



**Ajuntament
de Barcelona**

Districte de les Corts

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Pl. Comas, 18

08028 Barcelona

INFORME D'INICI DEL CONTRACTE DE SERVEIS QUE TÉ PER OBJECTE LA DINAMITZACIÓ I ORGANITZACIÓ DELS CASALS DE GENT GRAN CAN NOVELL I SANT RAMON, L'ORGANITZACIÓ DE LES ACTIVITATS DELS ESPAIS DE GENT GRAN PERE QUART, I LA DINAMITZACIÓ DEL PROGRAMA DE PROMOCIÓ DE LES PERSONES GRANS DEL DISTRICTE DE LES CORTS, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE



Índex

1.	OBJECTE DE LA CONTRACTACIÓ	3
2.	JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE.....	4
3.	DURADA DEL CONTRACTE.....	5
4.	CÀLCUL DEL PRESSUPOST DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE.....	5
5.	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	7
6.	ELECCIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	8
7.	REQUISITS DE CAPACITAT, SOLVÈNCIA TÈCNICA I ECONÒMICA.....	8
8.	CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES	10
9.	CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	15
10.	PROPOSTA TÈCNICA.....	15
11.	MESA DE CONTRACTACIÓ	15
12.	GARANTIA DEFINITIVA	16
13.	ABONAMENT A L'EMPRESA CONTRACTISTA	16
14.	REVISIÓ DE PREUS.....	16
15.	RESPONSABLE DEL CONTRACTE.....	16
16.	CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	16
17.	MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	19
18.	RECEPCIÓ I TERMINI DE GARANTIA	19
19.	SUBCONTRACTACIÓ	19
20.	CESSIÓ DEL CONTRACTE	19
21.	RESPONSABILITATS EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE	20
22.	RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE	20



1. OBJECTE DE LA CONTRACTACIÓ

El present contracte de serveis té per objecte la dinamització i organització dels Casals de Gent Gran Can Novell (carrer Caballero, 29) i Sant Ramon (carrer Cardenal Reig, 11), l'organització de les activitats dels Espais de Gent Gran Pere Quart (situat al Centre Cívic Joan Oliver 'Pere Quart', al carrer Comandant Benítez, 6), i la dinamització del programa de promoció de les persones grans del Districte de les Corts, amb mesures de contractació pública sostenible.

Aquest contracte contempla mesures de contractació pública sostenible d'acord amb el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril que aprova les mesures de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, i els corresponents plans de Contractació Pública Sostenible dels anys 2018 i 2019.

Les mesures de contractació pública sostenibles aplicables al contracte són:

- Objecte del contracte amb eficiència social.
- Desglossament del pressupost màxim de licitació.
- Valoració del preu màxim un 35%.
- Manteniment de les condicions laborals de les persones professionals que executen el contracte.
- Pla d'igualtat entre homes i dones.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Oferta anormalment baixa, per la no adequació de l'oferta als costos salarials.
- Pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Informació de la subcontractació en la fase d'execució del contracte.
- Comunicació inclusiva.
- Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- Persones treballadores amb discapacitat.
- L'accessibilitat universal.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Recollida de dades desagregades per sexe/gènere.
- L'aplicació de criteris ambientals previstos pels contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, continguts en la instrucció tècnica aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634. En concret:
 - Informació, atenció ciutadana i tasques administratives generals:
 - Qualitat ambiental del paper: 100% reciclat.
 - Gestió d'espais. Elaboració d'un recull de bones pràctiques ambientals del centre.
 - Neteja i manteniment dels espais.
 - Qualitat ambiental dels productes i articles de neteja.
 - Manteniment general.
 - Gestió residus- sistema de recollida per totes les fraccions.



Atesa la naturalesa del contracte i els seus objectius, es considera que el codi CPV (Common Procurement Vocabulary) a aplicar és el següent:

- CPV: 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials o personals.

2. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE

Els casals i Espais de gent gran són serveis públics municipals adreçats a les persones grans, i tenen per objecte afavorir el creixement personal i la realització de projectes vitals de les persones grans. Són equipaments de proximitat, que prioritzen el foment de les relacions personals i la participació activa de les persones, tant a l'intern de l'equipament, com en el seu entorn proper comunitari.

Aquest equipaments promouen l'envelliment actiu de les persones, així com donen espais de relació, de formació i aprenentatge, amb la participació i implicació de les persones grans en tot allò que s'hi duu a terme i per tal d'impulsar les seves iniciatives properes a la ciutadania.

Els Casals i Espais de Gent Gran atenent a les necessitats i interessos de cada territori realitzaran les funcions següents:

1. Informació, assessorament i consulta de serveis i activitats per a la gent gran.
2. Promoció d'activitats de dinamització social i cultural, de promoció d'hàbits saludables i de benestar emocional, de formació permanent, i de lleure.
3. Promoure espais de relacions significatives.
4. Suport a les iniciatives individuals i col·lectives de la gent gran, tot fomentant l'associacionisme de les persones grans.
5. Foment de la participació activa i de protagonisme ciutadà. El casal i espai com a dinamitzadors del territori i ciutat.
6. Afavorir i potenciar l'intercanvi intergeneracional.
7. Foment del voluntariat.
8. Participació en la xarxa i vida comunitària del barri.

Els objectius d'aquest contracte són:

- a) Foment de l'envelliment actiu i saludable
 - Promoure l'autonomia personal i la prevenció de la dependència.
 - Impulsar activitats de dinamització social, benestar emocional i promoció de la salut.
 - Potenciar l'accés i l'ús de les TIC per afavorir la inclusió digital i combatre l'aïllament.
- b) Participació i coresponsabilitat
 - Estimular la participació activa de les persones grans en la gestió dels casals.
 - Crear comissions participatives per fomentar la implicació directa dels usuaris.
 - Promoure la participació en el disseny, seguiment i avaluació de projectes i accions.



- c) Xarxa comunitària i treball en col·laboració
 - Afavorir la coordinació amb serveis socials, sanitaris, educatius, culturals i esportius.
 - Impulsar accions conjuntes amb entitats i agents socials del territori.
 - Donar suport a iniciatives i projectes d'entitats locals orientats a les persones grans.
- d) Inclusió social, igualtat i lluita contra l'edatisme
 - Visibilitzar i combatre els estereotips i la discriminació per raó d'edat o gènere.
 - Tenir en compte la diversitat sexual i de gènere en les accions adreçades a la gent gran.
 - Millorar les condicions de persones en situació d'aïllament, soledat no volguda o vulnerabilitat.
- e) Dinamització i gestió dels espais
 - Gestionar els casals segons els criteris del Pla de Millora dels Casals Municipals i Espais de Gent Gran municipal, adaptat-se a la realitat del districte de les Corts i als barris respectius.
 - Optimitzar l'ús dels espais amb propostes compartides i activitats diverses.
 - Promoure espais d'intercanvi intergeneracional i accions de voluntariat i bon veïnatge.
- f) Comunicació i promoció
 - Millorar l'accés a la informació i a l'assessorament.
 - Donar a conèixer i difondre les expressions culturals i socials de la gent gran.
 - Captar nous usuaris i voluntariat per enriquir els projectes i serveis del districte.

Exposades les necessitats, i d'acord amb l'article 116.4.f) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual es necessita contractar aquest servei per l'acompliment i realització de les seves necessitats mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte. Així mateix, el contracte ens permetrà desenvolupar el servei amb millors condicions donat que l'executarà personal especialitzat en aquesta tasca.

3. DURADA DEL CONTRACTE

Es proposa que la durada del contracte sigui de 24 mesos a partir de l'1 de maig de 2026, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte. En cas que la formalització del contracte sigui posterior a l'1 de maig de 2026 es reajustaran les anualitats corresponents.

La vigència del contracte podrà prorrogar-se fins a un màxim de 24 mesos.

4. CÀLCUL DEL PRESSUPOST DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb la previsió de l'article 100 LCSP, el pressupost base de licitació és de **552.252,11 euros** IVA inclòs, amb el desglossament següent:



- **502.047,37 euros** pressupost net.
- **50.204,74 euros** en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 10%.

El pressupost total del contracte desglossat per anualitats és el següent:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	23232	22719	604	163.914,41 €	10%	16.391,44 €	180.305,85 €
2027	23232	22719	604	252.325,78 €	10%	25.232,58 €	277.558,36 €
2028	23232	22719	604	85.807,18 €	10%	8.580,72 €	94.387,90 €
Import total				502.047,37 €		50.204,74 €	552.252,11 €

Considerant que el contracte es tramita en l'exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

La quantia del present contracte es determina a tant alçat, i inclou la quantitat anual de les despeses de personal i les despeses corresponents a la prestació de la totalitat del servei objecte del present contracte, l'import és de **141.305,53** euros pel 2026, **217.522,23** euros pel 2027 i **73.971,71** euros pel 2028.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el "Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003)". Pel seu càlcul també s'ha tingut en compte el darrer acord parcial publicat al DOGC en data 13 de febrer de 2024, relatiu a l'increment salarial per als anys 2025, 2026, 2027, 2028. Per aquest motiu la despesa de personal s'incrementa en cadascuna de les anualitats.

El desglossament del pressupost anual net, sense l'IVA, dels anys 2026, 2027 i 2028 en costos directes és el següent:

	2026	2027	2028
PERSONAL	8 mesos	12 mesos	4 mesos
Director/a programes (35h)	25.879,29 €	40.318,86 €	13.562,26 €
T.Int. Socioc.Esp A (37h30m)	22.289,95 €	34.855,90 €	12.087,75 €
Informador/a (37h 30m)	19.194,10 €	30.014,78 €	10.408,88 €
Informador/a (37h 30m)	19.194,10 €	30.014,78 €	10.408,88 €
Informador/a (6h)	3.071,06 €	4.802,36 €	1.665,42 €
TOTAL	89.628,50 €	140.006,68 €	48.133,19 €



FUNCIONAMENT			
Activitats i difusió:			
Programa general Gent Gran	13.862,57 €	20.793,86 €	6.931,29 €
Programació d'activitats als casals	6.225,79 €	9.338,69 €	3.112,90 €
Reposició i manteniment material	3.333,33 €	5.000,00 €	1.666,67 €
Tallers:			
Casal GG Can Novell	17.871,50 €	26.807,25 €	8.935,75 €
Casal GG Sant Ramon	7.717,17 €	11.575,75 €	3.858,58 €
Grup de suport	2.666,67 €	4.000,00 €	1.333,33 €
TOTAL	51.677,03 €	77.515,55 €	25.838,52 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	141.305,53 €	217.522,23 €	73.971,71 €

Despeses generals	6%	8.478,33 €	13.051,33 €	4.438,30 €
Marge empresarial	10%	14.130,55 €	21.752,22 €	7.397,17 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		22.608,88 €	34.803,55 €	11.835,47 €

TOTAL COST DEL SERVEI				
		163.914,41 €	252.325,78 €	85.807,18 €
IVA	10%	16.391,44 €	25.232,58 €	8.580,72 €
PREU DEL CONTRACTE		180.305,85 €	277.558,36 €	94.387,90 €

5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El valor estimat del contracte és de **1.016.890,45 euros**, sense incloure l'IVA. Aquesta xifra inclou l'import de les possibles pròrrogues i modificacions, d'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP.

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	Total
2026	163.914,41 €		163.914,41 €
2027	252.325,78 €		252.325,78 €



2028	85.807,18 €	171.614,36 €	257.421,54 €
2029		257.421,54 €	257.421,54 €
2030		85.807,18 €	85.807,18 €
TOTAL	502.047,37 €	514.843,08 €	1.016.890,45 €

6. ELECCIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

En virtut del que preveu l'art. 116.4 de la Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant LCSP) es justifica el següent:

6.1. El present contracte de serveis s'adjudicarà pel procediment obert i tramitació ordinària segons el que estableix l'article 131.2 de la LCSP, i l'article 132 de la mateixa llei sobre els principis d'igualtat, transparència i lliure competència.

La present licitació està subjecta a la regulació harmonitzada donat que el valor estimat del contracte és superior als límits establerts en l'article 22.1.c de la LCSP, en tant en quant es tracta d'un contracte que té per objecte serveis enumerats a l'Annex IV de la Llei LCSP.

La present licitació serà susceptible de recurs especial en matèria de contractació d'acord amb allò establert en l'article 44.1.a) de la LCSP.

6.2. La present licitació no està dividida en lots, atesa la necessitat de coordinar l'execució de les diverses prestacions del servei objecte del contracte. Per tant, l'objecte d'aquest contracte no és susceptible de divisió atenció que la gestió del servei ha de ser única i impossibilita la seva execució per una pluralitat d'adjudicataris diferents, d'acord amb el que estableix l'article 99.3. b) de la LCSP.

En aquest sentit es considera que per poder mantenir una mirada integral del servei de gestió, cal entendre el contracte com a una única unitat de gestió indivisible. Cal tenir en compte que la major part de l'import del contracte va destinat a la contractació del personal i aquest entre les seves funcions té: la coordinació i organització dels serveis que es desprenen de l'execució del contracte.

7. REQUISITS DE CAPACITAT, SOLVÈNCIA TÈCNICA I ECONÒMICA

D'acord amb l'establert en l'article 77.1.b) de la LCSP, no serà exigible classificació empresarial de les empreses licitadores participants en la present contractació.

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir a les empreses licitadores per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:



- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la solvència següent:

7.1. La solvència econòmica i financera: d'acord amb l'article 87.1.a) s'acreditarà mitjançant el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa i ha de tenir un valor igual o superior a 550.000,00 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

7.2. La solvència tècnica o professional: d'acord amb l'article 90.1 en els contractes de serveis, la solvència tècnica o professional de les persones empresàries s'ha d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, cosa que s'haurà d'acreditar pels mitjans que es concreten a continuació:

7.2.1. D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 280.000,00 euros.

Es consideren serveis de naturalesa igual o similar que constitueixen l'objecte d'aquest contracte:

- Serveis de gestió i dinamització d'equipaments per persones grans.
- Serveis de desenvolupament de programes de promoció per persones grans.

S'ha decidit un llindar d'almenys 550.000,00 euros que correspon al preu base licitació (IVA inclòs) aproximat pel que fa a la solvència econòmica i financera, i per la solvència tècnica o professional s'ha considerat l'import d'almenys 280.000,00 euros que correspon l'import aproximat d'una anualitat. Imports proporcionals i congruents a l'objecte del contracte i amb el que es creu que al mateix temps es dona garanties per la correcta execució del contracte, una aptitud suficient per part dels possibles licitadors i un accés no restrictiu a la licitació sense excloure de manera injustificada a licitadors capaços de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte.

S'ha establert un llindar mínim de solvència per garantir que les empreses que es presentin a la licitació tinguin capacitat suficient per executar correctament el contracte, sense excloure injustificadament possibles licitadors.

Solvència econòmica i financera

- Import mínim exigít: 550.000,00 €.
- Justificació: Correspon al preu base de licitació, i s'ha considerat un valor proporcional i congruent amb l'objecte del contracte.
- Finalitat: Assegurar que l'empresa licitadora disposa de capacitat econòmica suficient per afrontar el projecte.

Solvència tècnica o professional



- Import mínim exigít: 280.000,00 €, corresponent a una anualitat.
- Justificació: Reflecteix l'experiència i capacitat tècnica necessària per dur a terme el contracte amb garanties.
- Finalitat: Verificar que l'empresa té aptitud tècnica demostrada en projectes similars.

Principis que sustenten els linders

- Proporcionalitat: Els imports s'ajusten a la naturalesa i complexitat del contracte.
- No discriminació: No exclouen injustificadament empreses que podrien executar correctament el contracte.
- Garantia d'execució: Asseguren que les empreses seleccionades tenen capacitat real per complir amb els requisits.

7.2.2. La/les persona/es adscrites al contracte responsable/s de l'execució del contracte i/o les persones tècniques encarregades directament de l'execució d'acord amb l'article 90.1.e) LCSP han de tenir els títols o acreditacions acadèmics professionals següents:

- Persona Directora: Titulació universitària de grau, diplomatura o llicenciatura de perfil social (per exemple: educació social, pedagogia, treball social, educació, psicologia, antropologia,...) ¹.

Es demana aquesta titulació esmentada ja que considerem que és el perfil professional que garanteix un nivell de formació i competències professionals adequats per assumir les funcions assignades.

7.2.3. L'empresa licitadora haurà d'haver gestionat un mínim de 3 serveis de similars característiques al de l'objecte del contracte en el decurs dels darrers 3 anys. La demanda d'aquest mínim d'anys es justifica atès que considerem que és l'adequat per garantir la capacitat de gestió per una bona execució del contracte ja que les característiques i complexitats del present ha d'estar garantida per una experiència prèvia suficient per part de l'adjudicatari.

8. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

Per valorar les ofertes, es tindran en compte criteris automàtics i criteris de judici de valor, en base a la millor relació qualitat preu (art.145 i 146 de la LCSP).

La puntuació de la totalitat dels criteris serà de fins a 100 punts.

- Criteris avaluable de forma automàtica: fins a 60 punts
- Criteris que depenen d'un judici de valor: fins a 40 punts

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluable de forma automàtica i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

¹ La titulació s'haurà d'acreditar prèviament a l'adjudicació del contracte. No obstant, en el cas que la persona que ocupi el lloc que sigui susceptible de subrogació l'empresa licitadora no haurà d'aportar la documentació acreditativa esmentada, sinó un document de compromís conforme en el cas de noves contractacions de personal al llarg del contracte aquestes es faran d'acord amb el punt 7.2.2. del present informe, i per tant prèviament a la contractació s'acreditarà l'experiència i titulació requerides davant l'òrgan de contractació.



CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA	PUNTUACIÓ MÀXIMA
	FINS A 60 PUNTS
<p>A.1.- Puntuació de l'oferta econòmica, fins a 30 punts.</p> <p>L'oferta amb el preu exclusivament més baix rebrà la màxima puntuació i la resta d'ofertes es puntuaran d'acord amb la fórmula següent:</p> $\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$	Fins a 30 punts
<p>A.2.- Puntuació pel compromís formatiu, (addicional a les 15h/anuals exigides a la clàusula 10.2. del plec de prescripcions tècniques), fins a 30 punts.</p> <p>Es valorarà la millora en la formació continuada de cadascuna de les persones que executi el contracte, en matèria d'accessibilitat digital, benestar emocional de les persones grans, habilitats personals, etc. amb un màxim de 30 punts.</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Increment en 5 hores anuals/persona: 5 punts b) Increment en 10 hores anuals/persona: 15 punts c) Increment en 15 hores anuals/persona: 30 punts <p>L'increment de formació s'haurà de realitzar en els mateixos termes establerts en la clàusula 10.2. del plec de prescripcions tècniques, i previ vistiplau del responsable del contracte.</p>	Fins a 30 punts

A.1.- Puntuació de l'oferta econòmica.

El criteri de l'oferta econòmica amb una puntuació màxima del 30% de la puntuació total, i uns criteris automàtics que puntuïn millores qualitatives al servei, aporta un equilibri entre l'oferta més econòmica i la qualitat i preu, i impliquen una bona prestació amb un menor cost del servei, dos objectius necessaris per l'Administració Pública.

La fórmula escollida és la fórmula bàsica d'utilització general d'acord amb l'article 2.II.2 del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1273 de 22 de juny, la qual compleix amb els principis següents:



- La puntuació més alta ha de rebre l'oferta de preu més baix admesa.
- L'oferta més cara ha de rebre la puntuació més baixa.
- Una oferta que no ofereix cap baixa ha de tenir puntuació igual a zero.
- Es puntua doncs, a totes les ofertes admeses.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 20 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

En aquest contracte és d'aplicació l'article 4.1.1 del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, de regulacions que condicionen una implantació eficient de les mesures socials, en el sentit de determinar l'oferta anormalment baixa considerant la garantia del compliment dels convenis laborals que siguin d'aplicació.

En el cas que es considerés l'existència d'ofertes desproporcionades o anormals, el licitador haurà d'acreditar que la oferta econòmica no va en detriment de l'escrupolós compliment dels requeriments tècnics, de seguretat del projecte ni dels salaris dels treballadors, que no podran ser inferiors als que s'estableixen en el conveni d'aplicació.

Per aquest motiu, l'oferta serà exclosa si s'evidencia que els preus dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

A.2.- Puntuació pel compromís formatiu.

Es considera que l'increment d'hores de formació en les temàtiques d'accessibilitat digitals, benestar emocional de les persones grans, habilitats personals, etc. entre d'altres contribuirà a la millora de la competència professional i personal de les persones treballadores, i que aquest augment tindrà un impacte directe en la millora de la qualitat, l'atenció i el rendiment del servei.

Puntuació total d'aquests criteris (A): 60 punts

CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR	PUNTUACIÓ MÀXIMA
	FINS A 40 PUNTS
B.1.- Per la proposta de gestió de les inscripcions de les persones usuàries dels espais i casals de gent gran, recollit a la clàusula 9 del plec de prescripcions tècniques. Fins a un màxim de 20 punts. Es valoraran:	Fins a 20 punts



<ul style="list-style-type: none"> • Les propostes de gestió de les inscripcions de les persones usuàries, en quant: al procediment de renovació anual de les persones sòcies, la gestió d'altres i baixes, l'acollida de noves persones usuàries, les eines de gestió proposades, organització (calendari, horari, professionals, etc.), etc. Fent atenció a la qualitat de la proposta, el seu detall, l'argumentació i coherència. 	
<p>B.2.- Per la proposta d'accions de treball comunitari i en xarxa amb el territori, recollit a la clàusula 4.2. i 5.1.2. del plec de prescripcions tècniques. Fins a un màxim de 20 punts.</p> <p>Es valoraran:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les propostes de dinamització dels casals de gent gran que fomenti el treball en xarxa i de forma comunitària amb entitats i serveis del territori. 	<p>Fins a 20 punts</p>

Els **criteris d'adjudicació subjectius o que depenen de judicis de valor** són aquells que mesuraran la qualitat tècnica de les ofertes presentades per les empreses licitadores. Es valora la proposta tècnica que asseguri la millor prestació dels diferents serveis i la qualitat de la proposta, és a dir, aquelles qüestions que no es desprenen dels criteris automàtics.

Es valorarà que les ofertes tècniques presentades per les empreses licitadores proporcionin propostes:

- Detallades i exhaustives.
- Argumentades (tant pel que fa a tasques i continguts específics del servei, com respecte a la gestió i organització del contracte).
- Coherents i viables respecte cadascun dels serveis a prestar i amb la globalitat del projecte.
- Amb una visió estratègica i innovadora.
- Que garanteixin la prestació del servei amb més qualitat.
- Adequades al territori on es desenvoluparà el servei.
- Que incorporin els marcs de referència establerts.

Per cadascun dels criteris subjectes a judici de valor, la puntuació que s'atorgarà a cada oferta es basarà en la taula següent:



Característiques de la proposta	Puntuació
La proposta és excel·lent. S'entendrà que una proposta és excel·lent quan la informació proporcionada sigui exhaustiva, argumentada, precisa, viable i coherent, i aporti elements diferencials i de valor afegit.	Des de 76% fins al 100%
La proposta és notable. S'entendrà que una proposta és notable quan la informació proporcionada sigui completa, correcta, viable, coherent i de qualitat.	Des de 51% fins al 75%
La proposta és adient. S'entendrà que una proposta és adient quan la informació proporcionada sigui suficient però es limiti a una cobertura bàsica dels requeriments exigits, sense aportacions addicionals.	Des de 26% fins al 50%
La proposta és elemental. S'entendrà que una proposta és elemental quan la informació proporcionada només contingui elements puntuals, o hi hagi elements poc coherents amb l'enfocament general.	Fins al 25%
La proposta és insuficient. S'entendrà que una proposta és insuficient quan la informació proporcionada sigui incompleta, no aporti valor o contingui únicament informació no rellevant o incorrecta, no compleixi amb el que es demana o no sigui pertinent.	0%

Tècnicament, considerem que la valoració amb aquests criteris ens ajudaran a valorar amb precisió a les empreses licitadores que presenten projectes per aconseguir l'objecte del contracte i entenem que tal i com estan formulats i amb la ponderació establerta, tenen la suficient precisió per justificar les puntuacions que s'atorguen, alhora que ens permeten obtenir el màxim d'informació sobre la proposta en qüestió.

L'elecció dels criteris que depenen d'un judici de valor es justifiquen en base a:

B.1.- Per la proposta de gestió de les inscripcions de les persones usuàries dels espais i casals de gent gran.

Considerem que una millora en el sistema actual d'inscripcions tindrà un impacte directe i positiu en les persones usuàries. La millora en la gestió garantirà una major transparència en el procés, així com una informació i assessorament més complet i accessible.

B.2.- Per la proposta d'accions de treball comunitari i en xarxa amb el territori.

Amb aquest criteri es pretén obtenir propostes que detallin i optimitzin el servei descrit en el plec de prescripcions tècniques, millorant l'acció comunitària dels casals de gent gran i assegurant que els beneficis reverteixin directament en les persones usuàries.

Puntuació total d'aquestes criteris (B) : 40 punts

Puntuació de la totalitat dels criteris (A+B) : 100 punts



9. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar les empreses licitadores les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1. Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acreditin tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

10. PROPOSTA TÈCNICA

La proposta tècnica que ha de presentar l'empresa licitadora, i que servirà per a la valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor, cal que inclogui com a mínim:

- Propostes de millora segons els criteris que depenen d'un judici de valor del plec.

La proposta tècnica tindrà un màxim de 10 pàgines. Caldrà que presenti la proposta tècnica en format digital PDF. En cas de que el document presentat superi el nombre màxim de 10 pàgines només es valoraran les pàgines de l'1 a la 10, sense incloure la portada ni l'índex.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: El director de Serveis a les Persones i al Territori del Districte de les Corts, senyor Borja Morodo Esturao.
- Substitut 1: La Coordinadora de Processos de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori Districte de les Corts, senyora Rosa Saiz Giribet.
- Titular 2: Gestor de projectes de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori, senyor Josep Maria Comorera Villalobos.
- Substituta 2: Gestora de projectes de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori, senyora Núria Girona Folch.



12. GARANTIA DEFINITIVA

D'acord amb l'article 107.1 LCSP, l'empresa seleccionada com la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 de l'import d'adjudicació, IVA exclòs.

13. ABONAMENT A L'EMPRESA CONTRACTISTA

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

14. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

15. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona responsable del seguiment del contracte, d'acord amb la previsió de l'article 62 de la LCSP, a qui correspon la comprovació, coordinació i la vigilància de la correcta realització dels serveis contractats, i que haurà de supervisar les prestacions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització, és el Sr. Josep Maria Comorera Villalobos, tècnic de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori del Districte de les Corts (jcomorera@bcn.cat - telèfon: 93 2976474) o Direcció de Serveis a les Persones i Territori (direccioSP_TRlescorts@bcn.cat – telèfon: 93 291 64 72).

16. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

16.1. Mesures de contractació pública sostenible

16.1.1. Objecte del contracte amb eficiència social. La Directiva 24/2014 fa una crida perquè els contractants utilitzin millor la contractació pública en la recerca d'objectius socials comuns, cosa que ha de significar, un increment de l'eficiència de la despesa pública. Quan s'incorporen clàusules socials en un contracte públic que signifiquen obligacions contractuals concretes, s'està incloent l'eficiència social en la definició de la causa del contracte. En aquest sentit, per identificar clarament la significació de les mesures socials, el títol de l'objecte del contracte i la descripció en el PCAP o plec de condicions han de precisar de manera explícita que el contracte incorpora objectius d'eficiència social.

16.1.2. Desglossament del pressupost màxim de licitació. A partir del 9 de març de 2018, amb l'entrada en vigor de la nova LCSP 9/2017, cal considerar el desglossament del pressupost en costos directes (costos salarials inclosos) i indirectes com un precepte legal, no únicament com una mesura social.



16.1.3. Valoració del preu màxim un 35%. D'acord amb el punt 9.4. de la instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, en general, la puntuació del preu no serà superior al 35% de la puntuació total. En el seu defecte, es motivarà en l'expedient la puntuació superior.

16.2. Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

16.2.1. Manteniment de les condicions laborals de les persones professionals que executen el contracte, d'acord amb el Decret de CP Sostenible, durant la vigència del contracte. Considerem imprescindible aquesta mesura per tal de garantir el correcte funcionament del contracte i com a mesura de qualitat de la feina realitzada. El manteniment de les condicions laborals al llarg del contracte, sense que es doni cap empitjorament, suposa una situació normalitzada dels treballadors i les treballadores i, a la vegada, una garantia de continuïtat de la persona contractada.

16.2.2. Pla d'igualtat entre homes i dones. És d'aplicació obligatòria en tots els contractes que impliquin relacions personals. En el present contracte les tasques a realitzar són perfectament realitzables independentment del gènere.

16.2.3. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe. L'adjudicatària haurà d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb les persones professionals adscrites al contracte. Considerem imprescindible adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe en la relació laboral. Entenem també que no és tolerable cap comportament contrari a la llibertat, la dignitat, i la integritat física i psíquica dels treballadors i treballadores, clientela, proveïdors/ores, i qualsevol altra persona vinculada d'alguna manera a l'empresa.

16.2.4. Oferta anormalment baixa, per la no adequació de l'oferta als costos salarials. L'article 4.1.1 del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, de regulacions que condicionen una implantació eficient de les mesures socials, en el sentit de determinar l'oferta anormalment baixa considerant la garantia del compliment dels convenis laborals que siguin d'aplicació.

16.2.5. Pagament del preu a les empreses subcontractades Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada segons les obligacions de pagament del preu fixat a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista. D'aquesta manera es pretén lluitar eficaçment contra la morositat.



- 16.2.6. Informació de la subcontractació en la fase d'execució del contracte.** L'empresa contractista haurà de comunicar a l'òrgan de contractació la subcontractació que pretén portar a terme, segons el que preveu l'article 227 del TRLCSP. D'aquesta manera l'òrgan de contractació pot valorar l'aptitud de l'empresa subcontractista i supervisar el compliment dels preceptes legals establerts en l'execució del contracte.
- 16.2.7. Comunicació inclusiva.** L'empresa adjudicatària haurà de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.
- 16.2.8. Conciliació corresponsable.** L'adjudicatària haurà de presentar les mesures adoptades de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb la persona ocupada en l'execució del contracte. Pel potencial impacte transformador de les mesures de conciliació en la qualitat de vida dels treballadors/es, es creu necessària la seva sistematització en l'organització del temps de treball.
- 16.2.9. Persones treballadores amb discapacitat.** L'empresa adjudicatària haurà de complir l'obligació legal recollida a l'article 71.1 d) de la Llei de contractes del sector públic (les empreses de 50 o més treballadors/es han de comptar a la seva plantilla amb un mínim del 2% de persones amb discapacitat). Advertim la importància de tenir en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, l'empresa esdevé un element fonamental en la garantia de la igualtat d'oportunitats i per gaudir d'un capital humà que aporta riquesa, diversitat i compromís professional. L'adjudicatària, en els deu primers dies posteriors a la formalització del contracte, haurà d'acreditar el compliment del requisit legal.
- 16.2.10. L'accessibilitat universal.** L'empresa adjudicatària haurà de respectar allò que disposa la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com, complir els criteris recollits en la Llei 13/2014, del 30 d'octubre, d'accessibilitat. Considerem les persones amb diversitat funcional com a subjectes de drets, més enllà de la protecció assistencial de la qual puguin ser beneficiaris, i en aquest sentit cal vetllar per l'accessibilitat als serveis desenvolupats en el present plec.
- 16.2.11. Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.** L'empresa adjudicatària haurà d'aportar el protocol o pla d'actuació que inclogui les mesures necessàries per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI. Aquest protocol o pla d'actuació es requereix per tal de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI) i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, assegurant la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI.
- 16.2.12. Recollida de dades desagregades per sexe/gènere.** L'empresa contractista haurà de fer la recollida de dades desagregada per sexe/gènere, aquestes dades són imprescindibles per a la planificació correcta de l'acció política i de l'administració. També resulta imprescindible disposar d'indicadors que permetin la detecció de les necessitats de les dones i els homes de manera diferenciada que permetin conèixer en quina mesura i de quina manera s'han assolit els objectius i resultats previstos. Amb la recollida de dades desagregades per sexe/gènere



s'adopta el compromís institucional amb les anàlisis sobre la multidimensionalitat i el caràcter estructural de la desigualtat de gènere. La manca d'estadístiques desagregades per sexe es coneix com a "bretxa de gènere", cal lluitar contra aquesta bretxa per combatre les desigualtats de gènere que continuen, mitjançant l'anàlisi i difusió de dades amb perspectiva de gènere.

16.2.13. L'aplicació de criteris ambientals. El contractista haurà d'aplicar els criteris ambientals establerts en el present informe, vetllant pel compliment de la instrucció tècnica aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634. Tal com s'estableix en l'esmentada instrucció és indispensable minimitzar els impactes ambientals derivats de la realització de les funcions dels serveis municipals, consolidant les bones pràctiques ambientals en la gestió d'equipaments municipals.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

En aquest contracte no es preveuen modificacions.

18. RECEPCIÓ I TERMINI DE GARANTIA

La constatació de la correcta execució de les prestacions i la seva posterior recepció s'efectuarà mitjançant acta de conformitat, que s'estendrà dins el termini d'un mes següent al seu lliurament o realització, tot d'acord amb les previsions de l'article 210 LCSP.

Atesa la naturalesa del contracte i les seves característiques, no es fixa cap període de garantia, d'acord amb el que estableix l'article 210.3 LCSP. La naturalesa dels serveis prestats, definits en la clàusula 4 del plec de prescripcions tècniques, permet avaluar-ne la seva correcta execució durant la pròpia durada del contracte, sense necessitat d'establir cap altre període de garantia.

19. SUBCONTRACTACIÓ

L'empresa adjudicatària podrà subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

Es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials del contracte. Essent únicament les prestacions principals les següents: la direcció, coordinació, dinamització i organització de les activitats de gent gran dels casals així com les de promoció de persones grans.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.



21. RESPONSABILITATS EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

Responsabilitats i sancions. L'empresa contractista resta subjecta a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i les previstes al Plec Administratiu tipus, especialment les prescrites en l'article 201 respecte les obligacions socials, ambientals i laborals.

22. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

El present contracte pot ser resolt per qualsevol de les causes aplicables i previstes amb caràcter general a la LCSP i les contemplades al Plec de Clàusules Administratives Generals.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert, per tramitació ordinària, per a la contractació del servei de la dinamització i organització dels casals de gent gran Can Novell i Sant Ramon, l'organització de les activitats dels espais de gent gran Pere Quart, i la dinamització del programa de promoció de les persones grans del districte de les Corts, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 24 mesos a partir de l'1 de maig de 2026, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de **552.252,11** euros (IVA inclòs).