



Districte de Sant Martí

Direcció de Serveis Generals
Departament de Serveis Jurídics - Secretaria

Pl. Valentí Almirall, 1
08018 Barcelona
932 914 289
serveisjuridics_secretaria_santmarti@bcn.cat
barcelona.cat/santmarti

Contracte: 001_25001781

Atès l'informe justificatiu emès pel Departament de Serveis a les Persones i al Territori del Districte de Sant Martí en data 8 de juliol de 2025, respecte la necessitat de corregir l'error material del contracte 001_25001781, que té per objecte el servei de gestió i dinamització del Complex Esportiu Municipal Francesc Abad, de la Pista Poliesportiva Joan Pujades i l'obertura i tancament de les pistes Poliesportives Rambla Prim i Llibertat Ròdenas, del Districte de Sant Martí, amb mesures de contractació pública sostenible, s'emet el següent

INFORME JURÍDIC

ANTECEDENTS DE FET

1. En data 25 de juny de 2025, la Comissió de Govern va acordar:

"INICIAR l'expedient per a la contractació de la Gestió i dinamització del Complex Esportiu Municipal Francesc Abad, de la Pista Poliesportiva Joan Pujades i l'obertura i tancament de les pistes Poliesportives Rambla Prim i Llibertat Ròdenas, del Districte de Sant Martí, amb núm. de contracte 001_25001781, mitjançant tramitació ordinària, amb la utilització del procediment obert, amb un pressupost base de licitació de 761.657,73 euros, IVA inclòs i un valor estimat de 1.284.330,24 euros.

APROVAR les actuacions preparatòries efectuades, el plec de clàusules administratives particulars i el plec de prescripcions tècniques reguladors del contracte.

AUTORITZAR l'esmentada quantitat de 761.657,73 euros, IVA inclòs, amb pressupost net 629.469,20 euros i import de l'IVA de 132.188,53 euros, i amb càrrec a les aplicacions pressupostàries i als pressupostos amb el desglossament següent: un import (IVA inclòs) de 376.285,59 euros a l'exercici pressupostari de l'any 2026 i a l'aplicació pressupostària 0610 D/22719/23212, i un import (IVA inclòs) de 385.372,14 euros a l'exercici pressupostari de l'any 2027 i a l'aplicació pressupostària 0610 D/22719/23212, condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en el/s pressupost/os corresponent/s atès que l'execució d'aquest contracte s'iniciarà l'exercici següent a la seva autorització.

CONVOCAR la licitació per a la seva adjudicació.

DONAR COMPTE d'aquesta resolució a la Comissió de Drets Socials, Cultura i Esports."

2. El Departament de Serveis a les Persones i al Territori del Districte de Sant Martí ha emès informe el 8 de juliol de 2025 sobre l'error material referent al grup professional de la figura de l'entrenador esportiu.



Segons s'exposa a l'informe, a la clàusula 8 de l'informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència, i a la clàusula 2 del plec de clàusules administratives particulars (PCAP) s'indica que els/les entrenadors/es o monitors/es esportius/ves queden enquadrades en el grup professional 4 del Conveni col·lectiu d'empreses i entitats privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni número 79001905012002), però es tracta d'un error material, ja que les funcions d'aquest perfil professional que es demana per al Complex Esportiu de Francesc Abad es corresponen amb el grup professional 3, que és el que està destinat per a tècnics d'activitats de caràcter més general. A l'informe es recull que aquest és el grup professional en el que ja estan emmarcats els entrenadors i/o monitors esportius en el contracte vigent per a aquesta instal·lació, havent-se prestat un servei adequat per a les característiques de la instal·lació, del públic objectiu i del territori durant el període d'execució d'aquest contracte.

Així mateix, s'indica que aquest error material en la documentació del contracte no té incidència en el pressupost base de licitació del contracte, ja que els càlculs per a la determinació del preu base de licitació del contracte s'han realitzat prenent com a referència el Grup 3 de l'esmentat conveni, i tenint en compte els salaris del personal subrogable actual.

FONAMENTS DE DRET

Primer.- L'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPACAP), que disposa que:

“Les administracions públiques poden rectificar, així mateix, en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes.”

La jurisprudència ha matisat l'àmbit en el que procedeix la rectificació d'un error material, de fet o aritmètic. D'acord amb la doctrina mantinguda pel Tribunal Suprem, en sentències 3 d'octubre de 2014, 23 de juny de 2015, 24 de juliol de 2018 i, més recentment, 26 d'octubre de 2023 (sentència 1338/2023), entre d'altres, per poder procedir a la rectificació d'errors materials s'han de donar certes circumstàncies:

“El error material se caracteriza por ser ostensible, manifiesto, indiscutible y evidente por sí mismo, sin necesidad de mayores razonamientos, y por exteriorizarse prima facie por su sola contemplación, por lo que su corrección por ese cauce requiere que concurren, en esencia, las siguientes circunstancias:

(a) que se trate de simples equivocaciones elementales de nombres, fechas, operaciones aritméticas o transcripciones de documentos;

(b) que el error se aprecie teniendo en cuenta exclusivamente los datos del expediente administrativo en el que se advierte;

(c) que el error sea patente y claro, sin necesidad de acudir a interpretaciones de las normas jurídicas aplicables;

(d) que mediante su corrección no se proceda de oficio a la revisión de actos administrativos firmes y consentidos;



(e) que no se produzca una alteración fundamental en el sentido del acto (pues no existe error material cuando su apreciación implique un juicio valorativo o exija una operación de calificación jurídica);

(f) que no padezca la subsistencia del acto administrativo, es decir, que no genere la anulación o la revocación del mismo, en cuanto creador de derechos subjetivos, produciéndose uno nuevo sobre bases diferentes y sin las debidas garantías para el afectado, pues el acto administrativo rectificador ha de mostrar idéntico contenido dispositivo, sustantivo y resolutorio que el acto rectificado, sin que pueda la Administración, so pretexto de su potestad rectificatoria de oficio, encubrir una auténtica revisión; y

(g) que se aplique con un hondo criterio restrictivo.”

D'altra banda, la sentència 3344/2015, de 24 de juny, afegeix que no procedeix la rectificació d'errors quan procedeix efectuar una operació que conté una valoració jurídica.

Segon.- L'article 122.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP), preveu que els plecs de clàusules administratives particulars s'han d'aprovar prèviament a l'autorització de la despesa o conjuntament amb aquesta, i sempre abans de la licitació del contracte o, si aquesta no existeix, abans de la seva adjudicació, i només es poden modificar amb posterioritat per error material, de fet o aritmètic. Si passa altrament, la modificació del plec comporta la retroacció d'actuacions.

Tercer.- En el present cas, cal atendre als següents aspectes:

- L'equivocació a rectificar consisteix en modificar el número de grup professional de la posició d'Entrenadors/es o monitors/es esportius/ves, que no s'emmarquen dins del grup 4 (que, segons el conveni, inclou els llocs de treball d'auxiliar administratiu, recepcionista, manteniment, oficial 2on oficis diversos, esteticista, mosso de quadres de primera i monitor de campus) si no del grup 3.
- Del simple examen de les dades que obren a l'expedient es pot apreciar l'error material. Tal com posa de manifest l'informe del Departament de Serveis a les Persones i al Territori de 8 de juliol de 2025, el personal que en el contracte vigent actualment ocupa els llocs de treball d'entrenador/a i monitor/a esportius s'emmarquen en el grup 3, i així es comprova amb el quadre de subrogació del personal incorporat al PCAP com a Annex 3. Durant el temps d'execució del contracte actual aquest personal ha prestat un servei adequat a les característiques de la instal·lació, del públic objectiu i del territori, de forma que en el nou contracte s'ha de mantenir el mateix grup professional (és a dir, el grup 3).
- No es produeix cap alteració substancial en el sentit de l'acte, en tant que, a l'hora de calcular el pressupost, s'ha tingut en compte que el lloc d'entrenador/a o monitor/a esportiu/va es correspon amb el grup professional correcte, és a dir, el grup 3. En aquest sentit, s'exposa a l'informe del Departament de Serveis a les Persones i al Territori de 8 de juliol de 2025 que aquest error material en la documentació del contracte no té incidència en el pressupost de licitació del contracte, ja que els càlculs per a la determinació del preu base de licitació del contracte s'han realitzat prenent com a referència el Grup 3 de l'esmentat conveni, i tenint en compte els salaris del personal subrogable actual.



- No es produeix una anul·lació de l'acte, no essent aplicable al cas cap causa de nul·litat de l'article 47 LPACAP ni tampoc d'anul·labilitat, de manera que l'acte resultant tindrà el mateix contingut, la mateixa finalitat i tindrà uns mateixos efectes per les empreses adjudicatàries.
- No procedeix la revisió de l'acte d'adjudicació en el seu conjunt mitjançant el procediment de revisió d'ofici de l'article 106 LPACAP, ja que no s'aprecien les causes de nul·litat previstes a l'article 47 LPACAP.
- La rectificació d'error s'aplica amb criteri restrictiu, doncs es limita exclusivament a substituir el número 4 del grup professional pel número 3 i a indicar en el quadre de la clàusula 8 de l'informe de necessitat que recull l'import del salari anual per cada categoria (d'acord amb l'import de les taules salarials del conveni).

Quart.- Pels motius exposats, es proposa la rectificació, a l'empara d'allò previst a l'article 122.1 LCSP, l'error material detectat a la clàusula 8 de l'informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència, i a la clàusula 2 del PCAP del contracte 001_25001781, consistent en què a la taula on diu que el lloc de treball de "Entrenadors/es o monitors/es esportius" es correspon amb el grup professional "Grup 4" ha de constar "Grup 3". Així mateix, on diu que la retribució salarial anual 2025 és de "17.523,27 €" ha de constar "17.814,46 €", que és l'import previst al conveni i el que s'ha tingut en compte per calcular els costos de personal del pressupost de licitació.

Per tant, el quadre que indica els llocs de treball, el grup professional i la retribució salarial anual 2025 de la clàusula 8 de l'informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència, i de la clàusula 2 del PCAP, ha de quedar de la següent manera:

Lloc de treball	Grup professional	Retribució salarial anual 2025
Coordinador/a projecte	Grup 1	22.827,64 €
Conserge/vigilant	Grup 5	17.129,29 €
Entrenadors/es o monitors/es esportius	Grup 3	17.814,46 €
Personal manteniment i neteja	Grup 4	17.523,27 €
Conserge de pistes	Grup 5	17.129,29 €

Cinquè.- Quant a la competència per a la rectificació de l'error material, el Decret d'Alcaldia ANY2023-20977 de 17 de juny, de delegació d'atribucions en els/les gerents/tes de l'administració municipal executiva en matèria de contractes administratius o privats de caràcter plurianual, delega en els gerents responsables de l'àmbit territorial de l'objecte dels contractes que siguin de competència de la Comissió de Govern i del gerent municipal, com a òrgans de contractació per delegació de l'Alcaldia, l'adopció dels actes de rectificació d'errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes.

En aquest cas, el gerent del Districte és competent per acordar la rectificació de l'error material detectat a la clàusula 8 de l'informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència, i la clàusula 2 del PCAP.



Atès l'exposat fins aquí, s'eleva al gerent del Districte la següent

PROPOSTA DE RESOLUCIÓ:

"**RECTIFICAR**, a l'empara d'allò previst a l'article 122.1 LCSP, l'error material detectat a la clàusula 8 de l'informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència, i a la clàusula 2 del PCAP del contracte 001_25001781, consistent en què a la taula on diu que el lloc de treball de "Entrenadors/es o monitors/es esportius" es correspon amb el grup professional "Grup 4" ha de constar "Grup 3". Així mateix, on diu que la retribució salarial anual 2025 és de "17.523,27 €" ha de constar "17.814,46 €", que és l'import previst al conveni i el que s'ha tingut en compte per calcular els costos de personal del pressupost de licitació."

Barcelona, a data de la signatura electrònica.

Iris Favà Ferré
Tècnica Superior en Dret

Vist-i-plau
Maite Crespo Albaladejo
Cap del Departament de Serveis Jurídics - Secretaria