

ANNEX
DECLARACIÓ CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL
*Obligatori en cas de **subrogació del personal***

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

*L'empresa contractista sortint, que ha de facilitar obligatòriament aquesta informació en cas de subrogació, haurà de lliurar la present declaració responsable signada, acompanyant **el quadre de la pàgina següent** degudament emplenat i signat electrònicament.*

El/la sotasignat/da, senyor/a Carme de la Flor Rigau, amb DNI/NIE núm. 35.119.175S, en nom propi/en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica TRÀNSIT PROJECTES SL, amb NIF B-59489351, amb l'adreça de correu electrònic per rebre les comunicacions electròniques (administracio@transit.es) i EN QUALITAT DE CONTRACTISTA del Contracte Gestió i dinamització del Centre Cívic i Casal Infantil Sagrada Família del Districte de l'Eixample, núm. Contracte 19C00024, núm. Expedient 20209202

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Que la relació de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte de serveis *indicar objecte del contracte* en la data (*indicar dia/mes/any*) és la que figura en la taula adjunta:

[Signatura electrònica contractista sortint]

ANNEX
QUADRE CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL
Obligatori en cas de subrogació del personal

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

Aquest quadre, model que incorpora una graella amb els camps de dades mínims obligatoris, un cop emplenat i degudament signat per l'empresa/entitat contractista sortint, ha de ser annexat al PCAP de la licitació del nou servei en compliment de l'article 130.1. LCSP abans citat.

Identificació Persona Treballadora ¹	Conveni col·lectiu (codi i denominació)	Grup professional	Denominació del Lloc de treball	Tipus de contracte ²	Tipus de jornada	Dedicació (Hores/Setmana)	Data antiguitat	Data venciment contracte	Salari Brut anual ³
CAROP	Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya.Codi79002295012003	Grup II .Personal de gestió i coordinació	Coordinador/a de Projecte Pedagògic	100	completa	37,5h/s	03/10/2022		25.644,84
VAVIM	Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya.Codi79002295012003	Grup III. Personal d'intervenció	Animador/a Sociocultural	189	completa	37,5h/s	01/08/2008		22.374,24
MAGON	Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya.Codi79002295012003	Grup III. Personal d'intervenció	Animador/a Sociocultural	200	parcial	25h/s	08/04/2009		15.807,84
PEMAJ	Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya.Codi79002295012003	Grup III. Personal d'intervenció	Animador/a Sociocultural	200	parcial	15h/s	14/01/2019		8.814,84
MOCEJ	Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya.Codi79002295012003	Grup III. Personal d'intervenció	Animador/a Sociocultural	510	parcial	17h/s	12/12/2023		9.936,72

¹ Les dues primeres inicials del primer cognom, seguides de les dues primeres inicials del segon cognom, seguides de la primera inicial del nom. Ex: MARÍA MARTÍ SÁNCHEZ = MASAM

² Segons codis publicats per la TGSS "Clau del Contracte de Treball". P.e: 100: Indefinit per temps ordinari ; 300: Indefinit fix/discontinuu; 500: Temporal. Temps parcial ordinari, etc...

³ Retribució bruta anual que rep la persona treballadora. **No inclou** les despeses de S.S

Pactes en vigor i altres eventuais qüestions relacionades amb les condicions laborals de la persona treballadora		
Identificació Persona Treballadora	Pactes en vigor	Altra informació complementària relativa a condicions laborals
CAROP	FINS A 4 DIES LABORALS RETRIBUÏTS PER NADAL I FINS A 4 PER SETMANA SANTA	2 DIES RETRIBUÏTS DE LLIURE DISPOSICIÓ
VAVIM	FINS A 4 DIES LABORALS RETRIBUÏTS PER NADAL I FINS A 4 PER SETMANA SANTA	2 DIES RETRIBUÏTS DE LLIURE DISPOSICIÓ
MAGON	FINS A 4 DIES LABORALS RETRIBUÏTS PER NADAL I FINS A 4 PER SETMANA SANTA	2 DIES RETRIBUÏTS DE LLIURE DISPOSICIÓ
PEMAJ	FINS A 4 DIES LABORALS RETRIBUÏTS PER NADAL I FINS A 4 PER SETMANA SANTA	2 DIES RETRIBUÏTS DE LLIURE DISPOSICIÓ
MOCEJ	FINS A 4 DIES LABORALS RETRIBUÏTS PER NADAL I FINS A 4 PER SETMANA SANTA	2 DIES RETRIBUÏTS DE LLIURE DISPOSICIÓ

[Signatura electrònica contractista sortint]