

ANNEX
DECLARACIÓ CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL
*Obligatori en cas de **subrogació del personal***

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

*L'empresa contractista sortint, que ha de facilitar obligatòriament aquesta informació en cas de subrogació, haurà de lliurar la present declaració responsable signada, acompanyant **el quadre de la pàgina següent** degudament emplenat i signat electrònicament.*

El/la sotasignat/da, senyor/a Carme de la Flor Rigau, amb DNI/NIE núm. 35.119.175S, en nom propi/en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica TRÀNSIT PROJECTEES SL, amb NIF B-59489351, amb l'adreça de correu electrònic per rebre les comunicacions electròniques (administracio@transit.es) i EN QUALITAT DE CONTRACTISTA del Contracte de serveis per al *Servei de Gestió del Centre Cívic Zona Nord i Casals de Barri de Torre Baró i Vallbona, del Districte de Nou Barris*, núm. Contracte 22003666, núm. Expedient

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Que la relació de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte de serveis *indicar objecte del contracte* en la data 25 de març de 2025 és la que figura en la taula adjunta:

ANNEX
QUADRE CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL
Obligatori en cas de subrogació del personal

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

Aquest quadre, model que incorpora una graella amb els camps de dades mínims obligatoris, **un cop emplenat i degudament signat per l'empresa/entitat contractista sortint, ha de ser annexat al PCAP de la licitació del nou servei en compliment de l'article 130.1. LCSP abans citat.**

Identificació Persona Treballadora ¹	Conveni col·lectiu (codi i denominació)	Grup professional	Denominació del Lloc de treball	Tipus de contracte ²	Tipus de jornada	Dedicació (Hores/Set)	Data antiguitat	Data venciment contracte	Salari Brut anual ³ per la jornada real	Cost Seguretat Social Empresa (jorn. real)	Cost empresa total (jornada real)
CENTRE CÍVIC ZONA NORD											
VEBRE	(1)	2	Director/a	100	COMPLETA	37,5	01/01/2006	__/__/__	26.562,12	8.494,57	35.056,69
PECAA	(1)	3	Animador/a Sociocultural	100	COMPLETA	37,5	01/09/2021		21.971,28	7.026,42	28.997,70
ORBIA	(1)	3	Animador/a Sociocultural	189	COMPLETA	37,5	01/09/2010		21.971,28	7.026,42	28.997,70
GABEM	(1)	3	Tècnic Nivell B	189	COMPLETA	37,5	01/02/2023		22.616,88	7.232,88	29.849,76
ROARM	(1)	4	Informador/a	289	PARCIAL	30	18/01/2024		14.944,08	4.779,12	19.723,20
BAROF	(1)	4	Informador/a	289	PARCIAL	30	11/01/2022		16.006,80	5.118,97	21.125,77
ANHIE	(1)	4	Informador/a	289	PARCIAL	30	16/05/2024		14.944,08	4.779,12	19.723,20
CASAL DE BARRI TORRE BARÓ											
PELAB	(1)	3	Animador/a Sociocultural	189	COMPLETA	37,5	02/02/2009		20.896,88	6.561,62	27.458,50
LEFES	(1)	4	Informador/a	189	COMPLETA	37,5	01/01/2019		18.909,24	6.047,17	24.956,51
VIGUL	(1)	4	Informador/a	200	PARCIAL	27,5	08/01/2022		14.754,84	4.718,60	19.473,44

¹ Les dues primeres inicials del primer cognom, seguides de les dues primeres inicials del segon cognom, seguides de la primera inicial del nom. Ex: MARÍA MARTÍ SÁNCHEZ = MASAM

² Segons codis publicats per la TGSS "Clau del Contracte de Treball". P.e: 100: Indefinit per temps ordinari ; 300: Indefinit fix/discontinuu; 500: Temporal. Temps parcial ordinari, etc.

³ Retribució bruta anual que rep la persona treballadora. **No inclou** les despeses de S.S

CASAL DE BARRI VALLBONA											
PRLAD	(1)	4	Informador/a	289	PARCIAL	30	02/10/2023		15.298,32	4.892,40	20.190,72
DINAMITZACIÓ JUVENIL											
PUCAN	(1)	3	Animador/a Sociocultural	289	PARCIAL	35	09/01/2023		20.567,40	6.577,45	27.144,85
QUALSEVOL EQUIPAMENT											
ARGOA	(1)	3	Tallerista	300	PARCIAL	7(2)	25/10/2024	13/12/2024	161,00 (2)	51,49	212,49 (2)
CO N	(1)	3	Tallerista	300	PARCIAL	94(2)	30/09/2024	13/12/2024	2.162,00 (2)	691,41	2853,41 (2)
CRTEL	(1)	3	Tallerista	502	PARCIAL	16,5(2)	07/10/2024	16/12/2024	379,50 (2)	121,36	500,86 (2)
LACOC	(1)	3	Tallerista	300	PARCIAL	49,50(2)	30/09/2024	17/12/2024	1.138,50 (2)	364,09	1502,59 (2)
NUMAS	(1)	3	Tallerista	300	PARCIAL	111(2)	30/09/2024	11/12/2024	2.553,00 (2)	816,45	3369,45 (2)
VEBEN	(1)	3	Tallerista	502	PARCIAL	16,50(2)	02/10/2024	11/12/2024	379,50 (2)	121,36	500,86 (2)

- (1) Conveni Col·lectiu de treball del Sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya. Codi 79002295012003
(2) Hores realitzades en el període contractat, salari brut en el període contractat i cost en el període contractat

Pactes en vigor i altres eventuals qüestions relacionades amb les condicions laborals de la persona treballadora		
Identificació Persona Treballadora	Pactes en vigor	Altra informació complementària relativa a condicions laborals
VEBRE	4 dies laborals de permís retribuït per Nadal i 4 per Set. Sta. anuals, per jornades de 5 o 4 dies a la setmana i proporcionals a partir de 3 jornades	2 dies de permís retribuït per any treballat
PECAA	4 dies laborals de permís retribuït per Nadal i 4 per Set. Sta. anuals, per jornades de 5 o 4 dies a la setmana i proporcionals a partir de 3 jornades	2 dies de permís retribuït per any treballat
ORBIA	4 dies laborals de permís retribuït per Nadal i 4 per Set. Sta. anuals, per jornades de 5 o 4 dies a la setmana i proporcionals a partir de 3 jornades	2 dies de permís retribuït per any treballat
PELAB	4 dies laborals de permís retribuït per Nadal i 4 per Set. Sta. anuals, per jornades de 5 o 4 dies a la setmana i proporcionals a partir de 3 jornades	2 dies de permís retribuït per any treballat
PUCAN	4 dies laborals de permís retribuït per Nadal i 4 per Set. Sta. anuals, per jornades de 5 o 4 dies a la setmana i proporcionals a partir de 3 jornades	2 dies de permís retribuït per any treballat
ROARM	4 dies laborals de permís retribuït per Nadal i 4 per Set. Sta. anuals, per jornades de 5 o 4 dies a la setmana i proporcionals a partir de 3 jornades	2 dies de permís retribuït per any treballat
BAROF	4 dies laborals de permís retribuït per Nadal i 4 per Set. Sta. anuals, per jornades de 5 o 4 dies a la setmana i proporcionals a partir de 3 jornades	2 dies de permís retribuït per any treballat
ANHIE	4 dies laborals de permís retribuït per Nadal i 4 per Set. Sta. anuals, per jornades de 5 o 4 dies a la setmana i proporcionals a partir de 3 jornades	2 dies de permís retribuït per any treballat
LEFES	4 dies laborals de permís retribuït per Nadal i 4 per Set. Sta. anuals, per jornades de 5 o 4 dies a la setmana i proporcionals a partir de 3 jornades	2 dies de permís retribuït per any treballat
VIGUL	4 dies laborals de permís retribuït per Nadal i 4 per Set. Sta. anuals, per jornades de 5 o 4 dies a la setmana i proporcionals a partir de 3 jornades	2 dies de permís retribuït per any treballat
PRLAD	4 dies laborals de permís retribuït per Nadal i 4 per Set. Sta. anuals, per jornades de 5 o 4 dies a la setmana i proporcionals a partir de 3 jornades	2 dies de permís retribuït per any treballat
GABEM	4 dies laborals de permís retribuït per Nadal i 4 per Set. Sta. anuals, per jornades de 5 o 4 dies a la setmana i proporcionals a partir de 3 jornades	2 dies de permís retribuït per any treballat
ARGOA		
CO N		
CRTEL		
LACOC		
NUMAS		
VEBEN		

[Signatura electrònica contractista sortint]