

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del servei per la gestió del programa Patis Escolars Oberts al Barri, amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: NO

Lots: NO

Codi contracte: 001_25003585

1. ANTECEDENTS	3
2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA.....	3
3. OBJECTE DEL CONTRACTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA	4
4. DIVISIÓ EN LOTS	5
5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC).....	5
5.1 PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ	5
5.2 VEC.....	7
6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL	8
7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	8
8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES.....	8
9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR.....	9
A. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR, FINS A 49 PUNTS	10
B. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT CRITERIS AUTOMÀTICS, FINS A 51 PUNTS.....	15
10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT.....	18
11. PROPOSTA DE MESA DE CONTRACTACIÓ	18
12. GARANTIA DEFINITIVA	19
13. TERMINI D'EXECUCIÓ	19
14. TERMINI DE GARANTIA	20
15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	20
16. PAGAMENT DEL PREU I ABONAMENTS AL CONTRACTISTA	24
17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE.....	24
18. REVISIÓ DE PREUS.....	25
19. SUBCONTRACTACIÓ	25
20. SUBROGACIÓ DEL PERSONAL	25
21. CESSIÓ DEL CONTRACTE	25
22. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS.....	25
23. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL.....	27
24. RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT	27
25. EXECUCIÓ DEL CONTRACTE EN EQUIPAMENTS MUNICIPALS.....	27
26. RESPONSABLE DEL CONTRACTE	27

1. ANTECEDENTS

L'Ajuntament de Barcelona desenvolupa un conjunt de serveis adreçats a potenciar l'ús educatiu del temps fora de l'horari escolar per a infants, joves i les seves famílies.

El Pla d'Infància 2021-2030 de l'Ajuntament de Barcelona va ser aprovat com a Mesura de Govern l'any 2021. Aquesta mesura estableix el full de ruta per garantir els drets dels infants i adolescents a la ciutat durant una dècada. El pla s'estructura en base a set drets fonamentals: el dret a unes condicions materials i econòmiques adequades; el dret a l'educació, el lleure, la cultura, el joc i el descans; el dret a la salut integral i els serveis sanitaris; el dret a la família i les seves responsabilitats i la protecció social de la infància; el dret a la protecció contra les discriminacions i les violències; el dret a la participació, l'escolta i a rebre una informació adequada, i l'interès superior de l'infant.

En aquest sentit el Programa Patis Escolars Oberts al Barri promou l'obertura de patis de centres escolars públics com a espai educatiu de trobada i dinamització educativa dels barris, amb la voluntat de ser un espai d'ús públic per als infants, joves i famílies, fora de l'horari escolar, en cap de setmana i en períodes de vacances escolars.

El Programa Patis Escolars Oberts als Barris inclou l'impuls d'activitats amb la implicació de la xarxa socioeducativa dels barris, que afavoreixin les relacions intergeneracionals, la convivència i la cohesió social.

El programa Patis Escolars Oberts al Barri contempla el pati dels centres educatius com unitat bàsica d'actuació sobre el que pivota tota l'acció educativa. Aquesta es fonamenta principalment a través del monitor–mediador com agent de referència del Pati Escolar Obert al Barri i per extensió, també agent educatiu del barri.

Amb aquest programa es vol reconèixer i potenciar el valor educatiu i socialitzador de les activitats de temps lliure, vetllant pel dret d'accedir-hi de tots els infants, joves i famílies de la ciutat. Així mateix el material educatiu que es proposa és compatible amb el joc lliure dels infants. Les propostes de dinamització converteixen el pati de l'escola, a través del joc, en un espai de veritable diàleg i reconeixença com a membres d'una comunitat i són plantejades com una invitació lliure i oberta a tothom.

L'objecte del contracte és la gestió del servei del programa Patis Escolars Oberts al Barri que s'està desenvolupant a la ciutat de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible .

Els objectius del programa Patis Escolars Oberts al Barri, són:

- Optimitzar l'ús dels centres escolars potenciant la seva vessant educativa i social, fent possible un ús del pati entre els col·lectius i/o activitats que es puguin realitzar sense interferències tot potenciant la seva interrelació.
- Donar una alternativa de lleure als infants i joves i les seves famílies que s'exerceix de forma autònoma en un context segur i de proximitat.
- Coordinar les actuacions de Patis amb els projectes estratègics municipals, relacionats especialment amb el Pla de Joc a l'espai públic per contribuir a una ciutat inclusiva, sostenible i saludable.

2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

La finalitat d'aquest contracte té per objecte la gestió de 70 Patis Escolars Oberts al Barri durant els caps de setmana i durant els períodes de vacances escolars.

Aquest contracte s'haurà de dotar de recursos adients per a la seva realització i gestió. Les necessitats detectades són:

- Promoure l'obertura dels patis de centres escolars públics com a espais educatius de trobada i dinamització comunitària, accessibles per a infants, joves i famílies fora de l'horari lectiu amb totes les tasques que això comporta.

- Garantir que cada un dels 70 patis disposi d'una maleta fixa amb materials lúdics i educatius, adaptats al perfil d'usuaris del pati.
- Facilitar la realització d'activitats i/o dinamitzacions al llarg de tot el curs escolar, que afavoreixin la participació, la inclusió i la cohesió social.
- Fomentar l'impacte educatiu i comunitari ja que són una eina clau per fomentar la igualtat d'oportunitats, especialment en barris amb menys recursos. JA que aquests espais afavoreixen el lleure educatiu en entorns segurs i accessibles, promouen la convivència intercultural i la cohesió social i donen resposta a la manca d'espais públics de qualitat per a infants i joves.

La gestió dels patis oberts requereix:

- Professionals de la dinamització socioeducativa, amb capacitat per adaptar-se a les realitats diverses dels barris.
- Coordinació logística, seguiment i avaluació del programa.
- Coneixement de metodologies participatives i inclusives.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans tècnics ni recursos humans suficients per dur a terme directament aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers per tal de permetre la flexibilitat operativa per adaptar-se a les necessitats del programa i l'especialització en la gestió d'activitats educatives comunitàries, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 24 mesos i amb possibilitat de pròrroga per un termini màxim de 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei per la gestió del programa de Patis Escolars Oberts al Barri, que s'està desenvolupant a la ciutat de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

3. OBJECTE DEL CONTRACTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA

L'objecte del contracte és el Servei per la gestió del programa Patis Escolars Oberts al Barri, amb mesures de contractació pública sostenible (CPV 92000000-1: Serveis d'esbarjo, culturals i esportius). És un contracte dels inclosos a l'Annex IV Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant LCSP).

D'acord amb el punt 5 de la Clàusula II del Plec de Prescripcions Tècniques (PPT), aquest servei inclou els objectius principals següents:

- Pla d'extensió territorial dins la ciutat de Barcelona
- Dinamització educativa del programa
- Recollida de dades del programa

L'objecte del contracte incorpora les següents mesures de contractació pública sostenible:

- Ponderació màxima del preu de licitació
- Oferta anormalment baixa, per no adequació de l'oferta als costos salarials
- Pagament de preu a les empreses subcontractistes

- Acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractistes
- Contractació de professionals coneixedors de contextos culturals diversos
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Recollida de dades desagregades per sexe
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Accessibilitat universal
- Seguretat de la informació (ENS)
- Subcontractació amb empreses d'economia social

4. DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1 PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El pressupost base de licitació és de **1.027.309,14** euros, dels quals **886.693,45** euros corresponen al pressupost net, i **140.615,71** euros a l'IVA amb un tipus múltiple, amb el desglossament següent:

- **414.453,78 €** corresponen al pressupost net del monitoratge, i **41.445,38 €** corresponen a l'IVA amb un tipus del 10%.
- **472.239,66 €** corresponen al pressupost net de la resta de conceptes, i **99.170,33 €** a l'IVA amb un tipus del 21%.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros per les licitadores.

El sistema de determinació del preu es a preu alçat.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net l'oferta serà exclosa.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos Directes	Import €
Costos salarials	523.418,18 €
Costos a la seguretat social	166.718,84 €
Costos pel funcionament del servei	49.000,00 €
Comunicació	14.854,00 €
TOTAL	753.991,02 €

Costos Indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura (5 %)	37.699,55 €
TOTAL	37.699,55 €

Benefici industrial sobre costos directes i indirectes (12%)	95.002,87 €
---	--------------------

TOTAL DE COSTOS (Directes + Indirectes + Benefici industrial)	886.693,45 €
--	---------------------

L'estimació dels costos salarials per la Coordinació del Programa, s'ha calculat prenent com a referència el Conveni Col·lectiu del Treball per al sector del Lleure Educatiu i Sociocultural a Catalunya (codi de conveni número 79002295012003), i atenent a les taules salarials que són d'aplicació des de l'1 de setembre de 2025. Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

- **Coordinació del programa i personal dinamitzador de territori (clàusula III, punts 1.1 i 1.2 del PPT):**

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de 4 persones treballadores amb les següents categories professionals i número de persones, segons els perfils i funcions especificades a la Clàusula III del PPT.

Categoria professional	Salari anual (revisió salarial 2025)*	Nombre treballadores i Jornada setmanal
Director/ora de programes, projectes i equipaments.	25.515,02 €	1 Coordinador general a 37,5 h
Coordinador/a de projectes pedagògics i de lleure, Tècnic/a de gestió - nivell A	24.172,12 €	3 Dinamitzadors/res a 37,5 h

*a partir de l'1 de setembre de 2025

Categoria professional	Salari anual (revisió salarial 2026)*	Nombre treballadores i Jornada setmanal
Director/ora de programes, projectes i equipaments.	26.535,62 €	1 Coordinador general a 37,5 h
Coordinador/a de projectes pedagògics i de lleure, Tècnic/a de gestió - nivell A	25.139,01 €	3 Dinamitzadors/res a 37,5 h

*a partir de l'1 de setembre de 2026

Categoria professional	Salari anual (revisió salarial 2027)*	Nombre treballadores i Jornada setmanal
Director/ora de programes, projectes i equipaments.	27.663,38 €	1 Coordinador general a 37,5 h
Coordinador/a de projectes pedagògics i de lleure, Tècnic/a de gestió - nivell A	26.207,42€	3 Dinamitzadors/res a 37,5 h

*a partir de l'1 de setembre de 2027

- **Monitoratge (clàusula III, punt 1.3 del PPT):**

L'estimació dels costos salarials pel monitoratge, s'ha calculat prenent com a referència el mateix conveni (núm. 79002295012003), també atenent a les taules salarials que són d'aplicació des de l'1 de setembre de 2025. Els costos salarials s'han calculat a partir de les hores previstes de monitoratge.

Categoria professional	Salari anual (revisió salarial 2025)*	Hores fins 31 d'agost 2026 previstes de monitoratge
Monitor/ora d'educació en el lleure	17.860,51 € (previsió 1.695h anuals)	5.148 hores

*a partir de l'1 de setembre de 2025

Categoria professional	Salari anual (revisió salarial 2026)*	Hores fins 31 d'agost 2027 previstes de monitoratge
Monitor/ora d'educació en el lleure	18.574,93 € (previsió 1.695 h anuals)	13.368 hores

*a partir de l'1 de setembre de 2026

Categoria professional	Salari anual (revisió salarial 2027)*	Hores fins 31 d'agost 2028 previstes de monitoratge
Monitor/ora d'educació en el lleure	19.364,37 € (previsió 1.695 h anuals)	4.140 hores

*a partir de l'1 de setembre de 2027

5.2 VEC

El VEC d'aquest contracte s'estima en **1.950.725,59€**.

Els conceptes que inclou són:

Lot	VE prestació	VE eventuals pròrrogues	VE modificacions previstes	SUMA
TOTAL	886.693,45 €	886.693,45 €	177.338,69	1.950.725,59€

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha determinat per la totalitat dels costos de l'objecte del contracte, i els preus consignats porten implícits tots els conceptes previstos, i anirà a càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	32627	0800	163.822,05 €	21%	34.402,63 €	198.224,68 €
2026	22719	32627	0800	138.287,76 €	10%	13.828,78 €	152.116,53 €
2027	22719	32627	0800	238.215,41 €	21%	50.025,24 €	288.240,65 €
2027	22719	32627	0800	209.405,04 €	10%	20.940,50 €	230.345,54 €
2028	22719	32627	0800	70.202,20 €	21%	14.742,46 €	84.944,66 €
2028	22719	32627	0800	66.760,99 €	10%	6.676,10 €	73.437,08 €
Suma imports total							1.027.309,14 €

Els imports anuals s'han calculat amb un inici de contracte previst a data 13 d'abril de 2026 i per tant, en cas d'inici posterior del contracte els imports anuals s'hauran de redistribuir en proporció.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Així mateix, tenint en compte que es preveu començar l'execució del contracte l'any 2026 i, per tant, aquest contracte es tramita anticipadament, se sotmet l'adjudicació del mateix a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent, donant compliment a l'indicat a la disposició addicional tercera de la LCSP.

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueixen el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient es adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.

Atenent el VEC d'aquest contracte, es considera sotmès a regulació harmonitzada tot i d'acord amb la previsió dels articles 19 i 22 de la LCSP.

Per aquest motiu, en data 27 d'octubre de 2025 es va remetre l'anunci d'informació prèvia a l'oficina de publicacions de la Unió Europea: <https://ted.europa.eu/es/notice/-/detail/705936-2025>

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Als efectes d'allò disposat a l'art. 70 LCSP, s'informa que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat en l'elaboració d'aquest informe, de les especificacions tècniques o dels altres documents preparatoris del contracte.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la solvència: econòmica i financera i tècnica i professional mínima següents:

A. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

D'acord amb la previsió de l'article 87.1a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor igual o superior a **765.000,00 €** ateses les característiques i l'import total del contracte. En el cas de que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Aquesta solvència permet trobar una empresa amb robustesa econòmica suficient per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal, i per al compliment i execució del contracte.

B. SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL**Serveis executats:**

D'acord amb la previsió de l'article 90.1a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **357.000,00 €**. Aquest import ha de justificar la solvència atès la gestió que implica el present contracte.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la LCSP.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

D'acord amb la Instrucció de Barcelona de 15 de març relativa a la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir de judici de valor és de 40% del total.

Tanmateix, es considera imprescindible donar als criteris de judici de valor una ponderació superior al 40% de la puntuació total indicat a la instrucció municipal d'aplicació de la LCSP publicada en la Gaseta Municipal el 16 de març del 2018 pel motiu següent:

Tenint en compte que l'objecte del contracte consisteix en la gestió del servei del programa Patis Escolars Oberts al Barri que s'està desenvolupant a la ciutat de Barcelona que implica un servei directe adreçat a infants, adolescents joves i ciutadania en general, per garantir que l'empresa adjudicatària sigui la millor proposta en relació qualitat-preu, és molt important que la proporció dels criteris valorables de forma aritmètica i els criteris que valoren el projecte que es desenvoluparà, tinguin una proporció més ajustada. És essencial garantir que resulta adjudicatària l'oferta de més qualitat i aquesta passa, en gran mesura, pel projecte tècnic que es portarà a terme.

Per tant, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 49% de la puntuació total.

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat-preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris avaluables mitjançant judici de valor	Puntuació
1. Projecte d'execució que inclogui 5 propostes de millora del Servei de patis escolars oberts al barri.	49 punts
Total	49 punts
Criteris Automàtics	Puntuació
1. Oferta econòmica	12 punts
2. Millora d'hores de formació per les persones que executen el contracte	16 punts
3. Millora en el número de maletes pedagògiques	14 punts
4. Per la millora en el número d'informes d'incidències i/o punts forts i punts febles en el funcionament general dels patis emesos a la Direcció d'Educació	8 punts
5. Producció d'elements comunicatius en suport de paper 100% reciclat	1 punt
Total	51 punts
TOTAL	100 punts

A. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR, FINS A 49 PUNTS

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació es valoraran fins un màxim de 49 punts.

Les empreses licitadores hauran de presentar un projecte d'execució amb una extensió màxima de 25 pàgines en .PDF Lletra Arial 11. Interlineat simple 1,0. El contingut que excedeixi d'aquesta extensió no es tindrà en consideració i no serà puntuat. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars.

Aquests criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor tenen un enfocament de qualitat, innovació i impacte comunitari.

Aquest projecte d'execució haurà d'incloure les 5 propostes de millora del Servei de patis escolars oberts al barri, proposats com a criteris d'adjudicació avaluables mitjançant criteris de valor.

Es tindrà en compte l'adequació de les propostes a la realitat i desenvolupament de les accions que inclou el PPT de les necessitats del servei tenint en compte les franges d'edat de les persones usuàries a qui va dirigit el projecte.

La sistemàtica per a la ponderació de la puntuació de cada proposta serà la següent:

Descripció	Propostes 1, 2, 3 i 4	Proposta 5
	Puntuació fins a:	
Exhaustiva i coherent	10	9
Correcte i coherent	6	6
Poc rellevant	3	3
No aporta	0	0

Essent:

- **Exhaustiva i coherent** (excel·lent) quan es consideri que la proposta presentada respon de manera clara, coherent i amplia a l'estratègia indicada; aportant en millora qualitativa i innovació en la definició del servei.
- **Correcta i coherent** (correcta) quan es consideri que la proposta respon de manera clara i coherent a l'estratègia indicada i es consideri que no millora significativament la seva qualitat i no aporta innovació a la descripció del servei.
- **Poc rellevant** (elemental) Quan la proposta descriu de forma molt bàsica l'estratègia i proposta a dur a terme, no aportant innovació a la descripció del servei.

- **No aporta**, quan es consideri que la proposta presentada és incompleta, bé perquè es consideri que no reflecteix l'estratègia demanada o el seu desenvolupament es insuficient, o bé perquè es consideri impossible la seva implementació.

A continuació es descriuen les propostes que constitueixen el cos del projecte d'execució que han de presentar les empreses licitadores dins del sobre B:

Proposta 1: Proposta d'activitats innovadores de dinamització que incorporin tecnologies o recursos educatius no digitals (Clàusula II punt 4.2 del PPT), fins a 10 punts.

D'acord amb la Clàusula II punt 4.2 del PPT, les empreses licitadores hauran de desenvolupar activitats i dinamitzacions diferents a l'ús del material lúdic i segons les necessitats de cada barri.

Caldrà que es presenti una proposta de tres activitats de dinamització innovadores que incorporin tecnologies educatives no digitals o metodologies actives, pensades per desenvolupar-se en el marc del Programa de Patis Escolars Oberts al Barri.

Les activitats hauran d'estar orientades a fomentar l'aprenentatge significatiu a través del joc, la participació col·laborativa i el desenvolupament de competències socials, emocionals, motores i cognitives.

Aspectes a valorar

- La qualitat pedagògica i originalitat de les activitats proposades, així com el seu valor educatiu en relació amb les finalitats del programa.
- L'ús de tecnologies educatives no digitals com ara materials manipulatius, jocs estructurats, tècniques de ludificació, recursos cooperatius o altres instruments que estimulin l'experimentació i la creativitat.
- L'adaptabilitat de les activitats a diferents grups d'edat, diversitat funcional i contextos socioculturals, assegurant la participació inclusiva.
- L'alineació amb els valors del programa (coeducació, respecte, convivència, inclusió, joc lliure).
- La viabilitat en l'execució, valorant la capacitat de ser replicables i sostenibles dins els patis escolars.

Justificació: Aquest criteri permet valorar el grau d'innovació metodològica de les propostes presentades, posant en relleu la capacitat de les entitats per transformar l'espai del pati en un entorn educatiu actiu, mitjançant recursos pedagògics tangibles i accessibles.

La incorporació de tecnologies educatives no digitals (com ara jocs cooperatius, dinàmiques basades en metodologies Montessori, Waldorf, Reggio Emilia, etc.) fomenta l'experimentació directa, la creativitat, la resolució de problemes, el treball en equip i la inclusió, sense necessitat de recórrer a dispositius electrònics.

Aquest criteri contribueix a valorar propostes que s'ajustin a les realitats dels barris, als recursos disponibles i a la filosofia de joc lliure i participació comunitària pròpia del programa, alhora que afavoreixen el desenvolupament global dels infants.

Proposta 2: Pla de col·laboració amb serveis municipals i altres programes educatius d'iniciativa municipal (Clàusula III punt 2.2 del PPT), fins a 10 punts.

D'acord amb la Clàusula III punt 2.2 del PPT, les empreses licitadores hauran de dinamitzar el treball en xarxa d'agents educatius i socials del barri. Caldrà que presentin una proposta de Pla de col·laboració estratègic i transversal amb serveis municipals i programes educatius d'iniciativa municipal amb l'objectiu de reforçar la xarxa educativa i comunitària de la ciutat i ampliar l'impacte del Programa Patis Escolars Oberts al Barri.

Aquest Pla haurà d'incloure, com a mínim, propostes de col·laboració amb els següents serveis o

iniciatives:

- Xarxa de Biblioteques de Barcelona
- Centres cívics i casals de barri
- Serveis d'educació i cultura dels districtes
- Programes municipals com el *Pla de Joc a l'Espai Públic, Espai de Joc 0-99, Ciutat Jugable, Barcelona + Sostenible*, entre d'altres.

Aspectes a valorar

- El nivell de coordinació efectiva amb serveis municipals (biblioteques, centres cívics, serveis dels districtes, etc.), descrivint canals, agents i freqüència de la coordinació.
- El grau de complementaritat amb iniciatives municipals existents, demostrant com el projecte proposat suma o enriqueix les accions d'aquests programes.
- El caràcter transversal de la proposta, entès com la capacitat de generar sinergies entre àmbits diversos (educació, cultura, sostenibilitat, cohesió social, etc.) i d'actuar com a motor de connexió entre serveis municipals i agents educatius de base comunitària.

Justificació: Aquest criteri permet valorar la capacitat de les entitats licitadores per teixir aliances institucionals i comunitàries que reforcin l'impacte del programa més enllà de l'espai escolar. A més, fomenta la visió sistèmica i integradora de la política pública educativa, facilitant l'aprofitament dels recursos existents, la continuïtat dels vincles territorials i la consolidació d'una xarxa educativa cohesionada i accessible a tota la ciutadania.

Proposta 3: Estratègia per a la inclusió d'infants amb necessitats educatives especials o en risc d'exclusió social (Clàusula III punt 2.3 del PPT), fins a 10 punts.

D'acord amb la Clàusula III punt 2.3 del PPT, les empreses licitadores hauran de potenciar la vessant educativa i social dels Patis Escolars Oberts al Barri, garantint la inclusió activa i efectiva dels infants amb necessitats educatives especials i/o amb risc d'exclusió social per fer possible un ús del pati sense interferències, tot potenciant la seva interrelació per garantir el dret universal dels infants a la participació educativa i al lleure inclusiu.

Caldrà que es presenti una estratègia detallada per garantir la inclusió activa i efectiva dels infants amb necessitats educatives especials i/o en risc d'exclusió social en el marc de les activitats dels Patis Escolars Oberts al Barri.

Aquesta estratègia ha de partir d'un enfocament global, preventiu i comunitari, i estar integrada dins del projecte educatiu global del programa.

Aspectes a valorar:

- **La concreció i qualitat de les mesures d'accessibilitat universal**, en les seves tres dimensions:
 - o **Física** (espais, materials adaptats, mobilitat)
 - o **Cognitiva** (comunicació clara, suports visuals, recursos simplificats)
 - o **Social** (dinàmiques inclusives, trencament de barreres d'actitud)
- **El grau d'articulació amb serveis i recursos especialitzats**, com ara:
 - o Equips d'assessorament psicopedagògic (EAPs)
 - o Serveis socials de proximitat
 - o Entitats del tercer sector amb experiència en diversitat funcional o exclusió

- **L'enfocament inclusiu i preventiu de les activitats proposades**, especialment en:
 - o La planificació de dinàmiques accessibles per a tots els perfils
 - o L'anticipació de barreres i propostes de suports concrets
 - o La promoció de la participació activa i el sentiment de pertinença

Justificació: Aquest criteri té com a objectiu **garantir el dret universal dels infants a la participació educativa i al lleure inclusiu**, recollit en el marc normatiu vigent i en les polítiques municipals d'equitat i cohesió social.

L'execució d'un servei públic com els Patis Escolars Oberts al Barri **no pot quedar al marge de la realitat diversa** de la infància a la ciutat de Barcelona. És fonamental que les empreses contractistes no només **prevegin adaptacions tècniques**, sinó que incorporin una **visió transformadora i compromesa amb la inclusió**, afavorint entorns on **tots els infants puguin participar en igualtat de condicions**, independentment de les seves capacitats o condicions socials.

Aquest criteri permet, per tant, **valorar la capacitat de les entitats per avançar en la igualtat d'oportunitats**, des de la planificació fins a la implementació del servei.

Proposta 4: Participació activa de les famílies en la dinamització dels Patis Escolars Oberts al Barri (Clàusula II punt 5.1 del PPT), fins a 10 punts.

D'acord amb la Clàusula II punt 5.1 del PPT, les empreses licitadores hauran de dur a terme les accions necessàries per a la consecució dels objectius del Pla d'extensió territorial dins la ciutat de Barcelona.

Caldrà que presentin una proposta concreta i estructurada que fomenti la participació activa i significativa de les famílies en les activitats dels Patis Escolars Oberts al Barri, entenent la família com un agent educatiu fonamental en la vida comunitària i l'educació en el lleure.

Aquestes propostes hauran d'incloure accions que promoguin la corresponsabilitat educativa, la inclusió de la diversitat familiar i el vincle intergeneracional a través de mecanismes concrets de participació en la vida del pati obert.

Aspectes a valorar:

- **La qualitat i concreció de les propostes de participació organitzada de les famílies**, com ara:
 - o Creació de comissions de famílies dinamitzadores
 - o Participació en tallers o activitats compartides
 - o Accions de co-creació d'activitats lúdiques o educatives
- **La capacitat de les propostes per afavorir vincles intergeneracionals**, amb especial atenció a:
 - o Activitats compartides entre infants, mares/pares, avis/àvies
 - o Reconeixement i inclusió de sabers familiars i comunitaris
- **El grau de reconeixement explícit del rol educador de les famílies**, per exemple:
 - o Incorporació de les famílies com a col·laboradores en la programació
 - o Espais de formació o intercanvi pensats per a mares/pares i cuidadors/es

Justificació: Aquest criteri permet valorar la capacitat del projecte per **integrar les famílies com a agents actius de la comunitat educativa no formal**, afavorint la construcció d'un espai educatiu compartit, arrelat al barri i amb vocació de cohesió social.

La participació activa de les famílies és **clau per generar vincles de confiança, continuïtat educativa entre l'escola, el lleure i la comunitat**, i per **empoderar els adults referents dels infants** en la tasca educativa.

A més, l'obertura dels patis com espais de trobada intergeneracional permet **recuperar el valor comunitari del joc i la convivència**, així com promoure **espais inclusius, accessibles i amb mirada intercultural**.

Aquest criteri fomenta, doncs, una mirada integral i comunitària del projecte, basada en la coproducció del servei i en la participació real de la ciutadania.

Proposta 5: Pla de comunicació per millorar les estratègies i les accions comunicatives del Programa Patis Escolars Oberts al Barri (Clàusula II punt 5.1 del PPT), fins a 9 punts.

D'acord amb el que estableix la Clàusula II punt 5.1 del PPT, les empreses licitadores hauran d'establir canals de comunicació, informar i fer difusió dels Patis Escolars Oberts al Barri.

La licitadora haurà de presentar una proposta d'un pla de comunicació del programa, per millorar les estratègies i les accions per comunicar adequadament què és, què es fa i com es fa el programa de Patis Escolars Oberts al Barri a cada districte i a cada centre amb pati obert del districte.

Aquest Pla haurà de tenir com a objectiu principal donar visibilitat i difusió clara, inclusiva i eficaç del programa, explicant què és, què ofereix i com es desenvolupa, així com generar coneixement i sentiment de pertinença per part dels usuaris potencials.

Continguts mínims que ha d'incloure el Pla de Comunicació. La proposta haurà d'incorporar els següents apartats:

- Objectius del pla de comunicació: Identificació clara del que cal comunicar: finalitats del programa, valors educatius, horaris, activitats, etc.
- Públic destinatari: Descripció dels diferents segments: infants, joves, famílies, agents educatius, comunitat del barri.
- Missatges clau i formats: Definició dels continguts a transmetre i adaptació dels missatges per a cada perfil de públic (visuals, textuais, multimèdia...).
- Mitjans i canals de difusió: Xarxes socials, cartelleria, butlletins, canals escolars, canals municipals, presència als equipaments del barri, etc.
- Indicadors de seguiment i avaluació: Proposta d'indicadors quantitatius i qualitius per avaluar l'impacte i abast de la comunicació.
- Calendarització de les accions: Cronograma que especifiqui la temporalització de les accions comunicatives i el seu contingut associat.

Aspectes a valorar:

- La coherència entre objectius, públic i missatges
- L'adequació dels canals proposats als perfils de públic i als territoris
- La diversitat de suports i l'ús d'eines accessibles i inclusives
- L'especificitat del calendari i dels indicadors
- L'originalitat i creativitat en la proposta de formats i accions

Justificació: Una comunicació eficaç i ben estructurada és un element clau per a l'èxit del Programa Patis Escolars Oberts al Barri, especialment en el seu desplegament territorial i comunitari. Aquest criteri permet valorar la capacitat de l'empresa licitadora per difondre el programa de manera entenedora, atractiva i inclusiva, i per arribar de manera efectiva als diferents perfils d'usuaris potencials (famílies, infants, adolescents, entitats...).

El Pla de Comunicació no només ha de servir per informar, sinó també per implicar, mobilitzar i consolidar la participació de la ciutadania, generant una identitat compartida i un sentiment de comunitat al voltant

dels patis oberts.

Aquest criteri fomenta, per tant, una mirada estratègica que entén la comunicació com un instrument pedagògic, social i relacional, i no només com una eina informativa.

Les propostes hauran de promoure la participació i vinculació al programa per part d'entitats de lleure educatiu i/o cultural amb la participació dels infants i joves que formen part d'aquestes entitats.

En diferents punts del PPT, es posa de manifest la necessitat d'establir relacions entre les entitats dels barris per implicar-los en la dinamització del Programa de Patis Escolars Oberts al Barri, amb aquests criteris es valora que les licitadores entenen el marc conceptual i metodològic global en el qual se sustenta el servei, amb al qual cosa es pugui assegurar una millor qualitat de les prestacions del servei, i que les propostes s'adaptin a les línies d'actuació i característiques del mateix.

Cada proposta d'acció comunitària ha de poder-se implementar a qualsevol barri de la ciutat que tingui pati obert.

Criteri d'exclusió: No es tindran en compte els projectes que no superin el nombre 24,5 punts en els criteris que depenen d'un judici de valor.

Puntuació total dels criteris de valoració que depenen d'un judici de valor: 49 punts

B. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT CRITERIS AUTOMÀTICS, FINS A 51 PUNTS

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables de forma automàtica i que serviran de base per a la seva adjudicació es valoraran fins un màxim de 51 punts. Són els següents:

1. Pel preu ofert, fins a 12 punts

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació a la proposició econòmica que ofereixi el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Oferta temerària

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 5 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació. D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones

treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que s'estableix al conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

2. Millora d'hores de formació per les persones que executen el contracte, (clàusula III, punt 3 del PPT), fins a 16 punts.

D'acord amb el punt 3 de la Clàusula III del PPT, l'empresa haurà de dissenyar un Pla de formació d'un mínim de 10 hores anuals pel personal que prestarà el servei.

Es valorarà que, l'empresa licitadora es compromet a fer un augment d'hores de formació anual, respecte de les hores de formació establertes en el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació. Aquesta millora en hores de formació permetrà obtenir fins a 16 punts.

Es valorarà el compromís de la licitadora de formar als treballadors que destini a la prestació del servei en temes comunitaris, de coeducació, d'interculturalitat i d'intergeneracionalitat.

Aquesta formació s'haurà de realitzar al llarg de tot el contracte. La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. En el cas que no s'aporti l'esmentat compromís, per a cap de les possibles opcions de formació fixades, s'entendrà que no s'ofereix, essent la puntuació en aquest criteri, de 0 punts.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació el Pla de formació anual amb la incorporació de la millora en les hores de formació declarades en la seva oferta en el termini de 30 dies naturals comptats des de la formalització del contracte. Per l'acreditació de la realització de la formació haurà de presentar, quan l'Ajuntament li requereixi, els documents acreditatius corresponents (títols o documents equivalents) que acreditin el compliment de la formació realitzada pel personal implicat en l'atenció a persones usuàries, així com els que acrediten la seva contractació laboral i incorporació en el servei.

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	Puntuació
Augment en 10 hores o més respecte les hores mínimes de formació del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	16
Augment en 5 hores o més respecte les hores mínimes de formació del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries	12
Augment en 10 hores o més respecte les hores mínimes de formació, de com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	8
Augment en 5 hores o més respecte les hores mínimes de formació de, com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.	4
No ofereix augment respecte les hores mínimes de formació o no s'adequa a les opcions permeses.	0

Justificació: Es considera que aquest criteri, centrat en incrementar la formació especialitzada dels monitors, permetrà optimitzar la gestió de la dinamització en patis escolars en a la igualtat de gènere i/o gestió de conflictes, per tal de poder atendre millor les necessitats de les persones destinatàries d'aquests servei.

3. Millora en el número de maletes pedagògiques, (clàusula II, punt 4.1 del PPT), fins a 14 punts.

D'acord amb el punt 4.1 de la Clàusula II, l'empresa licitadora ha d'aportar 70 maletes pedagògiques (tantes com patis oberts) per tal de poder dinamitzar l'espai amb el material aportat, segons els perfils de les persones usuàries habituals dels patis.

Es valorarà que l'empresa pugui aportar maletes pedagògiques addicionals a les maletes fixes de cada pati. Aquestes maletes hauran de poder utilitzar-se a qualsevol dels patis escolars oberts al barri i hauran de contenir materials que fomentin valors de coeducació, la no violència i la inclusió i que puguin ser utilitzades pels diferents agents educatius en els Patis Escolars Oberts al Barri, amb el compromís que cada maleta es portarà com a mínim a 10 patis escolars oberts al barri seleccionats segons criteris de la Direcció d'Educació.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Puntuació
Proposta de 8 maletes addicionals	14
Proposta de 4 maletes addicionals	8
Proposta de 2 maletes addicionals	4

Justificació: Es considera la possibilitat de disposar d'aquest material extra ajuda a poder tenir material adequat per realitzar possibles activitats que ajudin a fomentar valors de coeducació, la no violència i inclusió.

4. Per la millora en el número d'informes d'incidències i/o punts forts i punts febles en el funcionament general dels patis emesos a la Direcció d'Educació, (clàusula II, punt 5.3 del PPT), fins a 8 punts.

D'acord amb el punt 5.3 de la Clàusula II del PPT, l'equip de coordinació haurà de presentar un informe d'incidències i/o punts forts i punts febles en el funcionament general dels patis a la Direcció d'Educació de forma trimestral. Es valorarà amb **fins a 8 punts**, la millora en número d'informes emesos, ja que això permetrà millorar el servei ofert.

Justificació: Es considera que aquest criteri, que suposa una major disposició, capacitat i freqüència en l'entrega d'informes, recull un major compromís de l'empresa adjudicatària i per tant implica el tractament d'un major volum de dades que es puguin demanar per fer els seguiments de les intervencions.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Puntuació
Presentació quinzenal d'un informe per Districte	8
Presentació mensual d'un informe per Districte	4
Presentació bimensual d'un informe per Districte	2

5. Producció d'elements comunicatius en suport de paper 100% reciclat, (clàusula II, punt 4.3 del PPT), 1 punt.

D'acord amb el punt 4.3 de la Clàusula II del PPT, l'empresa licitadora haurà de realitzar la producció d'elements comunicatius (cartells i pancartes).

Pel compromís de l'empresa licitadora a que la producció d'aquests elements comunicatius es farà sobre paper 100% reciclat, en el cas dels cartells, complint amb els criteris ambientals d'exclusió o limitació en

l'ús de substàncies químiques en el procés de producció del paper definits en alguna etiqueta ecològica tipus I, segons la norma ISO 14024, l'empresa obtindrà 1 punt.

Justificació: Es considera que aquest criteri permet valorar el compromís de l'empresa per a desenvolupar la seva tasca professional tot utilitzant recursos materials sostenibles, seguint la instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els elements de comunicació de l'Ajuntament de Barcelona.

Puntuació total dels criteris de valoració automàtica: 51 punts

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 PUNTS

S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció **de la puntuació mínima indicada als criteris d'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor**. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint a l'exclusió del present procediment. Respecte als licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre amb la lletra C).

Conseqüentment, les ofertes excloses perquè no arriben al llindar mínim, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores es podrà aplicar els següents criteris de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar les licitadores les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1 LCSP:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. Aquest percentatge s'ha de calcular referit al període dels últims 12 mesos anteriors al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla, en els darrers 12 mesos anteriors al moment que finalitzi la presentació d'ofertes.

- Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. PROPOSTA DE MESA DE CONTRACTACIÓ

Per part de l'òrgan de contractació es proposa la següent composició de la Mesa:

President/a: L'alcalde o persona en qui delegui d'acord amb l'art. 13 de la Carta Municipal.

Vocals:	Suplents:
1. El/la secretari/ària general	La secretària delegada
2. L'/la interventor/a general	L'/la interventor/a delegat/da
3. Sra. M. Jesús Otal Loscertales. Cap de Departament d'Administració de la Direcció de Recursos.	Les tècniques del departament de Serveis Jurídics i Secretaria Delegada.
4. Sra. Isabel Moreno Gómez, Directora d'Educació.	Sra. Mireia Mestre Campí, Tècnica de la Direcció d'Educació.
5. Sra. Pilar Leonart Forradellas, Cap del Departament de la Direcció d'Educació.	Sra. Mercè Creixell Susperregui, Tècnica de la Direcció d'Educació .

Per fer la valoració dels criteris amb judici de valor es requereix la designació d'un comitè d'experts tenint en compte la DA 2a.8 de la LCSP a l'hora de determinar la seva composició.

El Comitè d'experts estarà format pels membres següents que compten amb la qualificació apropiada per valorar els criteris:

- Laia Herrera Pujol, tècnica de l'Institut Metròpoli
- Xavi Continente, tècnic de l'Agència Pública de Barcelona
- Elsa Justes i López, tècnica referent jurídica de Serveis Jurídics i Secretaria Delegada de la Direcció de Recursos

12. GARANTIA DEFINITIVA

D'acord amb l'article 107.1 LCSP, l'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del preu del contracte, l'IVA exclòs, dins del termini de 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment, segons preveu l'article 150 LCSP.

Si l'empresa licitadora seleccionada per a l'adjudicació s'ha acollit a la modalitat de constitució de la garantia definitiva mitjançant retenció del preu, l'import total d'aquesta serà retingut del primer o únic abonament del contracte. Si el primer abonament no és suficient per cobrir la totalitat de la garantia definitiva el que resti pendent de la garantia es retindrà del preu en el següent abonament i així successivament fins cobrir la totalitat de la garantia definitiva.

En el cas que es fixin en el contracte preus provisionals la quantia de la garantia definitiva es fixarà a partir del preu màxim fixat.

La/es garantia/es que no es constitueixin mitjançant la modalitat de retenció en preu, ha/n de constituir-se a la Tresoreria de la Corporació, plaça de Sant Miquel, núm. 1, planta 1, Edifici Novíssim, en metàl·lic, en valors públics o privats legalment admissibles, mitjançant aval bancari o per contracte d'assegurança de caució. L'acreditació de la seva constitució podrà fer-se per mitjans electrònics, informàtics o telemàtics.

13. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada de les prestacions serà de 24 mesos a comptar des del dia 13 d'abril de 2026, o a partir de la data següent a la de formalització del contracte si aquesta es posterior, o del dia que es fixi en el contracte, sempre que aquest últim sigui posterior al de la formalització.

Es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 24 mesos.

La durada total del contracte, incloent les eventuais pròrrogues, serà de 48 mesos. El contracte es podrà prorrogar, per acord de l'òrgan de contractació, dues vegades, en períodes de 12 mesos cada pròrroga.

14. TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un termini mínim de garantia de 3 mesos a partir de la data de recepció de la prestació.

Pòlissa de responsabilitat civil i cobertura d'aquesta

Cal que l'empresa presenti una pòlissa d'un import mínim de 200.000,00 €.

15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen com a condició especial d'execució de caràcter social:

15.1 EL PAGAMENT DEL PREU A LES EMPRESES SUBCONTRACTADES

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu a l'empresa contractista principal i amb efectes alliberadors.

15.2 L'ACREDITACIÓ DE PAGAMENT EN TERMINI DE PAGAMENT A LES EMPRESES SUBCONTRACTADES.

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

15.3 CONTRACTACIÓ DE PROFESSIONALS CONEIXEDORS DELS CONTEXTOS CULTURALS DIVERSOS

Atès que els serveis que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, impliquen el contacte directe amb el públic de la ciutat de Barcelona, s'ha considerat adient incloure la condició especial d'execució prevista a l'Annex 1 de la [Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona sobre Foment de la Contractació Diversa](#) (*Instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022 per a la contractació laboral diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones a través de la definició i aplicació de clàusules socials en els plecs o documents que regeixen les licitacions de l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal*).

Aquesta Instrucció estableix l'obligatorietat de preveure com a clàusula especial d'execució que un percentatge mínim del personal que executi el contracte ha de tenir coneixements de llengües diferents al català i castellà, o coneixements de diversos contextos culturals, sent obligatòria la inclusió de l'esmentada clàusula al PCAP quan el percentatge de població nascuda a l'estranger resident en el barri o districte on s'ha d'executar el contracte, així com en el cas que l'àmbit sigui tota la ciutat, arribi al 25 % de la població resident total o bé quan en contractes de serveis d'atenció a persones de col·lectius específics el percentatge de persones estrangeres ateses en el servei objecte del contracte superi el 40%, aleshores el nombre de persones treballadores amb coneixements lingüístics i culturals diversos ha de ser com a mínim del 30%.

Aquests percentatges poden ser superiors quan així ho disposi l'òrgan de contractació i sempre que estigui degudament justificat. En cap cas poden ser reduïts.

Per a la present prestació cal la **incorporació d'un mínim de persones treballadores amb coneixements lingüístics i d'origens culturals diversos del 30 % sobre el total de les persones que executaran el contracte**. Donat que en aquest contracte hi ha subrogació del personal, **aquesta clàusula només s'aplica al personal**

no afectat per la subrogació (ampliacions, persones no subrogades, substitucions, etc.) de forma que el còmput global de treballadors i treballadores amb coneixements lingüístics i culturals diversos s'acosti progressivament al 30 % del total o el superi.

Les persones que compleixen aquesta condició especial hauran de tenir coneixements d'alguna de les següents llengües extracomunitàries a banda del català i castellà, anglès o francès: llengua àrab, urdú, tagal, russa, xinesa (mandarí), wòlof, o demostrar coneixement de contextos culturals d'origen de les principals comunitats migrades presents a Barcelona.

Els coneixements de contextos culturals diversos haurien de ser de països de fora de la Unió Europea, atès que la llei d'estrangeria, element generador de vulnerabilitats socials, no afecta als membres de la UE, ni aquells que hi tenen acord, per exemple, el Regne Unit que té un acord de Comerç i Cooperació amb la UE o aquells que formen part de **l'Espai Econòmic Europeu tot i no estar a la Unió Europea, com podria ser Noruega** i per tant aquests coneixements haurien de ser preferentment dels 20 països de naixement més freqüents a Barcelona, que no inclouen els països esmentant i que són els següents:

Lloc de naixement més freqüent a la ciutat de Barcelona ¹			
1	Argentina	11	Bolívia
2	Colòmbia	12	República Dominicana
3	Perú	13	Filipines
4	Veneçuela	14	Rússia
5	Pakistan	15	Xile
6	Equador	16	Índia
7	Marroc	17	Mèxic
8	Hondures	18	Ucraïna
9	Xina	19	Estats Units
10	Brasil	20	Romania

L'empresa adjudicatària haurà de demostrar documentalment que la persona treballadora compleix els requisits, amb el document d'identitat, passaport, llibre de família o document oficial que deixi constància d'aquest origen divers.

Acreditació de coneixements

Les persones treballadores amb coneixements lingüístics i/o d'origens culturals diversos que l'empresa ha de contractar i incorporar en l'execució del contracte, a més d'acreditar els coneixements professionals específics per ocupar el lloc de treball i el coneixement obligatori del català i castellà, hauran de complir amb algun dels següents requisits:

1. Disposar d'estudis o certificats que acreditin el coneixement de la llengua requerida.

Per acreditar el coneixement de la llengua s'exigirà un mínim equivalent a un coneixement B1 del marc europeu comú de referència de les llengües, ja sigui a través de títols acreditatius, documents equivalents o a través de la realització de proves oportunes als candidats per part de les empreses adjudicatàries.

L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquests requisits lingüístics en la contractació de les persones exigides per la condició especial d'execució i en cas

¹ S'ha tingut en compte la darrera explotació de les dades del padró municipal disponible. Font: [Ajuntament de Barcelona. Departament d'Estadística i Difusió de Dades. Lectura del Padró Municipal d'Habitants a 1 gener 2023.](#)

de resultar adjudicatària haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la formalització del contracte, els documents acreditatius corresponents (títols, documents equivalents, realització de proves i resultats), així com els que acrediten la seva contractació laboral i incorporació en el servei.

- 2. Disposar de la nacionalitat del país d'origen requerit, haver nascut en el país d'origen requerit, poder acreditar haver-hi viscut suficient temps per adquirir el nivell requerit o ser la llengua materna per origen dels pares, disposar d'estudis realitzats en institucions educatives dels països d'origen requerits, disposar d'experiència laboral demostrable en els països d'origen, entre d'altres.**

L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquest requisit en la contractació de les persones treballadores exigides per la condició especial d'execució i en cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la formalització del contracte, els documents acreditatius corresponents a la situació al·legada (nacionalitat...) que acrediten el compliment del requisit exigint, així com els que acrediten la seva contractació laboral i incorporació en el servei.

En tot cas, els coneixements dels contextos culturals diversos i les llengües hauran de ser suficients i adequats (equivalent al nivell B1 en el cas de la llengua).

15.4 MANTENIMENT DE LES CONDICIONS LABORALS DE LES PERSONES QUE EXECUTEN EL CONTRACTE DURANT TOT EL PERÍODE CONTRACTUAL.

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

15.5 PLA D'IGUALTAT O MESURES D'IGUALTAT.

L'empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte, el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

15.6 RECOLLIDA DE DADES DESAGREGADES PER SEXE/GÈNERE.

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones amb relació amb el servei, ja sigui persones usuàries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe i/o gènere.

15.7 COMUNICACIÓ INCLUSIVA.

L'empresa contractista ha de garantir, que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals, l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

15.8 MESURES CONTRA L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE.

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

15.9 ACCESSIBILITAT UNIVERSAL

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la LCSP general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

15.10 SEGURETAT DE LA INFORMACIÓ (ENS).

L'adjudicatària haurà d'implantar i mantenir, durant tota la vigència del contracte, les mesures tècniques i organitzatives necessàries per garantir el compliment del Reial decret 311/2022, de 3 de maig, pel qual es regula l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS).

15.11 SUBCONTRACTACIÓ AMB EMPRESES D'ECONOMIA SOCIAL.

A l'efecte de garantir una millor eficiència del contracte i incorporar els valors tècnics, socials i ètics de l'economia social, s'estableix com a condició d'execució contractual, la subcontractació de l'objecte contractual, segons la descripció tècnica i justificació que es realitza en el PPT, amb empreses d'economia social, segons es defineixen en els articles 2 i 4 de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social.

La/les empresa/es subcontractada/es no pot/den tenir dependència amb l'empresa contractista i ha/n d'acreditar la solvència econòmica i tècnica i la capacitat d'obrar requerides per executar les parts específiques de l'objecte contractual.

La prestació subcontractada serà la següent: la impressió dels materials de comunicació de programa, segons la descripció que es realitza en a la clàusula IV apartat 30 del PPT. L'empresa contractista ha de comunicar immediatament a l'òrgan de contractació, una vegada formalitzat el contracte, l'empresa o les empreses subcontractades.

L'empresa contractista podrà requerir l'assessorament i l'ajut de l'empresa municipal Barcelona Activa, SA per seleccionar l'empresa d'economia social que col·labori en l'execució del contracte. A tal efecte, s'annexarà al PCAP el Protocol elaborat per Barcelona Activa SA, que inclou el procediment d'aplicació de la Clàusula Social de Subcontractació amb empreses d'economia social.

L'incompliment injustificat d'aquesta condició d'execució, que es qualifica d'obligació essencial contractual, comportarà l'extinció del contracte.

16. PAGAMENT DEL PREU I ABONAMENTS AL CONTRACTISTA

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'empresa contractista haurà d'aportar trimestralment els **RLC** (Relació de liquidació de cotitzacions) i els **RNT** (Relació Nominal de Treballadors) a la persona responsable del contracte.

El sistema de determinació del preu del contracte es fixa a partir de la suma dels costos directes i indirectes definits amb anterioritat.

La facturació es presentarà mensualment. Amb antelació a la presentació de la factura s'hauran de lliurar els informes tècnics i de gestió. La factura haurà de desglossar:

- Import del cost de gestió i coordinació, que s'ajustarà a la seva oferta.
- Detall dels costos variables de l'activitat i l'import de cadascun d'ells.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Tal i com estableix l'article 204 de la LCSP, un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte per les causes previstes següents:

Atesos els resultats obtinguts durant els dos anys anteriors, reflectits en les memòries dels dos anys anteriors i en els informes mensuals proporcionats per l'empresa adjudicatària, podria plantejar-se un augment del número de Patis Escolars Oberts al Barri, per tal d'arribar a més usuaris. En aquest cas, el preu del contracte podria modificar-se fins a un 20% en els aspectes següents:

- Ampliació de les hores de monitoratge per dotar als nous Patis que s'incorporin al programa, de forma que no s'hagin de reduir les hores de monitoratge als patis ja oberts. Es podrà ampliar amb un màxim de 11.515 hores i un cost màxim de 177.338,69€.

S'estableix un límit màxim de modificació del contracte del 20% de les partides que integren el projecte i en cap cas la modificació podrà comportar l'establiment de nous preus alçats no previstos inicialment en el projecte.

En tot cas, l'import màxim de les modificacions de contracte enumerades anteriorment no podran superar a l'alça de forma acumulada, el 20% sobre l'import inicial del contracte.

Les condicions, abast i límits d'aquestes modificacions i les que hagi proposat l'adjudicatari en la seva oferta, seran obligatòries pel contractista.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

També es podrà modificar el contracte si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la LCSP.

18. REVISIÓ DE PREUS

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada incloent les pròrrogues.

19. SUBCONTRACTACIÓ

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

L'empresa contractista únicament podrà subcontractar les següents prestacions no principals o no substancials del contracte:

- Lloguer de materials i de realització d'activitats de dinamització diferents a les activitats de dinamització educativa previstes al punt 4.1 i 4.2 de la Clàusula II del PPT, que constitueixen l'objecte substancial del contracte de serveis.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, l'empresa contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, la resta del servei, ja que es considera imprescindible que l'empresa desenvolupi les tasques que són crítiques per aconseguir que el programa de patis oberts mantingui una coherència. Per aconseguir la màxima complementarietat entre totes les activitats del contracte cal una visió estratègica i de conjunt, que ha de ser dissenyada i gestionada per un equip tècnic estable.

20. SUBROGACIÓ DEL PERSONAL

En el cas que es procedeixi a la subrogació del personal de conformitat amb l'establert a l'art. 44 de l'Estatut de les persones treballadores, o per estar aquesta obligació establerta al conveni col·lectiu d'aplicació, el conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003), s'inclourà com annex al plec de clàusules administratives particulars (PCAP) regulador del contracte, a efectes informatius i de conformitat amb el que preveu l'art. 130 de la LCSP, la relació de persones treballadores que en l'actualitat presten aquest servei facilitada per l'adjudicatària actual del contracte, amb indicació de la categoria professional, el tipus de contracte, l'antiguitat, la jornada i el salari brut anual de cadascuna d'elles.

21. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

22. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a. Incompliments molt greus:

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència i en el PPT, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament pel responsable del contracte.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució previstes en aquest plec
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

b. Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació (la penalitat podrà assumir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

c. Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 8% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

23. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix)

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, e-mail, telèfon, signatura.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria de nivell baix tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

Fitxer LOPD	Codi tractament	Nom del tractament	Finalitat del tractament
SI	162	Gestió d'informació regular sobre l'activitat municipal	Gestionar la tramesa d'informació regular sobre l'activitat municipal

Les dades només es demanaran als usuaris dels patis oberts, en temps de pandèmia o restriccions de salut que imposi el PROCICAT, el Departament d'Ensenyament o de Salut de Catalunya.

24. RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT

En aquest contracte hi ha relació habitual amb menors d'edat.

25. EXECUCIÓ DEL CONTRACTE EN EQUIPAMENTS MUNICIPALS

En aquest contracte no hi ha personal municipal i personal de l'empresa contractista treballant en el mateix centre o equipament municipal, tot i que el personal de l'empresa contractista ha de treballar a un centre o equipament municipal.

L'empresa contractista ha de lliurar abans de l'inici del contracte, la documentació de prevenció de riscos laborals al correu electrònic patisoberts@bcn.cat.

26. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona designada com a responsable del contracte serà la Sra. Pilar Leonart Forradellas, cap de Departament de Programes Educatius de Ciutat de la Direcció d'Educació. El seguiment de l'execució ordinària del contracte serà responsabilitat de la Sra. Mireia Mestre Campi, tècnica referent del mateix departament.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'aquest expedient mitjançant un **procediment obert harmonitzat** per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de **24 mesos** a partir del 13 d'abril de 2026 o a partir de la data següent a la de formalització del contracte si aquesta es posterior, o del dia que es fixi en el contracte, sempre que aquest últim sigui posterior al de la formalització, per un import total de licitació de **1.027.309,14 €** euros.

La Directora d'Educació

Pilar Leonart Forradellas