

**INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE
PER A L'EXECUCIÓ DEL SERVEI "NOU BARRIS CONVIU", DEL DISTRICTE DE NOU BARRIS AMB
MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA**

ÍNDEX

1.	Objecte	2
2.	Import.....	2
3.	Descripció de la prestació.....	2
4.	Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte.....	3
5.	Justificació de mesures de contractació pública sostenible.....	3
6.	Insuficiència de mitjans	3
7.	Divisió en lots	4
8.	Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):	4
9.	Imputació al pressupost municipal	6
10.	Procediment d'adjudicació.....	7
11.	CPV	7
12.	Requisits de capacitat i solvència i justificació	Error! No s'ha definit el marcador.
13.	Criteris d'adjudicació i justificació	8
14.	Subrogació/Subcontractació	11
15.	Pòlissa d'assegurança.....	11
16.	Garantia	11
17.	Termini de garantia	11
18.	Període d'execució	11
19.	Condicions especials d'execució, obligacions del contractista	12
20.	Pagament del preu	14
21.	Modificació del contracte.....	14
22.	Cessió.....	14
23.	Revisió de preus	14
24.	Règim de penalitats.....	14
25.	Resolució del contracte	15
26.	Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació	16
27.	Responsable del contracte	17
28.	Proposta	17



1. Objecte

L'objecte del present contracte és la contractació del servei Nou Barris Conviu, amb mesures de contractació pública sostenible, preferentment als barris de roquetes, Verdum i Trinitat Nova, podent ampliar la seva intervenció a la resta de barris del Districte.

2. Import

63.009,83 € (IVA 10% inclòs)

3. Descripció de la prestació

Aquest servei, té com a finalitats:

- Promoure la convivència veïnal, el civisme i la participació ciutadana des del quotidià.
- Intervenir en situacions de conflictes de caire social i d'origen multifactorial, per tal de preservar la cohesió social i reforçar valors de convivència i de responsabilitat ciutadana.
- Promoure la vinculació, orientació i acompanyament de la població d'origen cultural divers als serveis/recursos i xarxes existents per atendre les seves necessitats.

Els àmbits d'intervenció del servei són:

Inserció laboral, en el que es portaran a terme les accions següents:

- Realitzar detecció i captació de persones amb dificultats d'inserció laboral entre els membres de la comunitat gitana, per tal d'orientar-los cap a recursos ordinaris per la ciutadania especialitzats en la inserció laboral.
- Realitzar atenció personalitzada per tal de millorar l'ocupabilitat i la reincorporació al mercat de treball.
- Proporcionar possibilitats d'inserció al mercat laboral ordinaris.

La promoció sòcio comunitària

- L'equip de professionals haurà d'intervenir en accions de promoció i vinculació sociocomunitària de la població d'origen cultural divers amb actuacions coordinades amb els diferents equipaments, serveis i projectes dels barris on intervingui, donant resposta a diferents temàtiques:
 - ✓ escolar i de formació
 - ✓ sòcio comunitària

Convivència:

- Desenvolupar estratègies per a l'empoderament de la comunitat gitana de diferents barris del Districte, especialment els barris de Roquetes, Verdum i Trinitat Nova, tot atenent la necessitat que es puguin detectar en altres barris del Districte, amb la seva participació i implicació en el disseny i implementació de les estratègies.

- Impulsar accions comunitàries que promoguin la participació dels membres de la comunitat gitana del districte en els diferents òrgans de participació dels barris, entitats cíviques i socials, del Districte de Nou Barris i de la Ciutat.

La persona referent del contracte fixarà, conjuntament amb l'empresa adjudicatària, els espais d'interès del districte on la intervenció de l'equip serà prioritària, i conjuntament amb l'equip es definiran els plans de treball específics que inclouran la diagnosi, els objectius, la metodologia i l'avaluació per cada espai.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Aquest projecte s'emmarca dins la necessitat de continuar el treball amb el veïnat d'ètnia gitana per la millora de les seves competències respecte la mediació intercultural i la participació activa en la vida comunitària, per tal de realitzar actuacions orientades a aconseguir el restabliment de la convivència a l'espai públic a Nou Barris, des d'una mirada educativa, comunitària i intercultural. Els conflictes de naturalesa social i d'origen multifactorial afecten greument la relació entre el veïnatge, requerint la implementació d'estratègies de suport i acompanyament en la resolució d'aquestes dificultats mitjançant el servei de Nou Barris Conviu.

Aquest contracte permetrà satisfer adequadament les necessitats administratives per les següents raons:

- No hi ha disponibilitat de mitjans humans i/o materials propis per la realització pròpia de l'objecte contractual.
- Aquest contracte ens permetrà desenvolupar el servei amb millors condicions donat que aportarà personal especialitzat.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, es proposa aplicar les següents mesures de contractació pública sostenible:

1.- Objecte del contracte amb eficiència social:

- a) En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.
- b) Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació a un conveni de referència.
- c) Informació de la subcontractació en la fase d'execució.

2.- Com a criteris d'adjudicació:

- a) El criteri que pondera el preu està per sota del 35% per garantir la qualitat de la prestació.
- b) Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si en el tràmit d'audiència s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

3.- Com a condicions d'execució:

- a) Acreditació del pagament en termini a les empreses subcontractades.
- b) Pla d'Igualtat o mesures d'igualtat.
- c) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- d) Recollida de dades desagregades per sexe/gènere.
- e) Comunicació inclusiva.
- f) Accessibilitat.
- g) Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBIQA+.

6. Insuficiència de mitjans

L'Ajuntament no pot fer-ho directament, ja que no disposa dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei, per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'empreses externes per cobrir els treballs descrits.

7. Divisió en lots

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots atesa la naturalesa de l'objecte i a la seva indivisibilitat. Nou Barris Conviu és un servei que treballa de forma transversal els diferents àmbits per tal d'obtenir un resultat integral, aconseguint un procés d'acceptació i respecte per les diferències culturals d'origen divers així com una millor connivència a l'espai públic, inclusió en la comunitat educativa, participació en el calendari festiu i promoció social i laboral de forma inclusiva i col·laborativa. Per tot l'exposat no es considera la divisió en lots del contracte.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):

El pressupost de licitació es calcula com a màxim en **63.009,83 €** IVA inclòs, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquests serveis, amb el següent desglossament

Pressupost màxim de licitació:

Import net: **57.281,66 €**

IVA: 10 %: **5.728,17 €**

Import total: **63.009,83 €**

Any	VE- €	VE -€ pròrroga	VE modificacions	SUMA - €
2025	57.281,66 €			57.281,66 €
TOTAL	57.281,66 €	0,00 €		57.281,66 €

Mesura Social: Desglossament del pressupost en costos directes i indirectes.

Aquest pressupost es desglossa de la manera següent:

2025	
1/08/2025 - 31/10/2025	
COSTOS DIRECTES	
1 Coordinador/a 2,5h/set	983,13 €
1 Director/a tècnic/a 37,5h/set	8.915,00 €
2 Tècnics/ques de gestió 37,5h/set	15.868,40 €
4 Dinamitzador/a comunitari/a 37,5h/set	23.449,93 €
Altres despeses de personal (formació...)	1.002,78 €
Total despeses de personal	50.219,24 €
Telèfon	902,50 €
Altres costos	952,50 €
Total despesa altres costos	1.855,00 €
Total costos directes	52.074,24 €
COSTOS INDIRECTES	
Despeses de gestió, estructura i BI (10%)	5.207,42 €
Total costos indirectes	5.207,42 €
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES	57.281,66 €
IVA (10%)	5.728,17 €
TOTAL	63.009,83 €

El pressupost base de licitació s'ha calculat tenint en compte la durada del contracte (**3 mesos**) i l'inici de prestació de serveis, des del **1 d'agost de 2025 al 31 d'octubre de 2025**.

Per tant, en cas que la formalització del contracte sigui posterior, la data final i el pressupost consignat podran ser objecte de reajustament en cas de retards produïts respecte a la previsió formalització del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en l'annex 6 del PCAP, s'informa de les condicions de les persones treballadores susceptibles de ser subrogades de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei del contracte 23000788.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el conveni col·lectiu vigent: III Conveni col·lectiu del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya, amb codi número 79002295012003 i segons l'Acord parcial publicat en data 13.02.2025, relatiu a l'increment salarial per als anys 2025,

2026, 2027, 2028.

Els costos salarials s'han calculat a partir de la plantilla de persones treballadores, i segons les categories professionals i el número de persones especificats en el Plec de prescripcions tècniques (PPT).

En qualsevol cas, les empreses licitadores podran aplicar el Conveni d'empresa que els sigui d'aplicació, sempre i quan no es detecti que amb aquest es pretén una reducció dels costos salarials o una vulneració del personal adscrit.

Categoria Professional	Retribució Salarial (sense cost SS) set-24	Retribució Salarial (sense cost SS) set-25	Nº de treballadors/es	Hores setmanals
Coordinador/a - II. Personal de gestió i coordinació Nivell 2.1-Coordinador/a projectes pedagògics i de ll., Tècnic/a de gestió A	23.242,42 €	24.172,12 €	1	2,5
Director/a tècnic/a - III. Personal d'intervenció Lleure educatiu Nivell 1.1-Tècnica/a d'atenció especialitzada Nivell A	23.242,46 €	24.172,16 €	1	37,5
Tècnics/ques de gestió - III. Personal d'intervenció Lleure educatiu Nivell 1.1-Tècnica/a d'atenció especialitzada Nivell A	23.242,46 €	24.172,16 €	2	37,5
Dinamitzador/a comunitari/a - III. Personal d'intervenció Lleure educatiu - Nivell IV-Monitor/a d'educació en el lleure	17.173,57 €	17.860,51 €	4	37,5

Amb els increments anuals previstos al conveni col·lectiu vigent del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya, amb codi número 79002295012003 pels anys 2025,2026,2027, 2028.

Valor estimat del contracte: **57.281,66 €**

ANY	VE- €	VE -€ pròrroga	VE modificacions	SUMA - €
2025	57.281,66 €	-		57.281,66 €
TOTAL	57.281,66 €	-		57.281,66 €

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	23261	0608	57.281,66 €	10	5.728,17 €	63.009,83 €

63.009,83 €

Preus unitaris : No

Despesa plurianual: no

10. Procediment d'adjudicació

D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis.

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte (no supera els 60.000 € (art. 159.1LCSP 9/2017)) i els criteris que serviran per a la seva adjudicació (no hi ha cap criteri d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor), es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment Obert simplificat abreujat.

11. CPV

Atesa la naturalesa del contracte i els seus objectius, es considera idoni aplicar el codi CPV (Common Procurement Vocabulary) núm. 98000000-03 per els Serveis Personals locals, que s'inclou en serveis socials, educatius, sanitaris, culturals i altres serveis específics (Directiva 2014/24, art. 4 i annex XIV).

Adscripció de mitjans

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals següents:

- 1 Coordinador/a:
 - Formació: haurà de comptar, com a mínim, amb una titulació universitària de grau superior vinculada a les ciències socials o altres similars i/ o experiència acreditada mínima de 2 anys en tasques iguals o similars a les del Servei i certificada per organisme o empresa.
- 1 Director/a tècnic/a:
 - Formació: haurà d'estar en possessió, com a mínim d'una titulació universitària de grau superior vinculada a les ciències socials o altres similars i/o experiència acreditada mínima de 2 anys en tasques iguals o similars a les del Servei certificada per organisme o empresa.
- 2 tècnics de gestió:
 - Formació: hauran d'estar en possessió, com a mínim d'una titulació acadèmica de cicle formatiu de grau superior preferentment en ciències socials, similars i/o experiència acreditada mínima d'1 any en tasques iguals o similars a les del Servei certificada per organisme o empresa.

- 4 Dinamitzador/es comunitaris:
 - Formació: hauran de comptar amb una titulació mínima de graduat escolar i/o amb una experiència acreditada en treball en xarxa, treball comunitària o similar amb un mínim de 1 any certificada per organisme o empresa.

Durant la vigència del contracte, el personal de nova incorporació a l'execució del contracte haurà de complir tots els requeriments abans esmentats o estar en disposició de la seva adquisició. Aquesta solvència cobreix els mitjans personals suficients per respondre a poder oferir el servei continuat i cobrir imprevistos.

Justificació: Es demana aquesta titulació i/o experiència, ja que es considera que són els perfils professionals que garanteixen que es disposi d'uns nivells de formació i competències professionals adequats per assumir les funcions assignades, donada l'especialització del servei, i que puguin acreditar la polivalència, habilitats i capacitats multidisciplinàries necessàries per al servei.

Altres aspectes:

En aplicació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, les persones de l'equip que treballin directament amb els joves i adolescents hauran d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnades per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

12. Criteris d'adjudicació i justificació

Tenint en compte l'article 145.4 LCSP i vist que ens trobem en un contracte de serveis, segons l'Annex IV, els criteris vinculats a la qualitat del servei superen el 51%.

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica.

A. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT, FINS A UN MÀXIM DE 100 PUNTS

Serviran de base per a l'adjudicació del contracte i són els següents:

A.1 Pel preu ofert, fins a 15 punts.

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents:

L'assignació de la puntuació serà proporcional a les baixes ofertades, i seguirà la fórmula següent:

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs). A la resta d'empreses licitadores, la distribució de la

puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada pel decret d'alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat a la Gasetta Municipal del dia 5 de març.

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de **5%** per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de **15%** respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

Es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

A.2. Per **substitució del personal** per a la cobertura de baixes i permisos en un termini inferior a les 3 jornades laborals (a comptar des de l'endemà del dia en què es produeix la baixa) segons la clàusula 6 del Plec de Prescripcions Tècniques, **fins a 10 punts**, distribuïts de la manera següent:

- Substitució en la primera jornada laboral des de l'endemà del 15è dia en què es produeix la baixa, fins a **10 punts**.
- Substitució en la segona jornada laboral des de l'endemà del 15è del dia en què es produeix la baixa, fins a **5 punts**.

A.3. Per la millora en el temps de lliurament de la **memòria final** establerts a la clàusula 7 del Plec de Prescripcions Tècniques (abans del 30 dies després de la finalització del servei), **fins a 10 punts**, distribuïts de la manera següent:

- Per la presentació de la memòria final 10 dies abans de l'establert al Plec tècnic, **10 punts**.
- Per la presentació de la memòria final 20 dies abans de l'establert al Plec tècnic, **3,5 punts**.
- Per la presentació de la memòria final 25 dies abans de l'establert al Plec tècnic, **1,5 punt**.

A.4. Per l'**increment de l'organització de mòduls d'orientació ocupacional** addicionals al mínim exigít al plec de condicions tècniques (un mòdul), segons la clàusula 4, **fins a 10 punts**:

- Per l'organització de tres mòduls addicionals, passant de 1 a 3, **10 punts**.
- Per l'organització de dos mòduls addicionals, passant d'1 a 2, **5 punts**.
- Per l'organització d'un mòdul addicional, passant d'1 a 2, **2,5 punts**.

A.5. Per l'increment d'activitats addicionals coproduïdes amb equipaments de proximitat com els casals de joves i/o de barri en els barris on la comunitat gitana tingui un pes específic, per sobre del mínim de dues activitats exigides al PPT segons la clàusula 4, **fins a 10 punts:**

- Per la proposta de 3 activitats addicionals, passant de 2 a 5, **10 punts.**
- Per la proposta de 2 activitats addicionals, passant de 2 a 4, **5 punts.**
- Per la proposta d'1 activitat addicional, passant de 2 a 3, **2,5 punts.**

A.6. Per l'increment de campanyes de sensibilització adreçades al foment d'activitats cíviques, respecte al mínim exigit al PPT (mínim dues campanyes), segons la clàusula 4.2.1 **fins a 15 punts:**

- Per la proposta de 3 activitats addicionals passant de 2 a 5, **15 punts**
- Per la proposta de 2 activitats addicionals passant de 2 a 4, **7 punts**
- Per la proposta de 1 activitats addicionals passant de 2 a 3 **3 punts**

A.7. Per l'increment d'activitats de participació i promoció del calendari festiu dels barris respecte al mínim exigit al PPT (2 activitats), segons la clàusula 4.2.1 **fins a 15 punts:**

- Per la proposta de 3 activitats addicionals passant de 2 a 5 **15 punts**
- Per la proposta de 2 activitats addicionals passant de 2 a 4, **7 punts**
- Per la proposta de 1 activitats addicionals passant de 2 a 3 **3 punts**

A.8. Per l'increment d'activitats pel foment de la salut respecte al mínim exigit al PPT (3 activitats), segons la clàusula 4.2.1 **fins a 15 punts:**

- Per la proposta de 3 activitats addicionals passant de 3 a 6, **15 punts**
- Per la proposta de 2 activitats addicionals passant de 3 a 5, **7 punts**
- Per la proposta de 1 activitats addicionals passant de 3 a 4 **3 punts**

Justificació dels criteris d'adjudicació: S'han seleccionat els criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte per les raons següents:

A. CRITERIS AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT:

A.1. Oferta econòmica: Mitjançant aquest criteri es vol fer una utilització eficient i racional del pressupost municipal, afavorint en aquest criteri a l'oferta econòmicament més avantatjosa que mantingui la qualitat del servei a realitzar i especialment l'interès municipal per reduir el cost econòmic. Aquest criteri no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'alcaldia de

A.2. Substitució baixes i permisos: Es valora que aquest criteri donarà una major qualitat i eficiència del servei, ja que mantenint una substitució ràpida del personal es garanteix la continuïtat de l'execució del servei en les mateixes condicions sense que la ciutadania receptora del servei se'n vegi afectada.

A.3. Reducció del termini del lliurament de la memòria final: Es valora aquest criteri per que permet una major adequació del servei i introduir canvis de millora amb temps en la propera execució.

A.4. Per l'increment de l'organització de mòduls d'orientació ocupacional, per tal de garantir una millora en la qualitat del resultat, i habilitar a un major nombre de persones en la inserció laboral.

A.5. Per l'increment de d'activitats addicionals coproduïdes amb equipaments de proximitat com els casals de joves i/o de barri en els barris on la comunitat gitana, ja que és clau per a la inclusió i la integració social així com afavorir l'intercanvi cultural i l'adquisició de nous interessos i coneixements.

A.6. Per l'increment de campanyes de sensibilització adreçades al foment d'activitats cíviques per que és un element bàsic del contracte i permet establir nous models de relació des del respecte a partir del coneixement de la necessitats d'altres persones i les diferències culturals.

A.7. Per l'increment d'activitats de participació i promoció del calendari festiu dels barris respecte al mínim exigít al PPT, per que afavoreix l'intercanvi cultural, és un espai natural de relació i participació i permet un oci saludable amb adquisició de nous models de relació.

A.8. Per l'increment d'activitats pel foment de la salut per que és un dels elements prioritaris en la transmissió de coneixements per tal de potenciar un estil de vida saludable, des del punt de vista físic i mental.

13. Subcontractació

NO.

14. Pòlissa d'assegurança

Pòlissa de responsabilitat civil: Sí

Import: **300.000 €**

L'haurà de presentar en el Registre general de l'Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

15. Garantia

No

16. Termini de garantia

El termini de garantia serà de tres mesos, a comptar des de la data de recepció correcta del contracte, després de l'entrega de la memòria final del contracte.

17. Període d'execució

La durada del contracte **serà de 3 mesos comptadors** a partir del **1 d'agost de 2025** sempre que s'hagi formalitzat el contracte o la data que es determini en el document de formalització del contracte, si aquesta fos posterior.

La durada del contracte no es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació.

La data final i el pressupost consignat podrà ser objecte de reajustaments en cas de retards produïts respecte a la previsió formalització del contracte.

18. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista

1. Acreditació del pagament en termini a les empreses subcontractades:

Segons el que preveu l'article 217 LCSP, l'empresa contractista ha d'aportar, a sol·licitud de l'òrgan de contractació, justificant de pagament a les empreses subcontractades un cop acabada la prestació dins dels terminis de pagament legalment establerts a l'article 216 i a la Llei 3/2004, de 29 de desembre.

Justificació: S'estableix aquesta mesura per lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials, i protegir les empreses subcontractades davant els impagaments de l'empresa adjudicatària, i d'aquesta manera impedir que el servei se'n pugui veure afectat.

2. Pla o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Justificació: Aquesta mesura permet que les persones que executin el contracte, assoleixin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, i així eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

3. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte, ha d'entregar a la persona responsable del contracte un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte.

Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

Justificació: Cal que l'empresa vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'agressions sexuals, i es garanteixi un ambient d'aprenentatge basat en l'educació en valors com en el respecte, la diversitat i la llibertat.

4. Recollida de dades desagregades per sexe

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones que mantinguin relació amb el servei, ja siguin usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe.

Justificació: Aquesta mesura permet l'estudi de les dades recollides i l'adequació de les mesures

necessàries per tal de realitzar el servei de la manera més igualitària possible.

5. Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitza llenguatge o imatges sexistes que atemptin contra la igualtat de les persones amb discapacitat de qualsevol tipus, els drets de la infància, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals;
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials; i
- Que en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitarà l'exaltació de la violència i fomentarà la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

Justificació: Atès que es tracta d'un contracte executat directament amb la ciutadania, cal vetllar, encara de manera més efectiva, per què el llenguatge utilitzat sigui correcte i no discriminatori per motius de gènere. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.

6. Accessibilitat universal

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

Justificació: Aquest criteri permet oferir una igualtat d'oportunitats per a tots els sectors de població.

7. Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBIQA+

L'adjudicatària aportarà un protocol o pla d'actuació que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIQA+, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com en les persones destinatàries de la prestació. Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBIQA+, i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

Justificació: Cal que l'adjudicatària vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'actituds discriminatòries envers les diferents orientacions sexuals de les persones treballadores i s'assoleixi la igualtat de tracte i d'oportunitats laborals en l'àmbit laboral.

19. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures electrònicament i de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'adjudicatària haurà de presentar la factura per registre no més enllà de 10 dies del mes vençut, en costos reals i especificant els diferents conceptes de forma desglossada.

20. Modificació del contracte

En aquest contracte no es preveuen modificacions.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment. El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, a qui hagi redactat el projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

21. Cessió

En el present contracte resta prohibida la cessió.

22. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

23. Règim de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir les empreses contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest Plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el Plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de terceres parts en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades a l'empresa contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 8% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu de contracte.

Quan l'empresa contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

24. Resolució del contracte

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP.
2. A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:
 - a) La demora en l'inici de les prestacions.

- b) L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
- d) La situació de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
- e) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest Plec i en el de prescripcions tècniques.
- f) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregui dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
- g) La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- h) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
- i) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
- j) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest plec.

25. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

La empresa adjudicatària haurà de tractar dades de caràcter personal obtingudes amb la prestació del servei objecte del contracte, en qualitat de responsable de tractament, d'acord amb les obligacions estipulades al Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades. En finalitzar el contracte, aquestes dades seran comunicades a l'Ajuntament de Barcelona, de les que n'esdevindrà responsable de tractament. La comunicació de dades es farà d'acord amb l'estipulat a la normativa esmentada. Les persones de les que s'obtinguin dades personals hauran d'haver manifestat prèviament el seu consentiment per a aquesta cessió.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats de les persones afectades, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria "nivell baix" tal com està definit pel Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

La titularitat dels projectes i documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatària confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.

26. Responsable del contracte

La persona responsable del contracte és la Sra. Isabel Santaulària Carrasco, directora de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori de Nou Barris, o la persona que la substitueixi, en el seu cas, durant la vigència del contracte.

Departament: Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment del projecte i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.
- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.
- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària.
- Participar en les comissions de recepció de tancament del contracte.

27. Proposta

Per tot això, es proposa la contractació per a l'execució del servei de la "Nou Barris Conviu" amb una durada de **3 mesos** a partir del **1 d'agost de 2025**, o l'endemà de la data que es determini en el document de formalització del contracte, si aquesta fos posterior, per un import de **63.009,83 € IVA** inclòs, per l'any 2025.

Pilar Moros Lozano

Coordinadora de Serveis a les Persones Districte de Nou Barris

Vist i plau

Isabel Santaulària Carrasco

Directora de Serveis a les Persones i Territori

Districte de Nou Barris