

**INFORME JUSTIFICATIU**

MEMÒRIA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE A L'EXECUCIÓ DEL

**Servei de dinamització i promoció de l'activitat i el funcionament de  
diverses xarxes, taules de treball i projectes col·laboratius en l'àmbit de la  
salut i les cures**

**De la Direcció de Serveis de Salut i Cures**

**(Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat)**

**MITJANÇANT UN PROCEDIMENT OBERT HARMONITZAT**

**amb mesures de contractació pública sostenible**

---

**Contracte reservat: NO**

Lots: SI

**Codi contracte:**

**Exp: 20240306**

**Codi CPV: 79421000-1 serveis de gestió de  
projectes diferents dels de construcció**

**Direcció de Serveis de Salut i Cures**

Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i  
Comunitat

Ajuntament de Barcelona

---

1	ANTECEDENTS.....	3
2	EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA .....	8
3	OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA.....	9
4	DIVISIÓ EN LOTS .....	11
5	PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC) .....	12
6	IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL.....	17
7	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE .....	19
8	PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ .....	21
9	CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES ...	21
10	CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR .....	31
11	GARANTIES .....	65
12	TERMINI D'EXECUCIÓ.....	66
13	TERMINI DE GARANTIA .....	66
14	PAGAMENT DEL PREU.....	66
15	CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ .....	66
16	OBLIGACIONS DE LES EMPRESES ADJUDICATÀRIES .....	67
17	REVISIÓ DE PREUS.....	68
18	MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE .....	68
19	SUBCONTRACTACIÓ.....	68
20	CESSIÓ DEL CONTRACTE.....	69
21	RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS .....	69
22	TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL.....	71
23	DIFUSIÓ, DOCUMENTACIÓ I DRETS D'IMATGE .....	71
24	MESA DE CONTRACTACIÓ .....	72
25	RESPONSABLE DEL CONTRACTE .....	73

## 1 Antecedents

La Direcció de Serveis de Salut i Cures de l'Ajuntament de Barcelona té com a finalitat la direcció i definició dels criteris per impulsar les polítiques de salut i reduir les desigualtats en salut, i amb aquest objectiu, impulsa serveis i respostes col·laboratives a necessitats no cobertes i a reptes de ciutat en l'àmbit de la salut i de les cures, mitjançant el suport i la col·laboració de les entitats i institucions que treballen en aquests àmbits a la ciutat.

Està composta pel Departament de Salut, el Departament de Salut Mental i el Programa de Cures, que articulen els següents serveis i programes:

- Departament de Salut:

- Estratègia compartida de salut sexual i reproductiva
- Mapa d'actius "Cerca Salut Barcelona" i "Cabàs emocional"
- Consell Assessor de Salut Laboral
- Servei d'odontologia i podologia social
- Programa d'ajuda a l'accés a la medicació
- Programa Òptica-visió per a tothom
- Programa "Baixem al Carrer"
- Programa de suport a les síndromes de sensibilització central

- Departament de Salut Mental:

Seguiment i execució del Pla de Salut Mental de Barcelona 2023-2030, la Taula de Salut Mental de Barcelona i les Taules de Salut Mental dels districtes, i les comissions i grups de treball que d'elles se'n deriven.

- Programa de Cures:

- Espai Barcelona Cuida
- Targeta Cuidadora
- Taula Barcelona per l'Alzheimer
- Taula de Treballadores de la Llar i les Cures
- Xarxa pel Suport a a les Famílies Cuidadores –XSFC- de l'Acord Ciutadà

De manera transversal a aquests àmbits, la Direcció ofereix suport a les entitats que treballen en l'àmbit de la salut i de les cures i l'acció de les quals s'ubica a Barcelona.

El **Departament de Salut** té per finalitat la contribució al desenvolupament de polítiques públiques per mantenir i millorar la salut de la població amb el compromís de millorar els serveis d'atenció sanitària de la ciutat, el desplegament de la participació ciutadana, estendre el concepte de salut a totes les polítiques i garantir la presència de l'Ajuntament en els diferents estaments de la ciutat.

Aquest objectiu es porta a terme impulsant i donant suport a campanyes de sensibilització i educació ciutadana en temes de salut, generant espais de participació comunitària en l'àmbit de la salut, el desenvolupament d'estratègies de coproducció per la reducció de les desigualtats en l'accés a la salut i l'acompanyament i suport a les entitats de referència en matèria de salut de la nostra ciutat.

Entre els projectes impulsats pel Departament més vinculats a la coproducció i al treball en xarxa podríem destacar:

- **CercaSalut.Barcelona** i **CABÀS** on-line: CercaSalut.Barcelona es una eina web (cercasalut.barcelona) on es poden trobar activitats i recursos per millorar la salut, el benestar i les cures per a les persones, es tracta una eina col·laborativa, construïda entre organitzacions de la ciutat. Vinculat al cercasalut.barcelona, trobem el CABÀS on-line, un espai web de recursos digitals adreçats a millorar el benestar emocional de les persones. Ambdós son projectes compartits de ciutat, de coproducció, que aprofiten la riquesa de l'especialització, la diversitat de coneixements i experiència dels professionals i organitzacions de la ciutat i els potencia des d'un marc comú de comunicació, difusió i des d'una mateixa forma de fer. L'any passat a la web cercasalut es van publicar més de 2450 actius i va rebre més de 14.000 visites.
- **L'Estratègia de Salut Sexual i Reproductiva** és la materialització de la Mesura de Govern per promoure la Salut Sexual i Reproductiva a la ciutat de Barcelona, aprovada el juliol de 2014. Es fonamenta en els drets sexuals i reproductius i parteix de la definició de l'Associació Internacional de Planificació Familiar: "La salut sexual és una dimensió del benestar i la salut física i emocional de les persones, les parelles i les famílies, i un actiu per al desenvolupament social i econòmic, que rau en el dret a gaudir d'una vida sexual segura i agradable". És un marc d'actuació que s'ha dissenyat conjuntament amb la participació de diferents agents institucionals i comunitaris de la ciutat i que es fonamenta en les múltiples aliances entre aquests agents per impulsar la protecció, el respecte i la garantia dels drets sexuals i reproductius, que són drets humans posant l'accent en la prevenció de les infeccions de transmissió sexual, l'embaràs no desitjat o no planificat i la violència sexual, procurant l'accés a mètodes preventius i a serveis de qualitat. S'organitza a partir del treball en xarxa i, per això, es dota de diferents espais de treball i participació: La Taula de l'Estratègia, Grup Motor, la Xarxa de l'Estratègia i diferents grups de treball.
- A través del **Consell Assessor de Salut Laboral (CASL)** de Barcelona es promou la salut laboral a la ciutat. El CASL és el primer òrgan municipal de participació del teixit associatiu en aquesta matèria impulsat per l'Ajuntament de Barcelona. Les seves funcions són fomentar la salut laboral de les persones i les empreses que treballen a Barcelona, elaborar recomanacions d'accions estratègiques per a la ciutat, amb un enfocament global de la salut en l'entorn de la feina, assessorar i acompanyar l'Ajuntament en la millora de la salut laboral a la ciutat, valorant les capacitats de l'Ajuntament i complementant el paper d'altres organismes que actuen en l'àmbit de la salut laboral. Entre els seus projectes més destacats s'inclouen l'impuls del Premi de Salut Laboral Ignasi Fina, del cicle de webinars Reptes en Salut Laboral, i

de l'Acord de Barcelona per cuidar la salut mental a la feina i la Xarxa d'Empreses, organitzacions i professionals per a la Salut Mental a la Feina (XESMEF). L'Acord i la XESMEF donen resposta a un dels deu reptes del Pla de Salut Mental de Barcelona 2023-2030.

El **Departament de Salut Mental** té per finalitat el desplegament i seguiment del Pla de Salut Mental de Barcelona 2023-2030, el qual té per missió prevenir i promoure la salut mental, així com acompanyar les persones amb trastorn mental i les seves famílies, a fi de millorar el benestar psicològic i la qualitat de vida de tota la població.

El **Pla de Salut mental de Barcelona** compta amb l'impuls i coordinació dels organismes responsables en matèria de salut de l'Ajuntament de Barcelona a nivell polític (Regidoria de salut, persones amb discapacitat i estratègia contra la soledat) i tècnic (Departament de Salut Mental). La seva funció és la de garantir l'avenç i el funcionament del Pla, impulsar projectes nous, articular la col·laboració interinstitucional i la interdepartamental i assegurar el funcionament amb la metodologia adequada dels seus espais de treball i col·laboració per a què aquests puguin assolir els objectius establerts.

El Pla de Salut Mental de Barcelona s'estructura a partir d'un eix principal constituït per les taules de salut mental. Concretament, per la Taula de Salut Mental de Barcelona i les Taules de Salut Mental dels districtes. Les Taules són l'estructura organitzativa que incorpora als diferents agents polítics i socials de la ciutat que treballen al voltant de la salut mental. Així, entitats i federacions de l'àmbit sanitari, social o educatiu, institucions públiques i l'Ajuntament de Barcelona treballen col·laborativament per la bona salut mental de la ciutat.

La **Taula de Salut Mental de Barcelona**, que es va constituir l'any 2016 fruit del Pla de Salut Mental de Barcelona 2016-2022, és un espai compartit de planificació estratègica que té la funció de facilitar el co-disseny, desplegament i acompanyar el seguiment del Pla de Salut Mental. Està constituïda per aproximadament 40 representants de diferents entitats i federacions del sector de la salut mental presents a la ciutat, per entitats en primera persona, entitats de familiars; per les diferents institucions públiques de Barcelona (ASPB, Consorci Sanitari de Barcelona, Consorci d'Educació de Barcelona, etc.); per les diferents direccions i departaments municipals amb responsabilitats en àmbits amb impacte en la salut mental; pels col·legis professionals (Col·legi de Psicologia, Acadèmia de Ciències Mèdiques, Col·legi de Treballadores Socials, etc.); per les societats Científiques i per associacions (Consell de la Joventut de Barcelona); per les principals institucions catalanes de salut mental (Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, el Pacte Nacional de Salut Mental de Catalunya, etc.); i pels diferents partits polítics amb representació al Consistori.

D'aquesta taula en depenen 2 grups de treball permanents, la **Xarxa de Prevenció de la Conducta Suïcida** i el **grup promotor Barcelona pel benestar digital**. La primera coordina i prioritza accions que articulen l'Estratègia de Prevenció del Suïcidi de Barcelona, per avançar en diferents temes clau a la ciutat per a la prevenció del suïcidi. El segon ha impulsat l'elaboració de la recent Mesura

de Govern Barcelona pel Benestar Digital i és l'òrgan responsable de l'impuls i seguiment d'aquesta Mesura.

Per últim, la naturalesa de la Taula de Salut Mental de ciutat també inclou la creació d'altres **grups o sessions de treball** de menor durada, creats segons les necessitats i prioritats detectades des de la pròpia taula, sobre diversos aspectes de la cura de la salut mental i de la promoció del benestar emocional a la ciutat.

Les **Taules de Salut Mental dels districtes de Barcelona** són un espai de participació i col·laboració tècnica, local i orientat a l'acció amb la missió de promoure, prevenir i millorar la salut mental dels districtes. Existeixen 10 taules, una per cada districte de la ciutat.

Aquestes Taules promouen el coneixement, l'intercanvi de recursos i el treball col·laboratiu dels diversos agents del districte relacionats amb la salut mental, dinamitzen les xarxes del territori, milloren la coordinació entre els agents de salut mental. La seva composició varia en funció de les línies d'acció prioritzades o en execució, però en el nucli impulsor es garanteix sempre la participació d'agents heterogenis que actuen sobre la salut mental. Segueixen els principis de simetria, participació activa, autonomia i consens.

A partir de l'intercanvi de coneixement sobre la situació de la salut mental del districte, des del **nucli impulsor** de la Taula es pensen propostes d'accions prioritàries en funció de les necessitats de la població de cada territori i es creen els grups de treball per projectes necessaris en funció de la planificació d'actuacions que s'acorda i es prioritza en cada districte. Per abordar aquestes necessitats cada taula de districte té activades dues **comissions** específiques amb un objectiu operatiu i un pla de treball determinat. D'aquesta manera, les comissions de treball executen accions específiques i, una vegada s'han complert els objectius marcats del projecte, es tanca la comissió. La memòria d'accions es presenta periòdicament al Consell de salut del districte.

L'any 2023 van participar 1.063 persones de 483 entitats i organitzacions als nuclis impulsores i es van treballar 27 projectes.

Per la seva banda, el **Programa de Cures i atenció integrada** té per finalitat l'impuls i seguiment dels programes i accions de cura a la ciutat, especialment orientats als col·lectius de persones cuidadores, professionals i familiars per tal d'oferir suport i acompanyament per a la millora del seu benestar, capacitat i qualitat de vida.

Les cures segons l'Organització Internacional del Treball són totes aquelles activitats realitzades per donar resposta a les "necessitats físiques, psicològiques i emocionals de les persones" a l'entorn públic i a l'entorn privat, a l'economia formal i a l'economia informal, de forma remunerada i de forma no remunerada. A Barcelona, s'estima que 355.000 persones exerceixen aquest tipus de tasques de cura. D'aquestes, 322.000 són persones cuidadores no professionals i

33.000 són persones cuidadores professionals.<sup>1</sup> D'acord a l'Enquesta de Salut de Barcelona, al voltant d'una de cada quatre dones barcelonines i un de cada cinc homes barcelonins s'ocupa de forma no remunerada o informal del treball de cures de familiars que requereixen una dedicació especial per problemes de salut, derivats d'una edat avançada o d'estar en una situació de dependència o limitació funcional. La major responsabilitat de treball de cures es relaciona amb un menor suport social, prevalences superiors de mal estat de salut percebut, de patiment psicològic i d'un descans insuficient. Les dones que s'encarreguen del treball de cures al propi domicili en solitari són les que presenten pitjors indicadors de salut. Així doncs, les conseqüències per a la salut de la càrrega de treball de domèstic i de cures es veuen modulades pels suports que reben les persones cuidadores.<sup>2</sup>

L'Ajuntament de Barcelona ha impulsat en els darrers anys un seguit d'iniciatives orientades a complementar la cartera dels serveis sanitaris i socials per oferir una atenció integral a la ciutadania de Barcelona, diverses d'elles amb una mirada específica cap a les persones cuidadores. Sota el marc de la [Mesura de Govern per una Democratització de la Cura 2017-2020](#) i des d'una anàlisi compartida entre institucions i entitats (en el marc de la Taula Barcelona per una Barcelona inclusiva), s'ha elaborat [l'Estratègia de suport a les persones que cuiden familiars malalts o dependents a la ciutat de Barcelona 2019-2024](#), amb l'objectiu de dotar la ciutat d'un marc de referència comú sobre els reptes que cal abordar per aconseguir que totes les persones que cuiden familiars malalts o dependents de forma no remunerada rebin el reconeixement que mereixen i el suport que necessiten.

Una de les necessitats i objectius assenyalats era poder donar visibilitat a les persones cuidadores i sobre tot oferir informació, recursos i activitats de manera personalitzada segons les diferents tipologies de persones cuidadores atenent a les circumstàncies diferencials de cada una (intensitat de la cura, domicili on es realitza, tipus de malaltia o discapacitat atesa, etc.). Així doncs l'Estratègia va suposar la posada en marxa l'any 2019 de l'Espai Barcelona Cuida, un equipament de referència de la ciutat que ofereix informació, assessorament i orientació a les persones cuidadores i a les que volen planificar la seva cura, i l'any 2022 del projecte "Targeta Cuidadora", orientat a aglutinar a través d'una targeta un catàleg de recursos d'informació, acompanyament i suport a totes les persones cuidadores.

En el nou mandat, aquest compromís es renova tant en el projecte de Pla d'Actuació Municipal presentat pel Govern, que en la secció "Atenció social, salut i cures", preveu com actuació el "Pacte "Barcelona cuidadora": Fer un nou marc estratègic 2024-2030 per a l'impuls de la política de cures a la ciutat de Barcelona amb el conjunt d'entitats i institucions vinculades i per a la territorialització de les accions a través dels equipaments de proximitat"; com per part del conjunt del consistori, que va aprovar a la Comissió de Drets Socials del 13 de febrer d'enguany "Que

---

<sup>1</sup> IERMB (2022). Les persones cuidadores en el municipi de Barcelona: una aproximació a la seva quantificació

<sup>2</sup> Salvador-Piedrafita M et al. (2018). Benestar i salut de les persones cuidadores de familiars a Barcelona

*l'Ajuntament de Barcelona es compromet a presentar en tres mesos una mesura de Govern 2024-2030 sobre la democratització de les cures, amb relació al compromís amb el Pacte del temps; que inclogui la perspectiva de gènere en tot moment; i que tingui per objectiu principal reduir i redistribuir les cures en la desigualtat social i de gènere”.*

És molt rellevant poder acompanyar aquest desplegament de noves polítiques públiques innovadores, de recerques de qualitat sobre l'abast de l'impacte en la salut i el benestar de l'exercici de la cura en les pròpies persones cuidadores; la seva evolució a Barcelona, en un context que ha estat marcat tant per factors externs com la pandèmia de la COVID-19 com pels esforços del propi Ajuntament, d'altres administracions i entitats; i els efectes específics que les polítiques públiques municipals poden estar tenint sobre aquesta salut i benestar de les persones cuidadores, per identificar elements a reforçar, millorar o replantejar.

Paral·lelament, el Departament de Salut de l'Ajuntament de Barcelona va impulsar l'any 2018 la [Taula Barcelona per l'Alzheimer](#) amb l'objectiu promoure el treball en xarxa i conscienciar la ciutadania sobre l'impacte d'aquesta malaltia. La Taula va néixer amb la voluntat de treballar de manera col·laborativa per tal d'aconseguir que Barcelona sigui una ciutat amigable per a les persones amb Alzheimer i el seu entorn. En el marc d'aquesta Taula es va elaborar l'estratègia [Iniciativa Barcelona per l'Alzheimer](#) amb la qual es pretén ajudar a sensibilitzar a la ciutadania, avançar en el reforç dels serveis municipals, contribuir a una millora de la informació, prevenció, orientació, atenció i cura de les persones amb Alzheimer i el seu entorn, donar suport a les entitats i promoure el treball en xarxa.

## **2 Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida**

Tal i com s'ha exposat en els antecedents, la Direcció de Serveis de Salut i Cures coordina actualment diversos espais de treball i projectes col·laboratius que maximitzen la capacitat dels diferents agents institucionals (Consorti Sanitari de Barcelona, Agència de Salut Pública de Barcelona,...), serveis públics, i entitats del tercer sector per donar resposta a reptes de salut a la ciutat, i ajuden a que l'associacionisme pugui participar i coresponsabilitzar-se d'aquesta resposta.

Des de l'any 2020 s'ha treballat mitjançant una licitació per donar suport a algunes d'aquestes xarxes de treball. El contracte vigent finalitza el mes d'abril de 2025. Com s'ha exposat, persisteix la necessitat de dinamitzar i promoure aquests espais i d'altres que s'han consolidat en aquests darrers anys. A causa de l'augment del volum de treball d'aquests encàrrecs i del gran nombre d'actius i reunions que conformen les activitats de les diferents xarxes, és necessari contractar un servei de dinamització i promoció que contribueixi a mantenir el funcionament òptim dels espais de participació, coproducció i treball, tot impulsant i facilitant les seves activitats col·laboratives i afavorint la dinàmica de treball dels diversos espais.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada del contracte de 24 mesos i amb possibilitat de pròrroga màxima per un termini de 24 mesos addicionals.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei de dinamització i promoció de l'activitat i funcionament dels diferents espais, taules i xarxes de co-producció que tinguin un coneixement específic de l'àmbit de la salut i les cures i la coproducció d'accions i projectes.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

### **3 Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida**

L'objecte del contracte és la contractació del servei de dinamització i promoció de l'activitat i funcionament dels grups de treball i projectes col·laboratius de l'àmbit de la salut i les cures, que inclou l'acompanyament tècnic i metodològic, la gestió operativa de les eines de comunicació i difusió, el manteniment i millora d'eines web i l'organització i suport logístic de les activitats organitzades en aquest marc.

Els grups de treball i projectes col·laboratius són els següents:

- Taules de Salut Mental de Barcelona i els Districtes
- CercaSalut.Barcelona i CABÀS on-line
- Estratègia de salut sexual i reproductiva de Barcelona
- Consell Assessor de Salut Laboral de l'Ajuntament
- Taula Barcelona per l'Alzheimer

**Direcció de Serveis de Salut i Cures**

Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei de dinamització de l'activitat i funcionament de xarxes de l'àmbit de la salut i les cures (CPV: 79421000-1), cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a la prestació del servei.
- El cost de la producció.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

S'aplica el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona. S'inclouen les següents mesures de contractació pública sostenible:

1. El pagament del preu a les empreses subcontractades
2. L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
3. Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual
4. Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
5. Paritat entre homes i dones en els diferents perfils i categories professionals
6. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
7. Comunicació inclusiva

En la preparació del contracte no s'han realitzat consultes preliminars del mercat.

La modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i a l'objecte del mateix és la d'un contracte obert, tenint en compte el valor estimat del mateix.

L'elecció del procediment obert es motiva per la necessitat de contractar al millor proveïdor expert disponible per la implementació del servei en qüestió. També tenint en compte l'objecte del contracte, que està naturalment lligat als principis i valors com ara la transparència, la participació i la innovació, la millora de la rendició de comptes, l'eficàcia i eficiència i, en darrera instància, la confiança de la ciutadania en les institucions públiques.

Els criteris que, d'acord amb tot l'exposat, es consideren adients incorporar com a criteris d'adjudicació són els relacionats a l'apartat 10 del present document.

Les millores ofertades pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

## 4 Divisió en lots

La Direcció de Serveis de Salut i Cures impulsa espais de treball, coproducció de polítiques públiques, i projectes de naturalesa i necessitats molt diferents. Per aquesta raó, es considera que la solució més eficient és dividir aquesta licitació en lots, segons el camp d'expertesa i les dinàmiques de treball emprades. De fet, cada un d'aquests àmbits té un funcionament i unes necessitats diferenciats de la resta, que fan que no es guanyi major eficiència pel fet de concentrar la gestió del servei en una única empresa, mentre que la qualitat del servei es pot beneficiar de coneixements específics de l'empresa de l'àmbit temàtic, i agents implicats en la coproducció de polítiques en l'àmbit específic (o en el cas del lot 2, de les solucions tecnològiques per optimitzar les eines).

D'aquesta manera, es considera com a òptima la divisió en 5 lots clarament diferenciats, que són els següents:

- Lot 1 Dinamització i promoció de les activitats de les Taules de Salut Mental de Barcelona i dels Districtes
- Lot 2 Dinamització i promoció de les eines CercaSalut.Barcelona i CABÀS on-line, i validació dels actius que les componen
- Lot 3 Dinamització i promoció de l'Estratègia de salut sexual i reproductiva de Barcelona
- Lot 4 Dinamització i promoció del Consell Assessor de Salut Laboral de l'Ajuntament de Barcelona i de les activitats que aquest impulsa
- Lot 5 Dinamització i promoció de les activitats de la Taula Barcelona per l'Alzheimer

La divisió en aquests 5 lots respon a la necessitat d'assegurar una gestió especialitzada i eficient en cadascun dels àmbits d'actuació. Cada lot agrupa activitats amb especificitats pròpies, que difereixen en continguts, objectius i dinàmiques de treball. Aquesta estructura permet que les empreses adjudicatàries aportin coneixements especialitzats que responguin millor a les necessitats concretes.

Als efectes de garantir una major concurrència i diversificació de les empreses contractistes es considera eficient que les empreses puguin licitar en tres dels lots. En cas que siguin adjudicatàries en més d'un lot, únicament podran ser-ho en dos lots, segons la preferència indicada en l'oferta presentada. Aquesta limitació no resultarà d'aplicació quan pugui comportar que un o diversos lots quedin deserts.

Les entitats i organitzacions que siguin membres d'alguna de les taules o estratègies de treball, no es podran presentar a la licitació del lot de l'àmbit temàtic del qual formen part, degut a que entrarien en un conflicte d'interessos.

## 5 Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost base de licitació, en la seva totalitat, és de 565.221,45 euros, IVA inclòs, amb el desglossament següent:

- 467.125,18 euros, pressupost net
- 98.096,27 euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 21 %

Aquest pressupost màxim s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos derivats de l'execució de l'objecte del contracte.

Sent el pressupost de cadascun dels lots el següent:

Núm. de lot	Prestacions	Pressupost base licitació cada lot (IVA inclòs)
LOT 1	Dinamització i promoció de les activitats de les Taules de Salut Mental de Barcelona i dels Districtes	349.768,94 €
LOT 2	Dinamització i promoció de les eines CercaSalut.Barcelona i CABÀS on-line, i validació dels actius que les componen.	86.919,18 €
LOT 3	Dinamització i promoció de l'estratègia de salut sexual i reproductiva de Barcelona	49.478,91 €
LOT 4	Dinamització i promoció del Consell Assessor de Salut Laboral de l'Ajuntament de Barcelona i de les activitats que aquest impulsa	37.527,20 €
LOT 5	Dinamització i promoció de les activitats de la Taula Barcelona per l'Alzheimer	41.527,22 €

La quantitat indicada com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net l'oferta serà excloua.

El càlcul del pressupost base de licitació s'ha establert a partir del càlcul de l'esforç que suposarà la prestació dels serveis objecte del contracte i d'acord amb el conveni col·lectiu del sector esmentat mes a baix d'aquest apartat.

Així, en el mètode de càlcul aplicat per a determinar el pressupost del contracte s'ha tingut en compte,

- a) Els costos directes del servei resultants de computar el cost de:

- Número mínim de personal, per qualificació i/o categoria professional i número d'hores destinats al servei en règim de jornada completa/parcial, per a complir les necessites de servei descrites en el Plec de Condicions Tècniques.
  - Despeses de funcionament necessàries i/o derivades de la prestació del servei.
- b) Les despeses indirectes estimades per a realitzar les prestacions:
- Les despeses generals meritedes per l'adjudicatària en la gestió del contracte i tot el derivat de l'estructura pròpia utilitzada.
- c) El marge empresarial estimat d'acord amb els costos assumits, objectius a assolir i interès legal del diner.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el *Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2022-2024 (codi de conveni núm. 79000375011994)*, publicat en el DOG de data 30.10.2023, la resolució EMT/3590/2023, de 21 d'octubre, i també tenint en compte la provisió de modificació dels mateixos durant la vigència del contracte.

Les taules salarials del 2025 s'han calculat incrementant un 2,8% les taules aprovades per l'any 2024. Les taules salarials de l'any 2024 s'han obtingut de la *RESOLUCIÓ EMT/165/2024, de 23 de gener, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acta de la Comissió Paritària relativa a les taules salarials de l'any 2024 del Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2022-2024 (codi de conveni núm. 79000375011994)*.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores amb les següents categories professionals i nombre, segons les prestacions definides al Plec de prescripcions tècniques (PPT):

- a) Grup professional 1: perfil de coordinació
- b) Grup professional 3.1: perfil de dinamització

Lot 1 Dinamització i promoció de les activitats de les Taules de Salut Mental de Barcelona i dels Districtes

<b>Categoria</b>	<b>Professionals</b>	<b>Previsió Sou 2025</b>
Grup 1	1,13	30.698,94 €
Grup 3.1	2,01	25.003,66 €

**Direcció de Serveis de Salut i Cures**  
Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

Lot 2 Dinamització i promoció de les eines Cerca Salut i CABAS on-line, i validació dels actius que les componen

<b>Categoria</b>	<b>Professionals</b>	<b>Previsió Sou 2025</b>
Grup 1	0,07	30.698,94 €
Grup 3.1	0,80	25.003,66 €

Lot 3 Dinamització i promoció de l'estratègia de salut sexual i reproductiva de Barcelona

<b>Categoria</b>	<b>Professionals</b>	<b>Previsió Sou 2025</b>
Grup 1	0,14	30.698,94 €
Grup 3.1	0,31	25.003,66 €

Lot 4 Dinamització i promoció del Consell Assessor de Salut Laboral de l'Ajuntament de Barcelona i de les activitats que aquest impulsa

<b>Categoria</b>	<b>Professionals</b>	<b>Previsió Sou 2025</b>
Grup 1	0,08	30.698,94 €
Grup 3.1	0,26	25.003,66 €

Lot 5 Dinamització i promoció de les activitats de la Taula Barcelona per l'Alzheimer

<b>Categoria</b>	<b>Professionals</b>	<b>Previsió Sou 2025</b>
Grup 1	0,13	30.698,94 €
Grup 3.1	0,24	25.003,66 €

La distribució de funcions i de càrregues horàries s'ha fet en funció de les característiques i la dedicació exigida per a cadascuna de les prestacions previstes, que estan identificades i valorades, a partir de la base del funcionament dels diferents grups de treball els darrers anys, com a càlcul d'hores no lineal durant l'execució del contracte. Aquestes hores estaran executades en una distribució que garanteixi el servei durant tots els dies laborables de la setmana, tant en horari de matí com en les tardes quan hi hagi activitats que així ho requereixin.

En cap cas el personal de l'empresa adjudicatària tindrà vinculació jurídica o laboral amb l'Ajuntament de Barcelona. A la vegada, correspon exclusivament a l'empresa adjudicatària que el

**Direcció de Serveis de Salut i Cures**  
Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

personal que formarà part de l'equip de treball a l'execució del contracte reuneixi els requisits de titulació i experiència exigida, sens perjudici de la verificació per part de l'Ajuntament del compliment d'aquells requisits.

El pressupost net es desglossa en costos directes i indirectes de la manera següent:

**Lot 1 Dinamització i promoció de les activitats de les Taules de Salut Mental de Barcelona i dels Districtes**

<b>Costos directes</b>		<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Costos salarials	224.260,52 €	37.376,75 €	112.130,26 €	74.753,51 €
Salaris	169.894,32 €	28.315,72 €	84.947,16 €	56.631,44 €
Seg. Soc. Empresa	54.366,20 €	9.061,03 €	27.183,10 €	18.122,07 €
Gestió d'honoraris d'accions formatives	10.000,00 €	1.666,67 €	5.000,00 €	3.333,33 €
Despeses de funcionament (lloguers, subministraments ...)	3.000,00 €	500,00 €	1.500,00 €	1.000,00 €
<b>Suma costos directes</b>	<b>237.260,52 €</b>	<b>39.543,42 €</b>	<b>118.630,26 €</b>	<b>79.086,84 €</b>
<b>Costos indirectes</b>				
Despeses generals d'estructura	8%	18.980,84 €	3.163,47 €	9.490,42 €
Despeses Oficina	2%	4.745,22 €	790,87 €	2.372,61 €
Equip informàtic		1.800,00 €	300,00 €	900,00 €
<b>Suma costos indirectes</b>		<b>25.526,06 €</b>	<b>4.254,34 €</b>	<b>12.763,03 €</b>
<b>Benefici industrial</b>	10%	<b>26.278,66 €</b>	<b>4.379,78 €</b>	<b>8.759,55 €</b>
<b>TOTAL COSTOS (directes+indirectes+Benefici industrial)</b>		<b>289.065,24 €</b>	<b>48.177,54 €</b>	<b>96.355,08 €</b>
IVA 21%	60.703,70 €	10.117,28 €	30.351,85 €	20.234,57 €
<b>TOTAL</b>	<b>349.768,94 €</b>	<b>58.294,82 €</b>	<b>174.884,47 €</b>	<b>116.589,65 €</b>

Dins del càlcul de costos directes s'ha tingut en compte un import anual de 5.000,00 € pel concepte de gestió d'honoraris d'accions formatives:

Les licitadores no podran oferir cap baixa en l'import d'aquest servei, que s'han de reservar per assumir els costos derivats d'allò disposat a l'apartat 3.1.1.e Lot 1 del plec de prescripcions tècniques referent a la gestió de les accions formatives en salut mental de les taules de salut mental dels districtes i es pagarà segons els serveis realment efectuats.

**Lot 2 Dinamització i promoció de les eines CercaSalut.Barcelona i CABAS on-line, i validació dels actius que les componen**

**Direcció de Serveis de Salut i Cures**  
 Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

<b>Costos directes</b>		<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Costos salarials	58.480,90 €	9.746,82 €	29.240,45 €	19.493,63 €
Salaris	44.303,70 €	7.383,95 €	22.151,85 €	14.767,90 €
Seg. Soc. Empresa	14.177,20 €	2.362,87 €	7.088,60 €	4.725,73 €
Despeses de funcionament (lloguers, subministraments, materials ...)	1.440,00 €	240,00 €	720,00 €	480,00 €
<b>Suma costos directes</b>	<b>59.920,90 €</b>	<b>9.986,82 €</b>	<b>29.960,45 €</b>	<b>19.973,63 €</b>
<b>Costos indirectes</b>				
Despeses generals d'estructura	8% 4.793,68 €	798,95 €	2.396,84 €	1.597,89 €
Despeses Oficina	2% 1.198,42 €	199,74 €	599,21 €	399,47 €
Equip informàtic	600,00 €	100,00 €	300,00 €	200,00 €
<b>Suma costos indirectes</b>	<b>6.592,10 €</b>	<b>1.098,69 €</b>	<b>3.296,05 €</b>	<b>2.197,36 €</b>
<b>Benefici industrial</b>	10% <b>5.321,04 €</b>	<b>886,84 €</b>	<b>2.660,52 €</b>	<b>1.773,68 €</b>
<b>TOTAL COSTOS (directes+indirectes+Benefici industrial)</b>	<b>71.834,04 €</b>	<b>11.972,35 €</b>	<b>35.917,02 €</b>	<b>23.944,67 €</b>
IVA 21%	15.085,14 €	2.514,19 €	7.542,57 €	5.028,38 €
<b>TOTAL</b>	<b>86.919,18 €</b>	<b>14.486,54 €</b>	<b>43.459,59 €</b>	<b>28.973,05 €</b>

**Lot 3 Dinamització i promoció de l'estratègia de salut sexual i reproductiva de Barcelona**

<b>Costos directes</b>		<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Costos salarials	31.809,32 €	5.301,55 €	15.904,66 €	10.603,11 €
Salaris	24.097,98 €	4.016,33 €	12.048,99 €	8.032,66 €
Seg. Soc. Empresa	7.711,34 €	1.285,22 €	3.855,67 €	2.570,45 €
Despeses de funcionament (lloguers, subministraments, materials ...)	1.440,00 €	240,00 €	720,00 €	480,00 €
<b>Suma costos directes</b>	<b>33.249,32 €</b>	<b>5.541,55 €</b>	<b>16.624,66 €</b>	<b>11.083,11 €</b>
<b>Costos indirectes</b>				
Despeses generals d'estructura	8% 2.659,94 €	443,32 €	1.329,97 €	886,65 €
Despeses Oficina	2% 664,98 €	110,83 €	332,49 €	221,66 €
Equip informàtic	600,00 €	100,00 €	300,00 €	200,00 €
<b>Suma costos indirectes</b>	<b>3.924,92 €</b>	<b>654,15 €</b>	<b>1.962,46 €</b>	<b>1.308,31 €</b>
<b>Benefici industrial</b>	10% <b>3.717,42 €</b>	<b>619,57 €</b>	<b>1.858,71 €</b>	<b>1.239,14 €</b>
<b>TOTAL COSTOS (directes+indirectes+Benefici industrial)</b>	<b>40.891,66 €</b>	<b>6.815,27 €</b>	<b>20.445,83 €</b>	<b>13.630,56 €</b>
IVA 21%	8.587,25 €	1.431,21 €	4.293,62 €	2.862,42 €
<b>TOTAL</b>	<b>49.478,91 €</b>	<b>8.246,48 €</b>	<b>24.739,45 €</b>	<b>16.492,98 €</b>

**Lot 4 Dinamització i promoció del Consell Assessor de Salut Laboral de l'Ajuntament de Barcelona i de les activitats que aquest impulsa**

<b>Costos directes</b>		<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Costos salarials	23.646,15 €	3.941,03 €	11.823,07 €	7.882,05 €
Salaris	17.913,75 €	2.985,62 €	8.956,88 €	5.971,25 €
Seg. Soc. Empresa	5.732,39 €	955,40 €	2.866,19 €	1.910,80 €
Despeses de funcionament (lloguers, subministraments, materials ...)	1.440,00 €	240,00 €	720,00 €	480,00 €
<b>Suma costos directes</b>	<b>25.086,15 €</b>	<b>4.181,03 €</b>	<b>12.543,07 €</b>	<b>8.362,05 €</b>
<b>Costos indirectes</b>				
Despeses generals d'estructura	8% 2.006,89 €	334,48 €	1.003,45 €	668,96 €
Despeses Oficina	2% 501,72 €	83,62 €	250,86 €	167,24 €
Equip informàtic	600,00 €	100,00 €	300,00 €	200,00 €
<b>Suma costos indirectes</b>	<b>3.108,61 €</b>	<b>518,10 €</b>	<b>1.554,31 €</b>	<b>1.036,20 €</b>
<b>Benefici industrial</b>	10% <b>2.819,46 €</b>	<b>469,91 €</b>	<b>1.409,73 €</b>	<b>939,82 €</b>
<b>TOTAL COSTOS (directes+indirectes+Benefici industrial)</b>	<b>31.014,22 €</b>	<b>5.169,04 €</b>	<b>15.507,11 €</b>	<b>10.338,07 €</b>
IVA 21%	6.512,98 €	1.085,50 €	3.256,49 €	2.170,99 €
<b>TOTAL</b>	<b>37.527,20 €</b>	<b>6.254,54 €</b>	<b>18.763,60 €</b>	<b>12.509,06 €</b>

### Lot 5 Dinamització i promoció de les activitats de la Taula Barcelona per l'Alzheimer

<b>Costos directes</b>		<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Costos salarials	26.378,20 €	4.396,37 €	13.189,10 €	8.792,73 €
Salaris	19.983,48 €	3.330,58 €	9.991,74 €	6.661,16 €
Seg. Soc. Empresa	6.394,72 €	1.065,79 €	3.197,36 €	2.131,57 €
Despeses de funcionament (lloguers, subministraments, materials ...)	1.440,00 €	240,00 €	720,00 €	480,00 €
<b>Suma costos directes</b>	<b>27.818,20 €</b>	<b>4.636,37 €</b>	<b>13.909,10 €</b>	<b>9.272,73 €</b>
<b>Costos indirectes</b>				
Despeses generals d'estructura	8% 2.225,46 €	370,91 €	1.112,73 €	741,82 €
Despeses Oficina	2% 556,36 €	92,73 €	278,18 €	185,45 €
Equip informàtic	600,00 €	100,00 €	300,00 €	200,00 €
<b>Suma costos indirectes</b>	<b>3.381,82 €</b>	<b>563,64 €</b>	<b>1.690,91 €</b>	<b>1.127,27 €</b>
<b>Benefici industrial</b>	10% <b>3.120,00 €</b>	<b>520,00 €</b>	<b>1.560,00 €</b>	<b>1.040,00 €</b>
<b>TOTAL COSTOS (directes+indirectes+Benefici industrial)</b>	<b>34.320,02 €</b>	<b>5.720,01 €</b>	<b>17.160,01 €</b>	<b>11.440,00 €</b>
IVA 21%	7.207,20 €	1.201,20 €	3.603,60 €	2.402,40 €
<b>TOTAL</b>	<b>41.527,22 €</b>	<b>6.921,21 €</b>	<b>20.763,61 €</b>	<b>13.842,40 €</b>

## 6 Imputació pressupost municipal

Aquest contracte per la duració de la seva execució comporta que la seva despesa s'imputi a diferents exercicis pressupostaris.

La despesa corresponent anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

EXERCICI	ORGÀNIC	ECONÒMIC	PROGRAMA	IMPORT NET	%	IVA	TOTAL
2025	0200	22703	31111	77.854,21 €	21%	16.349,38 €	94.203,59 €
2026	0200	22703	31111	233.562,59 €	21%	49.048,13 €	282.610,72 €
2027	0200	22703	31111	155.708,38 €	21%	32.698,76 €	188.407,14 €
			<b>Total</b>	<b>467.125,18 €</b>	<b>21%</b>	<b>98.096,27 €</b>	<b>565.221,45 €</b>

Lot 1. Dinamització i promoció de les activitats de les Taules de Salut Mental de Barcelona i dels Districtes

EXERCICI	ORGÀNIC	ECONOMIC	PROGRAMA	IMPORT NET	%	IVA	TOTAL
2025	0200	22703	31111	48.177,54 €	21%	10.117,28 €	58.294,82 €
2026	0200	22703	31111	144.532,62 €	21%	30.351,85 €	174.884,47 €
2027	0200	22703	31111	96.355,08 €	21%	20.234,57 €	116.589,65 €
			<b>Total</b>	<b>289.065,24 €</b>	<b>21%</b>	<b>60.703,70 €</b>	<b>349.768,94 €</b>

Direcció de Serveis de Salut i Cures  
Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

Lot 2 Dinamització i promoció de les eines CercaSalut.Barcelona i CABAS on-line, i validació dels actius que les componen

EXERCICI	ORGÀNIC	ECONOMIC	PROGRAMA	IMPORT NET	%	IVA	TOTAL
2025	0200	22703	31111	11.972,35 €	21%	2.514,19 €	14.486,54 €
2026	0200	22703	31111	35.917,02 €	21%	7.542,57 €	43.459,59 €
2027	0200	22703	31111	23.944,67 €	21%	5.028,38 €	28.973,05 €
<b>Total</b>				<b>71.834,04 €</b>	<b>21%</b>	<b>15.085,14 €</b>	<b>86.919,18 €</b>

Lot 3 Dinamització i promoció de l'estratègia de salut sexual i reproductiva de Barcelona

EXERCICI	ORGÀNIC	ECONOMIC	PROGRAMA	IMPORT NET	%	IVA	TOTAL
2025	0200	22703	31111	6.815,27 €	21%	1.431,21 €	8.246,48 €
2026	0200	22703	31111	20.445,83 €	21%	4.293,62 €	24.739,45 €
2027	0200	22703	31111	13.630,56 €	21%	2.862,42 €	16.492,98 €
<b>Total</b>				<b>40.891,66 €</b>	<b>21%</b>	<b>8.587,25 €</b>	<b>49.478,91 €</b>

Lot 4 Dinamització i promoció del Consell Assessor de Salut Laboral de l'Ajuntament de Barcelona i de les activitats que aquest impulsa

EXERCICI	ORGÀNIC	ECONOMIC	PROGRAMA	IMPORT NET	%	IVA	TOTAL
2025	0200	22703	31111	5.169,04 €	21%	1.085,50 €	6.254,54 €
2026	0200	22703	31111	15.507,11 €	21%	3.256,49 €	18.763,60 €
2027	0200	22703	31111	10.338,07 €	21%	2.170,99 €	12.509,06 €
<b>Total</b>				<b>31.014,22 €</b>	<b>21%</b>	<b>6.512,98 €</b>	<b>37.527,20 €</b>

Lot 5 Dinamització i promoció de les activitats de la Taula Barcelona per l'Alzheimer

EXERCICI	ORGÀNIC	ECONOMIC	PROGRAMA	IMPORT NET	%	IVA	TOTAL
2025	0200	22703	31111	5.720,01 €	21%	1.201,20 €	6.921,21 €
2026	0200	22703	31111	17.160,01 €	21%	3.603,60 €	20.763,61 €
2027	0200	22703	31111	11.440,00 €	21%	2.402,40 €	13.842,40 €
<b>Total</b>				<b>34.320,02 €</b>	<b>21%</b>	<b>7.207,20 €</b>	<b>41.527,22 €</b>

En els supòsits previstos legalment, aquestes anualitats es reajustaran amb la conformitat del contractista o per raons d'interès públic, només amb el tràmit d'audiència, i l'informe de la Intervenció.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter pluriennals, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

## 7 Valor estimat del contracte

Considerant el pressupost base de licitació, les estimacions del contracte abans esmentades, així com les seves possibles modificacions i pròrrogues, el valor estimat del contracte sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat és el següent:

Any	VE prestació (€)	VE eventuais pròrrogues (€)	SUMA (€)
2025	77.854,21 €	- €	77.854,21 €
2026	233.562,59 €	- €	233.562,59 €
2027	155.708,38 €	77.854,21 €	233.562,59 €
2028	- €	233.562,59 €	233.562,59 €
2029	- €	155.708,38 €	155.708,38 €
<b>Total</b>	<b>467.125,18 €</b>	<b>467.125,18 €</b>	<b>934.250,36 €</b>

Lot 1. Dinamització i promoció de les activitats de les Taules de Salut Mental de Barcelona i dels Districtes

Any	VE prestació (€)	VE eventuais pròrrogues (€)	SUMA (€)
2025	48.177,54 €	- €	48.177,54 €
2026	144.532,62 €	- €	144.532,62 €
2027	96.355,08 €	48.177,54 €	144.532,62 €
2028	- €	144.532,62 €	144.532,62 €
2029	- €	96.355,08 €	96.355,08 €
<b>Total</b>	<b>289.065,24 €</b>	<b>289.065,24 €</b>	<b>578.130,48 €</b>

Direcció de Serveis de Salut i Cures  
Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

Lot 2 Dinamització i promoció de les eines CercaSalut.Barcelona i CABAS on-line, i validació dels actius que les componen

Any	VE prestació (€)	VE eventuais pròrrogues (€)	SUMA (€)
2025	11.972,35 €	- €	11.972,35 €
2026	35.917,02 €	- €	35.917,02 €
2027	23.944,67 €	11.972,35 €	35.917,02 €
2028	- €	35.917,02 €	35.917,02 €
2029	- €	23.944,67 €	23.944,67 €
<b>Total</b>	<b>71.834,04 €</b>	<b>71.834,04 €</b>	<b>143.668,08 €</b>

Lot 3 Dinamització i promoció de l'estratègia de salut sexual i reproductiva de Barcelona

Any	VE prestació (€)	VE eventuais pròrrogues (€)	SUMA (€)
2025	6.815,27 €	0,00 €	6.815,27 €
2026	20.445,83 €	0,00 €	20.445,83 €
2027	13.630,56 €	6.815,27 €	20.445,83 €
2028	0,00 €	20.445,83 €	20.445,83 €
2029	0,00 €	13.630,56 €	13.630,56 €
<b>Total</b>	<b>40.891,66 €</b>	<b>40.891,66 €</b>	<b>81.783,32 €</b>

Lot 4 Dinamització i promoció del Consell Assessor de Salut Laboral de l'Ajuntament de Barcelona i de les activitats que aquest impulsa

Any	VE prestació (€)	VE eventuais pròrrogues (€)	SUMA (€)
2025	5.169,04 €	- €	5.169,04 €
2026	15.507,11 €	- €	15.507,11 €
2027	10.338,07 €	5.169,04 €	15.507,11 €
2028	- €	15.507,11 €	15.507,11 €
2029	- €	10.338,07 €	10.338,07 €
<b>Total</b>	<b>31.014,22 €</b>	<b>31.014,22 €</b>	<b>62.028,44 €</b>

Lot 5 Dinamització i promoció de les activitats de la Taula Barcelona per l'Alzheimer

Any	VE prestació (€)	VE eventuais pròrrogues (€)	SUMA (€)
2025	5.720,01 €	- €	5.720,01 €
2026	17.160,01 €	- €	17.160,01 €
2027	11.440,00 €	5.720,01 €	17.160,01 €
2028	- €	17.160,01 €	17.160,01 €
2029	- €	11.440,00 €	11.440,00 €
<b>Total</b>	<b>34.320,02 €</b>	<b>34.320,02 €</b>	<b>68.640,04 €</b>

## 8 Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert harmonitzat.

## 9 Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

### 1) Capacitat d'obrar:

Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència, que no perjudica la competitivitat ni restringeix injustificadament la concurrència de les empreses interessades:

### 2) Solvència econòmica i financera:

El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import igual o superior als següents imports.

**Direcció de Serveis de Salut i Cures**

Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

S'estableix com a solvència econòmica l'equivalent a una anualitat del preu del contracte. D'aquesta manera, l'import de solvència per a cada un dels lots és de:

Lot 1: 144.532,62 €

Lot 2: 35.917,02 €

Lot 3: 20.445,83 €

Lot 4: 15.507,11 €

Lot 5: 17.160,01 €

Aquests imports demostren que l'empresa té una solidesa i una capacitat suficient per portar a terme l'encàrrec d'aquesta licitació. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

### **3) Solvència tècnica i professional**

D'acord amb l'art. 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, especialment les persones encarregades del control de qualitat, han de tenir els títols o acreditacions acadèmiques o professionals i l'experiència professional mínima que s'indica en els apartats següents:

#### **Lot 1. Dinamització i promoció de les activitats de les Taules de Salut Mental de Barcelona i dels Districtes**

L'empresa licitadora haurà de disposar d'un mínim d'una persona per cadascun dels grups professionals participant en el contracte, integrada o no en l'empresa, amb els títols o acreditacions acadèmiques o professionals i l'experiència professional mínima que s'indica a la taula següent:

	<b>Titulació mínima</b>	<b>Experiència mínima</b>
<b>Grup professional 1 (perfil de coordinació)</b>	Grau en ciències de la salut	- Elaboració i/o suport metodològic en l'elaboració de 3 plans i/o estratègies de l'àmbit de la salut o de la salut mental en un àmbit territorial de mínim de 150.000 habitants.  - Experiència mínima de 2 anys en la realització de serveis o treballs que consisteixin en la dinamització de grups i/o espais de treball amb dinàmiques continuades en el temps en els darrers 5 anys
<b>Grup professional 3.1 (perfil de dinamització)</b>	Grau en l'àmbit de les Ciències Socials o les Ciències Polítiques i de l'Administració	

Justificació:

- Titulació de grau en ciències de la salut: es considera imprescindible atesos els coneixements i capacitats que aquests estudis proporcionen per al treball en l'àmbit de la salut mental. Aquesta demanda es justifica pel fet que els continguts de les reunions, presentacions, formacions, etc., que es porten a terme en l'àmbit de les taules de salut mental, se situen d'una manera molt específica en l'àmbit de la salut mental (diagnòstics, manuals internacionals, conductes de risc, com ara l'abús de substàncies, la conducta suïcida, les addiccions...) i per tant es considera que les persones que executen el contracte tinguin un coneixement especialitzat d'aquests continguts.
- Experiència en l'elaboració i/o en el suport metodològic en l'elaboració d'un mínim de 3 plans i/o estratègies de l'àmbit de la salut o de la salut mental en un àmbit territorial de mínim de 150.000 habitants: es considera que pel fet d'haver treballat específicament en l'àmbit de la salut o de la salut mental, les persones adscrites al contracte tindran un coneixement del seu funcionament i de les característiques pròpies, donada la diversitat d'agents participants i el seu àmbit d'expertesa i treball. L'àmbit de la salut, i de la salut mental en general, exigeix de la participació conjunta de diverses administracions públiques, que comparteixen les competències de l'àmbit, així com de diversos agents, públics i privats, que hi intervenen.

Quant a l'abast territorial dels plans i/o estratègies elaborats prèviament, es considera que aquesta experiència pot aportar la solvència necessària a l'hora de treballar amb un encàrrec similar a la licitació present, a un territori de característiques comparables a les dels districtes de Barcelona, ja que és l'àmbit de les activitats comunitàries amb les que treballaran en aquest encàrrec.

- Experiència mínima de 2 anys en la realització de serveis o treballs que consisteixin en la dinamització grups i/o espais de treball amb dinàmiques continuades en el temps (no organització d'actes puntuals, com ara jornades) en els darrers 5 anys: aquesta experiència assegura que les persones adscrites al contracte tenen les habilitats necessàries per generar processos col·laboratius i aconseguir els objectius del servei.

L'experiència en dinàmiques continuades en el temps és essencial per garantir la cohesió, participació i eficàcia del servei al llarg del temps. A diferència d'actes puntuals, aquesta tasca requereix planificació estratègica, metodologies col·laboratives i capacitat per consolidar processos de treball sostinguts. S'entendrà per grup o espai de treball amb dinàmiques continuades en el temps aquell que acrediti la realització d'un mínim de tres sessions de treball.

Establir el requisit dins dels darrers 5 anys garanteix que les persones adscrites al contracte han adquirit experiència en un context recent, marcat per l'impacte de la pandèmia de la COVID-19. Aquest període ha transformat profundament les dinàmiques de treball, exigint una major adaptabilitat a formats híbrids i virtuals, així com noves estratègies per mantenir la participació i el compromís dels grups.

- Titulació de grau en l'àmbit de les Ciències Socials o les Ciències Polítiques i de l'Administració: es considera que proporcionen les eines i els coneixements necessaris per al desenvolupament de feines relacionades amb l'Administració Pública, la planificació de polítiques públiques i de coproducció, l'avaluació de resultats, l'anàlisi i l'estratègia pública i els mètodes d'investigació social.

Les empreses licitadores presentaran una declaració responsable de la solvència professional. L'adjudicatària del contracte presentarà la corresponent acreditació mitjançant:

- els contractes, certificats o faig constar que acreditin l'experiència en l'elaboració i/o suport metodològic en l'elaboració dels plans i/o estratègies, on consti el territori d'aplicació d'aquests plans.
- contractes, certificats o faig constar de bona execució en la dinamització de grups i/o espais de treball, especificant el nombre de sessions realitzades. Si en els documents no s'especifica el nombre de sessions es podran presentar com a complement actes, memòries o altra documentació que reculli aquesta informació.
- titulacions oficials o expedients acadèmics, que acreditin els estudis al·legats.

## **Lot 2. Dinamització i promoció de les eines Cerca Salut i CABÀS on-line, i validació dels actius que les componen**

L'empresa licitadora haurà de disposar d'un mínim d'una persona per cadascun dels grups professionals participant en el contracte, integrada o no en l'empresa, amb els títols o

acreditacions acadèmiques o professionals i l'experiència professional mínima que s'indica a la taula següent:

	<b>Titulació mínima</b>	<b>Experiència mínima</b>
<b>Grup professional 1 (perfil de coordinació)</b>	Grau en l'àmbit de les Ciències Socials o les Ciències Polítiques i de l'Administració	
<b>Grup professional 3.1 (perfil de dinamització)</b>		3 anys en la realització de serveis o treballs d'execució i gestió d'eines informàtiques de mapificació d'activitats i interrelació i traspàs de bases de dades.

Justificació:

- Titulació de grau en l'àmbit de les Ciències Socials o les Ciències Polítiques i de l'Administració: es considera que proporcionen les eines i els coneixements necessaris per al desenvolupament de feines relacionades amb l'Administració Pública, el treball amb la comunitat, la planificació de polítiques públiques i de coproducció, l'avaluació de resultats, l'anàlisi i l'estratègia pública i els mètodes d'investigació social.
- 3 anys en la realització de serveis o treballs de naturalesa similar als que constitueixen l'objecte del contracte; és a dir, treballs que consisteixen en l'execució i gestió d'eines informàtiques per a la mapificació d'activitats, la interrelació i el traspàs de bases de dades: donada l'experiència del projecte i la seva àmplia trajectòria, és imprescindible que almenys un participant en el contracte disposi de l'experiència necessària per aplicar millores informàtiques a l'eina, facilitant el seu creixement i la seva interacció amb altres sistemes de dades de manera més eficient.

Les empreses licitadores presentaran una declaració responsable de la solvència professional. L'adjudicatària del contracte presentarà la corresponent acreditació mitjançant:

- o els contractes, certificats o faig constar que acreditin l'experiència l'execució i gestió d'eines informàtiques de mapificació d'activitats i interrelació i traspàs de bases de dades
- o titulacions oficials o expedients acadèmics, que acreditin els estudis al·legats

**Lot 3. Dinamització i promoció de l'estratègia de salut sexual i reproductiva de Barcelona**

L'empresa licitadora haurà de disposar d'un mínim d'una persona del grup professional 1 participant en el contracte, integrada o no en l'empresa, amb els títols o acreditacions acadèmiques o professionals i l'experiència professional mínima que s'indica a la taula següent:

	<b>Titulació mínima</b>	<b>Experiència mínima</b>
<b>Grup professional 1 (funcions de coordinació)</b>	Grau en l'àmbit de les Ciències Socials o les Ciències Polítiques i de l'Administració	-Elaboració i/o suport metodològic en l'elaboració de 3 plans i/o estratègies de l'àmbit de la salut en un àmbit territorial de mínim de 150.000 habitants.  - Experiència mínima de 2 anys en la realització de serveis o treballs que consisteixin en la dinamització de grups i/o espais de treball amb dinàmiques continuades en el temps en els darrers 5 anys.

Justificació:

- Titulació de grau en l'àmbit de les Ciències Socials o les Ciències Polítiques i de l'Administració: es considera que proporcionen les eines i els coneixements necessaris per al desenvolupament de feines relacionades amb l'Administració Pública, la planificació de polítiques públiques i de coproducció, l'avaluació de resultats, l'anàlisi i l'estratègia pública i els mètodes d'investigació social.
- Experiència mínima de 3 anys en l'elaboració i/o en el suport metodològic de plans i/o estratègies en l'àmbit de la salut en un àmbit territorial de mínim de 150.000 habitants: es considera que pel fet d'haver treballat específicament en l'àmbit de la salut les persones adscrites al contracte tindran un coneixement del seu funcionament i de les característiques pròpies, donada la diversitat d'agents participants i el seu àmbit d'expertesa i treball.

En quant a l'abast territorial dels plans i/o estratègies elaborats prèviament, es considera que aquesta experiència pot aportar la solvència necessària a l'hora de treballar amb un encàrrec similar a la licitació present a un territori de característiques si bé no comparable a la ciutat de Barcelona d'una mida considerable, ja que és l'àmbit de les activitats comunitàries amb les que treballaran en aquest encàrrec.

- Experiència mínima de 2 anys en la realització de serveis o treballs que consisteixin en la dinamització grups i/o espais de treball amb dinàmiques continuades en el temps (no organització d'actes puntuals, com ara jornades) en els darrers 5 anys: aquesta experiència assegura que les persones adscrites al contracte tenen les habilitats necessàries per generar processos col·laboratius i aconseguir els objectius del servei.

L'experiència en dinàmiques continuades en el temps és essencial per garantir la cohesió, participació i eficàcia del servei al llarg del temps. A diferència d'actes puntuals, aquesta tasca requereix planificació estratègica, metodologies col·laboratives i capacitat per consolidar

processos de treball sostinguts. S'entendrà per grup o espai de treball amb dinàmiques continuades en el temps aquell que acrediti la realització d'un mínim de tres sessions de treball.

Establir el requisit dins dels darrers 5 anys garanteix que les persones adscrites al contracte han adquirit experiència en un context recent, marcat per l'impacte de la pandèmia de la COVID-19. Aquest període ha transformat profundament les dinàmiques de treball, exigint una major adaptabilitat a formats híbrids i virtuals, així com noves estratègies per mantenir la participació i el compromís dels grups.

Les empreses licitadores presentaran una declaració responsable de la solvència professional. L'adjudicatària del contracte presentarà la corresponent acreditació mitjançant:

- els contractes, certificats o faig constar que acreditin l'experiència en l'elaboració i/o suport metodològic en l'elaboració dels plans i/o estratègies, on consti el territori d'aplicació d'aquests plans.
- contractes, certificats o faig constar de bona execució en la dinamització de grups i/o espais de treball, especificant el nombre de sessions realitzades. Si en els documents no s'especifica el nombre de sessions es podran presentar com a complement actes, memòries o altra documentació que reculli aquesta informació.
- titulacions oficials o expedients acadèmics, que acreditin els estudis al·legats

#### **Lot 4 Dinamització i promoció del Consell Assessor de Salut Laboral de l'Ajuntament de Barcelona i de les activitats que aquest impulsa**

L'empresa licitadora haurà de disposar d'un mínim d'una persona per cadascun dels grups professionals participant en el contracte, integrada o no en l'empresa, amb els títols o acreditacions acadèmiques o professionals i l'experiència professional mínima que s'indica a la taula següent:

	<b>Titulació mínima</b>	<b>Experiència mínima</b>
<b>Grup professional 1 (perfil de coordinació)</b>		-Elaboració i/o suport metodològic en l'elaboració de 3 plans i/o estratègies de l'àmbit de la salut en un àmbit territorial de mínim de 150.000 habitants.  - Experiència mínima de 2 anys en la realització de serveis o treballs que consisteixin en la dinamització de grups i/o espais de treball amb dinàmiques continuades en el temps en els darrers 5 anys
<b>Grup professional 3.1 (perfil de dinamització)</b>	Grau en l'àmbit de les Ciències Socials o les Ciències Polítiques i de l'Administració	

Justificació:

- Experiència mínima de 3 anys en l'elaboració i/o en el suport metodològic de plans i/o estratègies en l'àmbit de la salut en un àmbit territorial de mínim de 150.000 habitants: es considera que pel fet d'haver treballat específicament en l'àmbit de la salut, les persones adscrites al contracte tindran un coneixement del seu funcionament i de les característiques pròpies, donada la diversitat d'agents participants i el seu àmbit d'expertesa i treball. L'àmbit de la salut, i l'àmbit de la salut laboral en concret, exigeix de la participació conjunta de diverses administracions públiques, que comparteixen les competències de l'àmbit, així com de diversos agents, públics i privats, que hi intervenen.

Quant a l'abast territorial dels plans i/o estratègies elaborats prèviament, es considera que aquesta experiència pot aportar la solvència necessària a l'hora de treballar amb un encàrrec similar a la licitació present, a un territori de característiques mínimament comparables a les de Barcelona, ja que és l'àmbit de les activitats amb les que treballaran en aquest encàrrec i implica una complexitat determinada dels agents intervinents.

- Experiència mínima de 2 anys en la realització de serveis o treballs que consisteixin en la dinamització grups i/o espais de treball amb dinàmiques continuades en el temps (no organització d'actes puntuals, com ara jornades) en els darrers 5 anys: aquesta experiència assegura que les persones adscrites al contracte tenen les habilitats necessàries per generar processos col·laboratius i aconseguir els objectius del servei.

L'experiència en dinàmiques continuades en el temps és essencial per garantir la cohesió, participació i eficàcia del servei al llarg del temps. A diferència d'actes puntuals, aquesta tasca

requereix planificació estratègica, metodologies col·laboratives i capacitat per consolidar processos de treball sostinguts. S'entendrà per grup o espai de treball amb dinàmiques continuades en el temps aquell que acrediti la realització d'un mínim de tres sessions de treball.

Establir el requisit dins dels darrers 5 anys garanteix que les persones adscrites al contracte han adquirit experiència en un context recent, marcat per l'impacte de la pandèmia de la COVID-19. Aquest període ha transformat profundament les dinàmiques de treball, exigint una major adaptabilitat a formats híbrids i virtuals, així com noves estratègies per mantenir la participació i el compromís dels grups.

- Titulació de grau en l'àmbit de les Ciències Socials o les Ciències Polítiques i de l'Administració: es considera que proporcionen les eines i els coneixements necessaris per al desenvolupament de feines relacionades amb l'Administració Pública, la planificació de polítiques públiques i de coproducció, l'avaluació de resultats, l'anàlisi i l'estratègia pública i els mètodes d'investigació social.

Les empreses licitadores presentaran una declaració responsable de la solvència professional. L'adjudicatària del contracte presentarà la corresponent acreditació mitjançant:

- els contractes, certificats o faig constar que acreditin l'experiència en l'elaboració i/o suport metodològic en l'elaboració dels plans i/o estratègies, on consti el territori d'aplicació d'aquests plans.
- contractes, certificats o faig constar de bona execució en la dinamització de grups i/o espais de treball, especificant el nombre de sessions realitzades. Si en els documents no s'especifica el nombre de sessions es podran presentar com a complement actes, memòries o altra documentació que reculli aquesta informació.
- titulacions oficials o expedients acadèmics, que acreditin els estudis al·legats.

#### **Lot 5 Dinamització i promoció de les activitats de la Taula Barcelona per l'Alzheimer**

L'empresa licitadora haurà de disposar d'un mínim d'una persona per cadascun dels grups professionals participant en el contracte, integrada o no en l'empresa, amb els títols o acreditacions acadèmiques o professionals i l'experiència professional mínima que s'indica a la taula següent:

	<b>Titulació mínima</b>	<b>Experiència mínima</b>
<b>Grup professional 1 (perfil de coordinació)</b>	Grau en ciències de la salut	- 2 anys en la dinamització de grups de treball que articulin la participació d'entitats i d'altres agents en l'àmbit de la salut i/o les malalties neurodegeneratives i/o d'atenció integrada social i sanitària en els darrers 10 anys.  -Elaboració d'1 pla o estratègia en l'àmbit de la salut i/o de l'atenció integral social i sanitària i/o de les malalties neurodegeneratives.
<b>Grup professional 3.1 (perfil de dinamització)</b>	Grau en l'àmbit de les Ciències Socials o les Ciències Polítiques i de l'Administració	

Justificació:

- Titulació de grau de ciències de la salut: atesos els coneixements i capacitats que aquests estudis proporcionen per al treball en l'àmbit de la salut. Aquesta demanda es justifica pel fet que els continguts de les reunions, presentacions, formacions, etc., que es porten a terme en l'àmbit de les comissions i l'estratègia Iniciativa per l'Alzheimer, se situen d'una manera molt específica en l'àmbit de la salut i les malalties neurodegeneratives i per tant es considera que les persones que executen el contracte tindran un coneixement especialitzat d'aquests continguts.
- Experiència mínims de 2 anys en la realització de serveis o treballs de similar naturalesa de projectes de dinamització de grups de treball que articulin la participació d'entitats i d'altres agents en l'àmbit de la salut i/o les malalties neurodegeneratives i/o d'atenció integrada social i sanitària: aquesta experiència assegura que les persones adscrites al contracte tenen les habilitats necessàries per generar processos col·laboratius i aconseguir els objectius del servei. Es tindrà en compte l'experiència dels 10 darrers anys, perquè és quan hi ha un impuls important de les polítiques públiques socials i de salut sobre les malalties neurodegeneratives, alineades amb els avenços científics, mèdics i socials en l'atenció a malalts i les seves famílies que també s'han desenvolupat al llarg d'aquests darrers anys, i en l'àmbit de l'atenció integrada social i sanitària.
- Experiència en l'elaboració d'un mínim de 1 pla o estratègia en l'àmbit de la salut i/o de l'atenció integral social i sanitària i/o de les malalties neurodegeneratives: la Taula Barcelona per l'Alzheimer té per encàrrec entre d'altres, el seguiment de l'Estratègia Iniciativa per l'Alzheimer, es considera per tant que pel fet d'haver treballat en propostes estratègiques en aquests àmbits, les persones adscrites al contracte tindran un coneixement del seu

funcionament i de les característiques pròpies, donada la seva complexitat en l'especialització dels agents participants i diversitat d'agents.

- Titulació de grau en l'àmbit de les Ciències Socials o les ciències Polítiques i de l'Administració: es considera que proporcionen les eines i els coneixements necessaris per al desenvolupament de feines relacionades amb l'Administració pública, la planificació de polítiques públiques i de coproducció, l'avaluació de resultats, l'anàlisi i l'estratègia pública i els mètodes d'investigació social.

Les empreses licitadores presentaran una declaració responsable de la solvència professional. L'adjudicatària del contracte presentarà la corresponent acreditació mitjançant:

- els contractes, certificats o faig constar que acreditin l'experiència en l'elaboració i/o suport metodològic en l'elaboració dels plans i/o estratègies.
- contractes, certificats o faig constar de bona execució en la dinamització de grups de treball que articulin la participació d'entitats i d'altres agents en l'àmbit de de la salut i/o les malalties neurodegeneratives i/o d'atenció integrada social i sanitària.
- titulacions oficials o expedients acadèmics, que acreditin els estudis al·legats.

## **10 Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar**

Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat-preu, incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica.

Aquests criteris es consideren vinculats a l'objecte del contracte, garanteixen l'avaluació de les ofertes en condicions de competència efectiva i estan formulats de forma objectiva, amb ple respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat. A més, no confereixen a l'òrgan de contractació una llibertat de decisió il·limitada.

S'aplica més d'un criteri d'adjudicació per aplicació de l'article 145.3.g) LCSP, tot seguint la següent distribució:

	CRITERIS AUTOMÀTICS (60 %)		CRITERIS DE VALOR (40%)	TOTAL (100%)
	Oferta econòmica	Altres criteris automàtics		
LOT 1	25% (25 punts)	35% (15+10+10 punts)	40% (15+15+10 punts)	100 punts
LOT 2	25% (25 punts)	35% (10+10+15 punts)	40% (15+10+15 punts)	100 punts
LOT 3	25% (25 punts)	35% (10+15+10 punts)	40% (15+15+10 punts)	100 punts
LOT 4	25% (25 punts)	35% (10+10+15 punts)	40% (15+15+10 punts)	100 punts
LOT 5	25% (25 punts)	35% (20+15 punts)	40% (20+20 punts)	100 punts

En els lots que conformen aquest contracte, l'oferta econòmica suposa un 25% de la puntuació, mentre que la resta de criteris automàtics representen un 35%.

### 10.1 CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA (fins a un màxim de 60 punts)

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables de forma automàtica i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte representen el 60% del total de la puntuació.

Els criteris automàtics avaluables són els següents:

**Lot 1: Dinamització i promoció de les activitats de les Taules de Salut Mental de Barcelona i dels districtes**

- 1) **OFERTA ECONÒMICA** fins a un **màxim de 25 punts**, la qual cosa representa el 25% del total de puntuació a obtenir.

Justificació: El criteri preu té una vocació general que aconsella la inclusió com a criteri de valoració en tota contractació pública. L'article 7 de la Llei Orgànica 2/2012, del 27 de abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera estableix, com a un dels paradigmes de la correcta gestió, l'eficiència dels fons públics i l'economia del contracte com a elements clau per assolir-la. L'oferta econòmicament més avantatjosa s'avaluarà sobre la base de la millor relació qualitat preu.

La puntuació que s'atorga pel preu no pot superar el 35% de la puntuació d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible i la Instrucció de

l'Ajuntament de Barcelona de 9 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada a la Gasetta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017, publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupot net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{puntuació màxima} = \text{puntuació}$$

No es podrà realitzar cap baixa sobre el concepte de gestió d'honoraris d'accions formatives valorada en 5.000 € anuals, que s'han de reservar per assumir els costos derivats de les accions formatives i es pagarà segons els serveis realment efectuats.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 5 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

Per la valoració de les ofertes formulades per diferents empreses que formin part d'un mateix grup empresarial s'aplicarà allò que disposa l'article 149.3 de la LCSP i serà d'aplicació l'art. 86.1 RGLCAP en relació al càlcul de la mitjana de les ofertes per al cas d'ofertes presentades per empreses que pertanyen al mateix grup empresarial.

2) **ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS** fins a un **màxim de 35 punts**, la qual cosa representa el 35% del total de puntuació a obtenir.

Per tal de contribuir a la millora de la qualitat de la prestació del servei de suport a l'activitat i funcionament de les taules de salut mental:

- **Criteri 1:** Experiència de l'equip amb perfil de coordinació adscrit al contracte en projectes vinculats a les línies de treball dels grups objecte del contracte, fins un màxim de 15 punts.

Es valorarà l'experiència d'una o més persones adscrites al contracte amb perfil de coordinació del grup professional 1, en el disseny i/o execució de projectes relacionats amb l'àmbit de la salut mental així com amb les necessitats i reptes actuals i la seva governança.

Justificació: Amb aquest criteri es pretén valorar especialment les propostes de les empreses licitadores que incloguin perfils amb coneixement previ en la tipologia de projectes que s'impulsaran des de les taules i grups de treball referits a l'objecte del contracte per tal que s'aconsegueixi una millor solució i uns lliurables de millor qualitat que generin solucions pràctiques i sostenibles. Incorporar professionals amb coneixement directe en projectes similars permet una millor preparació per dissenyar i executar accions alineades amb els objectius del espai de treball.

S'atorgarà un punt per cada referència de projecte presentada, fins un màxim de 15 punts. Es valoraran els projectes realitzats en els 7 anys anteriors a la present licitació. S'atorgaran 0 punts al licitador que no presenti cap referència de projecte o no estiguin relacionat amb l'àmbit de la salut mental.

Es considera que un període de 7 anys anteriors permet garantir que les referències presentades reflecteixin una experiència recent i rellevant, assegurant que els projectes acreditats es basin en metodologies i pràctiques actualitzades, alineades amb els reptes i necessitats actuals del sector.

La presentació de referències es farà amb una declaració responsable de les empreses licitadores indicant per cada referència el nom del projecte, una descripció breu, la necessitat o repte en l'àmbit de la salut mental amb la que es vincula, les dates d'inici i fi i els agents promotors.

- **Criteri 2:** Realització d'una diagnosi de l'estat de les taules de salut mental, fins un màxim de 10 punts.

Es considera una millora el compromís de realització d'una diagnosi de l'estat de les taules de salut mental, per tal de valorar-ne el funcionament, el grau d'adequació a les necessitats dels participants, la qualitat de les dinàmiques de treball i el nivell de compliment dels objectius de l'espai. Es valorarà el compromís de dur a terme un procés de diagnosi que inclogui la consulta a les persones participants mitjançant entrevistes o enquesta, l'anàlisi de l'organització de l'espai i de les seves dinàmiques, així com d'un informe de diagnosi amb els resultats i propostes de millora.

Justificació: La diagnosi de l'espai permet obtenir una visió detallada i qualitativa sobre com els participants perceben la utilitat de l'espai, les seves dinàmiques internes i el nivell de satisfacció global. Aquesta informació és clau per identificar punts forts i febles, ajustar les estratègies de dinamització i fomentar un entorn més participatiu i adequat a les necessitats reals dels participants, facilitant així una millora contínua en l'acompliment dels objectius establerts.

S'atorgarà la màxima puntuació (10 punts) al licitador que es comprometi a fer la diagnosi de dues taules de salut mental anualment i presenti un model de diagnosi que inclogui 5 indicadors a

**Direcció de Serveis de Salut i Cures**

Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

avaluar en relació a: adequació a les necessitats, utilitat percebuda, grau de participació, adequació de les dinàmiques i satisfacció global.

S'atorgarà 5 punts al licitador que presenti el model de diagnosi i es comprometi a fer la diagnosi d'una taula de salut mental anualment.

S'atorgaran 0 punts al licitador que no es comprometi a cap diagnosi d'una taula de salut mental o no presenti el model de diagnosi.

- **Criteri 3:** Per l'experiència addicional de l'equip amb perfil de coordinació (grup professional 1) adscrit al contracte en serveis o treballs de dinamització de grups i/o espais de treball, fins un màxim de 10 punts.

Es valorarà l'experiència (addicional a la mínima de 2 anys que s'estableix amb caràcter mínim obligatori en la solvència tècnica) en la realització de serveis o treballs que consisteixin en la dinamització de grups i/o espais de treball amb dinàmiques continuades en el temps (no organització d'actes puntuals, com ara jornades). S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa o empreses licitadores que presenti una proposta de persona adscrita al contracte al grup professional 1 (perfil de coordinació) amb la major experiència addicional. Es consideraran fins un màxim de 10 anys. La resta d'ofertes rebran una puntuació proporcional, i aquelles que no acreditin experiència addicional rebran 0 punts.

En el cas que una empresa licitadora presenti més d'una persona en la valoració d'aquest criteri, només es valorarà l'experiència addicional de la persona amb més anys d'experiència.

Justificació: Es considera una millora desitjable que aporta valor al servei que el personal adscrit al contracte tingui experiència addicional en la dinamització d'espais similars, ja que aquesta experiència addicional aporta un major coneixement pràctic en dinàmiques de participació, resolució de conflictes i facilitació de processos col·laboratius, alhora que afavoreix la implementació d'estratègies més efectives i adaptades a les necessitats dels diferents actors implicats. Resulta per tant en un servei de major qualitat i valor afegit.

Per a la presentació de l'oferta les licitadores adjuntaran una declaració responsable compromentent-se a adscriure al contracte personal amb l'experiència ofertada. Únicament es demanaran els certificats corresponents a l'adjudicatària.

<b>Lot 2. Dinamització i promoció de les eines Cerca Salut i CABAS on-line, i validació dels actius que les componen.</b>
---

- 1) **OFERTA ECONÒMICA** fins a un **màxim de 25 punts**, la qual cosa representa el 25% del total de puntuació a obtenir.

Justificació: El criteri preu té una vocació general que aconsella la inclusió com a criteri de valoració en tota contractació pública. L'article 7 de la Llei Orgànica 2/2012, del 27 de abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera estableix, com a un dels paradigmes de la correcta gestió, l'eficiència dels fons públics i l'economia del contracte com a elements clau per assolir-la. L'oferta econòmicament més avantatjosa s'avaluarà sobre la base de la millor relació qualitat preu.

La puntuació que s'atorga pel preu no pot superar el 35% de la puntuació d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 9 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada a la Gasetta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017, publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{puntuació màxima} = \text{puntuació}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 5 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

Per la valoració de les ofertes formulades per diferents empreses que formin part d'un mateix grup empresarial s'aplicarà allò que disposa l'article 149.3 de la LCSP i serà d'aplicació l'art. 86.1 RGLCAP en relació al còmput de la mitjana de les ofertes per al cas d'ofertes presentades per empreses que pertanyen al mateix grup empresarial.

- 2) **ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS** fins a un **màxim de 35 punts**, la qual cosa representa el 35% del total de puntuació a obtenir.

Per tal de contribuir a la millora de la qualitat de la prestació del servei de suport a l'activitat i funcionament de l'eina CercaSalut.Barcelona i CABÀS online:

**Direcció de Serveis de Salut i Cures**  
Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

- **Criteri 1:** Formació en participació i dinamització de grups de treball de les persones adscrites al contracte, fins un màxim de 10 punts.

Es considera una millora que les persones que executaran les prestacions objecte del contracte disposin de titulacions específiques en els camps de la participació i la dinamització de grups de treball.

Justificació: hi ha diverses formacions tècniques que proporcionen les eines i els coneixements metodològics necessaris per a una bona gestió de grups de treball, dinàmiques participatives i pràctiques comunitàries, aspectes tots ells que redunden en una millora en la prestació dels serveis. Les característiques i la dinàmica de funcionament del grup impulsor i del grup motor del CercaSalut.barcelona així com en la participació de diferents espais territorials i comunitaris fa que sigui valorable com a una millora el fet que les persones adscrites a l'encàrrec hagin rebut una titulació específica que permeti aplicar aquests coneixements per a una millor dinamització i facilitació de la participació dels membres dels corresponents grups de treball.

S'atorgarà la puntuació màxima al licitador que adscriu al contracte els professionals que acreditin aquesta formació (2,5 punts per cada àmbit, fins a 10 punts):

- Formació en Mediació Comunitària (mínim 30 hores)
- Formació en planificació i avaluació de projectes (mínim 20 hores)
- Formació en polítiques públiques (mínim 20 hores)
- Formació específica en governs i polítiques locals (mínim 20 hores)

L'oferta que no acrediti cap formació obtindrà una puntuació de 0 punts.

L'acreditació de l'esmentat criteri es farà mitjançant el lliurament dels corresponents títols o certificats.

- **Criteri 2:** Per l'experiència addicional de l'equip amb perfil de dinamització (grup professional 3.1) adscrit al contracte en serveis o treballs relacionats amb l'execució i gestió d'eines informàtiques de mapificació d'activitats i interrelació i traspàs de bases de dades, fins un màxim de 10 punts.

Es valorarà l'experiència (addicional a la mínima de 3 anys que s'estableix amb caràcter mínim obligatori en la solvència tècnica) en la realització de serveis o treballs que consisteixin en l'execució i gestió d'eines informàtiques de mapificació d'activitats i interrelació i traspàs de bases de dades. S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa o empreses licitadores que presenti una proposta de persona adscrita al contracte al grup professional 3.1 (perfil de dinamització) amb la major experiència addicional. Es consideraran fins un màxim de 10 anys. La resta d'ofertes rebran una puntuació proporcional, i aquelles que no acreditin experiència addicional rebran 0 punts.

En el cas que una empresa licitadora presenti més d'una persona en la valoració d'aquest criteri, només es valorarà l'experiència addicional de la persona amb més anys d'experiència.

Justificació: Es considera una millora desitjable que aporta valor al servei que el personal adscrit al contracte tingui experiència addicional en l'execució i gestió d'eines informàtiques de mapificació d'activitats, interrelació i traspàs de bases de dades, eines que apareixen en l'objecte del contracte. L'experiència addicional és un afegit de la qualitat d'aquest personal que es tradueix en una millora significativa de l'execució del contracte que contribueix a assegurar la qualitat dels nous serveis Això es tradueix en un servei de major qualitat, amb processos més àgils, informació més precisa i una experiència d'usuari millorada, afavorint l'ús efectiu i sostenible de les plataformes digitals.

- **Criteri 3:** Formació en gestió de base de dades de les persones amb perfil de dinamització (grup professional 3.1) adscrites al contracte, fins un màxim de 15 punts.

Es considera una millora que les persones que executaran les prestacions objecte del contracte disposin de titulacions específiques i en l'àmbit de la gestió de base de dades.

Justificació: hi ha diverses formacions tècniques que proporcionen les eines i els coneixements metodològics necessaris per a la creació, el manteniment i l'explotació de base de dades. Aspectes tots ells que redunden en una millora en la prestació del servei. Les característiques, la dinàmica i el creixement del cercasalut.barcelona i del Cabàs Online així com la interrelació amb altres sistemes ja existents i la detecció de noves necessitats i oportunitats fa que sigui valorable com a una millora el fet que les persones adscrites a l'encàrrec hagin rebut una titulació específica que permeti aplicar aquests coneixements per a una millora de l'eina.

S'atorgaran 15 punts al licitador que adscriu al contracte una o més persones que disposin d'una titulació específica (grau en informàtica, telecomunicacions,...) de nivell de grau relacionada amb la gestió de bases de bases. El licitador que no presenti cap oferta en aquest criteri rebrà una puntuació de 0 punts.

L'acreditació de l'esmentat criteri es farà mitjançant el lliurament dels corresponents títols o certificats.

Per a la presentació de l'oferta les licitadores adjuntaran una declaració responsable compromentent-se a adscriure al contracte personal amb l'experiència ofertada. Únicament es demanaran els certificats corresponents a l'adjudicatària.

### **Lot 3: Dinamització i promoció de l'estratègia de salut sexual i reproductiva de Barcelona**

- 1) **OFERTA ECONÒMICA** fins a un **màxim de 25 punts**, la qual cosa representa el 25% del total de puntuació a obtenir.

Justificació: El criteri preu té una vocació general que aconsella la inclusió com a criteri de valoració en tota contractació pública. L'article 7 de la Llei Orgànica 2/2012, del 27 de abril,

d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera estableix, com a un dels paradigmes de la correcta gestió, l'eficiència dels fons públics i l'economia del contracte com a elements clau per assolir-la. L'oferta econòmicament més avantatjosa s'avaluarà sobre la base de la millor relació qualitat preu.

La puntuació que s'atorga pel preu no pot superar el 35% de la puntuació d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 9 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada a la Gasetta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017, publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{puntuació màxima} = \text{puntuació}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 5 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

Per la valoració de les ofertes formulades per diferents empreses que formin part d'un mateix grup empresarial s'aplicarà allò que disposa l'article 149.3 de la LCSP i serà d'aplicació l'art. 86.1 RGLCAP en relació al càlcul de la mitjana de les ofertes per al cas d'ofertes presentades per empreses que pertanyen al mateix grup empresarial.

2) **ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS** fins a un **màxim de 35 punts**, la qual cosa representa el 35% del total de puntuació a obtenir.

Per tal de contribuir a la millora de la qualitat de la prestació del servei de suport a l'activitat i funcionament de l'Estratègia de Salut Sexual i Reproductiva:

- **Criteri 1:** Per l'experiència addicional de l'equip amb perfil de coordinació (grup professional 1) adscrit al contracte en serveis o treballs de dinamització de grups i/o espais de treball, fins un màxim de 10 punts.

Es valorarà l'experiència (addicional a la mínima de 2 anys que s'estableix amb caràcter mínim obligatori en la solvència tècnica) en la realització de serveis o treballs que consisteixin en la dinamització de grups i/o espais de treball amb dinàmiques continuades en el temps (no organització d'actes puntuals, com ara jornades). S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa o empreses licitadores que presenti una proposta de persona adscrita al contracte al grup professional 1 (perfil de coordinació) amb la major experiència addicional. Es consideraran fins un màxim de 10 anys. La resta d'ofertes rebran una puntuació proporcional, i aquelles que no acreditin experiència addicional rebran 0 punts.

En el cas que una empresa licitadora presenti més d'una persona en la valoració d'aquest criteri, només es valorarà l'experiència addicional de la persona amb més anys d'experiència.

Justificació: Es considera una millora desitjable que aporta valor al servei que el personal adscrit al contracte tingui experiència addicional en la dinamització d'espais similars, ja que aquesta experiència addicional aporta un major coneixement pràctic en dinàmiques de participació, resolució de conflictes i facilitació de processos col·laboratius, alhora que afavoreix la implementació d'estratègies més efectives i adaptades a les necessitats dels diferents actors implicats. Resulta per tant en un servei de major qualitat i valor afegit.

- **Criteri 2:** Formació en participació i dinamització de grups de treball de les persones adscrites al contracte, fins un màxim de 15 punts.

Es considera una millora que les persones que executaran les prestacions objecte del contracte disposin de titulacions específiques en els camps de la participació i la dinamització de grups de treball. Es valoren les tècniques de dinamització d'espais de treball i la creació de materials

Justificació: hi ha diverses formacions tècniques que proporcionen les eines i els coneixements metodològics necessaris per a una bona gestió de grups de treball, dinàmiques participatives i pràctiques comunitàries, aspectes tots ells que redunden en una millora en la prestació dels serveis. Les característiques i la dinàmica de funcionament de l'Estratègia de Salut Sexual i Reproductiva de Barcelona fa que sigui valorable com a una millora el fet que les persones adscrites a l'encàrrec hagin rebut una titulació específica que permeti aplicar aquests coneixements per a una millor dinamització i facilitació de la participació dels membres dels corresponents grups de treball.

S'atorgarà la puntuació màxima al licitador que adscriu al contracte els professionals que acreditin les formacions descrites a sota. Cada formació convenientment acreditada aportarà 3 punts fins a un màxim de 15.

- Formació en Mediació Comunitària (mínim 30 hores)

**Direcció de Serveis de Salut i Cures**

Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

- Formació en planificació de projectes (mínim 15 hores)
- Formació en polítiques públiques (mínim 15 hores)
- Formació específica en governs i polítiques locals (mínim 15 hores)

L'oferta que no acrediti cap formació obtindrà una puntuació de 0 punts.

L'acreditació de l'esmentat criteri es farà mitjançant el lliurament dels corresponents títols o certificats.

- **Criteri 3:** Experiència en l'organització de jornades participatives de l'àmbit de la salut de les persones adscrites al contracte, fins un màxim de 10 punts.

Es considera una millora que almenys una de les persones amb perfil de coordinació (grup professional 1) adscrites al present contracte disposi d'experiència en l'organització de jornades participatives dintre de l'àmbit de la salut, amb assistència d'unes 60 persones o 15 entitats com a mínim, en els 6 anys anteriors a la present licitació.

Justificació: degut a la naturalesa i les característiques de l'Estratègia de Salut Sexual i Reproductiva, conformades per un nombre significatiu i creixent de professionals i agents comunitaris, es considera com a una millora significativa el fet que l'entitat adjudicatària tingui experiència en l'organització de jornades de caràcter comunitari en l'àmbit sociosanitari.

Un període de 6 anys anteriors permet garantir que les referències presentades reflecteixin una experiència recent i rellevant, assegurant que les experiències acreditades es basin en metodologies i pràctiques actualitzades, alineades amb els reptes i necessitats actuals del sector.

S'atorgarà la puntuació màxima (10 punts) al licitador que acrediti, en el conjunt de les persones adscrites al contracte en el grup professional 1, un major nombre de jornades participatives organitzades en l'àmbit sociosanitari, tenint en compte les indicacions esmentades en la descripció del criteri, fins un màxim de 10 jornades. A la resta d'aspirants se'ls aplicarà una puntuació proporcional respecte a aquest màxim. L'oferta que no acrediti cap jornada organitzada rebrà una puntuació de 0 punts.

L'acreditació de l'esmentat criteri es el lliurament dels corresponents títols o certificats.

Per a la presentació de l'oferta les licitadores adjuntaran una declaració responsable compromentent-se a adscriure al contracte personal amb l'experiència ofertada. Únicament es demanaran els certificats corresponents a l'adjudicatària.

**Lot 4. Dinamització i promoció del Consell Assessor de Salut Laboral de l'Ajuntament de Barcelona i de les activitats que aquest impulsa.**

- 1) **OFERTA ECONÒMICA** fins a un **màxim de 25 punts**, la qual cosa representa el 25% del total de puntuació a obtenir.

Justificació: El criteri preu té una vocació general que aconsella la inclusió com a criteri de valoració en tota contractació pública. L'article 7 de la Llei Orgànica 2/2012, del 27 de abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera estableix, com a un dels paradigmes de la correcta gestió, l'eficiència dels fons públics i l'economia del contracte com a elements clau per assolir-la. L'oferta econòmicament més avantatjosa s'avaluarà sobre la base de la millor relació qualitat preu.

La puntuació que s'atorga pel preu no pot superar el 35% de la puntuació d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 9 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada a la Gaseta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017, publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{puntuació màxima} = \text{puntuació}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 5 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

Per la valoració de les ofertes formulades per diferents empreses que formin part d'un mateix grup empresarial s'aplicarà allò que disposa l'article 149.3 de la LCSP i serà d'aplicació l'art. 86.1 RGLCAP en relació al còmput de la mitjana de les ofertes per al cas d'ofertes presentades per empreses que pertanyen al mateix grup empresarial.

**Direcció de Serveis de Salut i Cures**  
Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

- 2) **ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS** fins a un **màxim de 35 punts**, la qual cosa representa el 35% del total de puntuació a obtenir.

Per tal de contribuir a la millora de la qualitat de la prestació del servei de suport a l'activitat i funcionament Consell Assessor de Salut Laboral:

- **Criteri 1:** Per l'experiència addicional de l'equip amb perfil de coordinació (grup professional 1) adscrit al contracte en serveis o treballs de dinamització de grups i/o espais de treball, fins un màxim de 10 punts.

Es valorarà l'experiència (addicional a la mínima de 2 anys que s'estableix amb caràcter mínim obligatori en la solvència tècnica) en la realització de serveis o treballs que consisteixin en la dinamització de grups i/o espais de treball amb dinàmiques continuades en el temps (no organització d'actes puntuals, com ara jornades). S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa o empreses licitadores que presenti una proposta de persona adscrita al contracte al grup professional 1 (perfil de coordinació) amb la major experiència addicional. Es consideraran fins un màxim de 10 anys. La resta d'ofertes rebran una puntuació proporcional, i aquelles que no acreditin experiència addicional rebran 0 punts.

En el cas que una empresa licitadora presenti més d'una persona en la valoració d'aquest criteri, només es valorarà l'experiència addicional de la persona amb més anys d'experiència.

Justificació: Es considera una millora desitjable que aporta valor al servei que el personal adscrit al contracte tingui experiència addicional en la dinamització d'espais similars, ja que aquesta experiència addicional aporta un major coneixement pràctic en dinàmiques de participació, resolució de conflictes i facilitació de processos col·laboratius, alhora que afavoreix la implementació d'estratègies més efectives i adaptades a les necessitats dels diferents actors implicats. Resulta per tant en un servei de major qualitat i valor afegit.

- **Criteri 2:** Realització d'enquestes de satisfacció, fins un màxim de 10 punts.

Es considera una millora la realització d'enquestes de satisfacció a les persones participants a les activitats promogudes pel Consell Assessor de Salut Laboral, com són els webinars Reptes en Salut Laboral i la Xarxa d'Empreses per la Salut Mental a la Feina, per tal de recollir la seva opinió sobre el funcionament dels espais, la seva utilitat i plantejar propostes de millora. Es valorarà el compromís de dissenyar el qüestionari, la realització de les enquestes, el recull i anàlisi de les respostes i la realització de l'informe de valoració.

Justificació: les enquestes de satisfacció permeten obtenir informació quantificada sobre la valoració que fan les persones participants de les activitats i el seu nivell de qualitat percebuda. Aquesta informació és necessària per detectar àrees de millora, fomentar una participació més activa i ajustar les dinàmiques de treball per aconseguir una major efectivitat en l'assoliment dels objectius establerts.

**Direcció de Serveis de Salut i Cures**

Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

S'atorgarà la major puntuació (10 punts) al licitador que presenti un model d'enquesta de satisfacció amb 5 preguntes sobre els àmbits descrits anteriorment (funcionament dels espais, utilitat i plantejament de propostes de millora) pels webinars i un altre model per la Xarxa d'Empreses, i que prevegi la realització de les enquestes a cada webinar i anualment als membres de la Xarxa.

S'atorgarà 5 punts al licitador que es comprometi a la realització de les enquestes però no presenti els dos models d'enquesta (enquesta per les persones participants als webinars i enquesta pels membres de la Xarxa).

S'atorgaran 0 punts al licitadors que no es comprometi a realitzar les enquestes de satisfacció.

- **Criteri 3:** Formació o experiència professional en l'àmbit de la salut laboral de les persones adscrites al contracte, fins un màxim de 15 punts.

Es considera una millora que una o més de les persones adscrites al present contracte disposin de titulacions específiques i/o experiència professional en el camp de la salut laboral.

Justificació: els continguts de les reunions, presentacions, formacions, etc., que es porten a terme en l'àmbit del Consell Assessor de Salut Laboral, se situen en l'àmbit de la salut laboral i la prevenció de riscos laborals, i es poden seguir i dinamitzar amb major facilitat amb un coneixement específic de l'àmbit professional, de les funcions de les diferents organitzacions amb representació en el Consell i de les interaccions existents entre tots ells.

S'atorgaran les següents puntuacions als licitadors que acreditin (fins un màxim de 15 punts):

- 10 punts al licitador al licitador que adscriu al contracte una o més persones que disposin d'experiència professional en el camp de la salut laboral.
- 5 punts al licitador que adscriu al contracte una o més persones que disposin d'alguna titulació específica en el camp de la salut laboral.
- 0 punts al licitador que no presenti cap oferta en aquest criteri.

L'acreditació de l'esmentat criteri es farà mitjançant el lliurament dels corresponents títols o certificats.

Per a la presentació de l'oferta les licitadores adjuntaran una declaració responsable compromentent-se a adscriure al contracte personal amb l'experiència ofertada. Únicament es demanaran els certificats corresponents a l'adjudicatària.

<b>Lot 5. Dinamització i promoció de les activitats de la Taula Barcelona per l'Alzheimer</b>
---

- 1) **OFERTA ECONÒMICA** fins a un **màxim de 25 punts**, la qual cosa representa el 25% del total de puntuació a obtenir.

Justificació: El criteri preu té una vocació general que aconsella la inclusió com a criteri de valoració en tota contractació pública. L'article 7 de la Llei Orgànica 2/2012, del 27 de abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera estableix, com a un dels paradigmes de la correcta gestió, l'eficiència dels fons públics i l'economia del contracte com a elements clau per assolir-la. L'oferta econòmicament més avantatjosa s'avaluarà sobre la base de la millor relació qualitat preu.

La puntuació que s'atorga pel preu no pot superar el 35% de la puntuació d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 9 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada a la Gasetta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017, publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{puntuació màxima} = \text{puntuació}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 5 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

Per la valoració de les ofertes formulades per diferents empreses que formin part d'un mateix grup empresarial s'aplicarà allò que disposa l'article 149.3 de la LCSP i serà d'aplicació l'art. 86.1 RGLCAP en relació al còmput de la mitjana de les ofertes per al cas d'ofertes presentades per empreses que pertanyen al mateix grup empresarial.

- 2) **ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS** fins a un **màxim de 35 punts**, la qual cosa representa el 35% del total de puntuació a obtenir.

Per tal de contribuir a la millora de la qualitat de la prestació del servei de suport a l'activitat i funcionament de la Taula Barcelona per l'Alzheimer:

- **Criteri 1:** Formació en participació ciutadana en l'àmbit de la salut, planificació i avaluació en l'àmbit de la salut i projectes en l'àmbit dels usos del temps de les persones adscrites al contracte, fins un màxim de 20 punts.

Es considera una millora que una o més de les persones que executaran les prestacions objecte del contracte disposin titulacions específiques en els camps de la participació ciutadana en l'àmbit de la salut; en la planificació i avaluació en l'àmbit de la salut i projectes en l'àmbit dels usos del temps.

Justificació: hi ha diverses formacions tècniques que proporcionen les eines i els coneixements metodològics necessaris per a una bona gestió de grups de treball, dinàmiques participatives i d'organització de serveis en l'àmbit de la salut, les cures i els usos del temps, aspectes tots ells que redunden en una millora en la prestació dels serveis.

S'atorgarà la puntuació màxima (20 punts) al licitador que adscrigui al contracte una o més persones que acreditin aquesta formació específica:

- Participació ciutadana en l'àmbit de la salut (mínim 30 hores): 8 punts
- Formació en planificació i avaluació estratègica en l'àmbit de la salut (mínim 30 hores): 8 punts
- Formació en governs i polítiques locals en l'àmbit dels usos del temps (mínim 20 hores): 4 punts

L'oferta que no acrediti cap formació obtindrà una puntuació de 0 punts.

L'acreditació de l'esmentat criteri es farà mitjançant el lliurament dels corresponents títols o certificats.

- **Criteri 2:** Per l'experiència addicional de l'equip amb perfil de coordinació (grup professional 1) adscrit al contracte en serveis de dinamització de grups de treball que articulin la participació d'entitats i d'altres agents en l'àmbit de la salut i/o les malalties neurodegeneratives i/o d'atenció integrada social i sanitària, fins un màxim de 15 punts.

Es valorarà l'experiència (addicional a la mínima de 3 anys que s'estableix amb caràcter mínim obligatori en la solvència tècnica) en la realització de serveis o treballs que consisteixen en la de dinamització de grups de treball que articulin la participació d'entitats i d'altres agents en l'àmbit de la salut i/o les malalties neurodegeneratives i/o d'atenció integrada social i sanitària. S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa o empreses licitadores que presenti una proposta de persona adscrita al contracte al grup professional 1 (perfil de coordinació) amb la major experiència addicional. Es consideraran fins un màxim de 10 anys. La resta d'ofertes rebran una puntuació proporcional, i aquelles que no acreditin experiència addicional rebran 0 punts.

En el cas que una empresa licitadora presenti més d'una persona en la valoració d'aquest criteri, només es valorarà l'experiència addicional de la persona amb més anys d'experiència.

Justificació: Es considera una millora desitjable que aporta valor al servei que el personal adscrit al contracte tingui experiència addicional en la dinamització d'espais similars, ja que aquesta experiència addicional aporta un major coneixement pràctic en dinàmiques de participació, resolució de conflictes i facilitació de processos col·laboratius, alhora que afavoreix la implementació d'estratègies més efectives i adaptades a les necessitats dels diferents actors implicats. Resulta per tant en un servei de major qualitat i valor afegit.

Per a la presentació de l'oferta les licitadores adjuntaran una declaració responsable compromentent-se a adscriure al contracte personal amb l'experiència ofertada. Únicament es demanaran els certificats corresponents a l'adjudicatària.

## **10.2 CRITERIS VINCULATS A L'OBJECTE DEL CONTRACTE QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR (fins a un màxim de 40 punts)**

En aquest apartat es valorarà allò que suposi innovacions i propostes de millor qualitat respecte a metodologia de treball, organització, funcionament i altres aspectes definits en el Plec de prescripcions tècniques particulars i que no s'hagi valorat en l'apartat de criteris automàtics.

Els criteris que depenen d'un judici de valor representen el 40% del total de la puntuació: Es valorarà en totes les àrees els següents ítems:

- **Concreció de les accions proposades:** Es considera que l'acció proposada és concreta quan desenvolupa tècnicament els diferents ítems a valorar en cadascuna de les propostes de les àrees rellevants.
- **Coherència objectius/accions:** les accions proposades van directament encaminades a la consecució dels objectius i a la millora sobre el servei o les persones usuàries del servei. Per tant la coherència ha de permetre verificar que l'acció concreta es desenvoluparà d'una forma racional i lògica d'acord amb els objectius de les accions. Ha de quedar demostrada aquesta coherència en la definició de cadascuna de les accions proposades per assolir l'objectiu. La puntuació estarà relacionada amb el nivell de coherència demostrat a la proposta.
- **Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades:** en el disseny del servei hi ha una reserva de recursos humans i materials que permet l'execució de les accions que es considerin més idònies d'acord amb l'exposat. Ha de quedar demostrat que les accions proposades disposaran dels recursos humans i materials per dur-les a terme de la forma més eficient i eficaç possible, per aquest motiu la puntuació estarà relacionada amb el grau d'aprofitament d'aquests recursos evitant les externalitats negatives o malbaratament de recursos, i aconseguir la màxima eficàcia i eficiència amb el mínim de recursos disponible. Es valorarà per tant el nivell d'eficiència i eficàcia acreditat en la memòria.
- **Valor afegit de les accions proposades:** es considera que l'acció proposada és adequada a l'aspecte valorat quan es justifiqui el valor afegit o millora de l'objectiu del servei que

aportarà la seva realització. La puntuació estarà relacionada amb el nivell de millora que la realització de l'acció pot comportar en les persones usuàries del servei.

- **Adequació al context de les accions proposades:** es considera que l'acció proposada és adequada a l'aspecte valorat quan es demostrï una alta qualitat en relació amb l'àmbit de treball, tenint en compte els agents implicats, les seves relacions i necessitats diferenciades. Es valorarà especialment la capacitat de presentar solucions innovadores i efectives per millorar-les. La puntuació estarà relacionada amb el la qualitat i l'adequació de les propostes plantejades.

Les propostes metodològiques hauran de contemplar:

- Definició d'objectius
- Accions que es desenvoluparan
- Recursos a utilitzar
- Professionals implicats
- Indicadors d'avaluació d'impacte

No seran valorades accions que no siguin concretes, que no detallin els objectius, activitats, recursos a destinar i resultats esperats. No es valoraran les accions que no s'adeqüin a l'objecte del contracte. No es valoraran accions que siguin teòriques i sense aplicació pràctica.

Aquelles propostes que siguin incoherents perquè es contradiuen amb els objectius o coherència abans exposades, no descriguin la forma d'optimitzar els recursos o bé no acreditin la seva viabilitat tindran zero punts.

#### **Desglossament de la puntuació:**

En cada àrea o subcriteri es valoraran els aspectes indicats expressament, atorgant major o menor puntuació segons la proposta s'adeqüi als següents nivells de millora de la qualitat dels serveis. Concretament, l'assignació de la puntuació per a cada ítem es farà seguint el grau de compliment segons el quadre següent:

	<b>Alt</b>	<b>Mig Alt</b>	<b>Mig</b>	<b>Baix</b>
<b>Concreció de les accions proposades</b>	La proposta desenvolupa de forma completa, concreta i detallada tots els ítems a valorar que s'esmenten en la descripció de l'àrea. Té, per tant, un nivell excel·lent.	La proposta desenvolupa la majoria dels ítems amb un bon nivell de detall, però deixa alguns aspectes poc definits o generalitzats.	La proposta desenvolupa només alguns dels ítems de forma parcial o incompleta sense arribar a un nivell suficientment detallat en cap d'ells.	Les accions proposades no aporten cap concreció ni element de qualitat més enllà dels requisits mínims establerts en el PPT o són insuficients, incompletes o incomprensibles.

<b>Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades</b>	<p>Es justifica de forma clara, completa i inequívoca que totes les accions van encaminades a assolir els objectius del servei, la qual cosa dota d'excel·lència la proposta.</p>	<p>Les accions proposades són majoritàriament coherents amb els objectius del servei. Algunes accions no estan justificades de manera suficient o han de ser més precises en relació amb els objectius.</p>	<p>Algunes accions proposades són coherents amb els objectius però no està clarament justificat com contribueixen als objectius generals, o la justificació és superficial.</p>	<p>La proposta no aporta cap millora respecte o hi ha incoherències entre les accions proposades i els objectius del servei.</p>
<b>Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades</b>	<p>Té un nivell excel·lent perquè es concreten els mitjans humans i materials necessaris per dur a terme les propostes de forma viable, eficient i eficaç, aprofitant els recursos, i es temporalitzen.</p>	<p>S'esmenten i justifiquen de manera raonable els mitjans humans i materials necessaris, però alguns aspectes clau no estan del tot detallats o ben demostrats per garantir l'eficiència i eficàcia de les accions.</p>	<p>Es fa referència a alguns mitjans necessaris, però de forma limitada o amb poca justificació, i falta concreció sobre la viabilitat o temporalització de les accions.</p>	<p>No s'identifiquen els mitjans humans ni materials suficients per garantir la viabilitat, eficiència o eficàcia de les accions.</p>
<b>Valor afegit de les accions proposades</b>	<p>Es justifica el valor afegit o millora de l'objectiu del servei que aportarà la realització de les accions proposades, i aquesta millora és molt rellevant per a les persones usuàries o receptores del servei.</p>	<p>S'indica que les accions proposades suposen millores per a les persones usuàries o receptores del servei, però aquestes són moderades o no estan del tot justificades com a rellevants.</p>	<p>Algunes accions es plantegen com a millores, però són poc rellevants o insuficientment explicades, sense un impacte clar per a les persones usuàries o receptores del servei.</p>	<p>La proposta no aporta cap millora addicional ni elements diferenciadors que augmentin el valor o l'impacte per a les persones usuàries o receptores. Les accions proposades es limiten estrictament a complir els requisits mínims establerts.</p>
<b>Adequació al context de les accions proposades</b>	<p>La proposta té una excel·lent qualitat, planteja accions totalment alineades amb les necessitats específiques del context i dels agents implicats. Les solucions proposades són innovadores, efectives i detallades, amb un alt impacte positiu en la millora del servei.</p>	<p>Les accions proposades responen adequadament al context i als agents implicats, però els falta detall o presentar solucions amb un major nivell d'innovació o impacte.</p>	<p>Les accions presentades són genèriques, poc adaptades al context específic o amb limitacions en la seva capacitat per respondre de manera efectiva a les necessitats dels agents implicats.</p>	<p>La proposta no aporta accions de qualitat adaptades al context ni als agents implicats. Les accions es limiten als mínims establerts en el PPT i són genèriques o incomprendibles.</p>

Les puntuacions obtingudes es corregiran a partir del càlcul següent:

S'atorgarà la puntuació més alta a l'empresa licitadora que hagi obtingut una major puntuació en els criteris sotmesos a judici de valor, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la fórmula següent:

$$\left( \frac{\text{Puntuació màxima} - \text{millor puntuació licitadors}}{\text{Puntuació màxima} - \text{puntuació obtinguda}} \right) \times \text{puntuació màxima} = \text{puntuació}$$

Aquesta fórmula únicament s'aplicarà si no hi ha cap empresa licitadora que arribi a la puntuació màxima dels criteris sotmesos a judici de valor.

<b>Lot 1. Dinamització i promoció de les activitats de les Taules de Salut Mental de Barcelona i dels Districtes</b>
--

A continuació es detallen les tres àrees rellevants específiques, així com els límits en què han de ser quantificades i la ponderació corresponent a cadascuna. Cadascuna de les àrees tindrà una extensió màxima de 4 pàgines (lletre Arial 12, interlineat senzill).

<b>Núm.</b>	<b>Àrea rellevant</b>	<b>Puntuació màxima</b>
1	Proposta de metodologia de treball per al foment de sinergies i espais de trobada entre les diferents taules de salut mental (de ciutat i de districte), així com amb d'altres xarxes i/o grups de treball de l'àmbit de la salut mental, segons la clàusula 3.1.1 a del PPT i segons s'explica en la governança del Pla de Salut Mental 2023-2030.	15
2	Proposta d'una estratègia de comunicació interna i externa als membres de les taules de salut mental, segons la clàusula 3.1.1 a del PPT.	15
3	Pla de treball per al foment de la participació i fidelització de les entitats membres de les taules de salut mental, i foment de la incorporació de nous membres, segons la clàusula 3.1.1 a del PPT.	10
	<b>Puntuació total:</b>	<b>40</b>

**Àrea rellevant 1:** Segons el que exigeix la clàusula 3.1.1 a del PPT, es valorarà una proposta de metodologia de treball per al foment de sinergies i espais de trobada entre les diferents taules de salut mental (de ciutat i de districte), així com amb d'altres xarxes i/o grups de treball de l'àmbit

**Direcció de Serveis de Salut i Cures**  
Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

de la salut mental, segons s'explica en la governança del [Pla de Salut Mental 2023-2030](#) (fins un màxim de 15 punts).

Justificació: Les taules de salut mental de ciutat i de districte s'insereixen en un ecosistema d'espais de participació molt divers i interconnectat, que inclou altres taules i xarxes municipals com les taules de salut comunitària, xarxes d'infància, xarxa de prevenció del suïcidi, entre altres. Aquesta realitat implica que molts dels reptes i objectius compartits entre aquests espais poden beneficiar-se d'una major coordinació i col·laboració.

Alhora, comunicació entre les taules de districte i ciutat és essencial per garantir una visió integral i coordinada de la salut mental a escala municipal. Un model de treball que fomenti la interconnexió i l'intercanvi d'informació entre aquests espais permetrà millorar la detecció de necessitats, la identificació de bones pràctiques i la implementació d'estratègies compartides. Per aquest motiu, una metodologia de treball que fomenti l'intercanvi de coneixements i sinergies entre les diferents taules i xarxes no només enriqueix el treball en salut mental, sinó que també optimitza els recursos disponibles, evitant duplicitats i millorant l'eficiència en la consecució dels objectius.

En el context actual de polítiques públiques amb enfocaments transversals i integrals, és essencial establir mecanismes de coordinació que afavoreixin la creació d'espais de trobada, així com la generació de sinergies i confluències entre els diferents òrgans de participació.

Es valorarà:

1. L'establiment d'un sistema que permeti la millora del coneixement mutu entre els diferents òrgans i les activitats que desenvolupen.
2. L'establiment de metodologies àgils, eficaces i innovadores que facilitin la col·laboració i coordinació entre els diversos espais de participació.
3. L'establiment de metodologies adaptades a les característiques i dinàmiques de cada òrgan o xarxa.
4. La integració de tecnologies digitals com a eina per optimitzar la coordinació i fomentar la col·laboració entre els diferents agents implicats.

Puntuació:

<b>Ponderació de la puntuació (fins a 15 punts):</b>	<b>Alt</b>	<b>Mig Alt</b>	<b>Mig</b>	<b>No Adequat</b>
Concreció de les accions proposades	3	2	1	0
Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades	3	2	1	0
Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades	3	2	1	0
Valor afegit de les accions proposades	3	2	1	0

Adequació al context de les accions proposades	3	2	1	0
--	---	---	---	---

**Àrea rellevant 2:** Proposta d'una estratègia de comunicació interna i externa per als membres de les taules de salut mental, segons la clàusula 3.1.1 a del PPT (fins un màxim de 15 punts).

Justificació: Es valoraran com a millora les propostes que presentin un model de comunicació per les taules de salut mental, dissenyat per potenciar la difusió de les activitats realitzades en l'àmbit de la salut mental. Aquest model ha de contemplar tant la comunicació interna entre els membres de les taules de salut mental com la comunicació externa amb altres espais participatius en el mateix àmbit, així com amb la ciutadania i altres espais d'interès. Una estratègia ben articulada pot augmentar la visibilitat de les activitats, fomentar la col·laboració entre diversos agents i garantir que la informació arribi a tots els agents interessats de la ciutat.

Per aquesta raó, es valorarà la creació d'una proposta detallada que millori la comunicació interna i externa de les taules de salut mental, incloent l'ús d'eines com butlletins, newsletters o altres formats similars.

Es valorarà:

1. L'ús de mitjans digitals de comunicació i difusió.
2. La creativitat i la innovació en les propostes per a la millora de la comunicació i la visibilitat de l'activitat de les taules de salut mental.
3. La viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades.

Puntuació:

<b>Ponderació de la puntuació (fins a 15 punts):</b>	<b>Alt</b>	<b>Mig Alt</b>	<b>Mig</b>	<b>No Adequat</b>
Concreció de les accions proposades	3	2	1	0
Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades	3	2	1	0
Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades	3	2	1	0
Valor afegit de les accions proposades	3	2	1	0
Adequació al context de les accions proposades	3	2	1	0

**Àrea rellevant 3:** Pla de treball per al foment i la renovació de la participació, segons la clàusula 3.1.1 a del PPT (fins un màxim de 10 punts).

La clàusula 3.2 del PPT proporciona dades sobre la participació a les Taules de Salut Mental dels districtes i detalla el funcionament d'aquests espais participatius.

**Direcció de Serveis de Salut i Cures**

Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

Justificació: Donada la naturalesa dinàmica i en constant evolució de les taules de salut mental, es valoraran les propostes de millora que es refereixin a l'increment i millor participació, així com la fidelització de les entitats membres de les taules de salut mental i el foment de la incorporació de nous membres. Una estratègia centrada en aquestes dues àrees clau (la fidelització i l'ampliació de la participació) permetrà avançar en la sostenibilitat i l'impacte de les iniciatives de les taules de salut mental, així com promoure la diversitat d'opinions, experiències i recursos.

Es valorarà:

1. La claredat en la diagnosi i en la proposta d'objectius i accions.
2. L'adaptabilitat de les propostes a la realitat, les característiques i necessitats específiques dels territoris d'actuació.
3. La viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades

Puntuació:

<b>Ponderació de la puntuació (fins a 10 punts):</b>	<b>Alt</b>	<b>Mig Alt</b>	<b>Mig</b>	<b>No Adequat</b>
Concreció de les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Valor afegit de les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Adequació al context de les accions proposades	2	1,33	0,67	0

**Lot 2. Suport tècnic per al manteniment, seguiment i millores de les eines Cerca Salut i CABÀS online, i validació dels actius que les componen.**

A continuació es detallen les tres àrees rellevants específiques, així com els límits en què han de ser quantificades i la ponderació corresponent a cadascuna. Cadascuna de les àrees tindrà una extensió màxima de 4 pàgines (lletre Arial 12, interlineat senzill).

<b>Núm.</b>	<b>Àrea rellevant</b>	<b>Puntuació màxima</b>
1	Pla de treball per al foment de la participació i fidelització de les organitzacions i entitats registrades a l'eina cercasalut.barcelona i Cabàs online, segons les clàusules 3.1.2 d i e del PPT.	15
2	Proposta estratègia comunicació externa per la difusió de l'eina,	10

	segons la clàusula 3.1.2 c del PPT.	
3	Pla de millora de les eines cercasalut.barcelona i Cabàs Online amb propostes de noves funcionalitats, simplificació de processos, etc., segons la clàusula 3.1.2 f del PPT.	15
	<b>Puntuació total:</b>	<b>40</b>

**Àrea rellevant 1:** Pla de treball per al foment de la participació i fidelització de les organitzacions i entitats registrades a l'eina cercasalut.barcelona i Cabàs online, segons les clàusules 3.1.2 d i e del PPT (fins un màxim de 15 punts).

Cercasalut.barcelona i Cabàs Online son eines per la difusió i promoció de la salut, el benestar i les cures de la ciutat de Barcelona. Les entitats introdueixen els seus serveis i activitats a l'eina inserint-los en un ecosistema molt divers, però sense interacció directa amb l'usuari final. Aquesta realitat implica que és necessari l'establiment d'un sistema de fidelització de les organitzacions registrades i que publiquen els seus actius a ambdues eines. Una metodologia de treball que visibilitzi l'impacte de l'eina i l'atorgui un valor per a les organitzacions que hi formin part.

Justificació: el Cercasalut.barcelona i el Cabàs Online, com a eines d'autogestió que són, requereixen que les entitats que s'hi adscriuïn ho facin de forma permanent i interaccuïn amb la eina de forma continua. D'aquesta manera es podrà fer arribar a tota la ciutadania la major oferta d'actius relacionats amb la promoció de la salut, el benestar i les cures.

Es valorarà:

1. La claredat en la proposta d'objectius i accions així com la seva temporalització
2. La creativitat i la innovació en les propostes
3. La viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades
4. L'ús de mitjans digitals de comunicació i difusió

Puntuació:

<b>Ponderació de la puntuació (fins a 15 punts):</b>	<b>Alt</b>	<b>Mig Alt</b>	<b>Mig</b>	<b>No Adequat</b>
Concreció de les accions proposades	3	2	1	0
Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades	3	2	1	0
Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades	3	2	1	0
Valor afegit de les accions proposades	3	2	1	0

Adequació al context de les accions proposades	3	2	1	0
--	---	---	---	---

**Àrea rellevant 2:** Proposta estratègia comunicació externa per la difusió de l'eina, segons la clàusula 3.1.2 c del PPT (fins un màxim de 10 punts).

Justificació: el Cercasalut.barcelona i el Cabàs Online són eines d'autogestió i requereixen d'una àmplia difusió entre les organitzacions i entitats de la ciutat de Barcelona perquè elles mateixes es registrin i així puguin publicar els seus actius. Una proposta de comunicació externa que englobi els diferents agents que se'n poden beneficiar enriqueix ambdues eines. D'aquesta forma podran ser uns recursos habituals de cerca d'actius per al benestar, la salut i les cures.

Es valoraran com a millora les propostes que presentin un model de comunicació del Cercasalut.barcelona i el Cabàs Online. Aquest model ha de contemplar la comunicació externa amb agents del sector sanitari i social per promoure la participació a ambdues eines, així com també cap a la ciutadania i altres espais d'interès. Una estratègia ben articulada per augmentar la visibilitat de l'eina, la col·laboració amb diversos agents i garantir que l'eina tingui un abast de ciutat

Es valorarà:

1. L'ús de mitjans digitals de comunicació i difusió
2. La creativitat i la innovació en les propostes
3. La viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades

Puntuació:

<b>Ponderació de la puntuació (fins a 10 punts):</b>	<b>Alt</b>	<b>Mig Alt</b>	<b>Mig</b>	<b>No Adequat</b>
Concreció de les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Valor afegit de les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Adequació al context de les accions proposades	2	1,33	0,67	0

**Àrea rellevant 3:** Pla de millora de les eines cercasalut.barcelona i Cabàs Online amb propostes de noves funcionalitats, simplificació de processos, etc. des de la perspectiva de l'usuari final que faci consultes a l'eina, segons la clàusula 3.1.2 f del PPT (fins un màxim de 15 punts)

Justificació: el Cercasalut.barcelona i el Cabàs Online són eines digitals dirigides als professionals de la salut i a tota la ciutadania en general per la cerca de recursos per a promoure la salut, el benestar i les cures i com a tal cal que tenin present millores en la seva funcionalitat i en la seva accessibilitat de forma continua. Definir un pla de millora comportarà que les eines siguin atractives per ser usades per la ciutadania i així puguin esdevenir eines de consulta habitual també en l'àmbit professional sociosanitari com a prescripció social.

Es valoraran com a millora les propostes que presentin un pla la implementació de noves funcionalitats des de la perspectiva de l'usuari final de l'eina, així com simplificació i l'automatització de processos.

Es valorarà

1. La creativitat i la innovació en les propostes per la millora d'ambdues eines. No només es tindran en compte les millores tecnològiques.
2. La viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades
3. L'ús de mitjans digitals

Puntuació:

<b>Ponderació de la puntuació (fins a 15 punts):</b>	<b>Alt</b>	<b>Mig Alt</b>	<b>Mig</b>	<b>No Adequat</b>
Concreció de les accions proposades	3	2	1	0
Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades	3	2	1	0
Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades	3	2	1	0
Valor afegit de les accions proposades	3	2	1	0
Adequació al context de les accions proposades	3	2	1	0

### **Lot 3. Dinamització i promoció de l'estratègia de salut sexual i reproductiva de Barcelona**

A continuació es detallen les tres àrees rellevants específiques, així com els límits en què han de ser quantificades i la ponderació corresponent a cadascuna. Cadascuna de les àrees tindrà una extensió màxima de 3 pàgines (lletre Arial 12, interlineat senzill).

<b>Núm.</b>	<b>Àrea rellevant</b>	<b>Puntuació màxima</b>
1	Pla de treball per al foment de la participació a l'Estratègia de salut sexual i reproductiva de Barcelona i les activitats i grups de treball que aquesta impulsa, i foment de la incorporació de nous membres,	15

	segons la clàusula 3.1.3 a del PPT.	
2	Proposta d'una estratègia de comunicació interna i externa als membres de l'ESSIR, segons la clàusula 3.1.3 b del PPT.	15
3	Proposta de metodologia de treball per al foment de sinergies de relació i cocreació amb altres espais i/o grups de treball de l'àmbit de la Salut Sexual i Reproductiva, segons la clàusula 3.1.3 c del PPT	10
	<b>Puntuació total:</b>	<b>40</b>

**Àrea rellevant 1:** Pla de treball per al foment de la participació a l'Estratègia de salut sexual i reproductiva de Barcelona i les activitats i grups de treball que aquest impulsa, i foment de la incorporació de nous membres, segons la clàusula 3.1.3 a del PPT (fins un màxim de 15 punts).

Justificació: L'Estratègia de salut sexual i reproductiva de Barcelona té una antiguitat de 10 anys de funcionament, al llarg d'aquests anys s'ha portat a terme un treball molt valuós en quan a la promoció de la salut sexual i reproductiva. La diversitat de temes, problemes i reptes actuals en matèria de salut sexual i reproductiva comporta la necessitat de la creació de nous espais de treball i trobada amb les entitats que ja hi treballen a l'ESSIR i la necessitat d'adhesió de noves entitats. Una estratègia centrada en aquestes dues àrees clau—la fidelització i l'ampliació de la participació—permetrà avançar en la sostenibilitat i l'impacte de les iniciatives.

Es considerarà un pla de millora les propostes de diagnosi de l'estat de la participació en l'espai ESSIR així com les propostes de dinamització i d'activitats per impulsar la participació dels membres i promocionar-ne l'adhesió de nous.

Es valorarà:

1. La claredat en la diagnosi i en la proposta d'objectius i accions.
2. L'adaptabilitat de les propostes a la realitat, les característiques i necessitats específiques dels temes dels grups de treball.
3. La viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades

Puntuació:

<b>Ponderació de la puntuació (fins a 15 punts):</b>	<b>Alt</b>	<b>Mig Alt</b>	<b>Mig</b>	<b>No Adequat</b>
Concreció de les accions proposades	3	2	1	0
Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades	3	2	1	0

Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades	3	2	1	0
Valor afegit de les accions proposades	3	2	1	0
Adequació al context de les accions proposades	3	2	1	0

**Àrea rellevant 2:** Proposta d'una estratègia de comunicació interna i externa als membres de l'ESSIR i les activitats que aquesta impulsa, segons la clàusula 3.1.3 b del PPT (fins a 15 punts).

Justificació: Durant els 10 anys de funcionament de l'ESSIR s'han realitzat diferents activitats i s'han creat diferents productes per contribuir a la promoció dels drets sexuals i reproductius de la ciutadania. Aquestes accions busquen sensibilitzar i informar sobre la salut sexual i reproductiva però cal que tots aquests materials i activitats siguin conegudes no només pels membres de l'estratègia sinó també per tota la població.

Es valoraran com a millora les propostes que presentin un model de comunicació, dissenyat per potenciar la difusió dels materials creats i les activitats impulsades per l'ESSIR. Aquest model ha de contemplar tant la comunicació interna entre els membres de l'estratègia com la comunicació externa amb la ciutadania, els professionals sanitaris i altres espais d'interès. Una estratègia ben articulada pot augmentar la visibilitat de les activitats, fomentar la col·laboració entre diversos agents i garantir que la informació arribi a tots els agents interessats de la ciutat.

Es valorarà:

1. L'ús de mitjans digitals de comunicació i difusió.
2. La creativitat i la innovació en les propostes per a la millora de la comunicació i la visibilitat dels materials i les activitats impulsades per l'ESSIR.
3. La viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades.

Puntuació:

<b>Ponderació de la puntuació (fins a 15 punts):</b>	<b>Alt</b>	<b>Mig Alt</b>	<b>Mig</b>	<b>No Adequat</b>
Concreció de les accions proposades	3	2	1	0
Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades	3	2	1	0
Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades	3	2	1	0
Valor afegit de les accions proposades	3	2	1	0
Adequació al context de les accions proposades	3	2	1	0

**Àrea rellevant 3:** Proposta de metodologia de treball per al foment de sinergies relació i cocreació entre altres espais i/o grups de treball de l'àmbit de la Salut Sexual i Reproductiva, segons la clàusula 3.1.3 c del PPT (fins un màxim de 10 punts).

Justificació: A la ciutat són molts els agents que treballen en àmbits que tenen a veure amb la promoció de la salut sexual i reproductiva, cal definir metodologies de treball que aglutinin tots aquests agents per fomentar sinergies. El treball col·laboratiu incrementa l'èxit de les accions dutes a terme i afavoreix un augment de l'impacte de les mateixes.

Es valoraran les propostes de millora que estableixin mecanismes per la cerca i identificació dels diferents actors que, directa o indirectament, vetllen per la salut sexual i reproductiva i la proposta de definició d'espais de trobada i de treball conjunt. També es valoraran les propostes que incorporin una mirada transversal que permeti atendre a totes les vulnerabilitats que poden estar presents quan es parla de drets sexuals i reproductius.

Es valorarà:

1. La claredat en la diagnosi i en la proposta d'objectius i accions.
2. L'adaptabilitat de les propostes a la realitat, les característiques i necessitats específiques dels territoris d'actuació.
3. La viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades

Puntuació:

<b>Ponderació de la puntuació (fins a 10 punts):</b>	<b>Alt</b>	<b>Mig Alt</b>	<b>Mig</b>	<b>No Adequat</b>
Concreció de les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Valor afegit de les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Adequació al context de les accions proposades	2	1,33	0,67	0

**Lot 4. Dinamització i promoció del Consell Assessor de Salut Laboral de l'Ajuntament de Barcelona i de les activitats que aquest impulsa.**

A continuació es detallen les tres àrees rellevants específiques, així com els límits en què han de ser quantificades i la ponderació corresponent a cadascuna. Cadascuna de les àrees tindrà una extensió màxima de 3 pàgines (lletre Arial 12, interlineat senzill).

Núm.	Àrea rellevant	Puntuació màxima
1	Pla de treball per al foment de la participació al Consell Assessor de Salut Laboral i les activitats que aquest impulsa, i foment de la incorporació de nous membres a la Xarxa d'Empreses per la Salut Mental a la Feina, segons les clàusules 3.1.4 a, b i c del PPT.	15
2	Proposta d'una estratègia de comunicació interna i externa als membres del Consell Assessor de Salut Laboral i les activitats que aquest impulsa, segons la clàusula 3.1.4 e del PPT.	15
3	Proposta de metodologia de treball per a la generació de continguts rellevants per a les activitats que impulsa el Consell Assessor de Salut Laboral, segons la clàusula 3.1.4 a del PPT.	10
<b>Puntuació total:</b>		<b>40</b>

**Àrea rellevant 1:** Pla de treball per al foment de la participació al Consell Assessor de Salut Laboral i les activitats que aquest impulsa, i foment de la incorporació de nous membres a la Xarxa d'Empreses per la Salut Mental a la Feina, segons les clàusules 3.1.4 a, b i c del PPT (fins un màxim de 15 punts).

Justificació: Es valoraran les propostes de millora que es refereixin a l'increment i millor participació, així com la fidelització de les persones i entitats membres del Consell Assessor de Salut Laboral i Xarxa d'Empreses per la Salut Mental a la Feina, el foment de la incorporació de nous membres a la Xarxa d'Empreses, i el foment de la participació al Premi i als webinars. Una estratègia centrada en aquestes dues àrees clau (la fidelització i l'ampliació de la participació) permetrà avançar en la sostenibilitat i l'impacte de les iniciatives.

Es valorarà:

1. La claredat en la diagnosi i en la proposta d'objectius i accions.
2. L'adaptabilitat de les propostes a la realitat, les característiques i necessitats específiques dels territoris d'actuació.
3. La viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades

Puntuació:

<b>Ponderació de la puntuació (fins a 15 punts):</b>	<b>Alt</b>	<b>Mig Alt</b>	<b>Mig</b>	<b>No Adequat</b>
Concreció de les accions proposades	3	2	1	0
Coherència dels objectius del servei amb les accions	3	2	1	0

proposades				
Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades	3	2	1	0
Valor afegit de les accions proposades	3	2	1	0
Adequació al context de les accions proposades	3	2	1	0

**Àrea rellevant 2:** Proposta d'una estratègia de comunicació interna i externa als membres del Consell Assessor de Salut Laboral i les activitats que aquest impulsa, segons la clàusula 3.1.4 e del PPT (fins un màxim de 15 punts).

Justificació: Es valoraran com a millora les propostes que presentin un model de comunicació, dissenyat per potenciar la difusió de les activitats impulsades pel Consell, com són en aquests moments el Premi de Salut Laboral, els webinars Reptes en Salut Laboral, i la Xarxa d'Empreses per la Salut Mental a la Feina (XESMEF). Aquest model ha de contemplar tant la comunicació interna entre els membres del Consell i de la XESMEF com la comunicació externa amb la ciutadania, professionals del sector i altres espais d'interès. Una estratègia ben articulada pot augmentar la visibilitat de les activitats, fomentar la col·laboració entre diversos agents i garantir que la informació arribi a tots els agents interessats de la ciutat.

Per aquesta raó, es valorarà la creació d'una proposta detallada que millori la comunicació interna i externa de les activitats impulsades pel Consell, incloent l'ús d'eines com butlletins, newsletters o altres formats similars.

Es valorarà:

1. L'ús de mitjans digitals de comunicació i difusió.
2. La creativitat i la innovació en les propostes per a la millora de la comunicació i la visibilitat de l'activitats impulsades pel Consell Assessor, inclòs el Premi i la XESMEF.
3. La viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades.

Puntuació:

<b>Ponderació de la puntuació (fins a 15 punts):</b>	<b>Alt</b>	<b>Mig Alt</b>	<b>Mig</b>	<b>No Adequat</b>
Concreció de les accions proposades	3	2	1	0
Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades	3	2	1	0
Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades	3	2	1	0
Valor afegit de les accions proposades	3	2	1	0
Adequació al context de les accions proposades	3	2	1	0

**Àrea rellevant 3:** Proposta de metodologia de treball per a la generació de continguts rellevants per a les activitats que impulsa el Consell Assessor de Salut Laboral, segons la clàusula 3.1.4 a del PPT (fins un màxim de 10 punts).

Justificació: L'èxit de participació en les activitats i iniciatives promogudes pel Consell no depèn només de la seva bona comunicació, sinó també en bona mesura de l'interès i rellevància dels continguts pel públic als quals s'adrecen.

Es valoraran com a millora les propostes que presentin una estratègia col·laborativa de generació d'aquests continguts que permeti que iniciatives com la Xarxa d'Empreses per la Salut Mental a la Feina, els webinars Reptes en Salut Laboral, el Premi de Salut Laboral Ignasi Fina o altres que pugui decidir impulsar el Consell, despertin l'interès i suposin un valor afegit pels professionals de la salut laboral i pel teixit empresarial de la ciutat.

Cal comptar amb l'expertesa existent en el Consell i alhora ser capaços de generar continguts periòdics amb autonomia, tenint en compte la disponibilitat de temps limitada dels professionals.

Es valorarà:

1. La claredat en la diagnosi i en la proposta d'objectius i accions.
2. L'adaptabilitat de les propostes a la realitat, les característiques i necessitats específiques dels territoris d'actuació.
3. La viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades.

Puntuació:

<b>Ponderació de la puntuació (fins a 10 punts):</b>	<b>Alt</b>	<b>Mig Alt</b>	<b>Mig</b>	<b>No Adequat</b>
Concreció de les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Valor afegit de les accions proposades	2	1,33	0,67	0
Adequació al context de les accions proposades	2	1,33	0,67	0

#### **Lot 5. Dinamització i promoció de les activitats de la Taula Barcelona per l'Alzheimer**

A continuació es detallen les dues àrees rellevants específiques, així com els límits en què han de ser quantificades i la ponderació corresponent a cadascuna. Cadascuna de les dues àrees tindrà una extensió màxima de 4 pàgines (lletra Arial 12, interlineat senzill).

Núm.	Àrea rellevant	Puntuació màxima
1	Proposta de metodologia de treball per al foment de sinergies i espais de trobada i de col·laboració entre les diferents entitats de la taula Barcelona per l'Alzheimer i agents públics i privats vinculats tant amb la recerca com en l'atenció social i sanitària en l'àmbit de les demències, segons la clàusula 3.1.5 g del PPT.	20
2	Proposta d'una estratègia de comunicació externa de l'acció de la Taula Barcelona per l'Alzheimer per a la difusió i la sensibilització orientada agents públics i privats social i sanitari de l'àmbit de l'Alzheimer i a la ciutadania, segons la clàusula 3.1.5 d del PPT.	20
	<b>Puntuació total:</b>	<b>40</b>

**Àrea rellevant 1:** Proposta de metodologia de treball per al foment de sinergies i espais de trobada i de col·laboració entre les diferents entitats de la taula Barcelona per l'Alzheimer i agents públics i privats vinculats tant amb la recerca com en l'atenció social en l'àmbit de les demències, segons la clàusula 3.1.5 g del PPT (fins un màxim de 20 punts).

Justificació: La ciutat de Barcelona, és una de les ciutats punteres a nivell mundial en matèria de recerca clínica per a la prevenció i tractament de l'Alzheimer, dues de les entitats de la Taula en son agents de reconegut prestigi nacional i internacional. Alhora hi coexisteixen diferents unitats de recerca en demències en els hospitals públics i privats de Barcelona. D'altra banda i pel que fa a l'acció d'atenció social i sanitària de les persones malaltes i els seus familiars cuidadors, les entitats de la taula fan una acció complementària important als serveis públics sanitaris i socials. Tot plegat, constitueix un ecosistema d'agents vinculats a la recerca i atenció social i sanitària molt complexa i rica.

Es valoraran com a millora les propostes que presentin una metodologia de treball cooperatiu que fomenti l'intercanvi de coneixements i sinèrgies entre els diferents agents, que optimitzi els recursos disponibles, evitant duplicitats i millorant l'eficiència en la consecució dels objectius. Cal establir mecanismes de coordinació i de coproducció que afavoreixin la creació d'espais de trobada, la generació de sinergies i confluències entre els diferents agents.

Es valorarà:

1. L'establiment de metodologies àgils, eficaces i innovadores que facilitin la col·laboració i coordinació entre els diversos espais de participació.
2. L'establiment de metodologies adaptades a les característiques i dinàmiques de cada entitat i/o organització.

- La integració de tecnologies digitals com a eina per optimitzar la coordinació i fomentar la col·laboració entre els diferents agents implicats.

Puntuació:

<b>Ponderació de la puntuació (fins a 20 punts):</b>	<b>Alt</b>	<b>Mig Alt</b>	<b>Mig</b>	<b>No Adequat</b>
Concreció de les accions proposades	4	2,67	1,33	0
Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades	4	2,67	1,33	0
Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades	4	2,67	1,33	0
Valor afegit de les accions proposades	4	2,67	1,33	0
Adequació al context de les accions proposades	4	2,67	1,33	0

**Àrea rellevant 2:** Proposta d'una estratègia de comunicació externa de l'acció de la Taula Barcelona per l'Alzheimer per a la difusió i la sensibilització orientada agents públics i privats social i sanitari de l'àmbit de l'Alzheimer i a la ciutadania, segons la clàusula 3.1.5 d del PPT (fins un màxim de 20 punts).

Justificació: Es valoraran com a millora les propostes que presentin un model de comunicació per a la Taula Barcelona per l'Alzheimer, dissenyat per potenciar la difusió de les activitats realitzades en l'àmbit de la salut a les demències. Aquest model ha de contemplar la comunicació externa amb altres agents del sector sanitari i social, així com amb la ciutadania. Una estratègia ben articulada pot augmentar la visibilitat de la malaltia i els recursos per atendre-la, fomentar la sensibilització en la prevenció, fomentar la col·laboració entre diversos agents i garantir que la informació de la malaltia i els recursos per a fer-hi front arribi a la ciutadania.

Per aquesta raó, es valorarà la creació d'una proposta detallada que millori la comunicació externa de l'acció de la Taula Barcelona per l'Alzheimer incloent l'ús de l'infocanal Xatbot i altres eines com butlletins, o similars.

Es valorarà:

- La creativitat i la innovació en les propostes per a la millora de la comunicació i la visibilitat de l'activitat de la Taula
- La viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades, especialment de manteniment de continguts del Xatbot
- L'ús de mitjans digitals de comunicació i difusió

Puntuació:

<b>Ponderació de la puntuació (fins a 20 punts):</b>	<b>Alt</b>	<b>Mig Alt</b>	<b>Mig</b>	<b>No Adequat</b>
Concreció de les accions proposades	4	2,67	1,33	0
Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades	4	2,67	1,33	0
Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades	4	2,67	1,33	0
Valor afegit de les accions proposades	4	2,67	1,33	0
Adequació al context de les accions proposades	4	2,67	1,33	0

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

S'aplicaran els següents criteris de desempat:

1. Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.  
En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
2. Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitat entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

## **11 Garanties**

L'empresa proposada com adjudicatària de cada lot haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del preu ofertat, IVA exclòs.

## **12 Termini d'execució**

La durada de les prestacions serà, a tots els lots, de 24 mesos a comptar des de l'1 de setembre de 2025 o l'endemà de la formalització del contracte si aquesta fos posterior, i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 24 mesos. La o les pròrrogues seran per períodes de 6 mesos.

## **13 Termini de garantia**

En aquest contracte no es considera establir termini de garantia, atesa la seva naturalesa, ja que les prestacions objecte del contracte es realitzen i són comprovades amb anterioritat a la presentació i abonament de les factures.

## **14 Pagament del preu**

D'acord amb l'article 102 LCSP, el preu retribueix la prestació realitzada i inclou l'IVA, que s'indicarà com a partida independent.

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. En el detall de la factura hauran de constar les prestacions realitzades durant aquell període. L'import serà el resultat de dividir el preu total ofert per l'adjudicatari entre els mesos de durada del contracte.

En relació a l'apartat del pressupost del Lot 1 "Gestió d'honoraris d'accions formatives", s'inclouran els imports de despesa corresponents a les accions formatives a les factures mensuals, com un concepte diferenciat, posteriorment a la seva realització.

## **15 Condicions especials d'execució**

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte, que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

### **De caràcter social:**

1. El pagament del preu a les empreses subcontractades
2. L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
3. Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual
4. Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
5. Paritat entre homes i dones en els diferents perfils i categories professionals
6. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
7. Comunicació inclusiva

### **Clàusula de propietat intel·lectual:**

La propietat intel·lectual dels treballs realitzats a l'empareda d'aquest contracte pertany a l'Ajuntament de Barcelona de forma exclusiva. Els productes o subproductes derivats, no podran ser utilitzats sense la deguda autorització prèvia.

Les empreses contractades accepten expressament que els drets d'explotació dels productes derivats d'aquest plec corresponen única i exclusivament a l'Ajuntament de Barcelona. Així doncs, el contractat cedeix, amb caràcter d'exclusivitat, la totalitat dels drets d'explotació dels treballs objecte d'aquest plec, inclosos els drets de comunicació pública, reproducció, transformació o modificació i qualsevol d'altre dret susceptible de cessió en exclusiva, d'acord amb la legislació sobre drets de propietat intel·lectual.

## **16 Obligacions de les empreses adjudicatàries**

Les empreses adjudicatàries hauran de dur a terme la prestació objecte del contracte amb la deguda diligència i assumir, entre d'altres, les obligacions següents:

- Disposar d'una organització adient per executar, amb eficàcia, la prestació objecte del contracte.
- Disposar dels mitjans necessaris per cobrir i garantir el normal funcionament del servei, tal i com s'estableix al present Plec.
- Designar una coordinació adient per canalitzar les relacions derivades d'aquest contracte.
- Comunicar qualsevol incidència que pugui lesionar, perjudicar o entorpir el funcionament del servei.
- Garantir que es compleixen les obligacions respecte al personal del servei.
- Garantir que les persones assignades a l'execució del contracte actuen sempre d'acord amb les capacitats i competències indicades a la clàusula 3 del PPTP, i que durant tota l'execució del contracte, com a condició essencial d'execució, es mantindrà l'expertesa tècnica i professional acreditada i valorada, de manera que, en cas de substitució de les persones que executin el contracte, les noves persones tindran com a mínim la mateixa experiència i expertesa.
- Canalitzar cap a l'Ajuntament qualsevol demanda de representació del servei als mitjans de comunicació i no comprometre's a participar-hi sense el vistiplau municipal.
- Fer constar la titularitat municipal del servei en qualsevol aparició pública dels o de les responsables del servei en fòrums, congressos, articles i qualsevol altre espai o informació.
- Consultar l'Ajuntament en rebre demandes, relacionades amb l'activitat objecte del present contracte, per participar en grups de treball o similars de qualsevol entitat o institució, o peticions de mitjans de comunicació de qualsevol tipus.
- Aplicar la normativa gràfica de l'Ajuntament de Barcelona en tots els materials que s'elaborin per donar a conèixer el servei, i en tots els informes i presentacions que es realitzin.

**Direcció de Serveis de Salut i Cures**  
Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

- Facilitar els indicadors i l'avaluació de la realització del servei.
- Mantenir absoluta confidencialitat i reserva sobre qualsevol dada que pogués conèixer com a conseqüència de la participació en la present licitació o amb ocasió del compliment del contracte, especialment les de caràcter personal, que no podran copiar o utilitzar amb una finalitat diferent a les que la informació té designades.

## **17 Revisió de preus**

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

## **18 Modificació del contracte**

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017 en les condicions i requisits establerts legalment.

## **19 Subcontractació**

Les empreses adjudicatàries poden subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, l'empresa contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les següents activitats que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques:

Lot 1: dinamització de les reunions de les Taules de Salut Mental de Barcelona i dels Districtes i els seus grups de treball.

Lot 2: dinamització del Grup Motor CercaSalut.Barcelona i del grup motor i la validació tècnica, amb el criteri definit, dels actius que es registrin tant a CercaSalut.Barcelona com del Cabàs Online.

Lot 3: dinamització de les reunions de la Taula ESSIR, Grup motor i els grups de treball.

Lot 4: dinamització de les sessions plenàries i grups de treball del Consell.

Lot 5: dinamització de les seves sessions plenàries i grups de treball de la Taula.

Els tercers subcontractats no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals l'empresa adjudicatària ha d'informar d'aquestes relacions a l'òrgan de contractació (que en donarà publicitat en el perfil de contractant) i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.

L'empresa contractista està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

El responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu a les empreses subcontractistes.

Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes.

## **20 Cessió del contracte**

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

## **21 Règim específic de penalitats**

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir les empreses contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

- a) Incompliments molt greus:
- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en el Plec de Prescripcions Tècniques.
  - L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
  - L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
  - L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
  - L'abandonament del servei sense causa justificada.
  - Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
  - L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
  - L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per l'adjudicatària a les declaracions responsables i propostes de millora de l'oferta presentada.
  - La falsedat o falsificació de les dades corresponents a les activitats desenvolupades.

- El registre d'un mínim de 5 queixes entre les entitats participants en algun dels diferents grups de treball. Entenem per queixa la informació que una entitat membre d'algun grup proporcioni a la Direcció de Serveis de Salut i Cures i que es pugui considerar un incompliment de les obligacions contractuals essencials.
  - Les ofenses verbals o físiques o el tractament vexatori greu durant el desenvolupament del servei.
  - Ús inadequat de les dades personals en base a les infraccions molt greus tipificades a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals
- b) Incompliments greus
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, així com les obligacions i compromisos assumits per l'adjudicatària a les declaracions responsables i propostes de millora de l'oferta presentada, quan no constitueixi falta molt greu.
  - L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
  - L'incompliment de la representació amb les entitats, institucions, organismes i persones públiques i privades, i mitjans de comunicació.
  - L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
  - L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
  - El registre d'un mínim de 3 queixes entre les entitats participants en algun dels diferents grups de treball.
  - La falsedat de la declaració de l'adjudicatària de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
  - Ús inadequat de les dades personals en base a les infraccions greus tipificades a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals
  - L'incompliment dels terminis de pagament dels abonaments als proveïdors de serveis o subministraments sense causa justificada
- c) Incompliments lleus
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, així com les obligacions i compromisos assumits per l'adjudicatària a les declaracions responsables i propostes de millora de l'oferta presentada, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
  - L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

- Ús inadequat de les dades personals en base a les infraccions lleus tipificades a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals

#### Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades a l'empresa contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus, una multa equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris, *IVA exclòs*, per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus, una multa equivalent a un 6% com a màxim del preu del contracte per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus, una multa equivalent a un 10% com a màxim del preu del contracte per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Quan l'empresa contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

## **22 Tractament de dades de caràcter personal**

Aquest contracte comporta el tractament de dades personals amb la finalitat de gestionar inscripcions i contacte amb les persones participants dels diferents grups i xarxes de treball.

El codi de tractament municipal és el 119 - Jornades, Tallers, Cursos i Sessions Informatives.

Les empreses adjudicatàries hauran de complir els requisits de seguretat, de tractament de dades de caràcter personal i d'accessibilitat marcats per l'Ajuntament de Barcelona, i en concret amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 de abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades) i la Llei 03/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

## **23 Difusió, documentació i drets d'imatge**

Les empreses adjudicatàries es comprometen a complir els següents punts:

1. Correspon a l'Ajuntament la representació amb les entitats, institucions, organismes i persones, públiques i privades, i mitjans de comunicació. L'incompliment d'aquest punt provocarà les corresponents penalitats, amb independència de les responsabilitats en cas que l'empresa adjudicatària s'atribueixi funcions que no li són pròpies.
2. Correspon a l'Ajuntament la titularitat de la documentació (escrita, informàtica o audiovisual) derivada de la relació amb les persones usuàries, de la prestació del servei, o la que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre contingut, adreçada a destinataris individuals o col·lectius, que l'empresa adjudicatària elabori de la gestió del servei.
3. En tota la documentació que s'elabori en el desenvolupament del contracte constarà la titularitat municipal del servei. Els serveis municipals indicaran l'estructura, el contingut i el logotip que haurà de constar als documents. Igualment, s'especificarà que l'empresa adjudicatària realitza la gestió tècnica del projecte.
4. L'empresa adjudicatària vetllarà perquè aparegui sempre el logotip municipal normatiu a tota la documentació del servei.
5. La senyalització, interna i externa, d'edificis i espais on tinguin lloc les activitats relacionades amb el contracte haurà d'ajustar-se a la normativa municipal.
6. L'adjudicatària gestionarà els drets d'imatge que corresponguin, com en el cas de reunions, sessions, actes o similars, ja siguin presencials o telemàtiques, que s'enregistren en vídeo, es retransmetin en directe, s'hi facin fotografies o se n'obtinguin imatges. Ho farà sempre d'acord amb les normatives vigents i segons els protocols que puguin existir i les indicacions que es donin des de l'Ajuntament.

## 24 Mesa de contractació

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

Presidenta: Elvira Utrillo Tomás

Titulars	Suplents
Sr. Jordi Cases i Pallarès, secretari general	Sra. Mònica Flores Pérez, secretària delegada de la Gerència d'Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.
Sr. Antonio Muñoz Juncosa, interventor general	Sra. Liz Cynthia Moscoso Vazques, interventora adjunta de l'Ajuntament de Barcelona
Sra. Asunción Pinillos Aula, Cap del Departament d'Administració i Personal de l'Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat	Sra. Cristina Ruiz Romero, tècnica del Departament d'Administració i Personal de l'Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

Sr. Davide Malmusi, Director de Serveis de Salut i Cures de l'Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat	Sr. Albert Garcia Rodríguez, Cap de Departament de Salut de l'Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.
--	---

## 25 Responsable del contracte

Es designa com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article 62.1 LCSP, per als diferents lots:

Lot 1: Lúdia Ametller Martínez

Lot 2: Albert Garcia Rodríguez

Lot 3: Albert Garcia Rodríguez

Lot 4: Albert Garcia Rodríguez

Lot 5: Albert Garcia Rodríguez

**Annex 1. Quadre resum de les propostes de criteri automàtic**

**LOT 1**

**Criteri 1. Experiència en projectes**

Inicials de la persona	Nom del projecte	Descripció (màx. 50 paraules)	Data inici i fi	Necessitat/repte en salut mental amb la que es vincula	Promotors

**Criteri 3. Experiència en dinamització**

Inicials de la persona	Projecte	Entitat / Agent promotor	Data inici i fi	Nombre de grups/espais de treball dinamitzats	Nombre de sessions realitzades

**LOT 2**

**Criteri 1. Formació en participació i dinamització**

Inicials de la persona	Títol de la formació	Camp temàtic	Any de la formació	Nº d'hores de la formació realitzada

**Criteri 2. Experiència en execució i gestió d'eines informàtiques**

Inicials de la persona	Projecte	Entitat / Agent promotor	Data inici i fi

**LOT 3**

**Criteri 1. Experiència en dinamització**

Inicials de la persona	Projecte	Entitat / Agent promotor	Data inici i fi	Nombre de grups/ espais de treball dinamitzats	Nombre de sessions realitzades

**Criteri 2. Formació en participació i dinamització**

Inicials de la persona	Títol de la formació	Camp temàtic	Any de la formació	Nº d'hores de la formació realitzada

**Criteri 3. Organització de jornades participatives**

Inicials de la persona	Títol de la jornada organitzada	Any de la jornada	Nombre de persones participants	Nombre d'entitats participants	Promotors

**LOT 4**

**Criteri 1. Experiència en dinamització**

Inicials de la persona	Projecte	Entitat / Agent promotor	Data inici i fi	Nombre de grups/ espais de treball dinamitzats	Nombre de sessions realitzades

**Direcció de Serveis de Salut i Cures**  
Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat.

**Criteri 3.** Formació o experiència professional en l'àmbit de la salut laboral

Experiència professional

Inicials de la persona	Empresa / Entitat	Càrrec o funció	Data inici i fi	Descripció de l'experiència en salut laboral

Formació

Inicials de la persona	Titulació	Centre educatiu /	Any de la formació

**LOT 5**

**Criteri 1.** Formació

Inicials de la persona	Títol de la formació	Camp temàtic	Any de la formació	Nº d'hores de la formació realitzada

**Criteri 2.** Experiència en dinamització

Inicials de la persona	Projecte	Entitat / Agent promotor	Data inici i fi