



**Ajuntament
de Barcelona**

Districte de Sarrià-Sant Gervasi
Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Plaça de Sarrià, 1-4
08017 Barcelona
www.bcn.cat/sarria-santgervasi

INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE PER A L'EXECUCIÓ DELS SERVEIS DE PROMOCIÓ, GESTIÓ, DINAMITZACIÓ, FORMACIÓ I IMPULS DE LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE, FEMINISMES I DIVERSITAT SEXUAL DEL DISTRICTE DE SARRIÀ – SANT GERVASI DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

Contracte reservat: NO
Lots: 2

Codi contracte: 001_P2500029



INDEX

1.- ANTECEDENTS I JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE FER EL CONTRACTE	3
2.- OBJECTE DEL CONTRACTE	6
3.- QUALIFICACIÓ DEL CONTRACTE, PROCEDIMENT I CPV	6
4.- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	7
5.- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL	10
6.- EXECUCIÓ I DURADA DEL CONTRACTE	10
7.- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA.....	10
8.- CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES.....	11
9.- CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	18
10.- ABONAMENTS AL CONTRACTISTA.....	19
11.- MESA DE CONTRACTACIÓ	19
12.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ I OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA.....	19
13.- MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	20
14.- REVISIÓ DE PREUS.....	20
15.- SUBCONTRACTACIÓ	20
16.- CESSIÓ DEL CONTRACTE	20
17.- GARANTIES.....	20
18.- RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS.....	20
19.- TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL.....	21
20.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE	21

1.- ANTECEDENTS I JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE FER EL CONTRACTE

Aquesta contractació consisteix en la programació, instal·lació, dinamització i gestió dels punts liles que s'instal·laran durant les Festes Majors dels barris del Districte de Sarrià - Sant Gervasi i altres actes públics a l'espai públic on es valori necessari posar un Punt Lila i la formació que s'impartirà a les entitats i comissions de festes que realitzin alguna activitat durant les Festes Majors dels seus barris, a la vegada també es contractarà la gestió, dinamització, organització i coordinació de les activitats per les diades internacionals al Districte de Sarrià – Sant Gervasi. i actes per dinamitzar la Taula de feminismes i el circuit contra la violència masclista.

Punts Liles nocturns i diürns

Un Punt Lila es un espai dins d'un context festiu i d'oci que té com a finalitat la sensibilització i l'atenció puntual de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques.

Aquest espai ha de disposar de personal responsable que exerceixi tasques de prevenció (sensibilització i informació), atenció immediata i activació dels recursos necessaris en el context de la festa.

Ha de disposar de material de comunicació i prevenció a l'abast del públic i ser un lloc on es puguin donar a conèixer situacions de violència, activar protocols o altres necessitats derivades de les agressions que es puguin donar.

Els serveis de Punt Lila es portaran a terme durant els concerts joves de Festa Major dels barris, actes diürns amb molt de públic familiar i altres concerts o actes a l'espai públic que no estiguin relacionats amb Festa Major, però es cregui necessari per part de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori que han de comptar amb un Punt Lila.

L'activitat del Punts Liles es realitza des d'una perspectiva de gènere, situant la prevenció de les agressions dins d'un context social per augmentar la consciència de l'espai i aprofitant els concerts joves de les nits de Festa Major per a conscienciar a la població sobre la prevenció i com fer front a les agressions masclistes.

La creació d'uns Punts Liles durant els concerts de nit de les Festes Majors dels diferents barris del Districte es proposa degut a que en aquest espai hi ha més possibilitat d'agressions al ser un espai on es junta l'oci nocturn amb l'alcohol. És per això que des del Districte de Sarrià - Sant Gervasi s'han instal·lat uns punts de prevenció informació i tractament on les persones, i en particular les dones, poden trobar suport de les professionals que estan a l'estand anomenat Punt Lila o a la parella itinerant que va recorrent els carrers i espais al voltant de la festa.

La creació dels Punts Liles diürns es proposa per donar a conèixer al públic familiar el seu funcionament i el servei que donen durant els concerts joves nocturns i la prevenció sobre violències.

Formació per les entitats i comissions de Festa Major

La formació a les entitats que formen part de la Festa Major i que estan a les barres durant les nits dels concerts (a més d'altres que formen part del teixit associatiu dels barris) ha de consistir en donar les pautes necessàries per empoderar-les i per donar suport si es troben amb alguna situació de violència o agressió durant l'espai d'oci nocturn. La formació a de poder capacitar als diferents agents del territori a crear Punts Liles autogestionats per elles mateixes en altres festes que puguin organitzar i formar i aprofundir en matèria d'igualtat de gènere vinculada als espais d'oci.

La formació ha de ser clarificadora i vivencial per a les entitats organitzadores i que formaran part dels concerts nocturns on hi haurà un Punt Lila, de manera que puguin saber en tot moment que podran fer si es troben un cas de violència.

La persona que doni la formació ha de tenir experiència i formació en la matèria d'acord amb el que s'indica al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars, a la clàusula 1.2.

Activitats pels la celebració del les diades Internacionals i per la dinamització de la Taula tècnica de Feminismes i el Circuit Contra la Violència.

Els dies internacionals del 8 de març, Dia Internacional de la Dona, el 28 de juny, Dia Internacional pel Dret dels Col·lectius LGTBIQ+, i el 25 de novembre, Dia Internacional sobre l'erradicació de la violència masclista, es celebren a diferents indrets de tot el món des de fa anys per la reivindicació de drets i commemoració i record. El programa de Feminismes i LGTBIQ+ de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori del Districte de Sarrià - Sant Gervasi, seguint les línies estratègiques del PAD i del PAM, també ha promogut i organitzat diverses accions, celebracions i actes institucionals majoritàriament a la Pl. Consell de la Vila i altres espais del Districte.

Aquestes accions, de caràcter cultural i festiu, volen conscienciar a la ciutadania del Districte de la importància de l'objecte d'aquestes diades des d'una vessant ludicofestiva i a la vegada reivindicativa.

L'any 2021, des del Districte de Sarrià - Sant Gervasi, es va crear la Taula Tècnica de Feminismes de Sarrià - Sant Gervasi on es treballa amb i per les dones.

Aquesta Taula Tècnica, de la que formen part diferents serveis, equipaments, entitats i veïnes del Districte, necessita ser i fer-se visible. Per aquest motiu, es proposa l'organització una activitat semestral a efectes de dinamitzar-la, on també convidar a participar a les/els membres que formen part del Circuit Contra la Violència Masclista i/o treballadores i treballadors de diferents serveis del Districte que treballen la Violència de Gènere en el territori, entre d'altres.

Aquestes activitats podran ser de caràcter cultural i lúdic.

Considerant que la finalitat consisteix en donar compliment als compromisos adoptats en el II Pla per la justícia de gènere 2021-2025 presentat Plenari del Consell Municipal en data 29 de setembre de 2021, on es va establir promoure polítiques que posin les cures al centre i que ens facin avançar cap a una Barcelona més feminista, més equitativa i més diversa, destaquem aquests objectius entre els principals elements que motiven l'objecte d'aquest contracte:

- Incorporar la perspectiva de gènere en els instruments d'informació de les polítiques de seguretat a la ciutat.
- Millorar la percepció de la seguretat i l'empoderament de les dones a l'espai públic.
- Aprofundir en la millora del circuit de detecció, atenció i recuperació de les violències masclistes a la ciutat.
- Ampliar les eines i els serveis de prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes.
- Aprofundir en la inclusió de la mirada interseccional en els dispositius de prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes.
- Generar espais de reflexió i treball en xarxa entre agents socials, moviments i Ajuntament per construir una estratègia de ciutat que tingui una mirada interseccional i amplii el treball sobre masculinitats més enllà de les violències.
- Avançar en la transversalitat del treball sobre masculinitats a tots els serveis i programes municipals emmarcats en les polítiques d'equitat de gènere.
- Fomentar la implicació dels homes en el treball per la igualtat de gènere.
- Aprofundir en el coneixement de les desigualtats de gènere que condicionen les situacions de vulnerabilitat, en particular dels serveis adreçats a infants i joves.
- Aprofundir en el coneixement sobre les desigualtats de gènere en els diferents cicles vitals: infància, joventut, adultesa i vellesa.
- Aprofundir en la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques d'infància, joventut

- Transversalitzar la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en totes les polítiques municipals.
- Promoure polítiques públiques per visibilitzar i valorar la diversitat sexual i de gènere i per a la prevenció de l'LGTBI-fòbia.
- Oferir eines de promoció social per a l'assessorament i l'empoderament del col·lectiu LGTBI.
- Atendre les demandes de la ciutadania relacionades amb la diversitat sexual i de gènere i les situacions d'LGTBI-fòbia
- Adaptar i actualitzar els serveis municipals d'atenció de les violències masclistes a les novetats normatives.
- Aprofundir en la millora del circuit de detecció, atenció i recuperació de les violències masclistes a la ciutat.
- Ampliar les eines i els serveis de prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes.

Alhora, l'objecte d'aquest contracte respon a les obligacions derivades del compliment de la normativa i normativa vigent:

- La Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local, estableix que els municipis poden dur a terme activitats complementàries en el marc de les polítiques de "promoció de les dones".
- La Carta municipal de Barcelona del 1998, que especifica que l'Ajuntament de Barcelona ha de promoure totes les accions i els serveis que facilitin la integració i participació de les dones en la societat, i evitin la discriminació per raó de sexe.
- L'Estatut d'autonomia de Catalunya de 2006, que assenyala que els poders públics han de garantir el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, així com la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques.
- La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, que especifica que les entitats locals han d'integrar el dret d'igualtat en l'exercici de les seves competències.
- La Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, que estableix les competències dels municipis en provisió de serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral de les violències masclistes.
- La Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que també obliga els ens locals a garantir el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere, en els àmbits tant públics com privats sobre els quals els ens locals tenen competències.
- La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que en el seu article 6 determina les funcions dels ens locals en l'exercici de les seves competències en matèria de polítiques d'igualtat de gènere i especifica que han de dissenyar, aprovar, executar i avaluar plans d'igualtat.
- Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona aprovat pel plenari del Consell Municipal el 21 de desembre de 2018 pel qual s'estableixen els continguts mínims i el procés d'elaboració, implementació, seguiment i avaluació dels plans de ciutat de polítiques de gènere.
- La Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008 del dret de les dones a erradicar la violència masclista, per la qual, entre d'altres, s'inclouen nous col·lectius, s'incorporen noves formes de violència i nous àmbits on aquesta es produeix i s'estableix que les administracions públiques han d'elaborar un model d'atenció que tingui com a finalitat establir el marc de llur actuació per garantir que no es duu a terme la victimització secundària de les dones.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni tècnics ni humans adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant



la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació dels serveis de promoció, gestió, dinamització, formació i impuls de les polítiques d'igualtat de gènere, feminismes i diversitat sexual del Districte de Sarrià – Sant Gervasi amb mesures de contractació pública sostenible i concretament: la gestió, dinamització, organització i coordinació Punts Liles i de la formació a entitats del districte en matèria d'igualtat de gènere i prevenció de violències en espais de Festa Major del Districte de Sarrià – Sant Gervasi (1) i amb la gestió, dinamització, organització i coordinació de les activitats per les Diades Internacionals al Districte de Sarrià – Sant Gervasi. i actes per dinamitzar la Taula de feminismes i el Circuit Contra la Violència Masclista (2).

Al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars adjunt es detallen les característiques del serveis de promoció, gestió, dinamització, formació i impuls de les polítiques d'igualtat de gènere, feminismes i diversitat sexual del Districte de Sarrià – Sant Gervasi a l'Ajuntament de Barcelona, i es fa una estimació de la quantitat de serveis necessaris per a l'any 2025 i 2026.

Fent referència a l'article 70 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

2.- OBJECTE DEL CONTRACTE

El present contracte té per objecte la prestació dels serveis de promoció, gestió, dinamització, formació i impuls de les polítiques d'igualtat de gènere, feminismes i diversitat sexual del Districte de Sarrià – Sant Gervasi a l'Ajuntament de Barcelona amb mesures de contractació pública sostenible, i concretament:

(1) la gestió, dinamització, organització i coordinació Punts Liles i de la formació a entitats del districte en matèria d'igualtat de gènere i prevenció de violències en espais de Festa Major del Districte de Sarrià – Sant Gervasi

conjuntament amb

(2) la gestió, dinamització, organització i coordinació de les activitats per les Diades Internacionals i actes per dinamitzar la Taula de Feminismes i el Circuit Contra la Violència Masclista al Districte de Sarrià – Sant Gervasi.

L'objecte d'aquest contracte no s'ha fraccionat per eludir els procediments de contractació, i esdevé una unitat funcional que permet el seu aprofitament individual sense la necessitat de prestacions accessòries o complementaries.

3.- QUALIFICACIÓ DEL CONTRACTE, PROCEDIMENT I CPV

D'acord amb l'article 16 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic es tipifica com a contracte administratiu de serveis. Es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat.

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és, d'acord amb l'article 159.6 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, adjudicar aquest contracte mitjançant Procediment Obert Simplificat Abreujat de l'1 de juliol de 2025 al 31 de desembre de 2026, prorrogable l'any 2027.

Divisió en lots

Als efectes del que preveu l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, es considera eficient dividir l'objecte del contracte en els lots següents:

Núm. Lot	Objecte
1	Gestió, dinamització, organització i coordinació Punts Liles i de la formació a entitats del districte en matèria d'igualtat de gènere i prevenció de violències en espais de Festa Major del Districte de Sarrià – Sant Gervasi.
2	Gestió, dinamització, organització i coordinació de les activitats per les Diades Internacionals i actes per dinamitzar la Taula de Feminismes i el Circuit Contra la Violència Masclista al Districte de Sarrià – Sant Gervasi.

Limitació a participar en la licitació en determinats lots.

Als efectes de garantir una major concurrència i diversificació de les empreses contractistes i tot d'acord amb la previsió de l'article 99.4. a) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic es considera eficient que les empreses pugin licitar com a màxim en 1 lot, amb la justificació següent: es permet la presentació d'una mateixa empresa licitadora perquè d'aquesta manera es promou la concurrència i la competència i es permet garantir la millor oferta qualitativa en cada un dels dos lots. Es té en compte el principi d'eficiència, és a dir, garantir un ús eficient dels recursos públics.

No s'estableix cap limitació en el nombre de lots que es podran adjudicar, atès que també serà d'un lot.

Classificació CPV

Atesa la naturalesa del contracte i els seus objectius, es considera idoni aplicar els següents codis de Classificació CPV (vocabulari comú dels contractes públics) per cadascun dels lots:

Núm. Lot	Objecte	CPV
1	Gestió, dinamització, organització i coordinació Punts Liles i de la formació a entitats del districte en matèria d'igualtat de gènere i prevenció de violències en espais de Festa Major del Districte de Sarrià – Sant Gervasi.	98200000-5 Serveis d'assessorament sobre igualtat d'oportunitats 80500000-9 Serveis de formació
2	Gestió, dinamització, organització i coordinació de les activitats per les Diades Internacionals i actes per dinamitzar la Taula de Feminismes i el Circuit Contra la Violència Masclista al Districte de Sarrià – Sant Gervasi.	79952100-3 Serveis d'organització d'esdeveniments culturals

El present contracte no contempla cap característica de servei innovador, ja que es tracta del servei de punt d'informació en el desenvolupament del qual, es té experiència i existeix un ampli teixit empresarial consolidat dedicat a aquest sector. Per tant, no s'ha estimat oportuna l'adopció de cap mesura d'aquest tipus.

No està subjecte a comprovació material.

4.- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

4.1 L'import total del contracte per a la prestació del servei és de 49.422,45 euros (IVA inclòs):

40.844,99 euros pressupost net,

8.577,46 euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit al 21%.

El pressupost de licitació es reflecteix en els quadres diferenciats per lots en virtut del que preveu l'art. 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

4.2 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat per cadascun dels lots del contracte:

Lot 1: El pressupost net de 35.332,49 euros i l'IVA de 7.419,83 euros, al 21,00%.

Lot 2: El pressupost net de 5.512,50 euros i l'IVA de 1.157,63 euros, al 21,00%.

La quantitat indicada per cadascun dels lots en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació. El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat i amb preu tancat de conformitat amb l'article 241 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

LOT 1: Gestió, dinamització, organització i coordinació Punts Liles i de la formació a entitats del districte en matèria d'igualtat de gènere i prevenció de violències en espais de Festa Major del Districte de Sarrià – Sant Gervasi:

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent per al primer any i el segons de contracte:

Costos directes: (A)	2025	2026	TOTAL
Costos salarials	11.531,88 €	13.413,40 €	24.945,29 €
Despeses generals	1.700,00 €	1.700,00 €	3.400,00 €
Materials i transport	1.700,00 €	1.700,00 €	3.400,00 €
Total costos directes	14.931,88 €	16.813,40 €	31.745,29 €
Costos indirectes: (B)	2025	2026	TOTAL
Despeses d'estructura 5%	746,59 €	840,67 €	1.587,26 €
Total costos indirectes:	746,59 €	840,67 €	1.587,26 €
Total costos directes + indirectes (A+B)	15.678,47 €	17.654,07 €	33.332,55 €
Benefici industrial (C) 6% sobre costos directes + indirectes	940,71 €	1.059,24 €	1.999,95 €
TOTAL COSTOS (A+B+C)	16.619,18 €	18.713,31 €	35.332,49 €

El càlcul del pressupost base de licitació s'ha calculat segons la previsió de necessitats de servei del Districte de Sarrià – Sant Gervasi per a l'any 2025 i 2026, reflectida en el següent quadre:

ANY	ACCIONS (unitats)	ACCIONS (hores)
2025	16	76:00 h
2026	18	85:00 h

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència les taules salarials de la darrera revisió salarial per als anys 2025, 2026, i 2027 de l'acord parcial, publicat en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya el 13 de febrer de 2025, conveni del sector del lleure educatiu i sociocultural publicat en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya el 27 de febrer de 2023 (Codi conveni 79002295012003) i que regula les categories professionals del personal que durà a terme els serveis que formen part de l'objecte d'aquest contracte. Aquesta indicació no prejotja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació a l'empresa licitadora.

Pel càlcul del pressupost base de licitació d'aquest lot s'han fet les següents consideracions:

Perfil professional	Categoria	Any	Costos salarials a temps complet anuals	Nombre de treballadors
Coordinador del Punt Lila	Coordinador/ora projectes pedagògics i de ll.	2025	24.172,12 €	1
		2026	25.139,01 €	
Informador/a i personal d'intervenció	Tècnic/a d'atenció especialitzada.	2025	24.172,12 €	3
		2026	25.139,01 €	



LOT 2: Gestió, dinamització, organització i coordinació de les activitats per les Diades Internacionals i actes per dinamitzar la Taula de Feminismes i el Circuit Contra la Violència Masclista al Districte de Sarrià – Sant Gervasi.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent per al primer any i el segons de contracte:

Costos directes: (A)	2025	2026	TOTAL
ACTIVITATS PER LES DIADES INTERNACIONALS	900,00 €	2.700,00 €	3.600,00 €
8-M: Dia Internacional de la Dona	-	900,00 €	900,00 €
28-J: Dia Internacional pels drets dels col·lectius LGTBIQ+	-	900,00 €	900,00 €
25-N: Dia Internacional Contra la Violència Masclista	900,00 €	900,00 €	1.800,00 €
Activitats per dinamitzar la Taula Tècnica de Feminismes i el Circuit Contra la Violència Masclista	700,00 €	700,00 €	1.400,00 €
Total Costos Directes	1.600,00 €	3.400,00 €	5.000,00 €
Costos indirectes: (B)	2025	2026	TOTAL
Despeses d'estructura (5%) sobre els costos directes	80,00 €	170,00 €	250,00 €
Modificacions de contracte	No aplica	No aplica	No aplica
Total Costos Indirectes	80,00 €	170,00 €	250,00 €
Total costos directes + indirectes (A+B)	1.680,00 €	3.570,00 €	5.250,00 €
Benefici industrial (C) 5% sobre costos directes + indirectes	84,00 €	178,50 €	262,50 €
TOTAL COSTOS (A+B+C)	1.764,00 €	3.748,50 €	5.512,50 €

4.3 El Valor Estimat del Contracte (VEC) és de 44.774,79 euros segons la següent distribució per cadascun dels lots:

LOT 1: Gestió, dinamització, organització i coordinació Punts Liles i de la formació a entitats del districte en matèria d'igualtat de gènere i prevenció de violències en espais de Festa Major del Districte de Sarrià – Sant Gervasi:

El VEC d'aquest lot s'estima en 49.866,66 euros. Els conceptes que inclou són:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE altres conceptes	SUMA
2025	16.619,18 €	0,00 €	0,00 €	16.619,18 €
2026	22.643,11 €	0,00 €	0,00 €	22.643,11 €
TOTAL	39.262,29 €	0,00 €	0,00 €	39.262,29 €

LOT 2: Gestió, dinamització, organització i coordinació de les activitats per les Diades Internacionals i actes per dinamitzar la Taula de Feminismes i el Circuit Contra la Violència Masclista al Districte de Sarrià – Sant Gervasi:

El VEC d'aquest lot s'estima en 9.261,00 euros. Els conceptes que inclou són:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE altres conceptes	SUMA
2025	1.764,00 €	0,00 €	0,00 €	1.764,00 €
2026	3.748,50 €	0,00 €	0,00 €	3.748,50 €
TOTAL	5.512,50 €	0,00 €	0,00 €	5.512,50 €

D'acord amb la previsió de l'article 101.12 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, el Valor Global Estimat és el resultat del sumatori del VEC dels diferents lots, segons s'indica:

Lot	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE altres conceptes	SUMA
1	39.262,29 €	0,00 €	0,00 €	39.262,29 €
2	5.512,50 €	0,00 €	0,00 €	5.512,50 €
TOTAL	44.774,79 €	0,00 €	0,00 €	44.774,79 €

La present licitació no està subjecte a la regulació harmonitzada, ja que el VEC no supera el llindar de 750.000 € i al tenir per objecte serveis enumerats a l'annex 4, d'acord amb l'establert en l'art. 22.1, c) de la de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

5.- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents d'acord amb la distribució de lots:

LOT 1: Gestió, dinamització, organització i coordinació Punts Liles i de la formació a entitats del districte en matèria d'igualtat de gènere i prevenció de violències en espais de Festa Major del Districte de Sarrià – Sant Gervasi:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22610	23241	605	16.619,18 €	21,00%	3.490,03 €	20.109,21 €
2026	22610	23241	605	18.713,31 €	21,00%	3.929,80 €	22.643,11 €
IMPORT TOTAL				35.332,49 €	21,00%	7.419,83 €	42.752,32 €

LOT 2: Gestió, dinamització, organització i coordinació de les activitats per les Diades Internacionals i actes per dinamitzar la Taula de Feminismes i el Circuit Contra la Violència Masclista al Districte de Sarrià – Sant Gervasi:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22610	23241	605	1.764,00 €	21,00%	370,44 €	2.134,44 €
2026	22610	23241	605	3.748,50 €	21,00%	787,19 €	4.535,69 €
IMPORT TOTAL				5.512,50 €	21,00%	1.157,63 €	6.670,13 €

La seva autorització i/o execució anirà a càrrec del programa Promoció de les Dones 23241, assignat a la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori del Districte de Sarrià-Sant Gervasi.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

6.- EXECUCIÓ I DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte serà de l'1 de juliol de 2025 o, en el cas que la formalització sigui posterior a aquesta data, comptarà a partir del dia següent a la seva formalització i finalitzarà el 31 de desembre del 2026.

7.- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:



- 1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.
- 2.- Ateses les característiques d'aquest procediment de contractació, les empreses licitadores estan exemptes d'acreditar solvència econòmica i financera i solvència tècnica o professional.

8.- CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

La Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, de 15 de març de 2018 i publicada en la Gasetta Municipal de 16 de març de 2018, estableix que la puntuació del preu dins els criteris de valoració dels procediments de licitació municipals no serà superior al 35% de la puntuació total, llevat que hi hagi una justificació adequada i degudament motivada.

Pel que fa al lot 1: Gestió, dinamització, organització i coordinació dels Punts Liles i de la formació a entitats del districte en matèria d'igualtat de gènere i prevenció de violències en espais de Festa Major del Districte de Sarrià – Sant Gervasi, atesa la naturalesa del lot i l'especificació concreta de les tasques a realitzar exposades en el Plec de Prescripcions Tècniques Particulars del contracte, s'estima que no és necessari incorporar criteris de valoració de les ofertes subjectes a judicis de valor.

De la mateixa manera, i pel que fa al lot 2: Gestió, dinamització, organització i coordinació de les activitats per les Diades Internacionals i actes per dinamitzar la Taula de Feminismes i el Circuit Contra la Violència Masclista al Districte de Sarrià – Sant Gervasi, també s'estima que no és necessari incorporar criteris de valoració subjectes a judicis de valor, donada la naturalesa del contracte i la concreció de les prestacions a realitzar, tal com s'exposa en el Plec de Prescripcions Tècniques Particulars.

Tanmateix, i d'acord amb allò que preveu la pròpia Instrucció, s'estableix la possibilitat d'atorgar al preu una ponderació superior al 35% sempre que hi hagi una justificació adequada i degudament motivada.

En aquest sentit, es considera justificat que el criteri econòmic assoleixi una ponderació del 50% per al lot 2, atesa la naturalesa del contracte i la concreció de les prestacions exigides. Tots els serveis objecte de contractació han estat detalladament definits en el Plec de Prescripcions Tècniques Particulars: la tipologia d'actes, les dates aproximades, el tipus de suport logístic i comunicatiu requerit, els criteris de coordinació i participació comunitària, i les condicions específiques vinculades a la incorporació de la perspectiva feminista i LGTBI+. El contracte dona continuïtat a actuacions ja consolidades al Districte i s'estructura en activitats de caràcter cíclic i calendaritzat. Això redueix la necessitat de propostes innovadores o diferencials, i reforça la conveniència de valorar preferentment l'eficiència econòmica.

D'aquesta manera, l'oferta econòmica esdevé l'element fonamental per discriminar entre les propostes presentades i seleccionar l'oferta més avantatjosa, atès que la qualitat del servei queda garantida pel compliment obligatori de les prescripcions tècniques, així com per la capacitat operativa i organitzativa de les empreses licitadores, acreditable mitjançant la seva solvència tècnica i professional.

Aquesta major ponderació del preu es justifica en el fet que no es preveu incloure criteris de valoració subjectes a judicis de valor, sinó exclusivament criteris avaluable de forma automàtica, i en la mesura que la qualitat del servei queda garantida mitjançant el compliment de les prescripcions tècniques i el compliment d'altres criteris específicament vinculats amb la capacitat i compromís operatiu del personal adscrit al servei.

Els criteris de valoració i d'adjudicació avaluable de forma automàtica i la distribució de la puntuació per a cadascun dels Lots, considerant l'objecte del contracte, a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu és la següent:

LOT 1: Gestió, dinamització, organització i coordinació Punts Liles i de la formació a entitats del districte en matèria d'igualtat de gènere i prevenció de violències en espais de Festa Major del Districte de Sarrià – Sant Gervasi:

1. Per l'oferta econòmica, fins 35 punts. Representa el 35% del total de la puntuació a obtenir.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses



licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{pressupostNetLicitacio} - \text{oferta}}{\text{pressupostNetLicitacio} - \text{ofertaMesEconomica}} \right) \times \text{puntsMax} = \text{Puntuacio}$$

La distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula que permet una ponderació d'ofertes distribuint els punts de forma proporcional segons les diferències entre les ofertes de preu, a partir de l'oferta més barata que hagi estat admesa i tenint en compte el pressupost net de licitació:

On:

- $\text{pressupostNetLicitacio}$ = pressupost net de licitació
- oferta = oferta econòmica presentada pel licitador
- $\text{ofertaMesEconomica}$ = oferta més barata admissible d'entre les presentades pel conjunt de licitadors
- puntsMax = puntuació màxima per l'oferta econòmica (35 punts)
- Puntuacio = puntuació rebuda pel licitador

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, del 20 % respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

2.- Per l'excel·lència del Currículum Vitae de la persona formadora recollit a la clàusula 1.2 del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars, fins a 20 punts. Representa el 20% del total de la puntuació a obtenir.

Per tal d'assegurar la qualitat de la proposta formadora de les empreses licitadores i com a garantia d'una execució més eficient del contracte, es valorarà amb fins a 20 punts aquella oferta en què l'entitat licitadora proposi una persona formadora amb un currículum explícitament orientat als estudis de gènere i diversitat sexual, amb les corresponents credencials i experiència professional en l'àmbit.

Amb l'objectiu de garantir una execució del contracte altament qualificada, especialment pel que fa a la formació a entitats en matèria d'igualtat de gènere i prevenció de violències masclistes en contextos festius, es considera essencial valorar l'excel·lència del currículum de la persona formadora. La qualitat d'aquesta formació té un impacte directe en el grau de sensibilització i capacitació del teixit associatiu del Districte. Així doncs, es proposa aquesta puntuació per promoure la selecció de perfils professionals amb una trajectòria acreditada, tant acadèmica com pràctica, en estudis de gènere i diversitat sexual. A més, l'exigència de certificació per institucions reconegudes assegura la solvència del coneixement transmès i redueix el risc d'informacions inadequades o no rigoroses. Aquest criteri permet a l'òrgan de contractació garantir que la persona formadora aportarà un valor afegit significatiu i que la tasca educativa es desenvoluparà amb la màxima qualitat i professionalitat.

Per a la valoració d'aquest criteri és imprescindible que la persona formadora estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. En cas que no s'aporti l'esmentada certificació, no es procedirà a valorar aquest aspecte i s'atorgaran 0 punts.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb la ponderació següent:

- Formació específica acreditada (màxim 14 punts):
 - Formació específica i certificada de menys de 100 hores en estudis de gènere i/o diversitat sexual o assimilats: 5 punts.
 - Formació específica i certificada de més de 100 hores en estudis de gènere i/o diversitat sexual o assimilats: 8 punts.
 - Formació universitària de postgrau en estudis de gènere i/o diversitat sexual o assimilats: 11 punts.
 - Màster universitari oficial en estudis de gènere i/o diversitat sexual o assimilats: 14 punts.
- Experiència professional específica en formació (fins a 4 punts):
 - Experiència acreditada com a formadora en gènere i/o diversitat sexual d'entre 1 i 3 anys: 2 punt.
 - Experiència acreditada superior a 3 anys: 4 punts.
- Altres mèrits com: publicacions acadèmiques, participació en congressos o ponències, la recerca, la docència universitària. (fins a 2 punts):
 - Un o més mèrits justificats i rellevants: 2 punt.

Per a la valoració d'aquest criteri s'ha d'adjuntar l'annex 1 d'aquest informe.

3.- Pel compromís del licitador en la formació per una atenció al públic inclusiva en gènere, interculturalitat i per a les persones amb diversitat funcional al personal que dedicarà dins l'execució del contracte a l'atenció de persones usuàries, fins a 10 punts. Representa el 10% del total de la puntuació a obtenir.

Per garantir una atenció inclusiva i respectuosa amb les diversitats de gènere, cultural i funcional, es valorarà la formació específica que l'empresa adjudicatària proposi per al personal dedicat a l'atenció directa de les persones usuàries. Aquesta formació haurà d'incloure els següents àmbits:

- Igualtat de gènere
- Interculturalitat
- Tracte, interacció i comunicació amb persones amb diversitat funcional (seguint els estàndards establerts pel Codi d'accessibilitat de Catalunya).

La implementació de Punts Liles en el marc de les Festes Majors requereix un tracte al públic especialment sensible i inclusiu, atès que sovint s'hi atenen persones en situacions de vulnerabilitat. Per això, aquest criteri busca garantir que el personal destinat a aquesta funció disposi d'una formació prèvia adequada, orientada a promoure una atenció lliure de discriminacions per raó de gènere, origen o diversitat funcional. La formació en aquests àmbits no només incrementa la qualitat del servei, sinó que també redueix el risc de revictimització o discriminació, afavorint espais de confiança i seguretat per a tota la ciutadania. Així, es fomenta una cultura organitzativa respectuosa i alineada amb els valors de l'Ajuntament en matèria d'igualtat, drets humans i inclusió.

Es valorarà amb un màxim de 10 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometi a proporcionar aquesta formació al personal destinat a l'atenció directa de les persones usuàries en els dos primers mesos des de la formalització del contracte. La formació ha de ser específica per a aquests àmbits i ha de cobrir continguts essencials com la comunicació respectuosa amb les persones amb diversitat funcional, la comprensió i gestió de la diversitat cultural, així com les eines per promoure la igualtat de gènere en l'atenció al públic.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb la ponderació següent:

- Formació de 10 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries: 10 punts.
- Formació de 5 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries: 7 punts.
- Formació de 10 hores o més de, com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries: 5 punts.

- Formació de 5 hores o més de, com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries: 3 punts.
- Cap millora: 0 punts.

La formació haurà d'estar certificada per un centre acreditat (centre de formació, administració pública, universitat, col·legi professional o associació especialitzada). L'empresa adjudicatària haurà de presentar obligatòriament la documentació acreditativa i/o certificació en el termini de 2 mesos dies a comptar des de la formalització del contracte i en el termini de 1 mes des de l'inici de l'anualitat vigent del contracte, incloses les pròrrogues, si escau. Si no s'aporta la documentació acreditativa i/o certificació, es considerarà com a incompliment greu de l'empresa adjudicatària de les obligacions contractuals.

L'empresa adjudicatària haurà d'impartir la formació en igualtat de gènere, interculturalitat i atenció a la diversitat funcional en el transcurs dels 2 primers mesos des de la formalització del contracte.

L'empresa haurà d'aportar la documentació acreditativa de la formació en el termini de 15 dies després de finalitzar el període de formació.

Amb aquesta mesura, es busca assegurar una atenció pública que respecti els drets i la dignitat de totes les persones, independentment del seu gènere, origen cultural o capacitats funcionals.

4.- Pel compromís del licitador en el foment de la contractació a jornada completa en els sectors feminitzats, fins a 15 punts. Representa el 15% del total de la puntuació a obtenir.

Com a garantia d'una execució del contracte orientada a la promoció de la igualtat d'oportunitats i contribuir a la millora de les condicions laborals en sectors especialment feminitzats, es valorarà amb fins a 15 punts aquella oferta en què l'entitat licitadora es compromet a incorporar a l'execució del contracte, prenent com a referència el nombre mínim de persones i perfils professionals indicat a l'informe justificatiu i el Plec de Prescripcions Tècniques Particulars, un percentatge més elevat de persones contractades a jornada completa d'acord amb el següent esquema de puntuació:

- Si el percentatge de persones contractades a jornada completa és del 70% o superior: 15 punts.
- Si el percentatge de persones contractades a jornada completa és igual o superior al 40% i inferior al 70%: 7,5 punts.
- Si el percentatge de persones contractades a jornada completa és igual o superior al 30% i inferior al 50%: 3,75 punts.
- Si el percentatge de persones contractades a jornada completa és inferior al 30%: 0 punts.

Es valorarà especialment les ofertes que proposin el percentatge més alt de contractes a jornada completa fins a un màxim de 15 punts, amb un valor més alt per als percentatges superiors al 70%.

Aquest criteri permet reforçar l'impacte positiu del contracte sobre les condicions laborals del sector de la intervenció comunitària i feminista, sovint caracteritzat per l'alta temporalitat i parcialitat, especialment en perfils altament feminitzats. Promoure la contractació a jornada completa repercuteix directament en la millora de la qualitat de l'ocupació, l'estabilitat de l'equip de treball i, per tant, la continuïtat i coherència en l'execució de les accions del contracte. A més, el compromís en aquest sentit demostra una alineació amb els valors de promoció de la igualtat d'oportunitats i de responsabilitat social empresarial. La introducció d'aquest criteri afavoreix, per tant, una gestió més sostenible, inclusiva i equitativa de les polítiques públiques locals.

L'empresa adjudicatària haurà de presentar obligatòriament la documentació acreditativa del personal fix que dedicarà a l'execució del contracte en el termini de 15 dies a comptar des de la formalització del contracte i en el termini de 2 mesos des de l'inici de l'anualitat vigent del contracte, incloses les pròrrogues, si escau.

Es valorarà que l'empresa adjudicatària promogui jornades laborals complertes, garantint no només la millora de les condicions laborals de les persones implicades, sinó també la diversitat de perfils professionals que conformen l'equip.

Aquest criteri busca garantir una execució del contracte orientada a la promoció de la igualtat d'oportunitats i contribuir a la millora de les condicions laborals en sectors feminitzats, on sovint es dona una major

precarització laboral. Valorant el compromís de les empreses licitadores per contractar un percentatge més elevat de persones a jornada completa, es promou la millora de la qualitat laboral, l'estabilitat econòmica dels treballadors i la diversitat de perfils professionals en l'equip.

Per a la valoració d'aquest criteri s'ha d'adjuntar l'annex 3 d'aquest informe.

5.- Per la reducció del termini per cancel·lar una activitat per causes sobrevingudes i/o de força major amb cost, fins a 20 punts. Representa 20% del total de puntuació a obtenir

A la clàusula 1.4 del Plec de Prescripcions Tècniques s'especifica que el Districte de Sarrià – Sant Gervasi podrà cancel·lar, per motius sobrevinguts, l'execució de l'activitat amb abonament del 100% del cost si aquesta es comunica a l'empresa adjudicatària amb un termini igual o inferior de 24 hores abans de l'inici de l'acte i no és possible re-programar i/o trobar una data i/o ubicació alternatives durant l'annualitat vigent del contracte. Es valorarà la flexibilitat de l'empresa adjudicatària davant de situacions sobrevingudes que obliguin a cancel·lar activitats programades, d'acord amb la següent distribució de punts:

- Millora de reducció de 18 hores a si l'avís és igual o inferior a 24 hores abans de l'inici de l'execució de l'activitat – cancel·lació fins a 6 hores abans de l'inici de l'acte sense cost: 20 punts.
- Millora de reducció de 12 hores a si l'avís és igual o inferior a 24 hores abans de l'inici de l'execució de l'activitat – cancel·lació fins a 12 hores abans de l'inici de l'acte sense cost: 12 punts.
- Millora de reducció de 6 hores a si l'avís és igual o inferior a 24 hores abans de l'inici de l'execució de l'activitat – cancel·lació fins a 18 hores abans de l'inici de l'acte sense cost: 6 punts.
- Cap millora: 0 punts.

En l'àmbit dels esdeveniments comunitaris i de proximitat, com les Festes Majors, poden sorgir circumstàncies sobrevingudes que obliguin a modificar o cancel·lar activitats amb poc marge de temps. Aquest criteri incentiva la flexibilitat operativa de les empreses licitadores, especialment en la gestió dels Punts Liles i altres accions associades, garantint una millor capacitat d'adaptació a imprevistos sense que això suposi sobre costos innecessaris per a l'administració. La valoració de la capacitat de resposta davant cancel·lacions amb menys de 24 hores d'antelació permet assegurar una millor eficiència en la despesa pública i facilita una gestió tècnica més àgil i efectiva per part del Districte.

Aquest criteri valora el compromís i la flexibilitat de l'empresa licitadora davant situacions imprevistes, afavorint aquelles propostes que minimitzin les penalitzacions econòmiques en cas de cancel·lació. Això garanteix una millor adaptabilitat del servei a les necessitats reals i canviants de l'organització, així com una gestió més eficient dels recursos públics.

LOT 2: Gestió, dinamització, organització i coordinació de les activitats per les Diades Internacionals i actes per dinamitzar la Taula de Feminismes i el Circuit Contra la Violència Masclista al Districte de Sarrià – Sant Gervasi:

1. Per l'oferta econòmica, fins 50 punts. Representa el 50% del total de la puntuació a obtenir.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{pressupostNetLicitacio} - \text{oferta}}{\text{pressupostNetLicitacio} - \text{ofertaMesEconomica}} \right) \times \text{puntsMax} = \text{Puntuacio}$$

La distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula que permet una ponderació d'ofertes distribuint els punts de forma proporcional segons les diferències entre les ofertes de preu, a partir de l'oferta més barata que hagi estat admesa i tenint en compte el pressupost net de licitació:

On:

- $pressupostNetLicitacio$ = pressupost net de licitació
- oferta = oferta econòmica presentada pel licitador
- ofertaMesEconomica = oferta més barata admissible d'entre les presentades pel conjunt de licitadors
- puntsMax = puntuació màxima per l'oferta econòmica (50 punts)
- Puntuacio = puntuació rebuda pel licitador

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, del 20 % respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

2.- Per una proposta variada del projecte d'activitats referència a la clàusula 2.1 del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars, fins a 20 punts. Representa un 20% de la puntuació total a obtenir.

L'impuls de les Diades Internacionals i la dinamització de la Taula de Feminismes i del Circuit contra la Violència Masclista exigeix una programació d'activitats variada, coherent i atractiva per a diferents públics del territori. Aquest criteri respon a la necessitat d'assegurar una oferta àmplia que permeti adaptar els actes commemoratius a les particularitats socials i culturals del Districte. A més, la pluralitat i quantitat d'activitats afavoreix la implicació real de les entitats i col·lectius locals, i ofereix marge per seleccionar accions que encaixin millor amb les necessitats i objectius concrets de cada espai participatiu o commemoració. Per això, la valoració d'un catàleg ampli, divers i contextualitzat permet garantir una execució més rica, eficient i transformadora del contracte.

Es valorarà una proposta d'activitats variada i diversa per la millora en la oferta i el desenvolupament general del projecte cultural i divulgatiu descrit a la clàusula 2.1 del plec de prescripcions tècniques mitjançant la presentació d'un catàleg d'activitats ampliat, divers i coherent, relacionat amb les Diades Internacionals i la dinamització de la Taula de Feminismes i el Circuit contra la Violència Masclista, tenint en compte el caràcter plurianual del contracte i la vinculació amb la realitat del Districte.

És a dir, com les activitats descrites es vinculen amb l'objectiu de millorar la visibilitat i atracció de commemoració i celebració d'aquestes Diades Internacionals, transversalment, inclosa la seva connexió amb el Districte. Si es presenta un major nombre de propostes per als diferents actes es pot escollir el que les diferents persones que formen part de les taules i consells s'adeqüi més i millor als objectius concrets marcats per a cada acte concret.

Per tal de d'assegurar la millora i l'interès de la proposta de les empreses licitadores i com a garantia d'una execució més eficient del contracte, es valorarà amb fins a 20 punts aquella oferta en la qual l'entitat licitadora proposi un catàleg d'activitats diverses ampliant el número d'activitats proposades d'acord amb la clàusula 2.1 del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars.

- Millora del projecte de dinamització cultural amb una proposta d'espectacle diferent per cadascuna de les diades internacionals i dues propostes d'actes per dinamitzar la taula de feminismes i el circuit contra la violència masclista.: 0 punts.
- Millora del projecte de dinamització cultural amb dues propostes d'espectacle diferent per cadascuna de les diades internacionals i quatre propostes d'actes per dinamitzar la taula de feminismes i el circuit contra la violència masclista: 7,5 punts.

- Millora del projecte de dinamització cultural amb tres propostes d'espectacle diferent per cadascuna de les diades internacionals i sis propostes d'actes per dinamitzar la taula de feminismes i el circuit contra la violència masclista: 15 punts.
- Millora del projecte de dinamització cultural amb més de tres propostes d'espectacle diferent per cadascuna de les diades internacionals i vuit o més propostes d'actes per dinamitzar la taula de feminismes i el circuit contra la violència masclista: 20 punts.

Per tal de poder aplicar aquest criteri de forma objectiva, les empreses hauran de presentar una taula resum (com la que figura a l'annex 2 d'aquest informe) del catàleg d'activitats on s'indiqui clarament:

- Títol i descripció breu de cada activitat
- A quina Diada o línia temàtica (feminismes / circuit contra la violència) es vincula
- Públic objectiu
- Format i durada estimada

3.- Per la proposta de difusió d'activitats en xarxes socials pròpies referenciada a la clàusula 2.1 del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars, fins a 10 punts. Representa un 10% de la puntuació total.

La comunicació digital és clau per a l'èxit de les activitats, tant per garantir una bona assistència com per sensibilitzar la ciutadania sobre els valors que aquestes activitats volen transmetre. Aquest criteri permet identificar aquelles empreses que no només tenen presència digital rellevant, sinó que a més disposen d'una estratègia comunicativa pròpia, regular i visualment cuidada, dirigida a un públic ja sensibilitzat o interessat en aquestes temàtiques. El fet que la difusió també es faci a través de canals propis i consolidats amplia l'impacte i redueix la dependència dels canals institucionals. Així mateix, la valoració objectiva a partir d'indicadors mesurables assegura la transparència i equitat en l'atorgament de la puntuació.

Aquest criteri valora la capacitat de l'empresa licitadora per fer arribar les activitats a un públic ampli i adequat mitjançant les seves pròpies xarxes socials. La difusió digital és clau per augmentar la visibilitat i participació en les activitats programades. Al buscar una empresa especialitzada en aquest àmbit que per tant ja participa d'una forma o d'una altra en els dies internacionals referenciats es pot assolir una major difusió i també una difusió de millor qualitat ja que va adreçada a persones sensibles en aquest tema.

Les dimensions seleccionades permeten una valoració objectiva i automàtica basada en l'abast real de les xarxes socials del licitador (nombre de seguidors i varietat de canals), l'esforç comunicatiu proposat (freqüència i formats de publicació) i la qualitat visual i professionalitat de la proposta presentada. Aquesta combinació garanteix que la comunicació sigui efectiva, atractiva i coherent amb els objectius del contracte.

No es valorarà la difusió a través de la xarxa social X (antic Twitter).

La proposta per la qualitat i millora en el desenvolupament de la difusió, descrita a la clàusula 2.1 del plec de prescripcions tècniques, es valorarà d'acord amb els següents indicadors objectius de manera automàtica a partir de la documentació presentada pel licitador:

- Pel nombre de xarxes socials actives on es proposa fer difusió, fins a 2 punts amb el següent desglossament:
 - 1 xarxa: 0,5 punts.
 - 2 xarxes: 1 punt.
 - 3 o més xarxes: 2 punts.
- Per l'abast potencial de la difusió, entès com la suma del nombre de seguidors totals de les xarxes proposades, fins a 2 punts amb el següent desglossament:
 - Fins a 1.000 seguidors: 0,5 punts.
 - 1.001 a 5.000: 1 punt.

- Més de 5.000: 2 punts.
- Per la freqüència i diversitat de publicacions entès com el nombre i tipus de publicacions per activitat, fins a 2,5 punts amb el següent desglossament:
 - Mínim 3 publicacions amb almenys 2 formats (text, imatge, vídeo, stories, etc.): 1 punt.
 - 5 o més publicacions amb 3 o més formats: 2,5 punts.
- Per la qualitat i professionalitat de la proposta amb exemples i mostres de feines anteriors dels materials gràfics en coherència amb la proposta de difusió, fins a 3,5 punts amb el següent desglossament:
 - - Sense exemples visuals: 0 punts.
 - - Materials bàsics: 1 punt.
 - - Materials professionals i pla ben estructurat: 3,5 punts.

4.- Per la reducció del termini per cancel·lar una activitat per causes sobrevingudes i/o de força major sense cost, fins a 20 punts. Representa 20% del total de puntuació a obtenir.

La programació d'activitats en espais públics i comunitaris pot veure's alterada per factors imprevistos. Per això, aquest criteri promou la flexibilitat i la capacitat d'adaptació de les empreses licitadores davant canvis o cancel·lacions de darrera hora. Valorar la reducció del termini mínim per cancel·lar sense cost permet disposar d'un marge operatiu més ampli i eficient, minimitzant les afectacions econòmiques a l'administració i evitant penalitzacions derivades de situacions alienes a l'organització. A més, fomenta una relació col·laborativa i proactiva entre el Districte i l'empresa adjudicatària, fonamental per a l'èxit d'un contracte amb activitats sovint condicionades per qüestions meteorològiques, logístiques o de disponibilitat d'espais.

A la clàusula 2.3 del Plec de Prescripcions Tècniques s'especifica que el Districte de Sarrià – Sant Gervasi podrà cancel·lar, per motius sobrevinguts, l'execució de l'activitat sense cap cost si aquesta es comunica a l'empresa adjudicatària amb un termini de 48 hores o superior abans de l'inici de l'acte i no és possible reprogramar i/o trobar una data i/o ubicació alternatives durant l'annualitat vigent del contracte.

Es valorarà la flexibilitat de l'empresa adjudicatària davant de situacions sobrevingudes que obliguin a cancel·lar activitats programades, d'acord amb la següent distribució de punts:

- Millora de reducció de 36 hores a si l'avís és igual o inferior a 48 hores abans de l'inici de l'execució de l'activitat – cancel·lació fins a 12 hores abans de l'inici de l'acte sense cost: 20 punts.
- Millora de reducció de 24 hores a si l'avís és igual o inferior a 48 hores abans de l'inici de l'execució de l'activitat – cancel·lació fins a 24 hores abans de l'inici de l'acte sense cost: 12 punts.
- Millora de reducció de 18 hores a si l'avís és igual o inferior a 48 hores abans de l'inici de l'execució de l'activitat – cancel·lació fins a 30 hores abans de l'inici de l'acte sense cost: 5 punts.
- Millora de reducció de 12 hores a si l'avís és igual o inferior a 48 hores abans de l'inici de l'execució de l'activitat – cancel·lació fins a 36 hores abans de l'inici de l'acte sense cost: 2,5 punts.
- Cap millora: 0 punts.

Aquest criteri valora el compromís i la flexibilitat de l'empresa licitadora davant situacions imprevistes, afavorint aquelles propostes que minimitzin les penalitzacions econòmiques en cas de cancel·lació. Això garanteix una millor adaptabilitat del servei a les necessitats reals i canviants de l'organització, així com una gestió més eficient dels recursos públics.

9.- CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents

acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al Plec de Clàusules Administratives Particulars són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin el menor percentatge de contractes temporals a la plantilla.
- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin el major percentatge de dones ocupades a la plantilla.
- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

10.- ABONAMENTS AL CONTRACTISTA

El preu a abonar a l'adjudicatari es correspondrà amb l'import de les serveis fets. L'empresa adjudicatària ha de presentar la/es factura/es electrònicament corresponent/s a les prestacions executades amb una periodicitat anual, d'acord amb el procediment administratiu vigent a l'Ajuntament de Barcelona.

A les factures apareixerà el desglossament per cadascun dels serveis realitzats.

11.- MESA DE CONTRACTACIÓ

D'acord amb la previsió de l'article 159.6 i l'article 326 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, la valoració de les ofertes es podrà efectuar automàticament d'acord a criteris d'adjudicació quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules establertes als plec mitjançant dispositius informàtics, o amb la col·laboració d'una unitat tècnica que auxiliï a l'òrgan de contractació.

12.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ I OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA.

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, establir la/les següent/s condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

*** De caràcter social:**

- 01.01 Objecte del contracte amb eficiència social
- 01.02 Pressupost màxim de licitació desglossat
- 01.03 Informació de la subcontractació en la fase de licitació
- 03.02 Pagament del preu a les empreses subcontractades
- 03.06.03 Comunicació inclusiva
- 03.06.06 Recollida de dades desagregades per sexe
- 03.07 Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI

*** De caràcter ambiental:**

- 08 Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en esdeveniments (2015)

13.- MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

14.- REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

15.- SUBCONTRACTACIÓ

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions legalment establerts.

16.- CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte, sense perjudici dels supòsits de successió del contractista de l'article 98 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, i que requerirà de forma prèvia i expressa l'autorització de l'òrgan de contractació.

17.- GARANTIES

D'acord amb l'article 159.6 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, no es requerirà la constitució de garantia definitiva.

18.- RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- Les millores proposades per la oferta de l'empresa adjudicatària esdevindran obligació essencial i el seu incompliment i no lliurar la documentació acreditativa de les mateixes suposaran la imposició d'una penalitat de 1% del preu d'adjudicació del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10%, podent esdevenir causa d'extinció contractual.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.

- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.
- Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

19.- TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Aquest contracte no comporta el tractament de les dades de caràcter personal.

20.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona responsable del seguiment del contracte, d'acord amb la previsió de l'article 62 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, a qui correspon la comprovació, coordinació i la vigilància de la correcta realització dels serveis contractats, i haurà de supervisar les prestacions i dictar les instruccions necessàries per assegurar-se la seva correcta realització, és Montserrat Fraile Carreras, Tècnica de Feminismes i LGTBIQ+ de la Direcció del Serveis a les Persones i al Territori del Districte de Sarrià - Sant Gervasi.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació de la petició de contracte administratiu 001_P2500029 pels serveis de promoció, gestió, dinamització, formació i impuls de les polítiques d'igualtat de gènere, feminismes i diversitat sexual del Districte de Sarrià – Sant Gervasi a l'Ajuntament de Barcelona amb mesures de contractació pública sostenible, mitjançant un procediment obert simplificat abreujat per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada fins el 31 de desembre de 2026 a partir de



l'1 de de juliol de 2025, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 49.422,45 euros, IVA inclòs.

A Barcelona,



ANNEX 1: Plantilla per a l'acreditació d'Experiència Professional en Formació pel criteri de valoració d'ofertes núm. 2 del Lot 1.

Núm.	Nom de l'activitat/formació	Entitat organitzadora	Període (inici – fi)	Descripció de les funcions exercides

Nota per a les empreses licitadores:

- *Aquesta informació ha d'anar acompanyada dels documents acreditatius CORRESPONENTS (certificats, contractes, informes, etc.).*
- *Només es valorarà l'experiència relacionada directament amb la formació en gènere i/o diversitat sexual.*

ANNEX 2: Plantilla per a la presentació d'ofertes del catàleg d'activitats proposades pel criteri de valoració d'ofertes núm. 2 del Lot 2.

Núm.	Títol de l'activitat	Linea temàtica*	Descripció breu**	Públic objectiu	Format***	Durada estimada

* *Diada Internacional o Taula de Feminismes i Circuit Contra la Violència Masclista.*

***Informar breument dels objectius i contingut de l'activitat entre d'altres.*

****Indicar el format de l'activitat: espectacle, taller, xerrada...*

Nota per a les empreses licitadores:

- *Cal presentar com a mínim una proposta per cada Diada Internacional (segons clàusula 2.1 del PPT).*
- *Per accedir a la màxima puntuació, cal presentar quatre o més propostes per Diada Internacional i vuit o més activitats per a la Taula de Feminismes i el Circuit contra la Violència Masclista.*



ANNEX 3: Declaració i documentació acreditativa de la contractació a jornada completa per el criteri de valoració núm. 4 dels Lots 1 i 2.

El/la sotasignat/da, senyor/a *[Nom i cognoms]*, amb DNI/NIE núm. *[.....]*, en nom propi/en qualitat de representant legal de la persona jurídica *[.....]*, amb NIF *[.....]*, amb l'adreça de correu electrònic per rebre les notificacions i comunicacions electròniques (*[...@....]*,) i als efectes de presentar oferta en el procediment d'adjudicació per *[.....]*, **DECLARA:**

- El personal relacionat al quadre a continuació és el que es preveu assignar a l'execució del contracte.
- El percentatge de personal a jornada completa respecte del total assignat és del: *[.....]*%.
- Aquesta declaració es fa a efectes de valoració del criteri 4: Compromís del licitador en el foment de la contractació a jornada completa en sectors feminitzats.

i em **COMPROMETO** a mantenir aquests percentatges durant l'execució del contracte.

Relació del personal previst per a l'execució del contracte:

Nº	Nom i Cognoms*	Categoria professional	Tipus de jornada (completa/parcial)	% Jornada
1				
2				
3				
4				
5				

**Afegir files si escau.*

Documentació adjunta:

- Contractes laborals o certificats interns de RRHH.
- Documents acreditatius del tipus de jornada i categoria professional.
- Quadre resum del percentatge total de jornada completa.

Data i signatura

A *[població]*,

Signatura digital del representant legal