

**Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de gestió de l'ús de les pistes esportives de l'Escola Pegaso i l'Institut Príncep de Viana i la pista descoberta i vestuaris de l'Escola Ignasi Iglesias en horari extraescolar de l'Ajuntament de Barcelona, Districte de Sant Andreu.**

**Contracte reservat:** *NO*  
**Lots:** *NO*

**Exp** 2053/2025

**Índex**

<b>1.---- Antecedents</b>	<b>3</b>
<b>2.---- Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida</b>	<b>3</b>
<b>3.---- Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida</b>	<b>3</b>
<b>4.---- Divisió en lots</b>	<b>4</b>
<b>5.---- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)</b>	<b>4</b>
<b>6.---- Imputació pressupost municipal</b>	<b>5</b>
<b>7.---- Procediment d'adjudicació</b>	<b>5</b>
<b>8.---- Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses</b>	<b>6</b>
<b>9.---- Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar</b>	<b>6</b>
<b>10.-- Criteris per dirimir el desempat</b>	<b>7</b>
<b>11.-- Garanties</b>	<b>8</b>
<b>12.-- Termini d'execució</b>	<b>8</b>
<b>13.-- Condicions especials d'execució</b>	<b>8</b>
<b>14.-- Pagament del preu</b>	<b>8</b>
<b>15.-- Modificacions del contracte</b>	<b>8</b>
<b>16.-- Revisió de preus</b>	<b>9</b>
<b>17.-- Subcontractació</b>	<b>9</b>
<b>18.-- Cessió del contracte</b>	<b>9</b>
<b>19.-- Cessió del contracte</b>	<b>9</b>
<b>20.-- Règim específic de penalitats</b>	<b>9</b>
<b>21.-- Tractament de dades de caràcter personal</b>	<b>10</b>

## 1. Antecedents

La dinàmica esportiva de moltes entitats del districte comporta una necessitat creixent d'espais adients per a la pràctica i la competició. Aquestes necessitats, quan no poden ser satisfetes per l'alta ocupació de les instal·lacions esportives existents, poden ser ateses parcialment amb l'accés d'instal·lacions escolars del territori cedides pel centres i amb l'aportació dels serveis complementaris per part del Districte de Sant Andreu.

El servei de gestió de les pistes escolars de les escoles Pegaso i Ignasi Iglesias i de l'Institut Príncep de Viena es va iniciar l'any 2020, i al llarg del temps s'ha demostrat que la funció i el benefici social d'aquests equipaments va més enllà de l'àmbit estrictament acadèmic o esportiu: també han esdevingut espais de convivència fonamentals per la integració i inclusió social, la promoció dels hàbits saludables i l'oci educatiu. Per això, cal donar continuïtat a aquest servei de promoció esportiva dirigida a la infància i al jove com a eix vertebrador del desenvolupament integral de la persona i la promoció de la cohesió social, la salut, l'activitat física i l'esport des de les primeres etapes de la vida.

A aquest efecte, s'ha formalitzat un conveni de col·laboració entre el Districte, el Consorci d'Educació de Barcelona i els centres educatius esmentats, que es renova periòdicament per tal de gestionar les instal·lacions esportives dels centres educatius fora de l'horari escolar i proveir una activitat esportiva i comunitària de qualitat i a continuïtat.

## 2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Aquest contracte cerca la promoció de la pràctica esportiva al districte com un element de promoció de la salut i de cohesió social que millora la qualitat de vida de la ciutadania mitjançant l'optimització de l'ús de les instal·lacions públiques. A l'efecte, s'han formalitzat acords de col·laboració entre el Districte, el Consorci d'Educació de Barcelona i els centres educatius, per tal de gestionar les instal·lacions esportives dels centres educatius fora de l'horari escolar.

Considerant que la finalitat consisteix en incrementar la disponibilitat d'instal·lacions per a la pràctica esportiva, cal dotar de recursos personals i tècnics per a realitzar la gestió d'instal·lacions esportives escolars a dos localitzacions del Districte.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en gestió d'instal·lacions.

## 3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

El present contracte té per objecte el Servei de gestió de l'ús de les pistes esportives de l'Escola Pegaso i l'Institut Príncep de Viana i la pista descoberta i vestuaris de l'Escola Ignasi Iglesias en horari extraescolar. Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei de gestió d'instal·lacions (79993100-2) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La utilització i el manteniment.
- L'adquisició de les matèries primes necessàries i la generació de recursos.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Oferta econòmica.
- Increment de l'horari de neteja a les instal·lacions de l'escola Pegaso i Institut Príncep de Viana.
- Formació en gènere al personal adscrit al contracte.

#### 4. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més, caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida, seguint el principi d'economia d'escala. Aquest principi ens porta a considerar que la separació en lots produiria un increment del cost del servei, tant en personal, com en material associat al preu del contracte sense aportar cap benefici.

#### 5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

4.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 57.444,27 euros. El pressupost net és 47.474,60 euros i l'IVA de 9.969,67 euros, amb un tipus del 21 %.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

CONCEPTE	2025	2026	2025-2026
	10/11-31/12	1/1-30/6	TOTAL
<b>Salaris</b>	5.593,06 €	20.014,39 €	25.607,45 €
<b>Seguretat social</b>	1.845,71 €	6.604,75 €	8.450,46 €
<b>Altres despeses socials</b>	223,72 €	800,58 €	1.024,30 €
<b>Material</b>	500,00 €	2.500,00 €	3.000,00 €
<b>Petit manteniment</b>	500,00 €	2.500,00 €	3.000,00 €
<b>SUBTOTAL</b>	8.662,49 €	32.419,71 €	41.082,21 €
<b>Despeses generals d'estructura</b>	606,37 €	2.269,38 €	2.875,75 €
<b>Benefici industrial</b>	741,51 €	2.775,13 €	3.516,64 €
<b>PRESSUPOST NET</b>	<b>10.010,38 €</b>	<b>37.464,22 €</b>	<b>47.474,60 €</b>

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure, publicat en el DOGC el 10 de juny de 2024 amb codi de conveni núm. 79001905012002.

D'acord amb la previsió de l'article 130 de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic (LCSP), a l'annex corresponent s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la

plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Nº d'hores	Retribució anual
Grup 2: coordinació	10 h/setmana	20.669,34 €
Grup 5: consergeria i neteja	49,5 h/s (consergeria) 30,5 h/s (neteja)	17.129,29 €

4.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 47.791,46 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació	VE pròrrogues	VE modificacions <sup>1</sup>	SUMA
2025	10.010,38 €			10.010,38 €
2026	37.464,22 €		316,86 €	37.781,08 €

## 6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	34112	609	10.010,38 €	21%	2.102,18 €	12.112,56 €
2026	22719	34112	609	37.464,22 €	21%	7.867,49 €	45.331,71 €

Atès que aquest contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els pressupostos municipals respectius.

## 7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert simplificat abreujat previst a l'article 159.6 de la LCSP.

<sup>1</sup> Atès que el contracte s'elabora abans de la finalització de l'any 2025 i les dades interanuals de l'IPC no estan disponibles, s'aplica com a modificació prevista al contracte l'increment de l'1% adicional màxim sobre l'import dels salaris amb efectes d'1 de gener de 2026 que estableix l'art. 20, del capítol IV del conveni col·lectiu esmentat. Aquesta modificació inclou els conceptes i imports següents:

	Salaris	Seguretat Social (33%)	Altres despeses socials (4%)	Costos indirectes (7%)	Benefici industrial (8%)	TOTAL
Modificació 2026 (+1%)	200,14 €	66,05 €	8,01 €	19,19 €	23,47 €	316,86 €

## 8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, la condició d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, segons el que estableix la lletra b) de l'article 159.6 de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic, i atès que aquest contracte es tramita mitjançant un procediment obert simplificat abreujat, s'eximeix els licitadors d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional.

## 9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com, totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics: puntuació total 100 punts

### CRITERI 1: Oferta econòmica

Ponderació: fins a 45 punts.

Representa un 45 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es considera imprescindible donar al preu una ponderació superior al 35% de la puntuació màxima indicada a la [Instrucció municipal d'aplicació de la LCSP publicada en la Gasetta municipal de 16 de març de 2018](#), per què el servei a contractar només contempla la contractació de personal que cobreixi el servei objecte del contracte i aquesta contractació està subjecte a les condicions laborals i socials, suficientment protegides per l'aplicació del conveni col·lectiu d'aplicació vigent. Tanmateix el tipus de servei objecte del contracte presenta dificultats a l'hora d'establir altres criteris de valoració diferents dels expressats.

### CRITERI 2: Increment de l'horari de neteja a les instal·lacions de l'escola Ignasi Iglesias, de l'escola Pegaso i Institut Príncep de Viana

Ponderació: fins a 45 punts.

Representa un 45 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment l'increment de les hores de servei de neteja, la qual cosa suposa una millora de la qualitat de la prestació objecte del contracte i resulta beneficiós per la ciutadania.

Per l'increment de l'horari mínim de neteja exigit a la clàusula 4 del PPT (30,5 h/setmanals) s'atorgarà la puntuació detallada a continuació. Atès que la superfície que cal netejar és més gran en el cas de l'Escola Pegaso i l'Institut Príncep de Viana que en el de l'Escola Ignasi Iglesias, s'atorga més puntuació a l'increment de neteja de les dues primeres:

- Per l'increment d'una hora setmanal a l'escola Ignasi Iglesias: 20 punts
- Per l'increment d'una hora setmanal a l'escola Pegaso i Institut Príncep de Viana: 25 punts

### **CRITERI 3: Formació en gènere al personal adscrit al contracte.**

Ponderació: Fins a 10 punts

Representa 10 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitat del personal per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc. Donat que als equipaments esportius, així com en espais on es practica l'esport, hi participen persones amb gèneres diversos i que històricament han estat espais molt masculinitzats, aquesta millora cerca facilitar la remoció dels obstacles que es poden donar degut a aquesta diversitat en l'esport, fomentar la pràctica esportiva de dones, persones LGTBI i col·lectius històricament invisibilitzats, així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

Es valorarà amb un màxim de 10 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometi a facilitar 10 hores o més de formació en gènere i la resta d'ofertes s'atorgaran d'acord amb el quadre següent:

<b>Formació en gènere</b>	<b>Punts</b>
Cap formació	0
4 hores	4
8 hores	8
10 hores o més	10

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries en el transcurs dels primers 3 mesos des de la data de formalització del contracte.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transcurs del contracte, esmentat en el paràgraf anterior.

### **10. Criteris per dirimir el desempat**

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al plec de clàusules administratives particulars (PCAP) són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior

al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

## 11. Garanties

D'acord amb el que estableix l'art. 159.6.f de la Llei 9/2017, en un procediment obert simplificat abreujat no escau constituir una garantia definitiva.

## 12. Termini d'execució

L'execució del contracte s'iniciarà el 10 de novembre de 2025, o a partir de la data que es determini l'acte d'inici, i finalitzarà el 30 de juny de 2026. Aquest contracte no preveu cap pròrroga.

## 13. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 de la LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- Desglossament del pressupost: costos directes i indirectes i costos salarials.
- El pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Comunicació inclusiva.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
- Persones treballadores amb discapacitat.
- Accessibilitat universal.

## 14. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

## 15. Modificacions del contracte

D'acord amb les previsions dels articles 203 i següents LCSP, perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació el podrà modificar per les causes que seguidament s'indiquen. En cap cas l'import total de les modificacions pot incrementar més del 20 % del preu inicial del contracte ni incorporar nous preus contradictoris, tot d'acord amb les previsions de l'article 204 LCSP. La modificació requerirà informe previ de la persona responsable del contracte. La causa prevista de modificació en aquest contracte és la següent:

- Atès que el contracte s'elabora abans de la finalització de l'any 2025 i les dades interanuals de l'IPC no estan disponibles, s'aplica com a modificació prevista al contracte l'increment de l'1% addicional màxim sobre l'import dels salaris amb efectes d'1 de gener de 2026 que estableix l'art. 20, del capítol IV del conveni col·lectiu esmentat. Aquesta modificació inclou els conceptes i imports següents:

Salaris	Seguretat Social (33%)	Altres despeses socials (4%)	Costos indirectes (7%)	Benefici industrial (8%)	TOTAL
---------	------------------------	------------------------------	------------------------	--------------------------	-------

Modificació 2026 (+1%)	200,14 €	66,05 €	8,01 €	19,19 €	23,47 €	316,86 €
------------------------	----------	---------	--------	---------	---------	----------

Així mateix, es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

#### **16.Revisió de preus**

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

#### **17.Subcontractació**

Ateses les característiques del contracte es permet la subcontractació.

#### **18.Cessió del contracte**

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

#### **19.Cessió del contracte**

Es designa Alicia Sebastià Riera com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 de la LCSP.

#### **20.Règim específic de penalitats**

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

##### a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment de les millores ofertes per les empreses licitadores que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el PPT, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- Les que el PCAP determini com a molt greus.

##### b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el PPT, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment de la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.
- Les que el PCAP determini com a greus.

##### c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el PPT, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Les que el PCAP determini com a lleus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

**21. Tractament de dades de caràcter personal**

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personals de nivell baix relatives a l'edat i el sexe de les persones interessades, la finalitat del qual és la de recollida de dades desagregades per sexe i de recollida d'indicadors de gestió.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert simplificat per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada a partir del 10 de novembre de 2025 fins el 30 de juny de 2025, o bé a partir de la data que es determini al document de formalització del contracte, per un import total de licitació de 57.444,27 euros.

La tècnica d'esports  
Alícia Sebastià Riera

Vist i plau,  
El cap del Servei a les Persones i al Territori  
Lucas M. Martínez Chito