



**Ajuntament  
de Barcelona**

**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori  
Districte de Sant Andreu**

C/ dels Segadors 2, 4a planta  
08030 Barcelona

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de gestió de l'ús de les pistes esportives de la Llosa de Baró de Viver en horari extraescolar de l'Ajuntament de Barcelona, Districte de Sant Andreu.

**Contracte reservat: NO**  
**Lots: NO**

**Exp 2019/2025**



## Índex

<b>1.--- Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida</b>	
----- 3	
<b>2.--- Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida</b>	<b>3</b>
<b>3.--- Divisió en lots</b>	<b>4</b>
<b>4.--- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)</b>	<b>4</b>
<b>5.--- Imputació pressupost municipal</b>	<b>5</b>
<b>6.--- Procediment d'adjudicació</b>	<b>6</b>
<b>7.--- Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses</b>	<b>6</b>
<b>8.--- Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar</b>	<b>7</b>
<b>9.--- Criteris per dirimir el desempat</b>	<b>10</b>
<b>10. - Mesa de Contractació</b>	<b>10</b>
<b>11. - Garanties</b>	<b>10</b>
<b>12. - Termini d'execució</b>	<b>10</b>
<b>13. - Termini de garantia</b>	<b>10</b>
<b>14. - Condicions especials d'execució</b>	<b>11</b>
<b>15. - Pagament del preu</b>	<b>11</b>
<b>16. - Modificacions del contracte</b>	<b>11</b>
<b>17. - Revisió de preus</b>	<b>11</b>
<b>18. - Subcontractació</b>	<b>11</b>
<b>19. - Cessió del contracte</b>	<b>11</b>
<b>20. - Responsable del contracte</b>	<b>11</b>
<b>21. - Règim específic de penalitats</b>	<b>12</b>
<b>22. - Tractament de dades de caràcter personal</b>	<b>13</b>



## 1. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

La voluntat de l'Ajuntament de Barcelona és impulsar la política esportiva des de tots els àmbits per cobrir totes les necessitats i demandes que l'esport genera a la ciutat. Dins de l'estratègia d'actuació global per millorar i potenciar el sistema esportiu, els equipaments de proximitat tenen un paper fonamental com a eixos de cohesió social als barris i són motors de l'exercici físic com a hàbit saludable, accessible i proper a tota la ciutadania.

Els equipaments esportius són, per tant, eixos de millora de la qualitat de vida que cal gestionar i optimitzar per permetre'n l'ús i fomentar-lo entre la ciutadania. La demanda creixent per fer-los servir per a pràctiques esportives heterogènies fa necessari dotar de recursos els espais oberts habilitats per a l'esport, sobretot quant a la dinamització, el manteniment i la condícia.

La pista de futbol sala de la llosa del barri de Baró de Viver es troba en un lloc òptim, envoltat d'altres equipaments orientats a la pràctica esportiva però que, ara per ara, està infrautilitzat. Amb l'objectiu d'augmentar-ne la disponibilitat de les instal·lacions i millorar-ne les condicions, cal dotar-la dels recursos personals i tècnics adients. Per això, es considera que l'actuació més eficient i eficaç per adreçar les necessitats que s'han detectat és contractar un servei especialitzat a gestionar instal·lacions.

## 2. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

Aquest contracte té per objecte el Servei de gestió de l'ús de les pistes esportives de la Llosa de Baró de Viver. Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei de gestió d'instal·lacions (79993100-2) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La utilització i el manteniment.
- L'adquisició de les matèries primeres necessàries i la generació de recursos.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Projecte de promoció esportiva.
- Preu per la prestació mínima obligatòria.
- Formació en No violència a l'esport.
- Increment hores d'obertura els caps de setmana per entrada lliure.
- Formació en gènere i assetjament sexual.

Exposades les necessitats detectades i l'objecte del contracte, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb

tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

### 3. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre-les com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més, caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

### 4. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

4.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 72.531,93 euros. El pressupost net és de 59.943,74 euros i l'IVA de 12.588,19 euros, amb un tipus del 21 %.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

<b>Costos directes</b>	<b>Import €</b>
Salaris	28.738,97 €
Seguretat Social	9.483,86 €
Altres despeses socials	1.149,56 €
Activitats d'Estiu i Festa Major	6.000,00 €
Pla d'emergència	2.000,00 €
Productes de neteja	2.000,00 €
Petit manteniment i material	2.500,00 €
<b>Total costos directes</b>	<b>51.872,39 €</b>

<b>Costos indirectes</b>	<b>Import €</b>
--------------------------	-----------------



Despeses generals d'estructura	3.631,07 €
Total costos indirectes	3.631,07 €

<b>Benefici industrial</b>	4.440,28 €
----------------------------	------------

<b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + retribució de la gestió)</b>	<b>59.943,74 €</b>
--	--------------------

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure, publicat en el DOGC el 10 de juliol de 2024, amb codi de conveni núm. 79001905012002.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, a l'annex corresponent s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Retribució salarial anual	Nº d'hores
Grup 2	20.669,34 €	10 hores/setmana
Grup 5 (de dl a ds)	17.129,29 €	42 hores/setmana
Grup 5 (dg)	5.585,88 €	6,5 hores/setmana

4.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 179.831,22 euros. Els conceptes que inclou són:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	SUMA
2025	19.981,25 €		19.981,25 €
2026	39.962,49 €	19.981,25 €	59.943,74 €
2027		59.943,74 €	59.943,74 €
2028		39.962,49 €	39.962,49 €

## 5. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	34112	0609	19.981,25 €	21	4.196,06 €	24.177,31 €
2026	22719	34112	0609	39.962,49 €	21	8.392,13 €	48.354,62 €

## **6. Procediment d'adjudicació**

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert previst a l'article 156 de la LCSP.

## **7. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses**

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

### Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació

#### **A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA**

El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 150.000 euros, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

#### **B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL**

L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 100.000 euros, atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència,



és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

- D'acord amb l'article 90.1.g) LCSP, la plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de 20 persones i el nombre mínim del personal directiu durant els tres últims anys ha de ser de 2 persones.

En el cas que la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En el cas que aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre que demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

#### **8. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar**

Considerant l'objecte del contracte, així com, totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris de judici de valor: puntuació total 40 punts

##### **Projecte de promoció esportiva**

Es valoraran les propostes per desenvolupar com a part de la promoció esportiva de l'equipament que promoguin l'ús de la instal·lació per part de grups de persones poc representants al món esportiu. La proposta haurà de tenir vinculació amb el territori. La proposta haurà de tenir en compte la disponibilitat horària existent a la instal·lació durant els mesos juliol, agost i setembre. La proposta haurà d'incloure aquests dos projectes:

1. Activitats esportives i recreatives durant el període estival per a infants i joves.  
Es considera com a període estival els mesos de vacances escolars d'estiu.
2. Us lúdic dins de la Festa Major del barri de Baró de Viver.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la qualitat i aportació tècnica de l'empresa en el disseny de l'organització i de l'execució d'activitats dinamització esportiva. La valoració de cada proposta presentada es farà en referència a l'estimació global de la mateixa segons la forma descrita a continuació:

Cada proposta presentada haurà de desenvolupar-se seguint el següent guió:

- Objectius
- Accions
- Calendari i periodicitat de les actuacions
- Recursos
- Impacte previst

Es valoraran les propostes que siguin adequades i coherents amb les funcions i criteris descrits al plec de condicions tècniques considerant:

- Es valorarà la concreció de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles que siguin de caràcter genèric.
- Es valorarà l'impacte i viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que aquestes siguin viables i factibles de dur a terme. No es valoraran aquelles que, per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.
- Es valorarà el caràcter innovador i creatiu de les propostes.

La puntuació de cada un dels projectes es determinarà en funció de la seva valoració de la forma següent:

VALORACIÓ TÈCNICA	PUNTUACIÓ				
	ALTA	NOTABLE	MITJA	BAIXA	NUL·LA
Activitats esportiu-recreatives durant el període estival per a infants i joves.	Fins a 20 PUNTS	Fins a 15 PUNTS	Fins a 10 PUNTS	Fins a 5 PUNTS	0 PUNTS
Ús lúdic de la Festa Major de Baró de Viver	Fins a 20 PUNTS	Fins a 15 PUNTS	Fins a 10 PUNTS	Fins a 5 PUNTS	0 PUNTS

**El document que presenti el licitador amb les diferents propostes tècniques i millores ha de tenir una extensió màxima equivalent a un núm. màxim de 15 pàgines numerades (no compten la portada ni l'índex). En el cas que el document presentat superi el nombre màxim de pàgines només es valoraran el nombre de les pàgines indicades anteriorment d'acord amb la seva numeració.**

Criteris automàtics: puntuació total 60 punts

### 1- Per l'oferta econòmica.

Ponderació: fins a 45 punts.

Aquest criteri, que representa un 45% del total de la puntuació, valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic. Les característiques de la prestació objecte d'aquest contracte —de baixa complexitat i molt acotades—, no fan possible aplicar criteris automàtics suficients que puguin mantenir el pes de la puntuació de l'oferta econòmica per sota del 35% del total.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

## 2- Formació en No-Violència a l'esport al personal adscrit a l'execució del contracte i a les entitats usuàries.

Ponderació: Fins a 10 punts

Representa el 10 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la capacitació del personal per prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb la no violència a l'Esport. A l'àmbit de l'esport es poden donar situacions de violència mentre es fa la pràctica esportiva. És per aquest motiu que es vol impulsar formació en "No violència a l'esport" per facilitar protocols i models d'actuació que millorin i afavoreixin els veritables valors de competició, respecte i no discriminació a l'esport, tant als jugadors i jugadores com als aficionats de les entitats esportives.

Es valorarà amb un màxim de 10 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometi a facilitar 8 hores o més de formació no violència a l'esport i la resta d'ofertes s'atorgaran d'acord amb el quadre següent:

Formació en No violència	Punts
Cap formació	0
4 hores	5
8 hores o més	10

## 3- Formació en gènere al personal adscrit al contracte.

Ponderació: Fins a 5 punts

Representa 5 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitació del personal per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc. Donat que als equipaments esportius, així com en espais on es practica l'esport, hi participen persones amb gèneres diversos i que històricament han estat espais molt masculinitzats, aquesta millora cerca facilitar la remoció dels obstacles que es poden donar degut a aquesta diversitat en l'esport, fomentar la pràctica esportiva de dones, persones LGTBI i col·lectius històricament invisibilitzats, així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometi a facilitar 10 hores o més de formació en gènere i la resta d'ofertes s'atorgaran d'acord amb el quadre següent:

Formació en gènere	Punts
Cap formació	0
5 hores	2,5
10 hores o més	5

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries en el transcurs dels primers 3 mesos des de la data de formalització del contracte.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti



adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transkurs del contracte, esmentat en el paràgraf anterior.

## 9. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

## 10. Mesa de Contractació

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, director de Serveis a les Persones i al Territori
- Substitut 1: Susana Descals Roca, coordinadora de projectes
- Titular 2: Alícia Sebastià Riera, tècnica d'esport
- Substituta 2: Mercè Pérez Infante, gestora d'administració general

## 11. Garanties

### Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte iva exclòs.

## 12. Termini d'execució

L'execució del contracte s'iniciarà **1 de setembre de 2025**, o a partir de la data que es determini al document de formalització del contracte i finalitzarà el **31 d'agost de 2026**, prorrogable per un termini màxim de 24 mesos.

## 13. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

#### **14. Condicions especials d'execució**

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- Desglossament del pressupost: costos directes i indirectes i costos salarials
- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Recollida de dades desagregades per sexe
- Comunicació inclusiva.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIQ+.
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
- Persones treballadores amb discapacitat.
- Accessibilitat universal.

#### **15. Pagament del preu**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

#### **16. Modificacions del contracte**

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

#### **17. Revisió de preus**

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

#### **18. Subcontractació**

Ateses les característiques del contracte es permet la subcontractació.

#### **19. Cessió del contracte**

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

#### **20. Responsable del contracte**

Es designa a Alícia Sebastià Riera com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.



## 21. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

### a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment de les millores ofertes per les empreses licitadores que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.

### b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment de la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.

### c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

### Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

## **22. Tractament de dades de caràcter personal**

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

- Nivell: baix.
- Dades personals: edat, sexe.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria baix, tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

La finalitat del tractament serà la de recollida de dades desagregades per sexe i de recollida d'indicadors de gestió.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada a partir de l'1 de setembre de 2025 fins al 31 d'agost de 2026 amb possibilitat de pròrroga de fins a 24 mesos, o bé a partir de la data que es determini al document de formalització del contracte, per un import total de licitació (IVA inclòs) de 72.531,93 euros.

La tècnica d'esport  
Alícia Sebastià Riera

Vist i plau,  
El director de Serveis a les Persones i al Territori  
Lucas M. Martínez Chito