



Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de gestió de tallers i d'activitats comunitàries per a les dones i les noies per part dels Punts d'Informació i Atenció per a Dones (PIAD)

Contracte reservat: NO

Lots: NO

Codi contracte: 001_25001543



Índex

1. Antecedents	3
2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	4
3. Objecte i prestació concreta que es vol contractar	4
4. Divisió en lots	5
5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	5
5.1. Pressupost base de licitació	5
5.2. Valor estimat del contacte	8
6. Imputació pressupost municipal	8
7. Procediment d'adjudicació.....	9
8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses.....	9
8.1. Condicions d'aptitud	9
8.2. Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació	9
8.2.1. Solvència econòmica i financera.....	9
8.2.2. Solvència tècnica o professional.....	10
9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	10
10. Criteris per dirimir el desempat	16
11. Mesa de contractació	16
12. Garanties	17
13. Termini d'execució	17
14. Termini de garantia	17
15. Condicions especials d'execució	17
16. Pagament del preu	18
17. Modificacions del contracte.....	18
18. Revisió de preus	19
19. Subcontractació.....	19
20. Cessió del contracte	19
21. Règim específic de penes	19
22. Tractament de dades de caràcter personal	21
23. Relació habitual amb menors d'edat	22
24. Execució del contracte en equipaments municipals.....	22
25. Responsable del contracte	22



1. ANTECEDENTS

La Llei 22/1998, de 30 de desembre, per la qual s'aprova la Carta Municipal de Barcelona, i la Llei estatal 1/2006, de 13 de març, de la Carta Municipal de Barcelona (inclou les modificacions efectuades per les Lleis 11/2006, de 19 de juliol; 7/2010, de 21 d'abril; i 18/2014, de 23 de desembre), recull l'especialitat del règim jurídic de la ciutat de Barcelona en matèries de competència estatal. L'esperit de la Carta Municipal és aconseguir una millora efectiva dels serveis municipals, en tots els camps, per a tothom, sense excepcions ni discriminacions per raó de sexe, d'edat, de llengua, d'origen o de religió. Així mateix, es pretén que Barcelona ofereixi a tothom uns serveis socials que permetin el lliure desenvolupament de la persona, especialment en el cas de limitacions i mancances.

L'Ajuntament de Barcelona, tal com es concreta a l'article 112 del text consolidat de la Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta municipal de Barcelona, ha de promoure totes les accions i tots els serveis que facilitin la integració i la participació de la dona en la societat i evitin la discriminació per raó de sexe, i que exerceix, per delegació o en règim de cooperació amb la Generalitat de Catalunya, la gestió de tots els equipaments públics destinats a la dona, situats en el seu terme municipal.

L'Ajuntament de Barcelona dins del seu àmbit territorial, li correspon l'exercici de les competències en matèria de polítiques d'igualtat de gènere que li atribueix l'article 6.1 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

D'altra banda, l'Ajuntament de Barcelona té la competència per a crear, programar, prestar i gestionar el servei d'informació i atenció a les dones (SIAD), d'acord amb allò que preveuen els articles 56 i 64 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

L'Ajuntament de Barcelona vertebrava la resposta institucional a la violència masclista mitjançant, entre d'altres, els Punts d'Informació i Atenció a les Dones (PIAD), que es defineixen com "serveis descentralitzats i de proximitat". Des dels PIAD s'ofereix informació, orientació, assessorament i acompanyament a les dones, tant individual com grupal i comunitària; acompanyament psicològic i assessorament jurídic.

Els PIAD de la ciutat de Barcelona desenvolupen processos d'intervenció grupal (tallers i grups de dones) i d'intervenció comunitària (tastets i xerrades) amb dones com una estratègia de treball que incorpora també elements de prevenció de les violències masclistes, alhora que promou remoure els rols tradicionalment assignats a les dones en la societat (que és ser dona, estereotips, expectatives, mites, prejudicis) per incrementar l'autoestima, l'empoderament, la creació xarxes de suport mutu (sororitat), l'autodefensa davant possibles situacions de risc d'agressions pel fet de ser dona, i la prevenció i detecció de situacions de Violència Masclista.

En els tallers es realitza intervenció amb perspectiva feminista tenint molt en compte, durant el procés, les desigualtats i factors de gènere que travessen a les dones ateses, així com l'impacte del patriarcat en el desenvolupament d'obstacles i de malestars emocionals, tenint en compte també com la socialització patriarcal condiciona l'activació o inhibició de recursos i estratègies emocionals, cognitives i conductuals d'afrontament. De forma que es realitza acompanyament abordant aquest impacte i acompanyant a elaborar nous relats i posicionaments vitals; així com contribuint a desmuntar creences, mites i construccions socials basades en desigualtats de gènere.



2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

L'Ajuntament de Barcelona, en l'exercici de les necessitats citades al punt anterior d'aquest informe, vol oferir tallers i activitats grupals de suport i acompanyament a dones i noies de la ciutat de les següents temàtiques: relacions afectives, dona i esport, risoteràpia, dansa, d'autocura, prevenció de violència masclista, autodefensa feminista, millora del benestar biopsicosocial, a més de les píndoles/tastets i de les activitats especials al voltant del 8 de març i el 25 de novembre

La realització d'aquests tallers, de les activitats grupals de suport i d'acompanyament a dones i noies de la ciutat requereixen la participació de persones amb una especialització tècnica de formació i d'experiència professional en l'àmbit les respectives temàtiques que no disposen els PIADs de l'Ajuntament de Barcelona.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar l'activitat "gestió de tallers i d'activitats comunitàries (tastets i xerrades) per a les dones i les noies de la ciutat de Barcelona" que dona compliment al que disposa la legislació vigent esposada anteriorment, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat i la correcta prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 24 mesos, amb possibilitat de pròrroga per un termini de 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en gestió i programació de tallers i activitats dins del marc de pensament sociopolític feminista, el paradigma ecològic i sistèmic de les violències masclistes com violències estructurals, l'empoderament de les dones i la defensa dels seus drets, així com de serveis complementaris que facilitin la prevenció i l'atenció mitjançant l'accés i el seguiment de les activitats a les dones d'orígens diversos, en situació de discapacitat i amb càrregues de cura per fills i filles petits.

3. OBJECTE I PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR

L'objecte del contracte és el servei de gestió de tallers i d'activitats comunitàries per a les dones i les noies per part dels Punts d'Informació i Atenció per a Dones (PIAD).

El CPV de l'objecte corresponent és 75200000-8, de prestació de serveis per a la comunitat (Annex IV de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP)).



4. DIVISIÓ EN LOTS

Els tallers i les activitats comunitàries donen resposta a una línia estratègica d'intervenció grupal i comunitària que s'emmarca dins de l'àmbit competencial del servei dels PIAD, són una metodologia d'intervenció diferent però ben connectada tècnicament amb la intervenció individual que realitzen les treballadores socials i les psicòlogues.

Els tallers i les activitats comunitàries, a més, comparteixen els objectius generals i els objectius específics, tenen una mateixa metodologia comuna d'intervenció grupal i es centren en els mateixos àmbits temàtics.

Quan una usuària del PIAD que està fent acompanyament psicològic (intervenció individual) participa en una activitat de caràcter grupal (taller) o comunitari (xerrada, tastet) afegeix un reforç a la intervenció individual, enforteix la connexió amb el seu entorn veïnal (cohesió social) i afavoreix la creació de xarxes socials de suport mutu dins del territori (barri). L'observació tècnica d'allò que succeeix en l'espai grupal (taller o activitat comunitària) ha de ser compartida i valorada amb la professional que fa la intervenció individual per millorar les estratègies d'abordatge de les situacions que es presentin en ambdós entorns d'intervenció.

L'organització dels tallers i de les activitats comunitàries requereix d'una sistemàtica molt similar pel que fa a la selecció de la tallerista; la reserva, les prestacions i les condicions de l'espai; la disponibilitat de materials, les enquestes de valoració i el que és fonamental: la coordinació amb la treballadora social del PIAD pel seguiment de les dones participants. Aquestes funcions i tasques s'han de poder realitzar de la forma més eficient i eficaç possible, sense duplicacions de processos, aprofitant els coneixements i els aprenentatges assolits a mida que es van programant tallers i activitats i es coneixen les persones interlocutores (contactes amb equipaments, relació amb agents i serveis del territori, disponibilitat d'una tallerista per adaptar un taller a una sessió única en format "tastet", per exemple).

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1. *Pressupost base de licitació*

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de **724.775,09 euros**, IVA inclòs, amb el desglossament següent:

- 598.987,68 euros, **pressupost net**
- 125.787,41 euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (**IVA**) al tipus del 21 %



La quantia d'aquest contracte es determina en funció dels **preus unitaris** màxims (IVA exclòs) següents, relacionats amb les activitats o tasques descrites al plec de clàusules tècniques (PPT):

Descripció	Número unitats previstes (*)	Preu màxim / unitat
Costos salarials Coordinació (clàusula 4 del PPT)	1.700	30,39 €
Traducció dossiers tallers (clàusula 2.3.3 del PPT)	20	110,00 €
Tallers (clàusula 2.5.1 del PPT)	1.760	113,79 €
Tastets (clàusula 2.5.2.1 del PPT)	170	113,79 €
Xerrades (clàusula 2.5.2.2 del PPT)	112	95,82 €
Servei de cura (clàusula 2.6.1 del PPT)	150	21,56 €
Servei de traducció de llenguatge de signes (clàusula 2.6.2 del PPT)	100	83,85 €
Acompanyament a persones amb discapacitat als tallers (clàusula 2.6.3 del PPT)	100	21,56 €
Traducció per activitats comunitàries (clàusula 2.6.4 del PPT)	30	50,31 €

(*) Totes les unitats són hores, llevat de "Traducció de dossiers" que és nombre de dossiers.

Per l'estimació del nombre d'hores màxims s'ha tingut en compte:

Activitat	Nombre (unitats)	Nombre sessions per activitat	Nombre d'hores per sessió	Total previsió hores anuals màximes
Tallers	88	10	2h	1.760 h
Tastets	Una forquilla d'entre 85-170	1	1, 1,5 ó 2h com a màxim	170 h
Xerrades	20 anuals	1	1, 1,5 ó 2h com a màxim	112 h
	24 de commemoració	1	Màxim 3h	
Total hores				2.042

Nota: Com a mínim, el 25% de les hores han de ser en cap de setmana.

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquesta despesa en el cas que les unitats executades siguin inferiors a les unitats previstes en el projecte, pel la qual cosa, l'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'import adjudicat, sinó que ho farà en funció dels preus unitaris previstos en el projecte i realment executats, d'acord amb la disposició addicional 33a i al preu d'adjudicació del preu unitari.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros per les licitadores.

Per determinar el pressupost del contracte, s'ha tingut en compte:

- Els costos directes del servei resultat de computar el cost de:
 - La qualificació tècnica i número hores destinats al servei de coordinació.
 - Les hores necessàries per la realització de les activitats (inclou els materials necessaris) següents:
 - Els tallers, tastets i xerrades



- El servei de cura
 - El servei de traducció en llenguatge de signes
 - El servei d'acompanyament a persones amb discapacitat
 - La traducció per activitats comunitàries
 - La traducció dels dossiers que es lliuren a les persones usuàries.
 - Despeses de funcionament necessàries i/o derivades de la prestació del servei (telefonía mòbil professional, material oficina, desplaçaments...) per a complir les necessitats del servei descrites en el PPT.
- Les despeses indirectes estimades per a realitzar les prestacions:
- Les despeses generals meritades per l'adjudicatària en la gestió del contracte i tot els derivat de la estructura pròpia utilitzada (13 %).
 - El marge empresarial estimat d'acord amb els costos assumits, objectius a assolir i interès legal del diner (6 %).

Aquest pressupost màxim s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte que integra el contracte, i els preus consignats porten implícits els conceptes per a complir les necessitats descrites en el PPT i la realització de les activitats inclou els professionals i els materials necessaris.

L'estimació dels costos salarials s'ha fet prenent com a referència de [Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 \(codi de conveni núm. 79002575012007\)](#), actualitzat per [Resolució EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018.](#)

Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el PPT:

Categoria professional	Hores estimades de servei any	Sou anual segons conveni	Hores anuals segons conveni
Coordinació (Grup II – Tècnic superior graduat)	1.700	25.911,69 €	1.700

Per a l'estimació real dels costos salarials s'ha estimat un 32,50 % de cost de seguretat social a càrrec de l'empresa, i també s'ha tingut en compte en el càlcul del pressupost de la coordinació el plus de coordinació, el plus de disponibilitat i una provisió per cobrir necessitats sobrevingudes i per a riscos laborals, a més de les despeses de telefonía i de desplaçaments, per la qual cosa, l'import total dels costos laborals estimats en el pressupost de licitació es considera adequat als preus de mercat.

El càlcul de les hores estimades del servei per a cada categoria professional s'especifica a la clàusula 3 del PPT.



5.2. Valor estimat del contacte

EL valor estimats del contracte (VEC) és de **1.257.874,13 euros**, sense incloure l'IVA. Aquesta xifra inclou l'import total que podria ser retribuït a l'empresa contractista, incloent possibles pròrrogues i modificats, entre d'altres conceptes, tot d'acord la previsió de l'article 101 de la LCSP.

Any	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	10 % art. 309 liquidació contracte	SUMA
2025	112.310,15 €			112.310,15 €
2026	299.493,84 €			299.493,84 €
2027	187.183,69 €	112.310,15 €		299.493,84 €
2028		299.493,84 €		299.493,84 €
2029		187.183,69 €		187.183,69 €
TOTAL	598.987,68 €	598.987,68 €	59.898,77 €	1.257.874,13 €

D'acord amb l'article 309 LCSP no tindrà la consideració de modificació contractual la variació que durant l'execució correcta de la prestació es produeixi exclusivament en el nombre d'unitats realment executades sobre les que preveu el contracte, les quals es poden recollir en la liquidació, sempre que no representin un increment de la despesa superior al 10 per cent del preu del contracte.

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost màxim s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos derivats de l'execució de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i les partides pressupostàries següents:

Any	C. Econ.	C. Progr.	C. Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22731	23171	0800	112.310,15 €	21%	23.585,13 €	135.895,28 €
2026	22731	23171	0800	299.493,84 €	21%	62.893,71 €	362.387,55 €
2027	22731	23171	0800	187.183,69 €	21%	39.308,57 €	226.492,26 €
				598.987,68 €		125.787,41 €	724.775,09 €

Els imports anuals s'han calculat amb un inici del contracte previst a data 15 de juliol de 2025 i per tant, en cas d'un inici posterior del contracte els imports anuals s'hauran de redistribuir en proporció.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.



7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert harmonitzat.

Atenent el VEC d'aquest contracte, es considera sotmès a regulació harmonitzada tot d'acord amb la previsió dels articles 19 i 22 de la LCSP.

Per aquest motiu, en data 31 de març de 2025 es va enviar l'anunci d'informació prèvia l'Oficina de Publicacions de la Unió Europea, publicat el 2 d'abril de 2025 a <https://ted.europa.eu/es/notice/-/detail/211535-2025>.

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

8.1. Condicions d'aptitud

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

Es considera que aquests criteris no perjudiquen la competitivitat ni restringeixen injustificadament la concurrència de les empreses interessades.

8.2. Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la solvència que es descriu en els apartats següents:

8.2.1. Solvència econòmica i financera

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) de la LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 500.000,00 euros.

Justificació: ateses les característiques i l'objecte del contracte, d'entre les opcions indicades a l'art. 87.1 de la LCSP, l'acreditació d'un volum anual de negocis amb l'import mínim indicat es considera com l'opció més adequada per garantir que l'eventual adjudicatària compta amb prou solvència financera per fer front a les obligacions que



adquiriran en el moment de realitzar les tasques que es deriven del present contracte. L'import es considera proporcionat, que garanteix prou la solvència de les licitadores i alhora permet una àmplia concurrència, facilitant la participació de petites i mitjanes empreses.

8.2.2. Solvència tècnica o professional

D'acord amb l'article 90.1.a) de la LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 250.000,00 euros.

Justificació: ateses les característiques i l'import del contracte, es considera adient, ajustat a l'objecte del contracte i al seu import, els requisits de solvència exigits per tal de garantir l'execució correcta de les tasques que es deriven del present contracte. Els imports indicats es consideren suficients per garantir la solvència tècnica necessària per portar a terme les tasques encarregades d'acord amb les prescripcions tècniques i alhora permeten una àmplia concurrència.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la LCSP.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics	Puntuació màxima
1. Preu ofert	45
2. Millora de l'experiència de la coordinadora en gestió i planificació de projectes (clàusula 4 del PPT)	20
3. Pel foment de la contractació de professionals que desenvoluparan les activitats (talleristes) coneixedores dels contextos culturals diversos (clàusula 3.4 del PPT)	15
4. Incorporació d'un bucle magnètic portàtil en les sessions de tallers i tastets (clàusules 2.5.1 i 2.5.2.1 del PPT)	10
5. Pel foment de la contractació femenina en el perfil de coordinació (clàusula 4 del PPT)	10
Total criteris automàtics	100



1. Preu ofert, fins a un màxim de 45 punts

En aplicació del que disposa l'apartat 9.4. de la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP, la superació del 35% del criteri del preu es justifica pel fet que, en aquest cas, es considera necessari i adient la puntuació superior atenent a l'escàs marge que tenen les licitadores d'introduir millores en les característiques del servei, atès que les prestacions d'aquest estan perfectament definides tècnicament, i no són susceptibles d'aportar cap millora pel que fa a la qualitat en la execució del contracte ni tan sols en els terminis de lliurament d'informes, en la realització de les diferents tasques ni en la introducció de modificacions de cap mena en el contracte.

Les licitadores han d'indicar **quin percentatge (únic) de descompte aplicaran sobre tots i cadascun dels preus unitaris de sortida**. El percentatge de descompte s'aplicarà a tots els preus.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari de sortida de la licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\% \text{ Preu unitari màxim} - \% \text{ Preu unitari ofert}}{\% \text{ Preu unitari màxim} - \% \text{ Preu unitari més econòmic}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

On:

- El preu unitari màxim correspon al valor de 100 %.
- El preu unitari ofert té un valor resultant de la diferència entre 100 i el percentatge de baixa oferta.

Límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 5% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 de la LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V de la LCSP.



2. Millora de l'experiència de la coordinadora en gestió i planificació de projectes indicada a la clàusula 4 del PPT, fins a un màxim de 20 punts.

D'acord amb la clàusula 4 del PPT, és necessària una persona amb funcions de coordinació del servei amb l'experiència com a mínim de 12 mesos en gestió i planificació de projectes.

Es valorarà la millora de l'experiència laboral de la persona que faci la funció coordinació iguals als descrits als de l'objecte del contracte ja siguin públics o privats. Per a la seva valoració es comptabilitzarà el temps de treball amb experiència laboral en gestió i planificació de projectes superior a un any que presenti cada licitadora. Per aquest còmput s'especificarà el detall del temps de treball en mesos sencers; el període que no arribi a un mes, no es tindran en compte. Es puntuarà d'acord amb el següent barem:

S'acredita una experiència en gestió i planificació de projectes de la persona coordinadora de:	Puntuació
12 mesos mínim obligatori	0 punts
Entre 13 i 24 mesos	5 punts
Entre 25 i 30 mesos	10 punts
Entre 31 i 36 mesos	15 punts
A partir de 37 mesos	20 punts

Les licitadores hauran de presentar la seva oferta especificant l'experiència en aquest apartat emplenant el quadre següent:

Entitat / empresa i telèfon de contacte	Nom i descripció de les tasques realitzades	Data inici	Data fi	Document justificatiu acreditatiu	Mesos
TOTAL MESOS					

Juntament amb l'oferta, les empreses licitadores hauran d'aportar la documentació acreditativa de tota l'experiència oferta, inclosos els 12 mesos obligatoris. Aquesta acreditació consistirà en certificats on consti el servei objecte del contracte i la durada, i hauran de ser expedits per entitats públiques o privades que acrediti dita experiència. En qualsevol cas els documents hauran de ser originals o fotocòpies compulsades.

En cas que l'empresa no ofereixi una millora de l'experiència requerida com a la clàusula 4 del PPT), igualment haurà d'acreditar junt amb l'oferta, els 12 mesos d'experiència mínima de la persona coordinadora.

L'oferta realitzada per les licitadores esdevindrà una obligació en el cas de resultar adjudicatària i haurà de mantenir aquesta experiència (o superior) durant tota la durada del contracte, indiferentment de qui sigui la persona coordinadora. No mantenir el nivell d'experiència compromès per tota la durada del contracte es considerarà falta molt greu.

Justificació: Atès que les funcions de la coordinadora són transcendents en la gestió de les activitats, es valora la millora en l'experiència prèvia desenvolupada en gestió i planificació ja que, com a responsable de garantir la programació en els terminis temporals acordats als diferents equipaments, la distribució territorial i la selecció i seguiment de les talleristes per a la correcta eficaç i eficient dels tallers compromesos, l'experiència addicional a la sol·licitada



en el PPT aportarà més eines, bagatge, major gestió de servei, en definitiva, més preparació i experiència tant per a la coordinació i la gestió de les relacions professionals, com per a l'abordatge específic de les possibles incidències que es puguin produir en el desenvolupament de les activitats contractades agressions masclistes, etc. Tot plegat, permetrà guanyar en eficàcia, eficiència i gestió d'un servei públic.

3. Pel foment de la contractació de professionals que desenvoluparan les activitats (talleristes) coneixedores dels contextos culturals diversos (clàusula 3.4 del PPT), fins un màxim de 15 punts.

Per tal de fomentar la contractació diversa es valorarà amb un màxim de 15 punts aquella oferta en la qual l'empresa licitadora es compromet a incorporar des de l'inici de la l'execució de l'objecte del contracte un percentatge superior de persones que desenvoluparan les activitats (talleristes) amb coneixements lingüístics i dels contextos culturals diversos, aplicant la fórmula següent:

$$P=(NED/MOED) \times (\text{puntuació màxima})$$

On:

P: puntuació obtinguda

NED: percentatge ofert de professionals amb coneixements lingüístics i dels contextos culturals diversos que es compromet a contractar

MOED: millor oferta presentada en relació al percentatge d'empleats amb coneixements lingüístics i dels contextos culturals diversos que es compromet a contractar

Obtindrà la màxima puntuació l'oferta que proposi el percentatge més alt de persones que desenvoluparan les activitats amb coneixements lingüístics i dels contextos culturals diversos. Aquestes persones hauran de tenir coneixements d'alguna de les llengües següents a banda del català i castellà: anglès, francès, àrab, urdú, tagal, rus, bengalí, ucraïnès, xinès (mandarí/cantonès) o wòlof.

La resta d'ofertes obtindran una puntuació decreixent i proporcional.

Justificació: Aquest criteri dona compliment a la [Instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022](#) (Gaseta Municipal de 25 de maig de 2022) per al foment de la contractació laboral diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones a través de la definició i aplicació de clàusules socials en els plecs o documents que regeixen les licitacions de l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal.

Per desenvolupament de les activitats, tenir un equip de persones divers que reflecteixi la realitat cultural de Barcelona contribuirà a una millor comprensió de les necessitats i inquietuds de les usuàries de les activitats. Això permetrà un major apropament i coneixement de la diversitat de les dones assistents a les activitats organitzades, augmentant així la seva acceptació i participació. Es considera un valor afegit establir aquest criteri per millorar l'objecte del contractual i poder disposar de personal amb coneixements d'alguna de les llengües següents: anglès, francès, àrab, urdú, tagal, rus, bengalí, ucraïnès, xinès (mandarí/cantonès), wòlof, atès que les usuàries poden pertànyer a comunitats de contextos culturals diversos.



Acreditació de coneixements:

Les persones que desenvoluparan les activitats que es contractin, a més d'acreditar els coneixements professionals específics per desplegar els seus serveis i el coneixement obligatori del català i castellà, han de complir amb un dels següents requisits:

1. Disposar d'estudis o certificats que acreditin el coneixement de la llengua requerida.

Per acreditar el coneixement de la llengua s'exigeix un mínim equivalent a un coneixement B1 del marc europeu comú de referència de les llengües, ja sigui a través de títols acreditatius, documents equivalents o a través de la realització de proves oportunes als candidats per part de les empreses adjudicatàries.

L'entitat licitadora ha de declarar responsablement el compliment d'aquests requisits lingüístics en la contractació de les persones que es comprometi a adscriure a l'execució del contracte i en cas de resultar adjudicatària ha de presentar els documents acreditatius corresponents (títols, documents equivalents, realització de proves i resultats).

2. Disposar de la nacionalitat del país d'origen requerit, haver nascut en el país d'origen requerit, acreditar haver-hi viscut suficient temps per adquirir el nivell requerit o ser la llengua materna per origen dels pares, disposar d'estudis realitzats en institucions educatives dels països d'origen requerits, o disposar d'experiència laboral demostrable en els països d'origen, entre d'altres.

L'entitat licitadora ha de declarar responsablement el compliment d'aquest requisit en la contractació de les persones que es comprometi a adscriure a l'execució del contracte i en cas que resulti adjudicatària ha de presentar els documents corresponents a la situació al·legada (nacionalitat, etc.) que acreditin el compliment del requisit exigít.

En tot cas, els coneixements dels contextos culturals diversos i les llengües han de ser suficients i adequats (equivalent al nivell B1 en el cas de la llengua).

Les entitats licitadores hauran de declarar responsablement el compliment en la contractació de les persones que desenvoluparan les activitats corresponents a la seva oferta, i en cas de resultar adjudicatàries hauran de presentar, juntament amb l'entrega del catàleg provisional de talleristes (clàusula 2.3.4 del PPT), els documents acreditatius corresponents a la situació al·legada (títols, documents equivalents, realització de proves i resultats, o bé nacionalitat, etc.) que acreditin el compliment. També hauran de presentar els documents que acreditin la seva incorporació en el servei juntament amb el lliurament del catàleg definitiu de talleristes (clàusula 2.3.4 del PPT).

Caldrà especificar quines llengües i contextos culturals coneixen les persones professionals.

L'oferta que realitzi l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial del contracte que haurà de mantenir-se durant tota la durada del contracte. No mantenir el percentatge de talleristes coneixedores dels contextos culturals diversos ofert per tota la durada del contracte, es considerarà falta molt greu.

4. Incorporació d'un bucle magnètic portàtil en les sessions de tallers i tastets (clàusules 2.5.1 i 2.5.2.1 del PPT), 10 punts.

Es valorarà amb 10 punts la incorporació d'un bucle magnètic portàtil en les sessions de tallers i tastets que la direcció i/o la coordinació dels PIAD indiqui.

El barem a aplicar és:



- No incorporació bucle: 0 punts
- Incorporació bucle: 10 punts

Justificació: El bucle magnètic portàtil pot ser de gran ajuda per a persones amb discapacitat auditiva, usuàries d'audiòfon o amb implant coclear. Tot i que l'ús de dispositius com els audiòfons i implants coclears suposa una gran ajuda, moltes vegades és insuficient perquè el soroll de fons o una mala acústica en espais públics fan que el so que arriba a la pròtesi de l'oïda es degradi, dificultant la comprensió del missatge. Els bucles magnètics recullen els sons i els envien en forma de senyals magnètics directament als audiòfons o implants amb la posició T activada, aconseguint que les persones que els portin escoltin amb claredat els sons, evitant reverberacions i altres sorolls ambientals que puguin dificultar l'escolta. Per això, disposar-ne d'un en les sessions de tallers i tastets permetrà que aquelles usuàries amb discapacitat auditiva puguin seguir millor les sessions sense interferències, facilitant la seva interacció en les sessions grupals.

L'oferta que realitzi l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial del contracte que haurà de mantenir-se durant tota la durada del contracte. No mantenir la incorporació del bucle magnètic portàtil en les sessions de tallers i tastets que l'empresa ha ofert per tota la durada del contracte, es considerarà falta molt greu.

5. Pel foment de la contractació femenina en el perfil de coordinació (clàusula 4 del PPT), fins a un màxim de 10 punts.

Es valorarà amb 10 punts, el compromís que la persona que ocupa el perfil de coordinació sigui una dona.

El barem a aplicar és:

- Perfil no ocupat per dona: 0 punts
- Perfil ocupat per dona: 10 punts

Justificació: Tot i que el sector de l'acció social està ocupat majoritàriament per dones, es dona un biaix de gènere a les categories superiors, el que es coneix com segregació vertical de gènere, perpetuant-se les desigualtats de poder entre homes i dones al món laboral. Tot i la feminització d'alguns sectors com l'acció social, les dones continuen enfrontant barreres per accedir als nivells més alts de la jerarquia i, en conseqüència, continuen sent subrepresentades en les posicions de presa de decisions.

Investigacions com la de **Guy Standing** en "*The Precariat*" (2016), conclou que les dones, en estar concentrades en sectors feminitzats, experimenten pitjors condicions laborals, salaris més baixos i menys oportunitats de promoció.

L'estudi "*Els salaris a Barcelona*" (2025) corrobora el manteniment de les diferències salarials a totes les categories professionals.



Taula 4. Salaris mitjans segons categoria professional (€/any)

Any 2023	Total	Dones	Homes
Llicenciats, enginyers i alta direcció	62.615	54.081	70.601
Caps administratius i altres	36.757	34.166	39.911
Auxiliars administratius i altres	20.333	18.656	21.739
Total	35.402	32.377	38.407

Les diferències salarials entre els grups de categories professionals segueixen sent molt importants i en 2023 no s'aprecia una reducció significativa. El salari mitjà del grup dels *Llicenciats, enginyers i alta direcció* seguia multiplicant per 3,1 vegades el dels *Auxiliars administratius*. Unes diferències que es van reproduir per a ambdós sexes, però que com és habitual, van ser lleugerament superiors en el cas del col·lectiu masculí: el salari mitjà dels homes en la categoria superior va multiplicar per 3,2 vegades el dels *Auxiliars*.

FONT: Els salaris a Barcelona. OMD. Ajuntament de Barcelona. Gener 2025.

Tot i el manteniment de la bretxa salarial, la promoció a nivells superiors permet incrementar els salaris de les dones a nivell global.

Així, com a mesura social i amb l'objectiu de contribuir a la correcció d'aquest biaix de gènere existent als nivells superiors de la contractació, es considera pertinent valorar amb un màxim de 10 punts que el perfil de coordinació del servei sigui ocupat per una dona.

L'oferta que realitzi l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial del contracte que haurà de mantenir-se durant tota la durada del contracte. No mantenir el perfil de coordinació ofert per tota la durada del contracte, es considerarà falta molt greu.

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1. de la LCSP.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:



- Titular 1: La directora de Serveis de Feminismes i LGTBI, Sra. Maria Rengel.
Substitut 1: La responsable de l'Agència ABITS, Sra. Merche Avilés.
- Titular 2: La cap del Departament de Prevenció de les Violències Masclistes, Sra. Bàrbara Melenchón.
Substituta 2: Les coordinadores dels PIAD, Sres. Mònica Augé, Laia Baltierrez i Soledad Ruiz, indistintament.

12. GARANTIES

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del pressupost base de licitació IVA exclòs.

13. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada de les prestacions serà de 24 mesos a comptar des del 15 de juliol de 2025 o a partir de la data següent a la de formalització del contracte o del dia que es fixi en el contracte, sempre que aquest últim sigui posterior al de la formalització, i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 24 mesos, en períodes mínims de 2 mesos.

14. TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un termini mínim de garantia de 1 mes a partir de la data de recepció de la prestació.

15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Pagament del preu a les empreses subcontractades
- Acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual
- Pla o mesures d'igualtat
- Comunicació inclusiva
- Accessibilitat universal
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI



16. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

El preu es determinarà en euros.

El sistema de determinació del preu del contracte es fixa a partir de la determinació de les unitats executades i l'import unitari de cadascuna d'elles.

La factura desglossarà els serveis prestats.

FACTURACIÓ MENSUAL TIPUS

FACTURACIÓ MENSUAL SENSE IVA (OFERTA PROPOSADA)	Costos salarials	En funció de les hores emprades cada mes	PREU UNITARI * NOMBRE D'HORES DE COORDINACIÓ
	Traducció de dossiers	En funció si hi ha hagut o no peticions de traducció	NOMBRE DOSSIERS * IMPORT TRADUCCIÓ CADA DOSSIER
	Servei de realització d'activitats i altres complementaris	En funció de si s'han fet o no	PREU UNITARI * Nº D'HORES DE TALLERS
			PREU UNITARI * Nº D'HORES DE TASTETS
			PREU UNITARI * Nº D'HORES PER XERRADES
			PREU UNITARI * Nº D'HORES DE SERVEI DE TRADUCCIÓ EN LLENGUATGE DE SIGNES
			PREU UNITARI * Nº D'HORES DE SERVEI D'ACOMPANYAMENT PERSONES AMB DISCAPACITAT
			PREU UNITARI * Nº D'HORES DE SERVEI DE CURES
		PREU UNITARI * Nº D'HORES DE TRADUCCIÓ PER ACTIVITATS COMUNITÀRIES	

En la factura caldrà especificar:

- El número de contracte i el número d'expedient.
- El període descriptiu de servei que es factura.
- L'objecte del contracte.
- El detall de cada servei facturable on s'especifiqui el nombre d'hores fetes per a cada grup professional, així com l'import corresponent de cada grup.
- Qualsevol altre que indiqui la responsable del contracte.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la LCSP.



18. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. SUBCONTRACTACIÓ

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera necessari que les tasques de coordinació descrites en la clàusula 3 del PPT no puguin ser objecte de subcontractació, de forma que hagin de ser executades i realitzades directament i exclusivament per l'empresa contractista.

Justificació: Atès que les tasques de coordinació són transcendents en la gestió de les activitats ja que és qui vetllarà per garantir la programació en els terminis temporals acordats als diferents equipament tenint en compte la distribució territorial, així com la selecció i seguiment de les talleristes per al correcte, eficaç i eficient desenvolupament de les activitats compromeses, es considera que aquestes tasques són crítiques i han de ser prestades directament per l'empresa contractista.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

- a) Incompliments molt greus:
 - L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
 - L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i no doni lloc a la resolució del contracte.
 - L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
 - L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.
 - L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
 - Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.



- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- L'incompliment de la confidencialitat de la informació.
- L'incompliment del lliurament de memòries del servei en els terminis establerts en el PPT i amb el contingut i el format indicat o suggerit per l'empresa adjudicatària com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment del lliurament de la programació anual.
- L'incompliment de les funcions de coordinació i d'interlocució amb les talleristes i serveis associats
- L'incompliment del procés de selecció de tallers i talleristes segons els criteris establerts en el PPT.
- L'incompliment de la garantia de disposar el mateix perfil de la persona en funcions de coordinació segons l'establert en el PPT, a l'ofertat o superior en el cas de substitució
- L'incompliment de difondre que es tracta d'un servei de titularitat municipal en totes les activitats que realitzin les treballadores quan fan accions de visibilització i divulgació del servei, tant en la producció escrita, com parlada o en qualsevol altra mitjà que s'utilitzi.

b) Incompliments greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment de la normativa gràfica municipal.



- L'incompliment d'informar i demanar autorització a la Direcció de Feminismes i LGTBI (DFLGTBI) per aparicions als mitjans de comunicació o programes de formació en que es requereixi la presència de l'adjudicatari i/o de la DFLGTBI.
- L'incompliment pel que fa als materials i les seves condicions de neteja i higiene.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- L'incompliment de lliurar qualsevol dels materials amb correcció lingüística.
- La iniciació amb retard les activitats programades.
- L'incompliment de la presentació del taller, del tastet i de la xerrada com una activitat del PIAD i de l'Ajuntament de Barcelona.
- L'incompliment en el termini de lliurament dels catàlegs, tant la proposta com la versió definitiva.
- L'incompliment en el termini de lliurament del pla de treball amb la metodologia de treball.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

- Dades especialment protegides (nivell molt crític/crític): religió, creences, origen racial o ètnic, salut (malalties, discapacitats...), vida sexual, violència de gènere.
- Altres dades (nivell baix):



- identificatives: nom i cognoms, telèfon, correu electrònic.
- personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.

La finalitat del tractament serà:

Codi tractament	Nom tractament	Finalitat tractament
057	Serveis d'informació i atenció a la violència masclista	Gestió de polítiques i serveis d'informació i atenció a la violència masclista

L'Empresa proveïdora proporcionarà el servei amb Sistemes d'Informació de l'Ajuntament de nivell molt alt.

23. RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT

En aquest contracte pot haver-hi relació habitual amb menors d'edat.

24. EXECUCIÓ DEL CONTRACTE EN EQUIPAMENTS MUNICIPALS

En aquest contracte hi ha personal municipal i personal de l'empresa contractista treballant en el mateix centre o equipament municipal, o bé, tot i que o hi hagi aquesta concurrència, el personal de l'empresa contractista ha de treballar a un centre o equipament municipal.

L'empresa contractista ha de lliurar abans de l'inici del contracte, la documentació de prevenció de riscos laborals al correu electrònic feminismesilgtbi@bcn.cat.

25. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Es designa Bàrbara Melenchón (bmelenchons@bcn.cat), cap del Departament de Prevenció de les Violències Masclistes, com la persona responsable del contracte, a la qual correspon supervisar-ne l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar que la prestació pactada es duu a terme correctament, d'acord amb la previsió de l'article 62.1 LCSP. La responsable del contracte pot delegar en alguna persona tècnica del seu departament i n'ha d'informar prèviament l'adjudicatària.

La persona interlocutora durant el procediment de licitació i encarregada del seguiment de l'execució ordinària del contracte serà responsabilitat de Bàrbara Melenchón (bmelenchons@bcn.cat), cap del Departament de Prevenció de les Violències Masclistes, unitat responsable del contracte.



Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment harmonitzat per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 24 mesos a partir del 15 de juliol de 2025 o a partir de la data següent a la de formalització del contracte o del dia que es fixi en el contracte, sempre que aquest últim sigui posterior al de la formalització, per un import total de licitació de 724.775,09 euros.

Maria Rengel Vilches

Directora de Serveis de Feminismes i LGTBI