



**Ajuntament
de Barcelona**

Districte d'Horta-Guinardó

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Ronda Guinardó, 49

08024 Barcelona

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de gestió i dinamització del Centre Cívic Matas i Ramis de l'Ajuntament de Barcelona, Gerència d'Horta-Guinardó.

Contracte reservat: NO

Lots: NO



1. Antecedents

El Districte d'Horta-Guinardó, per tal d'afavorir i implementar la promoció sociocultural dels barris, està dotat d'una xarxa d'equipaments de proximitat dels quals en formen part els Centres Cívics.

Els Centres Cívics són equipaments de proximitat orientats al desenvolupament social i cultural del territori, a la participació, en general, de la ciutadania en les tasques de la comunitat, així com la promoció de la vida associativa.

Els Centres Cívics organitzen activitats de formació, programen cicles culturals i de les diferents arts plàstiques i duen a terme serveis de suport a les entitats que inclouen la cessió d'espais i infraestructures.

La xarxa de Centres Cívics dels Districtes de Barcelona constitueix un punt de referència dels programes municipals de la Direcció de Serveis a les Persones, així com un canal d'accés a programes culturals i socioculturals, i a iniciatives per a la vida associativa i de participació ciutadana. Un instrument bàsic per a la promoció social tant individual com col·lectiva de la ciutadania.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Considerant que la finalitat consisteix en donar compliment als compromisos esmentats en els antecedents i que cal dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat, i exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada del contracte de **3 anys** i amb possibilitat de pròrroga per un termini màxim de **12 mesos**.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat que garanteixi la gestió i dinamització del centre cívic Matas i Ramis.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objecte del contracte de serveis és la gestió i dinamització del centre cívic Matas i Ramis, ubicat al barri d'Horta, carrer Feliu i Codina, 20.

En l'objecte del contracte s'incorporen mesures de contractació pública sostenible següents:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Valoració del preu màxim 35%
- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades
- Pla d'igualtat



Districte d'Horta-Guinardó

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Ronda Guinardó, 49

08024 Barcelona

- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- Accessibilitat universal
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei d'*Altres serveis comunitaris, socials o personals* (CPV 98000000-3), qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els relacionats en el punt 9 d'aquest informe.

Les millores ofertes pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

4. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcte execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcte execució dels treballs i una correcte assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1. El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 1.317.028,36 euros. El pressupost net de 1.088.453,19 euros i l'IVA de 228.575,17 euros, amb un tipus del 21%. La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació. El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors. El sistema de determinació del preu és a preu alçat. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment. El desglossament del pressupost net en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

| | | Total contracte |
|-----------------|--|----------------------------|
| Costos directes | Personal | 692.833,21 € |
| | Activitats i tallers | 258.000,00 € |
| | Petit manteniment | 9.000,00 € |
| | Material i manteniment informàtic i d'ofina | 6.000,00 € |

Districte d'Horta-Guinardó
 Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
 Ronda Guinardó, 49
 08024 Barcelona

| | | |
|-------------------|---------------------------------|-----------------------|
| | Comunicació i difusió | 6.000,00 € |
| Costos indirectes | Despeses de gestió (12%) | 116.619,98 € |
| | NET TOTAL | 1.088.453,19 € |
| | 21% IVA | 228.575,17 € |
| | | |
| | TOTAL | 1.317.028,36 € |

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del conveni de referència vigent (Conveni col·lectiu del sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya, amb la previsió de les corresponents actualitzacions pels anys 2025, 2026, 2027 i 2028, sense perjudici de que pugui ser-ne d'aplicació un altre), és de 692.833,21 euros, amb el següent desglossament:

| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 55.252,23 | 223.955,70 | 233.105,46 | 180.519,83 |

I d'acord amb el següent càlcul, tenint en compte els augments salarials previstos:

2025-2027:

| Categoria - hores/setmana | Conceptes | Augment des de setembre 2025 (+4%) | 2025 | 2026 | Augment des de setembre 2026 (+4%) | 2026 | 2027 |
|--|-----------------------------------|------------------------------------|------------------|------------------|------------------------------------|------------------|------------------|
| | | | | | | | |
| Gerent / Directora (Grup I, Nivell 1)- 37,5 h/s | Mesos de contracte | 12 | 3 | 8 | 12 | 4 | 8 |
| | Salari brut | 28.200,83 | 7.050,21 | 18.800,55 | 29.328,86 | 9.776,29 | 19.552,58 |
| | 33% SS | 9.306,27 | 2.326,57 | 6.204,18 | 9.678,52 | 3.226,17 | 6.452,35 |
| | 5% formació, baixes, salut | 1.410,04 | 352,51 | 940,03 | 1.466,44 | 488,81 | 977,63 |
| | Total | 38.917,15 | 9.729,29 | 25.944,76 | 40.473,83 | 13.491,28 | 26.982,55 |
| Coordinador/a projectes socioculturals (Grup III, Nivell 2.1) (dinamització) - 75 h/s | Mesos de contracte | 12 | 3 | 8 | 12 | 4 | 8 |
| | Salari brut | 48.344,32 | 12.086,08 | 32.229,55 | 50.278,09 | 16.759,36 | 33.518,73 |
| | 33% SS | 15.953,63 | 3.988,41 | 10.635,75 | 16.591,77 | 5.530,59 | 11.061,18 |
| | 5% formació, baixes, salut | 2.417,22 | 604,30 | 1.611,48 | 2.513,90 | 837,97 | 1.675,94 |
| | Total | 66.715,16 | 16.678,79 | 44.476,77 | 69.383,77 | 23.127,92 | 46.255,85 |
| Coordinador/a projectes socioculturals | Mesos de contracte | 12 | 3 | 8 | 12 | 4 | 8 |
| | Salari brut | 9.668,86 | 2.417,22 | 6.445,91 | 10.055,62 | 3.351,87 | 6.703,75 |

Districte d'Horta-Guinardó
 Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
 Ronda Guinardó, 49
 08024 Barcelona

| | | | | | | | |
|---|-----------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| (Grup III, Nivell 2.1) (comunicació i xarxes socials) - 15 h/s | 33% SS | 3.190,73 | 797,68 | 2.127,15 | 3.318,35 | 1.106,12 | 2.212,24 |
| | 5% formació, baixes, salut | 483,44 | 120,86 | 322,30 | 502,78 | 167,59 | 335,19 |
| | Total | 13.343,03 | 3.335,76 | 8.895,35 | 13.876,75 | 4.625,58 | 9.251,17 |
| Informador/a sociocultural (Grup III, Nivell 3.3)- 112,5 h/s | Mesos de contracte | 12 | 3 | 8 | 12 | 4 | 8 |
| | Salari brut | 62.444,67 | 15.611,17 | 41.629,78 | 64.942,46 | 21.647,49 | 43.294,97 |
| | 33% SS | 20.606,74 | 5.151,69 | 13.737,83 | 21.431,01 | 7.143,67 | 14.287,34 |
| | 5% formació, baixes, salut | 3.122,23 | 780,56 | 2.081,49 | 3.247,12 | 1.082,37 | 2.164,75 |
| | Total | 86.173,64 | 21.543,41 | 57.449,10 | 89.620,59 | 29.873,53 | 59.747,06 |
| Auxiliar administratiu/va (Grup II, Nivell 4)- 25 h/s | Mesos de contracte | 12 | 3 | 8 | 12 | 4 | 8 |
| | Salari brut | 11.492,70 | 2.873,18 | 7.661,80 | 11.952,41 | 3.984,14 | 7.968,27 |
| | 33% SS | 3.792,59 | 948,15 | 2.528,39 | 3.944,29 | 1.314,76 | 2.629,53 |
| | 5% formació, baixes, salut | 574,64 | 143,66 | 383,09 | 597,62 | 199,21 | 398,41 |
| | Total | 15.859,93 | 3.964,98 | 10.573,28 | 16.494,32 | 5.498,11 | 10.996,22 |

| | | | | | | |
|-------------------------|--|-------------------|-------------------|--|-------------------|-------------------|
| TOTAL CONTRACTE: | | 10-12/2025 | 01-08/2026 | | 09-12/2026 | 01-08/2027 |
| | | 55.252,23 | 147.339,27 | | 76.616,42 | 153.232,84 |

2027-2028:

| Categoria - hores/setmana | Conceptes | Augment des de setembre 2027 (+4,25%) | 2027 | 2028 | Augment des de set. 2028 (+1%, ò +1+4% pel Grup III) | 2028 |
|--|-----------------------------------|--|------------------|------------------|---|-----------------|
| Gerent / Directora (Grup I, Nivell 1)- 37,5 h/s | Mesos de contracte | 12 | 4 | 8 | 12 | 1 |
| | Salari brut | 30.575,34 | 10.191,78 | 20.383,56 | 30.881,09 | 2.573,42 |
| | 33% SS | 10.089,86 | 3.363,29 | 6.726,57 | 10.190,76 | 849,23 |
| | 5% formació, baixes, salut | 1.528,77 | 509,59 | 1.019,18 | 1.544,05 | 128,67 |
| | Total | 42.193,97 | 14.064,66 | 28.129,31 | 42.615,91 | 3.551,33 |



Districte d'Horta-Guinardó

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Ronda Guinardó, 49

08024 Barcelona

| | | | | | | |
|--|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| Coordinador/a projectes socioculturals (Grup III, Nivell 2.1) (dinamització) - 75 h/s | Mesos de contracte | 12 | 4 | 8 | 12 | 1 |
| | Salari brut | 52.414,91 | 17.471,64 | 34.943,27 | 55.056,62 | 4.588,05 |
| | 33% SS | 17.296,92 | 5.765,64 | 11.531,28 | 18.168,69 | 1.514,06 |
| | 5% formació, baixes, salut | 2.620,75 | 873,58 | 1.747,16 | 2.752,83 | 229,40 |
| | Total | 72.332,58 | 24.110,86 | 48.221,72 | 75.978,14 | 6.331,51 |
| Coordinador/a projectes socioculturals (Grup III, Nivell 2.1) (comunicació i xarxes socials) - 15 h/s | Mesos de contracte | 12 | 4 | 8 | 12 | 1 |
| | Salari brut | 10.482,97 | 3.494,32 | 6.988,64 | 11.011,31 | 917,61 |
| | 33% SS | 3.459,38 | 1.153,13 | 2.306,25 | 3.633,73 | 302,81 |
| | 5% formació, baixes, salut | 524,15 | 174,72 | 349,43 | 550,57 | 45,88 |
| | Total | 14.466,49 | 4.822,16 | 9.644,33 | 15.195,60 | 1.266,30 |
| Informador/a sociocultural (Grup III, Nivell 3.3)- 112,5 h/s | Mesos de contracte | 12 | 4 | 8 | 12 | 1 |
| | Salari brut | 67.702,51 | 22.567,50 | 45.135,01 | 71.114,72 | 5.926,23 |
| | 33% SS | 22.341,83 | 7.447,28 | 14.894,55 | 23.467,86 | 1.955,65 |
| | 5% formació, baixes, salut | 3.385,13 | 1.128,38 | 2.256,75 | 3.555,74 | 296,31 |
| | Total | 93.429,47 | 31.143,16 | 62.286,31 | 98.138,31 | 8.178,19 |
| Auxiliar administratiu/va (Grup II, Nivell 4)- 25 h/s | Mesos de contracte | 12 | 4 | 8 | 12 | 1 |
| | Salari brut | 12.460,39 | 4.153,46 | 8.306,92 | 12.584,99 | 1.048,75 |
| | 33% SS | 4.111,93 | 1.370,64 | 2.741,28 | 4.153,05 | 346,09 |
| | 5% formació, baixes, salut | 623,02 | 207,67 | 415,35 | 629,25 | 52,44 |

| | | | | | | |
|--|--------------|-----------|-----------------|------------------|-----------|-----------------|
| | Total | 17.195,33 | 5.731,78 | 11.463,55 | 17.367,29 | 1.447,27 |
|--|--------------|-----------|-----------------|------------------|-----------|-----------------|

| | | | | | |
|-------------------------|--|-------------------|-------------------|--|------------------|
| TOTAL CONTRACTE: | | 09-12/2027 | 01-08/2028 | | Set. 2028 |
| | | 79.872,61 | 159.745,22 | | 20.774,60 |

5.2. El VEC d'aquest contracte s'estima en 1.471.823,87 euros. Els conceptes que inclou son:

| Any | Lot | Pressupost net prestació | Pressupost net eventuais pròrrogues | SUMA |
|--------------|-----|--------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| 2025 | - | 87.922,49 | | 87.922,49 |
| 2026 | - | 354.990,38 | | 354.990,38 |
| 2027 | - | 365.238,11 | | 365.238,11 |
| 2028 | - | 280.302,21 | 95.842,67 | 376.144,88 |
| 2029 | - | | 287.528,01 | 287.528,01 |
| TOTAL | | 1.088.453,19 | 383.370,68 | 1.471.823,87 |

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

| Any | Econòmic | Programa | Orgànic | Import net | % IVA | Import IVA | Import total |
|------|----------|----------|---------|------------|-------|----------------------------|---------------------|
| 2025 | 22719 | 33711 | 0607 | 87.922,50 | 21,00 | 18.463,72 | 106.386,22 |
| 2026 | 22719 | 33711 | 0607 | 354.990,38 | 21,00 | 74.547,98 | 429.538,36 |
| 2027 | 22719 | 33711 | 0607 | 365.238,11 | 21,00 | 76.700,00 | 441.938,11 |
| 2028 | 22719 | 33711 | 0607 | 280.302,21 | 21,00 | 58.863,46 | 339.165,67 |
| | | | | | | Suma imports totals | 1.317.028,36 |

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.



7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert harmonitzat.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import igual o superior a 480.000,00 euros atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 400.000 euros, atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica:



1.Criteris de judici de valor. Puntuació total: 49 punts.

Es considera imprescindible donar als criteris de judici de valor una ponderació superior al 40% de la puntuació total prevista a la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018, pel motiu següent: al tractar-se de la gestió d'un servei adreçat a les persones i contingut a l'Annex IV de la LCSP, es considera fonamental que la part tècnica del projecte tingui un pes més rellevant en la valoració de l'oferta. En els serveis adreçats a les persones, com és el cas del centres cívics, casals infantils i projecte franja, el projecte tècnic és la part fonamental del servei, donat que és l'eina bàsica de relació amb els usuaris del servei.

En aquest tipus de contracte, per garantir que l'empresa adjudicatària sigui la millor proposta en relació qualitat-preu, és molt important que la proporció dels criteris valorables de forma aritmètica i els criteris que valoren el projecte que es desenvoluparà, tinguin una proporció més ajustada. És essencial garantir que resulta adjudicatària l'oferta de més qualitat i aquesta passa, en gran mesura, pel projecte tècnic que es portarà a terme.

Per tant, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 49% de la puntuació total.

Els següents criteris s'estableixen en relació als objectius, funcions i serveis regulats en el plec; i es justifiquen per la necessitat de garantir la millor qualitat possible en tots aquells aspectes clau relacionats amb l'objecte del contracte, com son la manera de desenvolupar el projecte, les accions i les propostes, el seguiment i avaluació, la seva promoció i difusió, i la relació amb l'entorn.

Les empreses licitadores presentaran un projecte tècnic, amb una extensió màxima de 50 pàgines (incloses portada, contraportada i índex). Els projectes que superin aquesta extensió, només es valoraran les pàgines que no superin el límit establert. El projecte es presentarà de forma telemàtica en el sobre B, d'acord amb l'establert al plec de clàusules administratives particulars, i haurà de contemplar els següents criteris:

1.1.- Per la qualitat i millora dels serveis proposats en el projecte d'acord amb el plec de prescripcions tècniques, i que formen part del catàleg de programes i serveis del Pla de Centres Cívics de Barcelona 2019-2023: Servei d'informació, d'acord amb els objectius marcats a la clàusula 5.1, fins a 4 punts.

Es valorarà la qualitat del servei d'informació, basada en propostes detallades, argumentades i coherents que, tècnicament, signifiquin la millor prestació d'aquest servei. Es valorarà el plantejament teòric, la gestió i l'organització del servei. També es valorarà la incorporació d'eines informàtiques i tècniques per a la millor coordinació amb altres serveis.

Sistemàtica de valoració:

| <i>Descripció</i> | <i>Punts. Fins a:</i> |
|--------------------|-----------------------|
| <i>Excel·lent</i> | <i>4</i> |
| <i>Bona</i> | <i>2</i> |
| <i>Acceptable</i> | <i>1</i> |
| <i>Insuficient</i> | <i>0</i> |

- Serà **excel·lent** la qualitat del projecte que, a més d'acomplir les condicions indicades, presenti elements innovadors i la implantació de noves estratègies.



- La qualitat serà **bona** si el projecte, a més d'acomplir les condicions indicades, és capaç de reflectir un adequat coneixement del servei i plantejar estratègies eficaces per aconseguir els objectius.
- Serà **acceptable** la qualitat del projecte que se ceneixi als requeriments sol·licitats, és a dir, una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent i, a més, contextualitzada al territori d'actuació.
- Es considerarà **insuficient** la qualitat d'un projecte que no desenvolupi una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent per a la realització del servei.

1.2.- Per la qualitat i millora dels serveis proposats en el projecte d'acord amb el plec de prescripcions tècniques, i que formen part del catàleg de programes i serveis del Pla de Centres Cívics de Barcelona 2019-2023: Servei de formació d'acord amb els objectius marcats a la clàusula 5.2, fins a 6 punts.

Es valorarà la qualitat de la programació i l'oferta formativa de tallers, valorant la seva adequació al públic a qui es dirigeix: organització i gestió, tipologia, diversificació, innovació, criteris de selecció de propostes, adequació a les noves tendències i professorat, alineada amb el concepte de formació al llarg de la vida. Finalment també es valorarà la seva complementarietat respecte al projecte singular de centre, si s'escau, o amb l'oferta general del CC.

Sistemàtica de valoració:

| <i>Descripció</i> | <i>Punts. Fins a:</i> |
|--------------------|-----------------------|
| <i>Excel·lent</i> | 6 |
| <i>Bona</i> | 4 |
| <i>Acceptable</i> | 2 |
| <i>Insuficient</i> | 0 |

- Serà **excel·lent** la qualitat del projecte que, a més d'acomplir les condicions indicades, presenti elements innovadors i la implantació de noves estratègies.
- La qualitat serà **bona** si el projecte, a més d'acomplir les condicions indicades, és capaç de reflectir un adequat coneixement del servei i plantejar estratègies eficaces per aconseguir els objectius.
- Serà **acceptable** la qualitat del projecte que se ceneixi als requeriments sol·licitats, és a dir, una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent i, a més, contextualitzada al territori d'actuació.
- Es considerarà **insuficient** la qualitat d'un projecte que no desenvolupi una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent per a la realització del servei.

1.3.- Per la qualitat i millora dels serveis proposats en el projecte d'acord amb el plec de prescripcions tècniques, i que formen part del catàleg de programes i serveis del Pla de Centres Cívics de Barcelona 2019-2023: Servei de programació d'espectacles i actuacions, d'acord amb els objectius marcats a la clàusula 5.3., fins a 9 punts.

Es valorarà la qualitat de la programació d'espectacles i actuacions: música, dansa, teatre, circ... valorant la seva adequació al públic a qui es dirigeix: disseny de la programació, gestió i organització del servei, diversificació, innovació, criteris de selecció de propostes, adequació a noves tendències. També es valorarà la seva complementarietat amb el projecte d'eix cultural singular.



Districte d'Horta-Guinardó
Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Ronda Guinardó, 49
08024 Barcelona

Sistemàtica de valoració:

| Descripció | Punts. Fins a: |
|--------------------|----------------|
| <i>Excel·lent</i> | 9 |
| <i>Bona</i> | 4 |
| <i>Acceptable</i> | 2 |
| <i>Insuficient</i> | 0 |

- Serà **excel·lent** la qualitat del projecte que, a més d'acomplir les condicions indicades, presenti elements innovadors i la implantació de noves estratègies.
- La qualitat serà **bona** si el projecte, a més d'acomplir les condicions indicades, és capaç de reflectir un adequat coneixement del servei i plantejar estratègies eficaces per aconseguir els objectius.
- Serà **acceptable** la qualitat del projecte que se cenneixi als requeriments sol·licitats, és a dir, una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent i, a més, contextualitzada al territori d'actuació.
- Es considerarà **insuficient** la qualitat d'un projecte que no desenvolupi una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent per a la realització del servei.

1.4.- Per la qualitat i millora dels serveis proposats en el projecte d'acord amb el plec de prescripcions tècniques, i que formen part del catàleg de programes i serveis del Pla de Centres Cívics de Barcelona 2019-2023: Servei de seminaris, debats i conferències, d'acord amb els objectius marcats a la clàusula 5.5., fins a 4 punts.

Es valorarà la qualitat de la programació de conferències tenint en compte els criteris de programació, la proposta divulgativa i pedagogia per a diferents tipus de públics i els procediments per a la realització del servei. També es valorarà la seva complementarietat respecte al projecte singular de centre.

Sistemàtica de valoració:

| Descripció | Punts. Fins a: |
|--------------------|----------------|
| <i>Excel·lent</i> | 4 |
| <i>Bona</i> | 2 |
| <i>Acceptable</i> | 1 |
| <i>Insuficient</i> | 0 |

- Serà **excel·lent** la qualitat del projecte que, a més d'acomplir les condicions indicades, presenti elements innovadors i la implantació de noves estratègies.
- La qualitat serà **bona** si el projecte, a més d'acomplir les condicions indicades, és capaç de reflectir un adequat coneixement del servei i plantejar estratègies eficaces per aconseguir els objectius.
- Serà **acceptable** la qualitat del projecte que se cenneixi als requeriments sol·licitats, és a dir, una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent i, a més, contextualitzada al territori d'actuació.
- Es considerarà **insuficient** la qualitat d'un projecte que no desenvolupi una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent per a la realització del servei.

1.5.- Per la qualitat i millora dels serveis proposats en el projecte d'acord amb el plec de prescripcions tècniques, i que formen part del catàleg de programes i serveis del Pla de Centres Cívics de Barcelona 2019-2023: Suport a iniciatives culturals de proximitat, d'acord amb els objectius marcats a la clàusula 5.7., fins a 4 punts.



Districte d'Horta-Guinardó

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Ronda Guinardó, 49

08024 Barcelona

Es valorarà la qualitat del servei tenint en compte els següents elements: els criteris d'actuació o impuls, la gestió i organització del servei i, finalment, la seva vinculació amb el projecte singular de centre, si s'escau, o amb l'oferta general del centre cívic. Es valorarà el servei de suport a entitats i el servei de cicles, festes i tradicions

Sistemàtica de valoració:

| <i>Descripció</i> | <i>Punts. Fins a:</i> |
|--------------------|-----------------------|
| <i>Excel·lent</i> | 4 |
| <i>Bona</i> | 2 |
| <i>Acceptable</i> | 1 |
| <i>Insuficient</i> | 0 |

- Serà **excel·lent** la qualitat del projecte que, a més d'acomplir les condicions indicades, presenti elements innovadors i la implantació de noves estratègies.
- La qualitat serà **bona** si el projecte, a més d'acomplir les condicions indicades, és capaç de reflectir un adequat coneixement del servei i plantejar estratègies eficaces per aconseguir els objectius.
- Serà **acceptable** la qualitat del projecte que se cenyeixi als requeriments sol·licitats, és a dir, una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent i, a més, contextualitzada al territori d'actuació.
- Es considerarà **insuficient** la qualitat d'un projecte que no desenvolupi una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent per a la realització del servei.

1.6.- Per la qualitat i millora dels serveis proposats en el projecte d'acord amb el plec de prescripcions tècniques, i que formen part del catàleg de programes i serveis del Pla de Centres Cívics de Barcelona 2019-2023: Suport a la creació, d'acord amb els objectius marcats a la clàusula 5.8., fins a 4 punts.

Tenint en compte l'objectiu d'estimular la creativitat i la innovació i fer emergir el talent individual i col·lectiu, es valorarà la qualitat del servei amb els següents elements: els criteris d'actuació o impuls, la gestió i organització del servei, la seva vinculació amb el projecte singular de centre i, finalment, tenint present els diversos nivells de desenvolupament: amateur, emergent o professional.

Sistemàtica de valoració:

| <i>Descripció</i> | <i>Punts. Fins a:</i> |
|--------------------|-----------------------|
| <i>Excel·lent</i> | 4 |
| <i>Bona</i> | 2 |
| <i>Acceptable</i> | 1 |
| <i>Insuficient</i> | 0 |

- Serà **excel·lent** la qualitat del projecte que, a més d'acomplir les condicions indicades, presenti elements innovadors i la implantació de noves estratègies.
- La qualitat serà **bona** si el projecte, a més d'acomplir les condicions indicades, és capaç de reflectir un adequat coneixement del servei i plantejar estratègies eficaces per aconseguir els objectius.
- Serà **acceptable** la qualitat del projecte que se cenyeixi als requeriments sol·licitats, és a dir, una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent i, a més, contextualitzada al territori d'actuació.
- Es considerarà **insuficient** la qualitat d'un projecte que no desenvolupi una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent per a la realització del servei.



1.7.- Per la qualitat i millora dels projectes proposats en el projecte d'acord amb el plec de prescripcions tècniques, i que formen part de les línies estratègiques del Pla de Centres Cívics de Barcelona 2019-2023: Projecte d'eix cultural singular, d'acord amb la clàusula 4.3., fins a 10 punts.

Es valorarà la qualitat del projecte tenint en compte el plec de prescripcions tècniques dels següents elements: la gestió i organització del projecte, els criteris d'actuació, el sistema de treball proposat, la transversalització de l'oferta i el coneixement de l'àmbit o llenguatge singular. També es valorarà la forma de col·laborar i relacionar-se amb agents representatius de la ciutat al voltant d'aquest àmbit.

Sistemàtica de valoració:

| <i>Descripció</i> | <i>Punts. Fins a:</i> |
|--------------------|-----------------------|
| <i>Excel·lent</i> | <i>10</i> |
| <i>Bona</i> | <i>5</i> |
| <i>Acceptable</i> | <i>2</i> |
| <i>Insuficient</i> | <i>0</i> |

- Serà **excel·lent** la qualitat del projecte que, a més d'acomplir les condicions indicades, presenti elements innovadors i la implantació de noves estratègies.
- La qualitat serà **bona** si el projecte, a més d'acomplir les condicions indicades, és capaç de reflectir un adequat coneixement del servei i plantejar estratègies eficaces per aconseguir els objectius.
- Serà **acceptable** la qualitat del projecte que se cenneixi als requeriments sol·licitats, és a dir, una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent i, a més, contextualitzada al territori d'actuació.
- Es considerarà **insuficient** la qualitat d'un projecte que no desenvolupi una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent per a la realització del servei.

1.8.- Per la qualitat i millora dels projectes proposats en el projecte d'acord amb el plec de prescripcions tècniques, i que formen part de les línies estratègiques del Pla de Centres Cívics de Barcelona 2019-2023: Projecte d'Educació i Cultura, d'acord amb la clàusula 3.4., fins a 8 punts.

Es valorarà la qualitat del projecte tenint en compte els següents elements: la gestió i organització del projecte, la potencialitat de teixir vincles de llarga durada amb agents educatius, la dimensió transformadora de la proposta, la capacitat d'activar processos de transformació, la trajectòria de l'equip en l'àmbit d'actuació, els criteris d'actuació, el perfil professional destinat, el sistema de treball proposat i el grau de coneixement de l'entorn i del sistema educatiu.

Sistemàtica de valoració:

| <i>Descripció</i> | <i>Punts. Fins a:</i> |
|--------------------|-----------------------|
| <i>Excel·lent</i> | <i>8</i> |
| <i>Bona</i> | <i>4</i> |
| <i>Acceptable</i> | <i>2</i> |
| <i>Insuficient</i> | <i>0</i> |

- Serà **excel·lent** la qualitat del projecte que, a més d'acomplir les condicions indicades, presenti elements innovadors i la implantació de noves estratègies.
- La qualitat serà **bona** si el projecte, a més d'acomplir les condicions indicades, és capaç de reflectir un adequat coneixement del servei i plantejar estratègies eficaces per aconseguir els objectius.



- Serà **acceptable** la qualitat del projecte que se ceneixi als requeriments sol·licitats, és a dir, una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent i, a més, contextualitzada al territori d'actuació.
- Es considerarà **insuficient** la qualitat d'un projecte que no desenvolupi una proposta clara, ordenada, viable, planificada i coherent per a la realització del servei.

2.-Criteris de caràcter automàtic. Puntuació total: 51.

2.1- Oferta econòmica. Ponderació: 15 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Motivació criteri: amb la fórmula proposada es puntua de forma proporcional totes les ofertes presentades. Es el criteri automàtic amb major pes ates l'esforç econòmic que requereix per l'adjudicatari assumir la gestió del projecte amb un pressupost més ajustat.

2.2. Per la substitució del personal per a la cobertura de baixes i permisos en un termini inferior a les 48 hores, determinat en la clàusula 7 del plec tècnic. Fins 14 punts

- ✓ Substitució abans de 24 hores, 14 punts
- ✓ Substitució a partir de 24 hores i abans de 48 hores, 7 punts

Motivació del criteri: es considera important disposar d'un mecanisme de cobertura de baixes eficaç per tal de prestar el servei amb la màxima continuïtat possible, i per tant es valora la capacitat de les empreses licitadores en aquest aspecte.

2.3.- Per la proposta de la presentació de la memòria anual abans de l'inici de març (tal i com estableix la clàusula 13 del plec tècnic). Fins 14 punts

- ✓ Per la presentació abans de l'1 de març, 14 punts

Motivació del criteri: la memòria és un instrument clau pel responsable del contracte, a efectes de la seva contribució al coneixement de la tasca desenvolupada per l'adjudicatària a l'equipament, i és important disposar d'ella el més aviat possible per tal de prendre en consideració possibles noves directrius sobre la gestió del centre.

2.4.- Per la formació en interculturalitat: per tal d'assegurar la inclusió del coneixement de contextos culturals diversos es valorarà una formació específica en interculturalitat per al personal del servei durant el primer any de contracte. Fins 8 punts



Districte d'Horta-Guinardó

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Ronda Guinardó, 49
08024 Barcelona

- ✓ Formació de 10 hores o més al 100% del personal, 8 punts
- ✓ Formació de 5 hores o més al 100% del personal, 6 punts
- ✓ Formació de 10 hores o més com a mínim al 50% del personal, 4 punts
- ✓ Formació de 5 hores o més com a mínim al 50% del personal, 2 punts

Motivació del criteri: la formació en interculturalitat és bàsica per a poder oferir un servei universalista des dels equipaments de proximitat.

10. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte, IVA exclòs.

11. Termini d'execució

La durada del contracte serà des del dia 1 d'octubre de 2025, data prevista per l'inici de les prestacions, o l'endemà de la seva formalització en cas de ser aquesta posterior, fins el dia 30 de setembre de 2028, i es contempla la possibilitat de prorrogar el contracte per un termini màxim de 12 mesos.

12. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia de 6 mesos a partir de la data de recepció de la prestació.

13. Condicions especials d'execució

1.1.1 El pagament del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu a l'empresa contractista principal i amb efectes alliberadors.

1.1.2 L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.

D'acord amb la previsió de la clàusula 23, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.



Districte d'Horta-Guinardó

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Ronda Guinardó, 49

08024 Barcelona

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considera essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

1.1.3 Comunicació inclusiva.

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

1.1.4 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

1.1.5 Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.

L'empresa contractista ha d'aportar, en el termini màxim de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el protocol o pla d'actuació que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com entre les persones destinatàries de la prestació.

Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

Acompanyarà la documentació d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.



Districte d'Horta-Guinardó

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Ronda Guinardó, 49
08024 Barcelona

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIQIA+, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

1.1.6 Accessibilitat universal.

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

1.1.7 Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

S'annexarà al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.

1.1.8 Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.



Districte d'Horta-Guinardó

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Ronda Guinardó, 49

08024 Barcelona

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

14. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

15. Modificacions del contracte

En aquest contracte no es preveuen modificacions.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 205.1 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

16. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

17. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

18. Cessió del contracte

Els drets i obligacions de l'empresa contractista, derivats del contracte, poden ser cedits a un tercer sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat raó determinant de l'adjudicació del contracte i que la cessió no comporti una restricció de la competència en el mercat i es compleixin els requisits establerts a l'apartat 2 de l'article 214 LCSP.



19. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.

b) Incompliments greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

a) Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.

b) Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.

c) Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte



Districte d'Horta-Guinardó

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Ronda Guinardó, 49

08024 Barcelona

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

20. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix):

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
- socials: allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria bàsic tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori d'Horta-Guinardó