formació que comprendran: la preparació (1h), la impartició de 2 hores de formació, el desplaçament (1h) i l'emissió de l'informe (1h).

Es preveu un màxim de 15 formacions d'aprofundiment i per tant un total màxim de 75 hores.

Servei	Núm.	Hores per servei	Total hores
Visites de seguiment	159	6 h	954 h
Formacions d'aprofundiment	15	5 h	75 h
			1029 h

Es parteix del cost salarial del 59,69% de la jornada d'una persona tècnica (1029 hores de treball) prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), actualitzat per Resolució EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018.



<i>Personal tècnic (Grup II – Tècnic/a superior graduat/ada)</i>	34.966,61 €	1724	1029 (totals) 514,5 p/p (59,69% d'una jornada total)	2
--	-------------	------	--	---

Per tot l'exposat, es consideren ajustats al mercat i alhora permeten generar competència.

El preu unitari serà el **preu hora de treball tècnic** de 36,47 euros (clàusules 3.1., 3.2 i 6.2 del PPT), es reserva una partida que es determina **pels preus unitaris** següents:

Descripció	Número unitats previstes	Preu màxim / unitat
Visita de seguiment	954 h	36,47 €
Formació d'aprofundiment	75 h	36,47 €
TOTAL	1.029 h	37.527,63 €

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir el pressupost d'aquesta partida en atenció a que el preu final es determina en funció de les necessitats del servei i aplicant els preus unitaris corresponents.

5.2. Valor estimat del contracte (VEC)

El VEC d'aquest contracte s'estima en **390.716,76 euros**. Els conceptes que inclou són:

Pressupost net prestació	Pressupost net eventuals pròrrogues	VEC
97.682,55 €	293.037,65 €	390.730,20 €

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al pressupost i partida següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	23171	0800	32.560,85 €	10 %	3.256,09 €	35.816,94 €
2026	22719	23171	0800	65.121,70 €	10 %	6.512,17 €	71.633,87 €
				97.682,55 €		9.768,26 €	107.450,81 €

Els imports anuals s'han calculat amb un inici del contracte previst a data 1/9/2025 i per tant, en cas d'un inici posterior del contracte els imports anuals s'hauran de redistribuir en proporció.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.



8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

1. Condicions d'aptitud

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

2. Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

a) Solvència econòmica i financera

El volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un valor igual o superior de 120.000,00 euros.

Justificació: Ateses les característiques i l'objecte del contracte es considera l'opció més adequada d'entre les opcions indicades a l'art. 87.1 LCSP per garantir que l'eventual adjudicatària compta amb prou capacitat per fer front a l'execució correcta de les tasques, sigui l'acreditació d'un volum anual de negocis amb l'import mínim indicat, import que es considera proporcionat i no limitatiu de la concurrència per part de licitadors amb capacitat per portar a terme l'objecte del contracte.

b) Solvència tècnica i professional

L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar acumulats que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 100.000,00 euros.

Justificació: Ateses les característiques i l'import total del contracte es consideren adequats els requisits de solvència exigits per tal de garantir l'execució correcta de les tasques que es deriven del present contracte. Es considera que amb aquest import l'empresa licitadora pot relacionar serveis executats suficients per garantir una mínima experiència i especialització en el servei demanat.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat, i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.



De conformitat amb l'establert a l'article 90.1.e) de la LCSP, el personal designat per la contractista per fer les funcions de **coordinació i referent i el personal professional tècnic (tots dos perfils, clàusules 6.1 i 6.2 del PPT)** haurà de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents:

- **Titulació universitària de grau mig o superior** en àmbits relacionals amb les ciències socials (Educació Social, Treball social, Pedagogia, Psicologia, Infermeria...).

Justificació: Es considera que aquesta formació universitària especialitzada en l'àmbit social és necessària per donar resposta a les tasques assignades tant al perfil de coordinació i referent, com al perfil tècnic ja que proporciona un nivell suficient de coneixements i habilitats en l'àmbit, així com capacitat de reflexió i adaptació per realitzar tasques descrites amb un nivell òptim de qualitat.

- **Formació acreditada en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals i/o drets LGTBI d'un mínim de 100 hores.**

Justificació: Per tal de desenvolupar en condicions òptimes les tasques assignades al perfil de coordinació i referent i al perfil tècnic és necessari que les persones adscrites a la seva execució tinguin una formació sòlida i especialitzada en violències masclistes i igualtat de gènere. Aquestes persones han d'assessorar i donar resposta a les qüestions que es plantegin en un àmbit de treball molt sensible i complex i han d'oferir una formació bàsica de qualitat, pel que disposar de coneixements específics sobre la legislació en la matèria, les discriminacions de gènere existents i les seves causes i, especialment, l'abast, característiques, tipus i àmbits de les violències masclistes a la ciutat de Barcelona, permetrà desenvolupar les tasques assignades en condicions òptimes.

De conformitat amb l'establert a l'art. 90.3 de la LCSP, atès que l'objecte contractual requereix aptituds específiques en matèria social o anàlogues és necessari requerir l'experiència específica, coneixements i mitjans vinculats a les prestacions objecte del contracte següents:

- El personal designat per la contractista per fer les funcions de **coordinació i referent i de personal tècnic (tots dos perfils, clàusules 6.1 i 6.2 del PPT)** haurà de tenir una **experiència professional mínima acreditada d'un any en serveis d'atenció a les violències masclistes, violències sexuals, les violències LGTBI.**

Justificació: Es considera que, per les característiques de l'encàrrec, que implica assessorar i formar a professionals del sector de l'oci nocturn en qüestions relatives a les violències masclistes, violències sexuals i violències LGTBI, tant pel que fa a la prevenció com a l'abordatge d'aquestes, és imprescindible tenir experiència en atenció a dones que han patit aquestes formes de violències, ja que permet tenir coneixement sobre com es manifesta, quins efectes té, com acompanyar a les persones víctimes, els protocols i circuits de derivació existents i els recursos especialitzats, garantint així no revictimitzar-les i realitzar l'atenció de manera idònia.

- El personal designat per la contractista per fer les funcions de **coordinació i referent, (clàusula 6.1 del PPT)** haurà de tenir una **experiència acreditada en gestió i coordinació de serveis o programes en l'àmbit social durant un mínim d'un any.**

Justificació: Es considera que aquesta experiència en gestió i coordinació de serveis per part de la persona coordinadora i referent és necessària per donar una resposta òptima a les tasques d'aquest perfil ja que la mateixa garanteix disposar d'eines i



habilitats per fer front a situacions similars a les que ha de resoldre en el desenvolupament de les tasques assignades.

Acreditació: En tots els casos:

La **formació universitària** s'acreditarà amb còpia del títol corresponent o bé amb la presentació de l'accés web i el codi d'autorització de consulta de títols universitaris del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.

La **formació en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals i drets LGTBI** s'acreditarà mitjançant còpia del títol signat i segellat per centre formatiu que l'ha impartit acompanyat de les assignatures o temari que el componen i, amb les hores especificades.

S'entendrà per formació en igualtat de gènere la que tracti sobre la història de les dones, corrents teòrics que han integrat i integren els estudis feministes i sobre el gènere, els feminismes i les seves causes, models teòrics a l'anàlisi de discursos diversos i complexos (socials, polítics, jurídics, filosòfics, psicològics, pedagògics) des d'una perspectiva de gènere, aportacions de diferents disciplines a l'estudi de la configuració sociocultural del gènere i la sexualitat, elaboració de propostes i plans d'igualtat en un context institucional, elaboració d'eines per combatre la desigualtat de gènere. (Font: Màster interuniversitari de dones, gènere i ciutadania. UB. <https://www.iiedg.org/ca/master/presentacio>) I també la que atorgui competències per detectar i analitzar les desigualtats de gènere i alhora capaci per dissenyar, implementar i avaluar polítiques públiques d'igualtat efectiva entre dones i homes, per fugir de la ceguesa de gènere de les polítiques públiques i per avançar cap a polítiques que tinguin en compte les desigualtats derivades de la construcció del gènere i es comprometin amb la igualtat. (Font: Postgrau en polítiques de gènere i igualtat a la gestió pública. UAB.

https://eapc.gencat.cat/ca/Formacio/masters_postgraus/postgrau-en-planificacio-execucio-i-avaluacio-de-politiques-publicues-amb-perspectiva-de-genere/#presentacio)

S'entendrà per formació en violència masclista i/o violència sexual, la que té per objectiu dotar d'eines, recursos i la informació necessària per a què els professionals puguin atendre, abordar, detectar i analitzar les situacions de violència masclista i sexual des d'una perspectiva de de gènere i interseccional. En aquest sentit, les formacions han de tenir els continguts i marc conceptual previstos en la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista."

S'entendrà per formació en drets LGTBI, la que té per objectiu dotar d'eines, recursos i la informació necessària per a què els professionals puguin atendre, abordar, detectar i analitzar les situacions de LGTBI-fòbia. En aquest sentit, les formacions han de tenir els continguts i marc conceptual contemplats en la Llei 11/2014, del 10 d'octubre per garantir els drets de lesbianes, gays, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

L'experiència s'acreditarà mitjançant certificats signats i segellats per entitats públiques o privades on la persona ha prestat els seus serveis, on constin les funcions desenvolupades i el temps de durada de les mateixes i hauran de ser expedits a nom de la persona professional que acredita dita experiència. En qualsevol cas els documents hauran de ser originals o certificacions.



A més es presentarà el quadre següent:

Experiència de treball en serveis d'atenció a les violències masclistes, violències sexuals i violències LGTBI-fòbiques (en mesos)					
Inicials de la persona professional	Funció o rol desenvolupat	Organisme / empresa que l'acredita	Nombre de mesos (especificar)	Dates	Núm. de document
<i>(afegir tantes files com llocs on ha treballat)</i>					
Experiència de treball en gestió de serveis, treball en equip i coordinació (en mesos)					
Inicials de la persona coordinadora	Funció o rol desenvolupat	Organisme / empresa que l'acredita	Nombre de mesos (especificar)	Dates	Núm. de document
<i>(afegir tantes files com llocs on ha treballat)</i>					

Totes les persones que desenvolupin les funcions pròpies de qualsevol posició contractual, hauran d'acreditar la seva solvència de forma individualitzada.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància.

Criteris automàtics	Puntuació màxima
1. Oferta econòmica	35
1.1 Per la proposta de preu alçat	25
1.2 Per la proposta de baixa lineal del preu unitari de sortida (IVA exclòs) de l'element preu/hora de treball tècnic indicat al punt 5.1.2 del present informe	10
2. Per la millora en l'experiència acreditada per la persona coordinadora del servei (clàusula 6.1 del PPT) en serveis d'atenció a les violències masclistes, violències sexuals o violències LGTBI-fòbiques, en relació a l'experiència requerida com a solvència tècnica al punt 8.2.b d'aquest informe.	25



3. Per la millora en la formació del personal designat per fer les funcions tècniques (clàusula 6.2 PPT) en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals o drets LGTBI en relació a la formació requerida com a solvència tècnica a la clàusula 8.2 del present informe.	20
4. Per la formació impartida en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals i drets LGTBI per part les persones designades per impartir la formació d'aprofundiment (clàusula 6.2 del PPT)	15
5. Pel foment de la contractació femenina en els perfils de coordinació (categories superiors) (clàusula 6.1 del PPT)	5
Total criteris automàtics	100

Criteris automàtics. La puntuació total dels criteris automàtics és de 100 punts.

1. Oferta econòmica, fins a 35 punts.

Mesura social.-

D'acord amb allò previst al 9.4 de la Instrucció per l'aplicació de la Llei 9/2017, instrucció aprovada per decret de la Comissió de Govern del 15 de març, la puntuació del preu no supera el 35% de la puntuació total.

1.1 Per la proposta de preu alçat, fins a 25 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

1.2. Per la proposta de baixa lineal dels preus unitaris de sortida (IVA exclòs) de l'element preu/hora de treball tècnic indicat al punt 5.1.2 del present informe, fins a 10 punts.

Les licitadores han d'indicar quin percentatge (únic) aplicaran sobre el preu unitari de sortida. El percentatge de descompte s'aplicarà a tots els preus.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari de sortida de la licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\% \text{Preu unitari màxim} - \% \text{Preu unitari ofert}}{\% \text{Preu unitari màxim} - \% \text{Preu unitari més econòmic}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$



On:

- El preu unitari màxim correspon al valor de 100 %.
- El preu unitari ofert té un valor resultant de la diferència entre 100 i el percentatge de baixa ofert.

Límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 5% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única licitadora, de 15% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadores és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadores és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

2. Per la millora en l'experiència acreditada per la persona coordinadora del servei (clàusula 6.1 del PPT) en serveis d'atenció a les violències masclistes, violències sexuals o violències LGTBI-fòbiques, en relació a l'experiència requerida com a solvència tècnica al punt 8.2.b d'aquest informe, fins a 25 punts.

D'acord amb el punt 8.2.b d'aquest informe, la persona coordinadora del servei indicat a la clàusula 6.1 del PPT ha de tenir una experiència acreditada en serveis d'atenció a les violències masclistes de com a mínim 1 any.

Es valorarà fins a 25 punts una millora en l'experiència acreditada en serveis d'atenció a les violències masclistes, violències sexuals o violències LGTBI-fòbiques de la persona coordinadora. Es puntuarà d'acord amb el següent barem:

S'acredita una experiència en serveis d'atenció a les violències masclistes, violències sexuals o violències LGTBI-fòbiques de la persona coordinadora de:	Puntuació
Més d' 1 any i fins a 2 anys	5 punts
Més de 2 anys i fins a 3 anys	10 punts
Més de 3 anys i fins 4 anys	15 punts
Més de 4 anys i fins 5 anys	20 punts
Més de 5 anys	25 punts

Acreditació: Consistirà en certificats signats i segellats per entitats públiques o privades on la persona ha prestat els seus serveis, on constin les funcions desenvolupades i el temps de durada de les mateixes i hauran de ser expedits a nom de la/el professional que acredita dita experiència. En qualsevol cas els documents hauran de ser originals o certificacions.

Junt amb l'oferta, les licitadores presentaran el següent quadre, respecte a la persona designada per fer les tasques de coordinadora del servei indicada a la clàusula 6.1 del PPT, en relació a l'experiència requerida com a solvència tècnica al punt 8.2.b del present informe.



Experiència de treball en serveis d'atenció a les violències masclistes, violències sexuals o violències LGTBI-fòbiques (en mesos)					
Inicials de la persona professional	Funció o rol desenvolupat	Organisme / empresa que l'acredita	Nombre de mesos (especificar)	Dates	Núm. de document
<i>(afegir tantes files com llocs on ha treballat)</i>					
TOTAL MESOS D'EXPERIÈNCIA				XXX	

L'oferta que realitzi l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial del contracte que haurà de mantenir-se durant tota la durada del contracte, en el sentit de mantenir, en cas de substitució d'alguna de les persones com a mínim el mateix nivell d'experiència de la persona substituïda, o en el seu defecte, del conjunt de l'equip, acreditant-ho també documentalment, si s'escau. No mantenir aquesta experiència que l'empresa ha ofert per tota la durada del contracte, es considerarà falta molt greu i podrà esdevenir una resolució contractual.

Justificació: atès que la persona coordinadora del servei té un paper cabdal per a la coordinació i l'aplicació correcta del Protocol amb els diferents espais d'oci privat, i al mateix temps exerceix la referència del servei per l'Ajuntament, l'experiència addicional a la sol·licitada com a solvència tècnica al punt 8.2.b del present informe, aportarà més eines, bagatge, major gestió de casos i, en definitiva, més preparació i competències tant per a la coordinació i gestió de les relacions professionals, com per a l'abordatge específic de les possibles agressions masclistes, l'aplicació més efectiva del Protocol, etc. Tot plegat, permetrà guanyar en eficàcia, eficiència i gestió d'un servei públic.

3. Per la millora en la formació del personal designat per fer les funcions tècniques (clàusula 6.2 PPT) en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals o drets LGTBI en relació a la formació requerida com a solvència tècnica a la clàusula 8.2. b. del present informe, fins a 20 punts.

D'acord amb el punt 8.2.b del present informe, el personal designat per fer les funcions tècniques indicat a la clàusula 6.2 del PPT ha de tenir una formació acreditada en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals o drets LGTBI d'un mínim de 100 hores.

Es valorarà fins a 20 punts una millora en la formació en igualtat de gènere violència masclista, violències sexuals o drets LGTBI dels professionals en funcions tècniques. Es puntuarà d'acord amb el següent barem:

S'acredita una formació en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals o drets LGTBI de totes les persones designades per fer les funcions tècniques indicades a la clàusula 6.2 del PPT de:	Puntuació
Més de 100 hores i fins a 125 hores	5 punts
Més de 125 hores i fins a 175 hores	10 punts
Més de 175 hores i fins a 200 hores	15 punts
Més de 200 hores	20 punts

Acreditació: La formació en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals o drets LGTBI s'acreditarà mitjançant còpia del títol signat i segellat per centre formatiu que l'ha impartit acompanyat de les assignatures o temari que el componen, i amb les hores especificades.



Junt amb l'oferta, les licitadores presentaran el següent quadre, respecte a cada una de les persones designades per fer les funcions tècniques indicades a la clàusula 6.2 del PPT, en relació a l'experiència les requerida com a solvència al punt 8.2.b del present informe.

Formació en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals i drets LGTBI				
Inicials persona professional	Nom de la formació	Centre formatiu	Núm. hores	Núm. de document
(afegir tantes files com formacions)				
TOTAL HORES DE FORMACIÓ			XXX	

Totes les persones que desenvolupin les funcions tècniques, hauran d'acreditar la seva formació de forma individualitzada.

L'oferta que realitzi l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial del contracte que haurà de mantenir-se durant tota la durada del contracte, en el sentit de mantenir, en cas de substitució de la persona referent durant l'execució del servei, les mateixes hores de formació, acreditant-ho també documentalment, si s'escau. No mantenir les hores de formació en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals i drets LGTBI que l'empresa ha ofert per tota la durada del contracte, es considerarà falta molt greu i podrà esdevenir una resolució contractual.

Justificació: El present servei té com a objectiu prevenir i atendre les situacions de violències masclistes i violències sexuals en l'àmbit d'oci nocturn en espais d'oci privat. Les persones tècniques són les que efectuaran les visites als locals i les que directament hauran d'assessorar al personal de les sales, així com formar-lo, pel que la formació addicional a la sol·licitada com a solvència tècnica al punt 8.2.b del present informe, permetrà disposar de més eines de coneixement tècnic per abordar les situacions que puguin succeir així com analitzar de manera més profunda i amb arguments més sòlids, qualsevol dubte o cas pràctic que es plantegi, tant en el marc de l'assessorament com en el de la formació. Es per això que esdevé clarament una millora del servei.

4. Per la formació impartida en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals i drets LGTBI per part de les persones designades per impartir la formació d'aprofundiment (clàusula 6.2 del PPT), fins a 15 punts.

D'acord amb la clàusula 6.2 del PPT, el personal designat per fer la formació d'aprofundiment serà el personal tècnic que contempla el contracte.

Es valorarà fins a 15 punts formació impartida en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals i drets LGTBI per part de les persones designades per impartir la formació d'aprofundiment i es puntuarà d'acord amb el següent barem:

Acreditació de la impartició de formació en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals o drets LGTBI per part de cadascuna de les persones designades per impartir la formació d'aprofundiment	Puntuació
Fins a 50 hores totals.	5 punts
Més de 50 hores i fins a 100 hores totals.	10 punts
Més de 100 hores totals.	15 punts



Acreditació: La formació impartida en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals o drets LGTBI s'acreditarà mitjançant certificats signats i segellats per entitats públiques o privades on la persona ha prestat els seus serveis formatius, on constin les funcions desenvolupades i el temps de les formacions impartides i hauran de ser expedits a nom de la/el professional que acredita dita experiència. En qualsevol cas els documents hauran de ser originals o certificacions.

Junt amb l'oferta, les licitadores presentaran el següent quadre, respecte a cada una de les persones designades per fer les funcions tècniques indicades a la clàusula 6.2 del PPT.

Formacions impartides en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals o drets LGTBI (en hores)					
Inicials de la persona professional	Nom de la formació	Organisme / empresa que l'acredita	Hores	Dates	Núm. de document
<i>(afegir tantes files com llocs on ha treballat)</i>					

Totes les persones que estiguin designades per desenvolupar les funcions d'impartició de les formacions d'aprofundiment, hauran d'acreditar la seva formació de forma individualitzada.

L'oferta que realitzi l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial del contracte que haurà de mantenir-se durant tota la durada del contracte, en el sentit de mantenir, en cas de substitució de la persona referent durant l'execució del servei, les mateixes hores de formació, acreditant-ho també documentalment, si s'escau. No mantenir les hores de formació en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals i drets LGTBI que l'empresa ha ofert per tota la durada del contracte, es considerarà falta molt greu i podrà esdevenir una resolució contractual.

Justificació: El present servei contempla en les seves tasques impartir formacions d'aprofundiment en violències masclistes i violències sexuals en l'àmbit d'oci nocturn en espais d'oci privat. Les persones tècniques són les que impartiran aquesta formació i el fet comptar amb experiència formativa prèvia permet, atesa la sensibilitat i especificitat de la matèria, d'una banda, disposar de més eines i recursos comunicatius, de dinamització de grups i l'abordatge de creences i qüestionament del fenomen per part de l'alumnat. I, d'altra banda, poder donar resposta a qüestions, dubtes, inquietuds que pugui plantejar l'alumnat davant d'una matèria. Per aquest motiu, el fet de disposar d'experiència en la impartició de formació esdevé clarament una millora del servei.

5. Pel foment de la contractació femenina en perfils de coordinació (categories superiors) (clàusula 6.1 del PPT)

Es valorarà fins a 5 punts, el compromís que la persona que ocupa el perfil de coordinació sigui una dona.

	Puntuació
La persona que ocupa el perfil de coordinació és una dona	5 punts
La persona que ocupa el perfil de coordinació no és una dona	0 punts

Justificació:

Tot i que el sector de l'acció social està ocupat majoritàriament per dones, es dona un biaix de gènere a les categories superiors, el que es coneix com segregació vertical de gènere,



perpetuant-se les desigualtats de poder entre homes i dones al món laboral. Tot i la feminització d'alguns sectors com l'acció social, les dones continuen enfrontant barreres per accedir als nivells més alts de la jerarquia i, en conseqüència, continuen sent subrepresentades en les posicions de presa de decisions.

Investigacions com la de **Guy Standing** en "*The Precariat*" (2016), conclou que les dones, en estar concentrades en sectors feminitzats, experimenten pitjors condicions laborals, salaris més baixos i menys oportunitats de promoció.

L'estudi "*Els salaris a Barcelona*" (2025) corrobora el manteniment de les diferències salarials a totes les categories professionals.

Taula 4. Salaris mitjans segons categoria professional (€/any)

Any 2023	Total	Dones	Homes
Llicenciats, enginyers i alta direcció	62.615	54.081	70.601
Caps administratius i altres	36.757	34.166	39.911
Auxiliars administratius i altres	20.333	18.656	21.739
Total	35.402	32.377	38.407

Les diferències salarials entre els grups de categories professionals segueixen sent molt importants i en 2023 no s'aprecia una reducció significativa. El salari mitjà del grup dels *Llicenciats, enginyers i alta direcció* seguia multiplicant per 3,1 vegades el dels *Auxiliars administratius*. Unes diferències que es van reproduir per a ambdós sexes, però que com és habitual, van ser lleugerament superiors en el cas del col·lectiu masculí: el salari mitjà dels homes en la categoria superior va multiplicar per 3,2 vegades el dels *Auxiliars*.

FONT: Els salaris a Barcelona. OMD. Ajuntament de Barcelona. Gener 2025.

Tot i el manteniment de la bretxa salarial, la promoció a nivells superiors permet incrementar els salaris de les dones a nivell global.

Així, com a mesura social i amb l'objectiu de contribuir a la correcció d'aquest biaix de gènere existent als nivells superiors de la contractació, es considera pertinent valorar amb un màxim de 5 punts que el perfil de coordinació del servei sigui ocupat per una dona.

L'oferta que realitzi l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial del contracte que haurà de mantenir-se durant tota la durada del contracte, en el sentit de mantenir, en cas de substitució de la persona referent durant l'execució del servei, les mateixes hores de formació, acreditant-ho també documentalment, si s'escau. No mantenir les hores de formació en igualtat de gènere, violència masclista, violències sexuals i drets LGTBI que l'empresa ha ofert per tota la durada del contracte, es considerarà falta molt greu i podrà esdevenir una resolució contractual.

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1 de la LCSP.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:



- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: La directora de Serveis de Feminismes i LGTBI, Sra. Maria Rengel.
Substituta 1: La cap del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI, Sra. Olga Arisó.
- Titular 2: La cap del Departament de Prevenció de les Violències Masclistes, Sra. Bàrbara Melenchón.
Substitut 2: El tècnic del Departament de Prevenció de les Violències Masclistes, Sr. Esteve Segura.

12. GARANTIES

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del pressupost base de licitació, IVA exclòs.

13. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada de les prestacions serà a partir del dia 1 de setembre de 2025 o a partir de la data següent a la de formalització del contracte si aquesta és posterior, o del dia que es fixi en el contracte, sempre que aquest últim sigui posterior al de la formalització, i tindrà una durada total de 12 mesos. Es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 36 mesos, per períodes mínims de 12 mesos.

14. TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un termini mínim de garantia de 3 mesos a partir de la data de recepció de la prestació.

15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades.
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades



- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat: Disposar d'un pla intern d'igualtat de gènere i d'un protocol intern davant l'assetjament sexual i/o per raó de sexe.
- Comunicació inclusiva:
 - Garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitza llenguatge o imatges sexistes, que atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infància, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
 - Utilitzar una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicionants o circumstàncies personals o socials.
 - Garantir que en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte s'evita l'exaltació de la violència i es fomenta la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.
- Accessibilitat universal
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBQIA+.
- Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

16. ALTRES OBLIGACIONS DE LA CONTRACTISTA

La contractista haurà d'acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil i per riscos professionals com a mínim per un import de 150.000,00 euros, que haurà de presentar a la responsable del contracte simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

La contractista, un cop finalitzat el període total de vigència del contracte, retornarà, per una banda, els continguts relatius als mòduls formatius i altres materials inclosos al contracte; i per l'altra, procedirà a la destrucció de totes les dades de caràcter personal que haurà de ser demostrada documentalment.

17. PAGAMENT DEL PREU

D'acord amb l'article 102 LCSP, el preu retribueix la prestació realitzada i inclou l'IVA, que s'indicarà com a partida independent.

El preu s'ha de determinar en euros.

El pagament del preu es preveu mitjançant la presentació mensual de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades, amb el següent desglossament:

FACTURACIÓ MENSUAL TIPUS

S'emetran factures mensuals on constarà un import fixe i un variable.

- L'import fixe correspondrà a l'import adjudicat segons oferta a tant alçat, i es dividirà en 12 mensualitats.
- L'import variable es determinarà en funció de les unitats serveis prestats el mes anterior a la facturació (visites als locals i formacions d'aprofundiment). Correspondrà al núm. de serveis per núm. d'hores determinades per servei pel preu/hora adjudicat



segons preu unitari. Es validarà per part de la persona responsable del contracte en funció de la memòria/informe presentada especificant els serveis concrets prestats, es facturaran segons informe/memòria del mes anterior a la facturació on consti el nombre de serveis prestats amb la descripció corresponent dels mateixos.

18. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la LCSP.

19. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

20. SUBCONTRACTACIÓ

Es permet la subcontractació parcial de la prestació.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera necessari que les tasques següents no puguin ser objecte de subcontractació, de forma que hagin de ser executades i realitzades directament i exclusivament per l'empresa contractista:

- Coordinació i seguiment tècnic del servei (descrites a les clàusules 6.1 i 6.2 del PPT)

Justificació: Les tasques especificades constitueixen una prestació principal i substancial del contracte i requereixen d'una coordinació i comunicació directa i constant. El contingut afecta a esdeveniments confidencials i delicats que fan necessari, per tal de garantir la qualitat i la coherència en la prestació del servei, que la comunicació no quedi desvirtuada en el seu desenvolupament i que sigui el més directa possible amb l'Ajuntament de Barcelona.

21. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

22. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

- a) Incompliments molt greus:
- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
 - L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i no doni lloc a la resolució del contracte.
 - L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
 - L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.



- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.

b) Incompliments greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.



Quan la contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

23. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

- Dades especialment protegides (nivell molt crític): especialment protegides: violència de gènere.
- Dades d'infraccions i perfilat (nivell sensible): infraccions: penals, administratives.
- Altres dades (nivell baix)
 - identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
 - personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
 - socials: allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.
 - professionals: formació, titulació, historial estudiantil, experiència, pertany a col·legis/associacions professionals.
 - treball: cos/escala, categoria/grau, lloc de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial laboral, altres.
 - comercial: activitats i negocis, llicències comercials, subscripcions (revistes, web's,...), creacions artístiques, científiques o tècniques.
 - infraccions: administratives.

Codi tractament	Nom del tractament	Finalitat del tractament
119	enllaç tractament – 119 Jornades, Tallers, Cursos i Sessions Informatives	Emissió de certificacions formatives i control i seguiment d'inscripcions
0057	enllaç . tractament-0057 Serveis d'informació i atenció a la violència masclista	Atenció a persones víctimes de violències masclistes.

L'empresa proveïdora proporcionarà el servei amb Sistemes d'Informació de l'Ajuntament de nivell mig.

24. RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT

En aquest contracte no hi ha relació habitual amb menors d'edat.



25. EXECUCIÓ DEL CONTRACTE EN EQUIPAMENTS MUNICIPALS

En aquest contracte no hi ha personal municipal i personal de l'empresa contractista treballant en el mateix centre o equipament municipal, ni tampoc el personal de l'empresa contractista no ha de treballar a cap centre o equipament municipal.

26. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona responsable d'aquest contracte és Esteve Segura Xatruc tècnic del Departament Previsió de les Violències Masclistes de la Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI.

La persona interlocutora durant el procediment de licitació i encarregada del seguiment de l'execució ordinària del contracte serà responsabilitat de Elena Herranz Fúnez (eherranz@bcn.cat), gestora de projectes de la mateixa direcció.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada d'un any a partir de l'1 de setembre de 2025 o a partir de la data següent a la de formalització del contracte si aquesta es posterior, o del dia que es fixi en el contracte, sempre que aquest últim sigui posterior al de la formalització, per un import total de licitació de **107.450,80 euros**.

Maria Rengel Vilches

Directora de Serveis de Feminismes i LGTBI