

INFORME DE NECESSITAT DEL CONTRACTE MENOR AMB CONCURRÈNCIA**Dades del contracte**

Petició de contracte: 001_P2502313
Tipus contracte: Serveis
Objecte: Elaboració d'un estudi sobre violència en l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les dones a Barcelona, amb especial èmfasi en la violència digital.
Import net (sense l'IVA): 14.400,00 € IVA tipus 21%: 3.024,00€ Preu (IVA inclòs): 17.424,00€ La distribució pressupostària entre els anys 2025 i 2026 serà la següent: 2025: 10.000 € més IVA (2.100 €) = 12.100,00 € 2026: 4.400 € més IVA (924 €) = 4.924,00 €
Codi CPV: 79311000-7 Serveis d'estudis

Antecedents

La Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI, de la Gerència de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona, té com a missió principal impulsar, coordinar i implementar les polítiques municipals en matèria de feminismes, equitat de gènere i drets de les persones LGTBI. Això inclou tant accions preventives com d'atenció i reparació davant les discriminacions i les violències masclistes o LGTBI-fòbiques.

Així mateix, ha de complir amb les obligacions derivades de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista la qual estableix un marc jurídic per a la prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes a Catalunya i els seus ens locals i que defineix aquestes violències, exercides contra les dones, adolescents i infants, com una violació dels drets humans i una manifestació de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema patriarcal de relacions de poder dels homes sobre les dones.

Aquesta funció de prevenció de les violències masclistes també es contempla al **II Pla per la Justícia de Gènere (2021-2025)** que, en el seu àmbit 28 Vides lliures de violència, estableix l'**objectiu de generar coneixement sobre l'evolució del fenomen de les violències masclistes a la ciutat**.

També la **Mesura de govern "Sumant aliances: Barcelona, ciutat lliure de violències masclistes"**, té el propòsit específic d'abordar de manera integral les violències masclistes a la ciutat de Barcelona, la qual compta amb múltiples actuacions concretes i fixa la necessitat d'abordar les violències masclistes digitals.

Per poder donar compliment a aquestes obligacions normatives i programàtiques, la Direcció de Feminismes i LGTBI es planteja **impulsar recerques, anàlisis i avaluacions de les seves polítiques i dels seus serveis per tal de garantir que aquests estan adaptats a les necessitats de la ciutadania**.

En aquest sentit, la **Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista** fa un salt qualitatiu a l'hora d'identificar les diferents formes de violència masclista i els àmbits en què aquesta es dona. Així, per primera vegada, es parla de la **violència contra les dones en la vida política**, i s'exposa la necessitat d'afrontar-la ja que aquest tipus de violència pot tenir l'efecte de descoratjar la participació política de les dones i restringir llur capacitat d'influència en la vida pública.

En l'article 5 d'aquesta llei s'exposen els diferents àmbits en què es pot donar la violència masclista i es defineix la violència política de la següent manera:

»Setè. Violència en l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les dones: la violència masclista que es produeix en espais de la vida pública i política, com les institucions polítiques i les administracions públiques, els partits polítics, els mitjans de comunicació o les xarxes socials. Quan aquesta forma de violència masclista ocorre en les institucions polítiques o les administracions públiques i és tolerada i no sancionada, esdevé també una forma de violència institucional.

La mateixa llei, en l'article 8 ter. exposa la necessitat de fer recerca i promoure el debat públic sobre la violència masclista en la vida política i detalla que:

»La recerca i la promoció del debat públic s'han d'orientar al tipus de violències rebudes per les dones en la vida política, llur freqüència, les motivacions de gènere, l'impacte sobre llur capacitat d'influència, incloent-hi la retirada de la política o la pèrdua d'oportunitats per a assumir un càrrec, l'impacte sobre el conjunt de dones de la població, la resposta de les institucions polítiques i dels partits, la resposta policial i judicial, i les causes del baix índex de denúncies. La recerca ha de prestar atenció a la diversitat de les dones en política, incloent-hi la condició racial o ètnica, l'edat, l'orientació sexual, l'expressió i la identitat de gènere i la diversitat funcional.»

Cal tenir en compte que la violència masclista en l'àmbit de la vida política i l'esfera pública és una manifestació especialment preocupant dels intents de silenciar les dones i limitar la seva participació activa en la vida col·lectiva. Davant d'aquesta situació, l'Ajuntament manté la seva aposta clara d'abordar la violència masclista en totes les seves formes i àmbits, i per tant es fa **necessari fer un estudi que identifiqui com aquesta violència política es manifesta a la ciutat de Barcelona**. A més a més, es tracta d'un tipus de violència que, a l'haver-se incorporat recentment a la llei, encara no compta amb prou literatura per comprendre com es manifesta i com es pot abordar de manera adequada. Alhora, és un tema encara poc explorat a nivell municipal. Per tant, l'Ajuntament de Barcelona considera fonamental generar coneixement sobre aquesta realitat per tal de desenvolupar estratègies de prevenció, sensibilització i atenció.

Per tot l'exposat, a Direcció de feminismes i LGTBI ha de contractar l'elaboració d'un estudi sobre la violència en l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les dones a Barcelona, amb especial èmfasi en la violència digital per tal de donar resposta a les necessitats especificades de disposar d'informació clau per a identificar què és la violència masclista en l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les dones, i especialment de forma digital, i de quines eines ens podem dotar com a Ajuntament per fer-hi front i per acompanyar a les dones que la pateixen, atès que no pot fer-ho directament per manca de personal especialitzat i mitjans personals insuficients.

Aquesta actuació és de competència municipal i té com a finalitat la satisfacció de necessitats institucionals de l'Ajuntament de Barcelona.

La prestació contractada no requereix d'altres elements, prestacions complementàries o vincles operatius per al seu aprofitament individual, singular i no recurrent.

Per aquest motiu, aquesta prestació es pot adjudicar mitjançant un contracte menor ja que, d'acord amb l'article 118.2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP) no

s'està alterant ni fraccionant l'objecte del contracte per evitar l'aplicació dels llindars de l'article 118.1 LCSP.

Descripció de l'objecte. Prescripcions tècniques

L'objecte del contracte és **l'elaboració d'un estudi sobre violència en l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les dones a Barcelona, especialment la que s'exerceix de forma digital**, i consisteix en les següents **tasques**:

- Realització d'una revisió bibliogràfica i del marc legal vigent en matèria de violència política
- Desenvolupament d'una anàlisi de casos a nivell local i/o català.
- Realització d'entre 12 i 15 entrevistes a dones polítiques, activistes, professionals de mitjans de comunicació, i altres perfils amb exposició pública; així com a juristes, psicòlogues o altres professionals dels serveis específics que hagin acompanyat a dones que hagin rebut violència masclista en l'àmbit polític i públic.
- Elaboració d'un informe final que reculli els resultats obtinguts en les tasques anteriors, identificant tipologies i dinàmiques de la violència en l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les dones; així com els impactes en les dones i en les barreres a la participació pública; i estableixi conclusions i recomanacions per l'actuació institucional específica.

Els requeriments tècnics necessaris són els següents:

L'estudi haurà de donar resposta als següents **objectius específics**:

1. Analitzar l'existència i l'impacte de la violència masclista en l'àmbit polític i públic de les dones a Barcelona.
2. Explorar específicament la violència digital exercida contra dones amb presència pública o política.
3. Identificar patrons, canals i formes d'agressió, així com les conseqüències en la participació pública de les dones.
4. Proposar accions institucionals, dintre del marc de competències i serveis de l'Ajuntament de Barcelona, per prevenir i abordar aquesta forma de violència.

La **metodologia** que es desplegarà per la realització de l'estudi serà qualitativa. Així, combinarà una revisió de fonts secundàries amb la recollida d'informació qualitativa a través d'entrevistes semiestructurades. Els perfils de les persones a entrevistar així com la proposta específica de noms i cognoms hauran de ser prèviament acordats amb la Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI segons un guió també validat de forma expressa.

En finalitzar la prestació, l'adjudicatària ha de lliurar a l'Ajuntament:

- Un **informe** d'entre 60 i 100 pàgines en Calibri 11 interlineat 1.15, redactat en català normatiu que doni resposta al següent índex:
 - 1. Introducció i marc legal.
 - 2. Objectius de la recerca.
 - 3. Metodologia i perfil de les persones participants.
 - 4. Tipologies i dinàmiques de la violència en l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les dones.
 - 5. Impactes sobre les dones i barreres a la participació pública.
 - 6. Conclusions i recomanacions per l'actuació institucional específica.
 - 7. Annexos: guions d'entrevista, testimonis, normativa aplicable, etc.
- Un **resum executiu** amb els principals resultats de l'informe que incorpori material visual (com infografies, gràfics, taules, etc.) per exposar la informació aportada, les conclusions assolides i les recomanacions plantejades.

PRESSUPOST:

Per realitzar aquestes tasques s'ha estimat aproximadament un total de 288 hores. El preu unitari màxim per hora és de 50 € més IVA. La distribució d'hores és la següent:

Conceptes	Preu net unitat IVA exclòs	Número d'unitats (hores)	Import
Recerca de material bibliogràfic i fonts secundàries	50	60	3.000,00
Anàlisi i realització d'entrevistes	50	100	5.000,00
Redacció informe provisional	50	50	2.500,00
Redacció de l'informe final	50	30	1.500,00
Coordinació	50	48	2.400,00
TOTAL		288	14.400,00
Import IVA	21%		3.024,00
TOTAL IVA INCLÒS			17.424,00

La distribució pressupostària entre els anys 2025 i 2026 serà la següent:

2025: 10.000 € més IVA (2.100 €) = 12.100,00 €

2026: 4.400 € més IVA (924 €) = 4.924,00 €

Tractament de dades personals

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

- Dades especialment protegides (nivell molt crític/crític)

- especialment protegides: ideologia, violència de gènere,

- Altres dades (nivell baix)

- professionals: formació, titulació, historial estudiantil, experiència, pertany a col·legis/associacions professionals.
- treball: cos/escala, categoria/grau, lloc de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial laboral, altres.

La finalitat del tractament serà la recollida d'informació per a l'elaboració d'un estudi sobre violència en l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les dones a Barcelona, amb especial èmfasi en la violència digital.

Lloc de realització de la prestació

La prestació s'ha de realitzar a les dependències de l'adjudicatària i per circumstàncies d'interès per al departament es podria requerir l'assistència a dependències municipals

Inici de les prestacions i termini d'execució

La prestació s'iniciarà el dia següent a la data d'adjudicació i finalitzarà, com a màxim el 28 de febrer de 2026.

Criteris d'adjudicació

Considerant l'objecte del contracte, es considera adient a fi i efecte de disposar de la millor oferta en relació qualitat-preu, incorporar els criteris següents segons la proporció que tot seguit indica i justifica, relacionats per ordre decreixent d'importància, fins a un màxim de 100 punts.

Criteris	Ponderació
1. Oferta econòmica	30 punts
2. Nombre total d'estudis o projectes realitzats en l'àmbit de les violències masclistes per les persones designades per a l'execució del contracte (màxim 3 persones) en els darrers 5 anys.	30 punts
3. Formació universitària especialitzada complementària (Màster, postgrau o doctorat) en l'àmbit de la igualtat de gènere de les persones designades per a l'execució del contracte (màxim 3 persones).	20 punts
4. Formació complementària no universitària en l'àmbit de la violències masclistes de les persones designades per a l'execució del contracte (màxim 3 persones).	20 punts

Criteri 1. Oferta econòmica. Fins a un màxim de 30 punts

La fórmula a aplicar per a puntuar l'oferta econòmica és la de la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017, S1/D/2017-2133, publicat a la Gasetta Municipal de 29 de juny.

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Criteris de determinació de les ofertes anormals i desproporcionades:

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial d'un 10% per sota la mitjana de les ofertes, o en el cas d'un únic licitador, d'un 20% respecte el pressupost net licitat.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà:

- De l'oferta més baixa i l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte les ofertes immediatament consecutives.

Criteri 2. Nombre total d'estudis o projectes realitzats en l'àmbit de les violències masclistes per les persones designades per a l'execució del contracte (màxim 3 persones) en els darrers 5 anys. Fins a un màxim de 30 punts.

Es valorarà que les persones designades per a l'execució de contracte tinguin experiència professional acreditada en la realització d'estudis o projectes en l'àmbit de les violències masclistes en els darrers cinc anys.

Es contempla un màxim de 3 persones designades per a la realització de l'estudi i en cas que diverses persones hagin participat en el mateix estudi, es comptabilitzarà una única vegada.

S'atorgarà la puntuació d'acord amb la següent ponderació:

Nombre total d'estudis o projectes realitzats en l'àmbit de les violències masclistes per les persones designades per a l'execució del contracte (màxim 3 persones) en els darrers 5 anys.	PUNTUACIÓ
Més de 10 estudis o projectes	30 punts
Més de 5 i fins a 10 estudis o projectes	20 punts
Més de 2 i fins a 5 estudis o projectes	10 punts
1 o 2 estudis o projectes	5 punts

Justificació: Aquest criteri té com a finalitat millorar la prestació del servei en el sentit que sigui prestat per professionals amb la màxima experiència demostrable en l'àmbit específic de l'estudi. La seva expertesa contribuirà decisivament a optimitzar la pertinència de les anàlisis, la qualitat de les conclusions i la viabilitat de les propostes formulades, afavorint així l'impacte i la utilitat del treball resultant.

Acreditació: La realització d'estudis o projectes en l'àmbit de les violències masclistes s'acreditarà mitjançant certificats signats i segellats per entitats públiques o privades on la persona ha prestat els seus serveis, expedits a nom de la persona professional que acredita la participació en els estudis o projectes. En qualsevol cas els documents hauran de ser originals o certificacions.

A més es presentarà el quadre següent:

Estudis o projectes realitzats en l'àmbit de les violències masclistes per les persones designades per a l'execució del contracte (màxim 3 persones) en els darrers 5 anys.						
Nom de l'estudi	Inicials de la persona designada	Funció o rol desenvolupat	Organisme / empresa que l'acredita	Any d'execució	enllaç (si escau)	Núm. de document
<i>(afegir tantes files com estudis)</i>						
Total nombre d' estudis						

Criteri 3: Formació universitària especialitzada complementària (Màster, postgrau o doctorat) en l'àmbit de la igualtat de gènere de les persones designades per a l'execució del contracte (màxim 3 persones). Fins a un màxim de 20 punts.

Formació universitària especialitzada complementària (Màster, postgrau o doctorat) en l'àmbit de la igualtat de gènere de les persones designades per a l'execució del contracte (màxim 3 persones).	Puntuació

Formació de màster, postgrau o doctorat en l'àmbit de la igualtat de gènere, de totes les persones designades per a l'execució del contracte.	20 punts
Formació de màster, postgrau o doctorat en l'àmbit de la igualtat de gènere de 2 persones en cas de ser 3 les designades o 1 persona en cas de ser 2 les	10 punts
Formació de màster, postgrau o doctorat en l'àmbit de la igualtat de gènere, de 1 persona en cas de ser 3 les designades.	5 punts
Formació de màster, postgrau o doctorat en l'àmbit de la igualtat de gènere, de cap persona.	0 punts

Les empreses licitadores hauran de completar la següent taula a fi i efecte de poder valorar aquest criteri

Posició (1,2,3)	Inicials de la persona professional.	Nom i descripció del màster, postgrau o doctorat	Universitat que atorga el títol.	Núm. de document

Justificació: El fet que l'àmbit d'intervenció sigui el de les violències masclistes i per extensió el de la igualtat de gènere, fa que disposar de coneixements específics i d'aprofundiment en aquest àmbit constitueixi una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades. La formació universitària especialitzada de màster, postgrau o doctorat de les persones professionals designades per a l'execució del servei es traduirà de manera efectiva en una major qualitat, eficàcia i eficiència en la prestació del mateix ja que proporcionen les competències necessàries per a analitzar fenòmens socials i culturals complexos, aplicar metodologies d'investigació social, tant qualitatives com quantitatives. i interpretar dades en clau d'equitat, diversitat cultural i accés als drets socials. Tot plegat es tradueix en una prestació del servei de major qualitat, eficàcia i eficiència.

Acreditació: S'acreditarà amb còpia del títol corresponent o bé amb la presentació de l'accés web i el codi d'autorització de consulta de títols universitaris del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.

S'entendrà per **formació en l'àmbit de la igualtat de gènere** la que tracti sobre la història de les dones, corrents teòrics que han integrat i integren els estudis feministes i sobre el gènere, els feminismes i les seves causes, models teòrics a l'anàlisi de discursos diversos i complexos (socials, polítics, jurídics, filosòfics, psicològics, pedagògics) des d'una perspectiva de gènere, aportacions de diferents disciplines a l'estudi de la configuració sociocultural del gènere i la sexualitat, elaboració de propostes i plans d'igualtat en un context institucional, elaboració d'eines per combatre la desigualtat de gènere. (Font: Màster interuniversitari de dones, gènere i ciutadania. UB. <https://www.iiedg.org/ca/master/presentacio>) I també la que atorgui competències per detectar i analitzar les desigualtats de gènere i alhora capaciti per dissenyar, implementar i avaluar polítiques públiques d'igualtat efectiva entre dones i homes, per fugir de la ceguesa de gènere de les polítiques públiques i per avançar cap a polítiques que tinguin en compte les desigualtats derivades de la construcció del gènere i es comprometin amb la igualtat. (Font: Postgrau en polítiques de gènere i igualtat a la gestió pública. UAB. https://eapc.gencat.cat/ca/Formacio/masters_postgraus/postgrau-en-planificacio-execucio-i-avaluacio-de-politiques-publicues-amb-perspectiva-de-gener/#presentacio)

Criteri 4: Formació complementària no universitària en l'àmbit de la violència masclista de les persones designades per a l'execució del contracte. Es comptabilitzarà el total d'hores de

formació de totes les persones designades per a l'execució del contracte. Fins a un màxim de 20 punts.

Formació complementària no universitària en l'àmbit de la violència masclista de les persones designades per a l'execució del contracte (màxim 3 persones).	Puntuació
Formació en violència masclista de més de 70 hores.	20 punts
Formació en violència masclista de més de 50 hores i fins a 70 hores.	15 punts
Formació en violència masclista de més de 30 hores i fins a 50 hores.	10 punts
Formació en violència masclista de més de 4 hores i fins a 30 hores.	5 punts
Formació en violència masclista de fins a 4 hores	0 punts

Justificació: Per tal de millorar la qualitat, el rigor i l'adequació dels resultats de l'estudi, es valora com a millora que les persones responsables de l'execució del contracte comptin amb formació especialitzada en violència masclista. Aquesta formació proporciona una comprensió profunda i crítica del fenomen, així com dels seus impactes socials, culturals i institucionals. A més, capacita les professionals per identificar les diverses manifestacions de les violències masclistes, analitzar-ne les causes estructurals i aplicar enfocaments metodològics sensibles al gènere. Tot plegat contribueix a una interpretació més acurada de la realitat, a la formulació de propostes més ajustades i a una proposta d'intervenció més eficaç i transformadora.

Acreditació: La formació en violència masclista s'acreditarà mitjançant còpia del títol signat i segellat per centre formatiu que l'ha impartit acompanyat de les assignatures o temari que el componen, i amb les hores especificades.

Junt amb l'oferta, les licitadores presentaran el següent quadre, respecte a la persona designada per fer les funcions de coordinació de l'estudi:

Formació complementària no universitària en l'àmbit de la violència masclista de les persones designades per a l'execució del contracte. Es comptabilitzarà el total d'hores de formació de totes les persones designades per a l'execució del contracte				
Inicials de la persona professional	Nom de la formació	Centre formatiu	Nº hores	Núm. de document
(afegir tantes files com formacions ha realitzat cada persona designada)				
Total hores de formació en violència masclista				

S'entendrà per formació en violència masclista, la que té per objectiu dotar d'eines, recursos i la informació necessària per a què els professionals puguin atendre, abordar, detectar i analitzar les situacions de violència masclista des d'una perspectiva de gènere i interseccional. En aquest sentit, les formacions han de tenir els continguts i marc conceptual previstos en la llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista."

En cas d'empat en la puntuació total:

- Es prioritzarà l'oferta amb millor puntuació en experiència professional.
- Si persisteix l'empat, es prioritzarà la millor puntuació en titulació universitària relacionada.
- Si encara hi hagués empat, es resoldrà mitjançant sorteig.

Selecció del proveïdor/a

Considerant la naturalesa de les prestacions i els antecedents de les necessitats descrits amb anterioritat, es considera adient tramitar el contracte menor amb concurrència per tal de poder seleccionar la millor oferta d'acord amb els criteris d'adjudicació establerts.

Tramesa d'ofertes

La licitadora haurà d'enviar les seves ofertes mitjançant el portal de Contractació. (<https://licitacions.bcn.cat/>)

No s'admetrà cap altre forma d'enviament o lliurament de l'oferta.

L'oferta s'haurà d'emplenar segons el model de presentació d'ofertes que s'adjunta. L'oferta haurà d'estar degudament signada per la licitadora.

El termini de presentació de les ofertes serà com a màxim de 5 dies hàbils des de la data de d'enviament de petició d'oferta.

Notificació de l'adjudicació

L'adjudicació del contracte es notificarà a l'interessat i es publicarà en el Perfil de Contractant d'acord amb allò previst a l'article 63.4 de la LCSP.

Barcelona, a la data de la signatura electrònica d'aquest document

Maria Rengel Vilches

Directora de Serveis de Feminismes i LGTBI