



**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència de Cultura, Educació, Esports i Cicles de Vida
Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de gestió del "Plural, Centre de masculinitats de Barcelona"

Contracte reservat: *NO*

Lots: *NO*

Codi contracte: 001_25000326



ÍNDEX

1. Antecedents	4
2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	6
3. Objecte i prestació concreta que es vol contractar.....	7
4. Divisió en lots	7
5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	8
5.1. Pressupost base de licitació.....	8
5.2. Valor estimat del contracte (VEC)	11
6. Imputació pressupost municipal.....	11
7. Procediment d'adjudicació.....	11
8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses.....	12
8.1. Condicions d'aptitud	12
8.2. Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació	12
9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	13
10. Criteris per dirimir el desempat.....	22
11. Mesa de contractació	23
12. Garanties	23
13. Termini d'execució	23
14. Termini de garantia.....	23
15. Condicions especials d'execució.....	24
16. Pagament del preu.....	24
17. Modificacions del contracte.....	25
18. Revisió de preus	25
19. Subcontractació.....	26
20. Cessió del contracte	26
21. Règim específic de penalitats.....	26
21.1. Incompliments	26
21.2. Imposició de penalitats.....	28
22. Tractament de dades de caràcter personal.....	29
23. Subrogació del personal.....	31



24. Relació habitual amb menors d'edat.....	31
25. Pòlissa d'assegurança	31
26. Execució del contracte en equipaments municipals	31
27. Responsable del contracte.....	31



1. ANTECEDENTS

El *II Pla per la justícia de gènere 2021-2025* presentat en el Plenari del Consell Municipal en data 29 de setembre de 2021 va establir una nova estratègia és consolidar les polítiques municipals per lluitar contra la desigualtat i la discriminació vers les dones en tots els àmbits. El Pla es planteja com un full de ruta transversal que incorpora la perspectiva de gènere en les pràctiques municipals i que vol ser un motor de canvi per a tots els agents de la societat.

En aquest sentit, la Quarta Conferència Mundial sobre la Dona del 1995 a Beijing i la Convenció d'Estambul del 2011 van ratificar la necessitat de la participació masculina com a mitjà per a la igualtat. Des de llavors, s'han produït canvis i esdeveniments que han acabat configurant agendes polítiques i que tenen l'objectiu de treballar amb la població masculina com a mitjà per lluitar contra les desigualtats i les violències de gènere.

L'article 9 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista preveu tot un conjunt d'accions d'informació i sensibilització social per prevenir i eradicar la violència masclista i que s'han d'impulsar des de les administracions públiques a fi de presentar el problema des d'una perspectiva multicausal, treballant els mites i estereotips, els models, els prejudicis i les conductes relacionats amb les dones i la violència masclista.

Ahora, la Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta municipal de Barcelona estableix les competències municipals en matèria de serveis socials i, en l'article 107, apartat d) estableix que es poden "programar, prestar i gestionar els serveis socials especialitzats corresponents al segon nivell a què es refereix l'article 11.b del Decret legislatiu 17/1994". De la mateixa manera, en l'apartat e) també fa referència a "coordinar la prestació dels serveis socials corresponents al primer nivell amb els del mateix nivell prestats per institucions d'iniciativa social o mercantil, d'acord amb les normes de coordinació que siguin dictades pel Govern de la Generalitat, amb la finalitat d'assolir les previsions de la planificació general, tot respectant el principi d'autonomia de les entitats privades".

Es per això que l'Ajuntament de Barcelona, dins del *II Pla per la justícia de gènere 2021-2025*, desenvolupa un conjunt de programes i serveis d'atenció a les dones que pateixen violència masclista i també fa accions de prevenció que tenen per objecte la lluita contra qualsevol forma de discriminació i violència per raó de gènere, orientació o diversitat sexual, dirigides a la població masculina.

El present contracte pretén donar resposta a les obligacions derivades de la legislació vigent exposada anteriorment, així com en relació a la Mesura de govern "Sumant aliances: Barcelona, ciutat lliure de violències masclistes" que inclou dins la línia de treball 1, les següents actuacions:



- 1.6 Ampliar les aliances per impulsar l'educació sexual i afectiva i transformar els models de feminitat i masculinitat amb referents més plurals, diversos i igualitaris:
 - 1.6.6 Desenvolupament de projectes i accions de comunicació que trenquin els estereotips femenins i masculins en l'àmbit de l'esport, l'educació, la cultura o les joguines, entre d'altres, més enllà de l'àmbit escolar.
 - 1.6.12 Promoció de models positius i transformadors de masculinitat definint una línia d'acció al respecte que integri i vagi més enllà de les iniciatives ja existents.
Mitjançant la visibilització del paper dels homes en el canvi social i la lluita contra les violències masclistes, mitjançant materials comunicatius i campanyes de comunicació, això com el desenvolupament d'activitats sobre sexisme, masculinitats i canvi social a equipaments públics i organització de jornades sobre masculinitats i canvi social.

L'Ajuntament de Barcelona, a través de la Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI, per tal de respondre a les obligacions derivades del II Pla abans mencionat en quant a la sensibilització, prevenció i atenció a les violències masclistes i la promoure la justícia de gènere a la ciutat, vol continuar amb la prestació del servei de gestió del "Plural, centre de masculinitats de Barcelona" (en endavant Plural) per dur a terme l'atenció i la dinamització d'activitats en matèria de masculinitat i violències masclistes.

Aquest servei ha de promoure el foment de la igualtat i l'equitat, lluitar contra qualsevol forma de violència masclista i treballar per la promoció de models de masculinitat respectuosos i saludables. En definitiva, per lluitar contra la discriminació i les desigualtats per raó de gènere s'han de dur a terme accions dirigides específicament a la població masculina de la ciutat, perquè majoritàriament són ells els susceptibles de reproduir-les.

Els objectius d'aquest servei són sensibilitzar sobre conductes abusives i sexistes i atendre-les i prevenir-les, democratitzar els treballs reproductius i de cures a la ciutat, facilitar la incorporació dels homes com a col·lectiu en la lluita per la justícia de gènere, i oferir espais d'atenció i tractament a aquells que poden estar exercint, exerceixen o han exercit qualsevol forma de violència masclista i que decideixen, de manera voluntària, fer canvis cap a models relacionals respectuosos i no violents.



2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

Es considera que les necessitats detectades responen a la finalitat que consisteix en donar compliment al marc legislatiu aplicable (exposat en el punt anterior) en relació als compromisos adoptats a la Carta Municipal, al *II Pla per la justícia de gènere 2021-2025* i a la *Mesura de govern "Sumant aliances: Barcelona, ciutat lliure de violències masclistes"* que contempla la prestació d'un servei per treballar les masculinitats i que cal dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat.

En aquest sentit, l'Ajuntament de Barcelona, a través de la Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI, ha de promoure un servei específic integral de treball de masculinitats i abordatge de les violències masclistes amb els objectius següents:

- Promoure la justícia i l'equitat de gènere fent-ne sensibilització i fomentant accions específiques adreçades a la població masculina.
- Promocionar models de masculinitat igualitaris i equitatius que facilitin la democratització de les cures i les tasques de la llar.
- Treballar en els principis de l'equitat de gènere basats en el reconeixement i el respecte, i generar projectes transversals amb les entitats i els serveis de la ciutat que s'adrecen a la població masculina.
- Difondre projectes, campanyes, mesures i missatges que tinguin l'objectiu de prevenir les violències masclistes i fer sensibilització de models de masculinitat igualitaris.
- Oferir un espai obert a la ciutadania on es puguin treballar aspectes relacionats amb la masculinitat i el foment de relacions equitatives, justes i igualitàries a la ciutat, a més de promocionar xarxes de participació entre la població masculina.
- Proporcionar una atenció i un abordatge integrals de les violències masclistes en totes les seves formes i àmbits, tal com preveu la Llei 5/2008 del dret de les dones a l'erradicació de la violència masclista, de manera coordinada amb el circuit d'atenció a la violència masclista de la ciutat de Barcelona.
- Avaluar les necessitats i el disseny de les accions i les intervencions que fa el servei per valorar l'impacte que tenen en els usuaris.

El compliment d'aquests objectius comporta una especialització tècnica de formació i d'experiència professional en l'àmbit d'intervenció en homes que han exercit o exerceixen violències, exposats a la clàusula 5 del PPT, de les quals no disposa l'Ajuntament de Barcelona.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat



pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 24 mesos i amb possibilitat de pròrroga per un termini màxim de 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç i que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en gènere i violències masclistes i en promoció de masculinitats igualitàries a homes i a ciutadania en general.

3. OBJECTE I PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR

L'objecte del contracte és el servei de gestió del "Plural, Centre de masculinitats de Barcelona" que de conformitat amb el plec de prescripcions tècniques comporta les tasques següents:

- Atendre a homes que exerceixen violències masclistes.
- Sensibilitzar i promocionar les masculinitats igualitàries.
- Dinamitzar comunitàriament programant activitats i donant suport a iniciatives del teixit associatiu en matèria de masculinitats.

El CPV de l'objecte corresponent és 85312300-2 de Serveis d'orientació i assessorament (Annex IV de LCSP).

4. DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent.

En aquest sentit, totes les accions, tant sigui d'atenció als homes que exerceixen violència com les de promoció de masculinitats igualitàries estan connectades i vinculades a una mateixa finalitat i estratègia com és la prevenció de violències masclistes en homes.

Per aquest motiu, es requereixen que les estratègies d'intervenció, estructures i desenvolupaments de les activitats i accions siguin complementàries entre elles i facin necessari coordinar-les, planificar-les i



executar-les amb un sentit global i amb coherència interna de servei que dotin d'un sentit únic i continu la intervenció amb els homes a la nostra ciutat.

A més, donada la dimensió del servei, una divisió en lots resultaria desproporcionada i ineficaç per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució del mateix.

Per l'exposat, podem concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de **1.236.547,12** euros, amb el desglossament següent:

- El pressupost net de 1.124.133,74 euros.
- IVA de 112.413,38 euros, amb un tipus del 10 %.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat, excepte la partida de costos de suport a l'organització d'activitats d'altres agents (clàusula 3.3.2 del PPT), que es determinen en funció dels preus unitaris, tot calculat d'acord als preus de mercat.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

	2025	2026	total 1 any	per la licitació
Costos salarials (clàusula 5 del PPT)	67.896,49	376.517,36	444.413,85	888.827,70
<i>Sou base</i>	42.880,84	237.794,20	280.675,04	561.350,08
<i>Seguretat social</i>	16.653,93	92.353,25	109.007,18	218.014,36
<i>Altres complements</i>	8.361,72	46.369,91	54.731,63	109.463,26
Costos suport a l'organització d'activitats d'altres agents (clàusula 3.3.2 del PPT) (1)	3.055,67	16.944,33	20.000,00	40.000,00



Supervisió professionals (clàusula 6 del PPT)	336,08	1.863,92	2.200,00	4.400,00
Publicació materials i difusió a mitjans (clàusula 8 del PPT)	305,67	1.694,33	2.000,00	4.000,00
Plataforma d'aprenentatge (clàusula 3.2.1 del PPT)	0,00	12.000,00	12.000,00	24.000,00
Altres despeses (clàusula 6 del PPT) (2)	1.582,83	8.777,17	10.360,00	20.720,00
Total de costos directes	73.176,74	417.797,11	490.973,85	981.947,70
Despeses generals (8 %)	6.000,91	33.277,00	39.277,91	78.555,82
Total de costos indirectes	6.000,91	33.277,00	39.277,91	78.555,82
Marge empresarial (6 %)	4.860,76	26.954,35	31.815,11	63.630,22
Total de costos directes, indirectes i marge empresarial estimats	84.038,41	478.028,46	562.066,87	1.124.133,74

Notes:

(1) Partida sobre la qual les licitadores no podran oferir baixa

(2) Inclou: manteniment i petites reparacions, missatgeria, material d'oficina, telefonia mòbil i despeses de desplaçament de professionals.

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats per a cada concepte.

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del conveni de referència de [Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 \(codi de conveni núm. 79002575012007\)](#), actualitzat per Resolució EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 i actualitzat per Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018.

Aquesta indicació no prejutja el conveni que hi sigui d'aplicació.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i hores de dedicació estimada, segons s'especifica en la clàusula 5 del PPT.

<i>Categoria professional</i>	<i>Hores anuals estimades de servei</i>	<i>Sou anual segons conveni (previst 2026)</i>	<i>Hores anuals segons conveni</i>
Direcció (Grup I – Direcció)	1.701	33.367,09 €	1.701
Equip tècnic (Grup II – Tècnic superior graduat)	11.907	26.818,68 €	1.701



Personal administratiu (Grup III – Personal tècnic)	2.275	21.241,79 €	1.701
--------------------------------------------------------	-------	-------------	-------

Per a l'estimació real dels costos salarials s'ha estimat un 32,50 % de cost de seguretat social a càrrec de l'empresa, i també s'ha tingut en compte en el càlcul del pressupost el complement de coordinació, el complement de valoració i diagnòstic, el plus de disponibilitat, el complement d'experiència laboral i un 9,5 % més de millora salarial considerant altres possibles costos laborals de l'empresa (cobertures per necessitats sobrevingudes, formació i riscos laborals, entre d'altres) per la qual cosa, l'import total dels costos laborals estimats en el pressupost de licitació es considera adequat als preus de mercat.

Partida sobre la qual les licitadores no podran oferir baixa (1)

Pels costos de suport a l'organització d'activitats d'altres agents (clàusula 3.3.2 del PPT), es reserva una partida sobre la qual les licitadores no podran oferir cap baixa, en relació a activitats comunitàries, de dinamització i sensibilització, en diferents formats com tallers, xerrades, formacions, propostes escèniques audiovisuals i culturals i activitats singulars. L'import a abonar dependrà de les tarifes o costos de les activitats per projectes de suport a iniciatives externes d'entitats i altres agents de la ciutat. Atès que són conceptes relacionats directament amb les persones que les executaran (artistes i/o persones que pel el seu nom i el seus coneixements executaran aquesta part del contracte atenent als seus preus privats) i es desconeix el nombre d'activitats i la concreció i contingut, no es pot determinar quin seria el cost corresponent a la unitat de cada activitat.

L'import destinat a activitats i a la seva gestió, planificació i suport a la execució de les activitats és de 20.000,00 euros/any, es distribueix de la següent manera en funció de les següents categories descrites a la clàusula 3.3.2 del PPT:

- 1. Xerrades, tallers i formacions:** s'assignarà un import màxim de 5.000,00 euros/any.
- 2. Propostes escèniques, audiovisuals o culturals:** s'assignarà un import màxim de 12.000,00 euros/any.
- 3. Activitats singulars:** s'assignarà un import màxim de 3.000,00 euros/any.

L'Ajuntament no tindrà l'obligació d'abonar la quantitat no exhaurida d'aquesta partida, ja que l'import total executat anirà en funció del nombre d'activitats realitzades i del cost corresponent i a les necessitats i interessos del servei. Així mateix, en cas que una de les categories no s'esgotés l'import sobrant es podrà aplicar a les altres categories.



5.2. Valor estimat del contracte (VEC)

El VEC d'aquest contracte s'estima en **2.248.267,48** euros. Els conceptes que inclou són:

Any	Lot	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	Pressupost net modificacions amb increment de cost	Pressupost net altres conceptes	SUMA
2025	únic	84.038,41				84.038,41
2026	únic	562.066,87				562.066,87
2027	únic	478.028,46	84.038,41			562.066,87
2028	únic		562.066,87			562.066,87
2029	únic		478.028,46			478.028,46
Total		1.124.133,74	1.124.133,74			2.248.267,48

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressuposts i aplicacions pressupostàries següents:

Any	C. Org.	C. Eco.	C. Prog.	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	0800	22731	23171	84.038,41	10%	8.403,84	92.442,25
2026	0800	22731	23171	562.066,87	10%	56.206,69	618.273,56
2027	0800	22731	23171	478.028,46	10%	47.802,85	525.831,31
				1.124.133,74		112.413,38	1.236.547,12

Els imports anuals s'han calculat amb un inici del contracte previst a data 6 de novembre de 2025 i per tant, en cas d'un inici posterior del contracte els imports anuals s'hauran de redistribuir en proporció.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert harmonitzat.

Atenent el VEC d'aquest contracte, es considera sotmès a regulació harmonitzada tot d'acord amb la previsió dels articles 19 i 22 LCSP.



Per aquest motiu, en data 29 de gener de 2025 es va remetre l'anunci d'informació prèvia l'Oficina de Publicacions de la Unió Europea: <https://ted.europa.eu/es/notice/-/detail/61025-2025>.

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

8.1. Condicions d'aptitud

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- 1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

8.2. Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores, l'empresa licitadora hauria de comptar amb la solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínima següents:

a) Solvència econòmica i financera

El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, hauria de tenir un import igual o superior a 550.000,00 euros atès que les característiques i l'objecte del contracte fan que l'opció més adequada d'entre les opcions indicades a l'art. 87.1 LCSP per garantir que l'eventual adjudicatària compta amb prou capacitat per fer front a l'execució correcta de les tasques, sigui l'acreditació d'un volum anual de negocis amb l'import mínim indicat, import que es considera proporcionat i no limitatiu de la concurrència per part de licitadors amb capacitat per portar a terme l'objecte del contracte.



b) Solvència tècnica o professional

L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 450.000,00 euros atès que les característiques i l'import total del contracte es consideren adequats els requisits de solvència exigits per tal de garantir l'execució correcta de les tasques que es deriven del present contracte.

S'admet que les empreses puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris d'adjudicació	Puntuació màxima
9.1. Criteris automàtics quantitius	
9.1.1. Preu ofert.	20
9.1.2. Per l'increment del número xerrades, hores de tallers i hores de formació a realitzar que fan els professionals del Plural, segons la clàusula 3.4 del PTT	8
9.1.3. Per l'increment del nombre d'activitats anuals que facin els professionals del Plural als districtes de la ciutat, segons la clàusula 3.3.1 del PPT	8
9.1.4. Per l'increment en l'elaboració, disseny, maquetació i la producció d'infografies, recursos online i pòsters dirigits a sensibilitzar o promocionar masculinitats igualitàries seguint els diferents àmbits que treballa el servei, segons la clàusula 9 del PPT	8



9.1.5. Per l'increment del nombre d'hores anuals de formació específica continuada per la persona de direcció i l'equip tècnic, segons la clàusula 6 del PPT	5
Total criteris automàtics quantitius	49
9.2. Criteris automàtics qualitius	
9.2.1. Per la realització de xerrades específiques en centres educatius i/o en espais de lleure juvenil dirigides a joves entre els 14 i 18 anys, segons la clàusula 3.4 del PPT	17
9.2.2. Per la realització de xerrades específiques dirigides a persones de context cultural divers, segons la clàusula 3.4 del PPT	17
9.2.3. Per la realització de tallers dirigits a pares de criatures entre 0 i 2 anys, segons la clàusula 3.2.1 del PPT	17
Total criteris automàtics qualitius	51
Total criteris	100

9.1. Criteris automàtics quantitius

9.1.1. Preu ofert, fins a 20 punts.

Mesura social.

D'acord amb allò previst al 9.4 de la Instrucció per l'aplicació de la Llei 9/2017, instrucció aprovada per decret de la Comissió de Govern del 15 de març, la puntuació del preu no supera el 35% de la puntuació total.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:



- Un diferencial de 10 % per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15 % respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes s'exclourà les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes si presenten un diferencial superior al 5 % amb les immediatament consecutives.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

9.1.2. Per l'increment del número xerrades, hores de tallers i hores de formació a realitzar que fan els professionals del Plural, segons la clàusula 3.4 del PTT, fins a 8 punts.

A la clàusula 3.4 del PPT, es determina que s'ha de garantir l'execució, entre altres accions i activitats, de les següents activitats i accions:

- 20 xerrades en el servei de prevenció i promoció de masculinitats igualitàries, adreçades a ciutadania.
- 30 hores de tallers en el servei de prevenció i promoció de masculinitats igualitàries adreçades a professionals i serveis (àmbit social, educatiu, jurídic i sanitari).
- 20 hores formació en el servei d'atenció, adreçades a professionals (àmbit social, educatiu, jurídic i sanitari) en relació a la detecció i l'atenció en violències masclistes.
- 80 hores de formació en el servei de prevenció i promoció de masculinitats igualitàries, adreçades a professionals.

Es valorarà l'increment del nombre de xerrades, hores de tallers i hores de formació.

Es puntuarà d'acord amb el següent barem:

- 0,5 punts per a cada xerrada, fins un màxim de 2 punts.
- 0,5 punts per a cada hora de taller, fins a un màxim de 2 punts.
- 0,5 punts per hora de formació en detecció i atenció, fins a un màxim de 2 punts.
- 0,5 punts per hora de formació en prevenció i promoció, fins a un màxim de 2 punts.



En cas que els licitadors facin ofertes en aquest apartat, hauran de presentar una declaració responsable on consti aquest compromís. Aquesta condició haurà de mantenir-se al llarg de tot el contracte. Si no es realitzen les xerrades o les hores compromeses, diferent a la oferta, es considerarà falta molt greu.

Justificació: l'augment del número d'accions incrementarà la sensibilització de la ciutadania vers les masculinitats igualitàries, així com dotar d'eines metodològiques a professionals pel que fa a la detecció i atenció a violències masclistes, en el desenvolupament de les seves funcions en els seus respectius serveis atès que podran gaudir d'aquestes un número més elevat de persones

L'augment en les xerrades, tallers i formacions a impartir suposa, pel que fa a les accions adreçades a la ciutadania i als professionals, una millora en la incidència del servei prestat tant a nivell de l'àmbit d'atenció com de prevenció respecte la intervenció dels professionals i de les entitats que fan intervenció en masculinitats igualitàries. Implica una major capacitació tècnica respecte a l'abordatge de les situacions a atendre en els diferents serveis, la implementació de criteris de derivació de casos al centre Plural, que permetin establir plans de treball més coordinats i ajustats a les especificitats dels serveis i agents implicats.

9.1.3. Per l'increment del nombre d'activitats anuals que facin els professionals del Plural als districtes de la ciutat, segons la clàusula 3.3.1 del PPT, fins un màxim de 8 punts.

Segons la clàusula 3.3.1 del PPT, per tal de dinamitzar una programació d'activitats que respongui a interessos i necessitats tant de la ciutadania com de professionals que volen conèixer i reflexionar sobre les masculinitats, s'han de realitzar com a mínim,

- 1 activitat anual de producció pròpia en algun equipament municipal o a la seu d'alguna entitat a cada districte de la ciutat. 10 activitats anuals mínimes.
- 1 activitat anual en col·laboració i/o coproducció amb entitats o serveis a cada un dels districtes de la ciutat. 10 activitats anuals mínimes.

Es valorarà l'increment del nombre d'activitats que ajudin a desenvolupar projectes i iniciatives que tinguin impacte en la ciutadania. L'increment d'activitats es podrà dur a qualsevol dels districtes de la ciutat.

Es puntuarà d'acord amb el següent barem:

- Per activitats de producció pròpia, fins a un màxim de 4 punts, distribuïts:

10 activitats anuals, 0 punts



D'11 a 15 activitats anuals, 2 punts
De 16 a 20 activitats anuals, 3 punts
Més de 20 activitats anuals, 4 punts

- Per activitats en col·laboració i/o coproducció, fins a un màxim de 4 punts, distribuïts:

10 activitats anuals, 0 punts
D'11 a 15 activitats anuals, 2 punts
Més de 15 activitats anuals, 4 punts

En cas que els licitadors facin ofertes en aquest apartat, hauran de presentar la seva oferta una declaració responsable on consti aquest compromís indicant el número total d'activitats en cada apartat. Aquesta condició haurà de mantenir-se al llarg de tot el contracte. Si no es realitzen les activitats compromeses, diferent a la oferta, es considerarà falta molt greu.

Justificació: l'increment del nombre d'activitats als districtes potencia el treball col·laboratiu i les sinèrgies per promoure o donar suport a iniciatives ja existents als diferents territoris de la ciutat.

Incrementar les activitats amb altres agents consolida les metodologies de treball en xarxa i millora la reflexió comunitària sobre aquesta realitat alhora que transversalitza els recursos i potencia la seva difusió.

9.1.4. Per l'increment en l'elaboració, disseny, maquetació i la producció d'infografies, recursos online i pòsters dirigits a sensibilitzar o promocionar masculinitats igualitàries seguint els diferents àmbits que treballa el servei, segons la clàusula 9 del PPT, fins a 8 punts.

Segons la clàusula 9 del PPT, cal difondre els serveis i les activitats del Plural mitjançant materials de difusió com publicacions, programes de mà, cartells...

Es valorarà la realització d'infografies, recursos online i pòsters que permetin sensibilitzar o promocionar masculinitats respectuoses i igualitàries per poder difondre els serveis i les activitats que es realitzen al Plural.

Es puntuarà d'acord amb el següent barem:

- 0,5 punts per a cada infografia a partir de 5 infografies, fins un màxim de 3 punts.
- 0,5 punts per a cada recurs online, a partir de 3 recursos online (podcasts, píndoles informatives o formatives, o d'altres formats) fins un màxim de 3 punts
- 0,5 per l'elaboració de cada pòster, a partir de 3 pòsters, fins un màxim de 2 punts.



En cas que els licitadors facin ofertes en aquest apartat, hauran de presentar la documentació acreditativa que consistirà en la presentació d'una declaració responsable on consti aquest compromís, indicant el numero d'elements de cada tipus que es comprometen a realitzar. Aquesta condició haurà de mantenir-se al llarg de tot el contracte. Si no es realitzen els productes compromesos, diferent a la oferta, es considerarà falta molt greu.

Justificació: considerem la necessitat d'aquest criteri atès que els materials gràfics, audiovisuals i recursos online incrementen la visibilització del servei i la sensibilització sobre les masculinitats igualitàries, tanmateix esdevenen clau per millorar l'accessibilitat al servei i especialment la incidència i la influència sobre la població jove, així com la informació com a recurs per a professionals i ciutadania en general. L'augment dels diferents recursos comunicatius per a la difusió de les activitats i serveis que ofereix el Centre Plural, augmentarà la incidència en el models de referència sobre masculinitats tenint en compte que el Centre Plural és l'eix vertebrador, en matèria de masculinitats igualitàries de la ciutat, fet que comportarà que es pugui ampliar la difusió arribant a més punts de la ciutat i/o incidint de forma més repetitiva en les actuacions a divulgar

9.1.5. Per l'increment del nombre d'hores anuals de formació continuada específica per la persona de direcció i l'equip tècnic, segons la clàusula 6 del PPT, fins un màxim de 5 punts.

Segons la clàusula 6 del PPT, l'empresa contractista ha de proporcionar al personal destinat a la prestació del servei objecte del contracte 30 hores anuals de formació contínua específica per a cada professional. Com a mínim, el 70% ha d'abordar els temes objecte d'aquest plec.

Es valorarà l'increment d'hores de formació continuada específica per a cada professional.

Es puntuarà d'acord amb el següent barem:

- Fins a 30 hores, 0 punts.
- De 31 a 35 hores, 2 punts.
- De 36 a 40 hores, 4 punts.
- Més de 40 hores, 5 punts.

En cas que els licitadors facin ofertes en aquest apartat, hauran de presentar la seva oferta amb la documentació acreditativa que consistirà en la presentació d'una declaració responsable on consti aquest compromís indicant el numero total d'hores. Aquesta condició haurà de mantenir-se al llarg de tot el contracte. Si no es realitzen les hores de formació contínua específica compromeses per a cada professional, diferent a la oferta, es considerarà falta molt greu.



Justificació: Una millora en el número d'hores de formació continuada específica de la persona de direcció i de l'equip tècnic a la sol·licitada en el PPT sobre matèries objecte d'aquest contracte permetrà millorar l'atenció i suport a les persones ateses, doncs amb els coneixements adquirits, perspectives estudiades i altres eines que s'aconsegueixen amb la formació, el servei que presten aquests professionals esdevindrà de millor qualitat, i la seva tasca serà més eficient i propera.

Això implicarà una millor qualitat en l'atenció i suport a la ciutadania i als professionals i per tant, esdevé una important millora del servei.

L'oferta que realitzi l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial del contracte que haurà de mantenir-se durant tota la durada del contracte, en el sentit de mantenir, en cas de substitució de la persona durant l'execució del servei, les mateixes hores de formació, acreditant-ho també documentalment, si s'escau. No mantenir les hores de formació en masculinitats igualitàries que l'empresa ha ofert per tota la durada del contracte, es considerarà falta molt greu i podrà esdevenir una resolució contractual.

9.2. Criteris automàtics qualitatius

9.2.1. Per la realització de xerrades específiques en centres educatius i/o en espais de lleure juvenil dirigides a joves entre els 14 i 18 anys, segons la clàusula 3.4 del PPT, fins un màxim de 17 punts.

Segons la clàusula 3.4 del PPT, l'empresa contractista haurà de garantir, com a mínim l'execució de 20 xerrades en el servei de sensibilització i promoció de masculinitats igualitàries que es descriuen a la clàusula 3.2 del PPT.

Es valorarà que algunes de les xerrades previstes anualment per part del servei de sensibilització i promoció de masculinitats igualitàries es facin en centres educatius i/o en espais de lleure juvenil i dirigides a joves entre els 14 i els 18 anys de la ciutat.

Es puntuarà d'acord amb el següent barem:

- ✓ 4 xerrades específiques, 3 punts
- ✓ 6 xerrades específiques, 5 punts.
- ✓ 10 xerrades específiques, és a dir, una xerrada en de cadascú dels 10 districtes de la ciutat, 17 punts.

L'empresa licitadora haurà de presentar un mes després de la formalització del contracte, i per aquest criteri i per cada una de les xerrades proposades, una fitxa amb la informació següent per la validació per part de la persona responsable de contracte:

<i>Títol de la xerrada</i>	
----------------------------	--



<i>Àmbit temàtic (clausula 3.2.2)</i>	
<i>Tipus de centre o espai on es realitzarà</i>	
<i>Districtes on està ubicat el centre o l'espai</i>	
<i>Contingut i temes de la xerrada</i>	
<i>Període d'execució</i>	
<i>Edats a qui s'adreça</i>	

L'oferta realitzada per les licitadores esdevindrà una obligació en el cas de resultar adjudicatària i haurà de mantenir el nombre de xerrades específiques en els centres educatius i/o en espais de lleure juvenil i amb les característiques indicades durant tota la durada del contracte. No mantenir el nombre compromès de xerrades específiques en els centres educatius i/o en espais de lleure juvenil per tota la durada del contracte es considerarà falta molt greu.

Justificació: La dificultat per arribar a determinats col·lectius, com es el cas adolescents i joves, és un repte que té el centre Plural per sensibilitzar i prevenir situacions de violència masclista entre els joves de la ciutat. El fet de realitzar xerrades específiques en centres educatius de la ciutat de Barcelona permet arribar als joves d'una manera més eficaç i directa al evitar els desplaçaments i treballar en els seus entorns educatius de referència. En conseqüència l'impacte i eficàcia de les xerrades és major millorant l'assistència i la participació en aquest col·lectiu.

9.2.2. Per la realització de xerrades específiques dirigides a persones de context cultural divers, segons la clàusula 3.4 del PPT, fins un màxim de 17 punts.

Segons la clàusula 3.4 del PPT, l'empresa contractista haurà de garantir, com a mínim, l'execució de 20 xerrades en els serveis de dinamització comunitària que es descriuen a la clàusula 3.3 del PPT.

Es valorarà que algunes d'aquestes xerrades en el servei de dinamització comunitària siguin dirigides a persones de context cultural divers i es facin en entitats i serveis que treballen amb persones i col·lectius pertanyents o llegits com d'orígens i contextos culturals diversos.

Es puntuarà d'acord amb el següent barem:

- ✓ 4 xerrades específiques, 3 punts.
- ✓ 6 xerrades específiques, 5 punts.
- ✓ 10 xerrades específiques, és a dir, una xerrada en cadascú dels 10 districtes de la ciutat, 17 punts.

L'empresa licitadora haurà de presentar un mes després de la formalització del contracte, i per aquest criteri i per cada una de les xerrades proposades,



una fitxa amb la informació següent per la validació per part de la persona responsable de contracte:

<i>Títol de la xerrada</i>	
<i>Àmbit temàtic (clausula 3.2.2)</i>	
<i>Tipus d'entitat o servei on es realitzarà</i>	
<i>Districte on està l'entitat o el servei</i>	
<i>Contingut i temes de la xerrada</i>	
<i>Període d'execució</i>	
<i>Població a qui s'adreça</i>	

L'oferta realitzada per les licitadores esdevindrà una obligació en el cas de resultar adjudicatària i haurà de mantenir el nombre de xerrades específiques dirigides a persones de context cultural divers durant tota la durada del contracte. No mantenir el nombre compromès de xerrades específiques dirigides a persones de context cultural divers per tota la durada del contracte es considerarà falta molt greu.

Justificació: Promoure valors i comportaments igualitaris en una societat cultural tan diversa com és la ciutat de Barcelona és un repte de les polítiques públiques i del Centre Plural. També, moltes persones d'origen divers i migrant sovint tenen dificultats d'accedir a la informació dels serveis i activitats que ofereix la seva ciutat i aquest fet dificulta la sensibilització i la promoció dels valors igualitaris i les masculinitats positives, així com també la possibilitat de reflexionar i debatre sobre aquestes qüestions que poden ser viscuts diferents segons el seu origen o marc cultural de referència.

El fet de realitzar xerrades específiques en el seu d'entitats que treballen amb aquest col·lectiu permet arribar a altres públics i diversitats culturals d'una manera més eficaç i directa al evitar els desplaçaments i treballar en els seus entorns de referència.

9.2.3. Per la realització de tallers dirigits a pares de criatures entre 0 i 2 anys, segons la clàusula 3.2.1 del PPT, fins un màxim de 17 punts.

Segons consta a la clàusula 3.2.1 del PPT, l'empresa contractista ha de realitzar tallers de paternitat responsable per tal de corresponsabilitzar l'atenció a les cures i la clàusula 3.4 estableix que l'empresa contractista haurà de garantir com a mínim 30 hores de tallers.

Es valorarà que alguns tallers dirigits a pares per tal de corresponsabilitzar l'atenció a les cures siguin tallers dirigits a pares de criatures entre 0 i 2 anys i es facin en espais de criança o de salut.

Es puntuarà d'acord amb el barem següent:

- ✓ 10 hores de taller específiques, 3 punts



- ✓ 15 hores de taller específiques, 10 punts
- ✓ 20 hores de taller específiques, 17 punts

L'empresa licitadora haurà de presentar un mes després de la formalització del contracte, i per aquest criteri i per cada un dels tallers proposats, una fitxa amb la informació següent per la validació per part de la persona responsable de contracte:

<i>Títol del taller</i>	
<i>Durada en sessions i hores</i>	
<i>Espai o servei de criança a qui es dirigeix</i>	
<i>Contingut i temes del taller</i>	
<i>Període d'execució</i>	
<i>Núm. places del taller</i>	

L'oferta realitzada per les licitadores esdevindrà una obligació en el cas de resultar adjudicatària i haurà de mantenir el nombre d'hores del taller específiques per a pares durant tota la durada del contracte. No mantenir el nombre compromès d'hores del taller específiques per a pares per tota la durada del contracte es considerarà falta molt greu.

Justificació: El fet de realitzar tallers específics en espais de criança o de salut de 0 a 2 anys, permet treballar paternitats responsables i models educatius més respectuosos des de la proximitat i en entorns on l'infant assisteix amb els seus pares. Això facilita arribar als pares de manera més efectiva, atès que tenen més a prop el lloc on assistir-hi i evita desplaçaments al Centre Plural. En conseqüència el treball de paternitats responsables i conscients és més eficient i alhora que la seva difusió és més gran al comptar amb grups definits prèviament.

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1 de la LCSP.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.



- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: La directora de Serveis de Feminismes i LGTBI, Sra. Maria Rengel.
Substitut 1: La responsable d'ABITS, Sra. Merche Avilés.
- Titular 2: La cap del Departament de Prevenció de les Violències Masclistes, Sra. Bàrbara Melenchón.
Substituta 2: El tècnic del Departament de Prevenció de les Violències Masclistes, Sr. Esteve Segura.

12. GARANTIES

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del preu del contracte, IVA exclòs.

13. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada de les prestacions serà de 24 mesos a comptar des del 6 de novembre de 2025 o a partir de la data següent a la de formalització del contracte o del dia que es fixi en el contracte, sempre que aquest últim sigui posterior al de la formalització, i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 24 mesos per períodes mínims de 6 mesos.

14. TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.



15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- a) Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- b) Comunicació inclusiva
- c) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- d) Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- e) Accessibilitat universal.
- f) Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.
- g) Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- h) Pagament del preu a les empreses subcontractades.
- i) Recollida de dades desagregades per sexe / gènere
- j) Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos. Per a la present prestació cal la incorporació d'un mínim de persones treballadores amb coneixements lingüístics i d'orígens culturals diversos del 30 % sobre el total de les persones que executaran el contracte. Donat que en aquest contracte hi ha subrogació del personal, aquesta clàusula només s'aplica al personal no afectat per la subrogació (ampliacions, persones no subrogades, substitucions, etc.) de forma que el còmput global de treballadors i treballadores amb coneixements lingüístics i culturals diversos s'acosti progressivament al 30 % del total o el superi.

16. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

El preu s'ha de determinar en euros.

Per supervisar les prestacions realitzades, l'adjudicatària enviarà a la persona referent del contracte via correu electrònic la despesa realitzada en el període corresponent amb el següent desglossament:

Conceptes	Import (euros)
Costos salarials (clàusula 5 del PPT)	
<i>Sou base</i>	
<i>Seguretat social</i>	
<i>Altres complements (1)</i>	



Costos suport a l'organització d'activitats d'altres agents (clàusula 3.3.2 del PPT) (1)	
Supervisió professionals (clàusula 6 del PPT)	
Publicació materials i difusió a mitjans (clàusula 8 del PPT)	
Plataforma d'aprenentatge (clàusula 3.2.1 del PPT) (1)	
Altres despeses (clàusula 6 del PPT) (1)	
Total de costos directes	
Despeses generals (xx %) (2)	
Total de costos indirectes	
Marge empresarial (xx %) (2)	
Total de costos directes, indirectes i marge empresarial estimats	

Notes:

1. En el mateix correu també s'haurà de desglossar aquelles accions que s'hagin realitzat durant el període de facturació dins dels conceptes marcats amb (1), tot indicant també cost de cadascuna d'elles.
2. En els conceptes marcats amb (2) s'ha d'indicar el % que s'aplica.

A la factura caldrà especificar:

- El número de contracte i el número d'expedient.
- L'objecte del contracte.
- El detall de cada concepte facturable en cada cas, així com l'import corresponent de cadascun d'ells.
- Qualsevol altre que s'indiqui des de la Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI.

L'empresa contractista haurà de facilitar cada tres mesos còpies del TC, acreditar-ne el pagament i assenyalar-hi el personal que correspongui a la prestació dels serveis contractats.

Abans de presentar l'última factura del contracte, s'haurà de presentar la memòria final tal com es detalla a la clàusula 7.4 del PPT.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

18. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.



19.SUBCONTRACTACIÓ

Es permet la subcontractació parcial de la prestació.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera necessari amb motiu d'assegurar la responsabilitat i la supervisió per part de l'empresa contractista i donar unitat i coherència tècnica a l'objecte del contracte, que les tasques de direcció, relacionades a la clàusula 5.1 del PPT, en ser considerades crítiques.

En aquest sentit, les tasques de direcció son considerades crítiques donat que el perfil del lloc de treball es clau per donar coherència i globalitat a les diferents activitats, alhora que també és una figura clau en les relacions amb els diferents agents de la ciutat així com també amb la Direcció de Feminismes i LGTBI fet que fa necessari una interlocució directa amb l'empresa contractista.

Per tot això, la direcció del servei és fonamental que no sigui objecte de subcontractació per garantir que aquesta prestació hagi de ser executada i realitzada directament i exclusivament per l'empresa contractista, essent per tant susceptibles de subcontractació altres tasques.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

21.1. Incompliments

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

- a) Incompliments molt greus:
 - L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
 - L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.



- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- L'incompliment de mantenir al llarg del contracte el nivell d'experiència del conjunt de l'equip de treball que es va incloure en l'oferta presentada.
- L'incompliment dels compromisos adquirits mitjançant l'oferta presentada, així com les possibles millores presentades i valorades en el document per a la valoració dels criteris d'adjudicació del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com dels criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus per al medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun de les persones treballadores que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament per la persona responsable del contracte.
- Totes les que s'hagin qualificat com a tals en el Plec de clàusules administratives particulars.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

b) Incompliments greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.



- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penyalitats que s'imposin per aquest motiu.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun/a dels/les treballadors/res que executin aquest contracte (tant de l'empresa adjudicatària com, si és el cas, de les subcontractades).

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

21.2. Imposició de penyalitats

Les penyalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.



Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

A l'efecte d'aquest contracte, l'empresa adjudicatària es considera l'encarregada del tractament de dades de caràcter personals en els termes establerts per la normativa vigent de protecció de dades personals.

L'empresa adjudicatària s'obliga a tractar les dades de caràcter personal a les quals tingui accés en virtut de l'execució del contracte d'acord amb les instruccions dictades per l'Ajuntament de Barcelona.

L'empresa adjudicatària no podrà aplicar ni utilitzar les dades de caràcter personal a les quals tingui accés amb finalitats diferents a les de l'objecte del contracte i que siguin necessàries per executar-lo. Tampoc no podrà comunicar-les a tercers, ni tan sols perquè en facin la conservació.

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

1. Dades especialment protegides (nivell molt crític / crític): ideologia, afiliació sindical, religió, creences, origen racial o ètnic, salut (malalties, discapacitats, etcètera), vida sexual, violència de gènere, dades genètiques, dades biomètriques identificatives.
2. Dades d'infraccions i de perfil (nivell sensible)
 - **Infraccions:** penals, administratives.
3. Altres dades (nivell baix)
 - **Identificatives:** DNI/NIF/NIE/passaport, número de la Seguretat Social / mútua, nom i cognoms, adreça postal i electrònica, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, número de registre personal, signatura electrònica.



- **Personals:** estat civil, dades familiars, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
- **Socials:** allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.
- **Professionals:** formació, titulació, historial estudiantil, experiència, pertinença a col·legis/associacions professionals.
- **Treball:** cos/escala, categoria/grau, lloc de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial laboral, altres.
- **Comercial:** activitats i negocis, llicències comercials, subscripcions (revistes, webs, etcètera), creacions artístiques, científiques o tècniques.
- **Econòmico-financeres:** ingressos, rendes, inversions/patrimoni, crèdits/avals, dades bancàries, plans de pensió o jubilació, dades econòmiques de la nòmina, impostos/deduccions, assegurances, hipoteques, subsidis/beneficis, historial de crèdits, targetes de crèdit.
- **Transaccions:** béns i serveis subministrats, béns i serveis rebuts, transaccions financeres, compensacions/indemnitzacions.
- **Infraccions:** administratives.

Tenint en compte els riscos per als drets i les llibertats de les persones afectades, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria de nivell sensible, tal com defineix el responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

La finalitat del tractament de dades

Codi tractament	Nom tractament	Finalitat tractament
0057	Serveis d'informació i atenció a la violència masclista	Gestió de polítiques i serveis d'informació i atenció a la violència masclista
0119	Jornades, tallers, cursos i sessions informatives	Gestió de les persones inscrites o interessades en les jornades, cursos i accions o sessions informatives.

L'Empresa proveïdora proporcionarà el servei amb Sistemes d'Informació de l'Ajuntament de nivell molt alt.

La proveïdora farà constar a tots els elements de comunicació la propietat municipal del fitxer de les dades municipals i haurà de seguir, a aquests efectes, la normativa i regulació sobre el Tractament de les dades de caràcter personal de l'Ajuntament de Barcelona.



23. SUBROGACIÓ DEL PERSONAL

En cas que correspongui fer la subrogació del personal, de conformitat amb el que estableix l'article 44 de l'Estatut dels treballadors, o pel fet que aquesta obligació estigui establerta al conveni col·lectiu aplicable, s'inclourà a efecte informatiu i de conformitat amb el que preveu l'article 130 de la Llei LCSP, la relació de persones treballadores facilitada per Fundació IRES que en l'actualitat presten aquest servei, amb indicació de la categoria professional, el tipus de contracte, l'antiguitat, la jornada i el salari brut anual de cadascuna.

24. RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT

Tot i no ser un servei específic per a menors sí que se'ls dona la possibilitat de demanar atenció si s'escau. Per fer aquesta atenció és necessari que els professionals disposin del certificat de naturalesa de delictes sexuals

25. PÒLISSA D'ASSEGURANÇA

Acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import de 150.000,00 euros, que haurà d'aportar simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

26. EXECUCIÓ DEL CONTRACTE EN EQUIPAMENTS MUNICIPALS

En aquest contracte no hi ha personal municipal i personal de l'empresa contractista treballant en el mateix centre o equipament municipal, tot i que el personal de l'empresa contractista ha de treballar a un centre o equipament municipal.

L'empresa contractista ha de lliurar abans de l'inici del contracte, la documentació de prevenció de riscos laborals al correu electrònic feminismesilgtbi@bcn.cat.

27. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona responsable d'aquest contracte és Silvia Serra Aranda (sserraa@bcn.cat), tècnica del Departament de Prevenció de les Violències Masclistes adscrit a la Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI.



La persona interlocutora durant el procediment de licitació i encarregada del seguiment de l'execució ordinària del contracte serà responsabilitat de Silvia Serra Aranda (sserraa@bcn.cat), tècnica del Departament de Prevenció de les Violències Masclistes adscrit a la Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert harmonitzat per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 24 mesos a partir de 6 de novembre de 2025 o a partir de la data següent a la de formalització del contracte o del dia que es fixi en el contracte, per un pressupost base de licitació de 1.236.547,12 euros (IVA inclòs).

Maria Rengel
Directora de Serveis de Feminismes i LGTBI