



INFORME DE NECESSITAT DEL CONTRACTE MENOR AMB CONCURRENCIA

Dades del contracte

Petició de contracte: 001 P2600014
Tipus contracte: Serveis
Objecte: Avaluació de riscos psicosocials del personal de departament de prevenció de riscos laborals de l'Ajuntament de Barcelona.
Pressupost de licitació (IVA inclòs) 3.025,00 € IVA tipus 21% 525 € Pressupost net (sense l'IVA) 2.500,00 € <i>Aquest pressupost net no pot ser superat per l'oferta del licitador.</i>

Antecedents

El Departament de Prevenció de Riscos Laborals de l'Ajuntament de Barcelona va rebre, el dia 29 de novembre de 2025 un requeriment d'Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya que requereix:

*"Se lleve a cabo una evaluación de riesgos psicosociales del personal que integra el Departamento/Servicio de PRL en el Ayuntamiento de Barcelona de acuerdo con lo dispuesto en los Art. 15.1.b) y 16.2 de la **Ley de Prevención de Riesgos Laborales** y los Art. 3 a 9 del **Reglamento de Servicios de Prevención (RD 39/1997)** de acuerdo con los siguientes criterios:*

- 1. Para realizar esta evaluación se debe elegir un procedimiento avalado técnicamente y que proporcione confianza sobre su resultado (Art. 5 apartados 2 y 3 del **Reglamento de Servicios de Prevención aprobado por RD 39/1997 de 31 de enero**). El método elegido debe ser específico para la evaluación de esta clase de riesgos. Se debe garantizar la consulta a los delegados de prevención de conformidad con lo dispuesto en el art. 3.2 del RD 39/1997.*
- 2. La evaluación debe afectar a todos los puestos de trabajo sin distinción alguna, ya que en todos ellos hay factores psicosociales susceptibles de convertirse en factores de riesgo psicosocial ante determinadas circunstancias. El objeto de la evaluación es precisamente el de identificar dichos factores de riesgo y valorar, en el mismo proceso, su grado de probabilidad y gravedad.*
- 3. No se pueden utilizar para la evaluación de factores psicosociales cuestionarios o escalas cuya finalidad no sea la detección de dichos riesgos como ocurre con las encuestas de clima o satisfacción laboral, cuyo fin es conocer el grado de sintonía y bienestar del trabajador con la empresa y la dirección del trabajo, ni tampoco se pueden mezclar los cuestionarios de la evaluación de riesgos con los de dichas encuestas. Las encuestas de clima laboral pueden ser utilizadas como información complementaria pero las mismas no pueden sustituir a la evaluación de los factores psicosociales ni formar parte de ella.*
- 4. A la hora de diseñar las unidades de análisis o agrupaciones de puestos de trabajo en los que se estructura la evaluación se ha de tener en cuenta que los puestos sean homogéneos y no se mezclen secciones con distintos responsables.*
- 5. Si el análisis cuantitativo no facilita toda la información necesaria, el técnico de prevención que realice la evaluación deberá recurrir a técnicas cualitativas para conocer con mayor rigor los factores de riesgo psicosocial a los que está expuesto el personal.*
- 6. La evaluación ha de realizarse por un Técnico Superior en PRL que cuente con la Especialidad en Ergonomía y Psicosociología.*



7. Para el diseño y adopción de dichas medidas se deberá consultar previamente a los delegados de prevención.

8. Todos los riesgos identificados han de ir acompañados de medidas preventivas que han de ser específicas para cada riesgo identificado priorizando la aplicación de medidas primarias (dirigidas al foco u origen del factor de riesgo).

9. Las medidas resultantes de la evaluación han de contemplarse en la planificación general de medidas preventivas y su seguimiento y aplicación han de seguir las mismas pautas establecidas para el resto de los riesgos laborales, incluida su supervisión periódica por los comités de seguridad y salud de la empresa.

Una vez realizada esta evaluación, de los resultados que arroje, deberán llevarse a cabo las medidas necesarias para eliminar o reducir los riesgos en origen, planificando en caso necesario las medidas correctoras y preventivas en función de la magnitud de los riesgos y el número de trabajadores afectados.

Normativa infringida: arts 15 y 16 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y arts 3 y siguientes del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención."

Els factors de risc psicosocial son aquelles condicions de l'entorn laboral que estan relacionades amb l'organització, el contingut del treball i la realització de la tasca i que poden afectar a la salut personal dels treballadors. Tal i com estableix la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i la normativa de desenvolupament, l'Ajuntament ha de vetllar per la integritat física i psíquica dels empleats en el lloc de treball que li sigui assignat, o en cadascun dels llocs de treball. Això és per garantir la seguretat, l'ergonomia, la higiene i la psicociologia.

L'Ajuntament no té mitjans propis, ni humans, ni materials, per a la realització d'aquest contracte.

Aquesta actuació és de competència municipal i té com a finalitat la satisfacció de necessitats administratives de l'Ajuntament de Barcelona.

S'està tramitant una licitació per realitzar l'avaluació dels riscos psicosocials de tot el personal de l'Ajuntament però encara no està en fase d'adjudicació i s'ha de donar resposta abans de la data prevista per aquesta adjudicació. Pel que es tracta d'un servei inajornable i es proposa que es pugui realitzar a través d'un contracte menor amb concurrència.

En compliment del que estableix l'article 118.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic (LCSP), no s'està alterant ni fraccionant l'objecte del contracte per evitar l'aplicació de les regles generals de contractació, ja que, l'objecte del contracte, esdevé una unitat funcional que permet el seu aprofitament individual sense la necessitat de prestacions accessòries o complementaries.

L'adjudicació d'aquest contracte queda subjecta a l'existència de crèdit pressupostari.

Descripció de l'objecte

L'objecte d'aquest contracte té per objecte la contractació del servei per dur a terme l'avaluació dels riscos psicosocials i planificació preventiva per als treballadors inclosos en el Departament de Prevenció de Riscos Laborals de la Direcció de Serveis de Relacions Laborals, Igualtat i Prevenció de l'Ajuntament de Barcelona, d'acord amb el que estableix l'article 16 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i el Capítol II del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

El CPV del contracte és el 90711100-5 Avaluació de riscos o perills que no siguin per a la construcció



Desenvolupament del servei

1. Presentar a la Direcció de Serveis de Relacions Laborals, Igualtat i Prevenció i al Departament de Prevenció de Riscos Laborals (DPRL) de l'Ajuntament de Barcelona la proposta d'actuació per dur a terme el servei sol·licitat, en el termini de 5 dies laborables a partir de l'endemà de la data d'adjudicació
2. Designar un tècnic/a com a coordinador del servei i interlocutor amb la Direcció de Serveis de Relacions Laborals, Igualtat i Prevenció i del Departament de Prevenció de Riscos Laborals de l'Ajuntament per concertar les visites, reunions, entrevistes, etc.
3. Treballar conjuntament amb un grup de treball de la Gerència de persones, organització i administració electrònica de l'Ajuntament
4. Fer una reunió inicial amb el grup de treball
5. Preparar, conjuntament amb el grup de treball, el qüestionari en línia per detectar possibles riscos psicosocials en la plantilla del DPRL, d'acord amb el requeriment d'Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya
6. Realitzar una presentació, en línia, del qüestionari definit, per a la plantilla destinatària del servei, això és:
 - ☐ Cap del departament
 - ☐ Personal de gestió y suport administratiu: 3 persones
 - ☐ 7 Tècnics Superiors en PRL
 - ☐ 6 Tècnics Especialistes en PRL
 - ☐ 2 Metgesses
7. Fer el tractament de les dades recollides de les respostes als qüestionaris, assegurant en tot el procés d'avaluació les garanties d'anonimat i confidencialitat de les dades a les que s'ha tingut accés en virtut de les actuacions derivades d'aquest contracte
8. Fer la presentació de l'informe preliminar dels resultats obtinguts abans del dia 02 de març de 2026
9. Coordinar les reunions del grup de treball necessàries per indicar les mesures correctores/preventives de l'avaluació de riscos psicosocials
10. Coordinador tres cercles de prevenció amb personal del DPRL
11. Presentar l'informe final amb la proposta de mesures d'aplicació abans del dia 01 de maig de 2026
12. Fer, com a mínim, dues reunions de seguiment de les mesures correctores/preventives plantejades en l'informe final, abans del 31 de desembre de 2026.

La informació facilitada a l'empresa adjudicatària serà tractada amb la confidencialitat i respectant l'anonimat establerts en el mètode d'avaluació i la normativa vigent de protecció de dades. Queda expressament prohibit l'ús o divulgació de les informacions i dades a les que s'ha tingut accés per a finalitats diferents de les preventives establertes en aquest contracte.

Equip de treball mínim pel desenvolupament del servei

Per a la realització del servei cal assignar el número adequat de professionals per poder lliurar l'informe preliminar amb els resultats obtinguts abans del 02 de març de 2026, o data anterior proposada per l'adjudicatari i l'informe final amb les mesures correctores/preventives proposades abans del dia 01 de maig de 2026, o data anterior millorada per l'adjudicatari que és improrrogable. Així com suficients professionals pel correcte desenvolupament de les reunions de seguiment de l'aplicació de les mesures correctores/preventives proposades d'acord al calendari que s'acordi.



Els professionals assignats al desenvolupament del contracte han de tenir una experiència, directa i contrastada en encàrrecs de la mateixa naturalesa, d'un mínim de 3 anys, com a Tècnic/a Superior en Prevenció de Riscos Laborals en les especialitats de Seguretat en el treball i d'Ergonomia i Psicosociologia Aplicada experiència.

Aquesta característica es considera com a obligació essencial d'execució del contracte.

L'activitat dels professionals s'adequarà a les necessitats de l'execució del contracte.

L'adjudicatari haurà de donar cobertura professional amb flexibilitat d'horaris i dies que garanteixin el desenvolupament del servei en els terminis que siguin necessaris.

Els professionals dependran únicament de l'empresa adjudicatària a tots els efectes, sense que entre aquestes i l'Ajuntament existeixi cap vincle funcional ni laboral.

L'empresa adjudicatària haurà de complir totes les disposicions vigents en matèria laboral, tributària i de seguretat social que hi siguin d'aplicació. En qualsevol cas l'adjudicatari haurà de garantir la continuïtat del coneixement i dinàmiques de treball mentre en tingui l'adjudicació i quan aquesta finalitzi.

Metodologia

Les avaluacions de factors de risc psicosocial es realitzaran mitjançant del mètode CoPsoQ Ista21, en la seva versió més recent. L'adjudicatària impulsarà les diferents fases d'aquest mètode complint-ne tots els requeriments. No obstant això, si les circumstàncies o característiques concretes de la unitat a avaluar ho aconsellen, podrà optar-se per utilitzar un altre mètode d'avaluació, de comú acord amb l'adjudicatària i prèvia consulta amb la representació dels treballadors/es.

Lloc de realització de la prestació

La prestació d'aquests serveis no requereix que es realitzin des de cap dependència en concret de l'Ajuntament, tret de les reunions i/o actuacions que es considerin convenientes en dependències de la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona.

Inici de les prestacions i termini d'execució

La prestació dels serveis s'iniciarà a partir de la data d'adjudicació, l'informe preliminar amb els resultats obtinguts caldrà lliurar-lo abans del dia 02 de març de 2026, l'informe final, amb les mesures correctores/preventives proposades, caldrà lliurar-lo abans del 01 de maig de 2026; d'acord amb la Direcció de Serveis de Relacions Laborals, Igualtat i Prevenció de l'Ajuntament de Barcelona s'acordarà el calendari de reunions per definir les mesures correctores/preventives i les reunions de seguiment. Es facturarà abans del 31 de desembre de 2026.

Criteris d'adjudicació

Els criteris d'adjudicació són:

1. Oferta econòmica, fins a 75 punts, que representa el 75% del total de la puntuació a obtenir.

Per la proposta econòmica més avantatjosa s'atorgarà la màxima puntuació, 75 punts, a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible. S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el percentatge de reducció del preu unitari assenyalat, més alt que sigui admissible, és a dir, que no sigui una oferta anormalment baixa, i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny.

La puntuació es farà aplicant la següent fórmula:

S'apliquen els criteris de determinació de l'oferta anormal o desproporcionada segons allò establert a la Instrucció de la Gerència Municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat



en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny. Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- un diferencial de 10 punts percentuals per sota o per sobre de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

2. Per la **reducció dels terminis** previstos en l'apartat de la descripció del servei. Aquest criteri tindrà una valoració màxima de 20 punts i representa el 20% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'agilitat en el lliurament de les dades requerides:

- Si la proposta d'actuació es lliure 2 dies laborables abans del termini fixat (5 dies) - 4 punts
- Si l'informe preliminar amb els resultats obtinguts es presenta 7 dies laborables abans del termini fixat (02/3/2026) - 6 punts
- Si l'informe final amb les mesures correctores/preventives es presenta 15 dies laborables abans del termini fixat (01/5/2026) - 10 punts

El compromís de la reducció dels terminis previstos en l'apartat de descripció del servei té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o de resolució del contracte.

3. Per l'**increment de reunions** de seguiment previstes en l'apartat de la descripció del servei. Aquest criteri tindrà una valoració màxima de 5 punts i representa el 5% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment el seguiment de les mesures correctores/preventives proposades

- Si es realitza 1 reunió més - 1 punt
- Si es realitzen 2 reunions més - 3 punts
- Si es realitzen 3 reunions més - 5 punts

El compromís de incrementar el número de reunions de seguiment previstos en l'apartat de descripció del servei té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o de resolució del contracte

Responsable del contracte

Com a responsable del contracte es designa Na Noelia Lumbreras Gimenez, Directora de Serveis de Relacions Laborals, Igualtat i Prevenció de la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona.



Tramesa d'ofertes

El licitador haurà d'enviar la seva oferta **mitjançant el portal de Contractació.**
(<https://licitacions.bcn.cat/>)

No s'admetrà cap altre forma d'enviament o lliurament de l'oferta.

L'oferta s'haurà d'emplenar segons el model de presentació d'ofertes que s'adjunta. L'oferta haurà d'estar degudament signada per la licitadora.

Per a la contractació menor amb lliure concurrència el termini de presentació de les ofertes serà com a mínim de **5 dies hàbils** des de la data de la publicació.

Garantia definitiva

En aquest contracte no es preveu que la licitadora/contractista hagi de constituir garantia definitiva.

Notificació de l'adjudicació

L'adjudicació del contracte es notificarà a l'interessat i es publicarà en el Perfil del Contractant d'acord amb el previst a l'article 63.4 de la LCSP.