



**Ajuntament  
de Barcelona**

**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori**  
Districte de Sant Martí

C. Andrade, 9  
08018 Barcelona  
93 402 70 00 [dspit@bcn.cat](mailto:dspit@bcn.cat)  
[barcelona.cat/santmarti](http://barcelona.cat/santmarti)

**INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE LA GESTIÓ I DINAMITZACIÓ DEL COMPLEX ESPORTIU MUNICIPAL FRANCESC ABAD, DE LA PISTA POLIESPORTIVA JOAN PUJADES I DE L'OBERTURA I TANCAMENT DE LES PISTES POLIESPORTIVES RAMBLA PRIM I LLIBERTAT RÒDENAS, DEL DISTRICTE DE SANT MARTÍ, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE**



<b>1. Objecte.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Import .....</b>	<b>3</b>
<b>3. Descripció de la prestació.....</b>	<b>3</b>
<b>4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte .....</b>	<b>3</b>
<b>5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible .....</b>	<b>4</b>
<b>7. Divisió en Lots.....</b>	<b>5</b>
<b>8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC) .....</b>	<b>5</b>
<b>9. Imputació al pressupost municipal .....</b>	<b>7</b>
<b>10. Procediment d'adjudicació .....</b>	<b>7</b>
<b>11. CPV.....</b>	<b>8</b>
<b>12. Requisits de capacitat i solvència i justificació .....</b>	<b>8</b>
<b>13. Criteris d'adjudicació i justificació .....</b>	<b>9</b>
<b>14.- Subrogació/Subcontractació .....</b>	<b>15</b>
<b>15.- Pòlissa d'assegurança.....</b>	<b>15</b>
<b>16.- Garantia .....</b>	<b>16</b>
<b>17.- Termini de garantia.....</b>	<b>16</b>
<b>18.- Període d'execució.....</b>	<b>16</b>
<b>19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista .....</b>	<b>16</b>
<b>20. Pagament del preu.....</b>	<b>20</b>
<b>21. Modificació del contracte .....</b>	<b>21</b>
<b>22.- Cessió.....</b>	<b>21</b>
<b>23.- Revisió de preus.....</b>	<b>21</b>
<b>24.- Règim de penalitats .....</b>	<b>21</b>
<b>25.- Resolució del contracte .....</b>	<b>23</b>
<b>26.- Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació .....</b>	<b>23</b>
<b>27.- Responsable del contracte .....</b>	<b>24</b>
<b>28.- Proposta.....</b>	<b>24</b>

## **1. Objecte**

L'objecte d'aquest contracte és la gestió i dinamització del Complex Esportiu Municipal Francesc Abad, de la Pista Poliesportiva Joan Pujades i l'obertura i tancament de les pistes Poliesportives Rambla Prim i Llibertat Ròdenas, del Districte de Sant Martí, amb mesures de contractació pública sostenible.

## **2. Import**

761.657,73 € IVA inclòs.

## **3. Descripció de la prestació**

Els aspectes que inclou aquest contracte són l'organització, programació i dinamització dels serveis esportius al Complex Esportiu Francesc Abad, que es concreta en el desenvolupament d'una programació d'activitats esportives dirigides, l'organització de la cessió d'ús a ciutadans, entitats i/o serveis del barri del Besòs i el Maresme i la coordinació amb entitats i/o serveis del barri del Besòs i el Maresme, i l'organització i dinamització dels serveis esportius a la Pista Poliesportiva Joan Pujades, que es concreta en l'organització de la cessió d'ús a ciutadans, entitats i/o serveis del barri del Besòs i el Maresme i la coordinació amb entitats i/o serveis del barri de Diagonal Mar i el Front Marítim i del Besòs i el Maresme, especialment l'Escola Miró i els Serveis Socials del Besòs i el Maresme, i l'obertura i tancament diari de les dues pistes poliesportives de Rambla Prim i Llibertat Ròdenas del Districte de Sant Martí.

## **4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte**

Aquest contracte és necessari per al desenvolupament de l'activitat i les competències municipals i té com a finalitat/objectiu promoure serveis, projectes i espais de relació a la comunitat més propera per contribuir al desenvolupament socioesportiu de la seva població, afavorint elements de participació i intervenció comunitària.

Aquest contracte permetrà satisfer adequadament les necessitats administratives per les següents raons: permet una dinamització, gestió i coordinació del Complex Esportiu Francesc Abad i la Pista Poliesportiva Joan Pujades i incorpora totes les especificitats necessàries i oferta de serveis i tasques per proveir d'una oferta esportiva de qualitat als barris del Districte de Sant Martí, especialment al Besòs i el Maresme i, en menor mesura, a Diagonal Mar i el Front Marítim i a la Verneda i la Pau, i el contracte de serveis és el mitjà adequat i eficient per portar-lo a terme.

Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (LCSP) que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.



## **5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible**

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, es proposa aplicar les següents mesures de contractació pública sostenible:

### 1.- Mesures socials de definició interna del contracte:

- a) Objecte del contracte amb eficiència social.
- b) En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes. Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació a un conveni de referència. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.
- c) Informació de la subcontractació en fase d'execució. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte d'obligat compliment per a tots els contractes que permetin la subcontractació.

### 2.- Com a criteris d'adjudicació:

- a) El criteri que pondera el preu no supera el 35% per garantir la qualitat de la prestació.
- b) Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si en el tràmit d'audiència s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

### 3.- Com a condicions d'execució:

- a) Pla d'igualtat. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet la igualtat d'oportunitats, l'eliminació d'estereotips i fomentar la igualtat efectiva entre homes i dones.
- b) Comunicació inclusiva. En el Decret es preveu que aquesta mesura pugui impulsar el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat.
- c) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte.
- d) Igualtat d'oportunitats de les persones LGTBI. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet establir com a condició d'execució contractual l'acreditació per part de l'empresa l'adopció de codis de conducta o protocols d'actuació per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI en l'execució del contracte de referència.
- e) Pagament del preu a les empreses subcontractades. El pagament del preu a les empreses subcontractades i la seva acreditació, com a mesura per a lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials.
- f) Mesures medi ambientals, per tal de potenciar l'ús de materials reciclats, segons la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin

per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634.

g) Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos.

## 6. Insuficiència de mitjans

L'Ajuntament no pot desenvolupar el servei directament, ja que no disposa dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei, per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'una empresa externa per cobrir els treballs descrits.

## 7. Divisió en lots

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots atesa la naturalesa de l'objecte i a la seva indivisibilitat.

Degudes les característiques socioeconòmiques del territori i del perfil dels usuaris on es desenvolupen els projectes esportius lligats a l'objecte del contracte, es considera cabdal que, per a garantir l'acompliment dels objectius establerts al present plec, aquesta gestió i dinamització gaudeixi d'uniformitat per a tots els espais on es desenvolupa, tot atenint-se a les característiques i necessitats de cada equipament. Així, es considera que la manera més eficient per a garantir-ho és disposant d'una mateixa empresa adjudicatària per a tots els equipaments i, per tant, la no divisió de l'objecte del contracte en lots, pel que es contracta un servei per la gestió de forma integral.

## 8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El preu del contracte es calcula com a màxim en **761.657,73 € IVA inclòs**, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquest servei i en funció de les hores de dedicació dels diferents professionals per a la gestió, dinamització i informació de les activitats programades, així com per a la organització del les cessions d'usos i la neteja i manteniment de la instal·lació.

### Pressupost màxim de licitació:

Import net: 629.469,20 €  
IVA: 21%: 132.188,53 €  
Import total: 761.657,73 €

Any	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	310.979,83 €	21	65.305,76 €	376.285,59 €
2027	318.489,37 €	21	66.882,77 €	385.372,14 €
<b>TOTAL</b>	<b>629.469,20 €</b>		<b>132.188,53 €</b>	<b>761.657,73 €</b>

Mesura Social: Desagregació del pressupost en costos directes i indirectes

Aquest pressupost es desglossa de la manera següent:

		2026	2027
COSTOS DIRECTES	Personal	238.968,80 €	245.187,89 €
	Absentisme i PRL	11.948,44 €	12.259,39 €
	Material esportiu i escolar	3.000,00 €	3.000,00 €
	Material mèdic	1.500,00 €	1.500,00 €
	Material de neteja i manteniment	5.000,00 €	5.000,00 €
	Estiu Jove	2.000,00 €	2.000,00 €
	Activitats i altres despeses	8.000,00 €	8.000,00 €
TOTAL COSTOS DIRECTES		270.417,24 €	276.947,28 €
COSTOS INDIRECTES	Despeses generals d'estructura 7%	18.929,21 €	19.386,31 €
	Retribució a la gestió 8%	21.633,38 €	22.155,78 €
	TOTAL COSTOS INDIRECTES	40.562,59 €	41.542,09 €
TOTAL COSTOS DIRECTES + INDIRECTES		310.979,83 €	318.489,37 €
IVA 21 %		65.305,76 €	66.882,77 €
TOTAL AMB IVA		376.285,59 €	385.372,14 €

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de treballadors/es amb les següents categories professionals i número de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT), i prenent com a referència el Conveni col·lectiu del Empreses i entitats privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni número. 79001905012002).

Lloc de treball	Grup professional	Retribució salarial anual 2025
Coordinador/a projecte	Grup 1	22.827,64 €
Conserge/vigilant	Grup 5	17.129,29 €
Entrenadors/es o monitors/es esportius	Grup 4	17.523,27 €
Personal manteniment i neteja	Grup 4	17.523,27 €
Conserge de pistes	Grup 5	17.129,29 €

En el cas del referent de l'aula d'estudi, l'estimació del seu cost salarial s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (codi de conveni número 79002575012007) i la Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007)

Lloc de treball	Grup professional	Retribució salarial anual 2024
Personal tècnic superior (Ref.aula estudi )	Grup 3	23.100,28 €

**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori**  
Districte de Sant Martí

C. Andrade, 9  
08018 Barcelona  
93 402 70 00 dspit@bcn.cat  
barcelona.cat/santmarti

En qualsevol cas, les empreses licitadores podran aplicar el Conveni d'empresa que els sigui d'aplicació, sempre i quan no es detecti que amb aquest es pretén una rebaixa dels costos salarials o una vulneració dels drets de les persones treballadores adscrites.

Preus unitaris: **No**

Despesa plurianual: **Sí**

Valor estimat del contracte: 1.284.330,24 €

ANY	VE prestació	VE eventual prorrogues	SUMA
2026	310.979,83 €		310.979,83 €
2027	318.489,37 €		318.489,37 €
2028		324.410,67 €	324.410,67 €
2029		330.450,37 €	330.450,37 €
<b>TOTAL</b>	<b>629.469,20 €</b>	<b>654.861,04 €</b>	<b>1.284.330,24 €</b>

## 9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	%IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	23212	0610	310.979,83 €	21	65.305,76 €	376.285,59 €
2027	22719	23212	0610	318.489,37 €	21	66.882,77 €	385.372,14 €
<b>TOTAL</b>				<b>629.469,20 €</b>		<b>132.188,53 €</b>	<b>761.657,73 €</b>

## 10. Procediment d'adjudicació

D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

L'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

Atès les característiques d'aquest contracte, es tracta d'un contracte de serveis harmonitzat perquè el codi CPV correspon a un dels inclosos en l'Annex IV i el valor estimat és superior a 750.000 euros.

## 11. CPV

Codi CPV: 92000000 – Serveis d'esbarjo, culturals i esportius

## 12. Requisits de capacitat i solvència i justificació

### Solvència econòmica i financera

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor igual o superior a: 642.165,12 €

En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

### Justificació de la solvència econòmica:

Aquesta solvència cobreix l'import total del contracte de 0,5 vegades el valor estimat del contracte, i es considera suficient per trobar una empresa amb prou robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal. S'estableix com a criteri el de l'article 87.1.a) LCSP, ja que es considera que és el més accessible de presentació per part de les empreses licitadores i de valoració més objectiva, el que pot afavorir a la presentació d'un major nombre de PIMES.

### Solvència tècnica o professional:

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de: 318.489,37 €

Aquesta solvència relativa al grau d'experiència en serveis de la mateixa naturalesa del contracte, ofereix més garanties de coneixement i expertesa en el desenvolupament de la tasca encomanada.

El personal mínim necessari per executar el servei és el que s'enumera a la clàusula 5 del Ple de Prescripcions Tècniques. Les titulacions de referència seran exigibles en les noves contractacions de personal que es produeixin al llarg del contracte.

El personal que assignat al desenvolupament del servei haurà de disposar de la següent formació i experiència mínima:

- **Coordinador/a del projecte:** Serà un requisit imprescindible que el coordinador o coordinadora del projecte tingui experiència i coneixement acreditables en el camp de



l'esport, havent participat en un projecte de característiques semblants (gestió d'equipaments esportius) en els darrers 3 anys.

- **Entrenadors/es o monitors/es esportius/ves:** Aquest personal haurà de complir tots aquells requisits de formació necessaris per a poder dur a terme la modalitat d'esport que entreni. Per altra banda, serà imprescindible que tingui una experiència de, com a mínim, 2 anys com a entrenador/a en contextos territorials de característiques amb nivells de vulnerabilitat social similars als del barri en què es desenvolupa el projecte.
- **Referent de l'aula d'estudi:** Aquest personal haurà de disposar d'un Cicle formatiu de Formació professional de Grau Superior o formació acadèmica equivalent complementada amb coneixements adquirits i/o experiència objectivable en el lloc de treball i, en el seu cas, complementada amb formació específica necessària per desenvolupar les funcions del lloc de treball. A títol orientatiu aquesta categoria pot incloure els següents llocs de treball: integrador/a social.
- **Personal de neteja i manteniment:** No necessita d'experiència prèvia.
- **Conserge/vigilant:** Preferiblement aquest personal haurà de tenir experiència i/o aptituds corresponents a tasques d'atenció al públic. Es demanarà competències orals en català i castellà i es valoraran les seves competències en altres llengües, prioritàriament la llegua urdú. També es valorarà experiència, formació i/o aptituds en resolució de conflictes.

#### **Justificació de la solvència tècnica:**

Aquesta solvència és necessària pel fet que, al tractar-se d'un servei tan específic, es busquen empreses amb professionals que ja hagin gestionat equipaments esportius amb capacitat per abordar les diferents problemàtiques de la quotidianitat del servei.

S'estableix com a criteri la relació dels principals serveis en relació als tres darrers anys de l'article 90.1.a) LCSP avalada amb certificats de bona execució, al entendre que, amb aquests, l'òrgan de contractació disposarà de la garantia de la realització prèvia per part de l'empresa d'actuacions similars i correctament executades en els darrers tres anys.

En aplicació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, les persones de l'equip que treballin directament amb els joves i adolescents hauran d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnades per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

#### **13. Criteris d'adjudicació i justificació**

Tenint en compte l'article 145.4 LCSP i vist que ens trobem en un contracte de serveis de l'Annex IV, els criteris vinculats a la qualitat del servei superen el 51%.

#### **A. Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a 40 punts**

El document que presentin les licitadores es limita a 40 pàgines DIN-A4, per una sola cara incloent portades, separadors, índex i similars, tanmateix cal que el text segueixi les següents indicacions: tipus de lletra Arial, mida 11, i a una columna. S'haurà de presentar en format pdf i en format word addicionalment per comprovar el compliment d'aquestes limitacions.

**IMPORTANT:** L'increment del número de fulls sobre el límit citat no implicarà l'exclusió de la oferta, però sí que només es tingui en consideració la informació continguda en els citats fulls establerts com a límit. Per tant, tota aquella informació de l'oferta que excedeixi del límit de fulls especificat no serà objecte de valoració ni puntuació.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable mitjançant judici de valor s'ha d'incloure necessàriament i única al Sobre B.

### **1. Per la qualitat en la proposta del Programa de Dinamització esportiva del Complex Esportiu Francesc Abad, fins a 25 punts.**

Es valorarà amb la puntuació més alta la proposta que millor descrigui el Programa de Dinamització esportiva del Complex Esportiu Francesc Abad, que ha de tenir els següents punts programàtics d'intervenció:

- Definició d'objectius del programa.
- Estratègies d'intervenció.
- Organització, programació i planificació d'activitats.
- Identificació dels mecanismes de coordinació i participació d'entitats, serveis i/o ciutadans en el desenvolupament del Programa.
- Difusió del projecte.
- Sistemes de seguiment, avaluació i registre.

La proposta és excel·lent ja que inclou una descripció molt detallada i acurada de tots els següents aspectes: la definició exhaustiva dels objectius del Programa, la definició concreta de les diferents estratègies d'intervenció, la planificació específica de les activitats dirigides esportives, una proposta de calendari de les activitats dirigides, la coordinació i participació d'entitats, serveis i/o ciutadans en el desenvolupament del Programa, una proposta concreta de mitjans de difusió del projecte i una proposta dels diferents sistemes de seguiment, avaluació i registres del Programa.	Fins a 25 punts
La proposta és notable ja que inclou una descripció detallada de la majoria dels següents aspectes: la definició dels objectius del Programa, la definició de les diferents estratègies d'intervenció, la planificació de les activitats dirigides esportives, una proposta de calendari de les activitats dirigides, la coordinació i participació d'entitats, serveis i/o ciutadans en el desenvolupament del Programa, una proposta de mitjans de difusió del	Fins a 18 punts

projecte i una proposta dels diferents sistemes de seguiment, avaluació i registres del Programa.	
<p>La proposta és bàsica doncs fa una descripció molt general i que no té en compte 288.578,22 € molts dels següents aspectes: la definició dels objectius del Programa, la definició de les diferents estratègies d'intervenció, la planificació de les activitat dirigides esportives, una proposta de calendari de les activitats dirigides, la coordinació i participació d'entitats, serveis i/o ciutadans en el desenvolupament del Programa, una proposta de mitjans de difusió del projecte i una proposta dels diferents sistemes de seguiment, avaluació i registres del Programa.</p> <p>Especialment no té en compte l'organització i planificació d'activitats dins del programa, així com la coordinació i participació d'entitats, serveis i/o ciutadans en el desenvolupament del Programa.</p>	Fins a 8 punts
La proposta és insuficient. No és clara i/o no es concreta una proposta amb tots els aspectes necessaris per a desenvolupar una eficient organització i planificació d'activitats dins del Programa, així com la coordinació i participació d'entitats, serveis i/o ciutadans en el desenvolupament del Programa.	0 punts

## 2. Per la qualitat en la proposta del Programa de Dinamització esportiva del Pista Joan Pujades, fins a 15 punts.

Es valorarà la proposta que millor descrigui el Programa de Dinamització esportiva del Pista Poliesportiva Joan Pujades que ha de tenir els següents punts programàtics d'intervenció:

- Definició d'objectius.
- Planificació de sessions d'ús.
- Identificació dels mecanismes de coordinació i participació d'entitats, serveis i/o ciutadans en el desenvolupament del Programa.
- Difusió del projecte.
- Sistemes de seguiment, avaluació i registre.

La proposta és excel·lent ja que inclou una descripció molt detallada i acurada de tots els següents aspectes: la definició dels objectius del Programa, la definició de les diferents estratègies d'intervenció, la coordinació i participació d'entitats, serveis i/o ciutadans en el desenvolupament del Programa, una proposta de mitjans de difusió del projecte i una proposta dels diferents sistemes de seguiment, avaluació i registres del Programa.	Fins a 15 punts
La proposta és notable ja que inclou una descripció detallada de la majoria dels següents aspectes: la definició dels objectius del Programa, la definició de les diferents estratègies d'intervenció, la coordinació i	Fins a 10 punts

participació d'entitats, serveis i/o ciutadans en el desenvolupament del Programa, una proposta de mitjans de difusió del projecte i una proposta dels diferents sistemes de seguiment, avaluació i registres del Programa.	
La proposta és bàsica doncs fa una descripció molt general i que no té en compte molts dels següents aspectes: la definició dels objectius del Programa, la definició de les diferents estratègies d'intervenció, la coordinació i participació d'entitats, serveis i/o ciutadans en el desenvolupament del Programa, una proposta de mitjans de difusió del projecte i una proposta dels diferents sistemes de seguiment, avaluació i registres del Programa  Especialment no té en compte la coordinació i participació d'entitats, serveis i/o ciutadans en el desenvolupament del Programa.	Fins a 6 punts
La proposta és insuficient. No és clara i/o no es concreta una proposta amb tots els aspectes necessaris per a desenvolupar una eficient coordinació i participació d'entitats, serveis i/o ciutadans en el desenvolupament del Programa.	0 punts

**B. Criteris d'adjudicació avaluable automàticament, fins a 60 punts.**
**a) Pel preu ofert, fins a 25 punts.**

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018, publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març.

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

En relació als valors anormals o desproporcionats, es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes:

- Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que: sigui 20 punts percentuals més baixa que el pressupost net de licitació.
- Si concorren dues o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que: sigui 10 punts percentuals més baixa que la mitja de les ofertes.



**b) Per la reducció en el temps màxim de cobertura de baixes, segons s'estableix a la clàusula 5 del Plec Tècnic, fins a 7 punts**

Per l'execució del servei en quant a la millora de la cobertura de baixes en un màxim de 72 hores segons s'estableix al punt 5 del plec de prescripcions tècniques, fins a 7 punts

- Substitució abans de les 36 hores: 7 punts
- Substitució en 36 hores i abans de les 48 hores: 3 punts
- Substitució en 48 hores i abans de les 60 hores: 1 punt

**c) Per la formació en perspectiva de gènere del personal adscrit a aquest contracte, fins a 10 punts**

- Formació de 10 hores o més, del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries: 10 punts
- Formació de 5 hores o més, del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries: 6 punts
- Formació de 10 hores o més, de com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries: 6 punts
- Formació de 5 hores o més, de com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries: 3 punts

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en igualtat gènere al personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries en el transcurs dels 6 primers mesos des de la data de formalització del contracte.

L'adjudicatària presentarà obligatòriament al responsable del contracte l'acreditació de la realització de la formació, per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional, en el termini de 30 dies a comptar des de la finalització del termini de 6 mesos esmentat en el paràgraf anterior. Les noves incorporacions de personal adscrit, que es puguin produir durant la vigència del present contracte, hauran de realitzar la formació especificada en el termini de 30 dies i l'empresa adjudicatària l'haurà d'acreditar, en el termini de 30 dies a comptar des de la finalització del curs.

L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat de 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10%, podent esdevenir causa d'extinció contractual.

**d) Per la formació en violències sexuals en infància i adolescència del personal adscrit a aquest contracte, fins a 12 punts**

- Formació de 10 hores o més, del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries: 12 punts
- Formació de 5 hores o més, del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries: 6 punts



- Formació de 10 hores o més, de com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries: 6 punts
- Formació de 5 hores o més, de com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries: 3 punts

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en violències sexuals en infància i adolescència al personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries en el transcurs dels 6 primers mesos des de l'inici de la data de formalització del contracte.

L'adjudicatària presentarà obligatòriament al responsable del contracte l'acreditació de la realització de la formació, per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional, en el termini de 30 dies a comptar des de la finalització del termini de 6 mesos esmentat en el paràgraf anterior. Les noves incorporacions de personal adscrit, que es puguin produir durant la vigència del present contracte, hauran de realitzar la formació especificada en el termini de 2 mesos i l'empresa adjudicatària l'haurà d'acreditar, en el termini de 30 dies a comptar des de la finalització del curs.

L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat de 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10%, podent esdevenir causa d'extinció contractual.

**e) Per la millora en el temps d'entrega de la memòria anual de cada un dels equipaments en un màxim de 2 mesos després de finalitzar l'any, fins a 6 punts**

- Entrega abans del 25 de gener: 6 punts
- Entrega abans del 10 de febrer: 2,5 punts
- Entrega abans del 20 de febrer: 1 punt

**Justificació dels criteris d'adjudicació:**

S'han seleccionat els criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte per les raons següents:

**Criteris de judici de valor:**

- Per la qualitat de la proposta del Programa de Dinamització esportiva del Complex Esportiu Francesc Abad on hi consti la definició dels objectius del Programa, la definició de les diferents estratègies d'intervenció, la coordinació i participació d'entitats, serveis i/o ciutadans en el desenvolupament del Programa, una proposta de mitjans de difusió del projecte i una proposta dels diferents sistemes de seguiment, avaluació i registres del Programa.
- Per la qualitat en la proposta del Programa de Dinamització esportiva del Pista Joan Pujades on hi consti la definició dels objectius del Programa, la definició de les diferents estratègies d'intervenció, la coordinació i participació d'entitats, serveis i/o ciutadans



en el desenvolupament del Programa, una proposta de mitjans de difusió del projecte i una proposta dels diferents sistemes de seguiment, avaluació i registres del Programa.

**Criteris avaluable automàticament:**

- El preu, per l'interès municipal a reduir el cost econòmic. Aquest criteri no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Guia de contractació pública social.
- La cobertura de baixes del personal, per tal de garantir la continuïtat del servei.
- La formació en igualtat de gènere per tal de garantir la màxim qualitat en l'atenció als infants, els i les adolescents i les seves famílies i com a eina que garanteixi la formació permanent dels professionals en el desenvolupament de les seves funcions.
- La formació en prevenció de violències sexuals en infància i adolescència per tal de garantir la màxim qualitat en l'atenció als infants, els i les adolescents i les seves famílies i com a eina que garanteixi la formació permanent dels professionals en el desenvolupament de les seves funcions.
- Per la millora en el temps de l'entrega de la memòria anual, que facilita la informació necessària per un seguiment òptim de la gestió del servei i la implementació dels ajustos i millores el més aviat possible.

**14. Subrogació/Subcontractació**

Subcontractació:

Es permet la subcontractació amb tercers per a la realització de les prestacions no vinculades directament amb l'objecte del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera necessari que les tasques de dinamització i coordinació no puguin ser objecte de subcontractació, ja que es consideren d'especial rellevància al ser objectes propis d'una empresa especialitzada, donades les especificitats del servei, la dinamització esportiva, i les condicions socioeconòmiques del territori en el qual es presta el servei, així com de les condicions de vulnerabilitat social de gran part dels usuaris als qui va destinat el servei.

Subrogació: Sí

**15. Pòlissa d'assegurança**

Pòlissa de responsabilitat civil: Sí

Import: 300.000 €

L'haurà de presentar en el Registre general de l'Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

## **16. Garantia**

Garantia definitiva: 5% del preu ofert, IVA exclòs

## **17. Termini de garantia**

Termini de garantia: tres mesos, a comptar des de la data de recepció correcta del contracte.

## **18. Període d'execució**

L'execució d'aquest contracte es preveu de 24 mesos, des de l'1 de gener de 2026, o del dia següent a la data de formalització del contracte si aquest fos posterior, i podrà ser prorrogat per un màxim de 24 mesos, en períodes màxims de 12 mesos.

## **19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista**

### Acreditació del pagament a les empreses subcontractades:

Segons el que preveu l'article 217 LCSP, l'empresa contractista ha d'aportar, a sol·licitud de l'òrgan de contractació, justificant de pagament a les empreses subcontractades un cop acabada la prestació dins dels terminis de pagament legalment establert en l'article 216 LCSP i en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.

### Informació de la subcontractació en fase d'execució:

L'empresa contractista ha de comunicar a l'òrgan de contractació la subcontractació que pretén portar a terme.

### Pla d'igualtat o mesures d'igualtat:

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el justificant d'inscripció en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte. En el cas que no estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest Pla, ha de presentar un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participaran en l'execució del contracte.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del justificant d'inscripció del Pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.



### Comunicació inclusiva:

L'empresa contractista ha de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.

També haurà de garantir l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.

A més, en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

### Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe:

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Protocol o un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir, com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitació del personal en la detecció i abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del Protocol o document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

També haurà d'aplicar i designar la persona del següents protocols i circuits:

- Protocol per a la prevenció, detecció i acció dels maltractaments i violència sexual a infants i adolescents als equipaments esportius municipals de la ciutat de Barcelona. El protocol té tres formats, un adreçat a director/es i delegats/des de protecció, el segon a coordinadors/es i tècnics/ques esportius/ves i el tercer a personal no esportiu.
- Protocol per a la prevenció, la detecció i l'acció contra violències sexuals envers persones adultes als equipaments esportius municipals.
- Circuit per lluitar contra les violències LGTBIQIA+fòbiques o racistes en equipaments esportius municipals.

Els referents del protocols i circuits esmentats anteriorment hauran d'estar formats o assistir als plans de formació portats a terme des de l'Institut Barcelona Esports.

#### Igualtat d'oportunitats de les persones LGTBI:

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant entre el personal que executa el contracte com, si és el cas, en les persones destinatàries de la prestació. Les mesures consistiran, com a mínim, en assegurar la formació del personal en continguts relacionats amb la diversitat i les discriminacions que poden patir les persones per motius d'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aportï la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

#### Mesures medi ambientals, per tal de potenciar l'ús de materials reciclats:

L'empresa adjudicatària haurà de garantir que el paper utilitzat en les tasques d'informació i atenció ciutadana, així com d'ús general d'oficina i administració, ha de ser paper fabricat amb fibres 100% reciclades, tal com es defineix a les ecoetiquetes Tipus I com l'Àngel Blau, Distintiu de garantia de qualitat ambiental (llegenda paper reciclat), FSC recycled, PEFC recycled o equivalent.

En la producció de material imprès l'empresa adjudicatària ha d'ajustar-se als estàndards ambientals del material imprès de l'ajuntament:

- La producció d'elements en suport paper (cartells, díptics o similars, catàlegs, cartes, butlletins, fulls informatius o qualsevol altre tipus de publicació amb caràcter puntual o periòdic) cal que es faci sobre paper reciclat 100%.
- Per a la producció d'elements impresos en suport plàstic (banderoles, pancartes, rollups, etcètera) s'ha de triar suports monomaterials (tot polipropilè (PP), tot polietilè (PE) o altres), s'ha d'evitar els materials mixtos que dificulten el reciclatge posterior, i s'ha de prioritzar aquells amb el major contingut reciclat i/o amb materials més sostenibles i més fàcilment reciclables.

#### Mesures per garantir la qualitat ambiental:

Per tal de garantir que l'ambientació a l'equipament té una qualitat òptima per a desenvolupar la seva activitat esportiva, així com per a garantir el benestar de tots els seus usuaris, l'empresa adjudicatària haurà de:



- Vetllar perquè hi hagi una correcta i eficient climatització de l'aula d'estudi i dels vestidors, en el cas del Complex Esportiu Municipal Francesc Abad, i garantir que s'apagui la climatització del centre al final del dia, i que s'apaguin els llums i aparells de les sales després de cada activitat.
- Vetllar per a que es compleixi la prohibició del consum de tabac en tot el recinte de la instal·lació esportiva i també en qualsevol espai a l'aire lliure que formi part de l'equipament (terrasses i entorns). Els Centres Esportius Municipals i les instal·lacions esportives estan qualificades com a espai lliure de fum, en compliment de la Llei 28/2005, de 26 de desembre, de mesures sanitàries davant del tabaquisme i reguladora de la venda, el subministrament, el consum i la publicitat dels productes del tabac, i de la Llei 14/2010, de 27 de maig, dels drets i oportunitats de la infància i l'adolescència. De la lectura conjunta d'aquests dos textos legals es desprèn la necessària prohibició del consum de tabac en instal·lacions destinades a infants i adolescents, encara que no siguin d'ús exclusiu per a aquests.
- Dur un control molt estricte de les instal·lacions d'aigua atenent ràpidament pèrdues per fuites o degoteig d'aixetes.
- Informar i fer complir la prohibició a les entitats, usuaris/es i públic assistent a la instal·lació d'animació d'entrenaments, partits o altres usos de l'equipament amb instruments de percussió, trompetes, botzines o d'altres elements acústics amb la mateixa finalitat i potència acústica, susceptibles de causar un menyscapse al benestar i qualitat de vida de la ciutadania; de conformitat amb la normativa vigent recollida en l'Ordenança del medi ambient de Barcelona
- Vetllar pel compliment de les disposicions legals respecte a la venda i consum de begudes alcohòliques en instal·lacions esportives i en particular a la seva prohibició de venda i consum de qualsevol graduació quan es celebrin competicions esportives, tal com consta als art. 73.g de la Decret legislatiu 1/2000, de 31 de juliol i art 18.1 de la Llei 20/1985, de 25 de juliol.

#### Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos.

Per tal de garantir l'execució d'un servei més eficient, amb una equivalència en la representativitat de la diversitat cultural i lingüística de les persones usuàries, l'empresa contractista ha de garantir la contractació i incorporació en el servei d'un mínim de persones treballadores amb coneixements lingüístics i d'orígens culturals diversos del 30% sobre el total de les persones que executaran el contracte, donat que el territori al qual es prestarà el servei principalment, el barri del Besòs i el Maresme, disposa d'una població nascuda a l'estranger del 47,9%.\*

\* Per calcular i establir aquest percentatge s'ha tingut en compte la darrera explotació de les dades del padró municipal disponible, relatives a l'àmbit territorial objecte del contracte, publicades a l'informe "La població de Barcelona segons lloc de naixement i nacionalitat a 01/01/2024: una Barcelona diversa" de l'Oficina Municipal de Dades, publicat el febrer de 2025, així com allò indicat a la Instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022 per al foment de la contractació laboral diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones a través de la definició i aplicació de clàusules socials en els plecs o documents que regeixen les licitacions de l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal.

En conseqüència, per a la present prestació cal incorporar dos persones treballadores amb coneixements lingüístics: principalment en urdú, wòlof, francès, anglès i castellà; i d'orígens culturals diversos d'acord amb la població del territori: principalment de Colòmbia, Pakistan, Marroc, Hondures, Equador, Perú, Veneçuela, Senegal i Gàmbia.

En cas que sigui obligatòria la subrogació de personal que ja treballa en el servei, la condició especial d'execució només s'aplicarà al personal no afectat per la subrogació (ampliacions, persones no subrogades, substitucions, etc.) de forma que el còmput global de treballadors i treballadores amb coneixements lingüístics i culturals diversos s'acosti progressivament a allò que s'indica en aquesta clàusula.

Nota: La selecció de les persones que l'empresa contractista haurà d'incorporar en el contracte públic l'haurà de fer atenent al criteri d'equivalència en la representativitat, essent recomanable incorporar persones dels contextos culturals diversos, així com de les llengües estrangeres més importants al barri. L'empresa adjudicatària haurà d'atendre l'origen concret de les dades que han determinat els percentatges i el nº de persones per tal de poder extrapolar la importància de cada comunitat per a l'aplicació de la clàusula. En relació a l'objecte d'aquest contracte, es troben en el següent informe: Oficina Municipal de Dades, 2025, *La població de Barcelona segons lloc de naixement i nacionalitat a 01/01/2024: una Barcelona diversa*. Disponible a: [https://ajuntament.barcelona.cat/premsa/wp-content/uploads/2025/02/informe\\_padro\\_estrangers\\_2024.pdf](https://ajuntament.barcelona.cat/premsa/wp-content/uploads/2025/02/informe_padro_estrangers_2024.pdf) [Consultat el 6 de maig de 2025]

### Pla d'emergència

L'empresa adjudicatària assumirà l'elaboració i implantació d'un pla d'emergència, per tal de garantir el compliment de les obligacions derivades de l'aplicació de l'article 20 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, referents a les mesures a adoptar en cas d'emergència, o d'un pla d'autoprotecció, en compliment del Decret 30/2015, de 3 de març, pel qual s'aprova el catàleg d'activitats i centres obligats a adoptar mesures d'autoprotecció i es fixa el contingut d'aquestes mesures, segons sigui d'aplicació.

### Desfibril·ladors

El Centre Esportiu Francesc Abad disposa d'un DEA, un dispositiu de reanimació cardíaca al servei dels usuaris i usuàries i el personal de les instal·lacions. El coordinador haurà de garantir el bon funcionament d'aquest dispositiu. Caldrà que el personal que presti els seus serveis a les instal·lacions acreditat haver rebut una formació de primers auxilis, o que l'adjudicatari garanteixi la formació del seu personal, incloent la utilització d'aquest dispositiu.

## **20. Pagament del preu**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures electrònicament i de forma mensual, prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'adjudicatària haurà de presentar la factura per registre electrònic no més enllà de 10 dies del mes vençut, en costos reals i amb el desglossament de tots els conceptes que formen part del cost mensual.

## **21. Modificació del contracte**

En aquest contracte no es preveuen modificacions. Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment. El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

## **22. Cessió**

En el present contracte resta prohibida la cessió.

## **23. Revisió de preus**

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada, incloent les pròrrogues.

## **24. Règim de penalitats**

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte, IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

### a) Incompliments molt greus:

L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.
- La manca de formació del personal en la utilització d'aparell desfibril·lador.

### b) Incompliments greus



- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en el plec de clàusules administratives particulars, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

#### c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest informe i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

#### Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments **lleus**: una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments **greus**: una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments **molt greus**: una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu de contracte.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

#### Altres penalitats:

- Respecte a l'obligatorietat de l'acreditació de la realització de la formació en igualtat de gènere del personal adscrit: L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat de 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10%, podent esdevenir causa d'extinció contractual.
- Respecte a l'obligatorietat de l'acreditació de la realització de la formació en prevenció de violències sexuals en infància i adolescència del personal adscrit: L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat de 1% del preu del contracte,



que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10%, podent esdevenir causa d'extinció contractual.

## **25. Resolució del contracte**

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP.
2. A part de les establertes a l'esmentat precepte, constitueixen causes específiques de resolució:
  - a) La demora en l'inici de les prestacions.
  - b) L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
  - c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
  - d) La incursió de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
  - e) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest plec i en el de prescripcions tècniques.
  - f) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte, incloent les condicions especials d'execució, quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorre dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
  - g) La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
  - h) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
  - i) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en el plec de clàusules administratives particulars que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
  - j) Totes aquelles causes que s'estableixin en el plec de clàusules administratives particulars.

## **26. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació**

L'empresa adjudicatària haurà de tractar dades de caràcter personal obtingudes amb la prestació del servei objecte del contracte, en qualitat de responsable de tractament, d'acord amb les obligacions estipulades al Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. En finalitzar el contracte, aquestes dades seran comunicades a l'Ajuntament de Barcelona, de les que n'esdevindrà responsable de tractament. La comunicació de dades es farà d'acord amb l'estipulat a la normativa esmentada. Les persones de les que s'obtinguin dades personals hauran d'haver manifestat prèviament el seu consentiment per a aquesta cessió.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats de les persones afectades, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria "nivell Mig" tal com està definit pel Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.



**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori**  
Districte de Sant Martí

C. Andrade, 9  
08018 Barcelona  
93 402 70 00 dspit@bcn.cat  
barcelona.cat/santmarti

La titularitat dels projectes i documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatari confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.

## **27. Responsable del contracte**

La persona responsable del contracte és el Sr. Carles Pinar Nicolás, Cap de Franja Besòs de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori de Sant Martí.

Departament: Direcció de Serveis a les Persones i Territori.

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment del projecte i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.
- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.
- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària.
- Participar en les comissions de recepció de tancament del contracte.

## **28. Proposta**

Per tot això, es proposa la contractació de serveis de gestió i dinamització del Complex Esportiu Francesc Abad i de la Pista Poliesportiva Joan Pujades, i l'obertura i tancament de les pistes Poliesportives Rambla Prim i Llibertat Ròdenas, amb mesures de contractació pública sostenible, per un import total de 761.657,73 € IVA inclòs, desglossat en 376.285,59 € per a l'any 2026 i 385.372,14 € per a l'any 2027.

Barcelona, a la data de la signatura

Carles Pinar Nicolás  
Cap de la Franja Besòs  
Direcció de Serveis a les Persones i Territori Districte de Sant Martí



**Ajuntament  
de Barcelona**

**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori**  
Districte de Sant Martí

C. Andrade, 9  
08018 Barcelona  
93 402 70 00 [dspit@bcn.cat](mailto:dspit@bcn.cat)  
[barcelona.cat/santmarti](http://barcelona.cat/santmarti)

Vistiplau,  
Albert Tomàs Canalís  
Director de Serveis a les Persones i Territori Districte de Sant Martí