

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Nou Barris
Ajuntament de Barcelona

INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE SERVEI DE DINAMITZACIÓ SOCIOEDUCATIVA MITJANÇANT L'ESPORT I LA GESTIÓ DE LA CONVIVÈNCIA AL CAMPILLO DE LA VIRGEN I AL PARC DE L'AQÜEDUCTE, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

ÍNDEX

1.	Objecte	2
2.	Import.....	2
3.	Descripció de la prestació	2
4.	Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte.....	2
5.	Justificació de mesures de contractació pública sostenible.....	3
6.	Insuficiència de mitjans	4
7.	Divisió en lots	4
8.	Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):.....	4
9.	Imputació al pressupost municipal	6
10.	Procediment d'adjudicació	7
11.	CPV	7
12.	Requisits de capacitat i solvència i justificació.....	7
13.	Criteris d'adjudicació i justificació.....	9
14.	Subrogació/Subcontractació.....	15
15.	Pòlissa d'assegurança	16
16.	Garantia	16
17.	Termini de garantia.....	16
18.	Període d'execució.....	16
19.	Condicions especials d'execució, obligacions del contractista	16
20.	Pagament del preu.....	22
21.	Modificació del contracte	23
22.	Cessió	23
23.	Revisió de preus	23
24.	Règim de penyalitats	23
25.	Resolució del contracte.....	24
26.	Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació	25
27.	Responsable del contracte.....	25
28.	Proposta.....	26

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Nou Barris
Ajuntament de Barcelona

1. Objecte

L'objecte del present contracte és la gestió de la convivència i la dinamització socioeducativa mitjançant l'esport, de la Zona esportiva del Campillo de la Virgen i al Parc de l'Aqüeducte, situada entre els carrers de Vilatorra, Ptge. Brull i Sant Feliu de Codines, al barri de Torre Baró i del Parc de l'Aqüeducte al carrer Rasos de Peguera, 55, al barri de Ciutat Meridiana, del Districte de Nou Barris, Barcelona.

2. Import

232.339,12 €, 10% IVA inclòs.

3. Descripció de la prestació

El Districte de Nou Barris de l'Ajuntament de Barcelona ha de contractar el Servei de dinamització socioeducativa mitjançant l'esport i la gestió de la convivència prioritàriament als espais esportius del Campillo de la Virgen (Torre Baró) i del Parc de l'Aqüeducte (Ciutat Meridiana).

La zona esportiva del Campillo de la Virgen està conformada per:

- 1 pista poliesportiva coberta polivalent que permet joc de bàsquet, futbol, bàdminton, handbol i vòlei, entre d'altres
- 8 pistes de petanca
- 1 taula de ping-pong
- 3 mòduls amb funcions de magatzem, local social o espai de trobada
- 3 lavabos
- 3 mòduls amb vestidors i lavabos
- 2 mòduls de magatzem per a entitats esportives
- Altres espais d'estada i esbarjo

L'espai del Parc de l'Aqüeducte és un espai que consta d'una zona esportiva a l'aire lliure i inclou:

- 1 pista de bàsquet
- 8 pistes de petanca
- 3 mòduls amb funcions de magatzem, local social o espai de trobada
- 2 lavabos
- Zones de jocs infantils
- Una zona d'aparells biosaludables
- Altres espais d'estada i esbarjo

El marc d'intervenció del servei objecte d'aquest plec serà preferentment la pista poliesportiva i les zones del parc de l'Aqüeducte. Amb tot, l'empresa adjudicatària podrà fer ús de la resta d'elements i/o espais subjacents, sempre i quan no estiguin sent utilitzats pels responsables d'aquests espais, i podran oferir activitats col·laboratives i compartides amb els diferents responsables dels espais.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Aquest contracte és necessari per a garantir l'ús responsable d'aquestes instal·lacions i de la bona convivència en les mateixes per part de la ciutadania, complint els objectius descrits a la clàusula 5 del plec de condicions

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Nou Barris
Ajuntament de Barcelona

tècniques.

Entenem el servei com un recurs de proximitat, generador de cohesió social i promotor dels bons usos i de respecte per l'espai públic; per fer-ho és necessari l'establiment de vincles amb l'entorn i les persones usuàries, i la presència als espais des de l'escolta i la interacció. Dues dimensions defineixen l'essència del servei:

- a) la gestió dels usos de l'espai i la mediació
- b) la promoció socioeducativa mitjançant l'esport.

Es tracta d'un servei reactiu i proactiu amb una mirada educativa, de respecte per allò comú des de la quotidianitat de l'ús de dues instal·lacions esportives en medi obert amb els respectius mòduls o serveis associats.

Aquest contracte permetrà satisfer adequadament les necessitats administratives per les següents raons:

- No hi ha disponibilitat de mitjans humans i/o materials propis per la realització pròpia de l'objecte contractual.
- Permetrà desenvolupar el servei amb millors condicions ja que aportarà personal especialitzat, determinat a la clàusula 9 del Plec Tècnic i en referència a l'horari i calendari servei.

En aquest sentit es valora que la proposta de contracte suposa el mitjà més adequat i eficient per portar-ho a terme.

Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (LSCP) que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

En el contracte s'incorporen les següents mesures de contractació pública sostenible:

1.- Objecte del contracte amb eficiència social:

- a) En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.
- b) Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació a un conveni de referència.
- c) Informació de la subcontractació en la fase d'execució.

2.- Com a criteris d'adjudicació:

- a) El criteri que pondera el preu està per sota del 35% per garantir la qualitat de la prestació.
- b) Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si en el tràmit d'audiència s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

3.- Com a condicions d'execució:

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Nou Barris
Ajuntament de Barcelona

- a) Acreditació del pagament en termini a les empreses subcontractades.
- b) Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- c) Pla o mesures d'igualtat.
- d) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- e) Recollida de dades desagregades per sexe/gènere.
- f) Comunicació inclusiva.
- g) Accessibilitat universal.
- h) Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI
- i) Foment de la contractació laboral diversa.
- j) Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634.

6. Insuficiència de mitjans

L'Ajuntament no pot fer-ho directament, ja que no disposa dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei, per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'empreses externes per cobrir els treballs descrits.

7. Divisió en lots

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera necessari **no** dividir l'objecte del contracte en lots atesa la naturalesa de l'objecte i a la seva indivisibilitat. Es contracta un servei dinamització socioeducativa mitjançant l'esport i la gestió de la convivència prioritàriament als espais esportius del Campillo de la Virgen (Torre Baró) i del Parc de l'Aqüeducte (Ciutat Meridiana) amb un seguit de tasques i activitats vinculades i interrelacionades, que necessiten ser realitzades i programades per la mateixa empresa.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):

El **pressupost base de licitació** que es considera amb els preus de mercat és de quantia **232.339,12 €**, 10% d'IVA inclòs. El pressupost net de 211.217,38 € i l'IVA de 21.121,74 € amb un tipus del 10% d'IVA.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

Pressupost màxim de licitació:

Import net: 211.217,38 €

IVA 10 %: 21.121,74 €

Import total: 232.339,12 €

En tot cas les ofertes que excedeixen el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Any	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	7.805,00 €	10	780,50 €	8.585,50 €

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
 Districte de Nou Barris
 Ajuntament de Barcelona

2026	104.345,48 €	10	10.434,55 €	114.780,03 €
2027	99.066,90 €	10	9.906,69 €	108.973,59 €
TOTAL	211.217,38 €		21.121,74 €	232.339,12 €

Mesura Social: Desglossament del pressupost en costos directes i indirectes. Aquest pressupost es desglossa de la manera següent:

	2025 1/12/25 - 31/12/25	2026 1/1/26- 31/12/26	2027 1/1/27- 30/11/27	TOTAL
COSTOS DIRECTES				
1 tècnic de gestió 35h/set	2.500,41 €	30.405,74 €	28.937,02 €	61.843,17 €
1 tallerista 30h/set	2.010,76 €	24.450,89 €	23.269,77 €	49.731,42 €
1 tallerista 22h/set (6 mesos)	0,00 €	8.965,32 €	9.331,60 €	18.296,92 €
Bossa d'hores 113 hores/any (*)	167,62 €	2.037,58 €	1.939,09 €	4.144,29 €
Altres despeses de personal	333,33 €	4.000,00 €	3.666,67 €	8.000,00 €
Total despeses de personal	5.012,12 €	69.859,53 €	67.144,15 €	142.015,80 €
Altres despeses (línia telefònica, material informàtic)	208,33 €	2.500,00 €	2.291,67 €	5.000,00 €
Activitats esportives	208,33 €	2.500,00 €	2.291,67 €	5.000,00 €
Servei de neteja	1.666,67 €	20.000,00 €	18.333,33 €	40.000,00 €
Total despeses Activitats i altres costos	2.083,33 €	25.000,00 €	22.916,67 €	50.000,00 €
Total costos directes	7.095,45 €	94.859,53 €	90.060,82 €	192.015,80 €
COSTOS INDIRECTES				
Despeses de gestió, estructura i BI (10%)	709,55 €	9.485,95 €	9.006,08 €	19.201,58 €
Total costos indirectes	709,55 €	9.485,95 €	9.006,08 €	19.201,58 €
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES	7.805,00 €	104.345,48 €	99.066,90 €	211.217,38 €
IVA (10%)	780,50 €	10.434,55 €	9.906,69 €	21.121,74 €
TOTAL	8.585,50 €	114.780,03 €	108.973,59 €	232.339,12 €

NOTA: En les despeses de personal es troba inclòs el cost de seguretat social de l'empresa.

*113 hores anuals (2.5 hores setmanals). El càlcul s'ha fet tenint en compte el sou del tallerista, incloent les pujades de conveni anuals.

El pressupost base de licitació s'ha calculat tenint en compte la durada del contracte i l'inici de prestació de serveis, des de **l'1 de desembre de 2025 fins el 30 de novembre de 2027**.

En cas que la formalització del contracte sigui posterior, la data final i el pressupost consignat podran ser objecte de reajustament en cas de retards produïts respecte a la previsió formalització del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en l'annex 8 s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei del contracte 23001865.

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
 Districte de Nou Barris
 Ajuntament de Barcelona

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el conveni col·lectiu vigent del sector III Conveni col·lectiu del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya amb codi número 79002295012003, i segons l'Acord parcial publicat en data 13.02.2025, relatiu a l'increment salarial per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores amb les següents categories professionals i número de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT).

En qualsevol cas, les empreses licitadores podran aplicar el Conveni d'empresa que els sigui d'aplicació, sempre i quan no es detecti que amb aquest es pretén una reducció dels costos salarials o una vulneració del personal adscrit.

Categoria Professional	set-25	set-26	set-27	set-28	Nº de treballadors/es	Hores/setmana
	4%	4%	4,25%	1%		
1 tècnic de gestió - II. Personal de gestió i coordinació Nivell 2.1 - Coordinador/a projectes pedagògics i de ll., Tècnic/a de gestió A	24.172,12 €	25.139,00 €	26.207,41 €	26.469,49 €	1	35
1 tallerista - III. Personal d'intervenció Lleure educatiu Nivell 2 - Tallerista de lleure	22.677,79 €	23.584,90 €	24.587,26 €	24.833,13 €	1	30
1 tallerista - III. Personal d'intervenció Lleure educatiu Nivell 2 - Tallerista de lleure	22.677,79 €	23.584,90 €	24.587,26 €	24.833,13 €	1	22 (1/5 – 31/10)

Preus unitaris: No

Despesa plurianual: Sí

Valor estimat del contracte: **431.018,88 €**

Any	VE- €	VE -€ pròrroga	VE modificacions	SUMA - €
2025	7.805,00 €			7.805,00 €
2026	104.345,48 €			104.345,48 €
2027	99.066,90 €	8.238,35 €		107.305,25 €
2027		109.670,28 €		109.670,28 €
2028		101.892,87 €		101.892,87 €
TOTAL	211.217,38 €	219.801,50 €		431.018,88 €

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Nou Barris
Ajuntament de Barcelona

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	34112	0608	7.805,00 €	10	780,50 €	8.585,50 €
2026	22719	34112	0608	104.345,48 €	10	10.434,55 €	114.780,03 €
2027	22719	34112	0608	99.066,90 €	10	9.906,69 €	108.973,59 €
							232.339,12 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

10. Procediment d'adjudicació

D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis. Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de la Llei de Contractes del Sector Públic com a un procediment ordinari d'utilització preferent. L'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

11. CPV

Codi núm. 98000000-03 per els Serveis comunitaris, socials o personals (Directiva 2014/24, art. 4 i annex XIV).

12. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a **431.500,00 €**.

En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació de la solvència econòmica: Aquesta solvència cobreix l'import total del contracte, i es considera suficient per trobar una empresa amb robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal.

Solvència tècnica o professional:

D'acord amb l'article 90.1.a) de la Llei de Contractes del Servei Públic, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **115.000,00 €**.

Justificació de la solvència tècnica: Aquesta solvència permet valorar la capacitat tècnica de l'empresa licitadora en l'àmbit del contracte, donar garanties per a la correcta execució del contracte per part de les possibles

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Nou Barris
Ajuntament de Barcelona

licitadores i un accés no restrictiu a la licitació sense excloure de manera injustificada a empreses licitadores capaces de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte.

S'estableix com a criteri la relació de principals serveis en relació als tres darrers anys de l'article 90.1.a) avalada amb certificats de bona execució, a l'entendre que amb l'execució d'aquest, l'òrgan de contractació disposarà de la garantia de la realització prèvia per part de l'empresa d'actuacions similars i correctament executades en els darrers tres anys.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4. LCSP, les empreses de nova creació, entenen com a tals les que tinguin una antiguitat computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, declararan la seva solvència tècnica, amb data anterior a la presentació de les proposicions, segons el criteri següent:

- l'empresari o director de l'empresa (article 90.1.e) LCSP) haurà de comptar amb la titulació mínima de cycle formatiu de grau superior i/o grau universitari de l'àmbit social, i en cas de ser proposat com a adjudicatari, es requerirà la documentació acreditativa corresponent.

Justificació: Es considera que demanant aquesta formació a la persona responsable s'afavoreix el coneixement del sector i una bona execució del servei.

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals següents:

Mitjans personals:

- 1 Tècnic/a de gestió, a jornada de 35 hores setmanals:
Titulació: Haurà de comptar amb la titulació mínima de formació de cycle formatiu de grau mig preferentment de l'àmbit social; i un mínim de 2 anys d'experiència en el sector esportiu.
- 1 tallerista amb una jornada laboral de 30 hores setmanals: període anual, excepte estiu:
Titulació: Haurà de comptar amb una titulació mínima específica en dinamització esportiva d'un mínim de 250h amb acreditació al ROPEC (Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya), i/o de monitor/a en l'àmbit socioeducatiu del lleure; i un mínim d'1 any d'experiència en el sector esportiu.
- 1 tallerista amb una jornada laboral de 22 hores setmanals (servei d'estiu):
Titulació: Haurà de comptar amb una titulació mínima específica en dinamització esportiva d'un mínim de 250h amb acreditació al ROPEC (Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya), i/o de monitor/a en l'àmbit socioeducatiu del lleure; i un mínim d'1 any d'experiència en el sector esportiu.

Mitjans materials:

- 1 ordinador amb paquet d'ofimàtica i connexió a internet per a que en puguin fer ús els/es tècnics/ques adscrits al contracte. També anirà a càrrec de l'empresa adjudicatària la dotació de 2 telèfons mòbils amb

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Nou Barris
Ajuntament de Barcelona

línia telefònica i connexió a internet per la prestació del servei. En el període d'estiu s'haurà de disposar d'un telèfon més per al desenvolupament del servei.

Durant la vigència del contracte, el personal de nova incorporació a l'execució del contracte haurà de complir tots els requeriments abans esmentats o estar en disposició de la seva adquisició.

Aquesta solvència cobreix els mitjans personals suficients per respondre a poder oferir el servei continuat i cobrir imprevistos.

Justificació: Es demana aquesta titulació ja que es considera que són els perfils professionals que garanteixen que es disposi d'uns nivells de formació i competències professionals adequats per assumir les funcions assignades, donada l'especialització del servei, i que puguin acreditar la polivalència, habilitats i capacitats multidisciplinàries necessàries per al servei.

Altres aspectes contingut del sobre A:

En aplicació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, les persones de l'equip que treballin directament amb els joves i adolescents hauran d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnades per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

13. Criteris d'adjudicació i justificació

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica.

A. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR, FINS A 40 PUNTS:

La documentació justificativa d'aquests criteris que depenen de judici de valor s'ha d'incloure necessàriament i únicament al Sobre B on es presentarà una proposta tècnica del projecte global de funcionament.

EN CAP CAS ES PODRÀ INCLoure EN AQUEST SOBRE CAP INFORMACIÓ QUE PERMETI CONÈIXER, DE FORMA DIRECTE O INDIRECTA, INFORMACIÓ RELATIVA ALS CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA, INCLOSOS AL SOBRE C.

Caldrà presentar el projecte en un únic document que haurà de tenir en compte tots els aspectes que es recullen a les clàusules del plec de prescripcions tècniques, del qual es puguin extreure els punts demanats i puntuats en aquests criteris i incorporar la totalitat del Projecte en cadascun dels criteris de judici de valor en la Plataforma de contractació electrònica.

La proposta tècnica que ha de presentar l'empresa licitadora haurà de tenir en compte tots els aspectes que es recullen a continuació i que serviran per a la valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor.

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
 Districte de Nou Barris
 Ajuntament de Barcelona

Aquesta proposta no podrà excedir les 36 pàgines, incloses portades, índex, imatges, gràfics i similars. En cas que el document presentat superi el nombre màxim de 36 pàgines només es valoraran les pàgines de la 1 a la 36.

A.1. Proposta que mostri un millor **diagnòstic de l'entorn i context** de les dinàmiques vinculades als dos espais d'intervenció descrits al plec tècnic. **Fins a 8 punts.**

Es valorarà el diagnòstic de l'entorn, els grups d'usuaris/es per edats i sectors de població, la tipologia d'usos i les necessitats explícites i implícites detectades, així com els horaris i la viabilitat de l'ocupació. La proposta inclou el coneixement dels serveis i entitats arrelades al territori i descriu la seva col·laboració amb ells.

La proposta és exhaustiva i coherent ja que inclou una descripció detallada i veraç del territori, dels seus programes, serveis i entitats de la Zona Nord, així com de les seves dinàmiques i xarxes comunitàries. També, i de manera concreta en referència als dos espais d'intervenció: un coneixement del perfil d'usuaris/es, grups, entitats i les dinàmiques pròpies i associatives dels espais. Descriu de forma detallada els usos per franges horàries i grups d'edat i poblacionals així com els usos grups i individuals.	Fins a 8 punts
La proposta és correcta i coherent, però la descripció que desenvolupa és parcial o general respecte a programes, serveis i entitats. Es troba a faltar una major explicació del coneixement del territori i dels espais d'intervenció. La descripció dels usos no està detallada ni es diferencien els usos per franges d'edat i/o poblacional. La descripció de les activitats és parcial.	Fins a 6 punts
La proposta és elemental ja que la seva descripció és incompleta i amb mancances sobre aspectes claus i rellevants sobre el coneixement del territori i els espais d'intervenció. L'explicació no és suficientment explícita o aporta informació incorrecta.	Fins a 4 punts
La proposta és poc rellevant ja que la seva descripció és poc significativa, no ajustant-se al plantejament requerit en aquest criteri.	Fins a 2 punts
La proposta no aporta cap millora respecte el plec tècnic.	0 punts

A.2. Proposta que millor mostri **el desenvolupament metodològic dels objectius**, d'acord amb la **CLÀUSULA CINQUENA** del Plec tècnic. **Fins a 10 punts.**

Es valorarà la proposta d'accions relacionades amb els objectius, la seva viabilitat i la coherència amb l'anàlisi de la realitat realitzat de l'entorn.

La proposta és exhaustiva i coherent ja que inclou una descripció detallada del desenvolupament metodològic proposat, relacionant la implementació dels objectius i cadascuna de les seves dimensions (funcionals i relacionals) tenint en compte les característiques del territori, el perfil de persones usuàries, i la viabilitat de la posada en pràctica de les diferents accions. Les propostes plantegen diferents nivells d'actuació segons el seu abast: plantegen actuacions diferencials segons grups d'edat, poblacional i sectorial. La proposta inclou actuacions segons la tipologia de les accions. Fan propostes diferents segons franges horàries. S'adapten a les demandes explícites i implícites detectades. La proposta inclou un calendari i sistema d'avaluació inicial, intermitja i final. Inclou la coordinació amb entitats, serveis i equipaments per tal de complementar la seva actuació. La proposta d'accions és rigorosa i viable. Diferencien entre activitats d'estiu i d'hivern.	Fins a 10 punts
La proposta és correcta i coherent, però la descripció que desenvolupa és parcial o general. Es troba a	Fins a 7,5 punts

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
 Districte de Nou Barris
 Ajuntament de Barcelona

faltar una major concreció en el desenvolupament metodològic i la relació dels objectius amb el context territorial i la seva viabilitat. Les accions són generals. El calendari és parcial i l'avaluació és general.	
La proposta és elemental ja que la seva descripció és incompleta i amb mancances sobre aspectes claus i rellevants sobre el desenvolupament metodològic i la relació dels objectius amb el context territorial i la seva viabilitat. L'explicació no és suficientment explícita o aporta informació incorrecta. El sistema d'avaluació és insuficient i no hi ha calendari d'actuació.	Fins a 5 punts
La proposta és poc rellevant ja que la seva descripció és poc significativa, no ajustant-se al plantejament requerit en aquest criteri.	Fins a 2,5 punts
La proposta no aporta cap millora respecte el plec tècnic.	0 punts

A.3. Proposta que millor desenvolupi la cartera de serveis del servei que es presta d'acord amb la CLÀUSULA SISENA del plec tècnic i el desenvolupament de tres models d'activitats esportives dinamitzades. Fins a 12 punts.

Es valorarà la proposta que descriu la cartera de serveis amb més precisió, detallant les actuacions i procediments.

<p>La proposta és exhaustiva i coherent ja que inclou una descripció detallada del desplegament del catàleg de serveis i els diferents encàrrecs que contempla.</p> <p>La proposta exemplifica tres models d'activitats esportives dinamitzades i inclusives, que contemplin la intergeneracionalitat, la perspectiva de gènere i la perspectiva intercultural; tenint en compte les característiques del territori, el perfil de persones usuàries, i la viabilitat de la seva posada en pràctica. La proposta d'organització del personal del servei és molt adient, adaptada a cada tipologia de servei i diferenciant els diferents rols professionals segons el calendari. La proposta de dinamització esportiva contempla i promou la realització de diferents esports, impulsant esports alternatius al futbol, definint dies i franges d'edat. La proposta contempla un increment d'activitats minoritàries respecte el que es demana al plec tècnic, estan motivades i són viables. La proposta és detallada, completa i viable. Presenten un protocol de cessió de materials molt correcte, viable i adaptat a les característiques del projecte.</p>	Fins a 12 punts
<p>La proposta és correcta i coherent, però la descripció que desenvolupa és parcial o general. Es troba a faltar una major concreció en el desplegament del catàleg de serveis i els diferents encàrrecs que contempla.</p> <p>Es troba a faltar informació més detallada en el desenvolupament dels tres exemples d'activitats esportives dinamitzades o en l'aplicació de la intergeneracionalitat, la perspectiva de gènere i la perspectiva intercultural; tenint en compte les característiques del territori, el perfil de persones usuàries, i la viabilitat de la seva posada en pràctica. L'organització del personal és correcta però manca concreció en el desenvolupament dels encàrrecs i no es diferencien els rols professionals. La dinamització esportiva és bàsica. la proposta contempla la realització d'activitats minoritàries però no es desenvolupen.</p>	Fins a 9 punts
<p>La proposta és elemental ja que la seva descripció és incompleta i amb mancances sobre aspectes claus i rellevants sobre el desplegament del catàleg de serveis i els diferents encàrrecs que contempla. Així com en el desenvolupament dels tres exemples d'activitats esportives dinamitzades. L'explicació no és suficientment explícita o aporta informació incorrecta. L'organització dels professionals no permet un correcte desenvolupament de la cartera de serveis. El protocol per la cessió de material és bàsic. La proposta d'activitats minoritàries és bàsica.</p>	Fins a 6 punts
<p>La proposta és poc rellevant ja que la seva descripció és poc significativa, no ajustant-se al plantejament</p>	Fins a 3 punts

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
 Districte de Nou Barris
 Ajuntament de Barcelona

requerit en aquest criteris. La dinamització esportiva es redueix al futbol o una única disciplina esportiva. No hi ha protocol de cessió de materials o aquest no s'estima viable.	
La proposta no aporta cap millora respecte el plec tècnic.	0 punts

A.4. Proposta que millor desplegui un model de **seguiment i avaluació del servei**, d'acord amb la **CLÀUSULA DESENA** del plec tècnic i la presentació d'una proposta de d'informe de seguiment mensual del contracte que inclogui un recull d'indicadors qualitatius i quantitatius que complementin l'informe. **Fins a 10 punts**

<p>La proposta és exhaustiva i coherent ja que inclou una descripció detallada del model de seguiment i avaluació del servei, així com una proposta de model d'informe de seguiment mensual del contracte, i el recull d'indicadors qualitatius i quantitatius, amb un sistema de recollida de dades segregant gènere, edats i activitats.</p> <p>També inclou:</p> <ul style="list-style-type: none"> - un calendari d'implementació del procés d'avaluació molt detallat i en fases; la coordinació de l'equip, la coordinació mensual amb les referents tècniques del districte. Fan una proposta de contingut memòria excel·lent amb dades analítiques i sintètiques que permeten extreure conclusions ràpides de l'estat d'execució i de l'impacte. Es descriuen totes les eines d'avaluació, que alhora permeten detectar necessitats i corregir les desviacions detectades en els objectius inicials. - el seguiment de les propostes i activitats dinamitzades pel servei, el servei de préstec de material esportiu i de la relació amb les entitats, clubs i grups usuaris dels espais. - descriuen la difusió de les activitats i del servei que s'ha dut a terme. La difusió és molt adient, identificant diferents propostes diferenciades segons públic i franges d'edat a qui s'adrecen. La proposta de difusió és molt viable i estableixen un sistema de control per valorar l'impacte de la mateixa. - incidències del servei i dels espais. 	Fins a 10 punts
La proposta és correcta i coherent, però la descripció que desenvolupa és parcial o general. Es troba a faltar una major concreció en la descripció del model de seguiment i avaluació del servei, així com una proposta de model d'informe de seguiment mensual del contracte, i el recull d'indicadors no és complet. El sistema d'avaluació no permet corregir les desviacions detectades. La proposta de difusió és bàsica, i no diferencien per tipologies de públic ni edat.	Fins a 7,5 punts
La proposta és elemental ja que la seva descripció és incompleta i amb mancances sobre aspectes claus i rellevants sobre el model de seguiment i avaluació del servei, o de la proposta de model d'informe de seguiment mensual del contracte, i el recull d'indicadors. L'explicació no és suficientment explícita o aporta informació incorrecta.	Fins a 5 punts
La proposta és poc rellevant ja que la seva descripció és poc significativa, no ajustant-se al plantejament requerit en aquest criteri. La proposta de difusió és insuficient.	Fins a 2,5 punts
La proposta no aporta cap millora respecte el plec tècnic.	0 punts

B. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT, FINS A 60 PUNTS

B.1. Pel preu ofert: fins a 15 punts

S'atorgarà la màxima puntuació, a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada pel decret d'alcaldia de 22 de febrero de 2018 publicat en la gasetta municipal del dia 5 de març](#).

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de **5%** per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de **15%** respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre d'empreses licitadores és **superior a 10**, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tingui un diferencial superior al 5%.

Es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

B.2. Per substitució del personal per a la cobertura de baixes en un termini inferior a les 3 jornades laborals (a comptar des de l'endemà del dia en què es produeix la baixa) segons la clàusula 9 del Plec de Prescripcions Tècniques, fins a 6 punts, distribuïts de la manera següent:

- Substitució en la primera jornada laboral des de l'endemà del dia en què es produeix la baixa, fins a 6 punts.
- Substitució en la segona jornada laboral des de l'endemà del dia en què es produeix la baixa, fins a 3 punts.

B.3. Per la proposta de millora de l'experiència professional del personal contractat, més específica i relacionada amb l'objecte del contracte, fins a 15 punts:

Professionals	Experiència	Puntuació
Personal contractat com a tècnic de gestió	Per l'experiència acreditada de dos anys en intervenció en medi obert.	6 punts
	Per l'experiència acreditada d'un any en medi obert.	3 punts
Personal contractat com a tècnic de gestió	Per l'experiència acreditada de dos anys addicionals en l'àmbit esportiu (4 anys).	6 punts
	Per l'experiència acreditada d'un any addicional en l'àmbit esportiu (3 anys).	3 punts
Personal contractat com a tallerista (període anual, excepte estiu)	Per l'experiència acreditada de dos anys addicionals en l'àmbit de l'esport (3 anys).	3 punts
	Per l'experiència acreditada d'un any en l'àmbit de l'esport (2 anys).	1,5 punts

B.4. Per la **proposta d'increment de les hores de formació per a l'equip de professionals** per sobre les hores mínimes determinades a la clàusula 9 del plec tècnic. Aquesta formació haurà de ser relacionada amb la intervenció socioesportiva en medi obert, la interculturalitat, la mediació i gestió de conflictes, la cultura de pau, la perspectiva de gènere, la interseccionalitat i/o els primers auxilis. Fins a **12 punts**, d'acord amb el següent desglossament:

- **Per l'increment de 12 hores** de formació anual, sobre el mínim d'hores de formació establertes a la clàusula 9 del plec tècnic per a tot l'equip de professionals adscrit al contracte, **passant de 15 a 27 hores, 12 punts.**
- **Per l'increment de 8 hores** de formació anual, sobre el mínim d'hores de formació establertes a la clàusula 9 del plec tècnic per a tot l'equip de professionals adscrit al contracte, **passant de 15 a 23 hores, 6 punts.**
- **Per l'increment de 4 hores** de formació anual, sobre el mínim d'hores de formació establertes a la clàusula 9 del plec tècnic per a tot l'equip de professionals adscrit al contracte, **passant de 15 a 19 hores, 3 punts.**

S'hauran de presentar els certificats de la formació feta cada any juntament amb la memòria anual del servei.

B.5. Per la **millora en la proposta de comunicació del servei** i de les accions que s'hi desenvolupen a través de la **traducció dels elements comunicatius a altres idiomes**, a banda del català i del castellà. Es valoraran els idiomes addicionals urdú, àrab i/o anglès, fins a **12 punts**, d'acord amb el següent desglossament:

- Per l'increment en 3 idiomes: **12 punts.**
- Per l'increment en 2 idiomes: **6 punts.**
- Per l'increment en 1 idioma: **3 punts.**

JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ:

S'han seleccionat els criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte per les raons següents:

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Nou Barris
Ajuntament de Barcelona

A. Criteris de judici de valor:

- A1. Diagnòstic del territori i context: Aquest criteri respon a la importància que té el desenvolupament del servei en relació a la realitat dels territoris de referència, especialment en relació a les dinàmiques de la població en relació a l'esport i la convivència en els espais on es desenvolupa aquest contracte. Aquest coneixement permet una millor adaptació de la proposta d'activitats i metodologia.
- A2. Desenvolupament metodològic dels objectius: El servei a realitzar té uns objectius clars i definits en el Plec de Prescripcions Tècniques. El desenvolupament i la manera de fer-ho té una relació directa amb la correcta evolució del servei i l'assoliment adient d'aquests objectius. El pla d'acció ha d'estar relacionat amb els objectius i ser coherent amb la diagnosi establerta.
- A3. Catàleg de serveis: El desenvolupament del catàleg de serveis i els seus diferents encàrrecs permet valorar com es portarà a terme el servei i, per tant, concloure si s'entenen les diferents visions relacionades amb l'objecte del contracte. La descripció de l'organització del personal és imprescindible pel correcte desenvolupament del servei.
- A4. Seguiment i avaluació del servei: Aquest criteri respon a la millora continuada de la qualitat i adaptabilitat de la gestió del servei i els espais, així com identificar millores durant la implementació del projecte que permeti adaptar la metodologia i activitats als objectius, en cas necessari.

B. Criteris avaluable automàticament:

- B1. Oferta econòmica: Mitjançant aquest criteri es vol fer una utilització eficient i racional del pressupost municipal, afavorint en aquest criteri a l'oferta econòmicament més avantatjosa que mantingui la qualitat del servei a realitzar i especialment l'interès municipal per reduir el cost econòmic. Aquest criteri no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la guia de contractació pública social.
- B2. Substitució baixes i permisos: Es valora que aquest criteri donarà una major qualitat i eficiència del servei, ja que amb una substitució ràpida del personal es garanteix la continuïtat de l'execució del servei en les mateixes condicions sense que la ciutadania se'n vegi perjudicada.
- B3. La millora de l'experiència professional: Amb aquest criteri es valora la millora de les habilitats i capacitats professionals de les persones adscrites al contracte i un coneixement específic del sector, fet que repercutirà en la millora qualitativa del servei i la relació amb les persones usuàries.
- B4. L'increment de les hores de formació dels professionals: Amb aquest criteri es valora l'aposta per la formació contínua de l'equip de treball, atenent a la realitat d'intervenció, el reciclatge professional i la formació en aspectes concrets que contribueixen a prestar un millor servei.
- B5. Pel compromís de l'empresa licitadora de difondre el servei i les accions que desenvolupin en altres idiomes a banda del castellà i català. Amb aquest criteri es valora la millora en la difusió de la informació de manera que aquesta pugui arribar al màxim de població possible, tenint en compte la realitat sociodemogràfica del territori, fomentant les relacions interculturals i els vincles i participació comunitària.

14. Subcontractació

Subcontractació: D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) Llei de Contractes del Sector Públic, es considera necessari que les tasques per l'organització i coordinació no puguin ser objecte de subcontractació ja que es

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Nou Barris
Ajuntament de Barcelona

consideren d'especial rellevància ja que són objectes propis d'una empresa especialitzada, i podran ser objecte de subcontractació les prestacions no vinculades directament amb l'objecte principal del contracte.

15. Pòlissa d'assegurança

Pòlissa de responsabilitat civil: Sí

Import: **300.000 €**

L'haurà de presentar en el Registre general de l'Ajuntament simultàniament a la formalització del contracte o amb anterioritat.

16. Garantia

Garantia definitiva: 5% del preu ofert, IVA exclòs.

17. Termini de garantia

El termini de garantia serà de tres mesos, a comptar des de la data de recepció correcta del contracte, després de l'entrega de la memòria final del contracte.

18. Període d'execució

La durada del contracte **serà de 24 mesos comptadors** des de l'1 de desembre de 2025, o la data que es determini en el document de formalització del contracte, si aquesta fos posterior.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La pròrroga serà per un període de màxim 24 mesos.

La durada màxima del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de 48 mesos.

Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de la pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent. La data final i el pressupost consignat podrà ser objecte de reajustaments en cas de retards produïts respecte a la previsió formalització del contracte.

19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista

1. Acreditació del pagament en termini a les empreses subcontractades:

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida per la persona responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considerarà essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

Justificació: S'estableix aquesta mesura per lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials, i protegir les empreses subcontractades davant els impagaments de l'empresa adjudicatària, i d'aquesta manera impedir que el servei se'n pugui veure afectat.

2. Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

Justificació: Cal que l'empresa garanteixi unes condicions laborals òptimes pels treballadores/es que executen el contracte sense vulnerar els seus drets laborals.

Amb la inclusió d'aquesta CEE es pretén garantir que les condicions laborals dels treballadors que executen el contracte no es puguin veure vulnerades, o empitjorin al llarg del temps d'execució del mateix.

Es considera oportuna la seva inclusió, atès que el pes majoritari del contracte recau en el treball de les persones que l'executen, i és voluntat de l'Ajuntament vetllar, no només, perquè el personal tingui les condicions més òptimes possibles a l'inici del contracte, sinó durant tota la seva durada.

3. Pla o mesures d'igualtat

L'empresa contractista quan no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte.

Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'Igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució.

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Nou Barris
Ajuntament de Barcelona

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització molt greu o causa d'extinció contractual.

Justificació: Aquesta mesura permet que les persones que executin el contracte assoleixin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, i així eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

4. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

L'empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d'igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitació del personal en la detecció i l'abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del pla, el protocol o el document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició i d'una penalitat d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista, annex núm. 10.

Justificació: Cal que l'empresa vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'agressions sexuals, i es garanteixi un ambient d'aprenentatge basat en l'educació en valors com en el respecte, la diversitat i la llibertat.

5. Recollida de dades desagregades per sexe

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat. La mesura s'aplicarà com una condició especial d'execució en tots aquells

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Nou Barris
Ajuntament de Barcelona

contractes en què tingui lloc atenció directa a persones usuàries podent aplicar-se també especialment en aquells amb mà d'obra intensiva.

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones que mantinguin relació amb el servei, ja siguin usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe.

Justificació: Aquesta mesura permet l'estudi de les dades recollides i l'adequació de les mesures necessàries per tal de realitzar el servei de la manera més igualitària possible.

6. Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitza llenguatge o imatges sexistes que atemptin contra la igualtat de les persones amb discapacitat de qualsevol tipus, els drets de la infància, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals;
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials; i
- Que en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitarà l'exaltació de la violència i fomentarà la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació i compliment d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Justificació: Atès que es tracta d'un contracte executat directament amb la ciutadania, cal vetllar, encara de manera més efectiva, per què el llenguatge utilitzat sigui correcte i no discriminatori per motius de gènere. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.

7. Accessibilitat universal

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Nou Barris
Ajuntament de Barcelona

o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

Justificació: Aquest criteri permet oferir una igualtat d'oportunitats per a tots els sectors de població.

8. Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBQIA+

L'empresa contractista, en cas que disposi de més de 50 persones treballadores en plantilla, ha de presentar a la persona responsable del contracte, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, la documentació acordada amb la representació legal dels treballadors i treballadores on hi consti el conjunt de mesures i recursos planificat que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació, amb inclusió del protocol d'actuació per a l'atenció a l'assetjament o a la violència contra les persones LGTBQIA+.

Quan l'empresa contractista no hi estigui legalment obligada (empreses amb menys de 50 persones treballadores) presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, acompanyant-la d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI de les descrites en l'Annex I del Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre, que desenvolupa reglamentàriament la Llei 4/2023, la qual aplicarà a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha negociat i acordat amb la representació de les persones treballadores un conjunt de mesures i un protocol d'actuació en la línia dels descrits normativament i reglamentària, acompanyarà la declaració de l'esmentada documentació, la qual serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la documentació requerida. L'incompliment d'aportació de la documentació indicada, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures al llarg de la seva execució.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista

Justificació: Cal que l'adjudicatària vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'actituds discriminatòries envers les diferents orientacions sexuals de les persones treballadores i s'assoleixi la igualtat de tracte i d'oportunitats laborals en l'àmbit laboral.

9. Foment de la contractació laboral diversa

Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos

Per tal de garantir l'execució d'un servei més eficient, amb una equivalència en la representativitat de la diversitat cultural i lingüística de les persones usuàries, l'empresa contractista ha de garantir la contractació i incorporació en el servei d'un mínim de persones treballadores amb coneixements lingüístics i d'orígens culturals diversos representatius del territori on presta el servei (les nacionalitats diferents de l'espanyola majoritàries al territori són Pakistan, Hondures i/o Marroc)).

En conseqüència, per a la present prestació cal incorporar **1 persona treballadora**, en cas de noves incorporacions de personal, amb coneixements lingüístics i d'orígens culturals diversos.

Acreditació de coneixements

Les persones treballadores amb coneixements lingüístics i/o d'orígens culturals diversos que l'empresa ha de contractar i incorporar en l'execució del contracte, a més d'acreditar els coneixements professionals específics per ocupar el lloc de treball i el coneixement obligatori del català i castellà, hauran de complir amb algun dels següents requisits:

1. Disposar d'estudis o certificats que acreditin el coneixement de la llengua requerida.

Per acreditar el coneixement de la llengua s'exigirà un mínim equivalent a un coneixement B1 del marc europeu comú de referència de les llengües, ja sigui a través de títols acreditatius, documents equivalents o a través de la realització de proves oportunes als candidats per part de les empreses adjudicatàries.

L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquests requisits lingüístics en la contractació de les persones exigides per la condició especial d'execució i en cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la formalització del contracte, els documents acreditatius corresponents (títols, documents equivalents, realització de proves i resultats), així com els que acrediten la seva contractació laboral i incorporació en el servei.

2. Disposar de la nacionalitat del país d'origen requerit, haver nascut en el país d'origen requerit, poder acreditar haver-hi viscut suficient temps per adquirir el nivell requerit o ser la llengua materna per origen dels pares, disposar d'estudis realitzats en institucions educatives dels països d'origen requerits, disposar d'experiència laboral demostrable en els països d'origen, entre d'altres.

L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquest requisit en la contractació de les persones treballadores exigides per la condició especial d'execució i en cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la formalització del contracte, els documents acreditatius corresponents a la situació al·legada (nacionalitat...) que acrediten el compliment del requisit exigint, així com els que acrediten la seva contractació laboral i incorporació en el servei.

En tot cas, els coneixements dels contextos culturals diversos i les llengües hauran de ser suficients i adequats (equivalent al nivell B1 en el cas de la llengua).

Particularitat del contracte amb subrogació

En cas que sigui obligatòria la subrogació de personal que ja treballa en el servei, la condició especial d'execució només s'aplicarà al personal no afectat per la subrogació (ampliacions, persones no subrogades, substitucions, etc...) de forma que el còmput global de treballadors i treballadores amb coneixements lingüístics i culturals diversos s'acosti progressivament a allò que s'indica en aquesta clàusula.

L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquests requisits lingüístics en la contractació de les persones exigides per la condició especial d'execució, i haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la contractació laboral, els documents acreditatius corresponents a la seva contractació i incorporació al servei, i dels coneixements dels contextos lingüístics i culturals diversos.

Justificació: Les raons que motiven la inclusió d'aquesta condició especial d'execució són:

a) La necessitat d'eficiència en els serveis d'atenció a les persones i la millora de la comunicació i l'atenció a les persones potencialment usuàries dins dels diferents col·lectius.

b) La necessitat de fer més accessibles els serveis municipals per a totes les persones, independentment del seu origen. Hi ha ciutadans i ciutadanes que no arriben als serveis per manca de referents i, si hi arriben, cal activar serveis de traducció i mediació que facilitin la comprensió lingüística i cultural. La incorporació de personal amb coneixements específics pot també estalviar recursos de traducció.

c) La necessitat d'equitat i representativitat, que el conjunt de treballadores i treballadors que executen els contractes públics municipals reflecteixi la gran diversitat que hi ha actualment a la ciutat de Barcelona.

11. Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634

L'empresa contractista ha de conèixer i aplicar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634.

Justificació: Es vol promoure les bones pràctiques ambientals en la gestió de les pistes del Campillo de la Virgen i Parc de l'Aqüeducte, contribuint activament a la sensibilització ambiental de visitants i persones usuàries, i vetllar pels criteris de gestió ambiental de les dependències municipals.

20. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures electrònicament i de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'adjudicatària haurà de presentar la factura per registre no més enllà de 10 dies del mes vençut, en costos reals i especificant els diferents conceptes de forma desglossada.

21. Modificació del contracte

En aquest contracte no es preveuen modificacions. Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment. El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, a qui hagi redactat el projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

22. Cessió

En el present contracte resta prohibida la cessió.

23. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada, incloent les pròrrogues.

24. Règim de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir les empreses contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest Plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el Plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de terceres parts en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Nou Barris
Ajuntament de Barcelona

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades a l'empresa contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 8 % com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu de contracte.

Quan l'empresa contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

25. Resolució del contracte

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP.
2. A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:
 - a) La demora en l'inici de les prestacions.
 - b) L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
 - c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
 - d) La situació de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
 - e) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest Plec i en el de prescripcions tècniques.
 - f) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregui dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
 - g) La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Nou Barris
Ajuntament de Barcelona

- h) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
- i) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
- j) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest plec.

26. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

La empresa adjudicatària haurà de tractar dades de caràcter personal obtingudes amb la prestació del servei objecte del contracte, en qualitat de responsable de tractament, d'acord amb les obligacions estipulades al Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades. En finalitzar el contracte, aquestes dades seran comunicades a l'Ajuntament de Barcelona, de les que n'esdevindrà responsable de tractament. La comunicació de dades es farà d'acord amb l'estipulat a la normativa esmentada. Les persones de les que s'obtinguin dades personals hauran d'haver manifestat prèviament el seu consentiment per a aquesta cessió.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats de les persones afectades, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria "nivell baix" tal com està definit pel Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

La titularitat dels projectes i documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatària confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.

27. Responsable del contracte

La persona responsable del contracte és la Sra. Isabel Santaulària Carrasco, directora de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori de Nou Barris, o la persona que la substitueixi, en el seu cas, durant la vigència del contracte.

Departament: Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment del projecte i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.
- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Districte de Nou Barris
Ajuntament de Barcelona

- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària.
- Participar en les comissions de recepció de tancament del contracte.

28. Proposta

Per tot això, proposa la contractació del servei de dinamització socioeducativa mitjançant l'esport i la gestió de la convivència prioritàriament als espais esportius del Campillo de la Virgen (Torre Baró) i del Parc de l'Aqüeducte (Ciutat Meridiana), amb una durada de 24 mesos des de l'1 de desembre de 2025, o de la data que es determini en el document de formalització del contracte, si fos posterior per un import de **232.339,12 €IVA** inclòs, desglossat en 8.585,50 € per l'any 2025, 114.780,03 € per l'any 2026 i 108.973,59 € per l'any 2027.

Pilar Moros Lozano

Coordinadora de Serveis a les Persones

Districte de Nou Barris

Vist i plau

Isabel Santaulària Carrasco

Directora de Serveis a les Persones i Territori

Districte de Nou Barris