



**Ajuntament
de Barcelona**

**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Sant Andreu**

C. dels Segadors, 2. 4ª planta
08030 Barcelona
www.bcn.cat

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte de servei de suport a l'organització de les festes majors dels barris de la Sagrera i Sant Andreu del Palomar a l'Ajuntament de Barcelona, Districte de Sant Andreu

**Contracte reservat: NO
Lots: NO
Exp. 2031/2025**

Índex

1. --- ANTECEDENTS	3
2. --- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA	3
3. --- OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA	3
4. --- DIVISIÓ EN LOTS	4
5. --- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC) -----4	
6. --- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL	6
7. --- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	7
8. --- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES	7
9. --- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR	7
10.-- CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	10
11.-- GARANTIES	10
12.-- TERMINI D'EXECUCIÓ	10
13.-- TERMINI DE GARANTIA	10
14.-- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	10
15.-- PAGAMENT DEL PREU	11
16.-- MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	11
17.-- REVISIÓ DE PREUS	11
18.-- SUBCONTRACTACIÓ	11
19.-- CESSIÓ DEL CONTRACTE	11
20.-- RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS	11
21.-- TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	13

1. ANTECEDENTS

Les festes majors dels barris de Barcelona són una de les manifestacions culturals i populars més assenyalades del calendari festiu anual, una oportunitat ineludible de participació en la vida pública de la ciutat, i un instrument de reforç del teixit veïnal, del treball comunitari en xarxa i de construcció del sentiment de pertinença.

Tot i que les entitats dels barris tenen un paper protagonista a l'hora d'organitzar-les, l'Ajuntament de Barcelona vetlla per protegir l'expressió festiva i participativa de les festes de barri i per fomentar el dinamisme associatiu de base històric de la ciutat, mitjançant la seva activitat diària, el suport logístic a les associacions, i altres mesures com ara el desplegament del Pla de drets culturals de Barcelona.

El Districte de Sant Andreu és un lloc particularment actiu pel que fa a les festivitats que recorren tots els barris i que són el reflex del dinamisme i la força associativa del veïnat, especialment quant a les festes majors, que els barris de Sant Andreu de Palomar i de la Sagrera celebren al voltant de la diada de Sant Andreu i del Crist Rei respectivament, entre finals de novembre i principis de desembre. La implicació activa de la majoria d'associacions i entitats dels barris i la complicitat i suport de l'Ajuntament en l'organització fa possible omplir el calendari de tota mena d'actes culturals, lúdics i esportius per reivindicar i celebrar la cultura popular i la vida veïnal.

2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

Considerant que la finalitat consisteix a donar suport logístic i organitzatiu a la celebració dels actes del calendari de festa major dels barris de Sant Andreu del Palomar i de la Sagrera, i atesa la complexitat tècnica i l'increment de feina que comporta, els requisits administratius i de seguretat que implica i la dedicació que cal invertir per dur a terme les tasques i obtenir un resultat òptim i eficaç, cal dotar aquesta actuació dels recursos adients.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en organització d'esdeveniments culturals.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA

El Districte de Sant Andreu ha de contractar un servei de suport tècnic i logístic a l'organització de 25 actes de les festes majors de la Sagrera i de Sant Andreu de Palomar

que tenen lloc majoritàriament a la via pública, per tal que es duguin a terme en les millors condicions organitzatives i de seguretat.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei d'organització d'esdeveniments culturals (CPV 79952100-3) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per la prestació del servei.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.
- Els costos d'utilització, com els consums energètics i altres recursos.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

1. Preu ofert.
2. Millora en el temps de cobertura de les substitucions establerta a la clàusula 5 del plec de prescripcions tècniques.
3. Millora de la formació continuada de cadascuna de les persones adscrites a l'execució del contracte.
4. Formació en gènere.
5. Formació específica de postgrau o màster relacionada amb la gestió cultural de la persona adscrita al lloc de coordinació del contracte.

Les millores ofertes pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

4. DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 20.689,77 euros. El pressupost net de 17.098,98 euros i l'IVA de 3.590,79 euros, amb un tipus del 21 %.

La quantia d'aquest contracte es determina en funció dels preus unitaris previstos en el projecte, especificats en la clàusula 5ª del Plec de prescripcions tècniques.

D'acord amb la disposició addicional trenta-tresena de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic, l'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquesta despesa en el cas que les unitats executades siguin inferiors a les unitats previstes en el projecte, sinó en funció dels preus unitaris previstos en el projecte i realment executats.

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir la despesa en atenció al fet que el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

Els licitadors han de presentar una oferta en forma de rebaixa percentual, que es traduirà a una oferta en euros, i que serà la mateixa rebaixa percentual que s'aplicarà als preus unitaris de 2026 en el cas que es tramiti la pròrroga.

En tot cas, les ofertes que excedeixin el preu unitari de sortida, IVA exclòs, s'exclouran del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes	2025	2026 (pròrroga)
Salariis	10.960,50 €	11.401,70 €
Seguretat Social	3.616,96 €	3.762,55 €
Despeses addicionals de personal	219,20 €	228,03 €
Subtotal costos directes	14.796,66 €	15.392,28 €

Costos indirectes	2025	2026 (pròrroga)
Despeses generals d'estructura	1.035,74 €	1.077,44 €

Benefici industrial	1.266,58 €	1.317,56 €
----------------------------	-------------------	-------------------

TOTAL	17.098,98 €	17.787,28 €
--------------	--------------------	--------------------

2025	Costos directes						Costos indirectes			
	Salari hora	Hores	Total salaris	SS (33%)	Desp. add. (2%)	Total costos directes	Despeses d'estructura (7%)	Total costos indirectes	Benefici industrial (8%)	Total costos dir.+ind.+ben.
Coordinació										
Hora diürna	15,05 €	500	7.526,55 €	2.483,76 €	150,53 €	10.160,84 €	711,25 €	711,26 €	869,76 €	11.741,85 €
Tècnic/a										

Hora diürna	10,85 €	234,5	2.545,28 €	839,94 €	50,90 €	3.436,12 €	240,52 €	240,53 €	294,13 €	3.970,77 €
Hora nocturna	13,57 €	65,5	888,67 €	293,26 €	17,77 €	1.199,70 €	83,97 €	83,98 €	102,69 €	1.386,36 €

2026 (pròrroga)	Costos directes					Costos indirectes				
	Salari hora	Hores	Total salaris	SS (33%)	Desp. add. (2%)	Total costos directes	Despeses d'estructura (7%)	Total costos indirectes	Benefici industrial (8%)	Total costos dir.+ind.+ben.
Coordinació										
Hora diürna	15,66 €	500	7.830 €	2.583,9 €	156,60 €	10.570,50 €	739,93 €	739,93 €	904,83 €	12.215,26 €
Tècnic/a										
Hora diürna	11,29 €	234,5	2.647,50 €	873,67 €	52,95 €	3.574,12 €	250,18 €	250,18 €	305,94 €	4.130,24 €
Hora nocturna	14,11 €	65,5	924,20 €	304,98 €	18,48 €	1.247,66 €	87,33 €	87,33 €	106,79 €	1.441,78 €

Els costos de personal s'han calculat amb el corresponent increment salarial interanual segons el que estableix III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003), publicat al núm. 6910 del DOGC en data 10 de juliol de 2015, amb atenció a l'Acord parcial d'actualització salarial per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028, publicat al núm. 9350 del DOGC en data 13 de febrer de 2025.

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 36.596,15 euros. Els conceptes que inclou són:

Any	VEC prestació	VEC eventuais pròrrogues	Increment 10%	Total
2025	17.098,98 €		1.709,89 €	18.808,87 €
2026		17.787,28 €		17.787,28 €¹

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	IVA	Import IVA	Import total
2025	22609	33811	0609	17.098,98 €	21%	3.590,79 €	20.689,77 €

¹ El VEC de la prestació i la pròrroga és diferent atès l'increment salarial interanual establert al conveni col·lectiu corresponent. La taula de costos directes i indirectes per preus unitaris anterior reflecteix en detall aquest increment.

TOTAL

20.689,77 €

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la durada i les prestacions que en constitueixen l'objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran adjudicar-lo, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant un procediment obert simplificat abreujat.

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

Considerant l'objecte del contracte i el valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, la condició d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, segons el que estableix la lletra b) de l'article 159.6 de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic, i atès que aquest contracte es tramita mitjançant un procediment obert simplificat abreujat, s'eximeix els licitadors d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics. Puntuació total: 100 punts

- **Criteri 1: preu ofert**
 - Ponderació màxima: fins a 35 punts.
 - Ponderació sobre el total: 35 % de la puntuació.

Amb aquest criteri es valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic. S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores. La distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#), aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} \\ = \text{Puntuació resultant}$$

Cada empresa licitadora ha d'oferir un percentatge de descompte sobre el preu unitari de sortida. La Direcció de Serveis a les Persones durà a terme la conversió necessària per determinar el preu total de l'oferta, a l'efecte de valorar-la i de detectar baixes presumptament anormals, així com els preus unitaris de cada servei pel que fa a la facturació.

El percentatge de descompte ofert ha de tenir un màxim de 2 dígits decimals. Els decimals que excedeixin aquest límit s'arrodoniran. Així mateix, tant els preus unitaris dels serveis com el preu total obtinguts per conversió s'arrodoniran en 2 dígits decimals.

- **Criteri 2: millora en el temps de cobertura de les substitucions que figura en la clàusula 5 del plec de prescripcions tècniques (la presentació del substitut es realitzarà en un temps màxim de 48 hores)**
 - Ponderació màxima: fins a 25 punts.
 - Ponderació sobre el total: 25% de la puntuació.

Amb aquest criteri es valora especialment la millora del temps de resolució de les eventuais incidències o necessitats de substitució de personal, el que repercuteix en una major garantia de la prestació davant de circumstàncies sobrevingudes i una millora del servei. La puntuació s'atorga segons la taula següent:

Cobertura de substitucions	Puntuació
Temps màxim de cobertura de substitució de 24 hores	5 punts
Temps màxim de cobertura de substitució de 12 hores	15 punts
Temps màxim de cobertura de substitució de 6 hores	25 punts

- **Criteri 3: millora de la formació continuada de cadascuna de les persones que executi el contracte (addicionals a les 10h exigides en la clàusula 5 del plec), en matèria de gestió cultural o dinamització comunitària**
 - Ponderació màxima: fins a 25 punts
 - Ponderació sobre el total: 25 % de la puntuació

L'increment d'hores de formació en matèria de gestió cultural o dinamització comunitària contribueix a la millora de la competència professional i personal de les persones adscrites al contracte, la qual cosa influeix directament en la millora de la qualitat i el rendiment del servei. La puntuació s'atorga segons la taula següent:

Hores de formació	Puntuació
Ampliar la formació mínima en 5 hores anuals / persona	5 punts
Ampliar la formació mínima en 10 hores anuals / persona	15 punts
Ampliar la formació mínima en 15 hores anuals / persona	25 punts

- **Criteri 4: formació en gènere**
 - Ponderació màxima: fins a 10 punts
 - Ponderació sobre el total: 10% de la puntuació

Gran part dels actes de festa major es desenvolupen en el context de l'oci nocturn, un espai particularment sensible des del punt de vista de la vulnerabilitat a la qual estan exposats certs col·lectius. A banda de l'existència de punts liles segurs on adreçar-se per obtenir informació i suport, cal que les persones treballadores en contacte amb la ciutadania coneguin els protocols i sàpiguen reaccionar en conseqüència i de la manera més adient en cas que esdevingui una agressió o una situació de risc amb component de gènere. Aquest criteri valora que l'empresa licitadora es comprometi a proporcionar formació en igualtat de gènere al personal que dedicarà a atendre de persones usuàries. La puntuació s'atorgarà d'acord amb la ponderació següent:

Hores de formació	Puntuació
10 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries	10 punts
5 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries	7 punts
10 hores o més de, com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries	5 punts
5 hores o més de, com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries	3 punts

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere al personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries en el transcurs del primer mes des de l'inici de la data de formalització del contracte. Per a valorar d'aquest criteri és imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, administració pública, universitat, col·legi o associació professional. En el cas que no s'aporti la certificació esmentada no es valorarà aquest criteri. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi fet una oferta sobre aquest criteri ha d'acreditar obligatòriament a l'òrgan de contractació que la formació s'ha dut a terme en el termini de 15 dies a comptar d'ençà que finalitzi el termini d'1 mes esmentat anteriorment.

L'oferta de l'empresa licitadora esdevé obligació essencial i incomplir-la suposa imposar una penalitat de 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10 %, i que pot fins i tot esdevenir causa d'extinció contractual.

- **Criteri 5: la formació específica de postgrau o màster relacionada amb la gestió cultural de la persona adscrita al lloc de coordinació del contracte**
 - Ponderació màxima: fins a 5 punts
 - Ponderació sobre el total: 5% de la puntuació

Aquest criteri vetlla perquè la persona assignada a les tasques de coordinació tingui els coneixements i les competències òptimes en gestió cultural per a dur a terme la tasca, la qual cosa té molts beneficis, entre els quals un coneixement ampli del sector cultural, l'ús de tècniques avançades de gestió específiques per al sector com planificació d'esdeveniments o gestió de pressupostos, el desenvolupament de competències com ara el lideratge, la resolució de problemes o la comunicació efectiva, les xarxes professionals dins el sector i en la majoria de casos experiència pràctica, entre d'altres. Tot això repercuteix en una millora àmplia de l'execució del servei i en l'assoliment dels objectius fixats.

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
- En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. GARANTIES

D'acord amb la lletra f), de l'article 156.9 de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic, atès que aquest contracte es tramita mitjançant un procediment obert simplificat abreujat no es requereix la constitució d'una garantia definitiva.

12. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada del contracte és d'1 any a comptar des de l'endemà de la data que indiqui l'acta d'inici i amb possibilitat de pròrroga de fins a 12 mesos més, l'execució efectiva del qual ha de tenir lloc entre els mesos de setembre i desembre.

13. TERMINI DE GARANTIA

Atès el que determina el punt 12 d'aquest informe de necessitat, no escau establir cap termini de garantia.

14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- Pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.,
- Pla o mesures d'igualtat.
- Comunicació inclusiva.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBQIA+.

- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
- Persones treballadores amb discapacitat.
- Accessibilitat universal.

15. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual els mesos d'execució efectiva i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

16. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

17. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

18. SUBCONTRACTACIÓ

Es permet la subcontractació.

19. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

20. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment de les millores ofertes pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.

- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de clàusules administratives particulars.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penyalitats que s'imposin per aquest motiu.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun/a dels/les treballadors/res que executin aquest contracte (tant de l'empresa adjudicatària com, si és el cas, de les subcontractades).
- Incomplir l'obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadores als que afecti la subrogació. - Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Clàusules Administratives Particulars.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de clàusules administratives particulars.

Imposició de penyalitats:

Les penyalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

21. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Aquest contracte comporta el tractament de **dades identificatives de nivell baix** quant al nom i cognom, adreça, correu electrònic i telèfon de persones físiques implicades en l'execució del servei.

Per tot això,

ES SOL-LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert simplificat abreujat per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada d'1 any a partir del dia que indiqui l'acta d'inici per un import total de licitació de 20.689,77 euros.

El coordinador territorial
Joan Manel Homdedéu de Pérez

Vist i plau,
El cap del Servei a les Persones i al Territori
Lucas M. Martínez Chito