

ANNEX SUBROGACIÓ:

DECLARACIÓ CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

*L'empresa contractista sortint, que ha de facilitar obligatòriament aquesta informació en cas de subrogació, haurà de lliurar la present declaració responsable signada, acompanyant **el quadre de la pàgina següent** degudament emplenat i signat electrònicament.*

El/la sotasignat/da, senyor/a Paula Ramos Rey., amb DNI/NIE núm 47797089F , en nom propi/en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica ESPAI AMBIENTAL SCCL., amb NIF F63645105, amb l'adreça de correu electrònic per rebre les comunicacions electròniques projectes@espaiambiental.coop i EN QUALITAT DE CONTRACTISTA del Contracte de serveis de *Organització i dinamització de l'Aula ambiental i dinamització del programa ambiental del Districte de l'Eixample*, numero de contracte 21000098-004

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Que la relació de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte de serveis del Servei d'educació Ambiental 2021-2022 de l' Ajuntament de Barcelona al Districte de l'EIXAMPLE , numero de contracte 20002899 del Districte de l'EIXAMPLE en la data 21/03/2021 és la que figura en la taula adjunta:

[Signatura electrònica contractista sortint]

ANNEX :

QUADRE CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

Aquest quadre, model que incorpora una graella amb els camps de dades mínims obligatoris, **un cop emplenat i degudament signat per l'empresa/entitat contractista sortint, ha de ser annexat al PCAP de la licitació del nou servei en compliment de l'article 130.1. LCSP abans citat.**

Identificació Persona Treballadora ¹	Conveni col·lectiu (codi i denominació)	Grup professional	Denominació del Lloc de treball	Tipus de contracte ²	Tipus de jornada	Dedicació (Hores/Setmana)	Data antiguitat	Data venciment contracte	Salari Brut anual ³
PEBAI	CONVENIO COLECTIVO NACIONAL DE EMPRESAS DE INGENIERÍA	Nivell 1.	Director/a de programes	INDEFINID O	PARCIAL	27,5 h/s	08/05/2017	-	17.859,42€
RAREP	CONVENIO COLECTIVO NACIONAL DE EMPRESAS DE INGENIERÍA	Nivell 1.	Tècnic/a de gestió amb funcions de gestió i dinamització	INDEFINID O	PARCIAL	27,5 h/s	01/01/2019	-	17.118.86€
GOMOA	CONVENIO COLECTIVO	Nivell 1		INDEFINID	PARCIAL	25 h/s	18/11/2019	-	15.598,52€

¹ Les dues primeres inicials del primer cognom, seguides de les dues primeres inicials del segon cognom, seguides de la primera inicial del nom. Ex: MARÍA MARTÍ SÁNCHEZ = MASAM

² Segons codis publicats per la TGSS "Clau del Contracte de Treball". P.e: 100: Indefinit per temps ordinari ; 300: Indefinit fix/discontinuu; 500: Temporal. Temps parcial ordinari, etc...

³ Retribució bruta anual que rep la persona treballadora. **No inclou** les despeses de S.S

	NACIONAL DE EMPRESAS DE INGENIERÍA		Tècnic/a amb funcions de dinamització i informació	0					
Pactes en vigor i altres eventuals qüestions relacionades amb les condicions laborals de la persona treballadora									
Identificació Persona Treballadora	Pactes en vigor							Altra informació complementària relativa a condicions laborals	
PEBAI	<i>Pactes en quant a flexibilitat en teletreball, distribució flexible de la jornada al llarg de l'any, possibilitat de jornada de 4 dies, flexibilització de festius, ampliació de permisos retribuïts, complementació de la prestació econòmica per Incapacitat Temporal i accident laboral, ampliació a 27 dies de vacances anuals, segons document adjunt</i>								
RAREP	<i>Pactes en quant a flexibilitat en teletreball, distribució flexible de la jornada al llarg de l'any, possibilitat de jornada de 4 dies, flexibilització de festius, ampliació de permisos retribuïts, complementació de la prestació econòmica per Incapacitat Temporal i accident laboral, ampliació a 27 dies de vacances anuals, segons document adjunt</i>								
GOMOA	<i>Pactes en quant a flexibilitat en teletreball, distribució flexible de la jornada al llarg de l'any, possibilitat de jornada de 4 dies, flexibilització de festius, ampliació de permisos retribuïts, complementació de la prestació econòmica per Incapacitat Temporal i accident laboral, ampliació a 27 dies de vacances anuals, segons document adjunt</i>								

[Signatura electrònica contractista sortint]