



INFORME JUSTIFICATIU PER A LA CONTRACTACIÓ DE LA DISCIPLINA PREVENTIVA DE MEDICINA DEL TREBALL I REALITZACIÓ DELS RECONeixEMENTS MÈDICS DEL PERSONAL MUNICIPAL.

1.- OBJECTE DEL CONTRACTE

El present contracte té per objecte la contractació de la disciplina preventiva de medicina del treball i la realització dels reconeixements mèdics de vigilància de la salut del personal municipal.

L'Ajuntament de Barcelona, a través dels respectius Serveis de Prevenció de Riscos Laborals, facilitarà a l'adjudicatari tota la informació i la documentació necessària per dur a terme, de manera efectiva, les activitats contractades. Amb aquest mateix objectiu, sempre que sigui necessari, facilitarà igualment l'assistència de l'adjudicatari a aquelles reunions de treball i/o activitats de les quals pugui derivar-se informació útil i complementària per l'acompliment eficaç del servei contractat, que puguin tenir lloc en els diferents centres de treball.

No ens trobem davant d'un contracte de compra innovadora ni davant d'un contracte reservat.

CPV: 85141000-9 (Serveis realitzats per personal mèdic).

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents d'acord amb el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2024 de l'Ajuntament de Barcelona, aprovat per la Comissió de Govern en data 2 de maig de 2024:

1. De caràcter social:

- El pagament directe del preu a les empreses subcontractades.
- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.
- Comunicació inclusiva.
- Accessibilitat universal.

2. De caràcter ambiental: Criteri de sostenibilitat en el paper.

D'acord amb l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots perquè la realització independent de les prestacions del servei descrites al Plec de Prescripcions Tècniques (PPT), dificultaria una correcta execució de les mateixes, donat que és absolutament imprescindible que l'execució de les diferents prestacions es porti a terme de forma totalment coordinada. La prestació essencial objecte del contracte queda integrada per prestacions mèdiques en l'àmbit de l'empresa. Aquestes prestacions, es troben completament lligades entre si i el fet de que les executi una única empresa assegura, no només una major rapidesa i agilitat en l'execució, si no un resultat òptim, atès que el fet que una mateixa empresa disposi de totes les dades del treballador facilita el control del seu estat de salut i permet realitzar un assessorament preventiu adaptat a les necessitats individuals de la persona en relació al seu lloc de treball. Igualment, el fet que les prestacions es realitzin conjuntament per una única empresa, possibilita desenvolupar informes de valoració més exhaustius i amb més paràmetres.

2.- JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE FER EL CONTRACTE

L'Ajuntament de Barcelona està obligat, per llei (art. 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals), a realitzar la vigilància de la salut. Aquesta vigilància inclou, no només la gestió de la vigilància de la salut sinó també la realització de revisions mèdiques específiques amb les corresponents proves i analítiques, així com consultes a especialistes en temes sanitaris.

L'Ajuntament no disposa de mitjans propis per dur a terme dites prestacions. En conseqüència, cal contractar una empresa externa perquè es pugui portar a terme la prestació d'un servei que, com anteriorment indicat, és d'obligat compliment en garantia de la salut dels treballadors municipals.

El procediment escollit per licitar aquest contracte és el procediment obert abreujat, regulat a l'article 159.6 de la Llei 9/2017.



Actualment, s'està tramitant la licitació d'un contracte obert per la cobertura d'aquests serveis (núm. expedient 25000820). Ara bé, el contracte en vigor (núm. expedient 21000583), finalitza el proper **9 d'agost de 2025** sense que sigui possible prorrogar la vigència del mateix (ni per via ordinària ni per la via de l'article 29.4 LCSP). En aquest sentit, degut a la fase en que es troba la licitació del nou contracte que ha de cobrir la prestació d'aquest servei durant els propers (4) quatre anys, queda palès que no hi ha cap possibilitat de tenir adjudicat el contracte núm. 25000820, abans de la data de finalització de la vigència del contracte actual (21000583).

En conseqüència, s'ha de recórrer a la figura del contracte "pont", definit com aquell que ha de salvaguardar la continuïtat en la prestació d'un servei públic quan encara no s'ha licitat i/o adjudicat un nou contracte, sempre que no sigui possible fer ús de la pròrroga de l'article 29.4 LCSP i sempre que la naturalesa del servei públic ho justifiqui. En aquest sentit, es compleixen tots tres requisits, donat que: (i) l'adjudicació del contracte 25000820 no s'haurà produït abans del 10 d'agost de 2025; (ii) no hi ha possibilitat de fer ús de la pròrroga extraordinària de l'article 29.4 LCSP donat que, l'anunci de licitació del contracte núm. 25000820 no s'ha publicat amb una anticipació mínima de tres mesos respecte de la data de finalització del contracte originari (21000583) i (iii) ens trobem davant d'un servei que, com anteriorment indicat, és d'obligat compliment per l'Ajuntament de Barcelona en aplicació de l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

D'acord amb el punt 5.2 de la Instrucció Municipal de 15 de març de 2018 d'aplicació de la llei 9/2017, de contractes del Sector Públic, s'informa que es compleixen els principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, d'acord amb la previsió de l'apartat 3 de la disposició addicional tercera de la LCSP.

3.- CÀLCUL DEL PRESSUPOST DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 100 LCSP, el pressupost base de licitació és de **59.867,05 €**, exempt d'IVA (article 20.2 de la llei 37/92, de 28 de desembre, de l'impost sobre el valor afegit).

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net, l'oferta serà exclosa. Igualment, serà exclosa qualsevol oferta on qualsevol dels preus unitaris oferts, estigui per sobre dels preus unitaris de sortida que recull aquest informe.

El pressupost calculat es basa en els preus de l'anterior contracte (21000583).

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33ª LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte i resta condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista aplicant els corresponents preus unitaris.

L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir el pressupost atenent a què el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

El sistema de determinació del pressupost s'ha determinat mitjançant **preus unitaris** amb la següent estimació:

	Concepte	Nombre estimat total	Preu unitari màxim	Cost Total (*)
BLOC 1	Examen de salut Tipus 1	345	60,00 €	20.700,00 €
	Examen de salut Tipus 2	220	69,52 €	15.294,40 €
	Examen de salut Tipus 2 (nit)	3	87,35 €	262,05 €
	Examen de salut Tipus 3	85	81,94 €	6.964,90 €
TOTAL Bloc 1				43.221,35 €
BLOC 2	Serologia VIH	30	18,02 €	540,60 €
	Serologia VHC	50	15,00 €	750,00 €
	Anti-IgG Hep.A	50	14,19 €	709,50 €
	Anti-IgM Hep.A	50	17,20 €	860,00 €
	Serologia VHB [anti Hbc o Hbs o Hbs Ag]	100	13,51 €	1.351,00 €



	Plumbemia i zinc-protoporfirina eritrocitària (marcadors exposició a Pb)	5	26,36 €	131,80 €
	SUB: ECG amb perfusió endovenosa	2	150,00 €	300,00 €
	SUB: Radiologia (per projecció)	10	11,00 €	110,00 €
	SUB: Valoració psicològica	2	120,00 €	240,00 €
TOTAL Bloc 2				4.992,90 €
BLOC 3	Vacuna (individual o per dosis): Grip, Hepatitis A i B	602	12,00 €	7.224,00 €
	Vacuna diftèria / tètanus	26	9,00 €	234,00 €
TOTAL Bloc 3				7.458,00 €
BLOC 4	Memòria, assessoraments i reunions (hores)	21	85,00 €	1.785,00 €
	Reincorporacions progressives (casos)	25	40,00 €	1.000,00 €
	Adaptacions (casos)-RM segons protocol/valoració **	20	70,49 €	1.409,80 €
TOTAL Bloc 4				4.194,80 €
TOTAL (quatre blocs)				59.867,05 €

* resultat de la multiplicació del número estimat de proves per el preu unitari ofert.

** resultat de la multiplicació del número estimat de proves per la mitjana del preu unitari dels exàmens tipus 1, 2 i 3 atès que no es pot determinar amb caràcter previ a quin tipus d'examen haurà de respondre cada adaptació.

Nota: Als efectes de simplificació i per facilitar la tasca de les empreses interessades en aquesta licitació, en el quadre anterior s'han unificat en una mateixa filera els següents conceptes:

- Vacunes: grip, hepatitis A i hepatitis B.** S'ha de prendre en consideració que una dosi equival a una vacuna, és a dir, per l'hepatitis A es facturarà dues vegades al ser dues dosis i per l'hepatitis B, es facturarà tres vegades al ser necessari prendre tres dosis.
- Memòria, assessorament i reunions.** Donat que tots aquests conceptes tenen un cost de 85€/hora, s'han agrupat.

D'aquesta manera es pretén que tant la presentació d'ofertes com la posterior facturació sigui més fàcil per les empreses.

En el Plec de Prescripcions Tècniques (PPT) s'indica el detall del que entra en cada tipus de prova.

La partida pressupostària d'aquest contracte és la següent:

Any	Orgànic	Econòmic	Programa	Import total
2025	0303	22736	92218	59.867,05 €

El pressupost net (IVA exclòs) es desglossa de la següent manera:

Costos directes	Import
Personal - costos salarials	39.843,40 €
Personal - seguretat social (35%)	13.945,50 €
TOTAL	53.788,90 €
Costos indirectes	Import
Despeses generals d'estructura (5%)	2.689,45 €
TOTAL	2.689,45 €
Benefici industrial (6%) sobre costos directes i indirectes	3.388,70 €
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici industrial):	59.867,05 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el **III Conveni col·lectiu de Serveis de Prevenció Aliens (codi conveni 99017255012008) amb data de publicació al BOE 15 d'agost de 2023, actualitzat amb la publicació al BOE de 18 de abril de 2024, https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-7781**



Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones:

Categoria Professional	Retribució salarial anual	Nombre treballadors/es	% dedicació JORNADA	Total ANUAL	Total contracte *
Metge/ssa en Medicina del Treball – Grup I Nivell 1	34.480,57 €	3	50%	51.720,86 €	21.550,36 €
Infermer/a en Medicina del Treball – Grup II Nivell 3	25.562,99 €	2	50%	25.562,99 €	10.651,24 €
Coordinator/a especialista Medicina treball - Grup I Nivell 1	34.480,57 €	1	24%	8.275,34 €	3.448,06 €
Personal Oficial Administratiu – Grup II Nivell 6	20.129,97 €	1	50%	10.064,99 €	4.193,74 €
Total				10.064,99 €	39.843,40 €

(*) Aquesta columna recull la retribució salarial que correspon a cada categoria professional pel nombre de treballadors/es requerits durant els 5 mesos que com a màxim té de durada aquest contracte. Els salaris estan calculats a preu de mercat.

Els salaris anteriorment desglossats, estan per sobre del mínim anual que determina el conveni col·lectiu de Serveis de Prevenció Aliens, atès que, de conformitat amb l'experiència d'aquest servei i els contractes anteriorment licitats, es considera que el mínim estipulat en el conveni no s'adequa al salari mig de mercat que retribueixen les empreses del sector. S'acompanya la darrera taula salarial vigent pel conveni indicat, als efectes d'acreditar que els salaris calculats en el pressupost, estan per sobre del que marca el conveni.

Grupo profesional	Niveles retributivos	Salario base referencia (14 pagas)	Salario base referencia (14 pagas)
		Mensual	Anual
I	0	2.531,44 €	35.440,20 €
	1	2.299,85 €	32.197,89 €
	2	1.959,93 €	27.438,97 €
II	3	1.676,73 €	23.474,16 €
	4	1.569,08 €	21.967,15 €
	5	1.461,44 €	20.460,13 €
	6	1.329,47 €	18.612,57 €
III	7	1.196,52 €	16.751,31 €
	8	1.139,67 €	15.955,38 €
	9	1.139,67 €	15.955,38 €

4.- VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC).

El valor estimat (VE) del contracte és de **59.867,05 euros**, sense incloure l'IVA. Aquesta xifra inclou l'import total que podria ser retribuït l'empresa contractista, incloent possibles pròrrogues i modificats, entre d'altres conceptes, tot d'acord la previsió de l'article 101 LCSP.

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	Total
2025	59.867,05 €	0,00 €	0,00 €	59.867,05 €
TOTAL	59.867,05 €	0,00 €	0,00 €	59.867,05 €

5.- DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte s'iniciarà el dia **10 d'agost de 2025** o bé, en la data en que el contractista accepti la resolució d'adjudicació o, alternativament, en la data que s'indiqui en el document de formalització pel cas que el contracte s'adjudiqués amb posterioritat al 10 d'agost de 2025.



D'altra banda, el contracte finalitzarà el 31 de desembre de 2025. Ara bé, aquest contracte quedarà automàticament resolt quan es formalitzi el contracte que resulti de la licitació núm. 25000820.

En aquest contracte no es preveu possibilitat de pròrroga.

6.- CAPACITAT I APTITUD

Les empreses licitadores hauran de complir amb els següents requisits de capacitat i aptitud:

1. Ser un Servei de Prevenció Aliè, d'acord amb l'establert a la normativa següent:

- *Ordre TIN/2504/2010 de 20 de setembre per la qual es desenvolupa el Reial Decret 39/1997, que aprova el Reglament de serveis de prevenció de riscos laborals;*
- *Reial decret 843/2011, de 17 de juny pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització dels recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció pel que fa als requisits tècnics i les condicions mínimes exigides per l'autoritat sanitària;*
- *Instruccions 1/2011 i 2/2011 de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball.*

A dit efecte i, a l'empara de l'article 28 del RD 39/1997, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, per tal d'acreditar el compliment de dita exigència, més enllà de la documentació que es requereixi a l'empresa adjudicatària, es consultarà el **l·listat de Serveis de Prevenció Aliè (SPAs) del Ministeri de Treball i Economia Social i/o el l·listat de SPA acreditats per la Generalitat de Catalunya**, per verificar que, l'empresa adjudicatària és efectivament un SPA amb activitat en l'àmbit territorial d'aplicació:

https://expinterweb.mites.gob.es/serpa/pub/consultas/consultaAcreditaciones?tipoDocIdentidad=&numIdentidad=&razonSocial=&autonomiaSpa=&autonomia=09&refresh=&provincia=08&todasTiposActividades=true&_todasTiposActividades=on&tiposActividadSeleccionados%5B0%5D=1&_tiposActividadSeleccionados%5B0%5D=on&_tiposActividadSeleccionados%5B1%5D=on&_tiposActividadSeleccionados%5B2%5D=on&_tiposActividadSeleccionados%5B3%5D=on&_tiposActividadSeleccionados%5B4%5D=on&_buscar=Buscar

https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat_i_salut_laboral/recursos/registres/registre_de_serveis_de_prevencio_a/lli_stat_complet_spa/

2. Disposar de les **instal·lacions i instruments adequats i necessaris** per realitzar les proves, reconeixements, mesuraments, anàlisis i avaluacions habituals en la pràctica de les especialitats preventives i per impartir les activitats formatives i divulgatives bàsiques en l'**àmbit territorial d'actuació (municipi de Barcelona)**, de conformitat amb l'article 18 del RD 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament de Serveis de Prevenció i l'article 1.2 i l'annex II de la Orde TIN/2504/2010, de 20 de setembre, per la que es desenvolupa el RD 39/1997.

Pel que fa a dita exigència, s'haurà de prendre en consideració el Decret 151/2017, de 17 d'octubre, pel qual s'estableixen els requisits i les garanties tècnic-sanitàries comunes dels centres i serveis sanitaris i els procediments per a la seva autorització i registre, i la resta de normativa aplicable.

Igualment, les instal·lacions han d'estar adaptades per a persones amb discapacitats, com a mínim a tot el circuit de reconeixements. Seguint allò establert al RD 193/2023, de 21 de març, i el RD 1277/2003, de 10 d'octubre, les instal·lacions hauran de disposar dels elements mecànics, electrònics, productes de suport i tecnologies d'assistència, així com el personal de suport amb preparació suficient i adequada que resultin necessaris per a que les persones amb discapacitat puguin accedir en igualtat de condicions que la resta de la ciutadania en aquests bens i serveis i rebre una atenció apropiada, com a mínim a tot el circuit de reconeixements.



3. Disposar de l'autorització administrativa de caràcter sanitari per poder prestar el servei objecte del contracte de conformitat amb l'article 2 del RD 843/2011, de 17 de juny.

7.- CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

Els criteris automàtics per seleccionar l'oferta amb millor qualitat-preu s'estableixen a continuació:

7.1.- Preu Puntuació màxima 45 punts

El fet de que la puntuació del criteri d'adjudicació de valoració del preu superi la ponderació màxima establerta al Decret de l'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 sobre la contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona ve motivat per les especials característiques del servei objecte d'aquest contracte.

Atès que les prestacions de reconeixements mèdics i les proves mèdiques específiques requerides que formen part del servei estan definides en el Plec de Prescripcions Tècniques (PPT), sense que es puguin ofertar millores, ni reduir terminis, ni estar subjectes a cap altra modificació de caràcter qualitatiu, que tingui un pes equiparable al preu, en aplicació de la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, de 16 de març de 2018, esdevé necessari incrementar el pes específic del preu en aquest contracte, fixant el valor d'aquest criteri en un màxim de 45 punts.

Els preus unitaris màxims, sense IVA, són els següents:

	Concepte	Nombre estimat total	Preu unitari màxim	Cost Total màxim
BLOC 1	Examen de salut Tipus 1	345	60,00 €	20.700,00 €
	Examen de salut Tipus 2	220	69,52 €	15.294,40 €
	Examen de salut Tipus 2 (nit)	3	87,35 €	262,05 €
	Examen de salut Tipus 3	85	81,94 €	6.964,90 €
TOTAL Bloc 1				43.221,35 €
BLOC 2	Serologia VIH	30	18,02 €	540,60 €
	Serologia VHC	50	15,00 €	750,00 €
	Anti-IgG Hep.A	50	14,19 €	709,50 €
	Anti-IgM Hep.A	50	17,20 €	860,00 €
	Serologia VHB [anti Hbc o Hbs o Hbs Ag]	100	13,51 €	1.351,00 €
	Plumbemia i zinc-protoporfirina eritrocitària (marcadors exposició a Pb)	5	26,36 €	131,80 €
	SUB: ECG amb perfusió endovenosa	2	150,00 €	300,00 €
	SUB: Radiologia (per projecció)	10	11,00 €	110,00 €
	SUB: Valoració psicològica	2	120,00 €	240,00 €
TOTAL Bloc 2				4.992,90 €
BLOC 3	Vacuna (individual o per dosis): Grip, Hepatitis A i B	602	12,00 €	7.224,00 €
	Vacuna diftèria / tètanus	26	9,00 €	234,00 €
TOTAL Bloc 3				7.458,00 €
BLOC 4	Memòria, assessoraments i reunions (hores)	21	85,00 €	1.785,00 €
	Reincorporacions progressives (casos)	25	40,00 €	1.000,00 €
	Adaptacions (casos)-RM segons protocol/valoració **	20	70,49 €	1.409,80 €
TOTAL Bloc 4				4.194,80 €

En el cas que qualsevol dels preus oferts, superi el preu unitari màxim de sortida, l'empresa licitadora quedarà exclosa d'aquesta licitació.



En el cas que no es faci oferta per un dels preus unitaris o es presenti una oferta amb valor 0, es prendrà com a referència l'import unitari màxim indicat a la taula anterior.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació, per cada un dels blocs i, a la resta d'empreses licitadores, la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació bloc} - \text{oferta bloc}}{\text{Pressupost net licitació bloc} - \text{oferta més econòmica bloc}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant bloc}$$

Per obtenir la puntuació del bloc per cada licitador, els preus unitaris oferts per aquell bloc seran multiplicats per les unitats estimades previstes al PCAP i en el model d'oferta econòmica fins a obtenir l'**import de l'oferta del bloc**, que és el que es prendrà en consideració per portar a terme la valoració de la oferta econòmica, del bloc corresponent, d'acord amb la fórmula matemàtica a dalt expressada. En conseqüència, aquesta fórmula serà aplicada quatre vegades per cada oferta presentada, una per cada bloc.

Per concretar aquests preus, caldrà utilitzar el model d'oferta, descrit en l'Annex 1 i l'Excel que serà objecte de publicació a la PSCP per facilitar la tasca dels licitadors que estiguin interessats en aquesta licitació. **L'oferta econòmica s'haurà de presentar omplint l'Annex 1 (en format pdf i signat electrònicament) i l'Excel (format .xml).**

Qualsevol discrepància entre els preus unitaris oferts en l'excel i l'Annex 1, prevaldrà el preu fixat en l'Annex 1.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb el següent barem que s'ha determinat en funció del pes específic que les prestacions que integren cada bloc tenen en l'objecte del contracte:

- BLOC 1 - 50%** --- S'atorgarà com a màxim per aquest bloc 22,50 punts
- BLOC 2 - 20%** --- S'atorgarà com a màxim per aquest bloc 9,00 punts
- BLOC 3 - 10%** --- S'atorgarà com a màxim per aquest bloc 4,50 punts
- BLOC 4 - 20%** --- S'atorgarà com a màxim per aquest bloc 9,00 punts

Un cop obtinguda la puntuació parcial per cadascun dels blocs, es farà un sumatori de tots ells i el resultant serà la puntuació total obtinguda per l'empresa licitadora per aquest criteri.

L'import resultant de la suma constituirà l'oferta efectuada per les empreses licitadores i seran aquestes ofertes les que serviran per calcular la mitjana i establir els valors anormals o desproporcionats.

7.2- Experiència del personal que executarà el contracte Puntuació màxima 25 punts.

Es considera que l'experiència del personal facultatiu del contracte és fonamental, ja que el servei de reconeixement mèdic es basa en un criteri mèdic objectiu i, per tant, el fet que el personal que executi el contracte pugui tenir experiència en les prestacions que son objecte del mateix, condueix, amb un alt grau de probabilitat, a que el servei sigui més eficient i de millor qualitat, atenent al gran volum de persones que son susceptibles de sotmetre's als diferents reconeixements i proves.

Donada la varietat de casuístiques que experimenta el personal facultatiu (metge/essa i infermer/era) en la seva professió al llarg d'un any, es valora en aquest criteri que, per què l'experiència aportí valor qualitatiu al contracte i per tant, sigui ponderable, es necessari que sigui superior a un any d'exercici professional. En conseqüència, el primer any no es valorarà en aquest criteri.

Es ponderarà l'experiència de les categories professionals dels **Metges/sses de Medicina del Treball i de les Infermers/es que executaran el contracte**, segons el següent barem (d'aplicació individual a cada persona adscrita en dites categories), essent la puntuació màxima que poden obtenir, de forma acumulada, de 25 punts:

- Per l'acreditació d'experiència professional en la realització de reconeixements mèdics i serveis de medicina preventiva, de més d'1 any i fins a 3 anys s'atorgarà 1 punt.



- Per l'acreditació d'experiència professional en la realització de reconeixements mèdics i serveis de medicina preventiva, més de 3 anys fins a 5 anys s'atorgaran 2 punts.
- Per l'acreditació d'experiència professional en la realització de reconeixements mèdics i serveis de medicina preventiva, més de 5 anys fins a 7 anys s'atorgaran 3 punts.
- Per l'acreditació d'experiència professional en la realització de reconeixements mèdics i serveis de medicina preventiva, més de 7 anys fins a 9 anys s'atorgaran 4 punts.
- Per l'acreditació d'experiència professional en la realització de reconeixements mèdics i serveis de medicina preventiva, més de 9 anys s'atorgaran 5 punts.

L'experiència s'ha d'acreditar mitjançant certificat expedit per l'empresa en què es van prestar els serveis on consti nom, i cognoms de la persona especialitzada en Medicina del Treball, tasques executades i data d'inici i data de finalització (si és el cas) de les tasques. El certificat haurà d'anar acompanyat del informe de vida laboral corresponent.

Cal tenir en compte que l'experiència haurà de ser a jornada completa. En cas contrari, es calcularà segons el percentatge del temps parcial realitzat (que haurà de ser presentat per l'empresa).

7.3- Centres mèdics Puntuació màxima 25 punts.

Atenent a que el personal de l'Ajuntament de Barcelona és nombrós, es considera com un valor afegit cada centre mèdic (entès com espai físic) del que disposi l'empresa a la ciutat de Barcelona, per prestar el servei objecte del contracte, més enllà de les exigències genèriques que recull l'article 18 del RD 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament de Serveis de Prevenció i l'article 1.2 i l'annex II de la Orde TIN/2504/2010, de 20 de setembre, per la que es desenvolupa el RD 39/1997. Disposar de diversos centres mèdics suposa un avantatge pel bon funcionament del servei i facilita el desplaçament i organització dels usuaris del servei (personal municipal) ja que podrien optar pel centre més pròxim del lloc de treball o a la seva residència.

Tenint en compte el volum de treballadors i l'extensió organitzava de l'Ajuntament de Barcelona (on s'inclouen Organismes autònoms, Consorcis, etc.) es valora com a millora disposar de dos o més instal·lacions a la ciutat de Barcelona.

En conseqüència, s'atorgaran 5 punts per cada centre mèdic fins una puntuació màxima de 25 punts.

- Per dos centres mèdics 5 punts
- Per tres centres mèdics 10 punts
- Per quatre centres mèdics 15 punts
- Per cinc centres mèdics 20 punts
- Per sis centres mèdics 25 punts

Per poder puntuar aquest criteri, caldrà aportar, en el moment de presentar l'oferta, la documentació pertinent per demostrar que es disposa dels espais utilitzats com centres mèdics addicionals (contracte de lloguer, escriptura a nom de l'empresa adjudicatària etc.), així com l'autorització sanitària corresponent del centre.

Aquests centres mèdics han de complir amb els mateixos requisits que els exigits al punt 6.2 i 6.3 d'aquest informe.

7.4- Compromís de disposar d'un circuit sanitari Puntuació màxima 5 punts.

Es considera important el fet de que l'empresa adjudicatària disposi d'un circuit sanitari dins del mateix centre mèdic que possibiliti reduir el temps d'espera entre les diferents proves i eviti desplaçaments a diferents centres. Això, millora la qualitat del servei, fent-lo més eficient i òptim, reduint costos de desplaçament, reduint el temps de duració de les diferents proves mèdiques i minimitzant les molèsties al personal usuari del servei.

Per aquest criteri s'atorgarà una puntuació màxima de 5 punts.

Per tant, es ponderaran els següents ítems:



- Pel compromís de realitzar en un mateix espai físic les proves d'espirometria, audiometria, i test de visió: S'atorgarà 2,5 punts
- Pel compromís de la realització en el mateix espai físic de recollida de dades d'antecedents fisiològics i patològics, E.C.G i exploració física.: S'atorgarà 2,5 punts

Per poder puntuar aquest criteri, caldrà omplir el model d'oferta annexat al PCAP

CÀLCUL D'OFERTES ANORMALS O DESPROPORCIONADES

Es defineixen els **següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:**

- un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, del 20 % respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

El que es tindrà com a referència pel càlcul d'oferta anormal es el resultat de la suma de les ofertes de tots els blocs, és a dir, **l'import global de l'oferta.**

Si es produeix un **empat** en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. Aquest percentatge s'ha de calcular referit a el període dels últims 12 mesos anteriors al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla, en els darrers 12 mesos anteriors al moment que finalitzi la presentació d'ofertes.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

8.- EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

L'execució del contracte s'iniciarà el dia **10 d'agost de 2025** o bé, en la data en que el contractista accepti la resolució d'adjudicació o, alternativament, en la data que s'indiqui en el document de formalització pel cas que el contracte s'adjudiqués amb posterioritat al 10 d'agost de 2025.

Els serveis es duran a terme principalment a les dependències de l'empresa adjudicatària.

9.- ABONAMENTS AL CONTRACTISTA

D'acord amb l'article 102 de la LCSP, el preu retribueix la prestació realitzada. El preu es determinarà en euros.

Tal i com s'assenyala en el punt 5 del PPT, els terminis d'entrega dels certificats mèdics i les factures seran de 15 dies hàbils i 1 mes respectivament des de la realització dels reconeixements mèdics l'últim dia del mes.



Segons l'article 102.6 LCSP, s'estableix una clàusula de variació de preus en funció de l'objectiu de terminis per evitar una demora en l'entrega dels certificats d'aptitud mèdica:

Terminis certificats	% Variació de preu
Si el termini d'entrega dels certificats és superior a 15 dies hàbils des del reconeixement/prova realitzat l'últim dia del mes (punt 1.8 i punt 3.6 de la clàusula IV del PPT)	15%

Per tant, una part del preu es ponderarà en funció del compliment/incompliment dels objectius que s'indican a continuació. Cada indicador tindrà associada una variació de preu en funció del compliment d'objectius pel que fa als terminis, tant pel que fa a la facturació com pel que fa a l'entrega dels certificats d'aptitud mèdica.

Per l'avaluació del servei de reconeixements mèdics es procedirà comprovar mensualment quines han estat les persones que s'han sotmès als reconeixements mèdics juntament amb els certificats que acompanyen a la revisió mèdica.

En cas que es produeixi incompliment en els terminis, es descomptarà de la factura, el 15% del total dels serveis prestats mensuals. Prèviament a això, es requerirà audiència del contractista.

No s'aplicaran revisions de preus en el cas en el que el termini de lliurament sigui inferior al termini compromès.

L'empresa contractista ha de presentar al Registre General de l'Ajuntament la factura corresponent a les prestacions executades, d'acord amb els encàrrecs realitzats.

La factura ha de contenir:

- Codi **DIR 3**: LA0006942 Corresponent a la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica
- Codi contracte (Nombre de contracte en la casella del XML coneguda com "ReceiverTransactionReference")
- Data de factura
- Període en què s'han realitzat les prestacions, que no pot ser posterior a la data de factura.
- Els conceptes de facturació han de seguir els noms establerts de les proves i no poden superar el preu de l'oferta de l'empresa adjudicatària.

10.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ I OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA.

D'acord amb l'article 202 LCSP, com a mínim s'ha d'establir una condició especial d'execució de tipus social, ambiental i d'innovació.

Les empreses subcontractistes també hauran de garantir el compliment d'aquestes obligacions.

S'estableixen les següents condicions especials d'execució:

A) De caràcter social:

- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte:

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.



- El pagament del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu a l'empresa contractista principal i amb efectes alliberadors.

- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades.

D'acord amb la previsió de la clàusula 20, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considera essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

- Comunicació inclusiva.

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

- Accessibilitat universal.

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.



B) De caràcter ambiental:

- Críteris de sostenibilitat en el paper.

Cal atènyer-se a l'estipulat a la Instrucció tècnica per a l'aplicació del criteri de sostenibilitat en el paper aprovada per Decret d'Alcaldia l'abril de 2015. Aquesta instrucció estableix els criteris ambientals que cal considerar en serveis que incloguin el lliurament de documents de treball o informes. Es manté l'obligatorietat d'adquirir i demanar paper 100% reciclat i determina els criteris de garantia tècnica (durabilitat i idoneïtat tècnica per a impressió i fotocòpia) que el paper ha de complir.

L'empresa licitadora haurà d'acreditar, durant la vigència del contracte, l'ús de paper reciclat, segons assenyala l'apartat 6 de la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en el paper, *"En els contractes de serveis que incloguin el lliurament de documents de treball o informes en paper, el responsable del contracte haurà de seguir les prioritats i línies indicades en aquesta instrucció"* i per tant haurà de demanar paper reciclat. També afegeix *"Els documents de treball i informes associats a l'execució del contracte es lliuraran amb paper fabricat amb fibres 100% reciclades"*.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació.

L'empresa adjudicatària estarà obligada al compliment de les disposicions legals vigents en matèria laboral, de Seguretat Social i de Seguretat i Higiene en el treball.

Obligacions del contractista

Disposar d'una assegurança de responsabilitat civil per un import mínim de 3.000.000 euros, que haurà d'aportar en el requeriment previ a l'adjudicació del contracte. Per poder verificar la disposició de l'assegurança, caldrà el certificat expedit per l'assegurador, en el que constin els imports i riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança, i document de compromís de manteniment de l'assegurança durant la vigència del contracte.

11. TRACTAMENT DE DADES

La finalitat del **tractament** serà la gestió dels aspectes de seguretat i salut laboral del personal municipal, seguiment dels processos d'incapacitat temporal per contingències comunes del personal municipal i aplicació dels protocols d'actuació en casos d'assetjament psicològic en el treball i assetjament sexual o per raó de sexe.

Obligacions de l'empresa adjudicatària:

- sotmetre en tot cas a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici del que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 202 de la LCSP.
- presentar abans de la formalització del contracte una declaració en la que posi de manifest on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats als mateixos.
- comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada a la declaració a què es refereix la lletra b) anterior.
- guardar reserva respecte de les dades o antecedents que no siguin públics o notoris dels que hagi tingut coneixement amb ocasió de l'execució del contracte, complint durant el termini mínim de cinc anys les obligacions de confidencialitat exigides a l'article 133.2 LCSP. L'empresa adjudicatària i el seu personal hauran de respectar, en tot cas, les prescripcions establertes en la normativa sobre protecció de dades i especialment en l'establerta en la Llei Orgànica 3/2018, de 6 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal i Garanties dels Drets Digitals i normes que la desenvolupin. L'empresa contractista tindrà la consideració d'encarregada del tractament i se sotmetrà en cada moment a les instruccions municipals en matèria de mesures de seguretat.



Codi del tractament	Nom del tractament	Contingut del tractament	Tipologia de dades
322	Seguretat i Salut Laboral	Gestió dels aspectes de seguretat i salut laboral del personal municipal, seguiment dels processos d'incapacitat temporal per contingències comunes del personal municipal i aplicació dels protocols d'actuació en casos d'assetjament psicològic en el treball i assetjament sexual o per raó de sexe.	Dades identificatives, dades personals, dades ocupació laboral, dades salut, dades vida sexual, dades violència de gènere, dades altres tipus de persones vulnerables

El nivell de protecció és alt, donat que son dades especialment sensibles.

12.- RECEPCIÓ I TERMINI DE GARANTIA

1. La constatació de la correcta execució de les prestacions i la seva posterior recepció s'efectuarà mitjançant acta de recepció, que s'estendrà dins el termini dels 30 dies següents al seu lliurament o realització, si es troben en estat de ser rebudes i a satisfacció de l'Ajuntament.

2. S'acordarà la liquidació del contracte dins del termini de trenta dies a comptar des de la recepció de les prestacions o des de què l'Ajuntament rep la factura si aquesta és posterior a la data de recepció.

3. En el present contracte no es preveu termini de garantia ja que les prestacions finals del contracte són de caràcter immediat, executant-se en el mateix moment que es van sol·licitant els serveis.

13.- SUBCONTRACTACIÓ

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts a l'article 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

L'únic que no pot subcontractar l'empresa adjudicatària és el personal que realitzarà les funcions de coordinació donat que és el nexa d'unió directe i de confiança entre l'empresa adjudicatària i l'Ajuntament.

De les prestacions que subcontracti caldrà que informi al responsable del contracte i es comprometi a vetllar en tot moment per què les empreses subcontractades compleixin amb la normativa de protecció de dades.

L'empresa contractista està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en els terminis i condicions que estableix l'article 216 LCSP. D'acord amb les previsions de l'article 217.

Per tal d'assegurar el compliment d'obligació del pagament en termini a les empreses subcontractades, l'empresa adjudicatària ha de presentar la relació detallada i els justificants de pagament establerts a l'article 217.1 LCSP. L'incompliment d'aquestes obligacions es considera greu amb imposició de les penalitats que corresponguin.

Les empreses subcontractistes no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals l'empresa adjudicatària ha d'informar d'aquestes relacions a l'òrgan de contractació i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.

L'empresa contractista està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

La persona responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu als subcontractistes.



Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament als subcontractistes.

14.- CESSIÓ

Els drets i obligacions de l'empresa contractista, derivats del contracte, poden ser cedits a un tercer sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat raó determinant de l'adjudicació del contracte i que la cessió no comporti una restricció de la competència en el mercat i es compleixin els requisits establerts a l'apartat 2 de l'article 214 LCSP.

15.- DEMORA EN LA PRESTACIONS

Quan els contractistes, per causes a ell imputables, haguessin incorregut en demora respecte al compliment del termini total, l'Administració podrà optar per la resolució del contracte o per la imposició de les penalitzacions diàries en la proporció de 0,60 euros per cada 1.000 euros del preu del contracte (IVA exclòs), tot d'acord amb la previsió de l'article 193.3 de la LCSP.

16.- RESPONSABILITAT EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

L'empresa contractista resta subjecte a les responsabilitats i penalitats establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en article 201 quan a les obligacions socials, ambiental i laborals.

A més es tipifiquen els següents incompliments:

a) Incompliment molt greu

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el PPT, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals, que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.

b) Incompliment greu

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- Incomplir la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministrador a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministrador en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte).



c) **Incompliment lleu**

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.

- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Penalitats contractuals

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les penalitats següents graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

a) Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.

b) Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.

c) Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

En cas que l'empresa contractista subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al contractista una penalitat de fins a un 50 % de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considerarà essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

La responsable del contracte, en el cas que consideri que la contractista ha incorregut en alguna de les causes enumerades anteriorment d'incompliment susceptibles de penalitats, ha d'elaborar un informe indicant els incompliments detectats així com les seves corresponents penalitats, i el comunicarà a la contractista per tal que pugui fer les alegacions que consideri oportunes en el termini màxim de 15 dies hàbils a comptar des del seu lliurament degudament acreditat. Finalitzat aquest termini el/la responsable del contracte estudiarà les alegacions si ni ha i elevarà la proposta definitiva d'imposició a l'òrgan de contractació per a l'aprovació de la corresponent resolució d'imposició. Aquesta resolució serà immediatament executiva.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

17.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Es designa a Pere Luque Moreno, cap del Departament de Prevenció de Riscos Laborals (o a la persona que en el seu cas, el substitueixi) com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

Les consultes tècniques es poden adreçar al perfil del contractant.

18.- RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

Són causes de resolució del contracte les causes establertes a **l'article 211 i 313 LCSP**.

Barcelona,

Mercedes Torres Muñoz

Directora de Serveis de Planificació Econòmica, Selecció i Promoció de Recursos Humans

ANNEX 1: MODEL OFERTA ECONÒMICA

El Sr./La Sra. domiciliat/ada a carrer núm., amb DNI/NIF núm., major d'edat, en nom propi, o en representació de l'empresa amb domicili a carrer núm., amb l'adreça de correu electrònic següent per rebre les comunicacions electròniques (@) assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del contracte núm. XXXXXXXX, que té per objecte la contractació del servei de disciplina preventiva de medicina del treball i la realització dels reconeixements mèdics de vigilància de la salut del personal municipal, es compromet a realitzar-lo amb subjecció al plec de clàusules administratives particulars, al de prescripcions tècniques i d'acord amb la seva oferta.

1.-Preu (aquest quadre s'ha d'omplir amb les mateixes dades que s'introdueixin a l'excel)

BLOC 1	Concepte	Nombre estimat total	Preu unitari màxim (IVA exclòs)	Preu unitari ofert (IVA exclòs)
	Examen de salut Tipus 1	345	60,00 €	
	Examen de salut Tipus 2	220	69,52 €	
	Examen de salut Tipus 2 (nit)	3	87,35 €	
	Examen de salut Tipus 3	85	81,94 €	
TOTAL			43.221,35 €	

BLOC 2	Concepte	Nombre estimat total	Preu unitari màxim (IVA exclòs)	Preu unitari ofert (IVA exclòs)
	Serologia VIH	30	18,02 €	
	Serologia VHC	50	15,00 €	
	Anti-IgG Hep.A	50	14,19 €	
	Anti-IgM Hep.A	50	17,20 €	
	Serologia VHB [anti Hbc o Hbs o Hbs Ag]	100	13,51 €	
	Plumbèmia i zinc-protoporfirina eritrocitària (marcadors exposició a Pb)	5	26,36 €	
	SUB: ECG amb perfusió endovenosa	2	150,00 €	
	SUB: Radiologia (per projecció)	10	11,00 €	
	SUB: Valoració psicològica	2	120,00 €	
TOTAL			4.992,90 €	

BLOC 3	Concepte	Nombre estimat total	Preu unitari màxim (IVA exclòs)	Preu unitari ofert (IVA exclòs)
	Vacuna (individual o per dosis): Grip, Hepatitis A i B	602	12,00 €	
	Vacuna diftèria / tètanus	26	9,00 €	
TOTAL			7.458,00 €	

BLOC 4	Concepte	Nombre estimat total	Preu unitari màxim (IVA exclòs)	Preu unitari ofert (IVA exclòs)
	Memòria, assessoraments i reunions (hora)	21	85,00 €	
	Reincorporacions progressives (casos)	25	40,00 €	
TOTAL			2.785,00 €	



IMPORTANT!! A l'hora de presentar l'oferta s'haurà d'omplir aquest quadre i annexar també l'excel.

2- Experiència del personal que executarà el contracte (Marcar amb una "X")

Experiència treballador		Categoria professional	Més de 1 i fins 3 anys	Més de 3 i fins 5 anys	Més de 5 i fins 7 anys	Més de 7 i fins 9 anys	Més de 9 anys
1	Nom i cognoms		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Nom i cognoms		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Nom i cognoms		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Nom i cognoms		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Nom i cognoms		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

IMPORTANT!! Cal acreditar l'experiència en el moment de presentar l'oferta perquè aquesta sigui valorada. L'experiència s'ha d'acreditar mitjançant certificat expedit per l'empresa en què es van prestar els serveis on consti nom, i cognoms de la persona especialitzada en Medicina del Treball, tasques executades i data d'inici i data de finalització (si és el cas) de les tasques, acompanyada del informe de vida laboral corresponent.

3- Centres mèdics oferts

1. Centre mèdic 1 (adreça):
2. Centre mèdic 2 (adreça):
3. Centre mèdic 3 (adreça):
4. Centre mèdic 4 (adreça):
5. Centre mèdic 5 (adreça):
6. Centre mèdic 6 (adreça):

IMPORTANT!! Per poder puntuar aquest criteri, caldrà aportar, en el moment de presentar l'oferta, la documentació pertinent per demostrar que es disposa dels espais utilitzats com a centres mèdics (contracte de lloguer, escriptura a nom de l'empresa adjudicatària), i amb l'autorització sanitària corresponent del centre.

4- Circuit sanitari (Marcar amb una "X" l'opció que es compromet a realitzar)

Compromís		"X"
1	Realització en el mateix espai físic de les proves d'espirometria, audiometria, i test de visió	
2	Realització en el mateix espai físic de recollida de dades d'antecedents fisiològics i patològics, E.C.G i exploració física.:	

Lloc i signatura